

# Informe de Sustentabilidad 2022



00

# Introducción

- Sobre este informe 08
- Carta del Presidente del Consejo 10
- Sumario de Sustentabilidad 14

01

# Quiénes Somos

- Acerca de Grupo DEACERO®** 20
  - Nuestra Historia 22
  - Nuestro Proceso 24
  - DEACERO en números 26
  - Presencial Global de Ventas 28
  - Compañías de Grupo DEACERO 30
  - Nuestros Productos 32
  - Nuestras Marcas 34
  - Sustentabilidad en la Cadena de Suministro 36
- Gobierno Corporativo** 38
  - Consejo de Administración 39
  - Comités del Consejo de Administración 40
  - Ética, cumplimiento y anticorrupción 42
  - Código de Ética 44
  - Ética y nuestros proveedores 46
- Nuestra Gestión Sustentable**
  - Relación con Grupos de Interés 50
  - Participación y Alianzas 52
  - Proceso de Análisis de Materialidad 53
  - Estrategia de Sustentabilidad 54
  - Contribución a la Agenda 2030 55

02

# Enfoque Ambiental

- Nuestra Política de Sustentabilidad Ambiental** 60
  - Economía Circular 66
  - Materiales 68
  - Energía 70
  - Descarbonización 73
  - Emisiones 85
  - Agua 86
  - Residuos 90
  - Cumplimiento Legal Ambiental 92

03

# Enfoque Social

- Nuestra Gente** 96
  - Empleo 100
  - Diversidad e Inclusión 102
  - Salud y Seguridad 106
  - Bienestar Integral 114
  - Sinergia Humana 118
- Nuestras Comunidades** 122
- Fundación DEACERO** 124
  - Donativos 126
  - Colaboradores 128
  - Atención Social 130
  - Voluntariado 132
  - Comunidades 134

04

# Indicadores GRI

- Tabla de Indicadores GRI** 138

# SOMOS EL RECICLADOR DE ACERO MÁS GRANDE DE MÉXICO.



El acero es un insumo prioritario en varios sectores de la economía; por ejemplo, el de la construcción, maquinaria y el automotriz. Además, es un producto clave para potenciar la economía circular, ya que es infinitamente reciclable. Cuando infraestructura o productos de acero finalizan su vida útil, se convierten en chatarra; en DEACERO, reciclamos la chatarra utilizándola como materia prima para la producción de acero.

**LA UTILIZACIÓN DE CHATARRA EN DEACERO CONTRIBUYE A MINIMIZAR LOS IMPACTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO.**

Como indica el reporte de sustentabilidad 2022 de la asociación Alacero: “El uso de chatarra en la producción de acero permite reducir las emisiones de CO<sub>2</sub> y juega un papel fundamental en la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero del sector, tema que está en la agenda del segmento. De acuerdo con Worldsteel, cada tonelada de chatarra utilizada en la producción de acero evita la emisión de 1.5 toneladas de dióxido de carbono, y el consumo de 1.4 toneladas de mineral de hierro, 740 kg de carbón y 120 kg de cal.”

# Reportamos los avances en nuestra gestión en materia ambiental, social y de gobierno corporativo.

→ El presente Informe representa nuestro primer ejercicio de reporte público de acciones de Sustentabilidad y comprende el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022. Está dirigido a los grupos de interés de DEACERO. En éste, se informa sobre los avances en la gestión en materia ambiental, social y de gobierno corporativo.

En esta edición, el Informe está basado como referencia en la metodología de los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI), así como en los indicadores de los estándares del Sustainability Accounting Standard Board (SASB) correspondientes a productores de hierro y acero. También se incluye nuestra aportación a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU.

En DEACERO nos aseguramos de garantizar que los datos de este Informe sean precisos, para permitir que nuestros lectores cuenten con información de calidad y tengan una mejor comprensión de nuestro desempeño y objetivos. **La información contenida en este documento se refiere a DEACERO S.A.P.I. de C.V.**

## CARTA DEL PRESIDENTE DEL CONSEJO

Compartimos esfuerzos y resultados en esta importante materia, buscando estar siempre como referencia en la industria a nivel mundial.

**DEACERO tiene una gran historia.** En 1952 se fundó en un pequeño taller en el centro de Monterrey, con una docena de trabajadores y desde entonces ha crecido hasta convertirse en un productor líder de alambres en México y a nivel internacional. Hoy tenemos presencia en más de 20 mercados en el mundo, siendo el mayor reciclador de acero de México.

**Durante nuestros 70 años de existencia, hemos constatado que la industria del acero es un motor de desarrollo y crecimiento.** Al estar presente en una gran cantidad de productos y herramientas, el sector acerero es la columna de la cadena de valor de múltiples industrias. El acero es de vital importancia para la minería, las industrias automotriz y aeroespacial, el sector construcción, la producción de electrodomésticos, así como en la industria de hidrocarburos y la generación de energía. El acero es un producto fundamental para muchos sectores de la economía.

**El año 2022, se caracterizó por ser un periodo de transición** dejando atrás dos años inéditos marcados por la pandemia. Fue un año en el que la resiliencia de nuestra sociedad fue la base para comenzar un camino de recuperación con la esperanza de continuar la consolidación económica y social que merece nuestro país.



## CARTA DEL DIRECTOR GENERAL

**En esta esperada revitalización, nuestra misión es proveer al país y al mundo, la mejor opción de productos y soluciones en la industria del acero.** DEACERO es una empresa 100% mexicana que opera en más de la mitad de la República Mexicana, con una capacidad de producción instalada equivalente al 30% de la producción nacional. La visión de todos quienes formamos parte de esta gran familia es ser la mejor alternativa de valor, innovando para el crecimiento y actuando de manera colaborativa, ágil, adaptable y alineada con nuestros clientes.

El modelo de negocio de DEACERO nos diferencia del resto dentro del sector siderúrgico dada la gran diversificación de mercados y del portafolio de productos y soluciones, además de producir acero sustentable con un alcance de 7,500 distribuidores y más de nueve mil diferentes productos con lo que se atiende a más de 50 giros de negocio.

**Nuestro acero es diferente. Es elaborado con base en los criterios más estrictos de calidad y sustentabilidad** para garantizar la solidez y durabilidad de viviendas, construcciones, así como de obras de infraestructura como vías y puertos de comunicación.

DEACERO es una empresa que contribuye a mejorar la calidad de vida de las comunidades donde opera, con programas de responsabilidad social, generación de empleos y desarrollo.

Mantenemos un serio compromiso social, reflejado en la producción de acero de excelente calidad con el impulso a la generación de empleos seguros directos e indirectos, saludables y bien remunerados a favor del bienestar de las comunidades donde operamos y en cumplimiento con los estándares de legalidad aplicables a nuestro negocio.

Nuestros esfuerzos, además, están orientados a promover las cadenas de producción nacionales. En DEACERO, convencidos de la importancia de fortalecer la industria interna de México, nos sumamos a favor del crecimiento y el desarrollo nacionales, así como a los objetivos de integración regional en el marco de mecanismos comerciales como el T-MEC en un clima de sana competitividad.

**En 2022, DEACERO se adhirió al Pacto Mundial**, iniciativa de la Organización de las Naciones Unidas que lidera la sustentabilidad empresarial en el mundo, con lo que hacemos fehaciente nuestro compromiso con el más alto nivel del desarrollo sustentable.

**Dentro del proceso productivo en DEACERO, el 97% del acero que se produce es reciclado y el 97% de la energía es eficiente;** además, se utiliza un metro cúbico de agua por cada tonelada de acero producida, mientras que el promedio mundial de agua usada para esa misma cantidad de acero es de 3 metros cúbicos. Esto es sólo un breve ejemplo de nuestro compromiso con la reducción de los impactos ambientales asociados a la operación de nuestros centros de trabajo.

En DEACERO estamos convencidos en **dar el primer paso en el camino hacia la descarbonización ante el inminente cambio climático.** En particular, mediante la reducción de emisiones de gases contaminantes con una mayor eficiencia energética, con mayor inversión en modernización tecnológica y eficiencia operativa, así como con la transición de suministros de energía eléctrica tradicionales a fuentes cada vez más limpias.

Es un honor para mí, compartir nuestros éxitos y retos en este segundo Informe de Sustentabilidad elaborado y verificado bajo estándares internacionales.

Concluyo invitándolos a unirse a nuestro compromiso con la sustentabilidad para asegurar la perdurabilidad y bienestar de nuestro entorno.

ING. RAÚL M. GUTIÉRREZ MUGUERZA  
PRESIDENTE DEL CONSEJO  
GRUPO DEACERO



# SUMARIO DE SUSTENTABILIDAD

**4M**

de toneladas de acero recicladas al año, lo cual nos convierte en el reciclador más grande de México.

**+5,700** SOCIOS COMERCIALES

han firmado el Código de Ética de Proveedores y todos nuestros colaboradores acatan el código de ética.

**0.25** tCO<sub>2</sub>

por tonelada de acero líquido producido.

**60 MDP**

Invertidos en comunidades vulnerables, a través de Fundación Deacero.

**84%** PROVEEDURÍA LOCAL

en nuestra cadena de valor.

**SOMOS MIEMBROS DEL PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS**

reafirmando así nuestro compromiso con la sustentabilidad.

**-56%** tCO<sub>2</sub>/T ACERO PARA 2030

Tomando como línea base 2019.

**66 MIL**

Personas beneficiadas.

**+40,000** EMBARQUE DE FERROCARRIL AL AÑO

para reducir la carga vehicular en carreteras.

**97%**

de nuestra materia prima es de origen reciclado.

**36%** AGUA TRATADA

Utilizada en nuestras operaciones.

**99%**

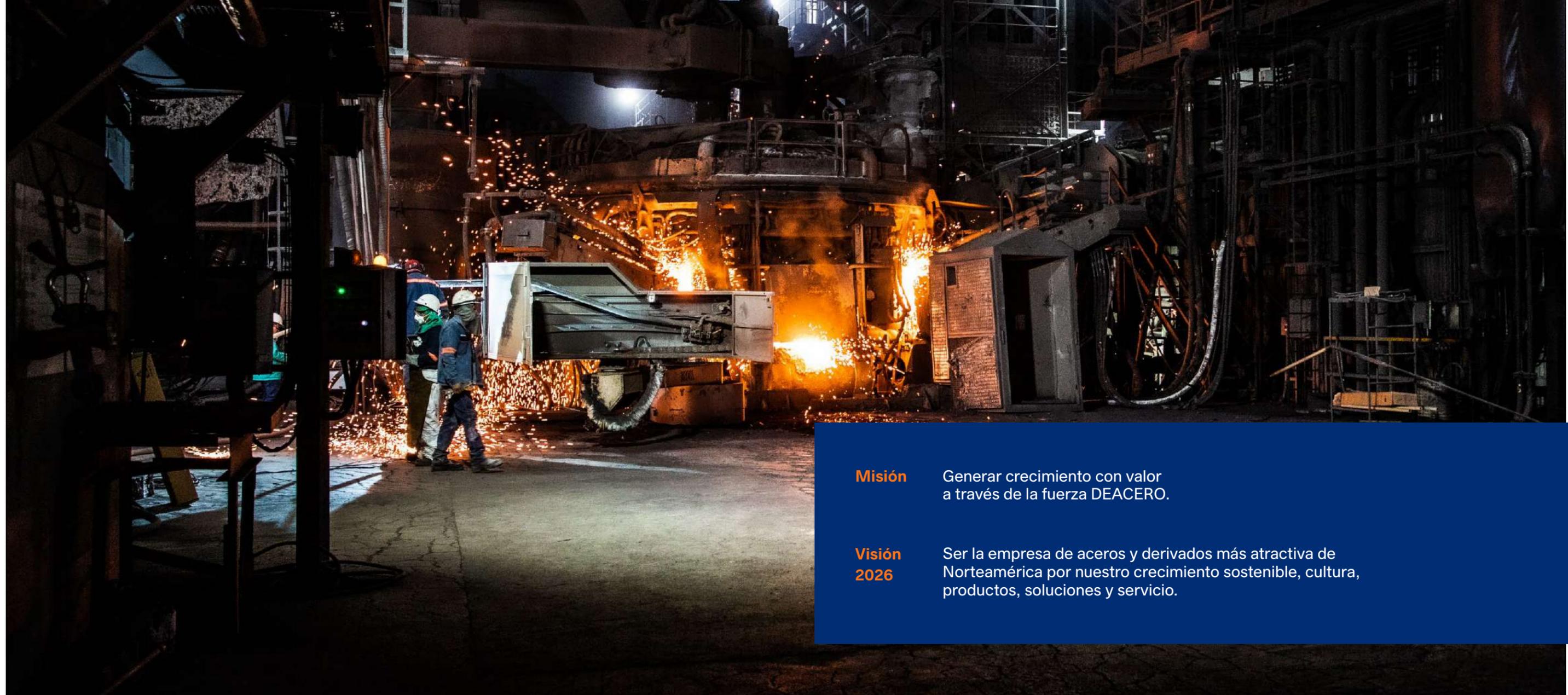
de residuos reutilizados en nuestras plantas de alambres.

# AGRADECIMIENTOS

Agradecemos a todos los involucrados en la elaboración de este informe, en particular a las Direcciones y Colaboradores de las áreas de Relaciones Humanas, Finanzas, Medio Ambiente, Estrategia Comercial, Servicios Operativos, Fundación Deacero, Jurídico, Riesgos y las áreas operativas de las diferentes Direcciones Generales de DEACERO SAPI de CV.



# Quiénes Somos



**Misión** Generar crecimiento con valor a través de la fuerza DEACERO.

**Visión 2026** Ser la empresa de aceros y derivados más atractiva de Norteamérica por nuestro crecimiento sostenible, cultura, productos, soluciones y servicio.

# ACERCA DE GRUPO DEACERO

Desde nuestra fundación en 1952, en DEACERO hemos logrado consolidarnos como productor líder de aceros largos, alambres, acero de refuerzo y sistemas constructivos. Somos una empresa 100% mexicana con presencia global y contamos con ubicaciones estratégicas en América Latina y Norteamérica, lo que nos ha permitido llegar a más mercados y ofrecer nuestro catálogo de productos y servicios en diferentes regiones del mundo.

Actualmente, somos reconocidos como líderes mundiales en la producción de alambres y alambre, así como uno de los principales productores en México de aceros largos y acero para armaduras.

Asimismo, aseguramos que nuestros procesos de fabricación estén centrados en la eficiencia, la calidad, la seguridad, la fiabilidad y la sustentabilidad, siempre con un enfoque en la mejora continua y la innovación.

# NUESTRA HISTORIA



## Origen

**Prólogo**  
70 años generando crecimiento a través del acero

## 1960's

**La expansión inicial**  
Se establecen las bases de un proceso de expansión que continuaría a lo largo de nuestra historia.

## 1980's

**Un paso clave en nuestro proceso de integración vertical**  
Con la demanda en nuevos mercados, iniciamos las operaciones de nuestra primera acería para producir acero 100% reciclado.

## 2000's

**Crecimiento acelerado, expansión de los centros de reciclaje, y la formalización de la acción social de DEACERO**  
En esta década seguimos creciendo con la adquisición de 8 empresas nacionales e internacionales, e iniciamos operaciones de manufactura en Estados Unidos.

## 2020's

**Continuamos evolucionando para estar más cerca del cliente y fortalecer las cadenas de valor**

## 1950's

**1952**  
Nuestra historia empieza en una pequeña bodega en el centro de Monterrey, N.L., México con una docena de trabajadores.

## 1970's

**Continúa el crecimiento**  
Esta década marcó el comienzo de nuestra presencia internacional con la llegada a América del Sur y el Caribe.

## 1990's

**La llegada a E.U.A., la consolidación en México y más reciclaje**  
Durante los 90's abrimos la primera bodega en Estados Unidos en Laredo, Tx., un punto logístico estratégico para nuestras exportaciones hacia ese país.

Cerramos el siglo con la adquisición e integración a DEACERO de Aceros Nacionales y Alprosa, logros que continúan dando frutos.

## 2010's

**Expansión en E.U.A., la tercer acería, avance tecnológico e innovación**  
Con la adquisición de Mid Continent Nails en E.U.A. ampliamos nuestra presencia en el mercado americano mientras que en México incrementamos nuestra producción de acero 100% reciclado con la nueva Acería Ramos y fortalecimos nuestro modelo logístico con el primer Macrohub Norte, en Escobedo N.L. México.

# NUESTRO PROCESO

## RECOLECCIÓN DE MATERIAL FERROSO EN DESUSO

- Se concentra el material en centros de reciclaje.
- En éstos se separa y se tritura.

## FUNDICIÓN Y AFINO

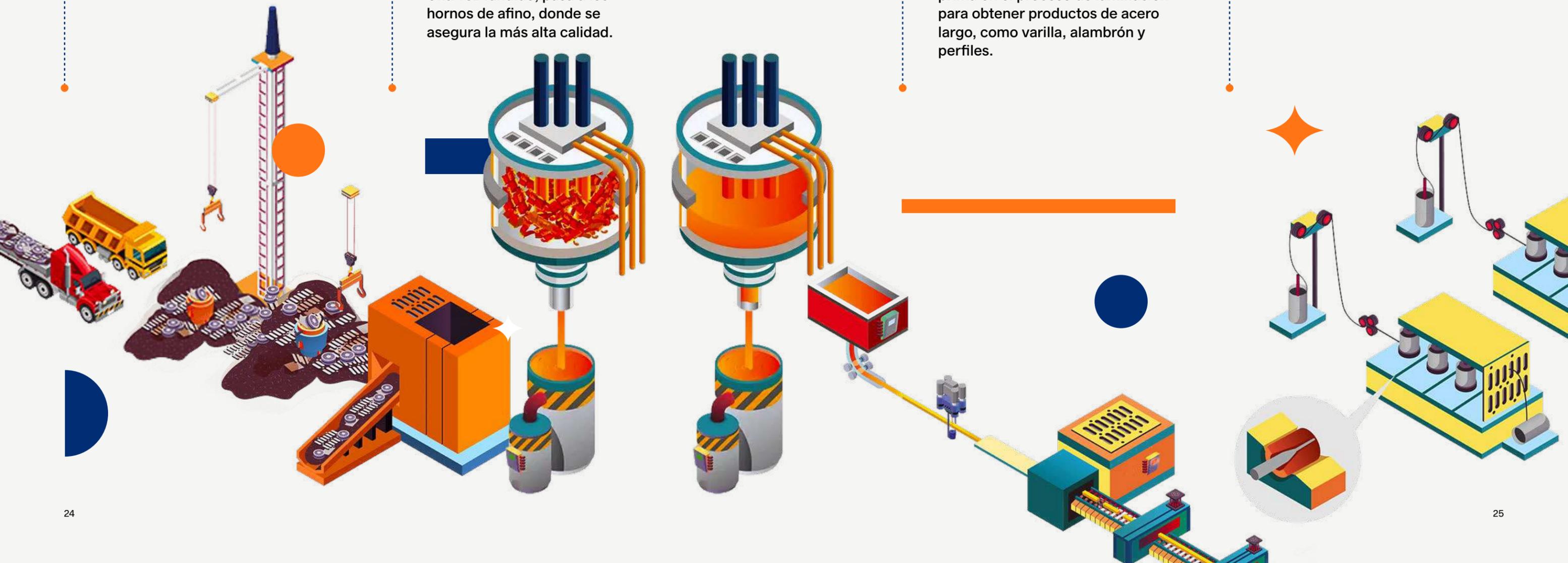
- En éste proceso el material ferroso se funde en hornos de arco eléctrico.
- Una vez fundido, pasa a los hornos de afino, donde se asegura la más alta calidad.

## COLADA Y LAMINACIÓN

- El acero fundido se moldea en forma de barras (palanquilla).
- La palanquilla sirve como materia prima en el proceso de laminación para obtener productos de acero largo, como varilla, alambón y perfiles.

## PROCESAMIENTO PARA ELABORACIÓN DE PRODUCTOS

- El alambón se lleva a plantas de alambres en donde se procesa en una amplia variedad de productos.



# DEACERO EN NÚMEROS



21

Centros de reciclaje con una capacidad de recolección de 4 millones de toneladas por año y más de 1,000 proveedores de acero para reciclar.



3

Acerías en México, con una capacidad de producción de 4.5 millones de toneladas al año.



9

Instalaciones de procesamiento de acero en México y tres en Estados Unidos.



+ 1.4

Millón de toneladas de capacidad anual de producción de alambre.



+ 30

Centros de distribución en Norteamérica.



100 %

Empresa mexicana.



+ 8,000

Colaboradores.



+ 9,000

SKUs.



+ 7,500

Distribuidores.

# PRESENCIA GLOBAL DE VENTAS

NORTEAMÉRICA

↙  
Tenemos presencia global y ubicación estratégica entre Norte y Sudamérica.

SUDAMÉRICA

EUROPA

# COMPAÑÍAS DE GRUPO DEACERO



Expertos en la habilitación de aceros de refuerzo y perfiles a través de ingeniería tecnificada.



Empresa dedicada a proveer servicios logísticos integrales.



Dedicada a la fabricación, producción, servicios, venta y distribución de productos especializados de acero al carbono para materias primas, partes y componentes en la industria automotriz, aeroespacial, marina y manufactura.



Tecnología para construcción y reparación rápida y eficiente de losas y pavimentos de concreto con acero de refuerzo.



Proveedor de un amplio portafolio de productos bajo diversas marcas comerciales, y principal distribuidor de productos DEACERO en Estados Unidos y Canadá.

# NUESTROS PRODUCTOS

Nuestro modelo de negocio está basado en un proceso integrado que comienza desde el acopio de la chatarra ferrosa, hasta la producción y comercialización de productos de valor agregado.

A través de nuestro portafolio y de un extenso catálogo de productos, soluciones y sistemas constructivos, atendemos las necesidades de diversos sectores tales como: agricultura, petróleo, minería, energía, construcción (de obra especializada y de infraestructura), manufactura, entre otras.

## FAMILIA DE PRODUCTOS

ACEROS DE REFUERZO Y SISTEMAS CONSTRUCTIVOS



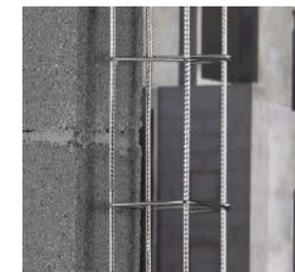
ALAMBRÓN



VARILLA



CASTILLO



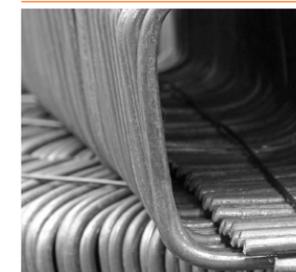
ARMADURA



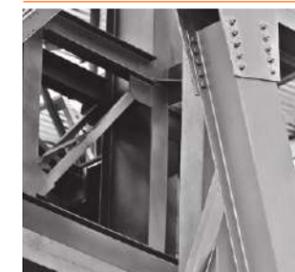
ESCALERILLA



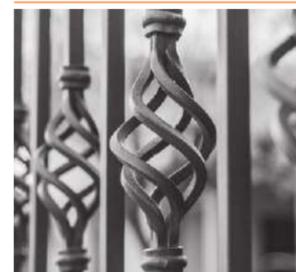
ESTRIBOS



PERFILES Y VIGAS ESTRUCTURALES



PERFILES COMERCIALES



MALLAS, PANELES Y CRIBAS



CERCOS Y COMPLEMENTOS



REJAS, VALLAS Y COMPLEMENTOS



CADENAS



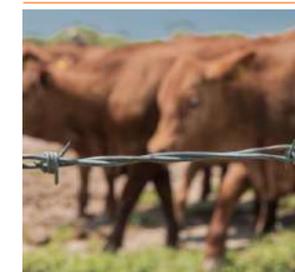
CLAVOS, GRAPAS Y COMPLEMENTOS



CABLES Y RETENIDAS



ALAMBRES Y SEMIFLECHA



# NUESTRAS MARCAS

Contamos con marcas posicionadas tanto en el mercado nacional (DEACERO, ANSA, AceroCentro) como en mercados internacionales (DEACERO, Buildmaster, Designmaster, Rangemaster).



# EL 84% DE LA PROVEEDURÍA DE DEACERO ES LOCAL



Como parte de nuestros esfuerzos en sustentabilidad, buscamos generar relaciones de confianza y a largo plazo con nuestros proveedores que nos permitan crecer. Con este objetivo, en 2022 llevamos a cabo diversas acciones encaminadas al desarrollo de nuestra cadena de suministro.

Por primera vez, se llevó a cabo el Día del Proveedor en las instalaciones del Museo Del Acero Horno 3 del parque Fundidora en Monterrey, Nuevo León. El objetivo de este evento fue fortalecer y afianzar la relación con nuestros proveedores estratégicos para, de manera conjunta, orientar a incrementar los niveles de innovación, productividad, competitividad, servicio y calidad en nuestros productos y servicios.

Nos acompañaron más de 80 proveedores de Transporte, Logística, Insumos, Mantenimiento, Reparación y Operaciones (MRO), Energías, entre otros; así como más de 200 asistentes en total.

A su vez, como pieza fundamental y teniendo como origen el Proyecto de Source to Pay, publicamos la Política de Abastecimiento, la cual aborda los lineamientos referentes a conductas comerciales, código de ética, gestión de compras, requisitos de aprobación, seguridad y protección de la información, indicadores de cumplimiento y el relacionamiento con proveedores, entre otros. Estos lineamientos están diseñados con el objetivo de estandarizar un método, establecer controles y mejorar el costo total y el servicio, de cara a la visión 2026.

De la mano con este lanzamiento, se comunicó la habilitación del e-learning de la Política de Abastecimientos en la plataforma de Universidad DEACERO.

En lo que se refiere a nuestros proveedores de logística y transporte, desarrollamos la logística primaria y secundaria en base del ferrocarril.

**DEACERO transporta más de 40,000 embarques de ferrocarril al año entre México, Estados Unidos y Canadá; lo que representa alrededor de 3.5 millones de toneladas movidas por ferrocarril, que recorren más de 44 millones de kilómetros. Este medio de embarque reduce alrededor de 120,000 camiones al año, disminuyendo de manera considerable la carga vehicular en las carreteras de México.**

Por otro lado, por medio de embarque marítimo movemos alrededor de un millón de toneladas entre embarques de exportación e importación.



# GOBIERNO CORPORATIVO

Sabemos que solo a través de una estructura de gobierno corporativa eficiente podemos permanecer y crecer como organización. Con esto como objetivo, adoptamos las mejores prácticas corporativas y los más altos estándares de integridad empresarial, asegurando el crecimiento sólido y creando valor para nuestros grupos de interés.

La estructura organizacional de DEACERO está diseñada para mejorar la toma de decisiones y la creación de políticas y estrategias de gestión para fortalecer el cumplimiento, el control y la eficiencia organizacional.

## CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y SUS COMITÉS

El Consejo de Administración es el principal órgano administrativo de la empresa. Los miembros actuales se designaron en el 2021 y sus integrantes son también ejecutivos DEACERO, lo que les permite estar en constante relación con las actividades diarias y conocer cuáles son los riesgos a los que se expone la empresa en su operatividad. Entre sus funciones se encuentran:

- Diseñar y dar seguimiento a la estrategia de largo plazo.
- Relacionarse con los distintos grupos de interés.
- Revisar el desempeño operativo y financiero de forma trimestral.
- Revisar el desempeño y el cumplimiento de los objetivos de la estrategia a corto, mediano y largo plazo.
- Aprobar el presupuesto anual, y los objetivos de mejora de desempeño.
- Aprobar y revisar las propuestas de inversión.
- Evaluar e identificar riesgos estratégicos, operacionales u oportunidades.
- Evaluar y presentar el plan de negocios anual y el presupuesto correspondiente, así como monitorear las variaciones de este.
- Fomentar y respetar leyes y regulaciones aplicables y mejores prácticas.
- Impulsar la elaboración y el cumplimiento de las políticas de la organización.
- Encontrar un balance adecuado entre la generación de valor a los accionistas y otros grupos de interés.
- Supervisar el desempeño de la organización y del director general.
- Supervisar el desarrollo del talento organizacional, así como los planes de sucesión del Director General y su equipo.

Es importante destacar que durante 2022, el Consejo de Administración trabajó en la estrategia de DEACERO para los próximos cinco años.



Para su óptima operatividad, el Consejo cuenta con tres comités:

## COMITÉ DE INVERSIONES

- Apoya al Consejo en elaborar, evaluar, revisar, proponer y autorizar planes y/o esquemas de inversión y/o financiamiento, así como dar seguimiento al desempeño de las inversiones ya autorizadas.

## COMITÉ DE TALENTO Y COMPENSACIONES

- Analiza y revisa los temas referentes a la compensación de los empleados y ejecutivos tales como compensación fija, variable, incentivos y beneficios, incrementos anuales, iniciativas de compensaciones, políticas y regulaciones relacionadas con compensaciones, además de realizar recomendaciones especializadas al Consejo sobre tales asuntos.

## COMITÉ DE AUDITORÍA Y RIESGOS

- Asegura el cumplimiento de los objetivos de DEACERO, proponiendo y vigilando el adecuado funcionamiento del Sistema de Control Interno; asimismo supervisa que los reportes financieros, además de los controles y procedimientos implementados, sean apropiados, confiables y precisos.

# ÉTICA, CUMPLIMIENTO Y ANTICORRUPCIÓN

5,700 proveedores conocen nuestro  
Código de ética de proveedores.



Estamos convencidos de la importancia del actuar ético en nuestras operaciones diarias, y en nuestras relaciones con los diversos grupos de interés día a día. Hemos desarrollado las estructuras y procesos que nos permiten asegurar el cumplimiento no solo de nuestras políticas internas, sino también de las legislaciones aplicables. Nuestros Valores son la base que guía nuestras acciones:

## RESPECTO AL INDIVIDUO

**(Valora a las personas por encima de todo, tratándolas con respeto, dignidad, transparencia, profesionalismo y reconocimiento)**

- ↳ Respeta y reconoce la aportación de cada individuo para lograr los objetivos de rentabilidad y perdurabilidad del negocio.
- ↳ Asegura un ambiente de trabajo limpio y seguro.
- ↳ Reconoce el impacto que tiene su comportamiento en los demás y cambia de ser necesario.
- ↳ Ofrece un trato digno y transparente a todas las personas impulsando un ambiente de trabajo único al sentirnos parte de una gran familia.
- ↳ Respeta los diferentes puntos de vista, aún cuando son distintos a los propios, siendo congruente con nuestros valores.

## LIDERAR CON HUMILDAD

**(Sencillez, confianza y congruencia entre el decir y el hacer)**

- ↳ Habla con la verdad, de forma sencilla, generando un ambiente de confianza al no ocultar hechos o datos.
- ↳ Reconoce sus fortalezas y áreas de oportunidad que traduce en planes de automejora para su desarrollo.
- ↳ Actúa y piensa de manera congruente con nuestros valores.
- ↳ Manifiesta un mismo punto de vista en diferentes foros.
- ↳ Influye en los demás proactivamente para lograr los objetivos.

## RESPONSABILIDAD CON INTEGRIDAD

**(Cumplir los compromisos adquiridos de forma honesta y transparente)**

- ↳ Demuestra un alto compromiso en el desarrollo de las actividades propias de su función.
- ↳ Rinde cuentas de forma responsable e íntegra basándose en hechos y datos.
- ↳ Toma decisiones de manera racional, sin dejarse llevar por el primer impulso.
- ↳ Cumple con su palabra y con los compromisos que negocia.
- ↳ Se le percibe como un profesional ético, honesto y transparente.

# CÓDIGO DE ÉTICA

Nos esforzamos por administrar nuestras operaciones de manera ética, siempre cumpliendo con las leyes, regulaciones y estándares éticos más altos, y respetando los derechos humanos. Nuestro Código de Ética establece nuestros principios y compromisos con respecto a las normas de conducta, los cuales son la base para el comportamiento de todos los que formamos parte de DEACERO y norma las relaciones con nuestros grupos de interés. Todos los colaboradores firman el mismo como parte de su proceso de orientación y contratación.

La gestión de nuestro Código es evaluada de manera periódica por parte del Comité de Auditoría y Riesgos del Consejo de Administración, y anualmente a través del proceso de auditoría externa.

Asimismo, extendemos nuestras prácticas éticas con clientes, proveedores y comunidades. Tomando nuestro Código de Ética de Proveedores como base, desarrollamos e implementamos políticas que buscan la transparencia en todos los espacios en donde se tomen decisiones, considerando también algunas normas de referencia como la Declaración Universal de los Derechos Humanos, los convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y las Leyes anticorrupción.

## MÉXICO UNIDO CONTRA LA DELINCUENCIA



**+30 Sesiones**  
brindadas por MUCD



- Patio Chihuahua
- Patio Guadalupe
- Patio Tultitlán
- Alambres Puebla
- Alambres México
- Alambres Morelia
- Acería Celaya
- Macrohub Bajío
- Macrohub Norte
- Promotores

## CAPACITACIÓN EN CULTURA DE LA LEGALIDAD

Como parte del impulso de una cultura ética, en 2022 logramos capacitar a 1,443 colaboradores con el siguiente detalle:

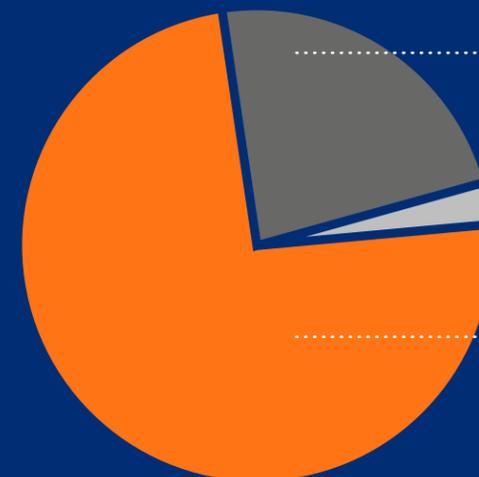
### Resultados 2022

### Participantes en 2022



**1,443**  
Colaboradores

#### PARTICIPANTES POR DIRECCIÓN



**23%**

**3%**

**74%**

● Aceros ● Servicios Coporativos y Finanzas ● Servicios Operativos y Alambres

#### DETALLE POR PARTICIPANTES



**84%**  
Sindicalizados



**16%**  
Empleados



**8%**  
Mujeres



**92%**  
Hombres



**70 promotores**  
capacitados en 2022

#### Histórico Participantes

2019	—	1089
2020	—	1833
2021	—	1244
2022	—	1443

#### CULTURA DE LA LEGALIDAD PARA LA FAMILIA



**197 participantes**  
en 2022

Como parte de nuestro compromiso con la **Cultura de la Legalidad**, llevamos a cabo una serie de capacitaciones para promover y fortalecer una cultura basada en el respeto, en el rechazo a la ilegalidad y a la corrupción, tanto en nuestros colaboradores, como grupos de interés. A la fecha hemos capacitado a 5,609 colaboradores.

# ÉTICA Y NUESTROS PROVEEDORES

Este 2022, tuvimos como objetivo promover que todos nuestros socios comerciales conocieran y firmaran el Código de Ética para Proveedores. Esta iniciativa nace del proyecto de Source to Pay, y del lanzamiento de la Política de Abastecimiento.

Entre las principales estrategias para el despliegue del Código y su respectiva firma, se encuentran:

- Segmentación por las distintas áreas de compra como: Abastecimiento Comercial, Insumos Acerías, Transporte, Materias Primas, Proyectos, Energía, Acerías, Mallas y Alambres y otros.
- Análisis por montos del 80/20 de la compra para identificar los proveedores críticos de cada área con el fin de darles prioridad en la culminación de este requisito.
- El envío de un comunicado formal a los proveedores de DEACERO y el envío del Código por medio de Weetrust, plataforma para firma electrónica de documentos.
- El acercamiento con líderes y subdirectores.
- Plan robusto de seguimiento y registro de avance, entre otras.

En 2023 continuaremos trabajando para llegar al 100% de nuestros proveedores.

Nuestro Código se encuentra disponible públicamente y es de fácil acceso para nuestros grupos de interés en el enlace:

<https://www.deacero.com/proveedores>

## CONTAMOS CON CANALES DE COMUNICACIÓN PARA DENUNCIAS ANÓNIMAS

Para fomentar la cultura del reporte, ponemos a disposición de nuestros grupos de interés los siguientes canales de denuncia del Sistema de Denuncias Anónimas (TIPS). A través de las opciones disponibles, se pueden reportar actos y conductas no éticas que constituyan una falta a nuestro Código o políticas relacionadas.

Estos canales de denuncia son operados por un externo independiente, quien a través del servicio de TIPS Anónimos pone a su disposición distintos canales para recibir denuncias. Este canal asegura la confidencialidad en el manejo de la información proporcionada y es atendida por operadores calificados en atención a reportes por conductas y comportamientos no éticos.

 **Sitio Web** <https://www.tipsanonimos.com/TipsGrupoDeacero>

 **Teléfono** 800 433 8477 (TIPS)

 **Correo** [tipsgrupodeacero@tipsanonimos.com](mailto:tipsgrupodeacero@tipsanonimos.com)

A través de estos canales recibimos y atendimos en 2022 un total de 149 reportes. Las 5 categorías que agrupan el 64% de éstos son:

CATEGORÍA	CANTIDAD	%
Hostigamiento	63	42%
Negligencia	9	6%
Violencia en el trabajo	9	6%
Trato no ético con proveedores	8	5%
Condiciones riesgosas de seguridad	7	5%

Todas las denuncias son atendidas de manera oportuna por un grupo de profesionales con experiencia en la resolución de conflictos éticos.

# ESTE 2022, LOGRAMOS CONSOLIDAR EL MODELO DE GESTIÓN DE RIESGOS



A través de la definición y calibración colaborada de 37 riesgos estratégicos identificando responsables, actividades de control, e indicadores, que se monitorean y reportan periódicamente al Comité de Auditoría.

Entre los riesgos contemplamos temas regulatorios, financieros, operacionales, comerciales, de seguridad, de personal y de cultura corporativa.



# RELACIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS

Sólo a través de un correcto y permanente proceso de relacionamiento y escucha de los grupos de interés podemos asegurar una estrategia de sustentabilidad robusta y adecuada a DEACERO. Este correcto relacionamiento asegura también beneficios mutuos con un enfoque participativo, que nos lleven a construir relaciones de confianza y a largo plazo.



Durante 2022 concentramos nuestros esfuerzos en el fortalecimiento del diálogo y el acercamiento con éstos para conocer su percepción sobre nuestra gestión de sustentabilidad de la empresa, sus inquietudes y sus expectativas al respecto.

# PARTICIPACIÓN Y ALIANZAS

Con el objetivo de crear alianzas que nos permitan maximizar nuestros impactos positivos en la sociedad y el medio ambiente, participamos en diversas organizaciones empresariales. En el período del 1ro del enero al 31 de diciembre de 2022, tuvimos presencia en:

- ✓ ACI México Capitulo Noroeste, A.C.
- ✓ Asociación Latinoamericana del Acero (ALACERO)
- ✓ Cámara de la Industria de la Transformación de Nuevo León (CAINTRA)
- ✓ Cámara Nacional de la Industria del Hierro y el Acero (CANACERO)
- ✓ Confederación de Cámaras Industriales (CONCAMIN)
- ✓ Consejo Coordinador Empresarial (CCE)
- ✓ Consejo Empresarial Mexicano de Comercio Exterior, Inversión y Tecnología, A.C. (COMCE)
- ✓ Consejo Mexicano de Negocios
- ✓ CRU International LTD
- ✓ Foro de Energía y Cambio Climático
- ✓ International Chamber of Commerce México (ICC)
- ✓ Pacto Mundial



## EN 2022, DEACERO SE ADHIRIÓ AL PACTO MUNDIAL, INICIATIVA DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS QUE LIDERA LA SUSTENTABILIDAD EMPRESARIAL EN EL MUNDO.

Conducimos la relación con dichos organismos a través de la Dirección de Asuntos Corporativos y Comercio Internacional. Y desde octubre de 2020, contamos con la Política de Afiliaciones a Organismos, Cámaras y Asociaciones. Esta política tiene como objetivo establecer lineamientos para las afiliaciones y gestión de membresías con gremios, cámaras y otros organismos reguladores y es aplicable a todo DEACERO.

De esta manera, se asegura el debido posicionamiento y representación proactiva ante nuestros grupos de interés, estando alineados con las políticas internas de DEACERO. En la actualidad, la política aplica a afiliaciones que atienden distintos sectores, entre ellos: comercio exterior, representación institucional, consultoría y ventas.

# PROCESO DE ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

El proceso de análisis de materialidad, y su resultado, la matriz de materialidad, son herramientas que nos permiten establecer los temas de mayor impacto para DEACERO basados en las expectativas recabadas de nuestra interacción con los diferentes grupos de interés con los que nos relacionamos. Asimismo, nos permite priorizar aquellos temas que deben tener una atención inmediata.

Para la elaboración de esta matriz, recopilamos y analizamos las opiniones y expectativas sobre la empresa de 533 diferentes representantes de grupos de interés, divididos en cuatro grandes grupos:

1. Directivos
2. Colaboradores
3. Clientes
4. Gobierno

Como parte del proceso, se les pidió asignar un valor de los 12 temas significativos relacionados a la sustentabilidad.

Como resultado, pudimos identificar cuatro temas críticos a atender: agua, cambio climático, energía y reducción de emisiones, y ética y transparencia. Así como ocho temas adicionales que también son materiales para nuestra estrategia de sustentabilidad.

## MATRIZ DE MATERIALIDAD

El eje horizontal de la matriz representa la importancia o nivel de prioridad asignado a cada uno de los temas por los grupos de interés externos de DEACERO. Entre más a la derecha se ubica un tema, más importancia representa para los grupos de interés.

Mientras que el eje vertical representa la importancia o el nivel de prioridad asignado a cada uno de los temas para DEACERO. Cuanto más alto se ubiquen los temas representan mayor importancia.



# NUESTRA ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD

Como resultado de nuestro análisis de materialidad, hemos podido definir nuestra estrategia en sustentabilidad, asegurando la correcta atención y gestión de los temas identificados.

## 1 Mejora continua en la cultura ambiental

## 2 Gestión práctica y sistemática

## 3 Vinculación participativa

## 4 Conservación del medio ambiente

## 5 Lucha contra el cambio climático

## 6 Apoyo comunitario

## 7 Gestión en seguridad y salud industrial

Cada uno de los siete pilares de nuestra estrategia, cuenta con metas e indicadores definidos, lo que nos permite tener un proceso de mejora continua en sustentabilidad y desempeño en los criterios de ESG (Environment, Social and Governance).

# CONTRIBUCIÓN A LA AGENDA 2030

A través de nuestros pilares, contribuimos a la Agenda 2030 definida por las Naciones Unidas

ODS	Pilar	Contribución
	Mejora continua de una cultura ambiental con colaboradores responsables y comprometidos	Contamos con personal especialista y enfocado en asegurar la mejora continua e innovación de los indicadores y procesos ambientales. Buscamos que en todos nuestros centros de trabajo se cuente con colaboradores altamente capacitados en materia ambiental, que asegure un correcto cumplimiento normativo.
	Gestión práctica y sistemática en materia ambiental	En 2022, publicamos e implementamos nuestra nueva Política de Sustentabilidad Ambiental. Con esto buscamos facilitar la identificación de oportunidades de mejora en los indicadores de uso eficiente de agua, eficiencia energética, emisiones a la atmósfera y valorización de residuos para todas nuestras operaciones. El cumplimiento normativo es el primer paso para asegurar el desarrollo sustentable de nuestras operaciones, por lo que mantenemos actualizadas las matrices de requisitos regulatorios y damos seguimiento continuo para cumplirlos en su totalidad.  Las funciones ambientales están integradas en la iniciativa institucional de control de riesgos. De esta manera, participamos con toda la empresa para identificar oportunamente los riesgos, valorizarlos y establecer controles para su atención.
	Vinculación participativa con iniciativas que aceleran la sustentabilidad corporativa y la comunicación de resultados	El presente Informe de Sustentabilidad está realizado en referencia con el estándar de Global Reporting Initiative (GRI), reafirmando nuestro compromiso con la transparencia y rendición de cuentas al compartir públicamente nuestro desempeño, estrategia y acciones de mejora en sustentabilidad y criterios ASG.  Este 2022, destacamos también nuestra adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas capítulo México que busca ayudar a las empresas a establecer objetivos de reducción de emisiones y divulgar su desempeño ambiental.
	Conservación del medio ambiente	A través de nuestro proceso de análisis de impacto ambiental en nuestras operaciones, establecemos medidas e implementamos nuevos proyectos de conservación que vayan más allá de lo establecido en la normatividad, con el objetivo de contribuir al desarrollo comunitario y a la preservación y uso responsable de los recursos naturales.
	Lucha contra el cambio climático a través del diseño de un plan de descarbonización	Adicionalmente, estamos trabajando en la planeación para trabajar con SBTi y establecer metas de reducción de emisiones alineadas a lo establecido en el Acuerdo de París.
	Apoyo comunitario	A través de Fundación DEACERO, implementamos programas de vinculación con las comunidades donde operamos. Estos programas se enfocan en materia de educación, ecología, desarrollo social y salud de nuestros vecinos. Asimismo, nuestro programa de voluntariado asegura la participación de los colaboradores y su relacionamiento en temas comunitarios. Otros programas relevantes son: a) "Madrinas", que brinda apoyo a comunidades vulnerables, y b) el apoyo a colaboradores para la realización de cirugías de alta especialidad.
	Gestión en seguridad y salud industrial en nuestros centros de trabajo	Tenemos el objetivo permanente de Cero Accidentes, y trabajamos constantemente para garantizar que todos nuestros colaboradores estén capacitados, sigan los procedimientos y utilicen el equipo de seguridad. A través de recorridos de seguridad programados y recurrentes, verificamos que las condiciones de trabajo sean satisfactorias y que no existan riesgos de seguridad, los cuales son ponderados según su nivel y probabilidad de ocurrencia. En la cultura de seguridad y salud en el trabajo de DEACERO todos participamos y somos responsables.

# Enfoque Ambiental

# 97%

**DE NUESTRA MATERIA PRIMA  
PARA LA PRODUCCIÓN DE ACERO  
ES RECICLADO**



En DEACERO durante el proceso de fundición en hornos de arco eléctrico, emitimos 0.24 toneladas de CO<sub>2</sub> por tonelada de acero en 2022, lo que demuestra que nuestros procesos tienen el menor impacto ambiental.

En México, el promedio se encuentra ligeramente por debajo de 1.0 toneladas de CO<sub>2</sub> por tonelada de acero.



# POLÍTICA DE SUSTENTABILIDAD AMBIENTAL

DEACERO considera la Sustentabilidad Ambiental como un elemento clave de su visión de negocio y está comprometida como empresa con las diversas autoridades y la comunidad en respetar, proteger y preservar el Medio Ambiente y optimizar al máximo el consumo de los recursos naturales y energéticos, para lograr un desarrollo sustentable en sus procesos y al mismo tiempo garantizar la continuidad operativa.

## EN DEACERO NOS COMPROMETEMOS A:

- I** **Identificar los aspectos ambientales de las operaciones.** Establecemos indicadores medibles para cumplir con los objetivos y metas.
- II** **Promover la mejora del desempeño ambiental contribuyendo a la continuidad operativa.** Monitoreamos nuestros resultados para mejorar continuamente.
- III** **Prevenir y controlar los impactos al medio ambiente** Fomentamos el uso eficiente de los recursos ambientales y el uso de fuentes renovables en nuestros procesos.
- IV** **Cumplir con la normatividad ambiental** aplicable a la operación.
- V** **Considerar los impactos en todo el ciclo de vida de nuestros productos.** Promovemos la Economía Circular en los procesos productivos.
- VI** **Implementar una cultura de sustentabilidad ambiental** a través de programas y actividades.
- VII** **Integrar de manera transversal la sustentabilidad ambiental en nuestros procesos** desde la planeación de negocio, incluida la cadena de suministro.
- VIII** **Extender la sustentabilidad a nuestra cadena de valor** considerando también a nuestros proveedores y contratistas en la integración de prácticas sustentables.
- IX** **Asignar recursos y responsables** para el adecuado desempeño ambiental.

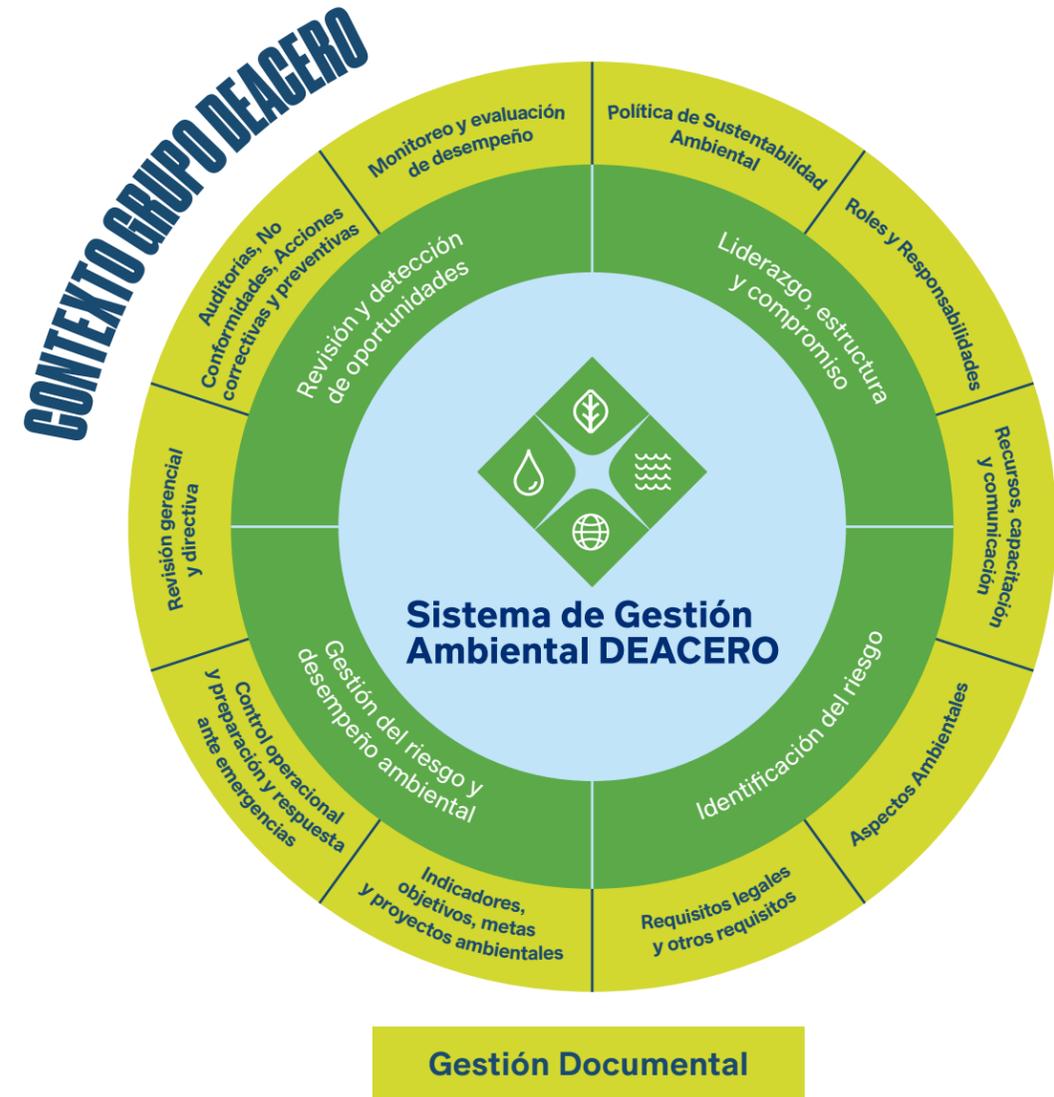
SOMOS SUSTENTABLES



# SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

Con la finalidad de reafirmar nuestro compromiso ambiental y mejorar nuestro desempeño, DEACERO ha iniciado la implementación de un Sistema de Gestión Ambiental en sus Unidades de Negocio bajo la Norma Internacional ISO 14001:2015.

El Sistema de Gestión Ambiental de DEACERO tiene como objetivo brindar un enfoque sistemático que permita contribuir a la protección del medio ambiente proporcionando información para generar éxito a largo plazo. Lo anterior mediante planes y acciones para gestionar de manera responsable todos los aspectos ambientales de nuestras operaciones y aquellos en los que se tiene influencia, estableciendo objetivos estratégicos e incluyendo herramientas y procesos robustos en la materia, soportados en la Política de Sustentabilidad Ambiental.



El Sistema de Gestión Ambiental de DEACERO se basa en cuatro principios:

- Liderazgo, estructura y compromiso
- Identificación del riesgo
- Gestión del riesgo y desempeño ambiental
- Revisión y detección de oportunidades

Y se compone por 11 elementos que van a permitir habilitar a la operación para abordar los temas ambientales de una manera sistemática, práctica y demostrable, brindándonos una herramienta para reducir el riesgo de incumplimiento normativo, aumentar la eficiencia en el uso de los recursos ambientales y contar con información oportuna y confiable.

# VISIÓN DE SUSTENTABILIDAD DE AÑO DE AÑO 2022



Enfocamos nuestra estrategia en dos grandes temas:



MEDIO AMBIENTE



CAMBIO CLIMÁTICO

Para atenderlos, desarrollamos nuestra hoja de ruta de corto y mediano plazo, la cual incluye los siguientes proyectos:

- Informe de sustentabilidad
- Mejora en la gestión ambiental
- Ratings y certificaciones ESG
- Plan de descarbonización
- Participación en Sistemas de Comercio de Emisiones



Durante 2022, y con el fin de fortalecer los esfuerzos en materia de sustentabilidad y la gobernanza del tema, integramos un equipo especializado para dar seguimiento a las acciones definidas:

**Grupos Técnicos**  
Presentes en cada centro de trabajo para validar riesgos y expedientes técnicos, analizar alternativas de solución, así como proponer nuevos proyectos de mejora.

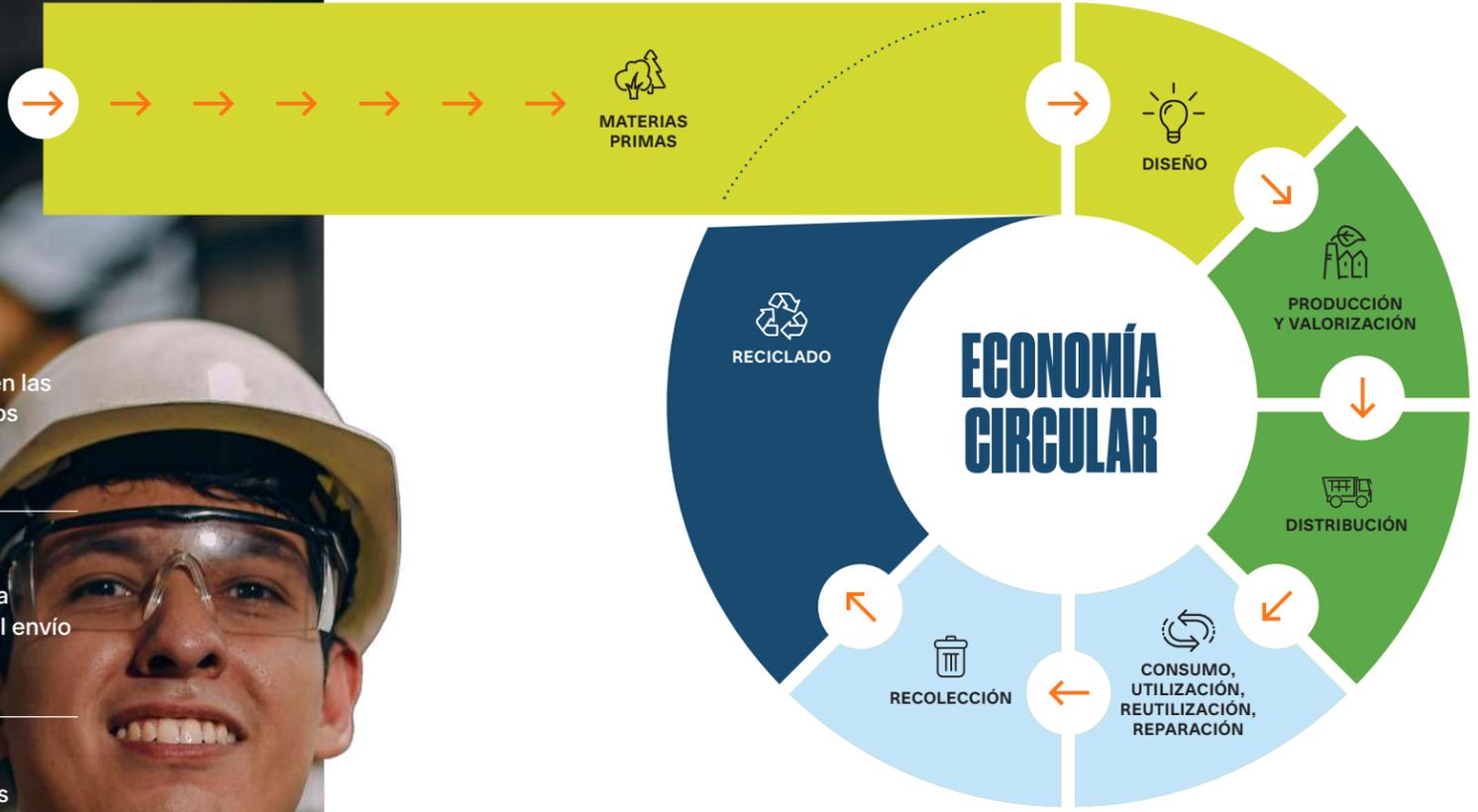
**Comisiones de Sustentabilidad**  
Presentes en cada división operativa, con el objetivo de validar soluciones técnicas, proyectos CAPEX y proyectos de mejora; así como dar seguimiento a su implementación.

**Comité Directivo de Sustentabilidad**  
Integrado por los directores de toda las áreas, para constatar el avance en la implementación de soluciones y proyectos; así como el avance en indicadores ambientales y sus metas.

**Nuestra agenda estratégica integral de sustentabilidad incluye:**

- Asegurar el cumplimiento normativo ambiental en todas las operaciones
- Minimizar los impactos ambientales de los procesos productivos
- Ruta de descarbonización a través de integración de energías renovables y compensaciones
- Desarrollar productos bajos en emisiones y con huella cero

# ECONOMÍA CIRCULAR



**20%** Alrededor del 20% del zinc residual extraído de las pailas de galvanizado en las plantas de alambres, es procesado en hornos de recuperación dentro de los mismos sitios, para nuevamente ser utilizado como insumo en el proceso.

**95%** El 95% de las tarimas de madera utilizadas para enviar los embarques de la división de alambres, son reutilizadas en los centros de distribución para el envío de los productos a los clientes.

**99%** El 99% de las mermas, recortes y/o producto no conforme generado en las plantas de alambres, es enviado nuevamente a las acerías para ser procesado como materia prima.

**97%** De nuestra materia prima es material reciclado (chatarra ferrosa).

En un planeta de recursos limitados, la economía circular se presenta como la forma de producción con los impactos ambientales menos significativos. Al hablar de economía circular, nos referimos a un modelo que implica el uso de insumos y materias primas en su mayoría de material reciclado; el diseño de productos que puedan reintroducirse al ciclo al finalizar su vida útil; una producción limpia y eficiente que contribuya a la disminución en el uso de recursos; el consumo responsable y duradero de cada producto, y la recolección de los productos al momento de convertirse en residuos al final de su vida útil, con el objetivo de reincorporarlos en el proceso de producción propio, o de otras empresas, reduciendo así la generación de residuos.

Los avances tecnológicos y buenas prácticas que hoy en día adoptan todo tipo de empresas manifiestan beneficios económicos y ambientales a partir del reciclaje y reuso de materiales e insumos. A través de la economía circular se logra, por ejemplo, una mayor eficiencia en el uso del agua o un aumento del reciclaje de chatarra.

En DEACERO, priorizamos el consumo de material reciclado por sobre materiales vírgenes. Los materiales que se derivan de nuestros procesos y que no son utilizados, son comercializados a otras compañías para ser integrados en sus procesos como materia prima, un ejemplo de ello son la Gravacero y la Cascarilla, subproductos que se generan en las Plantas de Acerías y de Alambres.

MATERIALES	TONELADAS APROVECHADAS EN 2022 <sup>(1)</sup>
Gravacero – Acerías	273,250
Cascarilla de fierro – Acerías y Alambres	64,512

<sup>(1)</sup> Basado en los datos obtenidos de los sistemas electrónicos de DEACERO.



# MATERIALES

En concordancia con la estrategia de DEACERO en economía circular, fomentamos la utilización de recursos y materiales que puedan ser reutilizados o reciclados al final de su vida útil, los principales materiales que utilizamos para la elaboración de nuestros productos se muestran en la siguiente tabla, en la cual se puede observar el alto porcentaje de aprovechamiento mientras que el resto es enviado a procesos de reciclaje externo.

MATERIALES (TON)		2022
<b>ACERÍAS</b>	Carbón	64,809
	Arrabio	125,195
	Chatarra	3,822,188
	<b>% DE MATERIALES RECICLADOS UTILIZADOS</b>	<b>95%</b>
<b>ALAMBRES</b>	Alambrón	1,323,230
	Zinc	9,106
	Plástico	2,229
	Cartón	6,274
	Madera	12,374
	<b>% DE MATERIALES RECICLADOS UTILIZADOS</b>	<b>97%</b>

Del total de carga metálica alimentada a los hornos de fusión, el 97% proviene de material reciclado.

# ENERGÍA

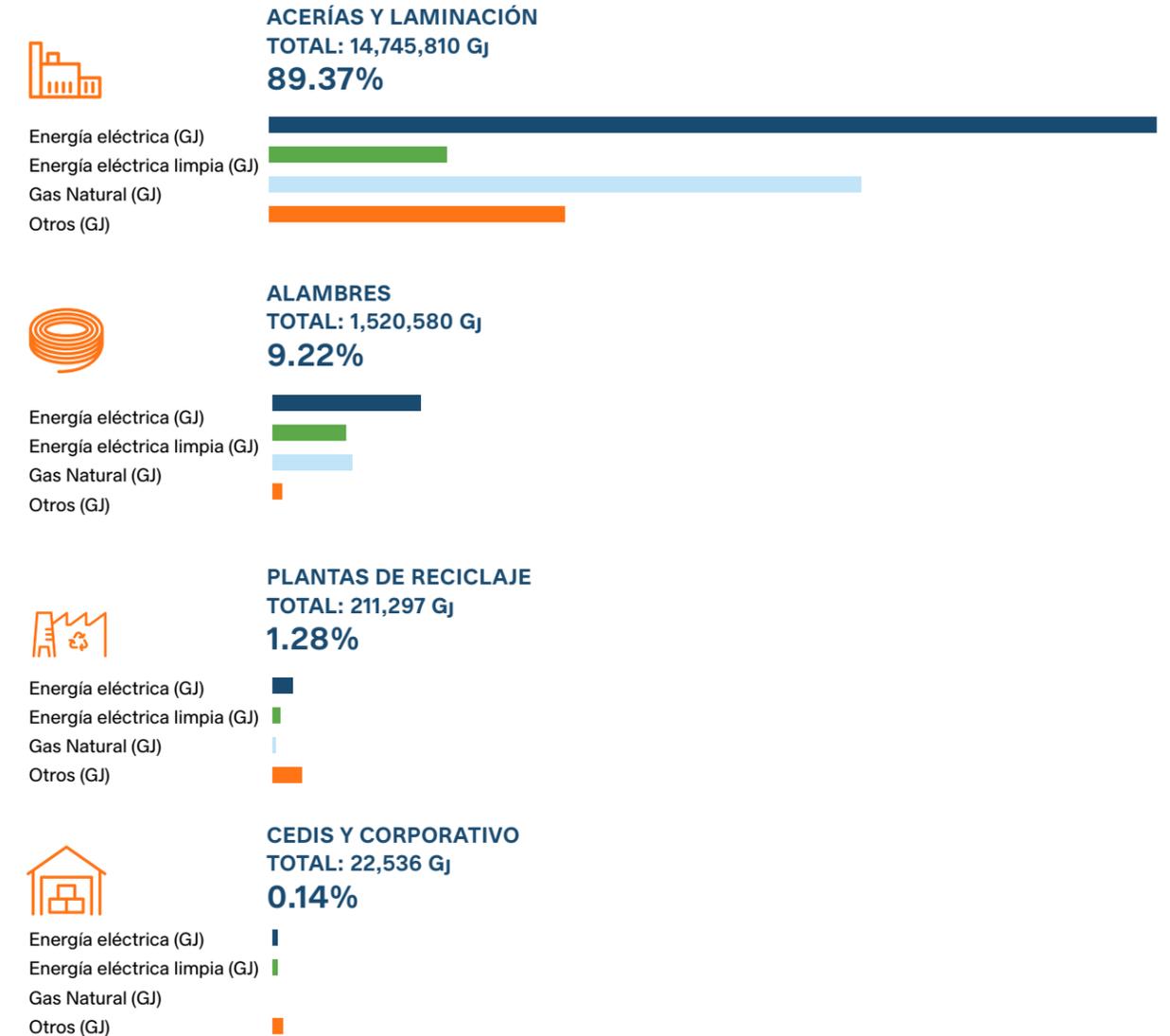
Nuestro impulso por la obtención de energía limpia y eficiente es cada vez mayor. Además de asegurar la suficiencia energética con precios competitivos, estamos en constante búsqueda de proyectos de generación de fuentes renovables o limpias.

- Desde el año 2016 recibimos energía limpia del parque Ventika en Nuevo León, con una entrega anual de energía renovable entre 90 mil y 110 mil MWh.
- En 2020 iniciamos formalmente nuestra participación en el Mercado Eléctrico Mayorista (MEM) en conjunto con la central fotovoltaica PIMA Solar en Caborca, Sonora. Este contrato representó el primer instrumento de compra-venta directa de energía entre un generador privado y un usuario final. PIMA suministra alrededor de 300,000 MWh/año a DEACERO.
- Del mismo modo, en 2020 y 2021 nuestras instalaciones de Ramos Arizpe y Complejos Saltillo y Celaya, migraron al MEM, con lo que fue posible contratar una cobertura de la Central Ciclo Combinado de El Carmen, Nuevo León, y también una migración en 2022 a Tamazunchale, SLP; ambas pertenecientes a Iberdrola, de las centrales más innovadoras y eficientes del país. Estas suministran a DEACERO alrededor de 2.3 TWh/año.

Con estas iniciativas, en 2022 la matriz de energía eléctrica de DEACERO se compone de un 17.3% de fuentes renovables y de un 96.9% de fuentes eficientes:

ENERGÍA (MWh)	2019	2020	2021	2022
Eficiente (Generación con Gas Natural)	-	587,233	1,594,013	1,923,211
Renovable	100,613	132,957	337,949	419,483
CFE	2,111,494	1,924,616	567,698	75,587
Porcentaje de energía limpia (%)	4.5%	5.0%	13.5%	17.3%
Porcentaje de energía eficiente (%)	4.5%	27.2%	77.3%	96.9%

Nuestra matriz energética también se compone del gas natural y, en el caso de las acerías, de insumos como el carbón siderúrgico:



\*Incluye insumos como gas lp, diésel, gasolina y diferentes tipos de carbones.

ÍNDICE ENERGÉTICO 2022	Acerías <b>2.76</b> GJ/tProd	Laminación <b>1.63</b> GJ/tProd	Alambres <b>1.24</b> GJ/tProd
------------------------	---------------------------------	------------------------------------	----------------------------------

Asimismo, destacamos que nuestra intensidad energética se encuentra por debajo del nivel de nuestra industria a nivel internacional:

KPI	WSA		ALACERO	
	2021	2022	2021	2022
Intensidad energética (Gj/Ton de Acero producida)	20.70	21.31	20.14	18.5

# NUESTRO COMPROMISO PARA COMBATIR EL CAMBIO CLIMÁTICO

El suministro continuo y estable de chatarra ferrosa para la producción de acero en nuestros hornos de arco eléctrico, las inversiones tecnológicas estratégicas de eficiencia energética, además de nuestra apuesta por el suministro de energía limpia, han sido los principales habilitadores para tener uno de los índices de tonelada de CO<sub>2</sub> por producción de acero más competitivos en la región, con 0.25 tCO<sub>2</sub>/t acero en 2021 y 0.24 tCO<sub>2</sub>/t acero en 2022, dentro de los alcances 1 y 2 en nuestras instalaciones de acerías.\*

La producción del hierro y acero es responsable del 7% de las emisiones de CO<sub>2</sub> a nivel mundial.

\*Como indica el Protocolo GHG:

Alcance 1. Las emisiones directas de GEI  
 Alcance 2. Las emisiones asociadas a la generación de electricidad, calentamiento / enfriamiento, o vapor adquiridos por la empresa que reporta para consumo propio  
 Alcance 3. Las emisiones indirectas de la empresa que reporta que no han sido cubiertas por el alcance 2.

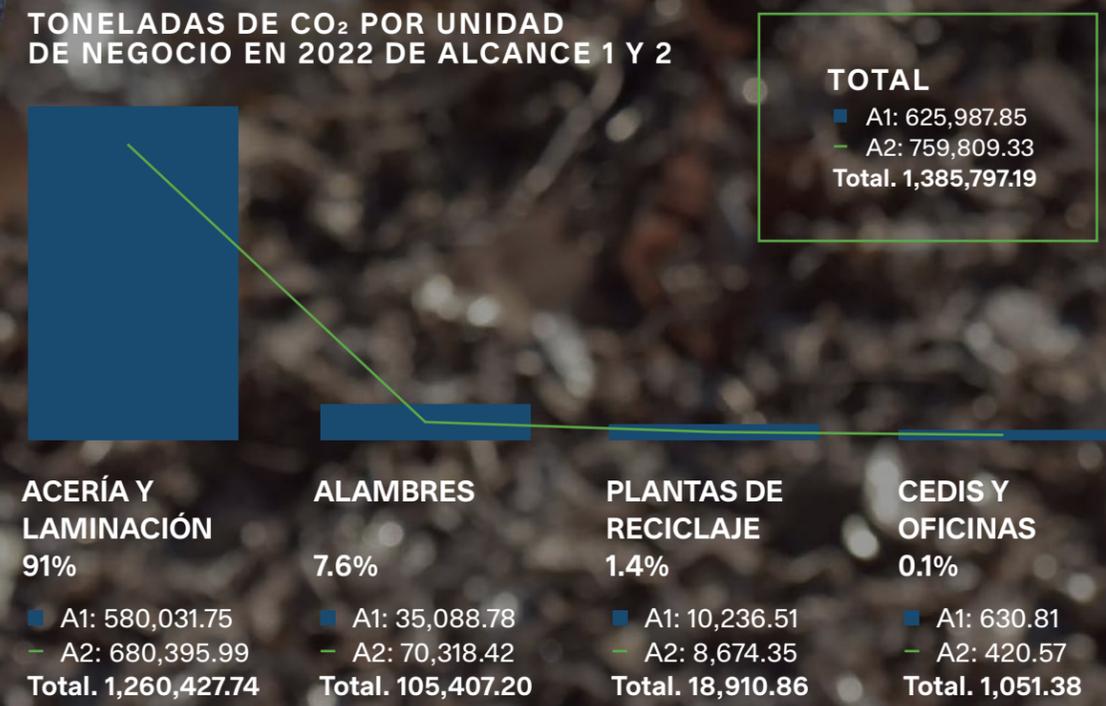
# DESCARBONIZACIÓN

En DEACERO contamos con un Plan de Descarbonización 1.0, el cual cuenta con tres etapas:



La información de nuestros inventarios de Gases de Efecto Invernadero sigue los principios y requisitos de la Norma ISO 14064-1:2018. Las instalaciones de DEACERO que concentran el 91% de las emisiones del Grupo, se encuentran verificados por OVV-GEI (Organismos Verificadores y Validadores de Gases Efecto Invernadero) y de acuerdo con los criterios establecidos en la legislación aplicable para el Registro Nacional de Emisiones (RENE).

## TONELADAS DE CO<sub>2</sub> POR UNIDAD DE NEGOCIO EN 2022 DE ALCANCE 1 Y 2



## TONELADAS DE CO<sub>2</sub> POR TONELADAS DE PRODUCTO TERMINADO.

### ACERÍAS

0.24 TCO<sub>2</sub>/T PRODUCIDAS



\*No incluye emisiones de CO<sub>2</sub> por consumo de combustibles de Patio Tepeyac y los CEDIS Rosarito y Chontalpa; así como emisiones de consumo eléctrico de Patio Mérida y Chiapas.

## DISTRIBUCIÓN DE EMISIONES DE CO<sub>2</sub> POR FUENTE

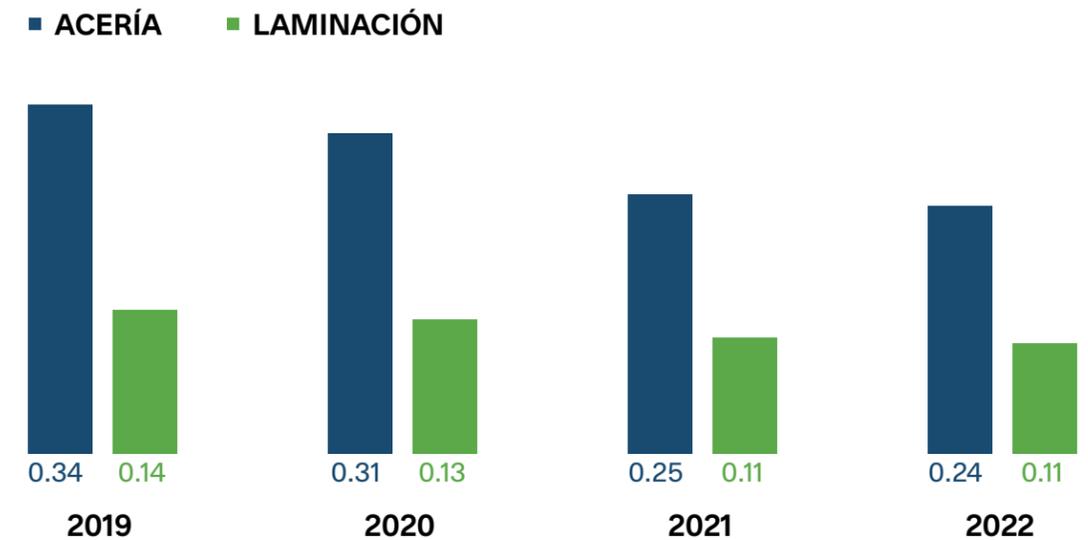
Nuestras instalaciones con mayor volumen de emisión de CO<sub>2</sub> son las de acería y laminación. Este 2022, las fuentes de emisión de las mismas se distribuyeron de la siguiente manera:



EMISIONES CO <sub>2</sub> (TON CO <sub>2</sub> )	2018	2019	2020	2021	2022
Energía eléctrica	1,030,509	1,042,418	975,271	833,949	680,395
Gas Natural	262,662	270,461	258,754	279,754	255,094
<b>TOTAL</b>	<b>1,293,171</b>	<b>1,312,879</b>	<b>1,234,025</b>	<b>1,113,703</b>	<b>935,490</b>

Los resultados demuestran nuestro compromiso por continuar con nuestra tendencia de reducción de las emisiones globales, así como con respecto a nuestra intensidad de emisiones de CO<sub>2</sub> por producto. Hemos logrado una reducción del 29% desde el 2019 en nuestra intensidad para Acerías, mientras que para Laminado fue del 22%:

## INTENSIDAD DE EMISIONES DE CO<sub>2</sub> DE ALCANCE 1 Y 2 POR PRODUCTO TERMINADO EN ACERÍA Y LAMINACIÓN DESDE 2019



## Emisiones de CO<sub>2</sub> en nuestra cadena de valor

En cuanto a emisiones de Alcance 3, se incluirá un despliegue de actividades a través de nuestra cadena de suministro para realizar las mediciones de las principales operaciones del Grupo. Igualmente, se busca elaborar una huella de carbono de nuestros productos terminados principales mediante ejercicios de Análisis de Ciclo de Vida y Declaraciones Ambientales de Producto.

# GESTIÓN DE PROYECTOS DE DESCARBONIZACIÓN



→ El creciente riesgo en la volatilidad de los precios de gas natural, el posible aumento de requerimientos legales con respecto a los Certificados de Energías Limpias, los mecanismos flexibles de cumplimiento, importaciones e impuestos ambientales, así como un mercado cada vez más exigente con las definiciones de acero bajo en emisiones de CO<sub>2</sub>, nos han llevado a establecer un equipo multidisciplinario para evaluar diferentes oportunidades de iniciativas de compensación, reducción y remoción.

LD LMT 212200  
LT WT 73800

Iniciamos un proceso para identificar y evaluar algunas de nuestras principales iniciativas de descarbonización; así como las mejores oportunidades costo-efectivas en el mercado para 2030. Entre las principales actividades que hemos llevado a cabo desde el 2019 podemos mencionar:

- 1 Obtención de suministro mediante coberturas de energía eléctrica con un factor de emisión 14% más bajo en tCO<sub>2</sub>/MWh que el del Sistema Eléctrico Nacional, para nuestras instalaciones en los complejos de Celaya y Saltillo, además de la Acería Ramos Arizpe. El suministro proviene de una central de ciclo combinado.
- 2 Suministro de energía limpia del parque eólico Ventika; el cual abastece a la mayoría de nuestras plantas de Alambres y Centros de Reciclaje, así como algunos de nuestros CEDIS.
- 3 Obtención de energía limpia del parque solar PIMA.
- 4 Instalación de un cargador continuo en Acería Ramos Arizpe en 2020, el cual suministra chatarra metálica mediante una banda transportadora que pasa a través de un módulo encapsulador en el que se precalienta con la energía térmica residual del horno de fusión. Tanto en Acería Ramos Arizpe como en Acería Celaya, el uso de ésta creció 45% en 2022.
- 5 Se ha mejorado el proceso de carga caliente de toneladas de palanquilla enviada de acería a laminación en Acería Celaya hasta un 12%. Consiste en aprovechar el calor de la palanquilla recién entregada para ahorrar energía térmica con la necesidad de un menor diferencial de temperaturas en los hornos de recalentamiento en el proceso de laminación. Este 2022, iniciamos el proceso de inversión en Acería y Laminación Ramos Arizpe para habilitar este proceso.
- 6 Gracias al incremento de trituradoras en los centros de reciclaje, en 2022 alcanzamos un 36% de chatarra triturada en la mezcla de la carga metálica usada en acerías, haciendo más eficiente el proceso de fundición y reduciendo los tiempos de colada.
- 7 En Alambres Saltillo y Celaya iniciamos con la instalación de dos hornos de inducción más eficientes, reemplazando los equipos de gas natural. Se cuenta con un plan de transición de hasta tres o cuatro hornos de este tipo en los próximos dos años.
- 8 En las plantas de Alambres de Puebla, León y Morelia, contamos con generación distribuida mediante paneles solares, los cuales entregan hasta 180 MWh/mes. Para 2024 se espera la instalación de la misma capacidad en plantas Filiales de Mexicali y Querétaro.

La evaluación de proyectos de manera temprana nos ha permitido identificar sus impactos de éstos en la reducción de las emisiones de CO<sub>2</sub>, así como los beneficios o costos económicos de haberlos implementado. Con esta información, podemos generar estrategias y casos de negocio de proyectos similares en diferentes instalaciones, ya sea para replicarlos o mejorar los actuales.

Adicionalmente, estamos desarrollando una directriz para evaluar nuevos proyectos considerando criterios de sustentabilidad, así como la determinación de un precio sombra de carbono (shadowpricing) con efectos en la toma de decisiones de inversión. A la par estamos evaluando iniciativas, las cuales han sido base para el establecimiento de nuestra primera versión de la Ruta de Descarbonización, entre las que se encuentran:

- 1 Suministro de energía limpia por más de 1.5 TWh mediante contratos o compra de activos de generadores eólicos y/o solares a partir de 2027
- 2 Participación en proyectos basados en naturaleza bajo los criterios de los mejores estándares internacionales disponibles
- 3 Renovación del cargador continuo en Acería Celaya promoviendo una optimización en la producción eficiente a partir de 2024
- 4 Compra de diversos títulos de instrumentos de mercado obligatorios o voluntarios

Finalmente, buscaremos generar alianzas con gobierno, start-ups, academia, consultores, organismos no gubernamentales o instituciones financieras para generar espacios donde podamos compartir experiencias, incentivar la investigación e innovación, generar oportunidades de inversión o joint ventures, entre otras actividades en pro de la descarbonización.

# RUTA DE DESCARBONIZACIÓN Y METAS 2030

→ Con la firme intención de apegarnos al objetivo establecido en el Acuerdo de París de limitar el aumento de temperatura global muy por debajo de los 2°C y preferentemente a 1.5°C, hemos desarrollado una primera estrategia aprobada por la Alta Dirección llamada Ruta de Descarbonización 1.0, la cual toma en consideración acciones tempranas desde el año base de 2019.

**Nuestra meta al 2030 es reducir 56% la intensidad de emisiones de CO<sub>2</sub> que provienen de Acería y Laminación, con respecto a nuestro año base en 2019. Estas emisiones resultan de la generación directa y por consumo de energía eléctrica (Alcance 1 y 2).**

La estrategia estará condicionada principalmente a la competitividad esperada de los precios de las energías limpias contra la energía térmica dependiente del gas natural.



# NOS ADHERIMOS AL



Estamos orgullosos de anunciar nuestra adhesión al Global Steel Climate Council (GSCC), organización no gubernamental internacional que busca incentivar estrategias de acción climática de gran impacto para la reducción de emisiones de CO<sub>2</sub> del sector, alineados a una trayectoria basada en ciencia para no superar el escenario de 1.5°C.

Estamos convencidos de que alinearnos a su estándar es un paso correcto para la competitividad a través de la descarbonización del sector.

Para conocer más sobre esta organización, favor de dirigirse a: <https://globalsteelclimatecouncil.org/>

## Acerca de Global Steel Climate Council

GSCC es una organización sin fines de lucro creada para liderar un esfuerzo para reducir las emisiones de carbono del acero y alentar las inversiones en tecnología de bajas emisiones como parte del esfuerzo global para descarbonizar las economías y las sociedades. Los miembros de GSCC son fabricantes de acero, asociaciones y otras organizaciones en la cadena de suministro de acero que tienen presencia en 79 países de todo el mundo.



Desarrollamos el sello Neutrum con la característica de neutralidad de carbono.

Los productos Neutrum son desarrollados con acero reciclado, un proceso de producción sustentable y utilizando certificados de reducción de carbono para compensar las emisiones restantes.

Estos certificados se basan en registros de estándares confiables tales como el Climate Action Reserve, y son establecidos con proyectos basados en naturaleza.

Para más información, favor de dirigirse a: <https://www.ingetek.us/neutrum>

# ESCRITORIO DE CRÉDITOS DE CARBONO

DEACERO cuenta con un escritorio de créditos de carbono para participar en mercados voluntarios de carbono. Monitoreamos el mercado y manejamos inventarios, datos de transacciones y retiros a través de sistemas especializados, además de contar con mecanismos de verificación. Se busca dar soluciones a organizaciones y empresas interesadas en neutralizar los productos que ofrecen en el mercado.

El catálogo de soluciones incluye productos de proyectos basados en naturaleza y Certificados de Energía Limpia provenientes de toda la región de Norteamérica.

# OTRAS EMISIONES ATMOSFÉRICAS

Contamos con sistemas de control de emisiones en diversos procesos, los cuales se encuentran en su mayoría en las unidades de negocios alambres, acerías y patios de materia prima. Por ejemplo, contamos con colectores de polvos y sistemas herméticos que evitan la dispersión de contaminantes a la atmósfera.

Como parte del cumplimiento legal ambiental, se realizan mediciones a los equipos que emiten contaminantes regulados como los óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y partículas móviles (PM). En la siguiente tabla se presenta el resumen de estos tipos de contaminantes para las unidades de negocio de alambres, centros de reciclaje, CEDIS y acerías. De acuerdo con los resultados obtenidos, cada uno de los centros de trabajo se mantienen en cumplimiento de la legislación ambiental vigente en materia de emisiones.

EMISIONES CONTAMINANTES	2021	2022
NOx	261.45	345.97
SOx	24.03	6.90
Partículas (PM)	54.90	55.64

A través de la mejora continua, buscamos y evaluamos nuevas formas de reducción de emisiones de contaminantes en nuestras operaciones. Estas incluyen:

- Actualizaciones tecnológicas de equipos
- Uso de equipos de control de emisiones

# AGUA



En DEACERO valoramos el agua y nos sumamos a su uso responsable y sustentable, buscamos el uso óptimo del recurso hídrico y priorizamos el uso de agua industrial en los procesos.

Nuestros procesos de acondicionamiento y tratamiento de agua buscan minimizar las descargas e incrementar su reciclaje en los procesos.

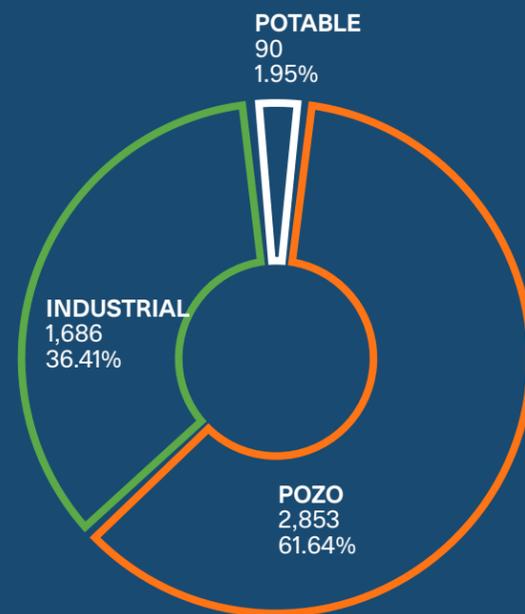
## **FOMENTAMOS EL USO DE AGUA TRATADA POR ORGANISMOS EXTERNOS EN NUESTROS PROCESOS PRODUCTIVOS.**

Somos conscientes de la importancia del uso responsable del agua en nuestros procesos. Bajo este contexto, priorizamos nuestros esfuerzos en la reutilización y recirculación como parte de la mejora de la eficiencia hídrica para lograr disminuir nuestro consumo, contribuyendo a disminuir la sobreexplotación de los mantos acuíferos y aumentando la disponibilidad del agua potable para la población.

Al ser nuestro principal objetivo la mejora de la eficiencia hídrica en el ciclo de producción, buscamos dar un mayor aprovechamiento al agua y minimizar nuestras descargas, trabajando en hacer cada vez más eficientes nuestros sistemas de tratamiento.

Así mismo buscamos incrementar de forma gradual el suministro de agua tratada proveniente de plantas municipales o particulares con el objetivo de disminuir el aprovechamiento de aguas subterráneas.

FUENTE DE SUMINISTRO (miles de metros cúbicos)	2021	2022
Agua de pozo	2,928	2,728
Agua de pozo de terceros	200	125
Agua industrial	1,819	1,686
Agua potable	51	90
<b>Total</b>	<b>4,998</b>	<b>4,630</b>



### DISTRIBUCIÓN DE CONSUMO DE AGUA POR TIPO DE SUMINISTRO (%)

Con el tratamiento de agua se busca lograr altas eficiencias de recuperación con un impacto directo en el consumo de agua de adición o de primera entrada a nuestros procesos productivos.

El agua que ingresa a nuestras plantas de tratamiento proviene del proceso productivo y de los servicios sanitarios de las unidades de negocio.

Las aguas residuales tratadas son descargadas con las mejores prácticas para su reintegración al ciclo del agua.



### TRATAMIENTOS DE AGUAS RESIDUALES EN DEACERO

#### Fisicoquímico

Modifica las propiedades físicas de las partículas contaminantes mediante la adición de productos químicos (coagulante y floculante) para facilitar su separación.

#### Biológico

Consiste en la estabilización de la materia orgánica contaminante a través de bacterias que degradan y descomponen dicha materia.

### DISTRIBUCIÓN POR TIPO DE DESCARGA

Nos aseguramos de cumplir con las normativas vigentes en la materia. Para esto, se realizan monitoreos trimestrales conforme a la NOM-001-SEMARNAT-1996 o NOM-001-SEMARNAT-2021.

Asimismo, los sitios que descargan aguas residuales en los sistemas de alcantarillado municipales, también realizan el monitoreo bajo la NOM-002-SEMARNAT-1996, a través de laboratorios acreditados por la Entidad Mexicana de Acreditación (EMA) y aprobados por la Comisión Nacional del Agua.

#### MILES DE METROS CÚBICOS



# RESIDUOS

Nuestro procedimiento de manejo de residuos se basa en la prevención y gestión integral de residuos sólidos urbanos, de manejo especial y peligrosos. Para todo el proceso de manejo, aplicamos los principios de economía circular mediante la valorización de cada residuo, identificamos oportunidades de reutilización dentro de nuestros procesos, o de lo contrario buscamos el aprovechamiento externo como materia prima para otras empresas, minimizando así los riesgos asociados a su manejo y/o confinamiento.

→ **De manera continua, buscamos reducir la generación de residuos desde su fuente de generación o en su defecto incrementar su reúso interno, su valoración y/o coprocesamiento.**

Como ejemplo, en nuestras acerías, el residuo no peligroso generado en mayor cantidad es la escoria proveniente de los hornos, la cual se convierte a través de un proceso adicional en “gravacero”, subproducto que es comercializado para diversas aplicaciones.

Otro ejemplo es el manejo que se le da al polvo de zinc, el cual es valorizado y enviado a reciclaje, siendo éste la materia prima en la industria del óxido de zinc.

Los residuos de manejo especial como, cartón, madera y plástico en todos nuestros centros de trabajo, son enviados a procesos de reciclaje.

El 99% de nuestros residuos peligrosos son enviados a diferentes tratamientos, entre ellos, reciclaje, coprocesamiento y neutralización.

RESIDUOS	2022
Total de Residuos Generados (Ton)*	546,706
% de residuos valorizados	72%

DETALLE	2022
Total de Residuos Peligrosos generados (Ton)*	59,701
Total de Residuos No Peligrosos generados (Ton)*	487,005
% de Residuos Peligrosos Tratados**	99.6%
% de Residuos No peligrosos Reciclados**	68.6%

\*Residuos peligrosos: Polvo de zinc, trapos contaminados con grasas y aceites, tambos vacíos de sustancias químicas, aceites y grasas, polvos de zinc y lodo de tratamiento de la planta de tratamiento de agua fisicoquímica.

\*Residuos no peligrosos: Borra, gravacero, chatarra, madera, cartón, plástico, basura general, polvos de zinc y cascarilla metálica.

\*\*Respecto al total de residuos peligrosos generados.

\*\*Respecto al total de residuos no peligrosos generados.

# CUMPLIMIENTO LEGAL AMBIENTAL

→ En DEACERO estamos comprometidos en ir un paso adelante con el cumplimiento de los requisitos legales aplicables en materia ambiental para cada uno de nuestros centros de trabajo.

Las auditorías externas son realizadas por una tercera parte, para lo cual se elige a un proveedor experto en la materia, esto nos ayuda a tener una visión externa de nuestro cumplimiento. De acuerdo con nuestro Procedimiento de Requisitos Legales, estas auditorías son realizadas con una periodicidad de 2 años con el objetivo de mantener el seguimiento puntual del cumplimiento legal.

Además, los responsables de medio ambiente se encargan de realizar Auditorías Internas Cruzadas; es decir, a Centros de Trabajo distintos a los de su adscripción, logrando con esto mantener el monitoreo de los requisitos legales y la colaboración entre centros de trabajo y unidades de negocio, compartiendo sus buenas prácticas.

Continuamente se da seguimiento al indicador de cumplimiento en la Comisión de Sustentabilidad, lo cual asegura un buen desempeño y proporciona una visión actualizada de cada uno de los Centros de Trabajo.

## Auditorías Externas Realizadas en 2022

- ↘ 18 Centros de Reciclaje
- ↘ 3 Acerías
- ↘ 7 Plantas de Alambres y 2 Macro Complejos
- ↘ 8 CEDIS y 2 Macrohubs
- ↘ 6 Plantas de Filiales

# Enfoque Social

# ACREEDORES AL DISTINTIVO TRABAJO RESPONSABLE<sup>2022</sup>

POR PARTE DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVENCIÓN  
SOCIAL PARA CUATRO OPERACIONES DEACERO.



**\$60 MILLONES DE PESOS DESTINADOS  
AL BENEFICIO DE COMUNIDADES  
Y GRUPOS VULNERABLES EN MÉXICO  
A TRAVÉS DE FUNDACIÓN DEACERO.**

**66,285 personas beneficiadas  
a través de las Organizaciones  
de la Sociedad Civil (OSC)  
apoyadas por Fundación DEACERO**



# EMPLEO

GRI 2-7, 2-8, 2-19, 2-30 Y 405-1  
ODS 8. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Promovemos un clima laboral basado en el compromiso y la confianza, e incorporamos de manera transversal los valores DEACERO, garantizando un empleo estable y con prestaciones por arriba de la Ley. Actualmente contamos con más de 8 mil colaboradores distribuidos en todas nuestras operaciones.

## 70%

de los colaboradores se encuentran bajo contratos colectivos de trabajo; estos contratos están integrados por cláusulas que protegen los derechos laborales del personal sindicalizado. En 2022, logramos la legitimación de 30 contratos colectivos de trabajo, respetando los derechos de los trabajadores a la negociación colectiva y libertad sindical en todo momento.

Colaboradores a tiempo completo

**794**  
Mujeres

**7,400**  
Hombres

**8,194**  
Total



Contamos con el beneficio de permiso parental para nuestras colaboradoras mujeres y hombres, contribuyendo a un mejor clima laboral y familiar.

### Colaboradores que utilizaron su beneficio de permiso parental en 2022

Total de colaboradores que se han acogido al permiso parental

**Mujer** \_\_\_\_\_ **25**

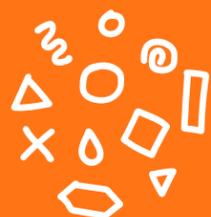
**Hombre** \_\_\_\_\_ **84**

Total de colaboradores que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental

**Mujer** \_\_\_\_\_ **100%**

**Hombre** \_\_\_\_\_ **100%**

KPI	2021	2022	% DE CAMBIO
Total de Mujeres	640	794	24%
Mujeres Mandos Medios	482	536	11%
Mujeres Gerentes	54	74	37%
Mujeres Subdirectoras	6	6	0%
Mujeres Directoras	1	0	-100%
Mujeres en Operación	97	178	84%
Total Colaboradores Mujeres y Hombres	8,072	8,194	2%
% de Mujeres	8%	10%	22%



# DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

## DEACERO MÉXICO

### Género



### Grupo de edad:



## Indicadores de Diversidad

Discapacidad motriz  
12 personas

**.14%**

Discapacidad visual  
3 personas

**.04%**

Discapacidad auditiva  
3 personas

**.04%**

Discapacidad intelectual  
1 personas

**.01%**

\* El número de mujeres en Deacero se incrementó un 24% en 2022 respecto al 2021, para llegar a cerca del 10% la Plantilla Laboral.

\* En DEACERO fomentamos una cultura laboral basada en la juventud para fomentar ideas nuevas e innovadoras. El 30% de la plantilla laboral se compone de personas menores de 30 años.

## INICIATIVAS 2022 QUE PROMUEVEN LA DIVERSIDAD

### PROYECTO W

Iniciativa para la integración de mujeres en los procesos productivos de nuestras plantas que busca disminuir la rotación, aumentar la productividad y promover la equidad de género desde el cambio en la cultura organizacional.

Se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- ADECUACIONES DE INSTALACIONES
- PRESUPUESTOS PARA INCREMENTAR LA CAPACIDAD EN 2023
- MEJORAS EN SERVICIO MÉDICO
- SENSIBILIZACIÓN DE INCLUSIÓN DE MUJERES EN TRABAJO
- OPERATIVO CON SINDICATOS
- SESIÓN DE CAMBIO CULTURAL CON TEAM LEADER Y JEFES DE ÁREAS
- GENERACIÓN DE PLAN DE CARRERA
- ADECUACIONES EN SEGURIDAD EN SEÑALES PARA COMPAÑERAS

### COLABORADORAS CONTRATADAS BAJO ESTE PROGRAMA:

#### PLANTAS DE ALAMBRES:

Planta Guadalupe: 40  
 Planta Finos: 38  
 Planta Saltillo: 16  
 Planta México: 5  
 Planta Morelia: 1  
 Planta Celaya : 1

#### CABLES QUERÉTARO:

Contratación de 11 colaboradoras en una línea productiva.

#### MACROHUB BAJÍO:

Contratación de siete mujeres montarcarguistas y apertura de la primera sala de lactancia en un planta productiva.



# DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

## NUESTRO MANIFIESTO DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

En DEACERO, valoramos la diversidad, equidad e inclusión como cualidades fundamentales de nuestra cultura y contribuimos activamente al desarrollo del talento de todas las personas. Esto se refleja en nuestras redes de trabajo, formadas por equipos transversales y cercanos, donde fomentamos la inclusión y compartimos el mismo compromiso por la diversidad.



Durante el primer semestre del 2022, llevamos a cabo un diagnóstico para conocer el estado de madurez de la Cultura de Diversidad, Equidad e Inclusión, el cual constó de tres fases:

### EVALUACIÓN CUALITATIVA

Para comprender los habilitadores organizacionales.  
Entrevistas 1:1 Entrevistas de 30 a 60 minutos con 11 Líderes del negocio.

### EVALUACIÓN CUANTITATIVA

Para comprender la experiencia y percepción del colaborador (voz del empleado).  
Análisis de Encuesta  
→ Encuesta de Alineación Cultural, desplegada a todos los colaboradores  
→ Total de participación: 77%

### REVISIÓN DE PROGRAMAS E INICIATIVAS

Revisión de documentación y antecedentes correspondientes a Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI).  
Revisión de programas e iniciativas  
Recopilación y revisión de documentos para determinar las fortalezas de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI), áreas de oportunidad y puntos clave.



# SALUD Y SEGURIDAD

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 439-9 Y 403-10  
ODS 3. SALUD Y BIENESTAR

Logramos un 35% de reducción en la tasa de accidentes y una reducción de 41% de la cantidad de días perdidos respecto al año 2021.

Llevamos a cabo la Semana de Seguridad y Salud en todas nuestras operaciones, con talleres y actividades que culminan en el Open House con las familias de nuestros colaboradores.

Implementamos el programa "Manos fuera de máquina" y el blindaje de máquinas, mediante la instalación de dispositivos de seguridad para evitar las lesiones de extremidades en partes móviles.

Solo a través de un ambiente de trabajo seguro podemos contribuir al bienestar de nuestros colaboradores. El 2022 fue un año de transformación digital en temas de seguridad y salud, ya que lanzamos una herramienta que nos permite almacenar a detalle la información de los eventos relacionados a la seguridad, para enfocarnos en su análisis y prevención, evitando su ocurrencia.

Esta herramienta nos permitió a su vez la puesta en marcha del protocolo AMS-12-24-72, en el que los médicos de DEACERO garantizan el seguimiento al paciente lesionado para asegurar la tranquilidad del colaborador y su familia durante el proceso de evolución de la lesión en las primeras 72 horas.

También, implementamos procesos que nos permiten establecer diversas medidas para los colaboradores que pongan en riesgo su seguridad o la de alguna otra persona, así como también para la línea de mando que exponga a su equipo a situaciones de riesgo.

En 2022 actualizamos nuestra Política de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional DEACERO, principalmente en temas de alcance, inclusión de requisitos legales, fortalecimiento del respeto al individuo y el compromiso de la empresa con la seguridad y la salud de todos los que realizan alguna actividad en Grupo DEACERO.

Adicionalmente, se integra a nivel grupo la Política de Prevención de Riesgos Psicosociales basada en la NOM-035-STPS-2018 que unifica los esfuerzos que apoyan a prevenir factores como violencia laboral, interferencia en la relación trabajo-familia, jornadas de trabajo excesivas entre otros factores que pudieran resultar en estrés, ansiedad, depresión u otras afectaciones a la salud integral del colaborador.



## POLÍTICA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL

En GRUPO DEACERO estamos comprometidos en regresar seguros y sanos a casa, trabajando continuamente para reportar, disminuir y eliminar los riesgos en la operación. Todos somos responsables del cuidado de nuestra integridad física y la de nuestros compañeros, así como el uso apropiado de acuerdo a los estándares de seguridad de las instalaciones y equipos.

### ALCANCE

Esta Política es de aplicación general para ser cumplida por parte de todos los colaboradores, proveedores, contratistas, transportistas, practicantes, visitantes, entre otros que desempeñen una actividad en nuestras instalaciones.

### LOS PRINCIPIOS

- 1 La seguridad y salud de nuestros colaboradores, así como del personal externo es prioritario en todas las operaciones.
- 2 El respeto al individuo es un valor institucional de GRUPO DEACERO, por lo que debemos de garantizar un ambiente seguro de trabajo.
- 3 La mejora continua en Seguridad Industrial y Salud Ocupacional, así como el cumplimiento a los requisitos legales son compromiso de todos los que laboramos en GRUPO DEACERO.
- 4 Todos los actos y condiciones inseguras detectados deben de ser atendidos; así mismo todos los que laboramos en GRUPO DEACERO tenemos la obligación de reportarlos como corresponde y en caso de ser necesario realizar paro de operaciones.
- 5 La persona que labora en la empresa debe asistir y participar en la capacitación a la que sea asignada, para habilitarlos en el cuidado de su integridad física, la de sus compañeros y en el uso apropiado de acuerdo a los estándares de seguridad de las instalaciones y equipos.
- 6 Todo el personal que labora en la empresa, así como el personal externo deber portar el equipo de protección personal requerido para realizar sus actividades.
- 7 Todo colaborador deberá de contar con las certificaciones correspondientes, y antes de realizar cualquier cambio de funciones o mantenimiento, debe validar con su jefe inmediato y responsable de Seguridad Industrial las condiciones apropiadas para realizar sus tareas.
- 8 Todo el que labore en GRUPO DEACERO que se exponga en una situación de riesgo o que exponga a sus compañeros, será sujeto a una sanción.



# SALUD Y SEGURIDAD

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 439-9 Y 403-10  
ODS 3. SALUD Y BIENESTAR

## POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

En DEACERO S.A.P.I. DE C.V. estamos altamente comprometidos con la prevención, el análisis y la identificación de factores psicosociales mediante el cumplimiento de lo establecido en la NOM 035 STPS 2018.

Todos los miembros de la organización buscamos fomentar una cultura de trabajo con equidad, conciliación, respeto y apego a nuestros valores como son liderar con humildad, responsabilidad con integridad y respeto al individuo, en donde cada uno de nosotros, indistintamente, trabajamos por un entorno de trabajo favorable y libre de riesgos.

En esta organización no serán tolerados los actos de violencia laboral, acoso sexual, violencia de género o acciones en contra del clima laboral saludable.

Es obligación de todos, incluidos nuestros proveedores, contratistas y demás grupos de interés, aplicar, practicar y difundir la presente política de prevención de riesgos psicosociales.

Dentro de las instalaciones de DEACERO, todos respetamos el libre ejercicio de conservar nuestras creencias y no se tolerará ningún tipo de discriminación ya sea por raza, género, religión, etnia, edad, estado de salud, militancia política, estado civil y/o preferencia sexual.

Lograremos mantener un entorno favorable afirmando nuestro compromiso con el seguimiento estricto de nuestro Código de Ética y la participación libre en nuestros diversos sistemas de denuncia para fortalecer nuestra organización como grupo humano, sensible e incluyente.

El bienestar, la integridad física y el cuidado de la salud general de nuestros colaboradores es nuestra prioridad. Nuestro compromiso con la prevención de riesgos abarca también a trabajadores externos que deben realizar algunas actividades dentro de nuestras instalaciones.

	2021	2022
Accidentes totales	158	108
Días perdidos por accidentes	4,370	2,516
Enfermedades generales	821	3,938
Días perdidos por enfermedad general	11,089	12,718

Hemos implementado un robusto Sistema de Salud y Seguridad (SSYS), el cual incluye a todos nuestros colaboradores, contratistas y proveedores; y es auditado de manera regular para garantizar su revisión y mejora continua.

Como parte de nuestro compromiso continuo con la seguridad, invertimos en programas de capacitación para nuestros equipos. Este 2022 destacamos:

- ✓ Curso "Identificación y prevención de factores de riesgo psicosocial"
- ✓ Diplomado en seguridad, salud y medio ambiente "Gestión y Liderazgo"
- ✓ Revisión de conceptos técnicos de ingeniería en Seguridad Industrial
- ✓ Taller de higiene industrial
- ✓ Salud Ocupacional Ergonomía Básica y Biomecánica aplicada para Planta Celaya y Acería Ramos Arizpe
- ✓ Capacitación de auditores para el Sistema de Seguridad y Salud (SSYS)
- ✓ Curso de gestión integral de riesgos de trabajo
- ✓ Plática "Reportes SIAAT enfermedades profesionales"



# SALUD Y SEGURIDAD

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 439-9 Y 403-10  
ODS 3. SALUD Y BIENESTAR

Así mismo, nos aseguramos de cumplir con todas las normativas legales aplicables. Para esto, contamos con nuestra matriz de requerimientos legales, la cual nos permite evaluar, no solo el requerimiento legal, sino también analizar el impacto de éste.

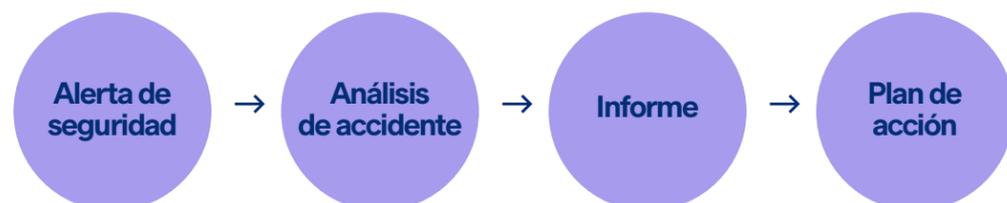
Como parte del proceso de revisión de todos los indicadores de Seguridad y Salud, se efectuó una revisión del contenido de la matriz de requisitos legales con el equipo de seguridad, para actualizar el listado de normas a cumplir en materia de seguridad y salud, en donde por primera vez homologamos los criterios de evaluación y analizamos un indicador central en DEACERO.

La metodología para identificación de riesgos empleada por DEACERO, llamada Diagnóstico de Riesgo, enlista las diferentes actividades que el colaborador realiza, para ser evaluada en términos de probabilidad y riesgo, dando como resultado:

- Una ponderación de riesgo.
- Establecimiento de controles.

Como parte de la cultura del cuidado de la salud y seguridad de los colaboradores, ponemos al alcance de todos, canales que les permitan reportar cualquier condición que atente contra su seguridad. En caso necesario, pueden negarse a efectuar alguna tarea para la cual no se sientan capacitados o no se sientan seguros de realizar. También se establecieron mecanismos disciplinarios para aquellos supervisores que expongan a su personal a situaciones riesgosas o para las cuales no se encuentren capacitados.

Al suceder un incidente, éste debe ser reportado dentro de las primeras 24 horas y contar con acciones de contención previo a ser investigado. Esto para determinar el plan de acción y eliminar los riesgos que pueda generar su repetición en un futuro.



Contamos también con mecanismos de comunicación, participación y consulta para nuestros colaboradores, en temas relacionados con la seguridad y la salud. Algunos ejemplos de estos mecanismos son:

- ↳ Rutinas de seguridad
- ↳ Sistemas de observaciones
- ↳ Ideas A2
- ↳ Foros de comunicación
- ↳ Retroalimentación a la operación acerca de los planes de trabajo de los sitios.

## LOS OCHO PILARES DE LA SALUD OCUPACIONAL

Durante el año se trabajaron los conocimientos básicos de la Salud Ocupacional por parte del equipo médico y de seguridad. Este 2023, esperamos contar con un avance puntual para los objetivos trazados este año.



### GESTIÓN DE RIESGOS DE TRABAJO

Seguimiento de casos  
Identificación temprana  
Seguimiento de procesos de dictaminación de RT

### RIESGOS PSICOSOCIALES

Identificación, implementación y programas de prevención  
Estrategias nivel 1, 2 y 3

### REQUISITOS LEGALES

Identificación, implementación y evaluación

### VIGILANCIA MÉDICA

Exámenes médicos, ingreso periódico, especiales y movilidad

### HIGIENE INDUSTRIAL

Identificación de riesgos  
Análisis de medio ambiente laboral  
Monitoreos de personal  
Mejoras y seguimiento a estudios

### ERGONOMÍA

Identificación de factores de riesgo ergonómico  
Atención temprana de casos  
Programa de prevención de trastornos musculoesqueléticos

### ATENCIÓN A EMERGENCIAS

Emergencias sanitarias  
Emergencias médico legales  
Emergencias médicas en general

### PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN DE LA SALUD

Identificación de colaboradores vulnerables  
Prevención de enfermedades crónicas  
Salud de la mujer  
Campaña de promoción de la salud  
Índice de salud



# SALUD Y SEGURIDAD

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 439-9 Y 403-10  
ODS 3. SALUD Y BIENESTAR

## ESTRATEGIA CENTRAL SEGURIDAD INDUSTRIAL

### DISCIPLINA OPERATIVA

- ✦ Programa de inspecciones
- ✦ Programa de Auditorías
- ✦ SBC
- ✦ Reporte de condiciones
- ✦ Revisión de Procedimientos
- ✦ Gestión de cambios
- ✦ Seguridad en procesos

### INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES

- ✦ Manejo de Crisis
- ✦ Formalización del procedimiento
- ✦ Formalización de la investigación
- ✦ Evaluación de causas raíces
- ✦ Conciencia de riesgos general

### DESARROLLO DEL FACTOR HUMANO

- ✦ Matriz de disciplina progresiva
- ✦ Programa de reconocimientos



### GESTIÓN DE CONTRATISTAS

- ✦ Integración de contratistas al menos inhouse en plan de capacitación
- ✦ Objetivos de seguridad para contratistas

### CAPACITACIÓN

- ✦ Revisión y cumplimiento a programa de capacitación
- ✦ Seguimiento y análisis a evaluaciones

### GESTIÓN DE SEGURIDAD

- ✦ Acciones correctivas
- ✦ Plan Maestro SSYS Interno, fortalecer identidad
- ✦ Cumplimiento normativo
- ✦ Diagnóstico de Riesgo
- ✦ Buenas prácticas
- ✦ Seguimiento a indicadores de proceso (leading indicators)





# BIENESTAR INTEGRAL

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 439-9 Y 403-10  
ODS 3. SALUD Y BIENESTAR

Buscamos fortalecer la Cultura Institucional reforzando los valores organizacionales con el objetivo de incrementar el sentido de pertenencia, por medio de una oferta transversal institucional, uniendo esfuerzos para generar experiencias de bienestar en los colaboradores, a fin de favorecer el índice de satisfacción de la organización.

**+3,900** Colaboradores activos en 2022

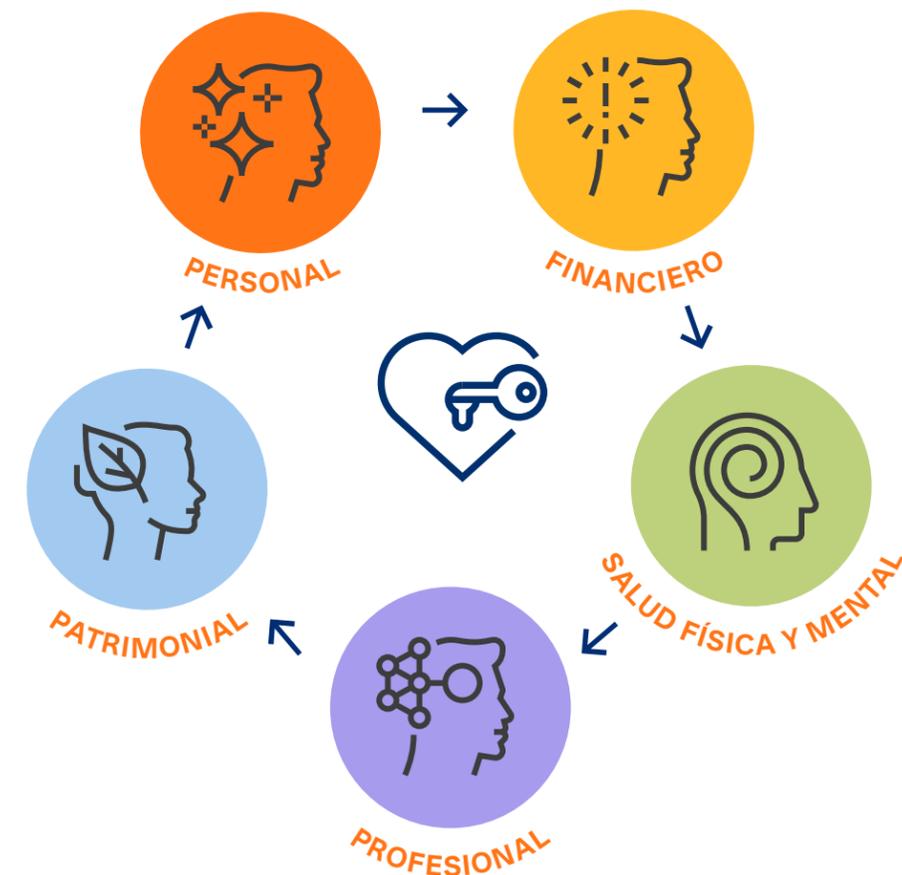
**+5,000** Interacciones

**+3,500** Consultas Psicológicas

**12 talleres** En el marco del Mes de la Salud Mental  
Los talleres se llevaron de manera presencial en diferentes ubicaciones del grupo, con el fin de concientizar sobre la importancia de la Salud Mental y poner nuestros servicios a la disposición de todos los colaboradores.

Bienestar Integral es una oferta institucional desarrollada pensando en el BIEN – ESTAR de todos los colaboradores y sus familias, integrado por temas de salud física y mental, así como desarrollo personal, familiar y profesional, con el fin de generar una cultura enfocada en el balance y calidad de vida.

## LAS 5 ESFERAS DEL BIENESTAR





# BIENESTAR INTEGRAL

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 439-9 Y 403-10  
ODS 3. SALUD Y BIENESTAR

## En 2022, llevamos a cabo de manera híbrida:

- 40** WEBINARS  
Más de 40 webinars semanales de salud física y mental, enfocados en desarrollar una cultura de salud y autocuidado al promover estilos de vida saludables alternando los siguientes temas:
  - SALUD NUTRICIONAL
  - SALUD FÍSICA
  - SALUD MENTAL
- 18** TALLERES  
18 talleres virtuales sobre lactancia materna y crianza positiva en la primera infancia con 174 participantes.
- 03** TALLERES  
3 talleres de desarrollo personal
  - EL PODER DE SER FELIZ
  - MI GRANDEZA INTERIOR
  - LIDERAZGO POSITIVO
- BF** Bienestar Financiero
  - COACHING FINANCIERO
  - WORKSHOPS DE FINANZAS SALUDABLES
- SP** Seguridad Patrimonial
  - WEBINARS con el objetivo de brindar información y consejos útiles sobre seguridad en casa, en vacaciones y protección personal, impartidos por expertos y policía municipal.
  - TALLER DE DEFENSA PERSONAL en el que se entrenó a mujeres de todo el Grupo en técnicas, estrategias y conceptos fundamentales de defensa personal urbana, diseñado específicamente para reaccionar eficientemente ante ataques comunes en espacios públicos y privados.
- BP** BIENESTAR PROFESIONAL en el que se brindaron cinco módulos enfocados en la competencia de "Agilidad", la cual tiene como objetivo ayudar a los colaboradores a ser capaces de gestionar el cambio de forma precisa y efectiva:
  - AGILIDAD DE APRENDIZAJE
  - IMPULSOR DEL CAMBIO
  - GESTIÓN ÁGIL DEL CAMBIO
  - COLABORACIÓN E INFLUENCIA ÁGIL

Buscamos impulsar el crecimiento y desarrollo todos los colaboradores de DEACERO, sus familias y comunidades, facilitando la adquisición de habilidades y capacidades a través de programas, información y herramientas adecuadas.

- 10** Programas integrales para el desarrollo personal y familiar
- 3,240** Personas impactadas a octubre 2022  
1,073 colaboradores empleados, 711 sindicalizados, 1,131 familiares de colaboradores y 325 miembros de la comunidad.
- 9,734** Participaciones en total a octubre 2022

La oferta de valor de Sinergia Humana responde a las necesidades actuales de nuestros colaboradores. Está sustentada en un modelo estratégico construido de tal manera que aborda el desarrollo personal del colaborador y su familia desde sus distintos roles, buscando desarrollar las diferentes esferas del ser humano, propiciando así su bienestar integral y sentido de pertenencia.

## MODELO DE SINERGIA HUMANA



## OFERTA DE VALOR 2022



### MUJERES EN TRANSFORMACIÓN

**Dirigido a:**  
Mujeres familiares de colaboradores de DEACERO

Desarrollar las competencias y habilidades personales de las mujeres para la obtención de conocimientos especializados en algún oficio que les permita realizar un proyecto de emprendimiento, impactando así en la superación personal, económica y el desarrollo e integración familiar y social.



### SEMANA DE LA MUJER DEACERO

**Dirigido a:**  
Mujeres colaboradoras de DEACERO

Fomenta la integración y participación social de las mujeres de DEACERO, a través de talleres, pláticas, paneles y actividades que les permitan desarrollar la capacidad de empoderarse a nivel personal, familiar y laboral.



### BIENESTAR INTEGRAL

**Dirigido a:**  
Todos los colaboradores de DEACERO y sus familias

Fomenta el balance de cada uno de los factores que integran al ser humano y con ello contribuir a una mejor calidad de vida de los colaboradores y sus familias. Se aborda el bienestar desde los pilares de desarrollo personal, familiar por medio de 3 talleres: Liderazgo positivo, Mi grandeza interior y El poder de ser feliz.



### CULTURA DE LEGALIDAD PARA LA FAMILIA

**Dirigido a:**  
Todos los colaboradores de DEACERO y sus familias

Genera experiencias de aprendizaje significativo para el colaborador y su familia, sensibilizándolos en el rechazo de los actos de ilegalidad dentro de su ambiente laboral, personal y familiar, siendo un factor de influencia importante para reconstruir el tejido social.



### RECONOCIMIENTO A LA EXCELENCIA ACADÉMICA

**Dirigido a:**  
Hijos de colaboradores con promedio académico de 9.5 a 10

Se reconoce el esfuerzo y dedicación de los hijos de nuestros colaboradores quienes han realizado un trabajo de excelencia y calidad durante todo el ciclo escolar, con el fin de impulsar y elevar su potencial intelectual y con ello contribuir a una transformación social.



### SEMINARIO PARA MATRIMONIOS

**Dirigido a:**  
Colaboradores y familiares en una relación de pareja

Ofrece un espacio de desarrollo personal y de pareja, promoviendo los principios de la psicología positiva para redescubrir y mantener la dicha en las relaciones, con el fin de brindarle herramientas aplicables a su relación para superar obstáculos y reforzar la comunicación efectiva / afectiva que fortalezca nuestros lazos.



### ESCUELA PARA PADRES

**Dirigido a:**  
Colaboradores y familiares con rol de padre, madre o tutor

Brinda espacios, información y herramientas a los colaboradores, que fortalezcan su función como padres, incorporando la psicología positiva para el logro de una mejor educación y comunicación con sus hijos.



### DEACERO KIDS

**Dirigido a:**  
Niños de 4 a 11 años, hijos y familiares de colaboradores

Impulsa el desarrollo personal de los niños, para que identifiquen sus habilidades y capacidades a través de actividades lúdicas, impulsando los valores y la creatividad.



### JÓVENES DE ÉXITO

**Dirigido a:**  
Jóvenes de 12 a 15 años, hijos y familiares de colaboradores

Brinda herramientas y habilidades para la vida, empezando por el reconocimiento de sí mismo y de su valía personal, la toma de conciencia de su rol como parte de una comunidad y la importancia de seguir estudiando y prepararse para el futuro y el mundo laboral.



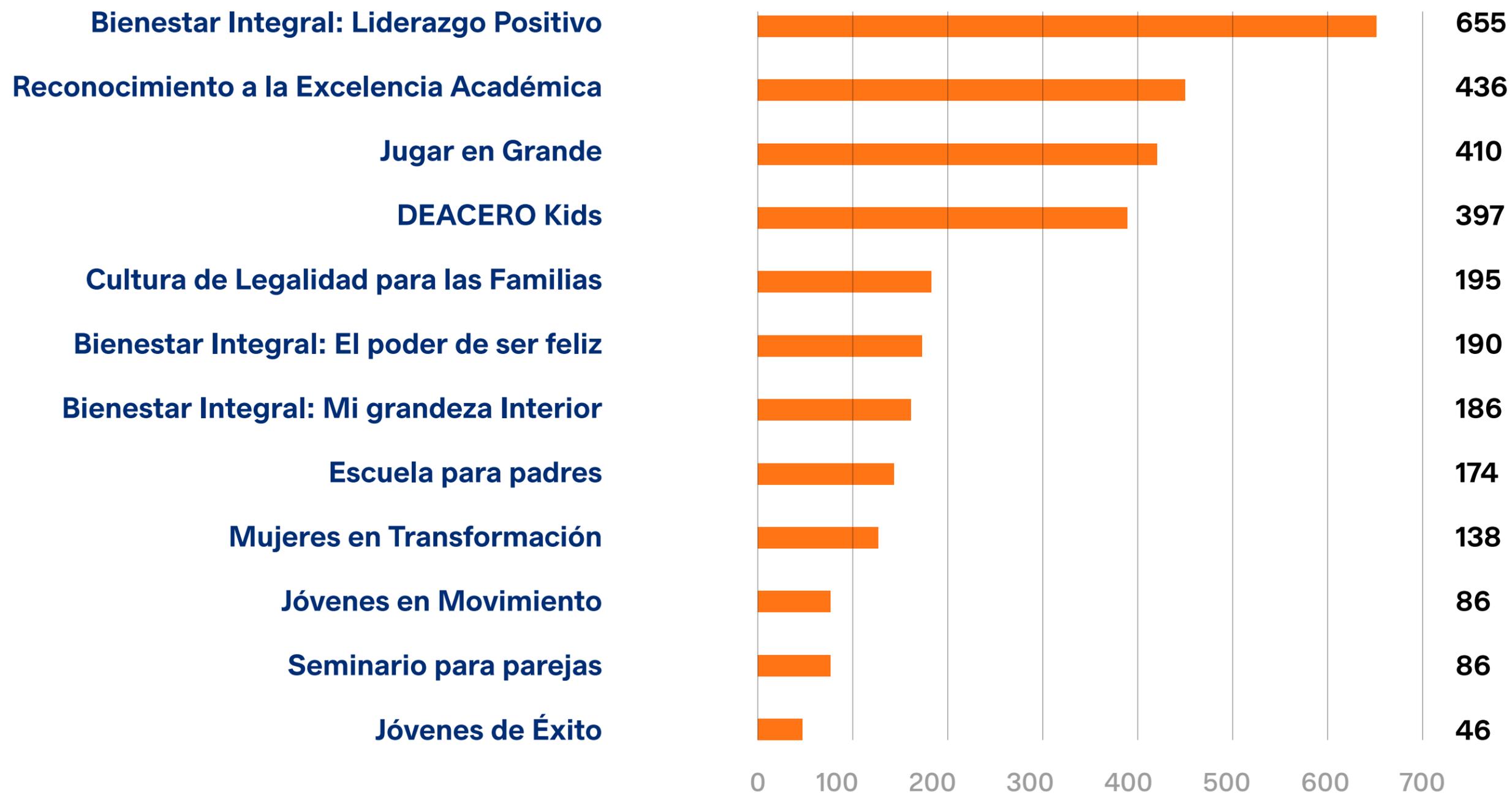
### JÓVENES DE ÉXITO

**Dirigido a:**  
Jóvenes de 16 a 18 años, hijos y familiares de colaboradores

Brinda herramientas y habilidades para la vida, enfocadas a la toma consciente de decisiones, el propósito de vida, y el desarrollo de habilidades y capacidades personales, resaltando la valía de cada ser humano como individuo.

La oferta de valor de Sinergia Humana es implementada en todas las Unidades de Negocio de la organización de manera institucional y transversal.

## SINERGIA HUMANA 2022 - PARTICIPANTES POR PROGRAMA





# NUESTRAS COMUNIDADES

**33.3 mdp donados a 181 OSC  
en 18 estados de México**

**66,285 personas beneficiadas  
a través de las OSC**

**3,678 personas participantes en las 57  
actividades comunitarias y de voluntariado  
organizadas por Fundación DEACERO**



# FUNDACIÓN DEACERO

Fundación DEACERO es el brazo social de Grupo DEACERO. Su compromiso es con el desarrollo social de comunidades y grupos vulnerables localizados en las comunidades en donde DEACERO está presente. Cada año, implementamos estrategias e iniciativas que demuestran a las comunidades que a DEACERO le importa el bienestar de sus vecinos. Trabajamos con alianzas estratégicas en donde integramos organizaciones de la sociedad civil, líderes comunitarios, funcionarios y voluntarios de DEACERO con quienes sumamos voluntades y multiplicamos nuestros resultados en beneficio de quienes más lo necesitan.

Construimos una visión a 2026 con la que migraremos de una filantropía tradicional a una filantropía estratégica. La visión es ser un aliado estratégico en redes nacionales de colaboración que habilitan el progreso y desarrollo de las personas, sus hogares y sus comunidades.

La fundación se enfoca en cinco ejes de acción:



## DONATIVOS

Habilitamos a las organizaciones de la sociedad civil con donativos y conocimientos que contribuyen al cumplimiento de su misión.



## COLABORADORES

Apoyamos a colaboradores de DEACERO en situaciones extraordinarias de salud.



## ATENCIÓN SOCIAL

Fortalecemos la relación del Centro de Negocio y su comunidad aledaña.



## VOLUNTARIADO

Realizamos acciones en beneficio de grupos y comunidades vulnerables de México.



## COMUNIDADES

Resolvemos necesidades prioritarias en comunidades alrededor de DEACERO.



# DONATIVOS

Habilitamos a las organizaciones de la sociedad civil en el cumplimiento de su visión.

A través de su programa de donativos a organizaciones de la sociedad civil (OSC), la fundación promueve oportunidades en múltiples dimensiones para el desarrollo social de comunidades y grupos que viven con distintas condiciones de vulnerabilidad. A su vez, Donativos facilita sesiones informativas mensuales para el fortalecimiento de las capacidades fiscales, contables y jurídicas de las OSC.

## RESULTADOS DE FILANTROPÍA EN 2022

**2** Convocatorias de fondos realizadas

**\$33.3** Millones de pesos donados a OSCs

**181** OSCs beneficiadas con las donaciones

Más de **180** proyectos sociales fondeados

**18** Estados alcanzados a través de las OSCs

**66,285** Personas beneficiadas a través de las OSCs

66,285 personas beneficiadas

Entre los apoyos destacan los que se otorgaron a Cruz Roja Mexicana en sus delegaciones de Morelia y Villagrán que en conjunto ascendieron a 2.1 millones de pesos y que se utilizaron para equipamiento y adecuaciones de infraestructura con la finalidad de mejorar la atención de emergencias y servicios prehospitalarios de la comunidad.

En materia de derechos humanos de pueblos indígenas durante el 2022 se apoyaron cinco proyectos a través de la Fundación.

### TARAHUMARA A.C.

Proyecto educativo de PRO-TARAHUMARA AC que consiste en ofrecer una oferta educativa con sentido humano y formación integral, que propicie la superación personal, bien común, autonomía con sentido de pertenencia para 150 niños, niñas y adolescentes por ciclo escolar anual, pertenecientes a 18 comunidades de la región.

### MISIÓN EL NAYAR A.B.P.

Proyecto educativo de Misión el Nayar ABP que consiste en otorgar becas integrales a 35 jóvenes indígenas estudiantes de educación superior que están en el modelo de formación integral de Misión del Nayar, sobre todo en el financiamiento de transporte seguro en época de pandemia para sus actividades estudiantiles.

### CHANTIIK TAJ TAJINKUTIK A.C.

Proyecto educativo de CHANTIIK TAJ TAJINKUTIK AC cuyo objetivo es mejorar el desarrollo integral del núcleo familiar inmediato, realizar la promoción, la apropiación, la defensa y exigibilidad de sus derechos humanos a través de talleres formativos, de educación y capacitación laboral para contribuir en la mejora de su calidad de vida, reinsertarlos en la escuela formal y obtener un trabajo digno y justo para poder disminuir el número de familias que viven en contextos de vulnerabilidad (por discriminación social y/o violencia).

### ORGANISMO DE NUTRICIÓN A.C.

Proyecto de capacidades nutricionales de ORGANISMO DE NUTRICIÓN A.C., cuya finalidad es disminuir la inseguridad alimentaria y malnutrición infantil, en niñas y niños de la Comunidad Indígena Wixárika de Tierras Amarilla, en el municipio de Mezquitic, estado de Jalisco, a través de la provisión de ONI fórmula, toma y registro de medidas antropométricas, diagnóstico y tratamiento de anemia y parásitos intestinales, además, crear capacidades nutricionales y alimentarias en padres, madres y/o tutores, para lograr mejorar los hábitos alimenticios familiares.

### ZIHUAME MOCHILLA A.C.

Proyecto de fortalecimiento de ZIHUAME MOCHILLA A.C. que tiene como propósito impulsar la capacidad humana y emprendedora de familias de comunidades indígenas del área metropolitana de Monterrey mediante la creación, desarrollo y fortalecimiento de proyectos productivos con el fin de contribuir al ingreso familiar





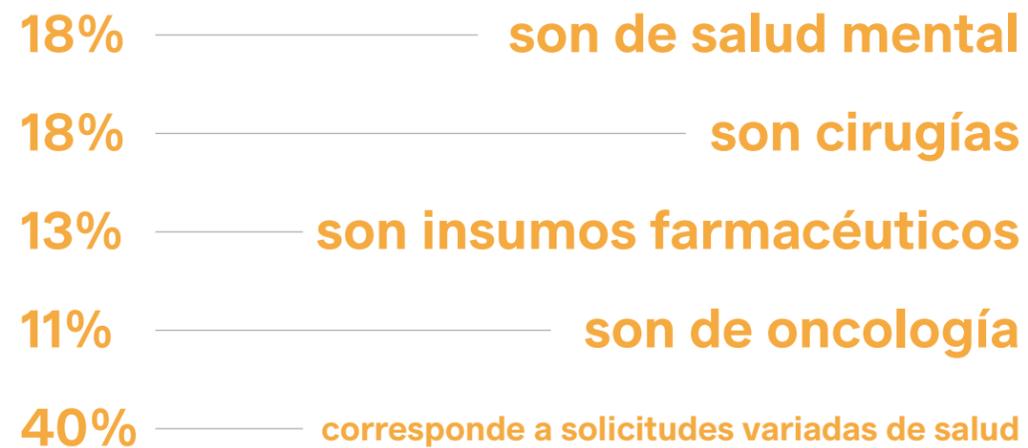
# COLABORADORES

Apoyamos a colaboradores de DEACERO en situaciones extraordinarias de salud.

El Programa de Apoyos a Colaboradores está disponible para todas y todos los empleados de DEACERO y sus familiares. Es una estrategia en la que cada solicitud de apoyo es meticulosamente valuada con un estudio socioeconómico, cuyo resultado define el porcentaje de apoyo que recibirá el colaborador con relación a lo solicitado. Colaboradores atiende, en su mayoría, a empleados de DEACERO cuyas situaciones extraordinarias de salud rebasan sus capacidades económicas.

EN 2022, COLABORADORES:

91 colaboradores y familiares se beneficiaron a través de;  
62 solicitudes de apoyo resueltas, de las cuales;



Entre los apoyos destacan los otorgados para cubrir gastos hospitalarios para dos casos de trasplante de riñón y cuatro casos para tratamiento de cáncer.





# ATENCIÓN SOCIAL

Fortalecemos la relación del Centro de Negocio y su comunidad aledaña.

Con Atención Social, DEACERO puede aumentar su cercanía con actores clave no-comerciales para el Centro de Negocio, como las comunidades y agencias de gobierno no relacionadas a las actividades económicas de la empresa. En las comunidades donde participa Atención Social, hay un interés específico del Centro de Negocio relacionado a una mejora necesaria en el entorno.

---

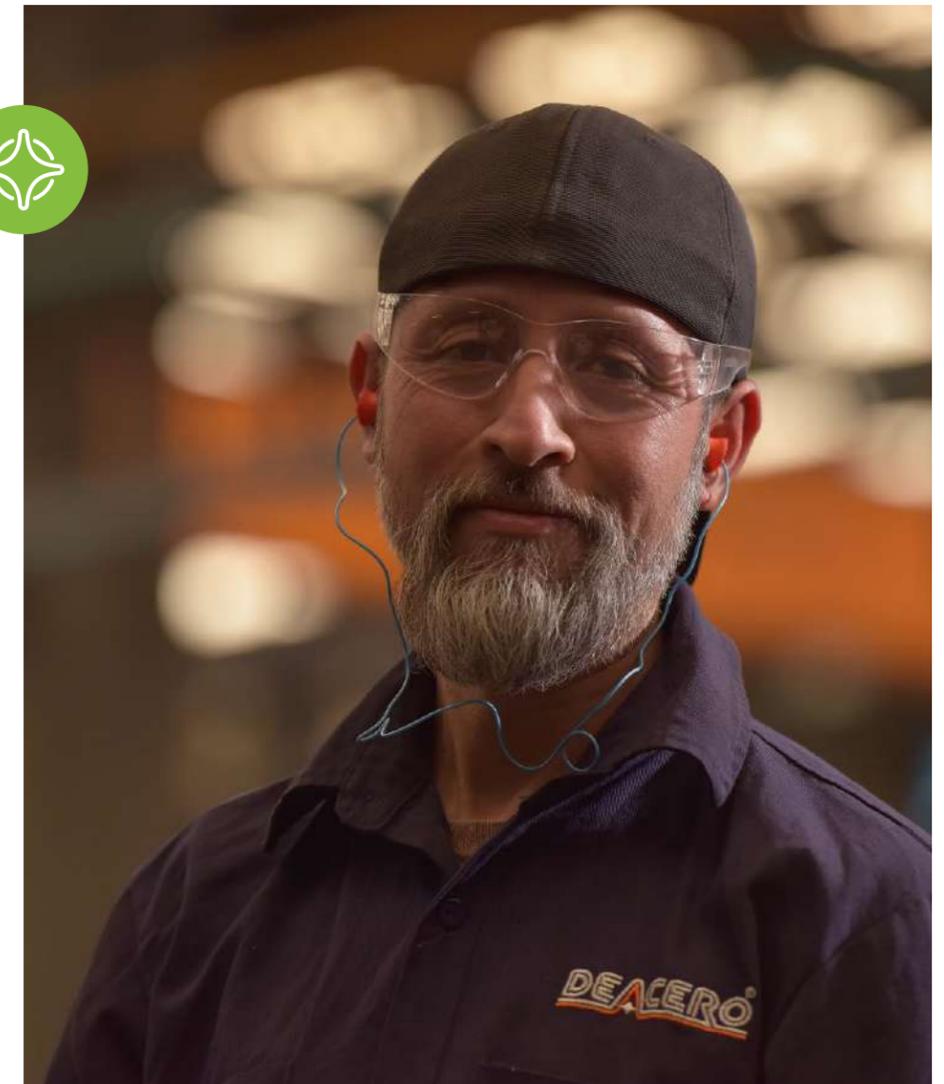
#### ATENCIÓN SOCIAL DIO ATENCIÓN A:

- 40 Centros de Negocio participantes en actividades, de los cuales;**
- 27 Centros de Negocio participaron en diagnósticos sociales, además;**
- 28 eventos de DEACERO contaron con la participación de Atención Social donde se difundieron los servicios de Fundación DEACERO**

---

#### DE LOS CENTROS DE NEGOCIO QUE PARTICIPARON:

- 3 son acerías**
  - 11 son plantas de alambres y filiales**
  - 14 son partidos de reciclaje**
  - 10 son centros de distribución**
  - 2 son ubicaciones de oficinas**
- 





# VOLUNTARIADO

Realizamos acciones en beneficio de grupos y comunidades vulnerables de México.

El eje de Voluntariado es la mejor opción con la que DEACERO puede crear un sentido de pertenencia y corresponsabilidad de sus colaboradores hacia las comunidades en donde está. En las acciones de voluntariado corporativo se incluye la participación de familiares y amigos de los colaboradores y ofrece estrategias para los Centros de Negocio que quieren extender el valor que producen, más allá de la planta hacia la comunidad.

EN 2022, EN VOLUNTARIADO PARTICIPARON:

**509** colaboradores de DEACERO en;

**24** actividades de voluntariado, representando a;

**15** Centros de Negocio en;

**7** Estados

LOS TIPOS DE ACTIVIDADES REALIZADAS SE DISTRIBUYEN EN LAS SIGUIENTES CATEGORÍAS:

**50%** de promoción de la salud

**21%** de integración social

**17%** ambiental

**12%** donaciones

De las actividades realizadas destacan las siguientes:

- ♦ Brigadas de Donación de Sangre realizadas durante el 2022 en las que se contó con la participación de 83 colaboradores en los Centros de Negocio de Escobedo, Ramos Arizpe y oficinas corporativas.
- ♦ Limpieza de Cuerpos de Agua realizada en la Presa Constitución localizada en Querétaro en la que participaron 40 personas, trabajadores de Planta Querétaro y sus familiares en una brigada de limpieza en la que se logró la recolección de 250 kg de basura incluyendo plásticos, vidrios, PET y papeles.
- ♦ Donación de regalos y kits de higiene personal para niños, niñas y adolescentes de dos casas hogar y un Centro de Atención Múltiple en Nuevo León en la que participaron 100 colaboradores como parte de las festividades de fin de año.





# COMUNIDADES

Resolvemos necesidades prioritarias en comunidades alrededor de DEACERO.

Comunidades está presente en los vecindarios cuya atención es prioritaria para DEACERO. Sus estrategias apuestan por la sostenibilidad, activando la participación ciudadana en las comunidades donde opera y guiando a sus habitantes en la auto solución de necesidades prioritarias en el entorno. Además, desde Comunidades también se atienden solicitudes de escuelas para mejorar la calidad de aprendizaje, siempre y cuando estén ubicadas cerca de un Centro de Negocio de DEACERO

## LOS RESULTADOS DE COMUNIDADES EN 2022 INCLUYEN:

**3,169** personas participantes en;

**33** actividades comunitarias

**5** escuelas apadrinadas

## LAS ACTIVIDADES SE CATEGORIZAN EN 5 CLASES, Y SU REPRESENTACIÓN PORCENTUAL ES DE:

**43%** escolar

**24%** desarrollo social

**15%** donaciones

**12%** promoción de la salud

**6%** infraestructura

Entre las actividades destacadas del 2022 se encuentran las siguientes:

- ♦ Instalación de cien árboles del tipo encino verde de media pulgada, como parte de las actividades en beneficio de las comunidades de Ramos Arizpe, Coahuila en la que tuvo participación la Universidad Autónoma de Coahuila y las escuelas públicas de las colonias Analco, Mirador y los Pinos.
- ♦ Tres brigadas de limpieza de espacios públicos realizadas en alianza con la Universidad Autónoma de Coahuila en las que se retiró residuo sólido urbano de áreas de uso común de las colonias Analco, Mirador y los Pinos como parte de las actividades en beneficio de las comunidades de Ramos Arizpe, Coahuila.
- ♦ En 2022, se lanzó el Programa Madrinas DEACERO, en el que de manera voluntaria han participado 28 esposas o parejas de colaboradores de DEACERO para identificar las necesidades en materia de desarrollo social en comunidades aledañas a los Centros de Negocio para priorizar y gestionar las soluciones con Fundación DEACERO, OSC y sus autorizadas locales.



**GENERAMOS  
CRECIMIENTO  
A TRAVÉS  
DEL ACERO.**



# INDICADORES GRI

Contenido	UBICACIÓN	SASB	ODS
<b>GRI 2: Contenidos generales 2021</b>			
2-1 Detalles organizacionales	Página 21	EM-IS-000.A. EM-IS-000.B. EM-IS-000.C.	
2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Página 31		
2-3 Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Página 8		
2-4 Actualizaciones de la información	No se generaron actualizaciones de información sobre el año pasado.		
2-5 Verificación externa	Página 146-149 Se presenta la carta de aseguramiento del proceso de verificación por un tercero independiente (EY)		
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Página 36-37	EM-IS-000.A. EM-IS-000.B. EM-IS-000.C.	
2-7 Empleados	Página 100		ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico
2-8 Trabajadores que no son empleados	Este indicador se encuentra en desarrollo.		ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico
2-9 Estructura de gobernanza y composición	Página 38-41		
2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Página 40		
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Página 40		
2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Página 39		
2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Página 37		
2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Página 39		
2-15 Conflictos de interés	Página 43 Adicionalmente, el código de ética de DeAcero señala explícitamente que todo colaborador debe evitar estar involucrado en conflictos de interés		
2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Página 47		
2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Este indicador se encuentra en desarrollo		

Contenido	UBICACIÓN	SASB	ODS
<b>GRI 2: Contenidos generales 2021 (cont.)</b>			
2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	La alta dirección participa en las evaluaciones de desempeño		
2-19 Políticas de remuneración	La remuneración se basa en las mejores prácticas del mercado, y en el nivel de puesto y responsabilidad, sin distinción de ninguna especie.		
2-20 Proceso para determinar la remuneración	La remuneración se basa en las mejores prácticas del mercado, y en el nivel de puesto y responsabilidad, sin distinción de ninguna especie.		
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Página 15 y 54		
2-23 Compromisos y políticas	Página 43,44,46, 60,61 y 80		
2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Página 43,44,46, 60,61 y 80		
2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Página 61, 67, 70, 78, 79		
2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Página 47		
2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Página 39, 43, 44, 73, 85, 89 y 106		
2-28 Afiliación a asociaciones	Página 52		
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Página 51,53		
2-30 Convenios de negociación colectiva	Página 100		
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>			
3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Página 53		
3-2 Lista de temas materiales	Página 53		
3-3 Gestión de los temas materiales	Página 53		



# INDICADORES GRI

Contenido	UBICACIÓN	SASB	ODS
-----------	-----------	------	-----

## GRI 201: Desempeño económico 2016

201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Este indicador se encuentra en desarrollo		
--	---	--	--

## GRI 202: Presencia en el mercado 2016

202-1 Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	La remuneración se basa en las mejores prácticas del mercado, y en el nivel de puesto y responsabilidad, sin distinción de ninguna especie.		ODS 10. Reducción de las desigualdades
--	---	--	--

202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	100%		
--	------	--	--

## GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016

203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Página 126		
---	------------	--	--

203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Página 126		
---	------------	--	--

## GRI 205: Anticorrupción 2016

205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Página 47		ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas
--	-----------	--	---

205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Página 44 y 45		ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas
--	----------------	--	---

205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Página 47		ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas
--	-----------	--	---

## GRI 206: Competencia desleal 2016

206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	No se tuvieron acciones jurídicas derivadas de competencia desleal ni prácticas monopólicas y contra la libre competencia.		ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas
--	--	--	---

## GRI 301: Materiales 2016

301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	Página 67 y 69 - La sección Materiales hace referencia a los materiales utilizados en nuestro proceso productivo. Adicionalmente se reporta el total de los materiales utilizados por tipo: 301-1.a.i. Toneladas totales de materiales no renovables utilizados: 5,346,758.60 Ton 301-1.a.ii. Toneladas totales de materiales renovables utilizados: 18,648.06 Ton		
--	--	--	--

301-2 Insumos reciclados utilizados	Página 67 y 69		
-------------------------------------	----------------	--	--

Contenido	UBICACIÓN	SASB	ODS
-----------	-----------	------	-----

## GRI 302: Energía 2016

302-1 Consumo de energía dentro de la organización	Página 70 - Sección "Energía" hace referencia a nuestro consumo total de energía eléctrica eficiente y consumo energéticos totales por unidad de negocio.  Definiciones: % de energía limpia: Se considera únicamente el consumo de energías renovables % de energía eficiente: Se refiere a la suma de energía renovable y la generada a partir de ciclo combinado.  Adicionalmente reportamos nuestro consumo energético total por tipo de energía: 302-1.a. Gas Natural: 5,251,068 GJ Otros combustibles: 2,514,377 GJ 302-1.b. Energía eléctrica limpia: 1,499,067 GJ 302-1.c.i. Energía eléctrica convencional: 7,235,711 GJ 302-1.e. Total de energía en GJ: 16,500,223 GJ	EM-IS-130a.2	
--	--	--------------	--

302-3 Intensidad energética	Página 44 y 45		
-----------------------------	----------------	--	--

302-4 Reducción del consumo energético	Página 47		
--	-----------	--	--

## GRI 303: Agua y efluentes 2018

303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Página 87		EM-IS-140a.1
---	-----------	--	--------------

303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Página 89		
---	-----------	--	--

303-3 Extracción de agua	Página 88		EM-IS-140a.1
--------------------------	-----------	--	--------------

303-4 Vertido de agua	Página 89 - La sección Agua hace referencia al consumo y manejo del agua en nuestras operaciones. 304-1 a. Megalitros de vertido de agua total: 622 ML 304-1 a.i. Megalitros de vertido de aguas superficiales: 472 ML 304-1 a.iv. Megalitros de vertido de aguas de terceros: 150 ML		
-----------------------	--	--	--

303-5 Consumo de agua	Página 88 - La sección Agua hace referencia al consumo y manejo del agua en nuestras operaciones.		EM-IS-140a.1
-----------------------	---	--	--------------

## GRI 304: Biodiversidad 2016

304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	No se cuenta con sitios operacionales con estas características.		EM-IS-140a.1
---	--	--	--------------

304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	No se identifican impactos significativos de este tipo.		
---	---	--	--

304-3 Hábitats protegidos o restaurados	No se cuenta con operaciones en Áreas Naxturales Protegidas.		EM-IS-140a.1
---	--	--	--------------



# INDICADORES GRI

Contenido	UBICACIÓN	SASB	ODS
<b>GRI 305: Emisiones 2016</b>			
305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Página 72-75 - La sección de Nuestro compromiso para combatir el cambio climático, reporta nuestras emisiones totales de Alcance 1 y 2 de nuestras operaciones. 305-1 a. Toneladas de CO2 equivalente Alcance 1: 625,987.85 tCO2e	EM-IS-110a.1 EM-IS-110a.2	
305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Página 72-75 - La sección de Nuestro compromiso para combatir el cambio climático, reporta nuestras emisiones totales de Alcance 1 y 2 de nuestras operaciones. 305-2 a. Toneladas de CO2 equivalente Alcance 2: 753,899.33 tCO2e	EM-IS-110a.1 EM-IS-110a.2	
305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	Página 72-75		
305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Página 81 La reducción de intensidad de emisiones en productos de acero crudo y laminados para 2022 es de 29.4% y 21.4% respectivamente, tomando como año base 2019.		
305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Página 85		
<b>GRI 306: Residuos 2020</b>			
306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Página 90 y 91		
306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Página 90 y 91		
306-3 Residuos generados	Página 90 y 91	EM-IS-150a.1	
306-4 Residuos no destinados a eliminación	Página 90 y 91- La sección "Residuos" reporta el total de residuos generados por nuestras operaciones, y su disposición. Definición: Residuos no destinados a eliminación: Hace referencia a aquellos residuos que tienen como disposición final el reciclaje, valorización o tratamiento. Adicionalmente reportamos este indicador por tipo de residuo: 306-4.a. Toneladas totales de residuos no destinados a eliminación: 393,679.65 Ton 306-4.b. Toneladas totales de residuos peligrosos no destinados a eliminación: 59,459.37 Ton 306-4.c. Toneladas totales de residuos no peligrosos no destinados a eliminación: 334,220.3 Ton	EM-IS-150a.1	
306-5 Residuos destinados a eliminación	Página 90 y 91- La sección "Residuos" reporta el total de residuos generados por nuestras operaciones, y su disposición. Definición: Residuos destinados a eliminación: Hace referencia a aquellos residuos que tienen como disposición final el confinamiento. Adicionalmente reportamos este indicador por tipo de residuo: 306-5 a. Toneladas totales de residuos destinados a eliminación: 153,030.36 Ton 306-5 b. Toneladas totales de residuos peligrosos destinados a eliminación: 242.26 Ton 306-5 c. Toneladas totales de residuos no peligrosos destinados a eliminación: 152,788.10 Ton	EM-IS-150a.1	

## GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016

308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	Este indicador se encuentra en desarrollo
308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Este indicador se encuentra en desarrollo

Contenido	UBICACIÓN	SASB	ODS
<b>GRI 401: Empleo 2016</b>			
401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Página 101 El indicador de rotación se encuentra en desarrollo.		
401-3 Permiso parental	Página 101		
<b>GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018</b>			
403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Página 106-112		
403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación	Página 110-112		
403-3 Servicios de salud en el trabajo	Página 111		
403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Página 108-111		
403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Página 109		
403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Página 114-116		
403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Página 114-116		
403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Página 114-116		
403-9 Lesiones por accidente laboral	Página 106-109- La sección "Salud y seguridad" hace referencia a la salud ocupacional de nuestros colaboradores, dentro de la cual se reportan cifras de accidentes totales, días perdidos por accidentes, enfermedades generales y días perdidos por enfermedad general. Adicionalmente se reportan los siguientes indicadores: 403-9.a.i. Número de fallecimientos: 0 Tasa de fallecimientos: 0 403-9.a.iii. Tasa total de accidentes: 1.26 403-9.a.v. Cantidad de horas trabajadas: 17,077,933 horas	EM-IS-320a.1	
403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	Página 109		



# INDICADORES GRI

Contenido	UBICACIÓN	SASB	ODS
<b>GRI 404: Formación y educación 2016</b>			
404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	Página 114-115		
404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Página 114-115		
404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Los trabajadores de Deacero participan en las evaluaciones anuales de desempeño		
<b>GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016</b>			
405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Página 101		
405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Se busca que los sueldos de Deacero sean competitivos y que esto identifique a la compañía como una excelente opción para trabajar. El indicador de ratio entre el salario de mujeres vs hombres se encuentra en desarrollo.		ODS 5. Igualdad de género ODS 10. Reducción de las desigualdades
<b>GRI 406: No discriminación 2016</b>			
406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	No se identifican reportes de casos de discriminación durante 2022.		ODS 5. Igualdad de género ODS 10. Reducción de las desigualdades
<b>GRI 407: Libertad de asociación y la negociación colectiva 2016</b>			
407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	No se identifican proveedores y operaciones en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo.		8. Trabajo decente y crecimiento económico
<b>GRI 408: Trabajo infantil 2016</b>			
408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	No se identifican operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil		ODS 10. Reducción de las desigualdades
<b>GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016</b>			
409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	No se identifican operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio.		8. Trabajo decente y crecimiento económico
<b>GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016</b>			
410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Este indicador se encuentra en desarrollo		ODS 10. Reducción de las desigualdades2+1109

Contenido	UBICACIÓN	SASB	ODS
<b>GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016</b>			
411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	No se identifican reportes de casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas durante 2022.		ODS 10. Reducción de las desigualdades
<b>GRI 413: Comunidades locales 2016</b>			
413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Página 36		
413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	No se detectan operaciones con impactos negativos significativos (reales o potenciales).		ODS 5. Igualdad de género ODS 10. Reducción de las desigualdades
<b>GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016</b>			
414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	Páginas 42 y 43		
414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	No se identifican impactos sociales negativos en la cadena de suministro		
<b>GRI 415: Política pública 2016</b>			
415-1 Contribuciones políticas	Deacero no realiza contribuciones políticas y respeta el derecho de sus colaboradores al voto libre y secreto.		
<b>GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016</b>			
416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	Los productos de Deacero satisfacen las normas aplicables en México		
416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	No se identifican casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad durante 2022.		
<b>GRI 417: Marketing y etiquetado 2016</b>			
417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	Deacero cumple con las legislaciones y normas aplicables a sus productos.		
417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	No se identifican casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios durante el 2022.		
417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	No se identifican casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing durante el 2022.		
<b>GRI 418: Privacidad del cliente 2016</b>			
418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	No se identifican reclamaciones relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente. Nos apegamos a la Ley de protección de datos personales en posesión de particulares durante el 2022.		ODS 10. Reducción de las desigualdades2+1109

## INFORME DE ASEGURAMIENTO LIMITADO INDEPENDIENTE

Al Consejo de Administración de DEACERO, S.A.P.I. de C.V.:

### Alcance de nuestro trabajo

Hemos sido designados por DEACERO, S.A.P.I. de C.V. ("DEACERO" o la "Compañía") para llevar a cabo un "trabajo de aseguramiento limitado", tal como se define en las Normas Internacionales sobre Trabajos de Aseguramiento, para informar sobre los indicadores de desempeño seleccionados por DEACERO (el "Asunto Objeto") incluidos y presentados en el Informe de Sustentabilidad 2022 (el "Informe") y mencionados en el Anexo A; correspondientes al periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022.

Excepto por lo descrito en el párrafo anterior, donde se establece el alcance de nuestro compromiso, no hemos realizado procedimientos de aseguramiento sobre el resto de la información incluida en el Informe y, en consecuencia, no expresamos una conclusión sobre esta información.

### Criterios aplicados por DEACERO, S.A.P.I. de C.V.:

En la preparación de los indicadores de desempeño seleccionados, DEACERO, S.A.P.I. de C.V., aplicó los criterios establecidos en referencia a los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI por sus siglas en inglés) y los propios para el indicador "Donativos", ambos de forma colectiva y en adelante denominados como "los Criterios".

### Responsabilidades de DEACERO, S.A.P.I. de C.V.:

La dirección de DEACERO, S.A.P.I. de C.V. es responsable de la selección de los Criterios, así como de la presentación de los indicadores de desempeño de acuerdo con dichos Criterios, en todos los aspectos materiales. Esta responsabilidad incluye el establecimiento y mantenimiento de controles internos, el mantenimiento de registros adecuados y la realización de estimaciones que sean relevantes para la elaboración de los indicadores de desempeño, de forma tal que estén libres de errores materiales, ya sea por fraude o por error.

### Responsabilidades de EY

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una conclusión sobre la presentación de los indicadores de desempeño seleccionados e incluidos en el Anexo A basándonos en la evidencia que hemos obtenido.

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de referencia con la Norma Internacional para trabajos de Aseguramiento distintos de las Auditorías o Revisiones de Información Financiera Histórica ("ISAE 3000"), y de acuerdo con los términos de referencia de este trabajo acordados con DEACERO, S.A.P.I. de C.V. el 31 de marzo de 2023. Nuestra responsabilidad de acuerdo con dichas normas requiere que planifiquemos y realicemos revisiones para obtener una seguridad limitada sobre si los indicadores de desempeño están exentos de errores materiales y si se presentan de acuerdo con los criterios aplicados por DEACERO, S.A.P.I. de C.V., para emitir un informe. La naturaleza, oportunidad y alcance de los procedimientos seleccionados dependen de nuestro juicio, incluida la evaluación del riesgo de que se produzcan incorrecciones materiales, ya sea por fraude o por error.

Consideramos que las evidencias obtenidas son suficientes y adecuadas para sustentar nuestras conclusiones de aseguramiento limitado.

### Nuestra independencia y control de calidad

Hemos mantenido nuestra independencia y confirmamos que cumplimos los requisitos del Código de Ética para Contadores Profesionales emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores y tenemos las competencias y la experiencia necesarias para llevar a cabo este trabajo de aseguramiento.

Asimismo, nos apegamos a la Norma Internacional de Control de Calidad 1 Control de calidad para firmas que realizan Auditorías y Revisiones de Estados Financieros, y otros trabajos de Aseguramiento y Servicios Relacionados, y en consecuencia mantenemos un sistema integral de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados en relación con el cumplimiento de los requisitos éticos, las normas profesionales, requisitos legales y reglamentarios aplicables.

### Descripción de los procedimientos realizados

Los procedimientos realizados en un trabajo de aseguramiento limitado varían en cuanto a su naturaleza y momento de realización y son de menor alcance que en un trabajo de aseguramiento razonable. En consecuencia, el nivel de seguridad obtenido en un aseguramiento limitado es sustancialmente inferior al que se habría obtenido si se hubiera realizado un aseguramiento razonable. Nuestros procedimientos han sido diseñados para obtener un nivel de seguridad limitado en el que se basa nuestra conclusión y no proporcionan toda la evidencia que sería necesaria para proporcionar un nivel de seguridad razonable.

Aunque hemos tenido en cuenta la eficacia de los controles internos de la dirección para determinar la naturaleza y el alcance de nuestros procedimientos, nuestro trabajo no ha sido diseñado para ofrecer garantías sobre los controles internos. Nuestros procedimientos no incluyeron pruebas de los controles ni la realización de procedimientos relativos a la, integración o el cálculo de los datos en los sistemas informáticos.

Un trabajo de aseguramiento limitado consiste en realizar consultas, principalmente a las personas responsables de la preparación de los indicadores de desempeño seleccionados, de la información relacionada, y en aplicar procedimientos analíticos y otros procedimientos apropiados.

### Nuestros procedimientos incluyeron:

- Entrevistas con las personas responsables para obtener un entendimiento de los sistemas y procesos de administración de datos utilizados para generar, desglosar y reportar información relacionada con cada Criterio.
- Procedimientos analíticos como validaciones de razones y proporciones o resultados y tendencias esperadas considerando la aplicación correcta de cálculos y fórmulas en la documentación presentada para el Criterio en cuestión.
- Indagaciones a las personas responsables respecto a cada uno de los Criterios para explicar desviaciones de los resultados y tendencias esperadas y poder corregir o documentarlas.

### Conclusión

Con base en nuestros procedimientos y la evidencia obtenida, no tenemos conocimiento de ninguna modificación material que deba hacerse en los indicadores de desempeño seleccionados y que están reportados con base en los Criterios correspondientes al periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022.

### Otra información

La notificación al Global Reporting Initiative (GRI) sobre la publicación del Reporte, se debe de realizar siguiendo los lineamientos del GRI 1: Fundamentos, Requerimiento de referencia 9: Notificar a GRI (la organización debe notificar a GRI la utilización de los estándares GRI y su declaración de uso, enviando un correo electrónico a [reportregistration@globalreporting.org](mailto:reportregistration@globalreporting.org)), es responsabilidad de la Compañía y nos han manifestado que se hará dentro de los 5 días hábiles siguientes a la emisión de esta conclusión.

Mancera, S.C.  
Integrante de Ernst & Young Global Limited



C.P.C. Aldo Villareal Robledo  
Socio

29 de Septiembre 2023; San Pedro Garza García, N.L., México

## ANEXO A: INDICADORES DE DESEMPEÑO

GRI	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Nombre del indicador	Alcance de la información	Información reportada	Unidad
301-1	a.i.	Materiales utilizados por peso y volumen	Todas las unidades de negocio de DEACERO en México	5,346,758.60	Toneladas totales de materiales no renovables
				3,822,188	Toneladas de chatarra
				64,809	Toneladas de carbón
				125,195	Toneladas de arrabio
				1,323,230	Toneladas de alambón
				9,106	Toneladas de zinc
				2,229	Toneladas de plástico
	a.ii.			18,648.06	Toneladas totales de materiales renovables
				12,374	Toneladas de madera
				6,274	Toneladas de cartón
302-1	a.	Consumo de energía dentro de la organización	Todas las unidades de negocio de DEACERO en México	5,251,068	Gigajoules (GJ) de consumo de gas natural
	b.			2,514,377	Gigajoules (GJ) de consumo de energía de otras fuentes
	c.i.			1,499,067	Gigajoules (GJ) de consumo de energía eléctrica limpia
	e.			7,235,711	Gigajoules (GJ) de consumo de energía eléctrica
303-4	a.	Vertido de agua	Todas las unidades de negocio de DEACERO en México	16,500,223	Gigajoules (GJ) de consumo de energía total
	a.i.			622	Megalitros de vertido de agua total
	a.iv.			472 <sup>1</sup>	Megalitros de vertido de aguas superficiales
303-5	a.	Consumo de agua	Todas las unidades de negocio de DEACERO en México	150	Megalitros de vertido de aguas de terceros
	a.			4,630	Megalitros de consumo total de agua
305-1	a.	Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	Todas las unidades de negocio de DEACERO en México	625,987.85	Toneladas de CO2 equivalente
305-2	a.	Emisiones indirectas de GEI (Alcance 2)	Todas las unidades de negocio de DEACERO en México	759,809.33	Toneladas de CO2 equivalente
306-4	a.	Residuos no destinados a eliminación	Todas las unidades de negocio de DEACERO en México	393,679.68	Toneladas totales de residuos no destinados a eliminación
	b.			59,459.37	Toneladas de residuos peligrosos no destinados a eliminación
	c.			334,220.30	Toneladas de residuos no peligrosos no destinados a eliminación
306-5	a.	Residuos destinados a eliminación	Todas las unidades de negocio de DEACERO en México	153,030.36	Toneladas totales de residuos destinados a eliminación
	b.			242.26	Toneladas de residuos peligrosos destinados a eliminación
	c.			152,788.10	Toneladas de residuos no peligrosos destinados a eliminación
403-9	a.i.	Lesiones por accidente laboral	Todas las unidades de negocio de DEACERO en México	0	Número de fallecimientos resultantes - Colaboradores DEACERO

	a.iii.			0	Tasa de fallecimientos resultantes - Colaboradores DEACERO
				108	Número de accidentes por cada 200,000 horas
				1.26	Tasa de accidentes por cada 200,000 horas
				17,077,933	Cantidad de horas trabajadas - Colaboradores DEACERO
IP <sup>2</sup>	N/A	Donativos	Fundación DEACERO México	\$33.3	Millones de pesos mexicanos (MXN)

<sup>1</sup> La cifra de vertido de aguas superficiales corresponde a la suma de descargas en arroyos y riego.

<sup>2</sup> Indicador propio de DEACERO, S.A.P.I. de C.V.

DEACERO®

