

INFORME DE SUSTENTABILIDAD

2024

ÍNDICE



- 2** ♦ Carta del Presidente del Consejo de Administración
- 4** ♦ Nuestro desempeño en sustentabilidad 2024
- 5** ♦ Reconocimientos e hitos
- 6** ♦ Acerca de Grupo DEACERO
- 7** ♦ DEACERO en números
- 8** ♦ Modelo DEACERO
- 9** ♦ Nuestro círculo virtuoso
- 10** ♦ Nuestras marcas
- 11** ♦ Nuestros productos
- 14** ♦ Proceso de manufactura
- 15** ♦ Modelo de Sustentabilidad
- 16** ♦ Gestión del abastecimiento
- 16** ♦ Logística
- 17** ♦ Sistema de Gestión Ambiental (SGA)

- 18** ♦ Descarbonización como pilar estratégico
- 19** ♦ Iniciativas de descarbonización
- 20** ♦ Energía
- 21** ♦ Economía circular
- 22** ♦ Gestión hídrica
- 23** ♦ Nuestro equipo
- 23** ♦ Inclusión
- 24** ♦ Bienestar integral
- 25** ♦ Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad (SSYS)
- 27** ♦ Fundación DEACERO
- 28** ♦ Consejo de Administración
- 30** ♦ Ética e integridad
- 30** ♦ Gestión de riesgos
- 31** ♦ Contacto



CARTA DEL PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

En DEACERO, una empresa 100% mexicana con integración en Norteamérica y presencia internacional, nos hemos consolidado como el referente en aceros de refuerzo en México y una de las alambreras más relevantes a nivel global.

Desde 1952, nuestra historia se ha caracterizado por combinar industria e inteligencia para enfrentar los desafíos de un mundo con recursos cada vez más limitados. Lo hacemos con soluciones que responden mejor a las necesidades del mercado, impulsadas por innovación constante, calidad y el compromiso de un gran equipo humano.

El 2024 fue un año complejo y desafiante a nivel global. La reconfiguración política y comercial, sumada al entorno ambiental más crítico del que se tenga registro –el año más cálido de la historia y con más de 150 eventos climáticos extremos–, resaltan la urgencia de avanzar hacia un modelo de desarrollo más resiliente y sustentable. En este contexto, reafirmamos que la sustentabilidad no es una opción, sino el único camino posible para crecer generando valor con sentido y propósito.

Guiados por la visión de nuestros fundadores, Don César y Doña Virginia, seguimos apostando por tecnologías de vanguardia, y haciendo cada vez más eficiente la existente, como la fundición de acero en hornos de arco eléctrico y el uso de acero en desuso como principal materia prima.

DEACERO, una empresa **100% mexicana** con integración en Norteamérica y presencia internacional.

Gracias a ello, producimos acero con un 97% de contenido reciclado, lo que nos posiciona como el reciclador de acero más grande de México y reafirma a la economía circular como pilar fundamental de nuestro modelo de negocio.

Impulsar el desarrollo económico de las regiones donde operamos es el resultado central de nuestra estrategia. En 2024 dimos un paso clave con la apertura de una nueva Planta de Alambres en Mexicali, Baja California, que fortalece nuestra presencia en el norte del país, fomentando la industrialización regional y generando empleos de alto valor. Este esfuerzo se complementa con el fortalecimiento del uso del ferrocarril como vía logística más eficiente y con menor impacto ambiental.

Además, incrementamos nuestra proveeduría local al 93%, lo que significa que la mayor parte de los insumos y servicios que utilizamos provienen de empresas en México. Esto no solo fortalece las economías locales, sino que también construye cadenas de suministro más resilientes, eficientes y sustentables. Fortalecer la conexión con proveedores nacionales y regionales nos permite reducir nuestra huella ambiental, acortar los tiempos de entrega y generar valor compartido para el país.

En un contexto donde aún existen voces que cuestionan la pertinencia de la Agenda 2030 y el Acuerdo de París, en DEACERO reafirmamos nuestro compromiso con una descarbonización profunda al 2030, con una meta de reducción del 56% en la intensidad de emisiones de CO₂ por tonelada de acero y el uso de 60% de energía limpia para ese mismo año. Hoy, mantenemos el nivel más bajo de emisiones por tonelada de acero en Norteamérica y desde 2023 lanzamos la primera opción de acero neutro en carbono en México, bajo la marca Neutrum®.

Incrementamos nuestra proveeduría local al **93%**, lo que significa que la mayor parte de los insumos y servicios que utilizamos provienen de empresas en México.



Nuestra estrategia de sustentabilidad se basa en un análisis riguroso de doble materialidad, alineado a los temas más relevantes para nuestros grupos de interés. A través de nuestra Inteligencia Industrial®, integramos acciones en los ejes de medio ambiente, sociedad y negocio responsable. Estas acciones han sido reconocidas por los más altos referentes en materia de sustentabilidad corporativa, como lo es el Pacto Global de las Naciones Unidas, que nos otorgó el Premio LOGRA 2024, en la categoría Planeta, por nuestra Ruta de Descarbonización.

Fundación DEACERO® contribuye al progreso social mediante donativos económicos a organizaciones de la sociedad civil y a través de la implementación de proyectos ambientales, educativos, sociales y de salud. En 2024 su inversión social fue de 65 millones de pesos, beneficiando de manera directa a más de 15,000 personas. Con un retorno social de \$1.63 por peso invertido, nuestros programas no solo transforman vidas: maximizan el valor de cada contribución con resultados medibles y sostenibles.

Extendemos nuestro profundo agradecimiento a clientes, socios y proveedores, quienes nos impulsan a lograr los más altos estándares globales en sustentabilidad.

Este Informe de Sustentabilidad refleja nuestro compromiso con la transparencia y la mejora continua. Todas nuestras acciones y procesos se fundamentan en el Círculo Virtuoso DEACERO®, el cual tiene como finalidad generar valor económico, social, humano y ambiental de forma consistente y responsable.

ING. RAÚL M. GUTIÉRREZ MUGUERZA
Presidente del Consejo
Grupo DEACERO

NUESTRO DESEMPEÑO EN SUSTENTABILIDAD 2024



PRODUCTOS SUSTENTABLES

NEUTRUM®

Ofrecemos a nuestros clientes productos neutros en carbono

DECLARACIONES AMBIENTALES DE PRODUCTOS actualizadas para nuestros productos clave



DESCARBONIZACIÓN

0.40 tCO₂ por tonelada de acero laminado en caliente

-56% tCO₂ por tonelada de acero para 2030, tomando como línea base el año 2019



AGUA

38% DE AGUA TRATADA utilizada en nuestras operaciones



ECONOMÍA CIRCULAR

3.3 M DE TONELADAS de acero en desuso recicladas al año

97% DE NUESTRA MATERIA PRIMA es de origen reciclado

99% DE RESIDUOS ferrosos reutilizados en nuestro proceso



CADENA DE VALOR

+4,000 SOCIOS COMERCIALES han firmado nuestro Código de Ética de Proveedores

93% DE NUESTROS PROVEEDORES son locales



SOCIEDAD

\$43.3 MDP en donativos a través de Fundación DEACERO

+15,000 PERSONAS BENEFICIADAS directamente por Fundación DEACERO



RECONOCIMIENTOS E HITOS



◆ **CERTIFICACIÓN ISO 14001:2015** para el Sistema de Gestión Ambiental de nuestras Acerías en Celaya, Ramos y Saltillo, al igual que las Plantas de Alambres en Guadalupe, México y Celaya



◆ **ACREEDORES AL DISTINTIVO ESR** (Empresa Socialmente Responsable) por parte del Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) por 5° año consecutivo



◆ **GANADORES EN LA CATEGORÍA AMBIENTAL DE PREMIO EMPRESAS LÍDERES** en Innovación Sustentable de HSBC y EY por nuestra estrategia de economía circular



◆ Evaluados entre el **TOP 35% DE EMPRESAS** a nivel global por ECOVADIS



◆ **PREMIO LOGRA 2024 DEL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS** en la categoría "Planeta" por nuestra "Ruta de Descarbonización"

◆ Reconocidos por nuestra participación en el **PRIMER INFORME VOLUNTARIO DE LAS EMPRESAS EN MÉXICO** sobre la Agenda 2030

◆ **FIRMA DE UN FINANCIAMIENTO VERDE CON BBVA** para la adquisición de acero en desuso con el objetivo de continuar promoviendo la economía circular en nuestra cadena de suministro



ACERCA DE DEACERO

QUIÉNES SOMOS

Fundada en 1952 por los empresarios regiomontanos Don César Gutiérrez y Doña Virginia Muguerza, somos una empresa acerera 100% mexicana comprometida con la calidad, la innovación y la sustentabilidad. Tras más de 70 años de trayectoria y colaboración con nuestros clientes, distribuidores, proveedores y colaboradores, nos posicionamos como un líder indiscutible en la

industria acerera, tanto en México como a nivel internacional.

Nuestro modelo de producción es uno de los más sustentables del mundo al producir acero a partir de acero reciclado fundido en hornos de arco eléctrico. Nuestra producción genera casi cinco veces menos emisiones de CO₂ comparada con el método tradicional de alto horno.



MISIÓN

Generar crecimiento con valor a través de la fuerza DEACERO.



PRINCIPIOS

- ◆ Agilidad
- ◆ Innovación
- ◆ Colaboración
- ◆ Especialización
- ◆ Empoderamiento



VISIÓN 2026

Ser la empresa de aceros y derivados más atractiva de Norteamérica por nuestro crecimiento sostenible, cultura, productos, soluciones y servicios.



VALORES

- ◆ Respeto al individuo
- ◆ Liderar con humildad
- ◆ Responsabilidad con integridad

DEACERO EN NÚMEROS

+4.5 millones t
Capacidad anual de
producción de acero

+1.4 millones t
Capacidad anual de
producción de alambre

+9,000
SKUs

+20 plantas
(3 acerías y 18 plantas de
productos derivados del acero)

+30
Centros de distribución

+20
Centros de Reciclaje

70

años de experiencia

+7,500
distribuidores

+7,000
empleados

MODELO DEACERO



NUESTRO CÍRCULO VIRTUOSO

Con la misión de generar crecimiento con valor y conscientes de las necesidades y desafíos de un entorno con recursos cada vez más limitados, respondemos con lo que llamamos Inteligencia Industrial.

A través de nuestra Inteligencia Industrial, impulsamos y consolidamos un Círculo Virtuoso que genera crecimiento con valor. Este modelo integrador orienta nuestras acciones hacia un desarrollo responsable, equilibrando el crecimiento económico con el impacto social y ambiental. Se trata de una estrategia inteligente que amplifica el efecto multiplicador de DEACERO, permitiéndonos generar valor compartido en cuatro pilares fundamentales:

Progreso económico

Nuestro compromiso es con el desarrollo económico sustentable. Invertimos en infraestructura y tecnología para ofrecer productos de alta calidad y soluciones innovadoras a nuestros clientes y socios.

Desarrollo humano

Creemos en el poder del talento humano, por lo que ofrecemos programas de capacitación continua y desarrollamos equipos diversos y dinámicos para enfrentar los retos de cada día, fomentando un ambiente de trabajo inclusivo y adaptable, con la seguridad como prioridad.

Progreso social

Trabajamos para generar un impacto positivo en las comunidades donde operamos. Apoyamos proyectos sociales y educativos que mejoran la calidad de vida de las personas.

Medio ambiente

El modelo de producción de DEACERO es de los más sustentables del mundo en emisiones de CO₂ y uso de agua. Nuestro compromiso con el planeta es firme: reciclamos acero para minimizar nuestro impacto ambiental e implementamos prácticas sustentables.



NUESTRAS **MARCAS**

Hemos posicionado nuestras marcas a nivel nacional (DEACERO, Cercocentro, Xtreme y Reja DEACERO) e internacional (DEACERO, Stay-Tuff, Designmaster y Rangemaster).



NUESTROS PRODUCTOS

Para satisfacer las necesidades de nuestros clientes, contamos con un portafolio de productos, soluciones y sistemas constructivos con más de 9,000 SKUs que nos permiten atender a diversos sectores como el agropecuario, petrolero, minero, energético, manufacturero y de construcción.

Tenemos el portafolio más amplio de productos y soluciones



Alambrón



Estribos



Varilla



Armadura



Castillo



Aceros de refuerzo y sistemas constructivos



Cercos y complementos



Cables y retenidas



Rejas, vallas y complementos



Cadenas



Clavos, grapas y complementos



Alambres y semiflecha



Perfiles y vigas estructurales



Perfiles comerciales



Escalerilla



Mallas, paneles y cribas

DECLARACIONES AMBIENTALES DE PRODUCTO

Fuimos la primera acerera en América Latina en realizar Análisis de Ciclo de Vida y pioneros en México en elaborar Declaraciones Ambientales de Producto (EPD, por sus siglas en inglés) en 2018. Éstas se desarrollan de acuerdo con la ISO14025:2006 y se verifican por un tercero independiente, asegurando la integridad de la información. Los impactos ambientales medidos incluyen el potencial de calentamiento global, la acidificación y eutrofización, entre otros.

En 2024 realizamos el proceso de actualización de las Declaraciones Ambientales de Producto para 4 de nuestras principales familias de producto.

Conoce nuestras Declaraciones Ambientales de Producto aquí

Environmental Product Declaration
Steel beam manufactured from steel scrap
In accordance with ISO 14025:2006 and EN15804:2012+A2:2019/AC:2021

DEACERO
INTELIGENCIA INDUSTRIAL

Programme: The International EPD® System EPD registered through the fully aligned regional programme/hub: Latin American Hub. www.epd-latinamerica.com info@environdec.com EPD® Latin America	Programme operator: EPD International AB Regional Hub: Latin American Hub of the International EPD® System	EPD registration number: EPD-IES-0001238-001 (S-P-01238) Revision date: 2024-10-15 (Version 001)	Validity date: 2029-10-15 Date of publication: 2018-11-08 Geographical scope: Mexico
---	---	---	--

"EPD of one product"
ECO PLATFORM
EPD
VERIFIED

An EPD should provide current information and may be updated if conditions change. The stated validity is therefore subject to the continued registration and publication at www.environdec.com.



Neutrum

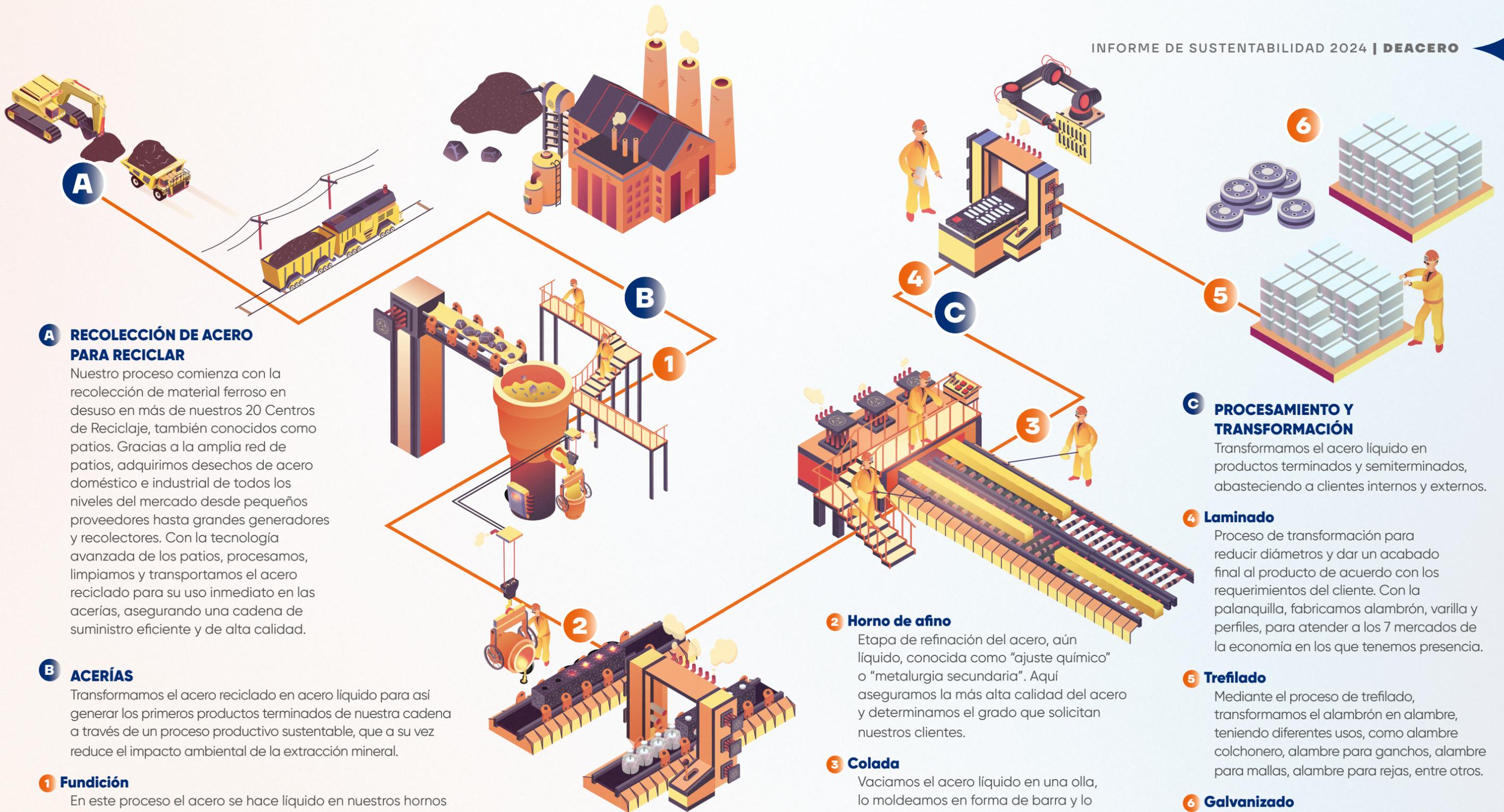
Sustentabilidad hecha de acero

Nuestra marca **Neutrum®** está compuesta en un 97% por acero reciclado y se produce mediante un proceso de bajas emisiones de **CO₂**. Además, mantiene un compromiso firme con la reducción de emisiones y emplea créditos de carbono para compensar aquellas que no pueden ser eliminadas.

Para calcular las emisiones a compensar, medimos la huella de carbono de cada familia de productos a lo largo de su ciclo de vida "de la cuna a la puerta" (*cradle-to-gate*), considerando todas las etapas, desde la obtención de materias primas y la producción, hasta la entrega al cliente final.

En 2024, comenzamos el proceso de certificación en alineación al nuevo estándar **ISO 14068-1:2023** sobre **Neutralidad de Carbono**, publicado a finales de 2023. Este estándar establece un marco integral para cuantificar, reducir y compensar la huella de carbono mediante un proceso verificable por terceros.

Dado que la compensación es la última etapa para ofrecer productos carbono neutrales, hemos implementado un **Es-critorio de Créditos de Carbono**, asegurando la adquisición de estos instrumentos bajo los más altos principios de integridad social y ambiental.



A RECOLECCIÓN DE ACERO PARA RECICLAR

Nuestro proceso comienza con la recolección de material ferroso en desuso en más de nuestros 20 Centros de Reciclaje, también conocidos como patios. Gracias a la amplia red de patios, adquirimos desechos de acero doméstico e industrial de todos los niveles del mercado desde pequeños proveedores hasta grandes generadores y recolectores. Con la tecnología avanzada de los patios, procesamos, limpiamos y transportamos el acero reciclado para su uso inmediato en las acerías, asegurando una cadena de suministro eficiente y de alta calidad.

B ACERÍAS

Transformamos el acero reciclado en acero líquido para así generar los primeros productos terminados de nuestra cadena a través de un proceso productivo sustentable, que a su vez reduce el impacto ambiental de la extracción mineral.

1 Fundición

En este proceso el acero se hace líquido en nuestros hornos de fundición de arco eléctrico (HAE).

2 Horno de afinado

Etapa de refinación del acero, aún líquido, conocida como "ajuste químico" o "metalurgia secundaria". Aquí aseguramos la más alta calidad del acero y determinamos el grado que solicitan nuestros clientes.

3 Colada

Vaciamos el acero líquido en una olla, lo moldeamos en forma de barra y lo enfiamos dando como resultado la palanquilla, producto semiterminado que se utiliza como materia prima para el proceso de laminación.

Convertimos los residuos generados en el proceso en subproductos útiles para industrias como la ferrocarrilera, agrícola, farmacéutica, petrolera, cerámica y de construcción.

C PROCESAMIENTO Y TRANSFORMACIÓN

Transformamos el acero líquido en productos terminados y semiterminados, abasteciendo a clientes internos y externos.

4 Laminado

Proceso de transformación para reducir diámetros y dar un acabado final al producto de acuerdo con los requerimientos del cliente. Con la palanquilla, fabricamos alambrión, varilla y perfiles, para atender a los 7 mercados de la economía en los que tenemos presencia.

5 Treflado

Mediante el proceso de treflado, transformamos el alambrión en alambre, teniendo diferentes usos, como alambre colchonero, alambre para ganchos, alambre para mallas, alambre para rejas, entre otros.

6 Galvanizado

En el proceso del galvanizado, el alambre pasa a través de un baño de zinc líquido, que le proporciona al alambre una mayor calidad y resistencia contra la corrosión.

D EMBARQUE Y DISTRIBUCIÓN

Se almacena el producto terminado y se embarca para su entrega al cliente interno y externo.

PROCESO DE MANUFACTURA

MODELO DE SUSTENTABILIDAD

En DEACERO, nuestro modelo de sustentabilidad es un pilar clave de nuestra estrategia de negocio, ya que nos permite equilibrar la responsabilidad ambiental y social con el crecimiento económico a largo plazo. Este enfoque integra prácticas sustentables en todas nuestras operaciones, desde la gestión eficiente de los recursos hasta la interacción con nuestros grupos de interés, en alineación a los temas estratégicos identificados en el análisis de doble materialidad desarrollado en 2023.

Al adoptar esta visión, logramos minimizar nuestro impacto ambiental, optimizar la eficiencia operativa, reducir riesgos regulatorios y reputacionales, y aprovechar nuevas oportunidades de mercado. Nuestro modelo se basa en tres pilares estratégicos con objetivos y métricas claramente definidos, lo que nos permite impulsar una mejora continua en nuestro desempeño en materia de sustentabilidad.



GESTIÓN DEL ABASTECIMIENTO

Supervisamos y optimizamos todas las actividades relacionadas con la adquisición, almacenamiento, producción y distribución de materias primas, así como de productos intermedios y finales.

La sustentabilidad está integrada en nuestra Política de Abastecimiento, que estandariza procesos y establece controles que garantizan conductas comerciales éticas, la seguridad de la información, el cumplimiento normativo y la mejora del costo total y de la calidad del servicio.

Contamos con un Código de Ética de Proveedores, el cual define criterios obligatorios de integridad, respeto a los derechos laborales, cumplimiento ambiental y prevención de la corrupción. Estos principios también son integrados en los contratos comerciales que celebramos con nuestros proveedores.

93%

de nuestros proveedores fueron locales, un aumento del 16% con respecto al año anterior

+4,675 proveedores han firmado este código, lo que representa un incremento del 30% respecto al año anterior.

LOGÍSTICA

La estrategia logística comienza con el acopio y transporte de acero en desuso desde nuestros Centros de Reciclaje hacia las Acerías, donde será fundido para producir acero nuevo, movilizándolo aproximadamente 185 mil toneladas mensuales de material.

En DEACERO, hemos apostado por un modelo sustentable que prioriza el uso del ferro-

carril sobre el autotransporte. Actualmente, el 55% de nuestros productos se moviliza por ferrocarril y el 45% mediante autotransporte, partiendo desde más de 30 Centros de Distribución, lo que representa una optimización significativa en términos de eficiencia energética y reducción de emisiones.

Durante 2024:



Realizamos más de 45 mil viajes ferroviarios, recorriendo más de 30 millones de kilómetros.



Utilizamos una flota privada de 1,000 vagones de ferrocarril, 840 de ellos tipo Jumbo, diseñados para maximizar la capacidad de carga por viaje y reducir la frecuencia de los traslados.



El uso del ferrocarril evitó 127,500 viajes por carretera, reduciendo emisiones de CO₂, descongestionando vialidades y disminuyendo el desgaste de la infraestructura vial.



Colaboramos con nuestros clientes para satisfacer su demanda optimizando la logística de entregas. Reducimos la cantidad de viajes necesarios mediante una mejor programación, sin afectar el volumen total de producto entregado. Esto se traduce en mayor eficiencia, reducción de costos y un menor impacto ambiental.

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL (SGA)

El Sistema de Gestión Ambiental (SGA) es la base que guía nuestra operación responsable, orientada a prevenir impactos negativos al entorno y consolidar una cultura de mejora continua. Nuestro SGA se encuentra alineado con los lineamientos de la norma ISO 14001:2015 y, este año, alcanzamos un logro clave al obtener la certificación para nuestras Acerías- Laminación en Celaya y Ramos, Laminación en Saltillo y las Plantas de Alambres en Celaya, Guadalupe y México, reafirmando nuestro compromiso con la gestión ambiental de clase mundial.

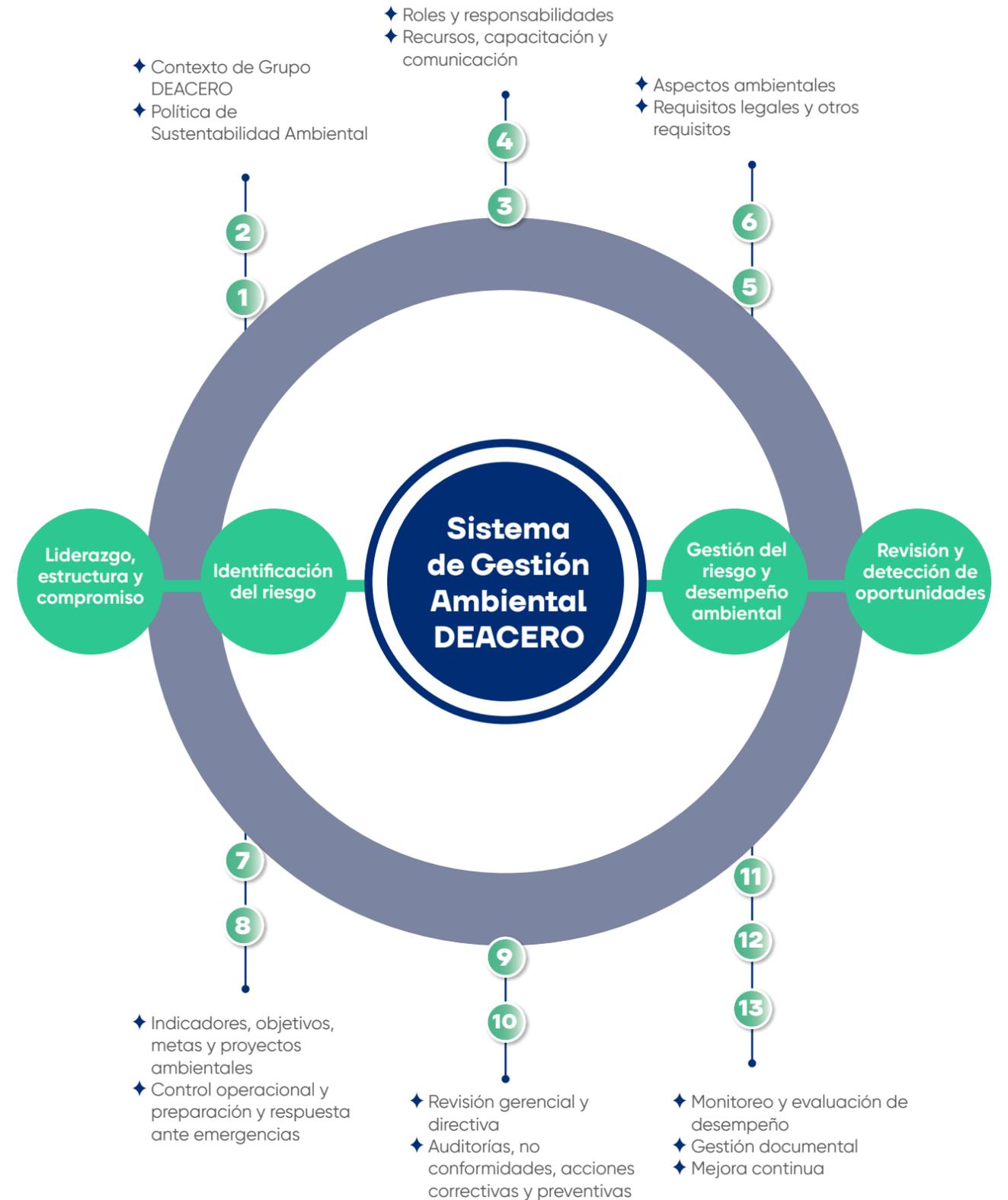
Durante este periodo, fortalecimos el sistema mediante diversas acciones. Mejoramos el gestor documental central para homologar la información requerida, facilitando su disponibilidad y actualización. Asimismo, llevamos a cabo un análisis de cierre de brecha externo en centros de trabajo clave, lo que nos permitió identificar áreas de oportunidad y reforzar la implementación del sistema. Paralelamente, avanzamos en la digitalización y automatización del SGA mediante el uso del *software* Cority, lo que nos ha permitido gestionar de forma más eficiente el desempeño ambiental. Nuestro objetivo en 2025 es gestionar el cumpli-

Nuestro compromiso es certificar el 100% de nuestros Centros de Trabajo en ISO 14001:2015

miento ambiental a través de los *softwares* Cority y PRYSMEX.

Con el propósito de asegurar la competencia técnica del personal, desarrollamos e implementamos un programa anual de capacitación dirigido a los responsables ambientales, con contenidos enfocados en la legislación aplicable, la gestión hídrica, el manejo de residuos y el funcionamiento del sistema de gestión.

Promovemos también la colaboración técnica y el intercambio de buenas prácticas mediante grupos técnicos interáreas, lo que ha impulsado proyectos de mejora ambiental con un enfoque operativo, práctico y alineado con los objetivos estratégicos de la organización.



DESCARBONIZACIÓN COMO PILAR ESTRATÉGICO

La descarbonización es un pilar indispensable en nuestra estrategia de sustentabilidad y una prioridad para fortalecer la resiliencia del negocio frente al cambio climático. Estamos convencidos que producir acero de forma más limpia y eficiente es posible y, sobre todo, necesario en un contexto global donde la reducción de emisiones ya no es opcional, sino una responsabilidad compartida.

Durante más de tres décadas hemos apostado por la tecnología de Horno de Arco Eléctrico (HAE) y por un modelo de economía circular basado en el reciclaje de acero, que nos permite mantener una de las intensidades de emisiones más bajas de la región, alcanzando 0.40 tCO₂/t de acero laminado en caliente dentro del Alcance 1 y 2 en 2024. A esto se suman inversiones estratégicas en infraestructura, innovación tecnológica, eficiencia energética e impulso al uso de fuentes de energía renovable.

Además, implementamos mecanismos de compensación a través de créditos de carbono certificados como parte de nuestro compromiso con la neutralidad de nuestros productos mediante nuestra marca Neutrum®.



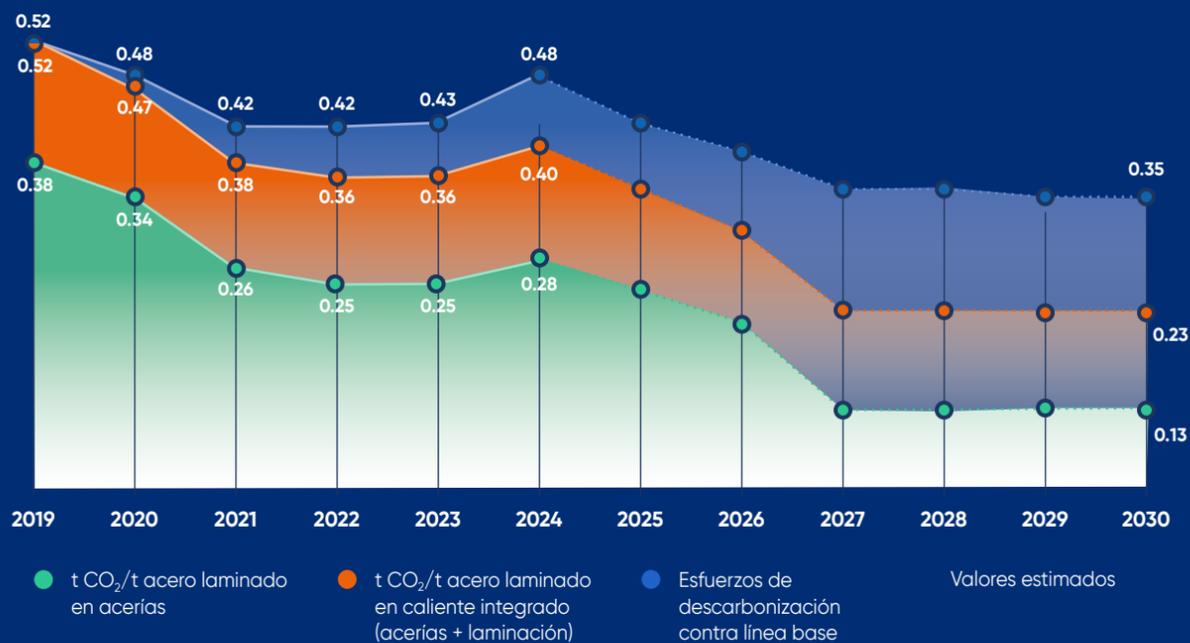
RUTA DE DESCARBONIZACIÓN A 2030

Conscientes de nuestro papel en la transformación climática, en marzo de 2023 dimos un paso firme al publicar nuestra primera Ruta de Descarbonización, alineándonos con el Acuerdo de París y su meta de 1.5 °C. Hoy más que nunca asumimos con responsabilidad nuestro rol como líderes en la transición hacia un acero más limpio, comprometiéndonos a reducir en un 56% la intensidad de emisiones de las operaciones de Acería y Laminación (Alcances 1 y 2) para 2030, tomando como referencia nuestro año base 2019.

De 2023 a 2024 nuestra intensidad aumentó de 0.36 a 0.40 tCO₂/t acero laminado debido a los cambios en la demanda. Sin embargo, nuestro compromiso a 2030 continúa y esta intensidad sigue siendo significativamente menor al promedio sectorial publicado por el CRU (análisis independiente) en 2022 de 1.94 tCO₂/ t acero laminado.

La trayectoria de nuestra Ruta de Descarbonización se muestra en la siguiente gráfica:

tCO₂/t acero laminado en caliente



NOTAS:

- La Ruta de Descarbonización está estrechamente vinculada a la competitividad esperada de los precios de la energía renovable frente a la energía térmica proveniente del gas natural.
- La "Línea Base" representa un escenario hipotético en el que no se habrían implementado los proyectos estratégicos de descarbonización de DEACERO.

INICIATIVAS DE DESCARBONIZACIÓN

Alcance 1 – Eficiencia operativa



♦ **Cargador continuo (ECS) en Acería Ramos Arizpe**

Instalado en 2020, este sistema suministra chatarra metálica mediante una banda transportadora que la precalienta utilizando energía térmica residual antes de ingresar al Horno de Fusión. Esto evita la apertura de la cubierta del horno, aumentando la eficiencia energética.



♦ **Carga caliente en Acería Celaya**

Optimizamos el proceso de carga caliente de palanquilla hacia la laminación, elevando su aprovechamiento en un 12% y reduciendo el consumo energético de los hornos de recalentamiento. En 2024, se alcanzó un 61% de carga caliente proveniente de nuestra propia acería en líneas de laminación y trefilado.



♦ **Trituradoras en Centros de Reciclaje**

Aumentamos el uso de acero en desuso triturado hasta en un 31% en la mezcla de carga metálica, lo que mejora la eficiencia del proceso de fundición y reduce los tiempos de colada. Nuestra meta es alcanzar un 49% en 2025.

Alcance 2 – Energía limpia



♦ **Cobertura de energía eléctrica**

Obtenemos electricidad mediante coberturas con un factor de emisión 12% menor al del Sistema Eléctrico Nacional. Este suministro proviene de las centrales de ciclo combinado más eficientes del país, y abastece a nuestra acería en Ramos Arizpe y los complejos de Celaya y Saltillo.



♦ **Parques eólicos**

Recibimos suministro de energía limpia del parque eólico ubicado en General Bravo, Nuevo León. Abastece a nuestras plantas de Alambres y Centros de Reciclaje, así como a algunos Centros de Distribución. En 2024, el consumo ascendió a 72,282 MWh.



♦ **Parques solares**

En 2024, obtuvimos energía del parque solar en Sonora, con un consumo de 299,755 MWh. Además, nuestras plantas de Alambres en Puebla, Morelia, Querétaro y León cuentan con paneles solares que generaron más de 1,500 MWh anuales.



En diciembre de 2023 acordamos la contratación de energía renovable por más de 1.16 TWh, con el inicio de los servicios previsto entre 2026 y 2028. Este suministro provendrá de parques solares en Coahuila y San Luis Potosí con tecnología bifacial.

ENERGÍA

En DEACERO continuamos avanzando hacia un modelo energético cada vez más sustentable. Actualmente, somos el mayor consumidor de energía renovable en la industria del acero en México, gracias a nuestro abastecimiento de fuentes como el parque eólico Ventika, en Nuevo León, y el parque solar PIMA, en Sonora, ambos ubicados en territorio mexicano; así como de sistemas fotovoltaicos propios instalados en nuestras Plantas de Alambres en Puebla, Morelia y León.

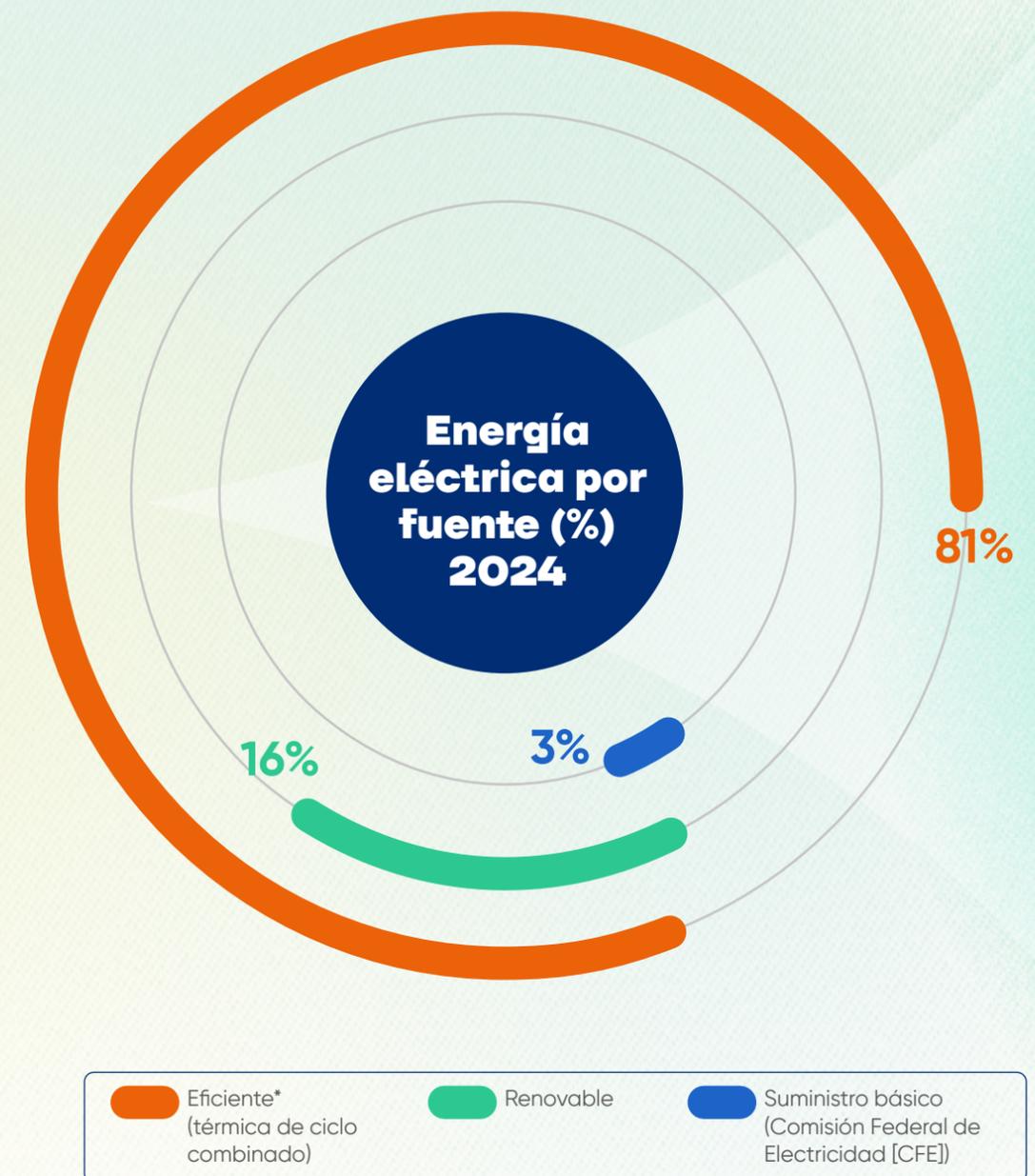
En 2024, el 16% de nuestro consumo total de energía eléctrica provino de fuentes renovables, principalmente de origen solar y eólico. Este porcentaje representa un progreso constante frente al 5% registrado en 2020, reafirmando nuestro compromiso con la descarbonización y el uso de energía limpia.

Además, en 2023 lanzamos un proceso estratégico para adquirir energía de nuevos proyectos renovables, invitando a más de 20 desarrolladores y comercializadores. Como

primer resultado, firmamos un compromiso de suministro por más de 150,000 MWh anuales de energía solar, cuya entrega comenzará en 2026.

El 97% de nuestra matriz de energía eléctrica está compuesta de fuentes eficientes y renovables

Sabemos que la transformación energética requiere colaboración, por ello, trabajamos con universidades, centros de investigación y organizaciones industriales para impulsar proyectos innovadores enfocados en la eficiencia energética, así como con actores públicos y privados para promover políticas y procesos que aceleren la transición hacia una industria baja en emisiones.



ECONOMÍA CIRCULAR

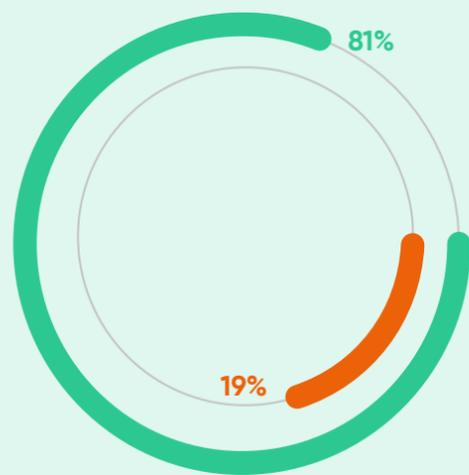
Nuestro modelo de producción consiste en el uso de materias primas secundarias, principalmente material ferroso en desuso también llamado chatarra, que representa el 97% de los insumos utilizados en la fabricación de acero y productos de alambre. Esta práctica nos permite reducir significativamente la extracción de recursos vírgenes, disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y optimizar el consumo de energía en nuestros procesos.

ca nos permite reducir significativamente la extracción de recursos vírgenes, disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y optimizar el consumo de energía en nuestros procesos.

SUBPRODUCTOS

En nuestras plantas, hemos logrado reincorporar el 99% de las mermas y productos no conformes con el proceso productivo como chatarra, cerrando un ciclo de reutilización que evita la generación de residuos y maximiza el aprovechamiento de materiales. Asimismo, recuperamos zinc residual

de nuestras pailas de galvanizado, reincorporándolo como insumo al mismo proceso. Cuando los residuos no pueden ser aprovechados internamente, los valorizamos como materia prima para otras industrias, evitando su disposición en rellenos sanitarios y generando subproductos útiles para diversos sectores.



Residuos no destinados a la eliminación Residuos destinados a la eliminación

81% de los residuos generados en nuestras acerías, plantas de alambres y centros de reciclaje son reutilizados, reciclados, valorizados o co-procesados, evitando el envío a relleno sanitario.

97% del material ferroso utilizado en nuestro proceso es de origen reciclado



99% de los residuos ferrosos generados durante la manufactura de alambre se reintegran al proceso de producción de acero

- ♦ Zinc
- ♦ Ácido sulfúrico
- ♦ Ácido clorhídrico
- ♦ Lubricante en polvo

GESTIÓN HÍDRICA

En DEACERO, la gestión del recurso hídrico es un pilar esencial para nuestro desarrollo social, económico y ambiental. Por ello, asumimos el compromiso de utilizar el agua de manera eficiente, a través de su medición, tratamiento, reducción y reutilización en nuestros procesos productivos y servicios.

En 2024, el 34% de nuestros Centros de Trabajo se ubicaron en zonas en condiciones de estrés hídrico medio-alto (el 47% en alto y el 18% en extremadamente alto) de acuerdo con el *Aqueduct Water Risk Atlas* del World Resources Institute (WRI). Durante este periodo, un porcentaje significativo de nuestras ubicaciones se vio afectado por sequías de distintos niveles de severidad. En concreto, hasta 13% experimentó sequía excepcional, 21% sequía extrema y 25% sequía severa.

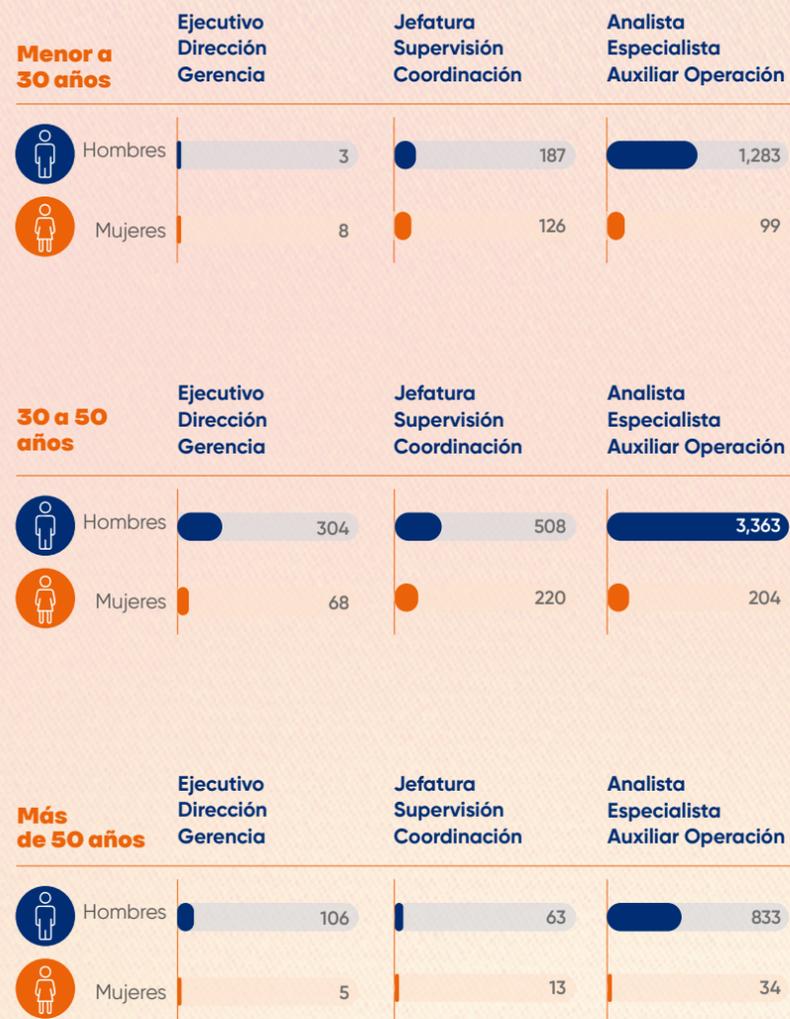


El **38%** del agua que utilizamos en nuestros procesos en 2024 tuvo como origen plantas de tratamiento municipales, disminuyendo el consumo de agua de primer uso.

NUESTRO EQUIPO

En DEACERO, las relaciones humanas se construyen con base en nuestros principios y valores, que guían nuestra forma de ser, trabajar y relacionarnos. En 2024, reafirmamos nuestro compromiso con la agilidad, la innovación, la colaboración, la especialización y el empoderamiento, impulsando una cultura organizacional donde las personas son protagonistas del cambio. A través de nuestros valores institucionales

—responsabilidad con integridad, liderar con humildad y respeto al individuo— promovemos un entorno de confianza, desarrollo y bienestar. Esto se traduce en prácticas concretas que aseguran un ambiente de trabajo seguro, inclusivo y orientado al crecimiento, donde cada persona es valorada por su talento, escuchada con respeto y acompañada con herramientas para alcanzar su máximo potencial.





7,427
Personas colaboradoras



777
Mujeres



6,650
Hombres

INCLUSIÓN

POLÍTICA DE INCLUSIÓN Y AMBIENTE LABORAL POSITIVO

Nuestra Política de Inclusión y Ambiente Laboral Positivo aborda la igualdad laboral y la no discriminación, asegurando equidad en el acceso y desarrollo profesional. Se rige por principios de no discriminación, perspectiva de género, progresividad y respeto.

Esta política se implementa a través de:



♦ PREVENCIÓN

Estrategias para identificar y mitigar riesgos de discriminación.



♦ CAPACITACIÓN

Formación constante en equidad de género, diversidad e inclusión.



♦ ATENCIÓN

Mecanismos de denuncia y protocolos de actuación.

VIVIENDO LA INCLUSIÓN

En Universidad DEACERO contamos con el curso *e-learning* Sesgos Inconscientes, diseñado para facilitar la identificación de situaciones cotidianas en las que pueden surgir prejuicios no intencionados, promoviendo así una cultura más equitativa y consciente. Como parte del programa "Jueves de Bienestar", nuestro equipo participó en la sesión Inclusión de personas con discapacidad, impartida por la Lic. Leslie Govea, en la que se exploraron los mitos y

realidades que enfrentan las personas con discapacidad, compartiendo herramientas para fomentar su inclusión desde distintos ámbitos. Asimismo, la Lic. Silvia Corral dirigió la sesión Mujeres rompiendo el techo de cristal, donde se reflexionó acerca de los desafíos que afrontan las mujeres en el entorno laboral, y cómo cada uno de nosotros puede contribuir a eliminar barreras y promover la equidad de género.

BIENESTAR INTEGRAL

En DEACERO promovemos el **bien-estar** de nuestro equipo y sus familias a través de una visión integral que abarca la salud física y mental, así como el desarrollo personal, familiar y profesional. Nuestro objetivo es construir una cultura enfocada en el equilibrio, la calidad de vida y el crecimiento humano dentro y fuera del entorno laboral.

BENEFICIOS PERSONALES

Impulsamos iniciativas como los "Jueves de Bienestar". En 2024 realizamos 46 sesiones enfocadas en salud física, mental y personal, registrando una participación de 1,284 personas vía Zoom y más de 6,300 visitas en Facebook. Además, ofrecemos acceso al programa de carpool Aventones, una estrategia de movilidad sustentable que fomenta la colaboración y la comunidad. En 2024, esta iniciativa permitió concretar 89,302 viajes compartidos y evitar la emisión de 17,307 kg de CO₂, reduciendo así nuestra huella ambiental y contribuyendo a una mejor calidad del aire.

BENEFICIOS DE SALUD FÍSICA Y MENTAL

Ofrecemos un robusto paquete que incluye seguro de gastos médicos y accidentes, seguro de vida, acceso a actividades deportivas, convenios con proveedores médicos y campañas de vacunación. Adicionalmente, brindamos apoyo psicológico profesional; en 2024 atendimos a 189 pacientes en 657 horas de consulta, enfocadas en el manejo del estrés y el bienestar emocional, fortaleciendo así un entorno laboral saludable y equilibrado.

BENEFICIOS PATRIMONIALES

Contamos con seguros voluntarios (auto, casa, dental y funerario), además de seguro para autos oficiales y pólizas de viaje, que brindan mayor tranquilidad y respaldo en distintas etapas de la vida.



BENEFICIOS FINANCIEROS

Facilitamos la participación en la Caja de Ahorro, apoyos por nómina en caso de matrimonio o defunción, y la adquisición de productos DEACERO a precios preferenciales, fortaleciendo la economía de nuestras familias. El programa Aventones, además de su impacto ambiental, representa también un beneficio económico directo al reducir los costos de transporte diario para los colaboradores participantes.

BENEFICIOS EDUCATIVOS

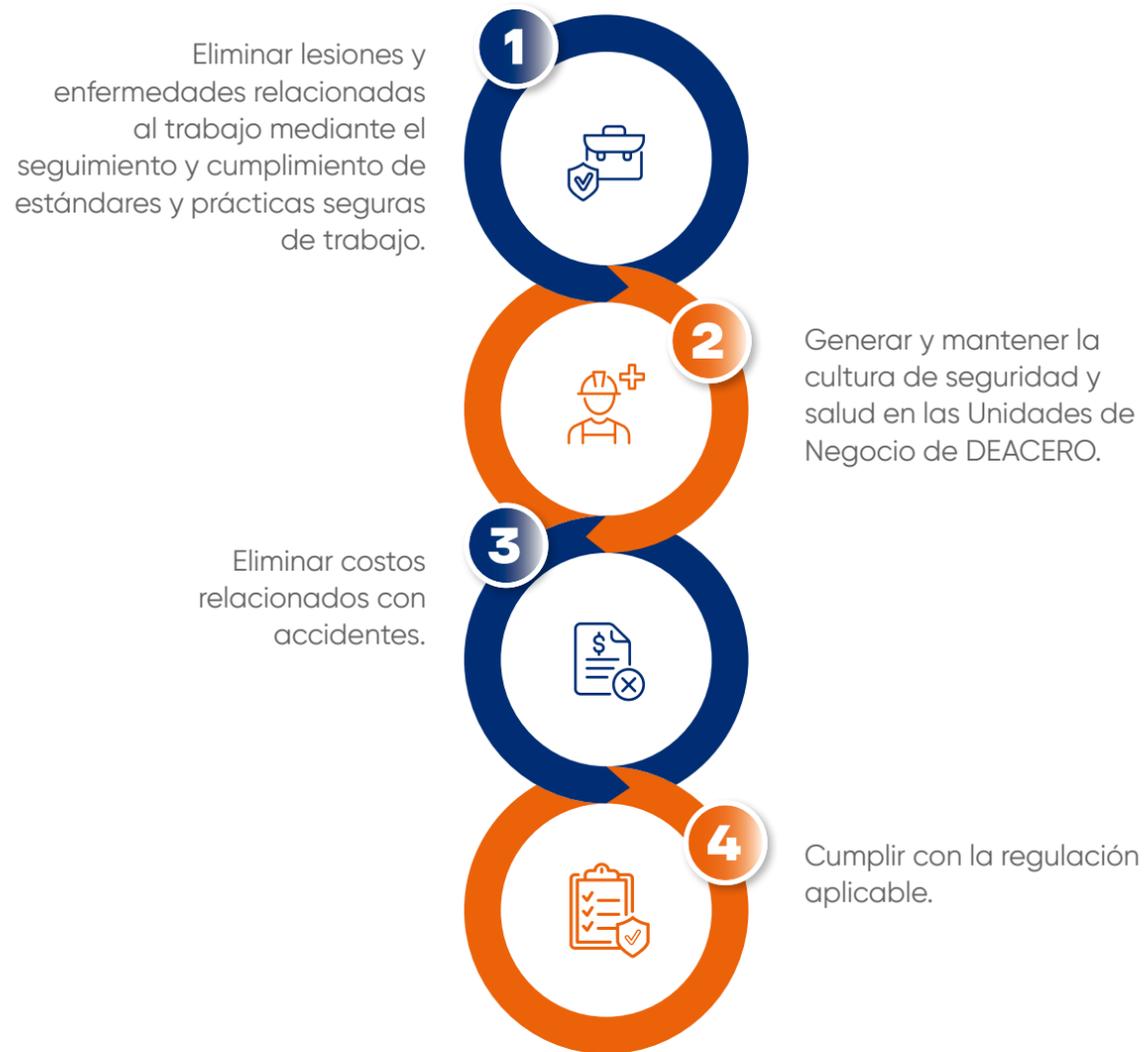
Impulsamos el desarrollo profesional a través de becas de estudio para hijos e hijas de nuestros colaboradores a nivel ejecutivo. En 2024 otorgamos un total de 14 becas a jóvenes con un desempeño académico destacado, reafirmando nuestro compromiso con la educación y el futuro de nuestras familias.

CERTIFICACIÓN "FACTOR WELLBEING 2024"

Al promover un ambiente laboral saludable que fomenta el desarrollo personal y profesional, así como la satisfacción y la salud mental de los trabajadores, nuestra Planta Acería Laminación Celaya recibió por segundo año consecutivo la certificación "Factor Wellbeing 2024", otorgada por el Instituto de Ciencias del Bienestar Integral (ICBI) de la Universidad TECMILENIO.

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO (SSYS)

En cumplimiento con la normativa vigente en materia de seguridad y salud, hemos implementado un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud (SSYS) alineado con la legislación federal, estatal y municipal aplicable. Establece las expectativas en Seguridad y Salud a través de todas las unidades de negocio de DEACERO para contribuir a la continuidad operativa a través de:



Este sistema aplica a todas nuestras actividades, colaboradores y centros de trabajo, incluyendo:



COMPONENTES DEL SSYS

BLOQUES RECTORES

- ◆ Compromiso de la Alta Dirección y Gerencia
- ◆ Política
- ◆ Responsabilidad de la línea de mando

BLOQUES OPERATIVOS

- ◆ Disciplina operativa
- ◆ Desarrollo progresivo del factor humano
- ◆ Capacitación
- ◆ Investigación de accidentes
- ◆ Gestión de contratistas
- ◆ Gestión y atención a emergencias

BLOQUES DE SOPORTE

- ◆ Objetivos
- ◆ Gestión de seguridad

CULTURA DE SEGURIDAD

En DEACERO, trabajamos para que cada persona regrese sana y salva a casa. Todos somos responsables de cuidar nuestra integridad y la de los demás, así como de usar adecuadamente los equipos e instalaciones. Reforzamos esta cultura con iniciativas como:



♦ **SEMANA DE SEGURIDAD Y SALUD:** este evento, realizado anualmente en todos los centros de trabajo, tiene el objetivo de sensibilizar, actualizar conocimientos y contribuir a la mejora continua para promover una cultura de prevención y seguridad a través de conferencias, talleres y actividades.



♦ **SAFETY AWARDS:** reconocemos el compromiso y resultados en materia de seguridad y salud en nuestros centros de trabajo al alcanzar un año o más sin accidentes.



♦ **MANOS FUERA DE MÁQUINA:** hemos implementado este proyecto para identificar las actividades en las que el personal necesita intervenir con sus manos en procesos que presentan riesgo de lesión. Nuestro objetivo es disponer de dispositivos, herramientas o accesorios que eliminen dichos riesgos, lo cual ha contribuido a reducir el número de accidentes.



♦ **LOTO (LOCK OUT-TAG OUT):** esta herramienta nos permite identificar la energía utilizada en nuestros procesos operativos. Al realizar intervenciones en las máquinas, podemos identificar aquellas que representan riesgos para nuestro personal. Este estándar permite eliminar o controlar estos riesgos al bloquear cualquier movimiento peligroso de la maquinaria.



♦ **SAFETY TEST:** utilizamos una plataforma digital para evaluar a nuestros colaboradores, lo que nos permite identificar sus perfiles de comportamiento y pensamiento en situaciones de riesgo. Esto facilita el cambio de conductas en estas circunstancias y la revisión de la conformación de los equipos de trabajo basándonos en las características individuales de cada colaborador.



♦ **CONFIRMACIÓN DIARIA:** fomentamos una cultura de reporte de actividades en zonas operativas para identificar riesgos.



♦ **ESTÁNDAR DE TRÁFICO:** establecemos controles en zonas con equipos motorizados y su interacción con otras actividades.



♦ **MANEJO DE MATERIALES:** mejoramos la infraestructura para el almacenamiento, manejo y transporte de producto terminado.



♦ **ACCIONES DE SEGURIDAD OBLIGATORIAS (ASO):** aprendemos de los accidentes para establecer procedimientos, protocolos y procesos replicables.



♦ **ALIADO SEGURO:** asignamos un compañero para acompañar al personal de nuevo ingreso, responsable de su desarrollo y certificación en materia de salud y seguridad.



♦ **RUTINAS DE SEGURIDAD:** implementamos un mecanismo de escucha activa entre el líder operativo y el personal semanalmente para responder dudas, sugerencias y mejoras, y compartir mensajes y campañas de sensibilización.



♦ **ORR (REDUCCIÓN DE RIESGOS OPERATIVOS):** estandarizamos el proceso de identificación y análisis de riesgos para diseñar planes de mejora y contramedidas. Esto permite que un equipo de líderes operativos pueda dar seguimiento y realizar auditorías cruzadas para comprobar su cumplimiento.



♦ **5S+1:** implementamos esta metodología para fomentar la disciplina y mantener nuestras áreas de trabajo bajo altos estándares de orden, limpieza y seguridad. Esta metodología contribuye significativamente a mejorar la continuidad operativa de nuestras instalaciones.

FUNDACIÓN DEACERO

Fundación DEACERO contribuye a la realización de proyectos que tienen el objetivo de impulsar el desarrollo y bienestar de las comunidades donde operamos.

mayor porcentaje de cada peso invertido a las y los beneficiarios de nuestras iniciativas.

Nuestra meta es asegurar la mayor eficiencia en el uso de los recursos, destinando el

Por este motivo, nuestro objetivo es agregar valor social a la **estrategia de negocio de DEACERO**, implementando proyectos que impulsan el desarrollo social.

PRINCIPALES RESULTADOS

INVERSIÓN SOCIAL

\$65.7

millones de pesos invertidos en la operación de Fundación DEACERO

\$43.3

millones de pesos otorgados en donativos

PERSONAS BENEFICIADAS

15,339

beneficiarios directos por la Fundación DEACERO

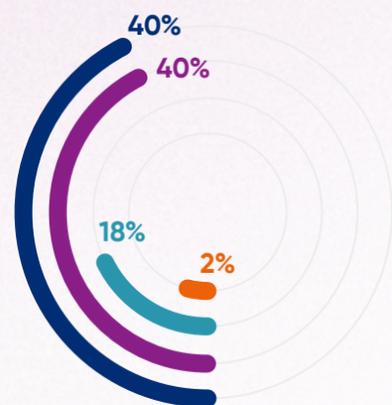
27,208

beneficiarios indirectos

1,238,463

beneficiarios alcanzados por las OSC apoyadas

ACCIONES SOCIALES



- Actividades de voluntariado
- Actividades comunitarias
- Donativos otorgados
- Casos resueltos de Alianza Salud

34%

de nuestros Centros de Trabajo participaron en alguna acción social con Fundación DEACERO en 2024*

306

acciones sociales realizadas

* Fundación DEACERO considera 76 Centros de Trabajo, incluyendo oficinas corporativas o complejos arrendados en donde operan colaboradores.

VOLUNTARIADO



ALCANCE



Nuevo León, Guanajuato y Coahuila son los tres estados con mayor participación.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Nuestra estructura organizativa está diseñada para agilizar la toma de decisiones y la creación de políticas y estrategias de gestión con el propósito de fortalecer el cumplimiento, el control y la eficiencia dentro de la organización.

Como parte de nuestro proceso de institucionalización, adoptamos las mejores prácticas corporativas y los más altos estándares de integridad empresarial, con el Consejo de Administración como el principal órgano para la toma de decisiones. Algunas de las funciones del Consejo son:

- ◆ Retar la estrategia de largo plazo y vigilar su cumplimiento.
- ◆ Evaluar e identificar riesgos y oportunidades estratégicas y operativas.
- ◆ Aprobar el plan de negocios anual, el presupuesto y los objetivos de desempeño.
- ◆ Supervisar el desempeño de la organización y de Dirección General.
- ◆ Aprobar las propuestas de inversión.
- ◆ Supervisar el desarrollo del talento organizacional, así como los planes de sucesión de puestos clave.
- ◆ Fomentar el cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables, así como mejores prácticas de negocios.
- ◆ Supervisar la estrategia de energía y sustentabilidad, incluyendo la presentación de los informes de sustentabilidad de DEACERO.
- ◆ Efectiva rendición de cuentas a los Accionistas.



MODELO DE GOBIERNO CORPORATIVO



El Consejo de Administración despliega su función con el apoyo de los siguientes comités:

♦ COMITÉ DE ESTRATEGIA E INVERSIONES

Tiene el objetivo de apoyar al Consejo en elaborar, evaluar, revisar, proponer y autorizar planes y/o esquemas de inversión y/o financiamiento para que estos estén alineados con los objetivos estratégicos, sean financieramente viables y otorguen un retorno adecuado. De igual manera, se da seguimiento al desempeño de los proyectos e inversiones ya autorizadas.

♦ COMITÉ DE TALENTO Y COMPENSACIONES

Tiene la finalidad de analizar y realizar recomendaciones especializadas al Consejo sobre la compensación de los empleados y ejecutivos, tales como: compensación fija, variable, incentivos y beneficios, incrementos anuales, iniciativas de compensaciones, políticas y regulaciones relacionadas. De igual manera, se revisan las políticas de reclutamiento.

♦ COMITÉ DE AUDITORÍA Y RIESGOS

Su propósito es asegurar el cumplimiento de los objetivos de DEACERO, al proponer y vigilar el adecuado funcionamiento del Sistema de Control Interno. Además, supervisa que los reportes financieros, procedimientos y controles implementados sean apropiados, confiables y precisos.

ÉTICA E INTEGRIDAD

Promovemos una cultura organizacional basada en la transparencia, la equidad y la responsabilidad.

CÓDIGO DE ÉTICA

Nuestro Código de Ética establece principios y compromisos que regulan la conducta de nuestros colaboradores y relaciones con grupos de interés, se firma al incorporarse a la empresa y se evalúa periódicamente mediante auditorías. Promueve impactos positivos como la mejora de reputación, confianza, reducción de riesgos,

mejor clima laboral y fortalecimiento de relaciones, evaluados mediante indicadores y auditorías. Además, extiende estas prácticas a clientes, proveedores y comunidades, fomentando la transparencia y el respeto a los derechos humanos, normas laborales y leyes anticorrupción.

TIPS DEACERO

Hemos establecido mecanismos para detectar, abordar y corregir posibles violaciones a nuestro Código de Ética, tanto internamente como con socios y la comunidad. Utilizamos TIPS Grupo DEACERO, una plataforma administrada por Deloitte, que permite a empleados y terceros reportar preocupaciones de manera confidencial a través de múltiples canales. Deloitte filtra

los reportes y los canaliza al área de Auditoría Interna, que responde al Comité de Auditoría y Riesgo.

TIPS Grupo DEACERO asegura el manejo confidencial de la información, siendo un servicio atendido por operadores calificados en la atención de reportes por conductas y comportamientos no éticos.

Medios de contacto de TIPS DEACERO



Teléfono
01800 433 8477 (TIPS)



Sitio Web
www.tipsanonimos.com/TipsGrupoDeacero



Correo electrónico
TipsGrupoDeacero@tipsanonimos.com

GESTIÓN DE RIESGOS

En DEACERO entendemos que la gestión de riesgos empresariales es fundamental para nuestro éxito en el sector del acero. Identificar, evaluar y mitigar riesgos son pasos esenciales para garantizar nuestra continuidad operativa y alcanzar resultados positivos a largo plazo. Nos comprometemos a identificar proactivamente los posibles riesgos que enfrentamos, como la volatilidad de los precios de las materias primas, la competencia en el mercado, los desafíos regulatorios, la seguridad laboral y la sustentabilidad.

Al comprender y evaluar estos riesgos, podemos implementar estrategias y controles adecuados para minimizar su impacto negativo y capitalizar las oportunidades emergentes. Esto incluye la adopción de políticas, la segregación de funciones, los adecuados niveles de autorización, la diversificación de proveedores, la inversión en nuevas tecnologías y la elaboración de planes de contingencia. Al dar prioridad a la gestión de riesgos operativos, fortalecemos nuestra resiliencia ante eventos adversos,

protegemos nuestra reputación y generamos valor para nuestros grupos de interés.

Estamos comprometidos con una gestión de riesgos efectiva que nos permita enfrentar los desafíos y aprovechar las oportunidades en nuestro sector.

El Comité de Auditoría y Riesgos es responsable de asegurar que se implementen prácticas efectivas de gestión de riesgos en toda la organización, se normen políticas corporativas claras, con roles y responsabilidades bien definidos y que se cumplan los estándares regulatorios y las mejores prácticas de la industria.

INFORMACIÓN PARA GRUPOS DE INTERÉS

Razón social

DEACERO S.A.P.I. de C.V.



Oficina Corporativa

Av. Lázaro Cárdenas 2333, Zona Loma Larga Oriente,
66269 San Pedro Garza García, N.L.



Sitio web

www.deacero.com



Contacto

sustentabilidad@deacero.com



Números telefónicos

México

800 831 5700

Estados Unidos

1 800 332 2376

Canadá

1 877 343 8575

DEACERO[®]
INTELIGENCIA INDUSTRIAL