



2023
INFORME DE
SUSTENTABILIDAD

Índice

04	CARTA DEL PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
10	QUIÉNES SOMOS
12	Acerca de Grupo DEACERO
16	DEACERO en números
18	Nuestra historia
20	Modelo DEACERO
22	Creación de valor
32	Nuestras marcas
34	Nuestros productos
52	NUESTRA SUSTENTABILIDAD
54	Nuestro modelo de sustentabilidad
56	Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas
62	Nuestra Doble Materialidad
66	Relación con grupos de interés
68	Participación, alianzas y distintivos
70	ABASTECIMIENTO RESPONSABLE
74	Gestión del abastecimiento
80	Compromiso con el abastecimiento local y la sustentabilidad

4

82 **NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL**

84	Política de Sustentabilidad Ambiental
86	Gobernanza de la sustentabilidad ambiental
88	Sistema de Gestión Ambiental
90	Cumplimiento legal ambiental
94	El acero más sustentable de Norteamérica
106	Nuestro camino a la descarbonización
128	Energía
135	Economía Circular
140	Gestión de residuos y subproductos
149	Gestión hídrica

5

160 **NUESTRO COMPROMISO CON LAS PERSONAS**

162	Nuestro equipo
164	Cultura DEACERO
167	Valores y transparencia
168	Diversidad e inclusión
173	Compromiso con el desarrollo integral de nuestro equipo
183	Sinergia humana
187	Bienestar social
190	Salud y Seguridad

6

210 **FUNDACIÓN DEACERO**

216	Donativos a organizaciones de la sociedad civil (OSC)
218	Alianza salud
220	Voluntariado corporativo
222	Comunidades
226	Centros con impacto social

7

228 **GOBERNANZA**

230	Consejo de Administración
234	Ética e integridad
244	Ciberseguridad
247	Derechos Humanos
253	Gestión de riesgos

→ 260 Índice GRI

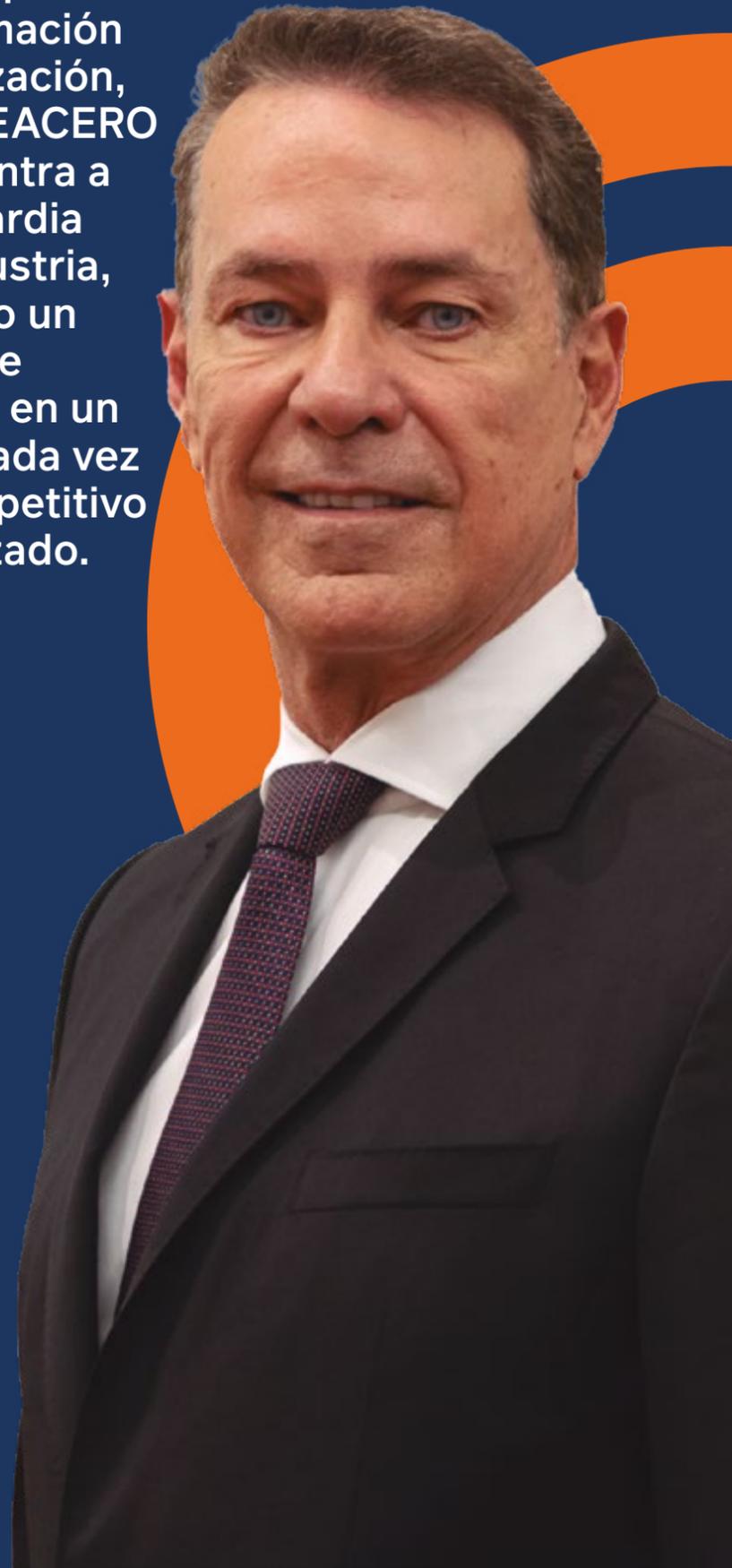
→ 294 Sobre este
informe

→ 296 Informe de
Aseguramiento

→ 321 Contacto

Carta del Presidente del Consejo de Administración

- ♦ Es un privilegio dirigirme a ustedes en este tiempo de transformación y revitalización, donde DEACERO se encuentra a la vanguardia de la industria, marcando un camino de progreso en un mundo cada vez más competitivo y globalizado.



Ing. Raúl M. Gutiérrez Muguerra
Presidente del Consejo
Grupo DEACERO

Desde nuestros inicios en 1952, hemos crecido hasta convertirnos en un referente en México y en más de 20 mercados internacionales. Nuestra historia está marcada por la calidad, la dedicación de nuestro equipo y por combinar la industria con la inteligencia para ser más innovadores y sustentables en un planeta con recursos cada vez más limitados.

En este período de transformación, la competitividad global y la redefinición de cadenas de suministro en la región son factores fundamentales que influyen en nuestro día a día. Nuestra visión se enfoca en ser la empresa de aceros y derivados más atractiva de Norteamérica con productos y soluciones que no sólo cumplen con las necesidades de nuestros clientes, también integran los más altos estándares de sustentabilidad y eficiencia.

Nos enorgullece afirmar que debido a nuestros procesos de manufactura, somos el reciclador de acero más grande de México. El 97% de nuestra producción se basa en el uso de desechos de acero como materia prima, demostrando nuestro compromiso con la economía circular y la maximización de recursos. Esto no solo reduce nuestra huella de carbono, también contribuye a la preservación de los recursos naturales y la mitigación de la contaminación.

- ♦ **Somos el productor con menores emisiones por tonelada de acero en Norteamérica.**

Mantenemos uno de los niveles de emisiones de carbono por tonelada de acero producida más bajos de la industria y el más bajo en Norteamérica, y estamos comprometidos con reducirlos aún más. Por eso, nuestra estrategia de descarbonización es una prioridad. Reconocemos la importancia de seguir disminuyendo nuestro impacto ambiental y contribuir activamente a la lucha contra el cambio climático. Para lograr ese objetivo, hemos implementado medidas para mejorar la eficiencia energética en nuestros procesos de producción y buscamos transitar hacia fuentes de energía más limpias y sustentables.

Nuestro compromiso con la sustentabilidad va más allá de la reducción de emisiones. En DEACERO, empleamos prácticas responsables en nuestras operaciones, desde el uso eficiente del agua, hasta la promoción de cadenas de producción nacionales y regionales, así como el impulso al desarrollo comunitario en las áreas donde operamos.

En cuanto a nuestra gestión hídrica, el 100% del agua que utilizamos en nuestros procesos productivos es saneada en plantas de tratamiento, mitigando así nuestro impacto ambiental y promoviendo una gestión responsable del agua.

Reconocemos que nuestro éxito como empresa está ligado al bienestar de las comunidades que nos rodean y por ello, dedicamos recursos significativos para mejorar su calidad de vida. Como prueba de esto, por medio de Fundación DEACERO, destinamos la suma de \$66.3 millones de pesos al beneficio de comunidades en situación vulnerable. Este

compromiso se tradujo en acciones tangibles que impactaron positivamente a más de 33,000 personas directamente en diversas áreas, como educación, salud, vivienda y desarrollo comunitario.

Estas prácticas, que son parte de nuestra forma de operar combinando industria con inteligencia, nos permiten generar y perpetuar un círculo virtuoso para crear crecimiento con valor, un modelo según el cual el progreso económico avanza a la par que el social y el medioambiental, produciendo así valor compartido.

El tercer Informe de Sustentabilidad de DEACERO refleja nuestro compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas, así como nuestra determinación para seguir liderando el camino hacia una economía circular y un futuro más sustentable y próspero para todos.

Los invito a unirse a nosotros en este viaje hacia la sustentabilidad, donde cada paso que damos nos acerca más a asegurar la perdurabilidad y el bienestar de nuestro entorno. Juntos, con inteligencia industrial, podemos seguir construyendo y perpetuando el círculo virtuoso DEACERO para contribuir a dar respuesta a los desafíos que enfrentamos como sociedad.

Atentamente

Ing. Raúl M. Gutiérrez Muguerza
Presidente del Consejo
Grupo DEACERO
Abril 2024



Nuestro desempeño en sustentabilidad 2023



PRODUCTOS SUSTENTABLES

- ◆ **NEUTRUM®**
Ofrecemos a nuestros clientes productos neutros en carbono
- ◆ **PIONEROS EN MÉXICO**
en la elaboración de Declaraciones Ambientales de Producto



DESCARBONIZACIÓN

- ◆ **0.36 tCO₂**
por tonelada de acero laminado en caliente.
Somos el productor con menores emisiones por tonelada de acero en Norteamérica
- ◆ **-56% tCO₂/T**
acero para 2030, tomando como línea base el año 2019



ECONOMÍA CIRCULAR

- ◆ **3.8M DE TONELADAS**
de acero recicladas al año, lo que nos convierte en el reciclador más grande de México
- ◆ **97% DE NUESTRA**
materia prima es de origen reciclado
- ◆ **99% DE RESIDUOS FERROSOS**
reutilizados en nuestro proceso



CADENA DE VALOR

- ◆ **+3,000 SOCIOS**
comerciales han firmado el Código de Ética de Proveedores
- ◆ **80% DE NUESTROS**
proveedores son locales



AGUA

- ◆ **42% AGUA TRATADA**
utilizada en nuestras operaciones



COMPROMISO SOCIAL

- ◆ **\$ 66.3 MDP**
invertidos en beneficio de comunidades en situación vulnerable a través de Fundación DEACERO
- ◆ **+33,000 PERSONAS**
beneficiadas directamente por Fundación DEACERO

CAPÍTULO

01



Quiénes somos

Acerca de Grupo DEACERO

Quiénes somos

Fundada en 1952 por los empresarios regiomontanos Don César Gutiérrez y Doña Virginia Mugerza, somos una empresa acerera 100% mexicana comprometida con la calidad, la innovación y la sustentabilidad.

Tras más de 70 años de trayectoria y colaboración con nuestros clientes, distribuidores, proveedores y colaboradores, nos posicionamos como un líder indiscutible en la industria acerera, tanto en México como a nivel internacional.

El legado de valores de nuestros fundadores: respeto al individuo, liderar con humildad y responsabilidad con integridad, son la base que sostiene nuestra Misión de generar crecimiento con valor a través de la fuerza DEACERO.

Respeto
al individuo



Liderar con
humildad



Responsabilidad
con integridad

Qué hacemos

Con una sólida presencia a nivel global y ubicaciones estratégicas en Latinoamérica y Norteamérica, nos hemos consolidado en la producción, comercialización y distribución de alambre, aceros largos y aceros de refuerzo.

Nuestros productos y soluciones abarcan un amplio espectro de sectores económicos, incluyendo el agropecuario, manufactura, construcción, infraestructura, petróleo, gas, minería, energía, y trabajos especializados en la construcción. Gracias a nuestra gran diversificación de mercados y nuestro portafolio de productos y soluciones de alta calidad tenemos la capacidad de responder eficazmente a las demandas de múltiples industrias que son esenciales para las actividades productivas de estos sectores.

Cómo lo hacemos

Desde nuestros inicios, hemos combinado nuestra actividad industrial con la inteligencia para crear valor, demostrando nuestra capacidad de adaptación, innovación continua y generación de soluciones especializadas.

Además, tenemos una fuerte orientación hacia la responsabilidad social y ambiental, asegurando que nuestras operaciones contribuyan positivamente al desarrollo sostenible de la sociedad y al cuidado del medio ambiente.

Operamos bajo un modelo de negocio integrado que nos permite tener un control exhaustivo de nuestros procesos productivos; centrándolos en la eficiencia, calidad, seguridad y sustentabilidad.

Nuestro modelo de producción es de los más sustentables del mundo, al producir acero utilizando hornos de arco eléctrico. La producción basada en hornos de arco eléctrico genera casi cinco veces menos emisiones de CO₂ comparado al uso del método tradicional de alto horno.



Tenemos presencia global y ubicación estratégica entre Norte y Sudamérica.

3 acerías

+ 20 plantas

+30 centros
de distribución

+20 centros
de reciclaje

DEACERO en números



◆
+4.4

millones de toneladas de
capacidad anual de producción
de acero

+1.4

millones de toneladas de
capacidad anual de producción
de alambre

◆
+9,000

SKUs

+7,500

distribuidores

◆
+7,000

colaboradores

+1,000

proveedores de acero para
reciclar

Nuestra historia

♦ 70 años generando crecimiento a través del acero

1960

La expansión inicial

Se establecen las bases de un proceso de expansión que continuará a lo largo de nuestra historia.

1980

Un paso clave en nuestro proceso de integración vertical

Con la demanda en nuevos mercados, iniciamos las operaciones de nuestra primera acería para producir acero utilizando material de origen reciclado.

1990

La llegada a Estados Unidos, la consolidación en México y más reciclaje

Durante los años 90 abrimos la primera bodega en territorio estadounidense, en Laredo, Texas, un punto logístico estratégico para nuestras exportaciones hacia ese país.

Cerramos el siglo con la adquisición e integración a DEACERO de Aceros Nacionales y Alprosa, logro que continúa dando frutos.

2010

Expansión en Estados Unidos, la tercera acería, avance tecnológico e innovación

Con la adquisición de Mid Continent Nails en Estados Unidos, ampliamos nuestra presencia en el mercado estadounidense, mientras que en México incrementamos nuestra producción de acero reciclado con la nueva Acería Ramos y fortalecimos nuestro modelo logístico con el primer Macrohub Norte, en Escobedo, Nuevo León, México.



Nuestra historia empieza en una pequeña bodega en el centro de Monterrey, Nuevo León, México con una docena de trabajadores.

1952

Continúa el crecimiento

Esta década marcó el comienzo de nuestra presencia internacional con la llegada a América del Sur y el Caribe.

1970

Crecimiento acelerado, expansión de los centros de reciclaje y formalización de la acción de DEACERO

En esta década seguimos creciendo con la adquisición de 8 empresas nacionales e internacionales, e iniciamos operaciones de manufactura en Estados Unidos.

2000



MISIÓN

Generar crecimiento con valor a través de la fuerza DEACERO.

VISIÓN 2026

Ser la empresa de aceros y derivados más atractiva de Norteamérica por nuestro crecimiento sostenible, cultura, productos, soluciones y servicios.

Modelo DEACERO

PRINCIPIOS

- ◆ Agilidad
- ◆ Innovación
- ◆ Colaboración
- ◆ Especialización
- ◆ Empoderamiento

VALORES

- ◆ Respeto al individuo
- ◆ Liderar con humildad
- ◆ Responsabilidad con integridad



NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

- CLIENTES:** al atender las necesidades de mercado de manera competitiva, por medio de productos y soluciones derivadas del acero.
- SOCIOS Y DISTRIBUIDORES:** al construir en conjunto un modelo de distribución que apoye su productividad y competitividad, atendiendo al usuario final con un amplio portafolio de productos de calidad y de su preferencia.
- COLABORADORES:** al ofrecer experiencias que les permitan desarrollarse conforme su potencial profesional y personal, fomentando un ambiente de trabajo inclusivo y adaptable, con la seguridad como prioridad.
- PROVEEDORES:** al generar cadenas productivas que promuevan el desarrollo mutuo, fomentando el intercambio en condiciones competitivas y justas.
- COMUNIDADES:** al ser multiplicador de la actividad económica, crear empleos, proteger el medio ambiente y mejorar la calidad de vida de las comunidades en las que operamos.

ESTRATEGIA DE CRECIMIENTO

- ◆ Entender mejor a nuestros mercados y clientes para generarles mayor valor.
- ◆ Gestionar mejor y optimizar lo que tenemos y lo que hacemos.
- ◆ Expandir nuestro negocio en Norteamérica.
- ◆ Incursionar en otros productos y soluciones y modelos de negocio.
- ◆ Utilizar analítica de datos de información para la agilidad de la ejecución y el servicio.

Creación de valor

✦ Con la misión de generar crecimiento con valor y conscientes de las necesidades y desafíos de un entorno con recursos cada vez más limitados, respondemos con lo que llamamos **Inteligencia Industrial**.

Es nuestra forma única de trabajar para mejorar la eficiencia, productividad y rentabilidad en nuestras operaciones diarias, transformando nuestros modelos de operación para hacerlos más innovadores y sustentables a través de:

- Nuestra velocidad para aprender y la capacidad de adaptarnos a las necesidades de todos nuestros clientes.
- Nuestra virtud para generar soluciones especializadas de alto valor agregado.
- Nuestra facultad para utilizar la innovación continua al servicio de múltiples industrias y sectores.
- Nuestra voluntad de afianzar alianzas estratégicas en cada sitio donde actuamos.

Gracias a nuestra Inteligencia Industrial creamos y perpetuamos un Círculo Virtuoso para generar crecimiento con valor. Nuestro Círculo Virtuoso es la plataforma integradora de acciones hacia un crecimiento responsable, tanto en lo económico como en lo social y ambiental; es un modelo de crecimiento inteligente que potencia el efecto multiplicador de DEACERO a través del cual producimos valor compartido a **4 pilares principales**:



✦ Progreso económico

Nuestro compromiso es con el desarrollo económico sustentable. Invertimos en infraestructura y tecnología para ofrecer productos de alta calidad y soluciones innovadoras a nuestros clientes y socios.



✦ Desarrollo humano

Creemos en el poder del talento humano. Ofrecemos programas de capacitación continua y desarrollamos equipos diversos y dinámicos para enfrentar los retos de cada día, fomentando un ambiente de trabajo inclusivo y adaptable, con la seguridad como prioridad.



✦ Progreso social

Trabajamos para generar un impacto positivo en las comunidades donde operamos. Apoyamos proyectos sociales y educativos que mejoran la calidad de vida de las personas.



✦ Medio ambiente

Nuestro modelo de producción es de los más sustentables del mundo en emisiones de CO₂ y uso de agua. Nuestro compromiso con el planeta es firme. Implementamos prácticas sustentables y reciclamos acero para minimizar nuestro impacto ambiental.

DEACERO hacia adelante

- ◆ Nuestra visión es convertirnos en la empresa de aceros y derivados más atractiva de Norteamérica, siendo reconocidos por nuestro crecimiento sustentable, cultura, productos, soluciones y servicio.

Para alcanzar nuestra visión, queremos incursionar en nuevos mercados, apoyándonos de estrategias diferenciadas de marca y modelos de negocio alineados a las necesidades de un mundo que requiere productos innovadores, funcionales y más sustentables.

Estamos realizando inversiones clave para expandir nuestra capacidad de producción, incluyendo una nueva acería en Ramos Arizpe, Coahuila.

Este proyecto no solo impulsará el desarrollo industrial y generará cerca de 2,000 nuevos empleos en México, sino que también fortalecerá nuestra presencia en el mercado nacional, aumentando nuestra capacidad de producción en 1.2 millones de toneladas para finales de 2026.

Continuaremos invirtiendo en procesos de manufactura de acero y productos derivados, impactando diversas industrias como la agropecuaria, pesca, energía, manufactura, infraestructura, petróleo, gas y minería.

META: incrementar 1.2 millones

de toneladas para finales de 2026



Modelo integrado de negocio

- ◆ Nos distinguimos por nuestro modelo integrado de negocio, el cual inicia con el acopio y procesamiento de acero en desuso en nuestros centros de reciclaje, seguido de la producción de acero con los más altos estándares de calidad y su transformación en productos de acero y alambre para su comercialización a través de los más de 7,500 socios comerciales que hemos desarrollado conforme nuestro crecimiento.

**+7,500 socios
comerciales**

que hemos desarrollado conforme nuestro crecimiento.

Proceso de manufactura

- ◆ Fabricamos acero a través de un proceso productivo sustentable, al utilizar hornos de arco eléctrico en lugar del método tradicional de alto horno.

RECICLAJE

Procesamos, limpiamos y transportamos el acero a nuestras acerías. El 87% de los residuos los transformamos en subproductos que son aprovechados en industrias tales como la ferrocarrilera, agrícola, farmacéutica, petrolera, cerámica y construcción.

LAMINACIÓN

Con la palanquilla como materia prima, obtenemos alambón, varilla y perfiles en este proceso. Estos productos los abastecemos a los 7 mercados de la economía en los que tenemos presencia.

RECOLECCIÓN DE ACERO PARA RECICLAR

Todo inicia con la recolección de material ferroso en desuso que concentramos en nuestros más de 20 Centros de Reciclaje.

FUNDICIÓN

En este proceso el acero se hace líquido en nuestros hornos de fundición

HORNO DE AFINO

Proceso que asegura la más alta calidad del acero, aún líquido.

COLADA

Moldeamos en forma de barra (palanquilla) y la enfriamos. La palanquilla es un producto de acero semiterminado en forma de barra, el cual sirve como materia prima para el proceso de laminación.

TREFILADO Y GALVANIZADO

Utilizando el alambón industrial como materia prima, obtenemos distintos tipos de alambres para un sinnúmero de usos.

Tecnología

Centros de reciclaje



RECOLECCIÓN
3.8 millones de toneladas por año

INSTALACIONES
+20 Centros de reciclaje

RECOLECCIÓN DE ACERO Y RECICLAJE

Nuestro proceso comienza con la recolección de material ferroso en desuso en nuestros más de 20 Centros de Reciclaje. Gracias a nuestra amplia red, adquirimos desechos de acero industrial y doméstico de todos los niveles del mercado, desde grandes generadores y recolectores hasta pequeños proveedores.

Con la tecnología avanzada de nuestros patios, procesamos, limpiamos y transportamos el acero reciclado para su uso inmediato en las acerías, asegurando una cadena de suministro eficiente y de alta calidad. Convertimos el 87% de los residuos en subproductos útiles para industrias como la ferrocarrilera, agrícola, farmacéutica, petrolera, cerámica y de construcción.

Entre nuestros logros destacan la disminución de accidentes gracias a un enfoque riguroso en la seguridad industrial, así como la optimización de consumo energético y un aumento en la producción invirtiendo en proyectos de trituradoras.

Somos el mayor reciclador de acero del país. Con los nuevos centros de reciclaje que hemos abierto y seguiremos abriendo en todo el territorio nacional, continuaremos aumentando nuestra participación en el mercado conforme al crecimiento proyectado del Grupo.

Acerías (Producción de acero)



PRODUCCIÓN
+4.4 millones por año

INSTALACIONES
3 acerías en México

ACERÍAS

Transformamos el acero reciclado en acero líquido, para así generar los primeros productos terminados de nuestra cadena, a través de un proceso productivo sustentable, que a su vez reduce el impacto ambiental de la extracción mineral.

Fundición

En este proceso el acero se hace líquido en nuestros hornos de fundición.

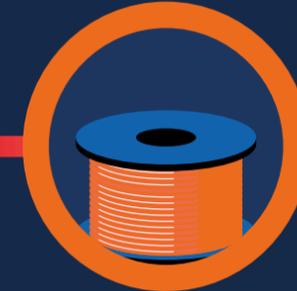
Horno de afino

Etapa de refinación del acero, aún líquido, conocida como “ajuste químico” o “metalurgia secundaria”. Aquí aseguramos la más alta calidad del acero y determinamos el grado que nos solicitan nuestros clientes.

Colada

Vaciamos el acero líquido en una olla, lo moldeamos en forma de barra y lo enfriamos, dando como resultado la palanquilla, producto semiterminado que se utiliza como materia prima para el proceso de laminación.

Procesamiento del acero (Transformación)



PRODUCCIÓN
+1.4 millones de toneladas anuales

INSTALACIONES
+20 plantas en México y Estados Unidos

PROCESAMIENTO Y TRANSFORMACIÓN

Transformamos el acero líquido en productos terminados y semiterminados, abasteciendo a clientes internos y externos.

Laminado

Se recalienta la palanquilla y pasa por un proceso de transformación para reducir diámetros y dar un acabado final al producto según los requerimientos del cliente. Con la palanquilla, fabricamos alambros, varilla y perfiles, para atender a los 7 mercados de la economía en los que tenemos presencia.

Trefilado

Mediante el proceso de trefilado, transformamos el alambros en alambre, el cual tiene un sinfín de usos y aplicaciones (alambre colchonero, alambre para ganchos, alambra para mallas, alambre para rejas, entre otros).

Galvanizado

En el proceso del galvanizado, el alambre pasa a través de un baño de zinc líquido, a fin de darle un recubrimiento con el mismo zinc que le proporciona al alambre condiciones más resistentes contra la corrosión y para mejor calidad.

Redes de distribución y comercialización



Sólido portafolio de marcas en distintos mercados

Sólida red de distribución

EMBARQUE Y DISTRIBUCIÓN

Se almacena el producto terminado y se embarca para su entrega al cliente interno y externo.

Talento



Nuestras marcas

- ◆ Hemos posicionado nuestras marcas a nivel nacional (DEACERO, Cercocentro, Xtreme y Reja DEACERO) e internacional (DEACERO, Stay-Tuff, Designmaster y Rangemaster).



NACIONAL



MAGNUM

Nuestros productos

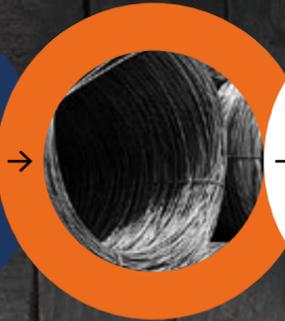
Para satisfacer las necesidades de nuestros clientes, contamos con un portafolio de productos, soluciones y sistemas constructivos con más de 9mil SKUs que nos permiten atender a diversos sectores como el agropecuario, petrolero, minero, energético, manufacturero y de construcción.

◆ **Tenemos el portafolio más amplio de productos y soluciones**

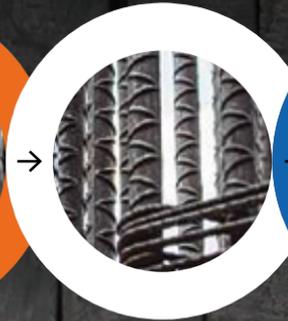
Aceros de refuerzo y sistemas constructivos



Alambrón



Varilla



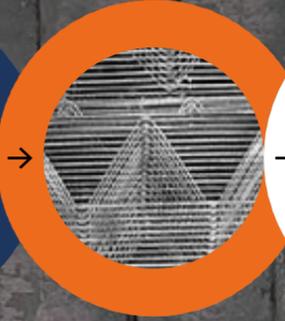
Castillo



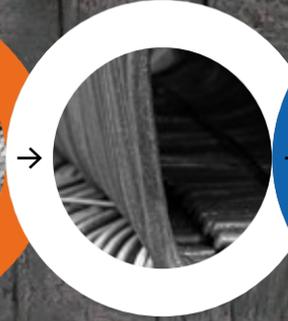
Armadura



Escalerilla



Estribos



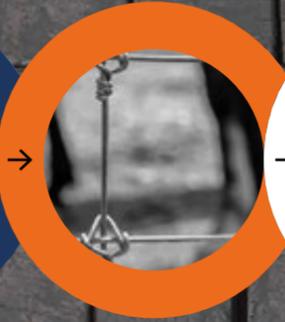
Perfiles y vigas estructurales



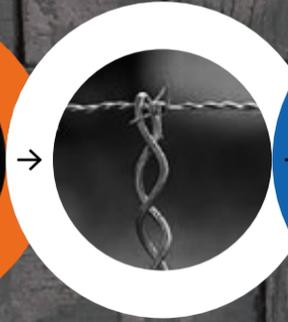
Perfiles comerciales



Mallas, paneles y cribas



Cercos y complementos



Rejas, vallas y complementos



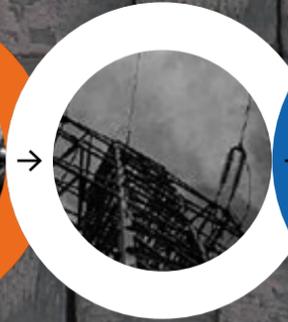
Cadenas



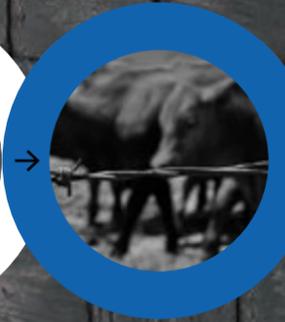
Clavos, grapas y complementos



Cables y retenidas



Alambres y semiflecha



Diversificación de mercados

◆ Nuestros productos nos permiten atender los 7 grandes sectores de la economía.

Manufactura



Petróleo, gas y minería



Infraestructura



Construcción



Energía



Agropecuario



Trabajos especializados en la construcción



Estructura organizacional

- Desde el 2022, DEACERO se configuró en cuatro unidades de negocio y una Dirección de Servicios Corporativos, cada una liderada por su respectiva Dirección General para alcanzar las metas de la organización a nivel global y local.



Aceros

Somos la unidad de negocio responsable de la producción y comercialización de productos de aceros largos, desempeñando un papel fundamental en la cadena de valor de DEACERO. Nuestro proceso productivo comienza con la transformación del acero en desuso en nuevos productos de acero, y garantizamos la distribución directa a nuestros clientes, socios comerciales y otras unidades de negocio del grupo.

Gracias a nuestra fuerza comercial y a la inteligencia de mercados, podemos construir modelos de atención especializados que satisfacen las necesidades de los diferentes segmentos en los que participamos. Todo esto es posible gracias a que en Aceros contamos con procesos integrados y altamente especializados, que abarcan desde la recolección y reciclaje de acero hasta su transformación y comercialización.

Dentro de nuestros procesos clave, comenzamos con la recolección y transformación de materia prima. Este proceso tiene como propósito abastecer a las acerías en tiempo y calidad con la mezcla de carga metálica más competitiva, logrando alta rentabilidad en el producto terminado. Lo realizamos en más de 20 centros de reciclaje en México y Estados Unidos, y buscamos extender a 34 centros para 2026. Somos el reciclador de acero más grande de México, recolectando más de 3.8 millones de toneladas anuales.

Posteriormente, en nuestras tres acerías y ocho laminadores en México, transformamos la materia prima en productos derivados del acero como alambón, perfil y varilla. Contamos con una capacidad de 4.2 millones de toneladas en proceso de laminado y 4.4 millones de toneladas de palanquilla. Nuestra producción con hornos de arco eléctrico genera casi cinco veces menos emisiones de CO₂ comparado al método tradicional de alto horno.

Finalmente, en la distribución y comercialización, nuestro objetivo es abastecer nuestros productos mediante una venta tecnicada basada en el conocimiento del mercado, segmento, canal y cliente, creando una oferta de valor diferenciada. Esto nos permite generar mayor valor para nuestros clientes y socios comerciales, maximizando la rentabilidad del negocio con modelos de atención especializada.

MERCADO Y APLICACIONES

Algo que nos distingue es la diversificación de portafolio y valor agregado que generamos en los mercados en los que participamos. Tenemos el portafolio más grande de aceros largos de Norteamérica, siendo líderes en la industria del acero en México con nuestra diversificación de mercados, productos y soluciones.

- **Portafolio de productos:** nuestros productos principales son varilla, alambón y perfiles para su venta a distribuidores, clientes y otras unidades de negocio del Grupo: Alambres, DEACERO USA y DEACERO Solutions.
- **Diversificación de mercados:** participamos en diversos mercados, de los cuales destacan la manufactura, construcción, energía, infraestructura, agropecuario y trabajo especializado de construcción.



Nuestro objetivo es ser líderes en la industria de aceros largos, buscando diferenciarnos en los mercados en los que participamos generando mayor valor a nuestros clientes, lo que nos permite maximizar la rentabilidad de nuestro negocio a través de nuestras estrategias:

1. Generar mayor valor a nuestros clientes y socios comerciales, desarrollando relaciones de confianza con ellos a través de la excelencia comercial que nos permita vender mejor a partir del entendimiento de los mercados y clientes.
2. Eficientar el uso de nuestros recursos, optimizando el costo de materia prima, fabricación, mermas, fletes, SG&A, etc.
3. Optimizar el uso de nuestro capital invertido a través de la optimización del inventario y utilización de la capacidad instalada.
4. Visibilidad y entendimiento de negocio a través de una arquitectura empresarial que nos permita entender mejor el negocio en todos los niveles organizacionales y generar modelos de gestión efectiva a través de tableros de control y digitalización teniendo una sola fuente de información.

Todo esto está respaldado por nuestra cultura, centrada en el desarrollo de talento, la seguridad, la sustentabilidad y nuestro modelo de excelencia empresarial. Este modelo nos impulsa a vivir la mejora continua y la innovación en nuestros procesos, fomentando una mentalidad de crecimiento en toda la organización. Así, dejamos un legado perdurable que nos permite alcanzar constantemente nuestros objetivos, tales como maximizar la rentabilidad y aumentar nuestras capacidades hasta 5.2 millones de toneladas para 2026.



Alambres, filiales y servicios operativos

Somos la Unidad de Negocio responsable de crear soluciones innovadoras, inteligentes y sustentables para satisfacer las necesidades de nuestros clientes. Fabricamos productos de alambre como Reja DEACERO, mallas de alta tecnología para los mercados agropecuario y de la construcción, sistemas constructivos utilizados como aceros de refuerzo en obras de infraestructura, y alambres industriales de la más alta calidad. Utilizamos procesos de trefilado y galvanizado, y nuestra materia prima principal es el alambón de las acerías.

Nuestras filiales atienden una variedad de industrias tanto en el mercado nacional como internacional. DEACERO Summit se dedica a la fabricación de alambres de acero al carbono para industrias altamente especializadas, como la automotriz y la aeroespacial, en México y Estados Unidos. Wiremax by DEACERO se enfoca en la fabricación de cables de acero para las industrias de petróleo y gas, levantamiento e izaje, y los sectores de energía y telecomunicaciones en México y Estados Unidos.

Además, nuestros Servicios Operativos proporcionan apoyo al resto de las Unidades de Negocio a través de tres líneas de acción estratégicas: dar visibilidad, habilitar y normar.

MERCADO Y APLICACIONES

Somos líderes mundiales en la producción de alambres y aceros de refuerzo. Contamos con 11 plantas de alambre en México, con una capacidad productiva de más de 1.4 millones de toneladas. A través de 8 centros de distribución y un sistema logístico eficiente, llevamos nuestros productos a clientes en todo el territorio nacional y en 15 países de Centro y Sudamérica.

Atendemos 5 diferentes canales mediante modelos de atención especializada: mayoristas y minoristas del mercado de distribución, clientes industriales, clientes de proyectos y clientes en nuevos canales.

Ofrecemos un amplio portafolio de más de 300 productos con diversas aplicaciones en los sectores agropecuario, construcción residencial y no residencial, y manufactura:

- **Industria agropecuaria:** proveemos soluciones perimetrales y estructurales a base de alambre de púas, mallas, paneles y estructuras para agricultura protegida.
- **Industria de la construcción:** ofrecemos refuerzos para concreto, mallas mineras, mallas de ingeniería, fibras de acero, torón de presfuerzo, alambre recocido, entre otros.
- **Control de erosión:** disponemos de productos como gaviones, malla talud y alambre de refuerzo.
- **DEACERO Summit:** fabricamos y comercializamos productos especializados de acero al carbono de alta calidad para las industrias automotriz, aeroespacial, marina y manufacturera.





Nuestra aspiración es proteger la vida de las personas y su patrimonio mediante las soluciones que brindamos al mercado, al tiempo que incrementamos el valor de nuestro negocio en la producción, distribución y venta de alambres a través de las siguientes líneas estratégicas:

- **Implementar modelos de atención especializada para socios que integran la cadena de suministro.**
- **Simplificar el portafolio de productos.**
- **Impulsar la innovación integral con nuestro modelo de innovación como motor de crecimiento.**
- **Asegurar el uso óptimo de recursos mediante la productividad inteligente.**
- **Digitalizar y optimizar procesos mediante la implementación de tecnología.**

Para asegurar el cumplimiento de nuestras metas, nos apoyamos en nuestras capacidades:

- **Ser especialistas en el canal y el mercado.**
- **Tener un portafolio inteligente de clientes y productos.**
- **Ser un socio comercial confiable y asertivo.**
- **Asegurar una calidad integral superior en todos nuestros productos.**



DEACERO Solutions

Nos proponemos ser la respuesta a los cambios estructurales en la industria de la construcción y el nearshoring, acelerando la relocalización de negocios y aprovechando diversos proyectos de infraestructura. Nuestra intención es modernizar la industria de la construcción mediante un sistema más eficiente que sea más rápido, más económico y tenga una menor huella de carbono.

Nos dedicamos a crear valor en la habilitación de acero a través de la incorporación de ingeniería y tecnologías avanzadas, brindando soluciones eficientes a nuestros clientes.

Estamos integrados de manera vertical con las tres acerías de DEACERO, empresa líder en la industria acerera, lo que nos permite garantizar excelencia en producción, calidad y eficiencia a lo largo de toda la cadena de valor. Este enfoque refuerza nuestro compromiso con la sustentabilidad mediante el uso de acero reciclado, fortaleciendo nuestra capacidad operativa y de innovación tecnológica.

Posteriormente, en nuestras tres acerías y ocho laminadores en México, transformamos la materia prima en productos derivados del acero como alambón, perfil y varilla. Contamos con una capacidad de 4.2 millones de toneladas en proceso de laminado y 4.4 millones de toneladas de palanquilla. Nuestra producción con hornos de arco eléctrico genera casi cinco veces menos emisiones de CO₂ comparado al método tradicional de alto horno.

MERCADO Y APLICACIONES

INGETEK: Somos expertos en la habilitación de aceros de refuerzo y perfiles mediante ingeniería tecnificada. La tecnología avanzada y la innovación son el núcleo de nuestros procesos, lo que nos permite ofrecer soluciones integrales y productos con los más altos estándares de calidad para los mercados de infraestructura, edificación, energía e industria.



Nuestras soluciones contribuyen al desarrollo de proyectos de construcción en los mercados de infraestructura, edificación, industria y energía en México y Estados Unidos.

A través de nuestro portafolio, brindamos soluciones para las siguientes industrias y segmentos:

- **Construcción y edificación vertical**
- **Edificación industrial**
- **Energía**
- **Infraestructura**
- **Prefabricados**
- **Distribución para la construcción**

Contamos con un equipo de ingeniería altamente calificado que brinda asistencia técnica y se encarga de:

1. Apoyar con estudios previos, propuestas de eficiencias, elaboración de planos de montaje y planillas de despieces.
2. Optimizar el diseño y el proceso constructivo del proyecto con ingenierías de valor.
3. Ofrecer la solución más rentable de aceros de refuerzo habilitados, basándose en los requisitos del proyecto.
4. Asesorar al cliente sobre nuestro portafolio de productos y soluciones.

Además, contamos con un área especializada en la gestión de proyectos que brinda atención oportuna y efectiva a nuestros clientes, proporcionando soporte integral, visibilidad de información y resolución de problemas a lo largo de la vida del proyecto.



Buscamos generar valor en la habilitación de acero mediante la integración de ingeniería y tecnologías avanzadas. Buscamos ofrecer soluciones eficientes con una visión de crecimiento sustentable y aspiramos a convertirnos en una referencia en la tecnificación de la habilitación del acero.

Conscientes de nuestro compromiso con el medio ambiente, proporcionamos productos sustentables para la construcción. El acero que utilizamos en nuestras soluciones se fabrica mediante procesos rigurosos, respetuosos y responsables con el entorno. INGETEK emplea productos DEACERO® que cuentan con Declaraciones Ambientales de Producto (EPD, por sus siglas en inglés).

Entre nuestros logros destacan los productos Neutrum®, elaborados con acero reciclado, utilizando un proceso de producción sustentable y certificados de reducción de carbono. Nuestro objetivo es realizar nuevas inversiones alineadas con los desafíos climáticos y reducir drásticamente las emisiones de CO₂.

Nuestra malla de ingeniería alcanza objetivos de sustentabilidad con Neutrum® al lograr:

- **Neutralidad en carbono**
- **Optimización del acero requerido**
- **Personalización para cada proyecto**
- **Ahorro en material y mano de obra**
- **Aceleración del proceso constructivo gracias a su rápida colocación**



DEACERO USA

Nuestro enfoque principal se centra en la comercialización y distribución de una amplia gama de productos de acero, alambre, alambón, varilla y otras soluciones en todo Estados Unidos. Aunque obtenemos la mayor parte de nuestros productos de México, también contamos con instalaciones de fabricación de productos de alambre en las regiones del Medio Oeste y Centro Sur de Estados Unidos, lo que nos permite satisfacer mejor las demandas específicas de nuestros clientes.

MERCADO Y APLICACIONES

Nuestro mercado objetivo abarca diversas industrias, incluyendo la agropecuaria, manufacturera y de construcción. Para servir eficazmente a estos sectores, utilizamos varios canales de distribución, como la venta directa, minoristas y distribuidores nacionales y regionales.

A través de Mid-Continent, una empresa de DEACERO, distribuimos una amplia variedad de productos bajo diversas marcas en Estados Unidos y Canadá.



Hemos establecido una sólida presencia en los mercados de clavos y cercas en ambos países. En el futuro, buscamos mejorar nuestra oferta de servicios y productos ampliando nuestras operaciones, acercándonos más a nuestros clientes y produciendo más productos de valor agregado en el segmento de alambres y varillas. Nuestro objetivo es consolidar nuestra posición como líderes en el suministro de soluciones de acero ambientalmente sustentables y de alta calidad, al mismo tiempo que abordamos las necesidades cambiantes de nuestros clientes.





Servicios corporativos y finanzas

Nuestro principal objetivo es apoyar a las Unidades de Negocio en sus funciones administrativas y de soporte para generar valor social, económico, legal, ético y normativo a DEACERO, nuestros clientes y otros grupos de interés.

Logramos esto mediante servicios centrales ágiles, seguros y eficientes que proporcionan: visibilidad de información y datos, habilitación y asesoría, normatividad y cumplimiento, servicios compartidos y gestión operativa eficiente.



Nuestra meta es superar las expectativas de nuestros clientes internos para impulsar el crecimiento de DEACERO y generar valor a través de un servicio ágil y una habilitación centrada en las unidades de negocio. Nos comprometemos con la excelencia y vivimos nuestros valores institucionales con un alto grado de colaboración, empoderamiento de nuestros colaboradores y responsabilidad.

Para facilitar la ejecución y el cumplimiento de nuestra estrategia de manera transversal, contamos con tres habilitadores robustos:

○ Talento y Cultura

Nuestra visión de negocio guía la definición de la cultura organizacional, enfocándose en agregar valor a nuestro entorno. Habilitamos a nuestros colaboradores para que vivan nuestro ADN institucional a través de los valores que han guiado a DEACERO durante más de 70 años, y que representan el legado de nuestros fundadores:

- Respeto al individuo
- Liderar con humildad
- Responsabilidad con integridad

Nuestro talento se destaca por vivir los impulsores culturales que fortalecen el liderazgo y la gestión de la empresa. Nuestros colaboradores son ejemplos de:

- **Compromiso:** inspiramos con nuestra pasión y colaboración en todo lo que hacemos, manteniendo una mentalidad ganadora y empoderando a nuestro talento.
- **Excelencia Empresarial:** buscamos la mejora continua, agilidad y transformación innovadora en nuestros procesos para cumplir con las expectativas de nuestros clientes, proveedores y comunidades.
- **Autodesarrollo:** estamos en constante aprendizaje y fortalecimiento de nuestras habilidades para ser expertos en lo que hacemos y mejorar continuamente.

○ Transformación y Digital

Nuestra arquitectura empresarial integra la transformación y digitalización de los procesos de DEACERO, habilitando a la organización mediante el desarrollo de plataformas tecnológicas y digitales. Esto asegura la interacción eficiente entre sistemas y herramientas, proporcionando información confiable y oportuna para la toma de decisiones y para servir a nuestros clientes, socios y distribuidores.

Estamos desarrollando iniciativas para las cuatro capas de nuestra arquitectura empresarial: datos, aplicaciones, integración y tecnología. Esto incluye la digitalización de datos, sistemas y plataformas para mejorar los procesos de punta a punta, optimizar nuestras inversiones y elevar el servicio a clientes, socios y proveedores.

○ Productividad Inteligente

Al adoptar una perspectiva estratégica e inteligente hacia la productividad, no solo buscamos mejorar los resultados a corto plazo, sino también sentar las bases para un crecimiento sostenible y una ventaja competitiva a largo plazo. Esto implica fomentar una cultura organizacional que promueva la innovación, la colaboración y el aprendizaje continuo, donde cada miembro del equipo se sienta empoderado para dar lo mejor de sí.

Nuestra sustentabilidad 02



Nuestro modelo de sustentabilidad

Nuestro modelo de sustentabilidad ligado al negocio es fundamental para DEACERO, ya que nos permite combinar la responsabilidad ambiental y social con nuestro éxito económico a largo plazo. Este enfoque implica integrar prácticas sustentables en todos los aspectos de nuestra operación, desde la gestión de recursos hasta nuestras operaciones cotidianas y nuestras interacciones con las partes interesadas. Al adoptar esta estrategia, podemos reducir nuestro impacto ambiental, mejorar nuestra eficiencia operativa, mitigar riesgos regulatorios y reputacionales, y aprovechar nuevas oportunidades de mercado.

◆ **Nuestro modelo de sustentabilidad considera tres pilares estratégicos con diferentes temas de enfoque con metas e indicadores definidos, lo que nos permite tener un proceso de mejora continua en nuestro desempeño sustentable.**



Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas

♦ **A través de nuestro modelo de sustentabilidad, contribuimos a metas específicas de 10 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas**

PILAR SUSTENTABILIDAD DEACERO	TEMA SUSTENTABILIDAD DEACERO	CONTRIBUCIÓN DEACERO	TEMA MATERIAL RELACIONADO	OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)	META ODS
<p>Negocio responsable</p> 	<p>Vinculación participativa con grupos de interés con iniciativas que aceleran la sustentabilidad corporativa y la comunicación de resultados</p>	<p>Buscamos establecer colaboraciones con diversas organizaciones que nos ayuden a potenciar nuestros impactos positivos en la sociedad y el medio ambiente. Coordinamos nuestras interacciones con estas entidades a través de la Dirección de Asuntos Corporativos y Comercio Internacional. Desde octubre de 2020 hemos introducido la Política de Afiliaciones a Organismos, Cámaras y Asociaciones, la cual tiene como objetivo establecer pautas para las afiliaciones y la gestión de membresías con gremios, cámaras y otras entidades reguladoras, siendo aplicable a toda la empresa DEACERO.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Visión estratégica del negocio en horizontes de tiempo Certificaciones y alianzas para impulsar la sustentabilidad 		<p>17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.</p>
	<p>Abastecimiento responsable</p>	<p>La Política de Abastecimiento se enfoca en directrices que cubren aspectos como prácticas comerciales, ética empresarial, gestión de adquisiciones, requisitos de aprobación, seguridad de la información, métricas de cumplimiento, evaluación ambiental y la colaboración con proveedores, entre otros. Estos lineamientos están concebidos para estandarizar procesos, implementar controles y mejorar tanto el costo total como la calidad del servicio en consonancia con nuestra visión para el año 2026.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Gestión integral de la cadena de suministro 		<p>12.2 De aquí a 2030 lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.</p> <p>12.6 Alentar a las empresas, en especial a las grandes y las transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes.</p>
	<p>Ética e integridad</p>	<p>Nos dedicamos a gestionar nuestras operaciones de manera ética, asegurándonos siempre de cumplir con las leyes, regulaciones y estándares éticos más rigurosos, así como de respetar los derechos humanos. Nuestro Código de Ética establece nuestros principios y compromisos en relación con las normas de conducta, sirviendo como base para el comportamiento de todos los miembros de DEACERO y regulando nuestras relaciones con los grupos de interés. Todos los colaboradores firman este Código como parte de su proceso de incorporación y orientación.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ética e integridad Gestión de riesgos de corrupción y soborno Cumplimiento normativo ambiental, social y de gobernanza Gestión de riesgos empresariales Derechos humanos en las operaciones y cadena de valor 		<p>16.5 Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas</p>

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

PILAR SUSTENTABILIDAD DEACERO	TEMA SUSTENTABILIDAD DEACERO	CONTRIBUCIÓN DEACERO	TEMA MATERIAL RELACIONADO	OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)	META ODS
Medio ambiente 	Mejora continua del desempeño ambiental	Contamos con un equipo especializado y dedicado a garantizar la mejora constante y la innovación en los indicadores y procedimientos ambientales. Nuestro objetivo es contar con empleados altamente capacitados en cuestiones ambientales en todos nuestros sitios de trabajo, asegurando así el cumplimiento normativo adecuado.	<ul style="list-style-type: none"> Gestión medioambiental y manejo de contingencias 		13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto a la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.
	Gestión práctica y sistemática en materia ambiental	Nuestra Política de Sustentabilidad Ambiental tiene como objetivo simplificar la identificación de áreas de mejora en los indicadores de uso eficiente del agua, eficiencia energética, emisiones atmosféricas y gestión de residuos en todas nuestras operaciones. Cumplir con las normativas es el primer paso para garantizar el desarrollo sustentable de nuestras actividades, por lo tanto, mantenemos actualizadas nuestras matrices de requisitos regulatorios y hacemos un seguimiento constante para asegurar su plena observancia.	<ul style="list-style-type: none"> Gestión de recursos hídricos Gestión de materiales y circularidad Eficiencia energética Gestión de residuos y derrames peligrosos 		12.2 De aquí a 2030 lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.
	Lucha contra el cambio climático a través de la descarbonización operativa	Hemos creado el sello Neutrum® con el objetivo de garantizar la neutralidad de carbono. Los productos Neutrum® se elaboran utilizando acero reciclado y un proceso de producción sostenible. Además, compensamos las emisiones restantes mediante el uso de créditos de carbono. Estos certificados provienen de registros internacionales reconocidos, como el Climate Action Reserve, y se generan a partir de proyectos basados en la naturaleza. Además, estamos comprometidos con el establecimiento de metas de reducción de emisiones alineados a la iniciativa Science Based Targets.	<ul style="list-style-type: none"> Estrategia de cambio climático y emisiones 		12.5 De aquí a 2030 reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

PILAR SUSTENTABILIDAD DEACERO	TEMA SUSTENTABILIDAD DEACERO	CONTRIBUCIÓN DEACERO	TEMA MATERIAL RELACIONADO	OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)	META ODS
Sociedad 	Fundación DEACERO por el beneficio social	<p>A través de la Fundación DEACERO, implementamos programas de conexión con las comunidades en las que tenemos presencia operativa. Estos programas se centran en áreas como la educación, el medio ambiente, el desarrollo social y la salud de nuestros vecinos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Estrategia de sustentabilidad ligada al negocio ○ Involucramiento con las comunidades 	 	<p>3.8 Lograr la cobertura sanitaria universal, en particular la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todos.</p> <p>4.1 De aquí a 2030 asegurar que todas las niñas y los niños terminen la enseñanza primaria y secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad, y producir resultados de aprendizaje pertinentes y efectivos.</p>
	Nuestro equipo	<p>Fomentamos un ambiente de trabajo caracterizado por el compromiso y la confianza, e integramos de manera integral los valores de DEACERO, asegurando empleo estable y beneficios que superan los requisitos legales.</p> <p>Contamos con el programa de Bienestar Integral, una iniciativa institucional diseñada para promover el bienestar de todos los colaboradores y sus familias. Cubre aspectos relacionados con la salud física y mental, y el crecimiento personal, familiar y profesional, para cultivar una cultura que valore el equilibrio y la calidad de vida.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Compromiso con el desarrollo integral de los colaboradores ○ Atracción y retención de talento 		<p>8.5 De aquí a 2030 lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.</p>
	Gestión en seguridad y salud industrial en nuestros centros de trabajo	<p>Nuestro compromiso permanente es alcanzar la meta de cero accidentes. Nos esforzamos constantemente para asegurar que todos nuestros colaboradores estén debidamente capacitados, sigan los procedimientos y utilicen el equipo de seguridad correspondiente. Evaluamos las condiciones laborales para garantizar que sean seguras y libres de riesgos, evaluados según su nivel y probabilidad de ocurrencia. En DEACERO todos participamos y compartimos la responsabilidad en nuestra cultura de seguridad y salud en el trabajo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Salud y seguridad de los colaboradores 		<p>8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres, y las personas con empleos precarios.</p>

Nuestra Doble Materialidad

Prioridades para nuestros grupos de interés y DEACERO

En 2023 realizamos el estudio de Doble Materialidad de DEACERO, el cual concentra los impactos reales o potenciales, positivos o negativos, de la empresa sobre las personas o el medio ambiente a corto, medio y largo plazo, considerando los riesgos financieros que estos representan o pueden llegar a representar.

Somos una de las primeras empresas en México en desarrollar un análisis de Doble Materialidad a través de una consultoría externa.

Este análisis considera el enfoque y lineamientos de la normativa europea ESRS (European Sustainability Reporting Standards), la cual tiene sus bases también en los Estándares GRI (Global Reporting Initiative), y considerando los estándares de la IFRS (International Financial Reporting Standards).

1



2



3



4



5



Alcance

- Identificación y selección de indicadores para análisis.
- Revisión de materialidades preestablecidas para la industria de DEACERO considerando los estándares Sustainability Accounting Standards Board (SASB) (Iron and Steel Producers) y la clasificación Global Industry Classification Standard (GICS) (15104050: Acero).

Análisis interno

- Entrevistas y encuestas a colaboradores para identificar expectativas y nivel de gestión de temas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG).
- Análisis de documentos internos de riesgos empresariales.
- Análisis de información ASG de clientes y proveedores definidos previamente.

Análisis externo

- Desarrollo del sector: identificación del nivel de gestión ASG en empresas de la competencia a través del escrutinio de reportes, páginas web, notas de prensa de un año atrás y otra información pública.
- Grupos externos: análisis de expectativas y requerimientos de autoridades, sociedad civil, grupos de influencia y micro y macrotendencias.

Análisis externo

- Se obtiene una matriz de impacto que considera el desarrollo del sector y las expectativas e impacto de y sobre grupos externos.
- Los temas materiales resultantes se comparan y ponderan con el análisis interno.

Resultados Finales

- Se obtiene una matriz de Doble Materialidad con los temas que tienen impactos sobre la sociedad y medio ambiente, y temas financieros para DEACERO.

Matriz de Doble Materialidad



Temas con Doble Materialidad

Gobernanza

- 1 Gestión integral de la cadena de suministro
- 6 Gestión de riesgos de corrupción y soborno
- 8 Cumplimiento normativo ambiental, social y de gobernanza
- 9 Estrategia de sustentabilidad ligada al negocio
- 13 Fortalecimiento de la ciberseguridad
- 16 Gestión de riesgos empresariales
- 17 Visión estratégica del negocio en horizontes de tiempo

Ambiental

- 2 Gestión de recursos hídricos
- 3 Gestión de materiales y circularidad
- 5 Estrategia de cambio climático y emisiones
- 12 Eficiencia energética
- 15 Gestión medioambiental y manejo de contingencias
- 18 Gestión de residuos y derrames peligrosos

Social

- 4 Salud y seguridad de los colaboradores
- 7 Inseguridad y delincuencia organizada
- 10 Compromiso con el desarrollo integral de los colaboradores
- 11 Atracción y retención de talento
- 14 Derechos humanos en las operaciones y cadena de valor

Temas materiales

Temas materiales con mayor connotación financiera

- Relación con clientes
- Gobierno corporativo y relación con accionistas

Temas materiales con impacto no financiero

- Diversidad e inclusión
- Ética e integridad
- Certificaciones y alianzas para impulsar la sustentabilidad
- Transparencia y veracidad de la información
- Involucramiento con las comunidades

- ◆ A través del acercamiento constante y escucha activa de las necesidades de quienes nos rodean, nos aseguramos de que existan beneficios mutuos que nos permitan construir relaciones de confianza con las diferentes partes interesadas.

En la siguiente tabla se incluyen los temas prioritarios de nuestros grupos de interés en el Estudio de Doble Materialidad, los canales de comunicación que empleamos y los resultados del diálogo e iniciativas colaborativas con ellos.

GRUPOS DE INTERÉS	PRINCIPALES TEMAS DE INTERÉS	CANALES DE RELACIONAMIENTO Y FRECUENCIA	RESULTADOS
COLABORADORES Y SUS FAMILIAS	Salud y seguridad de los colaboradores Compromiso con el desarrollo integral de los colaboradores Atracción y retención de talento Diversidad e inclusión Derechos humanos en las operaciones y cadena de valor	Comunicación interna Línea TIPS DEACERO Programas Sinergia Humana Encuesta de Clima Organizacional Diagnósticos para la prevención de riesgos psicosociales de la NOM-035-STPS-2018	Comprensión de necesidades de colaboradores Comunicación de cambios organizacionales, capacitaciones y beneficios Mejora del clima laboral Conocimiento de los valores de la compañía y políticas corporativas Denuncia de casos de ética
CLIENTES	Ética e integridad Certificaciones y alianzas para impulsar la sustentabilidad Transparencia y veracidad de la información	Comunicación directa con representantes de comercial Línea TIPS DEACERO Sitio Web DEACERO	Comunicación de oferta, precios, calidad de nuestros productos y servicios Entendimiento de expectativas Satisfacción del cliente y superación de expectativas
SOCIOS Y DISTRIBUIDORES	Gestión integral de la cadena de suministro	Comunicación directa con representantes comerciales y de logística Línea TIPS DEACERO	Cadena de suministro eficiente Relaciones de confianza a largo plazo
PROVEEDORES	Gestión integral de la cadena de suministro Derechos humanos en las operaciones y cadena de valor	Comunicación directa con representantes de abastecimiento Línea TIPS DEACERO	Alineación con los valores, estándares y políticas de DEACERO Aumento de la eficiencia, confiabilidad y transparencia
COMUNIDADES	Involucramiento con las comunidades	Diálogo con comunidades cercanas Iniciativas sociales Programas de Fundación DEACERO Voluntariado corporativo Sitio web Fundación DEACERO	Identificación de preocupaciones y necesidades Bienestar integral Relaciones de confianza Licencia social para operar Mitigación de riesgos sociales y ambientales
GOBIERNO	Ética e integridad Gestión de riesgos de corrupción y soborno Cumplimiento normativo ambiental, social y de gobernanza Salud y seguridad de los colaboradores	Comunicación directa con el área de asuntos corporativos, regulatorio y el área jurídica	Cumplimiento legal Adaptación a nuevas regulaciones locales, nacionales y regionales Disminución de riesgos legales Aumento de la confianza y reputación de DEACERO

Relación con grupos de interés

Participación, alianzas y distintivos

Buscamos la creación de alianzas con diversas organizaciones que nos permitan maximizar nuestros impactos positivos en la sociedad y el medio ambiente. Gestionamos nuestras relaciones con estos organismos a través de la Dirección de Asuntos Corporativos y Comercio Internacional. Desde octubre de 2020 aplicamos la Política de Afiliaciones a Organismos, Cámaras y Asociaciones, cuyo objetivo es establecer directrices para la afiliación y gestión de membresías con gremios, cámaras y otros entes reguladores, aplicable a todo DEACERO.

Esta política garantiza un posicionamiento adecuado y una representación proactiva frente a nuestros grupos de interés, en línea con las políticas internas de DEACERO. Actualmente, la política se extiende a afiliaciones que abarcan diversos sectores, incluyendo comercio exterior, representación institucional, consultoría y ventas.

◆ En 2023 participamos en diversas organizaciones empresariales.

- ACI México Capítulo Noroeste, A.C.
- Asociación Latinoamericana del Acero (ALACERO). Reconocidos por nuestra participación en el desarrollo del Reporte de Sustentabilidad Alacero 2022/2023
- Cámara de la Industria de la Transformación de Nuevo León (CAINTRA)
- Cámara Nacional de la Industria del Hierro y el Acero (CANACERO)
 - ◆ Presidencia de la Comisión de Comunicación y Vinculación Política
 - ◆ Presidencia de la Comisión de Aduanas y la Comisión de Comunicación y Vinculación Política
 - ◆ Vicepresidencia del Consejo Directivo
 - ◆ Presidencia de la Comisión de Finanzas
 - ◆ Presidencia de la Comisión de Logística y Seguridad en el Transporte
 - ◆ Presidencia de la Comisión de Seguridad y Salud en el Trabajo
 - ◆ Presidencia de la Comisión de Energía
- Confederación de Cámaras Industriales (CONCAMIN)
- Consejo Coordinador Empresarial (CCE)
- Consejo Empresarial Mexicano de Comercio Exterior, Inversión y Tecnología, A.C. (COMCE)
- Consejo Mexicano de Negocios
- Foro de Energía y Cambio Climático
- International Chamber of Commerce México (ICC)
- Global Steel Climate Council (GSCC)
- Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- Asociación Nacional de Industriales de Vigueta Pretensada A.C. (ANIVIP)
- Asociación Nacional de Industriales del Presfuerzo y la Prefabricación A.C. (ANIPPAC)
- Asociación de Ejecutivos de Relaciones Industriales del Bajío (AERIBAC)
- Cluster Automotriz de Nuevo León, A.C. (CLAUT)
- Empresario de la Ciudad Industrial de León A.C. (ECIL)
- Instituto de Control Interno México



Desde 2022, DEACERO S.A.P.I. de C.V. ha estado comprometida con la iniciativa de responsabilidad corporativa del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y sus principios en las áreas de derechos humanos, trabajo, el medio ambiente y la anticorrupción.



Recibimos por 5ta ocasión el Distintivo Empresa Socialmente Responsable otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía (Cemefi).

Abastecimiento responsable



Nos enorgullece ser un eslabón esencial en la cadena de suministro de sectores económicos tan diversos y vitales como la construcción, la manufactura y el agropecuario. Nuestra capacidad para satisfacer las demandas de estos sectores nos impulsa a mantenernos siempre a la vanguardia en innovación, calidad y sustentabilidad.

Nuestro compromiso con la calidad y la innovación nos impulsa a participar anualmente en EcoVadis®, una plataforma global que evalúa y comunica nuestro desempeño en sustentabilidad. Esta participación nos permite demostrar a nuestros clientes y grupos de interés nuestro compromiso con prácticas ambientales responsables y sostenibles. A través de EcoVadis®, nos sometemos a rigurosas evaluaciones que abarcan aspectos como la gestión ambiental, las prácticas laborales, los derechos humanos, la ética y las compras sustentables.

Entendemos que ser un mejor proveedor implica no solo ofrecer productos de alta calidad, sino también contribuir de manera positiva al medio ambiente y a la sociedad. Nos esforzamos continuamente por mejorar nuestros procesos, adoptando tecnologías innovadoras y prácticas sustentables que nos permitan reducir nuestro impacto ambiental y mejorar nuestra eficiencia operativa.

Ser parte de la cadena de suministro de sectores tan estratégicos y diversos nos desafía a mantenernos a la altura de sus necesidades y expectativas.

♦ **Nuestra dedicación con la excelencia, la innovación y la sustentabilidad nos posiciona como un socio confiable y comprometido, siempre listo para superar los desafíos del presente y del futuro.**

Gestión del abastecimiento

♦ **En DEACERO, la gestión integral de la cadena de suministro es esencial para nuestra operación en la industria del acero, donde la eficiencia y la coordinación son fundamentales para mantener operaciones fluidas y rentables.**

Supervisamos y optimizamos todas las actividades involucradas en la adquisición, producción, almacenamiento y distribución de materias primas, productos intermedios y productos finales. Esto incluye la selección y gestión de proveedores, la planificación de la demanda, la gestión de inventarios, la logística y el transporte, así como la colaboración con socios y clientes en toda la cadena de suministro.

Al adoptar un enfoque integral de gestión de la cadena de suministro, podemos mejorar significativamente nuestra eficiencia operativa. Esto nos permite reducir costos, minimizar tiempos de entrega y aumentar la satisfacción del cliente. La colaboración estrecha con nuestros proveedores es crucial para asegurar la calidad y disponibilidad de los insumos necesarios para nuestra producción. Planificar la demanda con precisión nos ayuda a mantener niveles de inventario óptimos, evitando tanto excesos como faltantes que puedan afectar nuestras operaciones.

Una gestión efectiva de la cadena de suministro también es vital para mitigar los riesgos relacionados con posibles interrupciones. Esto nos ayuda a garantizar la continuidad de nuestras operaciones comerciales y a mantener la confianza de nuestros clientes y socios. En un entorno tan dinámico como el de la industria del acero, adaptarse rápidamente a los cambios y desafíos es crucial para el éxito. Por ello, nuestra gestión de la cadena de suministro no solo se enfoca en la eficiencia, sino también en la resiliencia y la capacidad de respuesta ante cualquier eventualidad.

Medimos nuestros resultados operativos a través de indicadores clave como las entregas a tiempo, los faltantes de almacén (*stockouts*) y los niveles de inventario. La gestión efectiva de estos planes se evalúa mediante la implementación de estrategias de Dual Source, garantizando que tengamos alternativas viables para el suministro de materiales críticos. Esta visibilidad nos ayuda a anticipar y prevenir problemas, manteniendo así la fluidez de nuestras operaciones.

Nuestra gestión del abastecimiento no solo influye en nuestras operaciones internas, sino que también tiene un impacto significativo en nuestras relaciones comerciales y en la sustentabilidad de nuestra cadena de suministro. Mantener una alta asertividad en la planificación de requerimientos de producción y planes de mantenimiento es fundamental para mejorar la visibilidad de nuestra demanda hacia los proveedores.

Logros 2023

Uno de nuestros mayores logros durante 2023 fue la notable **mejora en el nivel de servicio a nuestras áreas operativas, culminando con una reducción de los artículos en cero (stockouts) a un 5.7%**. Este resultado es un reflejo del esfuerzo y dedicación de nuestro equipo para optimizar la cadena de suministro y asegurar la disponibilidad continua de materiales críticos.

Además, logramos generar ahorros significativos mediante negociaciones y el desarrollo de proyectos estratégicos, superando los 6 millones de dólares anuales. Estos ahorros no solo benefician a nuestra organización en términos financieros, sino que también nos permiten reinvertir en iniciativas que impulsan nuestro crecimiento y sostenibilidad.

Durante 2023, nos enfrentamos a varios retos importantes. Los cambios en las Normas Oficiales Mexicanas (NOMs), las variaciones en aranceles y las disrupciones en la cadena logística de importaciones fueron desafíos que pusieron a prueba nuestra capacidad de adaptación y respuesta. A pesar de estas dificultades, nuestro equipo trabajó incansablemente para mitigar los impactos y asegurar la continuidad operativa.



♦ En concordancia con nuestra estrategia de negocio, lanzamos y desarrollamos varias iniciativas clave que son dignas de resaltar:

Iniciativa de Abastecimiento Estratégico:

Centrada en identificar y asegurar fuentes alternativas de suministro, reduciendo riesgos y aumentando nuestra flexibilidad operativa.

Desarrollo de Proveedores PYMES:

Reconocemos la importancia de apoyar a las pequeñas y medianas empresas, por lo que implementamos programas específicos para fortalecer y desarrollar nuestras relaciones con proveedores PYMES, fomentando un ecosistema más robusto y resiliente.

Día del Proveedor DEACERO:

Evento anual que se ha consolidado como una plataforma esencial para el intercambio de ideas, reconocimiento y colaboración con nuestros proveedores. El objetivo de este evento fue fortalecer y afianzar la relación con nuestros proveedores estratégicos para, de manera conjunta, orientar a incrementar los niveles de innovación, productividad, competitividad, servicio y calidad en nuestros productos y servicios.



◆ Política de Abastecimiento

Como pieza fundamental, y teniendo como origen el Proyecto de Source to Pay, publicamos la Política de Abastecimiento. Esta política aborda los lineamientos referentes a conductas comerciales, código de ética, gestión de compras, requisitos de aprobación, seguridad y protección de la información, indicadores de cumplimiento y el relacionamiento con proveedores, entre otros. Estos lineamientos están diseñados con el objetivo de estandarizar un método, establecer controles y mejorar el costo total y el servicio, de cara a la visión 2026.

Para gestionar eficazmente este tema, hemos implementado varias políticas y compromisos, tales como la definición de políticas de inventarios y revisiones de desempeño trimestrales con proveedores críticos y estratégicos. Estas acciones nos permiten mantener una comunicación fluida y colaborativa con nuestros proveedores, alineando nuestras expectativas y metas comunes.

◆ Código de Ética de Proveedores

En DEACERO, nos aseguramos de que nuestros proveedores y prestadores de servicios cumplan con los más altos estándares de calidad, seguridad e integridad. Nuestros proveedores deben entregar productos y servicios de acuerdo con el precio y la calidad acordados, cumpliendo con todas las normativas legales vigentes y los estándares exigidos por DEACERO. En cada actividad comercial, es crucial el cumplimiento estricto de leyes y reglamentos a nivel nacional, estatal y local en los países donde operamos. En materia ambiental, nuestros proveedores deben seguir las normativas aplicables y las políticas establecidas por DEACERO, garantizando que sus empleados también las respeten y reporten cualquier práctica contraria a la preservación del medio ambiente.

Para mantener relaciones laborales positivas, nuestros proveedores deben adherirse a principios de no discriminación, no hostigamiento, no acoso sexual y trabajo voluntario. Prohibimos cualquier forma de soborno o corrupción, ya sea hacia colaboradores de DEACERO, autoridades o terceros en nombre de nuestra empresa. La seguridad y salud son primordiales, por ello, los proveedores deben garantizar que su personal cumpla con las políticas de seguridad en nuestras instalaciones.

Todos nuestros proveedores y prestadores de servicios, sin excepción, deben seguir los lineamientos éticos que rigen nuestra relación comercial. Esto incluye la prohibición de ofrecer o aceptar gratificaciones especiales y compensaciones, asegurando que cualquier entretenimiento, como comidas de trabajo, no comprometa la relación comercial. Los activos de DEACERO, tangibles o intangibles, deben ser utilizados exclusivamente para nuestras operaciones y no para fines personales. Además, los proveedores deben respetar nuestra propiedad intelectual y mantener la confidencialidad de la información obtenida en el curso de la relación comercial. Deben evitar conflictos de interés, como buscar beneficios personales, y cualquier infracción de este código puede resultar en medidas legales o la terminación anticipada del contrato sin responsabilidad para DEACERO.

◆
3,387

de nuestros proveedores firmaron nuestro
Código de Ética de Proveedores en 2023

◆ **Compromiso con el
Abastecimiento Local
y la Sustentabilidad**

Nuestra producción de acero no solo impulsa la economía local, sino que también juega un papel importante en la economía nacional, creando miles de empleos directos e indirectos, y fortaleciendo nuestra cadena de valor. En 2023, destinamos el 80% de nuestro presupuesto de abastecimiento a proveedores nacionales.

Buscamos mantener relaciones comerciales con proveedores ambientalmente responsables. Durante 2023, trabajamos en la integración de criterios de evaluación de sustentabilidad ambiental para nuestros proveedores estratégicos como parte de nuestra Política de Abastecimiento. Este proceso incluye la evaluación, seguimiento y análisis del desempeño ambiental de estos proveedores. La gestión de este proceso es realizada por nuestro equipo de Sustentabilidad, en alineación con el área de Abastecimiento.



CAPÍTULO

04

Gestión ambiental





Política de sustentabilidad ambiental

En DEACERO consideramos la sustentabilidad ambiental como un pilar clave de nuestra visión de negocio. Nos comprometemos a colaborar con autoridades y la comunidad para proteger el medio ambiente, optimizando el consumo de recursos naturales y energéticos para lograr un desarrollo sustentable en nuestros procesos, asegurando la continuidad operativa.

Nos comprometemos a identificar aspectos ambientales, establecer indicadores medibles y promover la mejora continua

del desempeño ambiental. Prevenimos y controlamos impactos ambientales, fomentamos el uso eficiente de recursos y fuentes renovables, y cumplimos con la normatividad aplicable. Promovemos la economía circular y una cultura de sustentabilidad mediante programas y actividades. Integramos la sustentabilidad en la planificación de negocio y extendemos estas prácticas a nuestra cadena de valor, involucrando proveedores y contratistas. Asignamos recursos y responsables para asegurar el adecuado desempeño ambiental.

Política de Sustentabilidad Ambiental

DEACERO considera a la Sustentabilidad Ambiental como un elemento clave de su visión de negocio y está comprometido como empresa, con las diversas autoridades y la comunidad en respetar, proteger y preservar el Medio Ambiente y optimizar al máximo el consumo de los recursos naturales y energéticos, para lograr un desarrollo sustentable en sus procesos y al mismo tiempo, garantizar la continuidad operativa.

- Es por eso que en DEACERO nos comprometemos a:
- I Identificar los aspectos ambientales de las operaciones. Establecemos indicadores medibles para cumplir con los objetivos y metas.
 - II Promover la mejora del desempeño ambiental contribuyendo a la continuidad operativa. Monitoreamos nuestros resultados para mejorar continuamente.
 - III Prevenir y controlar los impactos al medio ambiente. Fomentamos el uso eficiente de los recursos ambientales y el uso de fuentes renovables en nuestros procesos.
 - IV Cumplir con la normatividad ambiental aplicable a la operación.
- ... el ciclo de vida de nuestros productos. ... en los proyectos de inversión y...

Gobernanza de la sustentabilidad ambiental

♦ Como parte de nuestro compromiso de llevar la sustentabilidad a cada eslabón de nuestra operación, en DEACERO contamos con una robusta estructura de gobernanza que busca impulsar temas estratégicos para la sustentabilidad, que incluye:

- Asegurar el cumplimiento normativo ambiental en todas las operaciones
- Mejorar el desempeño ambiental en la operación
- Ruta de descarbonización a través de integración de energías renovables y compensaciones
- Desarrollar productos bajos en emisiones y con huella neutral
- Incorporar mejores prácticas de sustentabilidad

A su vez, con el fin de fortalecer los esfuerzos en materia de sustentabilidad y su gobernanza, integramos un equipo especializado para dar seguimiento a las acciones definidas.

Grupos Técnicos: presentes en cada centro de trabajo para validar riesgos y expedientes técnicos, analizar alternativas de solución y proponer nuevos proyectos de mejora.

Comisiones de Sustentabilidad: presentes en cada división operativa, su objetivo es validar soluciones técnicas, proyectos CAPEX y proyectos de mejora, así como dar seguimiento a su implementación.

Estructura de gobernanza de la sustentabilidad DEACERO



Sistema de gestión ambiental (SGA)

♦ **En DEACERO tenemos el firme compromiso de respetar, proteger y preservar el medio ambiente, cumpliendo con todos los requisitos legales ambientales aplicables a nuestros procesos.**

Este cumplimiento es fundamental para fomentar la protección del ambiente y la preservación de los recursos naturales, asegurando que no se comprometan las necesidades de las generaciones futuras.

En línea con este compromiso, evaluamos periódicamente el cumplimiento de los requisitos legales en cada centro de trabajo. Estas evaluaciones son un elemento esencial de nuestro Sistema de Gestión Ambiental basado en ISO 14001:2015. Se realizan anualmente mediante auditorías internas o externas por especialistas en la materia, incluidas en el Programa Anual de Auditorías del Sistema de Gestión. El Cumplimiento Legal Ambiental es uno de los pilares del Sistema de Gestión Ambiental.

Como parte de la consolidación del Sistema de Gestión Ambiental (SGA), en 2023 se desarrollaron e implementaron diversas

estrategias y mecanismos. Se mejoró el gestor documental central para homologar la información documentada necesaria y, en junio, se realizó un análisis GAP externo en dos centros de trabajo para identificar brechas en la implementación del SGA, reafirmando el compromiso con los procesos involucrados.

Como parte del Programa Anual de Auditorías, se llevaron a cabo auditorías internas, permitiendo identificar mejoras en la aplicación de la regulación ambiental y demás documentos del sistema.

Mensualmente, se coordinaron y ejecutaron Comisiones de Sustentabilidad Ambiental por unidad de negocio para dar seguimiento al desempeño ambiental.

Se trabaja constantemente en la identificación y gestión de aspectos ambientales,

estableciendo controles operacionales y acciones para mejorar el desempeño reflejado en indicadores, metas y proyectos ambientales, asegurando la mejora continua y sustentabilidad del negocio. En 2023, se inició la digitalización y automatización de información con el *software* ambiental Cority para gestionar el desempeño ambiental y cumplimiento normativo

de forma sistematizada. Finalmente, se desarrolló e implementó exitosamente el programa anual de capacitación a responsables ambientales, incluyendo cursos competentes al Sistema de Gestión Ambiental, gestión hídrica y de residuos, y normatividad aplicable, mejorando la competencia del personal.



Cumplimiento legal ambiental

- ◆ El seguimiento al cumplimiento legal ambiental se realiza de forma continua mediante diversos mecanismos de gestión y comunicación con la Alta Dirección.

El principal mecanismo para dar seguimiento a cumplimiento de los requisitos legales ambientales son las matrices de cumplimiento legal ambiental de cada Centro de Trabajo, donde se plasman cada uno de los requisitos que debemos cumplir y se establece un plan de acción para aquellos requisitos que no se den por cumplidos. Asimismo, se llevan a cabo reuniones técnicas quincenales con cada responsable ambiental de los centros de trabajo, brindando apoyo y asesoramiento para asegurar el cumplimiento de los requisitos legales ambientales aplicables, tanto en aspectos teóricos como en el desarrollo de proyectos que impacten el nivel de cumplimiento o el desempeño ambiental.

Mensualmente, se realiza una reunión denominada Comisión de Sustentabilidad, en la que, como parte de la evaluación de desempeño del Sistema de Gestión Ambiental, se presentan a la Alta Dirección los resultados de cumplimiento en cada centro de trabajo y se toman decisiones para su mejora continua. Paralelamente, se envía un reporte ejecutivo mensual a cada Dirección General por Unidad de Negocio, que incluye el nivel de cumplimiento, los riesgos actuales y las actividades realizadas durante el mes.

Además de lo anterior, y con el objetivo de identificar y monitorear la ejecución de proyectos ambientales y acciones que contribuyan a la homologación de criterios que promuevan la mejora continua y las mejores prácticas dentro de los centros de trabajo, se llevan a cabo sesiones periódicas de grupos técnicos con los involucrados de los distintos procesos operativos.



Evaluaciones de cumplimiento

Las evaluaciones de cumplimiento a los requisitos legales ambientales tienen los siguientes objetivos:



Asegurar la correcta identificación de los requisitos aplicables a nivel federal, estatal o municipal.



Mantener actualizadas las matrices de requisitos y su nivel de cumplimiento.



Integrar los nuevos cambios en la legislación.



Dar seguimiento al cumplimiento de los términos y condicionantes de permisos y autorizaciones.

Durante el año 2023, realizamos, como parte de las mejores prácticas en esta materia, auditorías ejecutadas por un tercero especializado en las Unidades de Negocio Alambres y Materias Primas; y auditorías internas de desempeño del Sistema de Gestión Ambiental, que incluyen el cumplimiento legal ambiental en las Unidades de Negocios Alambres y Acerías. Estas auditorías formaron parte del programa 2022-2023 con el objetivo de fortalecer la comprensión y conocimiento que cada centro de trabajo tiene sobre sus requisitos legales ambientales y su nivel de cumplimiento.

Logros 2023



Mejora continua de nuestro Sistema de Gestión Ambiental:

se llevaron a cabo programas de capacitación para responsables ambientales sobre diversos temas, como la gestión integral de residuos, gestión hídrica, emisiones atmosféricas, descarbonización, impacto y riesgos ambientales, cumplimiento normativo, entre otros.



Consolidación de Comisiones de Sustentabilidad y Reportes Ejecutivos:

estas comisiones y reportes facilitaron la toma de decisiones informadas y mejoraron el cumplimiento legal ambiental, proporcionando un análisis detallado y estratégico de cada centro de trabajo.



Fortalecimiento de la comprensión y conocimiento de los requisitos legales ambientales aplicables en cada centro de trabajo:

aseguramos que cada unidad de negocio esté bien informada y capacitada en relación con las normativas ambientales aplicables.



Ejecución efectiva de Auditorías externas e internas:

estas auditorías reforzaron el cumplimiento normativo y los demás estándares del Sistema de Gestión Ambiental, identificando áreas de mejora y asegurando el mantenimiento de altos estándares ambientales y la continuidad operativa.



El acero más sustentable de Norteamérica

Con una producción anual de aproximadamente 4 millones de toneladas, que representa casi un 20% de la producción de acero del país, nuestro acero está presente en los grandes proyectos de infraestructura de la región, así como en soluciones de una gran variedad de productos de otros grandes segmentos industriales y comerciales, contribuyendo enormemente a crear una cadena de valor más sustentable.

Somos un aliado estratégico para el crecimiento sustentable de nuestros clientes y nuestra sociedad, ofreciéndoles una propuesta de valor con miras a un mejor futuro.

Somos líderes en los principios de economía circular al ser el mayor reciclador de material ferroso en el país, tenemos la intensidad de carbono más baja de la industria acerera de México, así como una de las más bajas por producto terminado en Norteamérica.

Aun así, nuestro compromiso va más allá. Apoyamos a nuestros clientes al brindarles información sobre la huella ambiental de cuatro de nuestros productos mediante Declaraciones Ambientales de Producto (EPD, por sus siglas en inglés) que se pueden consultar en el EPD System de manera pública. Para 2024 buscamos poder ofrecer declaraciones de este tipo para alrededor del 90% de las familias de productos de DEACERO.

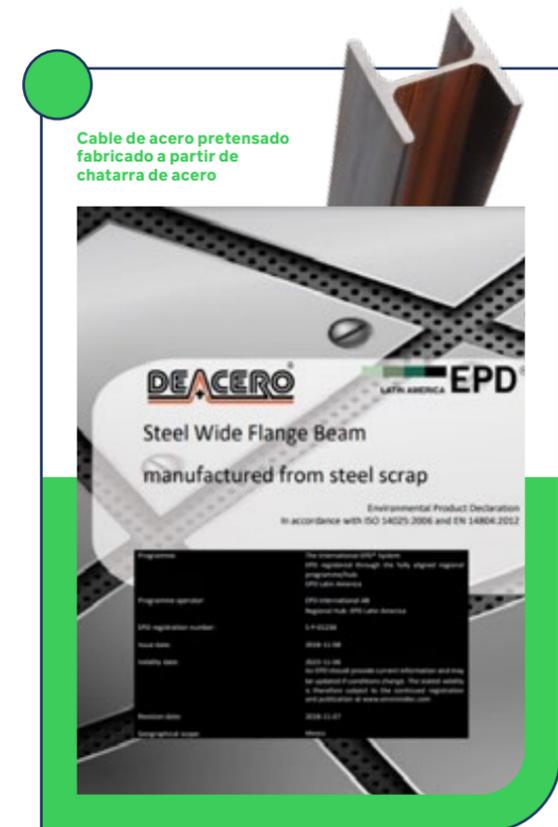
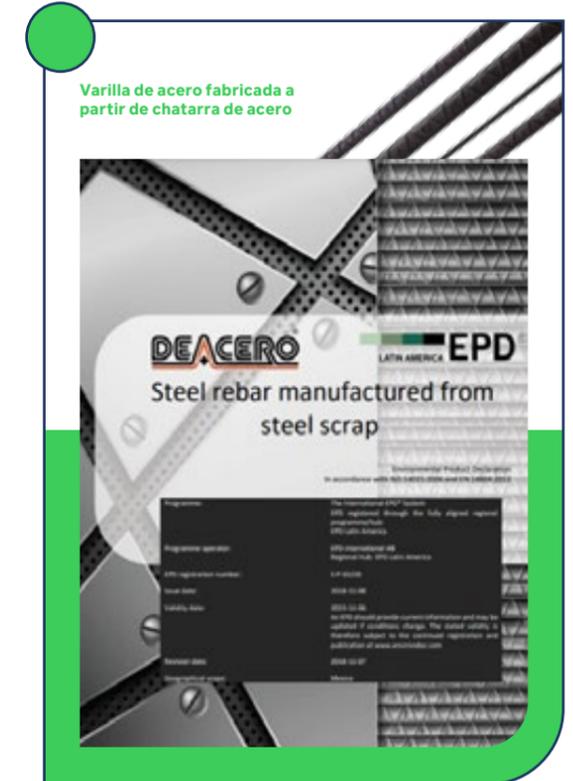
También estamos orgullosos de lanzar nuestros productos con la marca Neutrum®, con la que reafirmamos nuestra ambición climática ofreciendo soluciones neutras en carbono de acuerdo con los más altos estándares disponibles a nivel internacional. Conoce más en la sección “Acero bajo en emisiones” en este informe.

Declaraciones ambientales de producto (EPD)

✦ Fuimos la primera acerera en América Latina en realizar Análisis de Ciclo de Vida y pioneros en México en elaborar Declaraciones Ambientales de Producto (EPD, por sus siglas en inglés) en 2018.

Las EPD se desarrollan de acuerdo con la ISO14025:2006 y se verifican por un tercero independiente, asegurando la integridad de la información. Los impactos ambientales medidos incluyen el potencial de calentamiento global, la acidificación y eutrofización, entre otros.

Los siguientes productos en nuestro portafolio cuentan con Declaraciones Ambientales de Producto (EPD):



Acero bajo en emisiones

- ◆ **Estamos convencidos que los productos bajos en emisiones son aquellos que se alinean con la ambición climática mundial de no sobrepasar un aumento de temperatura global de 1.5 °C sobre niveles preindustriales de acuerdo con los últimos modelos climáticos basados en ciencia.**

Una cadena de valor que incentive más la oferta de acero bajo en emisiones es una en donde ganen todos, al ser el sector industrial responsable de la mayor cantidad de emisiones de carbono a nivel mundial, con un 8%. Por esto, nuestros clientes necesitan conocer la intensidad de emisiones de carbono del acero que compran para cumplir con sus propios objetivos climáticos. Una definición común de acero bajo en emisiones es necesaria para dar claridad a los grupos de interés e incentivar el consumo de aquellos productos que cumplan con estos parámetros, promoviendo la descarbonización del sector y su cadena de valor.

Por esta razón, activamente nos hemos comparado con referencias de diferentes estudios, clasificaciones y estándares de organismos internacionales para identificar los valores de emisiones de carbono por producto que puedan acercarse a estas definiciones de acero bajo en emisiones.

Hemos comparado el desempeño ambiental de nuestro acero con diversas referencias de estudios, clasificaciones y estándares nacionales e internacionales para identificar los valores de emisiones de carbono por producto.

Utilizamos datos de la “Data Collection” de la World Steel Association para 2022, el análisis de emisiones de CRU de 2022, el estándar para productos largos del “The Steel Climate Standard” del Global Steel Climate Council y el valor por defecto del Mecanismo de Ajuste Fronterizo (CBAM, por sus siglas en inglés). En todos los casos, DEACERO presenta una intensidad de emisiones entre un 63% y un 82% menor, según la referencia utilizada, siendo significativamente inferior a los estándares comparados.

Nos es grato saber que cada vez más nuestros proveedores, clientes, inversionistas, entidades crediticias y otros grupos de interés nos reconocen como un socio comercial capaz de ofrecer estas soluciones bajas en emisiones de carbono y ser afines con sus ambiciones climáticas, conformando una red que nos motiva a mejorar y liderar con pasión una necesaria agenda climática de descarbonización acelerada.

Hemos tomado un rol de liderazgo al ser participantes activos como miembros de asociaciones sectoriales para establecer un estándar común para medir y reportar las emisiones de carbono que defina los parámetros necesarios para considerarse “bajo en emisiones”.

Consolidar estos esfuerzos en producir de acuerdo con un único estándar de acero bajo en emisiones son cruciales para avanzar hacia una industria más sustentable y cumplir con los objetivos climáticos globales.

- ◆ **Somos un socio comercial capaz de ofrecer estas soluciones bajas en emisiones de carbono**

Neutrum®

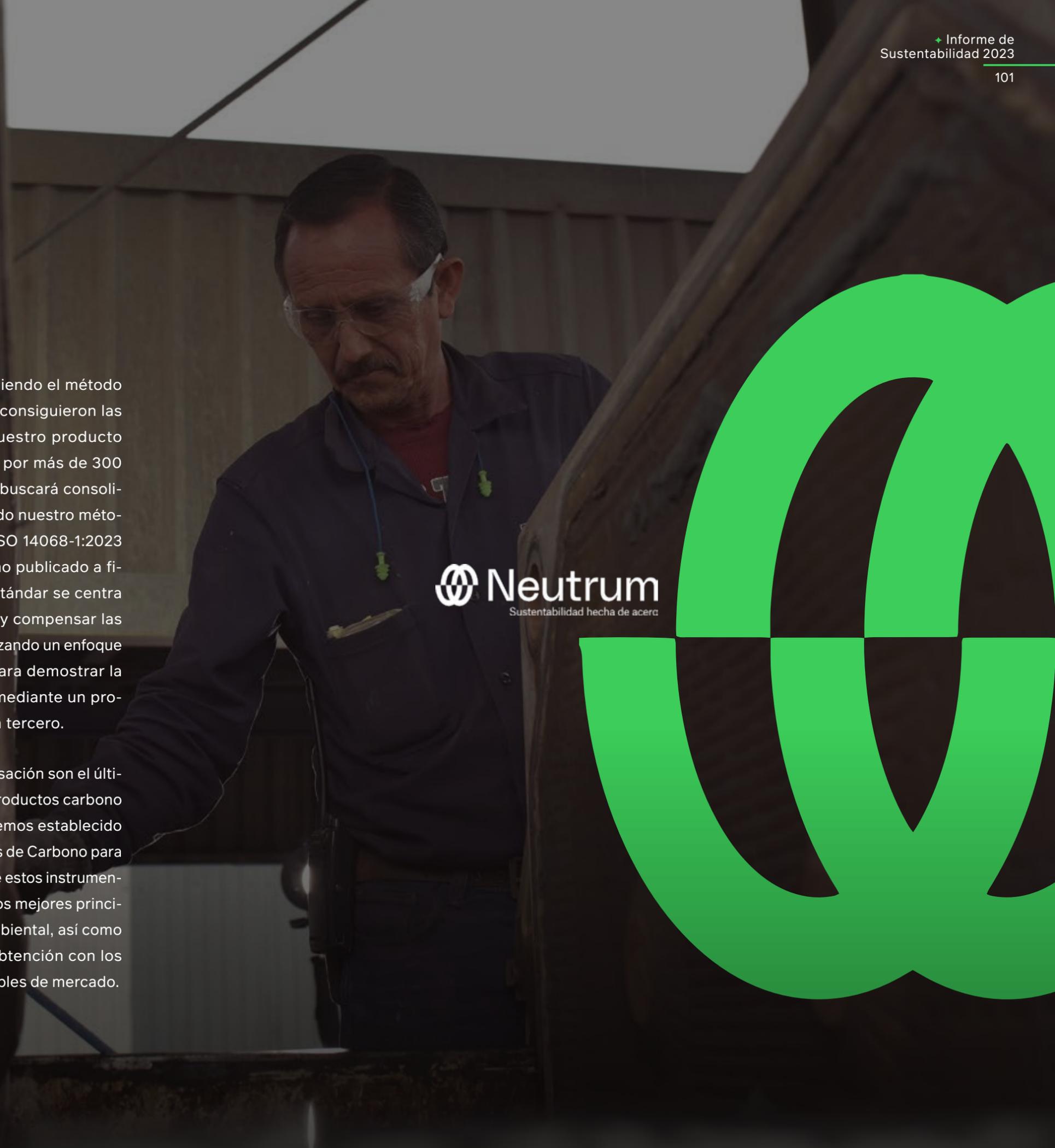
- ◆ Nuestra marca Neutrum® contiene un 97% de acero reciclado, considera un proceso de producción bajo en emisiones de CO₂, **cuenta con un compromiso de reducción de emisiones ambicioso y utiliza créditos de carbono para compensar las emisiones residuales.**

Para determinar la cantidad de emisiones a compensar, se mide la huella de carbono del ciclo de vida de “cuna a la puerta” (cradle-to-gate) por cada familia de producto, considerando desde la fabricación de la materia prima, producción y manufactura, hasta el transporte a cliente final.

Se tuvo éxito robusteciendo el método de neutralización y se consiguieron las primeras ventas de nuestro producto de Malla de Ingeniería por más de 300 toneladas. En 2024 se buscará consolidarlo aún más, alineando nuestro método al nuevo estándar ISO 14068-1:2023 Neutralidad de Carbono publicado a finales de 2023. Este estándar se centra en cuantificar, reducir y compensar las huellas de carbono, utilizando un enfoque jerárquico e integral para demostrar la carbono neutralidad, mediante un proceso verificable por un tercero.

Los medios de compensación son el último paso para ofrecer productos carbono neutrales, por lo que hemos establecido un Escritorio de Créditos de Carbono para asegurar la obtención de estos instrumentos en cumplimiento a los mejores principios de integralidad ambiental, así como para sistematizar su obtención con los mejores costos disponibles de mercado.

 **Neutrum**
Sustentabilidad hecha de acero



Escritorio de créditos de carbono

✦ Como parte de la estrategia de descarbonización para la obtención de la neutralidad a corto plazo de productos de DEACERO, se realizan compensaciones a través de instrumentos conocidos como créditos de carbono.

Cada crédito de carbono es equivalente a una tonelada de dióxido de carbono menos en la atmósfera y proviene de proyectos certificados y validados por un tercero reconocido internacionalmente.

En DEACERO existe un equipo especializado que día a día monitorea los precios, disponibilidad y tipos de proyectos asociados al mercado de créditos de carbono. Además, se realizan compras y retiros que posteriormente son verificados por un tercero independiente. Esta iniciativa promueve la neutralización de emisiones y la oferta de productos neutrales al mercado.

Dentro de nuestro protocolo para Neutrum® hemos establecido un procedimiento robusto de selección de criterios de créditos de carbono para que las compras estén alineadas a los estándares internacionales



como la ISO14068-1 para así asegurar su integralidad ambiental. En cada compra, se realiza una investigación profunda para verificar que efectivamente los créditos sean de alta calidad.

En 2023 se realizó la compra de 2,979 créditos de carbono basados en la naturaleza, de los cuales 2,000 fueron para INGETEK. Dichos créditos provienen de estándares internacionales como VERRA y American Carbon Registry (ACR) de proyectos que tienen contribuciones ambientales y sociales en las comunidades donde se realizan.

Además, se retiraron 1,326 créditos de carbono, de los cuales 784 fueron a nombre de DEACERO para uso propio y 384 fueron a nombre de INGETEK y 158 para DEACERO USA para se utilizaron para neutralizar la oferta de productos mencionados que equivale a la compensación de 1,326 toneladas de CO₂.

Nuestras acciones contra el cambio climático

- ◆ Nuestra visión hacia la producción de acero siempre ha considerado una alta responsabilidad con el medioambiente y las comunidades en donde operamos.

DEACERO es una empresa mexicana pionera en la fabricación de acero mediante fundición de chatarra en sus instalaciones de Horno de Arco Eléctrico (HAE) en México desde hace más de tres décadas consolidándose como el mayor reciclador de material ferroso y eficientizando todas sus operaciones con un enfoque de integración vertical, en donde también se incluyen las operaciones de centros de reciclaje de materia prima, plantas de alambres, centros de distribución y otras soluciones.

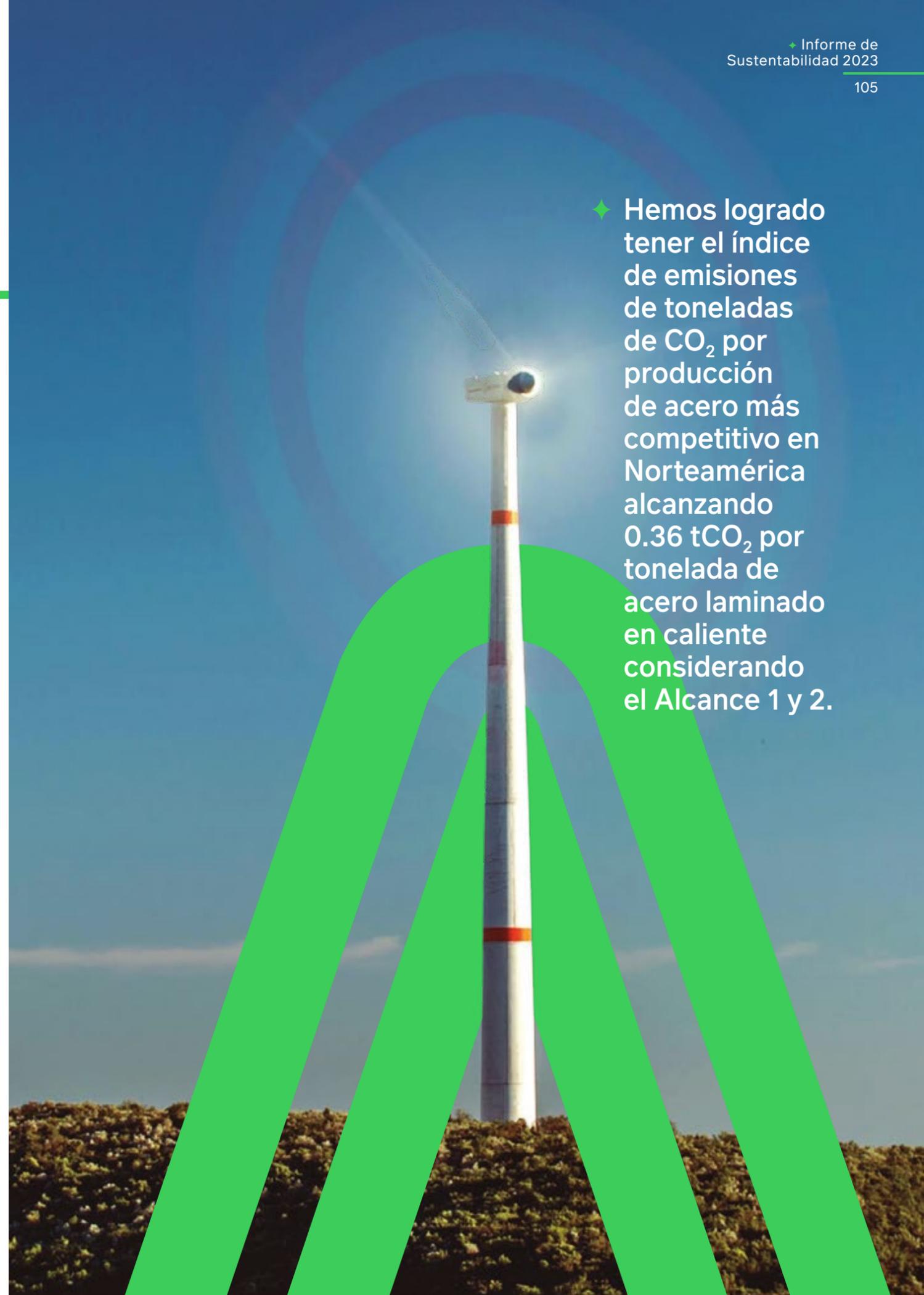
Hemos ido modernizando y complementando por muchos años nuestra apuesta de producción con arco eléctrico a través de inversiones estratégicas como los cargadores continuos (ECS, por sus siglas en inglés), precalentamiento de acero en desuso a los hornos de fusión, diversificación de nuestra red logística priorizando uso de ferrocarril, aumento de nuestra capacidad de triturado en nuestros patios de materia prima, mejora en la carga caliente de pa-

lanquilla a hornos de recalentamiento; así como nuestro reciente acceso a suministro de energía eléctrica más eficiente y limpia.

Esta ambición de ser más eficientes y ofrecer mejores soluciones de valor a nuestros clientes nos ha permitido lograr el índice de emisiones de toneladas de CO₂ por producción de acero más competitivos en la región, alcanzando 0.36 tCO₂/t de acero laminado en caliente dentro del Alcance 1 y 2 en nuestras instalaciones de acerías.

Estos índices son 84% más bajos que el promedio de producción de acero mediante altos hornos y 30% más bajos que el promedio de otras empresas que utilizan Horno de Arco Eléctrico en la región. Sin embargo, seguimos esforzándonos y asumiendo nuestro rol como líderes en la materia. Confirmamos nuestro compromiso público a 2030, con una de las metas más ambiciosas en el sector.

- ◆ Hemos logrado tener el índice de emisiones de toneladas de CO₂ por producción de acero más competitivo en Norteamérica alcanzando 0.36 tCO₂ por tonelada de acero laminado en caliente considerando el Alcance 1 y 2.



Nuestro camino a la descarbonización

2022

- Mediciones de CO₂ de +50 centros de trabajo

2024

- Cumplimiento a estándar ISO 14068 para habilitar Neutrum para +150 familias de productos
- Registro de metas en SBTi

2021

- Inversión en iniciativas tempranas como cargador continuo
- Incorporar a Acería Ramos, Complejo Saltillo y Complejo Celaya al Mercado Eléctrico Mayorista

2023

- Lanzamiento público de nuestra Ruta de Descarbonización
- Creación de la Oficina de Proyectos de Descarbonización
- Compromiso con la iniciativa Science Based Targets
- Inicio de mediciones de Alcance 3

2025
2026
2027

- Proyectos de descarbonización
- Mejora de cargador continuo
- Aumento de triturado
- Compra de +1TWh de energía limpia



Ruta de descarbonización y metas 2030

Nuestra meta

En marzo del 2023 publicamos por primera vez nuestra primer Ruta de Descarbonización de DEACERO, la cual diseñamos con el firme compromiso de cumplir con los objetivos climáticos del Acuerdo de París de no sobrepasar un aumento de temperatura global de 1.5 °C sobre niveles preindustriales de acuerdo con los últimos modelos climáticos basados en ciencia.

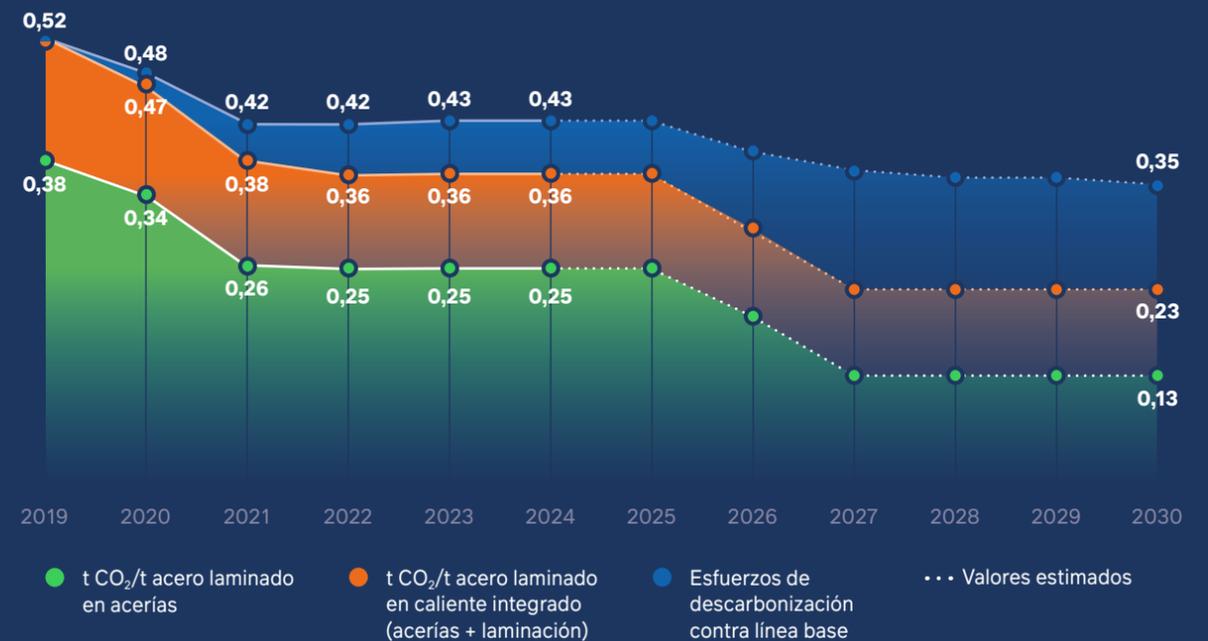
Hoy no solo mantenemos el compromiso, sino que estamos más convencidos que nunca de que con esta meta confirmamos una posición de liderazgo en el sector y la industria en general, con una gran responsabilidad por delante y siendo un actor clave en la transición a la descarbonización del acero.

- ◆ En DEACERO nos comprometemos a reducir en un 56% la intensidad de las emisiones que provienen de Acería y Laminación en el Alcance 1 y Alcance 2 para 2030, con respecto a nuestro año base en 2019.

Estas emisiones resultan de la generación directa por fuentes fijas y de procesos (**Alcance 1**); así como por consumo de energía eléctrica (**Alcance 2**).

La trayectoria de nuestra **Ruta de Descarbonización** se muestra en la siguiente gráfica.

tCO₂/t acero laminado en caliente



NOTAS:

- La Ruta de Descarbonización dependerá principalmente de la competitividad esperada de los precios de las energías limpias en comparación con la energía térmica basada en gas natural.
- La "Línea Base" se calcula con un escenario de no haber realizado los proyectos estratégicos de DEACERO.
- Se mantiene la misma ambición publicada en 2022; sin embargo, se comunican los siguientes cambios en las proyecciones:
 - Todos los valores relativos se representan con el total de producto de acero laminado en caliente, de acuerdo con la tendencia de reporte de metas de los estándares más reconocidos, a diferencia del anterior, que la relación era con su respectiva operación de acería y laminación.
 - Se actualizan los pronósticos de producción a corto plazo debido a factores externos tanto económicos y de demanda.

En diciembre de 2023 nos convertimos en la primera siderúrgica mexicana en comprometerse al establecimiento de Objetivos Basados en Ciencia dentro de la iniciativa SBTi (Science Based Targets Initiative), organización que guía a empresas y entidades financieras en la definición de objetivos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero. Estos objetivos están alineados con la ciencia climática para limitar el calentamiento global a niveles seguros, fomentando prácticas corporativas sustentables y responsables.

Iniciativas de descarbonización

Oficina de Proyectos de Descarbonización

◆ Nuestra Ruta de Descarbonización contempla el establecimiento coordinado y justificado de proyectos que habilitarán el cumplimiento de la meta de 56% de reducción de intensidad de emisiones.

La tarea de medir continuamente la huella de carbono de nuestros sitios operativos es un reto que continúa con la identificación, prospección, evaluación y seguimiento de proyectos de mejora.

En 2023 se inició la identificación y evaluación de alrededor de 20 proyectos estratégicos. En 2024 nuestro objetivo será consolidar las evaluaciones de los proyectos de mayor impacto y prospectar nuevas oportunidades.

Adicionalmente, se buscará incorporar, a las decisiones de inversión mayores a 1 millón de dólares, evaluaciones de retorno de inversión con precio al carbono para hacer más atractivas aquellas que favorezcan la descarbonización.

Alianzas estratégicas

Uno de los ejes estratégicos de la Oficina de Proyectos de Descarbonización lo constituyen las alianzas que buscamos generar con gobierno, *start-ups*, academia, consultores, organizaciones de la sociedad civil o instituciones financieras para generar espacios donde podamos compartir experiencias, incentivar la investigación e innovación, y generar oportunidades de inversión o joint ventures.

Desde 2022 estamos adheridos al Global Steel Climate Council (GSCC), organización que busca incentivar estrategias de acción climática de gran impacto para la reducción de emisiones de CO₂. Está integrado por fabricantes de acero, asociaciones y otras organizaciones con presencia en 79 países alrededor del mundo.

También, con el objetivo de promover el establecimiento de indicadores sectoriales para medir el desempeño en sustentabilidad de las empresas, así como la alineación con regulaciones en materia climática, participamos activamente en las comisiones de sustentabilidad de asociaciones industriales como Alacero en Latinoamérica y CANACERO en México.

Principales iniciativas de 2019 a 2030

Alcance 1



Cargador continuo (ECS) en Acería Ramos Arizpe

Instalado en 2020, suministra chatarra metálica mediante una banda transportadora que pasa a través de un módulo encapsulador donde se precalienta con la energía térmica residual del horno de fusión. Ésta a su vez alimenta al Horno de Fusión sin la necesidad de retirar la cubierta, aumentando su eficiencia energética.

El uso de esta tecnología aumentó 45% en 2022 con respecto a la alimentación de chatarra por otros medios. Actualmente aprovechamos hasta un 48% el precalentado de chatarra en hornos de fusión mediante el cargador continuo. Nuestra meta para 2024 es que se aproveche hasta 60%.



Carga caliente en Acería Celaya

Mejora del proceso de carga caliente de toneladas de palanquilla enviada de acería a laminación hasta en 12%, aprovechando el calor de la palanquilla recién entregada para ahorrar energía térmica en los hornos de recalentamiento. En 2023, se aprovechó la carga caliente de palanquilla proveniente de acería hasta en un 61% en los laminadores 1 y 3.



Trituradoras en centros de reciclaje

Incremento de trituradoras en los centros de reciclaje, alcanzando un 31% de chatarra triturada en la mezcla de la carga metálica usada en acerías, haciendo más eficiente el proceso de fundición y reduciendo los tiempos de colada. La meta es aumentar 49% en 2025.



Alcance 2



Cobertura de energía eléctrica

Obtención de suministro mediante coberturas de energía eléctrica con un factor de emisión 12% más bajo en tCO₂/MWh que el del Sistema Eléctrico Nacional, para nuestras instalaciones en los complejos de Celaya y Saltillo, además de la Acería Ramos Arizpe. El suministro proviene de las centrales de ciclo combinado más eficientes del país.



Parque eólico Ventika

Suministro de energía limpia del parque eólico Ventika ubicado en General Bravo, Nuevo León, que abastece a gran parte de nuestras plantas de Alambres y Centros de Reciclaje, así como algunos de nuestros Centros de Distribución. En 2023 tuvimos un consumo mayor a 96,500 MWh.



Parque Solar PIMA y otros proyectos solares

Se obtuvo un suministro de energía limpia del parque PIMA Solar (144 MW), en Sonora, de casi 362,000 MWh en 2023. Por otro lado, en tres de nuestros sitios operativos generamos y consumimos energía limpia provenientes de paneles solares por 2,000 MWh anuales.



GIN (Generación Industrial), parques solares

En diciembre de 2023 se acuerda la contratación de energía limpia por más de 166,000 MWh anuales, empezando en 2026. Esta será suministrada por dos parques solares de 50 MW y 80 MW de capacidad instalada, ubicados en Coahuila y San Luis Potosí, respectivamente.



Reemplazo de hornos de Gas Natural por Inducción

Adquisición de un horno de inducción para la nueva línea de Alambres Celaya, que es más eficiente que las pailas de gas natural. Se instalará en 2024.

Inventario de emisiones

✦ La recopilación de datos de nuestros inventarios de Gases de Efecto Invernadero cumple con los principios y requisitos establecidos en la Norma ISO 14064-1:2018 y el Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte del GHG Protocol.

A finales de 2023, como parte de la mejora continua de la medición de nuestra huella de carbono, realizamos por primera vez nuestro inventario emisiones de Alcance 3 para los periodos 2019 a 2022 a nivel Grupo. En nuestro ejercicio, se incluyeron las siguientes categorías aplicables de la Guía Técnica para calcular el Alcance 3 del GHG Protocol:

- ✦ **CATEGORÍA 1:** Bienes y servicios adquiridos
- ✦ **CATEGORÍA 2:** Capital
- ✦ **CATEGORÍA 3:** Combustible y energía no incluidos en el inventario de Alcance 1 y 2
- ✦ **CATEGORÍA 4:** Transporte y distribución
- ✦ **CATEGORÍA 5:** Residuos generados en las operaciones
- ✦ **CATEGORÍA 6:** Viajes de negocios
- ✦ **CATEGORÍA 7:** Desplazamiento de empleados
- ✦ **CATEGORÍA 9:** Transporte y distribución aguas abajo
- ✦ **CATEGORÍA 10:** Procesamiento de productos vendidos
- ✦ **CATEGORÍA 12:** Disposición final de productos vendidos

Emisiones de CO₂ equivalente (Miles de toneladas)

Alcance 1

	2022	2023
Emisiones de Alcance 1 absolutas	616	619

Alcance 2

	2022	2023
Emisiones absolutas de Alcance 2 basadas en el mercado	760	770

Alcance 3*

	2022	2023
CATEGORÍA 1: Bienes y servicios comprados	1,133	ND
CATEGORÍA 3: Relacionado con combustibles y energía	279	ND
CATEGORÍA 10: Procesamiento de productos vendidos	282	ND

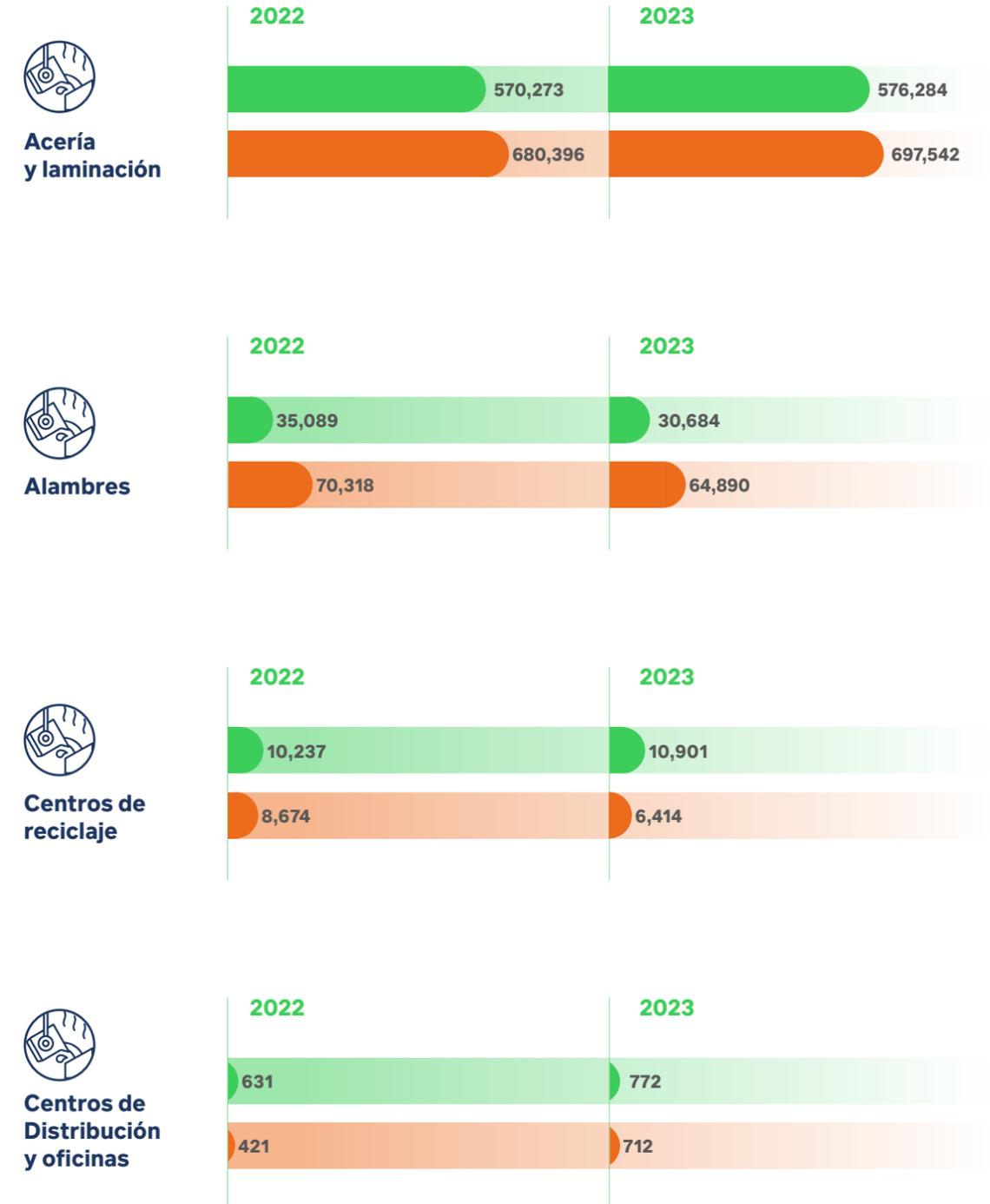
* Se incluyen en el Alcance 3 las instalaciones de Filiales

ND: No disponible



Toneladas de CO₂ por unidad de negocio en Alcance de 1 y 2

● ALCANCE 1
● ALCANCE 2



Distribución de emisiones de CO₂ por fuente

Nuestras instalaciones con mayor volumen de emisión de CO₂ son las de acería y laminación, con un 91% del total del Grupo. Las principales fuentes de emisión se distribuyeron de la siguiente manera:

Emisiones de CO₂ (miles de toneladas de CO₂e)

Energía eléctrica

2022 **680** 2023 **698**

Gas natural

2022 **255** 2023 **259**

Emisiones de proceso

2022 **296** 2023 **304**

Otras

2022 **18** 2023 **14**

Toneladas de CO₂ por toneladas de producto terminado (Alcance 1 y 2)*

Producto terminado (tCO₂/t producidas)

Acerías

2022 **0.25**
2023 **0.25**

Laminación

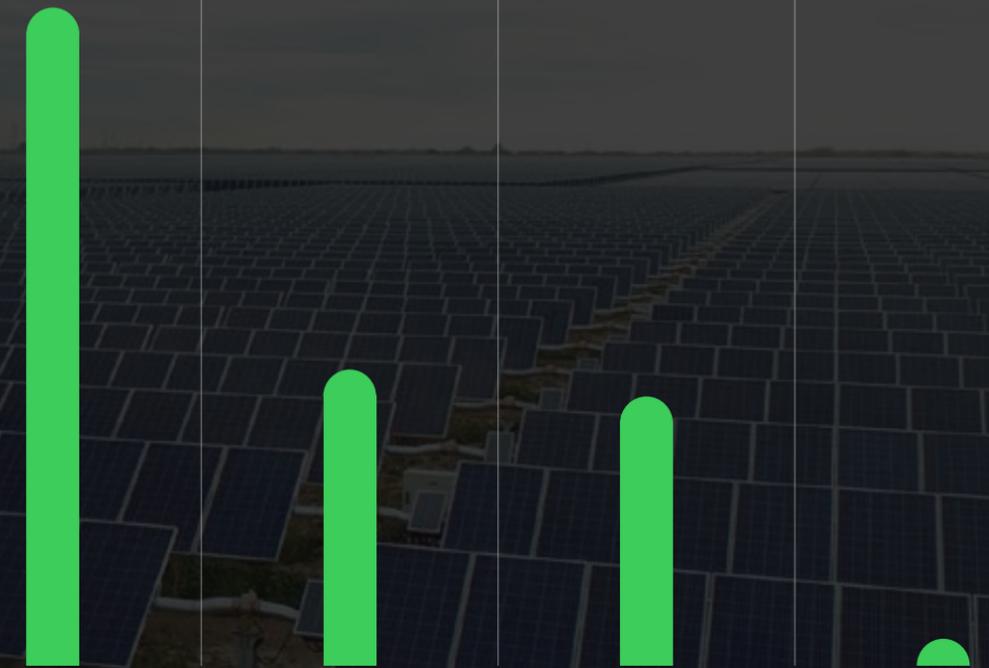
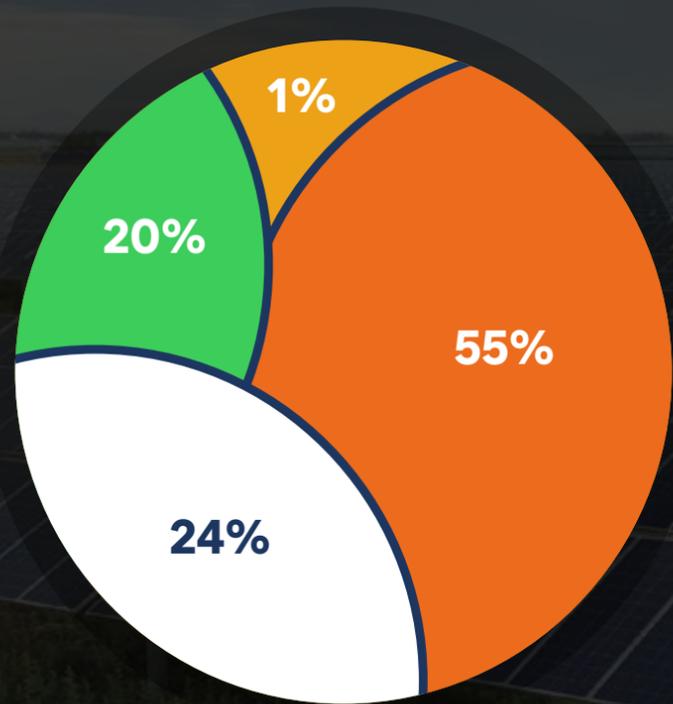
2022 **0.11**
2023 **0.11**

Alambres

2022 **0.10**
2023 **0.08**

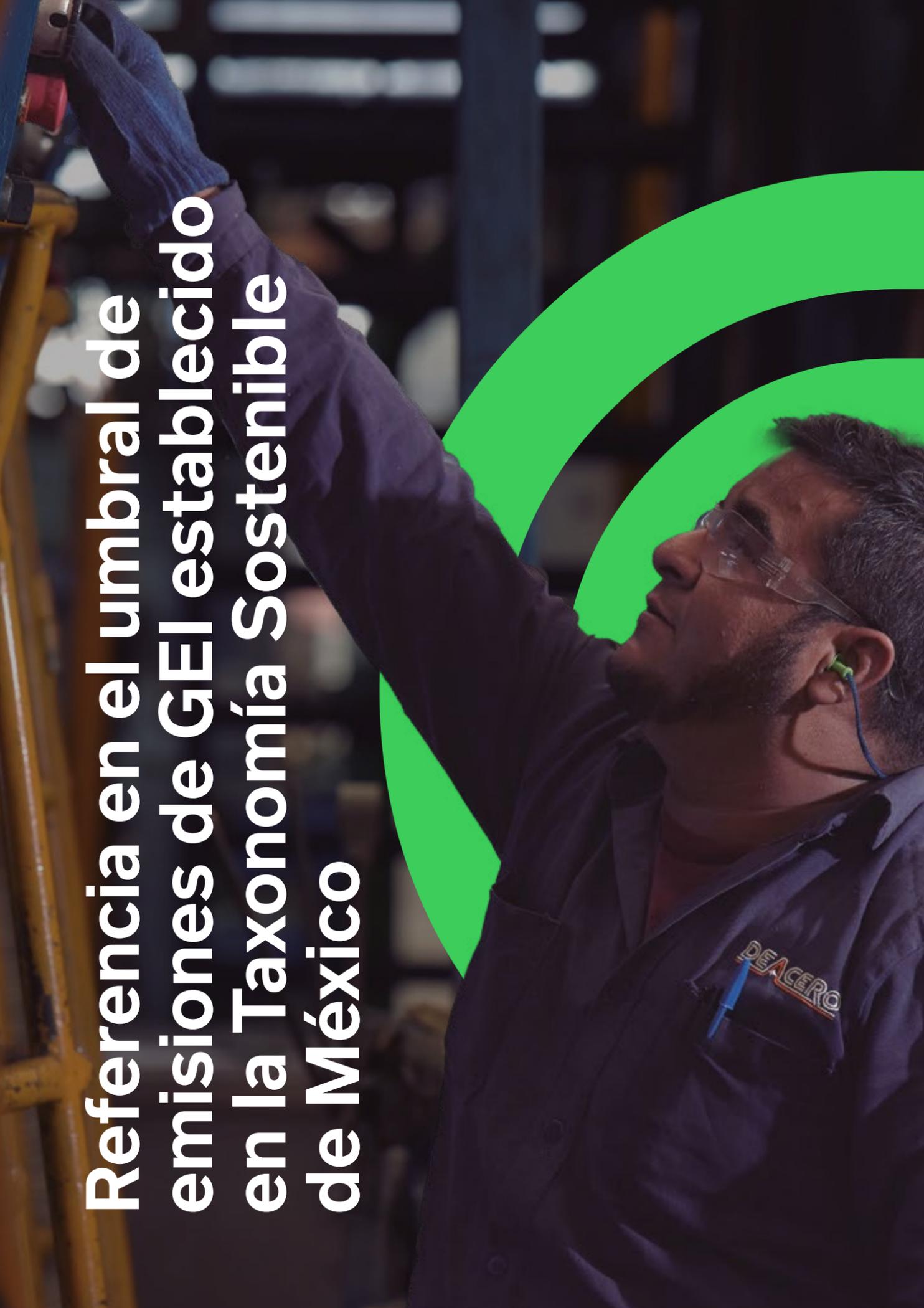
Centros de reciclaje (ton de materia prima embarcada)

2022 **0.01**
2023 **0.01**



Parque solar PIMA en Sonora, México, una de nuestras fuentes de energía limpia

* No incluyen emisiones de CO₂ de filiales y CEDIS Chiapas.



Referencia en el umbral de emisiones de GEI establecido en la Taxonomía Sostenible de México

◆ Estamos trabajando para cumplir con los demás CET establecidos en la Taxonomía Sostenible de México.

La Taxonomía Sostenible de México (TSM), desarrollada por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, promueve inversiones responsables ambiental y socialmente, alineándolas con los objetivos de desarrollo sostenible del país. Es fundamental para la mitigación del cambio climático, pues establece criterios claros para reducir emisiones y adaptarse al cambio climático, además de inclusión social al incorporar objetivos como la igualdad de género y acceso a servicios básicos.

La TSM considera Criterios de Evaluación Técnica (CET) para identificar actividades económicas sostenibles, basándose en una sólida base científica y mejores prácticas. La metodología para desarrollar los CET se basa en clasificaciones nacionales previas y en la Taxonomía de la UE, reconocida mundialmente, así como en las métricas de la Taxonomía de Colombia.

Los CET incluyen un parámetro principal, que es un criterio temático para evaluar la sostenibilidad de una actividad económica. Este parámetro, junto con métricas y umbrales, mide la contribución sustancial de la actividad a la sostenibilidad. Las métricas son unidades de medida y los umbrales son rangos que determinan el grado de sostenibilidad. La Taxonomía incluye también el principio de No Daño Significativo (NDS) y las Salvaguardas que abordan derechos humanos, prácticas laborales y gobernanza.

En particular, el parámetro principal que tomamos como referencia es la Contribución desde la Mitigación de Gases y Compuestos de Efecto Invernadero (GyCEI), que establece como criterio mínimo para determinar si la actividad económica se considera sostenible un valor de 0.24 tCO₂e/por producto para el caso de la tecnología de Horno de Arco Eléctrico.

Nuestras operaciones en Acería Celaya utilizan el horno arco eléctrico (EAF, por sus siglas en inglés) en el proceso de producción de acero y cuenta con un índice por debajo del umbral de la métrica para esta tecnología con una intensidad de 0.237 tCO₂e/ Ton de producto.

Esta intensidad se calculó tomando como referencia los principios y requisitos establecidos en la Norma ISO 14064-1:2018 y el Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte del GHG Protocol. A diferencia de la intensidad reportada anteriormente, en este caso se modifican los límites en referencia a lo establecido en la Taxonomía de la UE para el acero al carbono de horno de arco eléctrico, que determina que se deberán incluir todos los procesos directa o indirectamente ligados a las siguientes unidades de proceso: horno de arco eléctrico, metalurgia secundaria, fundición y corte, unidad de postcombustión, unidad de extracción de polvo, puestos de calentamiento de cubas, puestos de precalentamiento de lingotes de fundición, secado de chatarra y precalentamiento de chatarra. No se incluyen los procesos posteriores a la fundición. Con base en lo anterior, se excluyeron actividades de laboratorio, servicios y operación de la máquina de colada continua, operaciones en patio de materia prima, compresores, bombas de planta de agua que no dan servicio a fundición, equipos de osmosis y SVC (Static VAR Compensator) en acería, así como todos los servicios y operaciones en laminación en caliente y manejo de producto terminado.



Mecanismo de ajuste fronterizo

El Mecanismo de Ajuste Fronterizo de Carbono (CBAM, por sus siglas en inglés) es particularmente relevante para los importadores de la industria del acero, ya que impone un costo al carbono de las importaciones, alineándolas con las normas ambientales de la Unión Europea (UE). Esto previene la “fuga de carbono”, donde las industrias podrían trasladarse a regiones con regulaciones más laxas, y asegura una competencia justa para los productores europeos. Además, el CBAM promueve la adopción global de tecnologías más limpias, estimulando una industria del acero más sustentable y compatible con los objetivos climáticos de la UE.

Las regulaciones del CBAM comenzaron a finales de 2023 en la UE y su régimen de aplicación definitiva, con efectos económicos, será hasta 2026.

◆ Gracias a nuestra madurez en medición de huella de carbono, así como con nuestras iniciativas de descarbonización, prevemos que mantendremos la competitividad para el mercado europeo.

Regulación climática

Como resultado del Acuerdo de París en la COP21 de 2015 y su ratificación, las legislaciones de los países firmantes transformaron sus regulaciones para adoptarse a los nuevos requerimientos internacionales, creando instrumentos de medición, reporte, verificación y económico-fiscales que se aplican a los distintos sectores productivos, incrementando su carga regulatoria.

Resaltamos nuestro cumplimiento como Participantes del Sistema de Comercio de Emisiones, en nuestras Acerías de Ramos Arizpe y Celaya, cumpliendo a cabalidad nuestras obligaciones anuales de entrega de Derechos de Emisión.

Parque eólico Ventika en Nuevo León, México, una de nuestras fuentes de energía limpia

Regulación	Principales obligaciones	Cobertura	Porcentaje de emisiones de Alcance 1 de DEACERO cubiertas por las regulaciones de limitación de emisiones SASB: EM-IS-110a.1	Porcentaje de emisiones de Alcance 1 y 2 de DEACERO cubiertas por la regulación
Registro Nacional de Emisiones (RENE)	Reporte anual mediante la Cédula de Operación Anual y verificación con un Organismo Verificador cada 3 años para instalaciones que emitan >25,000 tCO ₂ e al año	Aplica a nuestras instalaciones de Acería Ramos, Acería Celaya, Acería Saltillo y Alambres Saltillo	91%	93%
Registros subnacionales	Reporte anual mediante instrumentos estatales para instalaciones que emitan <25,000 tCO ₂ e	Aplica a nuestras instalaciones de Alambres Celaya, Trefilados y Alambres León en Guanajuato; así como Alambres Monterrey y Alambres Guadalupe en Nuevo León	3.5%	1.8%
Impuestos al carbono subnacionales	Pago del impuesto al carbono de acuerdo con condiciones estatales particulares	Aplica a nuestras instalaciones de Acería Celaya, Alambres Celaya, Trefilados, Alambres León y SUMMIT en Guanajuato. Alambres México y Patio Tultitlán en el Estado de México, así como Cables en Querétaro	59%	59%
Sistema de Comercio de Emisiones	Reporte de emisiones directas de fuentes fijas de emisiones de CO ₂ , así como verificaciones anuales con un Organismo de Verificación Cumplimiento de entrega de Derechos de Emisión a la autoridad	Aplica a nuestras instalaciones de Acería Ramos y Acería Celaya	87%	87%

Otras emisiones atmosféricas

◆ Disponemos de sistemas de control de emisiones en los diferentes centros de trabajo de las unidades de negocios de Alambres, Acerías y Centros de Reciclaje.

Por ejemplo, contamos con colectores de polvo y sistemas herméticos que previenen la dispersión de emisiones a la atmósfera. De igual manera, la tecnología implementada en las máquinas de trefilado en nuestras plantas de alambres está diseñada con un enfoque en la sustentabilidad ambiental. Estas innovaciones logran una significativa reducción de las emisiones de partículas de polvo generadas durante el proceso de estirado del alambre. Con el objetivo de continuar disminuyendo nuestras emisiones a la atmósfera, hemos adquirido nuevos colectores de polvos que se han instalado en nuestras plantas de alambres; asimismo, hemos diseñado sistemas herméticos para encapsular las emisiones.

Como parte del cumplimiento con las normativas ambientales, se realizan mediciones y estimaciones en los equipos que emiten emisiones reguladas, como compuestos orgánicos volátiles (COV), óxidos de nitrógeno (NOx), monóxido de carbono (CO), partículas en suspensión (PM10) y óxidos de azufre (SO₂). En la tabla se presenta un resumen de estos tipos de emisiones para acerías, plantas de alambres, centros de reciclaje y centros de distribución para los años 2022 y 2023. De acuerdo con los resultados obtenidos, todos nuestros centros de trabajo cumplen con la legislación ambiental vigente en materia de emisiones.

Emisiones

2023	COV (kg)	NOx (kg)	CO (kg)	PM10 (kg)	SO ₂ (kg)
	12,205	221,901	186,397	16,865	1,331
	4,817	2,712	257	5	-
	404,627	87,165	28,443	26,608	-
	256	155	16	13	-
Total	12,205	631,601	276,429	45,581	27,958
Total (ton)	12	632	276	46	28

2022	COV (kg)	NOx (kg)	CO (kg)	PM10 (kg)	SO ₂ (kg)
	12,084	219,710	184,556	16,698	1,318
	4,518	2,544	241	5	-
	406,395	87,545	28,567	26,724	-
	582	354	36	30	-
Total	12,084	631,205	274,999	45,542	28,078
Total (ton)	12	631	275	46	28

GAS NATURAL GAS LP DIESEL GASOLINA

A través de la mejora continua, buscamos y evaluamos nuevas formas de reducción de emisiones en nuestras operaciones, como las actualizaciones tecnológicas de equipos y el uso de equipos de control de emisiones.

Reexpresión de información

Para la información referente a emisiones atmosféricas, hemos realizado una reexpresión de datos reportados previamente. Este ajuste ha sido necesario debido a cambios en nuestros métodos de cálculo y alcance de la información considerada. En 2023 se tomó como referencia el Estándar de Contabilidad sobre Sostenibilidad para Productos de Hierro y Acero de SASB Standards para el reporte de Emisiones Atmosféricas. Las emisiones atmosféricas para el año 2022 han sido recalculadas y presentadas en este informe. Estamos comprometidos con la transparencia y la precisión en la presentación de toda la información que reportamos.

Energía

◆ Nuestro esfuerzo por obtener energía limpia y eficiente es cada vez mayor. Además de asegurar una suficiente oferta energética con precios competitivos, estamos constantemente en la búsqueda de proyectos de generación de fuentes renovables o limpias.

En 2023 se materializaron nuestros primeros pasos hacia nuestro compromiso a la descarbonización. Tras el anuncio de nuestras metas de reducción de emisiones de carbono, lanzamos nuestro proceso de adquisición de energía a partir de nuevos proyectos de energías limpias rumbo a 2030. Se invitaron a más de 20 empresas de generación, desarrollo de proyectos de energía y comercializadores a participar en el proceso que detonará la construcción de estos nuevos proyectos. Como primer paso, se firmó un compromiso de suministro de largo plazo por más de 150,000 MWh anuales de energía solar que empezará a entregarse en 2026.

◆ Nuestra matriz de suministro eléctrico cuenta con 19% de energías renovables

Parque solar PIMA en Sonora, México, una de nuestras fuentes de energía limpia

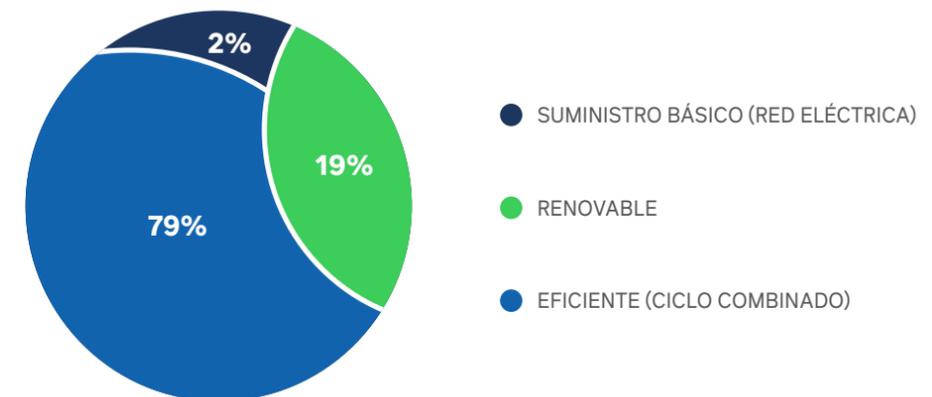
Con estas iniciativas, en 2023 la matriz de energía eléctrica de DEACERO se compone de un 18.6% de fuentes renovables y de un 98.3% de fuentes eficientes y renovables:

Energía (MWh)



* Consideramos la energía como eficiente cuando el heat rate de conversión de energía es menor al promedio del país.

Suministro eléctrico en 2023

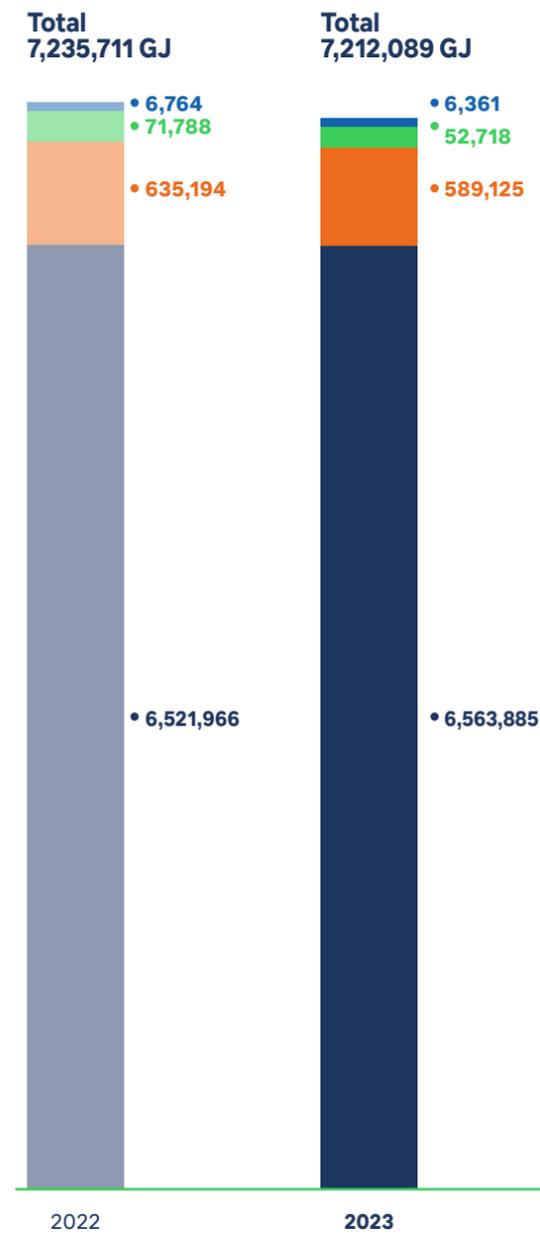


El consumo energético en 2023 no incluye el Centro de Reciclaje Express León por el cierre de sus operaciones, además de los Centros de Distribución de Chiapas y Chontalpa.

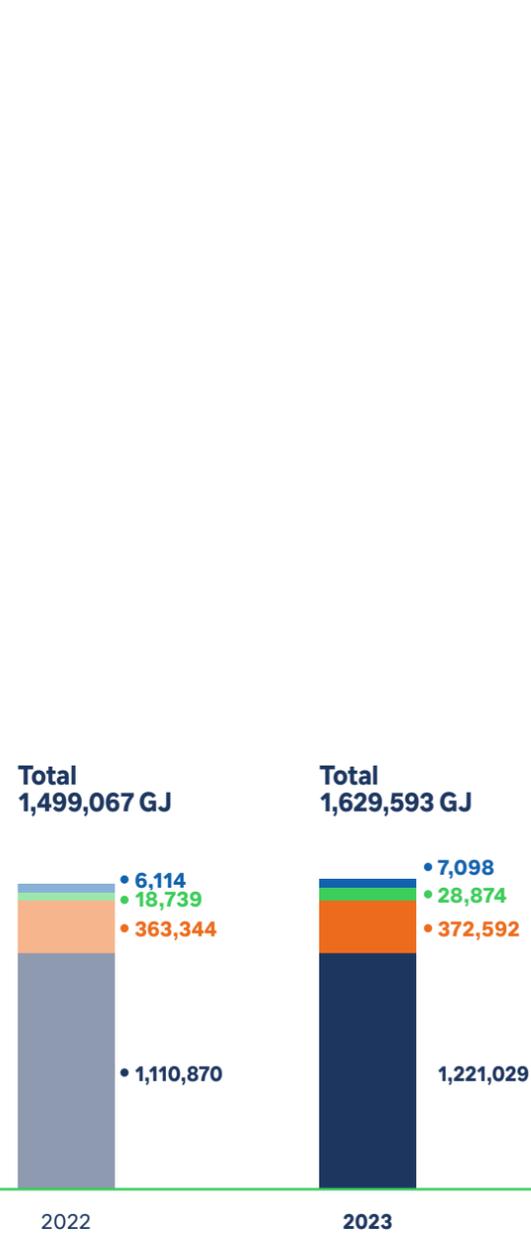
Matriz energética

Nuestra matriz energética incluye la energía eléctrica suministrada por la red y la generada por ciclo combinado, energía eléctrica limpia, que abarca la energía solar y eólica, gas natural y, en el caso de las acerías, otros insumos como el gas LP, diésel y diferentes tipos de carbón.

Energía eléctrica de fuentes térmicas (GJ)

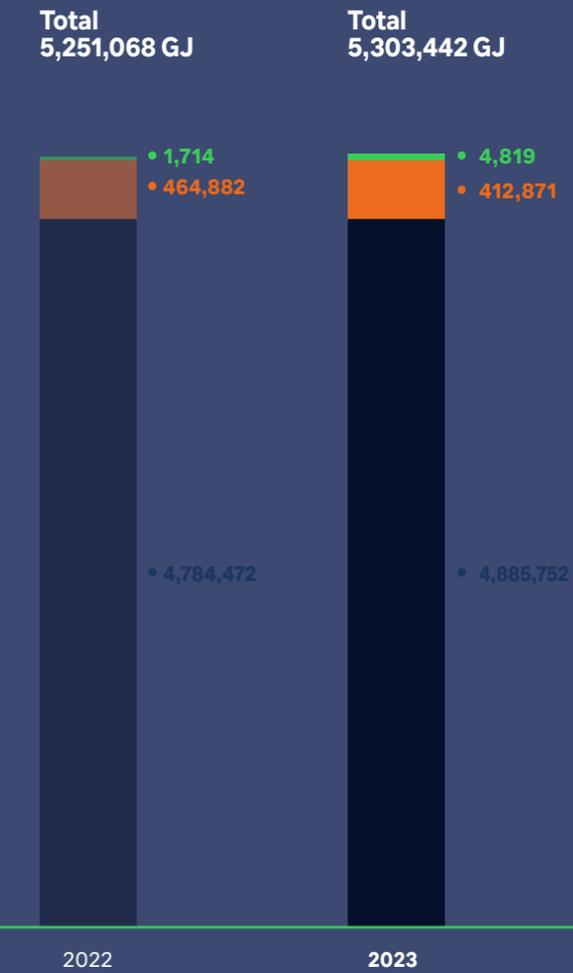


Energía eléctrica de fuentes limpias (solar y eólica) (GJ)

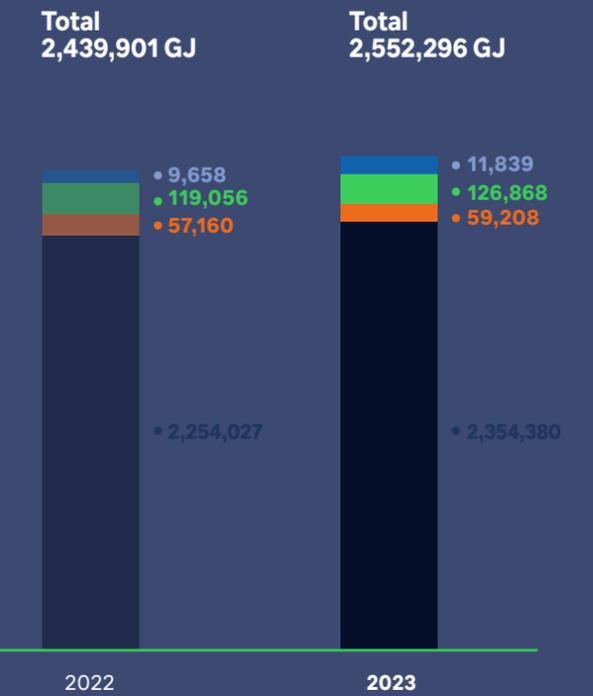


◆ 16,697,420 GJ de energía consumida en 2023

Gas natural (GJ)



Otros (GJ)



Índice energético 2023

◆ Nuestra intensidad energética para la producción del acero se encuentra por debajo del nivel de nuestra industria a nivel internacional.



Acerías

2.59 GJ/tProd



Laminación

1.64 GJ/tProd



Alambres

1.16 GJ/tProd



El galvanizado de alambre en DEACERO se fabrica con la más alta tecnología, diseñada para procesar el alambre de manera segura y ambientalmente responsable. Este avanzado proceso reduce drásticamente el consumo de gas natural junto con sus emisiones, durante el tratamiento térmico del alambre y fundición del zinc.

Estándar Intensidad energética (GJ/t acero crudo)

	2021	2022	2023
Promedio sectorial de World Steel Association (WSA)	21.02	20.99	ND
Promedio ALACERO	19.27	18.71	ND
DEACERO	8.56	6.8	6.98

El aumento en la intensidad energética en 2023 se debió a un incremento en el promedio del factor de energía equivalente.

Los promedios de WSA y ALACERO utilizan el Data Collector de WSA

Economía circular



Vemos
oportunidades
donde los
demás ven
residuos

En DEACERO, la economía circular es un pilar fundamental en nuestro modelo operativo, promoviendo la sustentabilidad a través de diversas prácticas, desde el reciclaje y recirculación de materiales en el proceso productivo, hasta la reducción y procesamiento de residuos.

Nuestra visión para 2024 es seguir liderando en prácticas sustentables y responsables, consolidando la economía circular en todos los aspectos de nuestra operación y gestionando los residuos de manera que maximicen su valor y minimicen su impacto ambiental. Con este enfoque, buscamos posicionarnos como un referente en la industria, comprometidos con la innovación y la sustentabilidad.

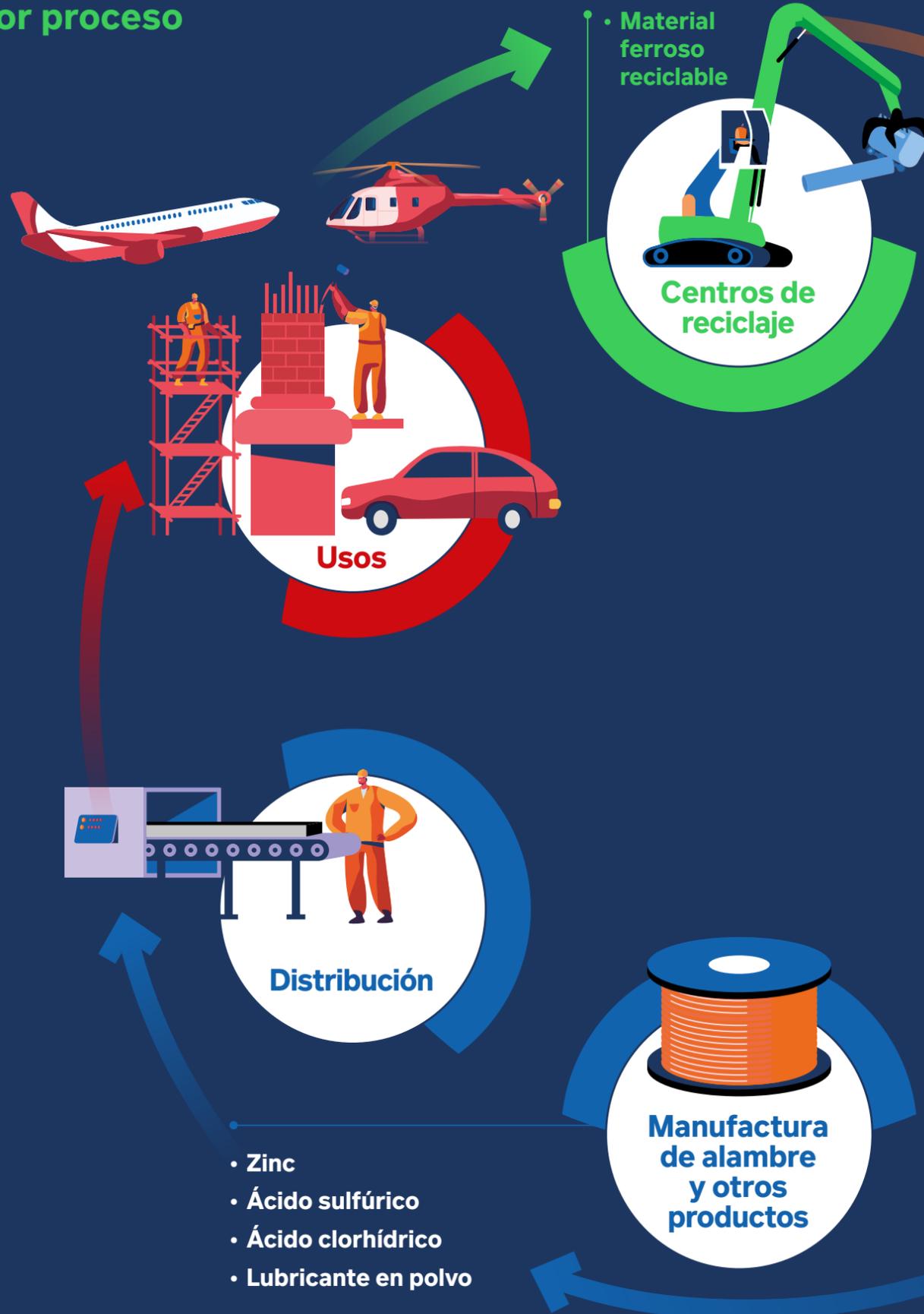
Uso de material reciclado

Priorizamos el uso de materiales reciclados sobre los materiales vírgenes, siendo el mayor reciclador de chatarra en México. Contamos con más de 20 centros de reciclaje en el país donde procesamos acero, lo que no solo disminuye la necesidad de extraer nuevas materias primas, sino que también reduce las emisiones de GEI y consume menos energía. Este enfoque no solo reduce costos y mejora la competitividad, sino que también responde a las expectativas de los consumidores. La capacidad del acero para ser reciclado repetidamente sin pérdida de calidad prolonga su vida útil, mejora la seguridad del suministro y fomenta la innovación tecnológica, fortaleciendo así nuestra resiliencia.

En línea con nuestra estrategia de economía circular, promovemos el uso de recursos y materiales que puedan ser reutilizados o reciclados al final de su vida útil.

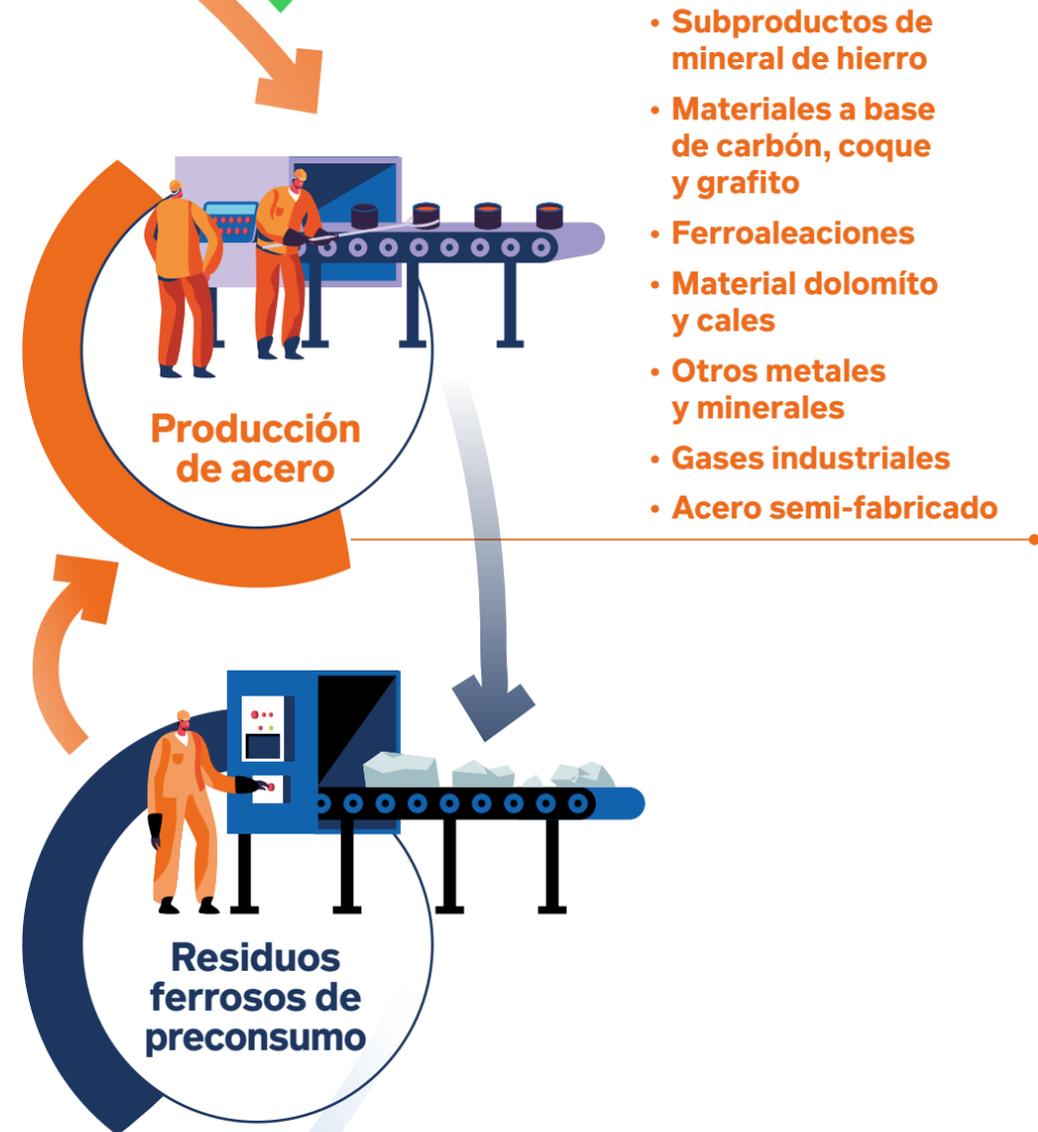
- ◆ **Somos el mayor reciclador de México, con alrededor de 4 millones de toneladas anuales de acero reciclado, que procesamos a través de nuestros más de 20 centros de reciclaje alrededor del país.**

◆ Materiales utilizados por proceso



97%

del material ferroso utilizado en nuestro proceso es de origen reciclado



El 99%

de los residuos ferrosos generados durante la manufactura de alambre se reintegran al proceso de producción de acero.

Materiales

A continuación, detallamos los principales materiales empleados en la fabricación de nuestros productos:

TIPO DE MATERIAL	MATERIAL (ton)	2022	2023
Materiales no renovables	Material ferroso reciclable	3,822,171	3,878,700
	Subproductos de mineral de hierro	125,212	122,450
	Materiales a base de carbón, coque y grafito	79,449	81,639
	Ferroaleaciones	39,737	37,885
	Material dolomítico y cales	147,398	168,236
	Otros metales y minerales	13,772	16,033
	Gases Industriales	192,210	203,276
	Acero semi-fabricado	1,934,831	1,865,662
	Zinc	10,630	11,426
	Ácido sulfúrico	2,733	2,744
	Ácido clorhídrico	1,895	2,120
	Lubricante en polvo	1,736	939
	Embalaje de plástico	1,284	1,323
Total		6,373,059	6,392,431
Materiales renovables	Embalaje de madera	13,469	11,406
	Embalaje de cartón	4,723	2,146
Total		18,192	13,552



Reexpresión de información

Para la información referente a materiales, hemos realizado una reexpresión de datos reportados previamente. Este ajuste ha sido necesario debido a cambios en nuestros métodos de cálculo y alcance de la información considerada. Los materiales para el año 2022 han sido recalculados y presentados en este informe. Estamos comprometidos con la transparencia y la precisión en la presentación de toda la información que reportamos.



Gestión de residuos y subproductos

◆ Nuestra gestión integral de residuos se basa en los principios fundamentales de la economía circular.

A lo largo de nuestros procesos productivos, generamos residuos que en una primera etapa valorizamos y nos esforzamos por reutilizar dentro de nuestros mismos procesos. Si esto no es posible, gestionamos su aprovechamiento externo como materia prima para otras industrias, evitando así su confinamiento en rellenos sanitarios, volviéndose subproductos. Un ejemplo destacado de aprovechamiento de los residuos que generamos es nuestro proceso de producción de acero. La escoria residual proveniente de los hornos de fundición se transforma en “Gravacero” mediante un proceso adicional. Este es un subproducto comercializado en diversas industrias con aplicaciones como ferrocarriles, vialidades, patios y jardines, entre otras. La cascarilla de hierro se usa como aditivo en la industria cementera.

Otro ejemplo de subproducto es el polvo de zinc, que se valoriza y se envía a reciclaje, convirtiéndose en materia prima para la industria del óxido de zinc.

Subproductos (Ton)

	2021	2023
Gravacero	273,250	534,470
Cascarilla de hierro	64,512	62,805
Polvo de Zinc	-	59,093

Residuos

Para reducir residuos, y en concordancia con nuestro compromiso de extender los esfuerzos de sustentabilidad hacia nuestra cadena de valor, hemos solicitado a nuestros proveedores que entreguen materiales sin empaque unitario, prefiriendo el empaque a granel o en paquetes. En cada etapa del proceso, buscamos maximizar el uso de materiales de un solo uso, como los plásticos de empaque o el cartón de embalaje. También hemos promovido el uso de materiales más duraderos, como trapos y guantes, para evitar su disposición continua. Mediante capacitaciones, mejoras en la infraestructura y seguimiento constante, hemos logrado aumentar la segregación de residuos desde su origen, lo que contribuye significativamente a su valorización.

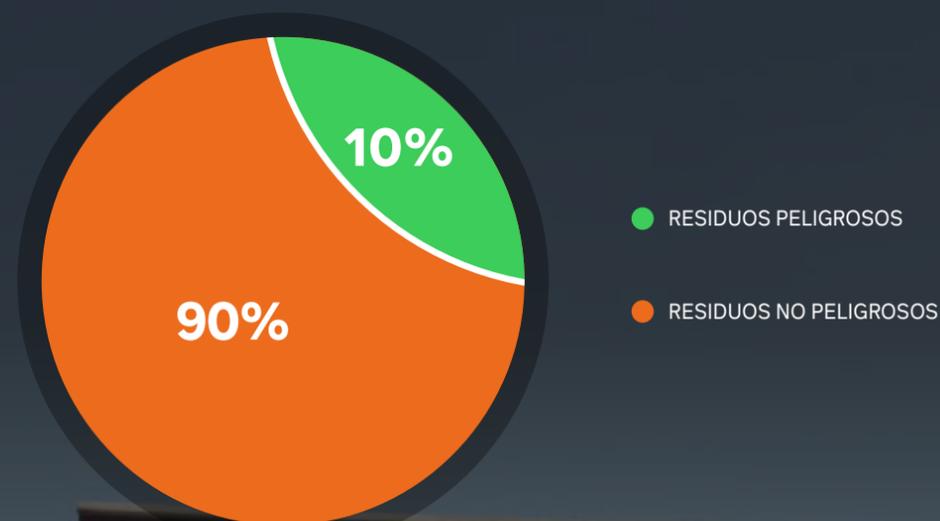
◆ En 2023, emitimos el **Procedimiento de Gestión de Residuos**, incrementando la estandarización y trazabilidad de nuestros residuos.

Tipo de residuo (Ton)

	2021	2023
 No peligrosos	487,005	623,769
 Peligrosos	59,701	67,070
Total de residuos generados	546,706	690,839

* La información reportada en 2023 excluye nuestros Centros de Distribución en comparación con lo reportado en 2022 debido a cambios organizacionales.

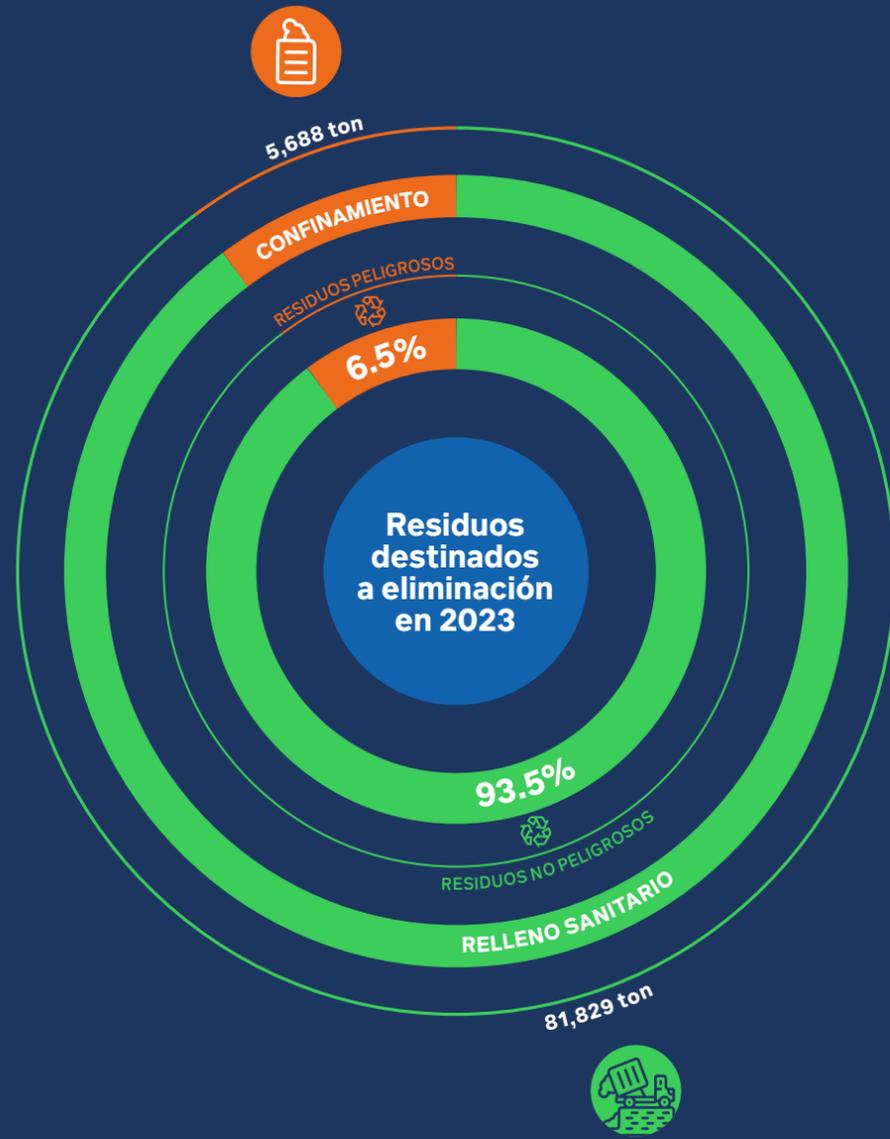
Generación de residuos por tipo



Nuestros residuos se generan a través de toda la cadena de operaciones de producción y son gestionados de la siguiente manera:



Residuos por tipo de destino



TOTAL (ton)
87,517

✦ El 87% de los residuos generados en nuestras acerías, plantas de alambres y centros de reciclaje son reutilizados, reciclados, valorizados o coprocesados, evitando el envío a relleno sanitario



REUTILIZACIÓN 261 ton | VALORIZACIÓN 1,606 ton | RECICLAJE 540,073 ton | COPROCESAMIENTO 2,161 ton

TOTAL (ton)
603,322

87%

Residuos no destinados a la eliminación

Residuos destinados a la eliminación

13%

Gestión hídrica

◆ **En DEACERO la gestión adecuada y eficiente del agua es un tema primordial.**

En los últimos años el cambio climático, el estrés hídrico y la sequía se han convertido en un problema creciente tanto en México como a nivel mundial. Diariamente la disponibilidad de agua disminuye en diversas zonas geográficas que conforman el país, afectando el acceso y, por lo tanto, el abastecimiento a la población, la supervivencia de ecosistemas y el desarrollo industrial.

La extracción de agua se efectúa principalmente en zonas con categorías de estrés hídrico alto y extremadamente alto, de acuerdo con Aqueeduct Water Risk Atlas de World Resources Institute (WRI). El 100% de las ciudades en donde tenemos operaciones se ubican en zonas de estrés hídrico alto o extremo. Esto es un reto para el abasto, pero a la vez un compromiso por hacer un uso responsable y eficiente del recurso. **Por ello, los ejes establecidos para el uso eficiente del agua representan nuestra ruta hacia la preservación del recurso en las comunidades donde operamos.**

En DEACERO la gestión adecuada y eficiente del agua es un tema primordial. Conscientes del contexto global y nacional, hemos desarrollado una estrategia hídrica basada en 4 ejes que soportan el firme objetivo de minimizar los impactos ambientales derivados del consumo de agua:



Entre otros beneficios, la estrategia hídrica ayuda a mantener la continuidad de los procesos y a disminuir sus costos operativos.

Iniciativas para la eficiencia hídrica

✦ En 2023, el seguimiento de nuestros indicadores ambientales, incluyendo los índices de consumo, generó una serie de proyectos enfocados en mejorar la eficiencia hídrica. Estos proyectos se pueden categorizar de la siguiente manera:

1

Optimización del recurso en los procesos

Para lograr la optimización del agua se ejecutaron proyectos de inversión para mejorar la medición del agua usada en los procesos, desarrollo e implementación de estrategias para detectar áreas de oportunidad en los procesos productivos y de servicio para disminuir el consumo de agua.

2

Modernización de Infraestructura

Actualización de los sistemas de tratamiento de aguas sanitarias y de proceso para reintegrar el recurso hídrico al proceso operativo, lo que derivó a la construcción de cuatro nuevas plantas de tratamiento.

Concientización Ambiental

3

Campañas de concientización ambiental para promover el uso eficiente del recurso hídrico dentro y fuera de los centros de trabajo.

4

Proyectos de Reincorporación de Agua Tratada

Implementamos procesos y tecnología para tratar el agua utilizada en nuestras actividades, permitiendo su reutilización en nuestros procesos y reducción de la extracción de agua dulce. Este enfoque no solo contribuye a la conservación del agua, sino que también mejora la eficiencia de nuestros procesos productivos. Se pretende que para el cierre del 2025, al menos el 45% del agua tratada en los centros de trabajo sea reincorporada al proceso productivo. Para alcanzar dicha meta, hemos gestionado diversos proyectos que implican la construcción y puesta en marcha de plantas de tratamiento mediante el tratamiento fisicoquímico y biológico de las aguas residuales. Actualmente, contamos con un total de 28 plantas: 15 de tratamiento fisicoquímico, 8 de tratamiento biológico y 5 de acondicionamiento.

Asimismo, se están desarrollando varios proyectos para el suministro de agua proveniente de plantas de tratamiento municipales y estatales.

ESTOS PROYECTOS ESTÁN DISEÑADOS PARA INCORPORAR NUEVOS VOLÚMENES DE AGUA TRATADA Y ASÍ EVITAR EL CONSUMO DE AGUA DE PRIMER USO, REAFIRMANDO NUESTRO COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD Y LA GESTIÓN EFICIENTE DEL RECURSO HÍDRICO.



Durante el proceso de trefilado en nuestras plantas de alambre, se emplea un sistema de circuito cerrado de agua, optimizando el uso de este recurso al mínimo indispensable para la operación del equipo. Este enfoque no solo conserva agua, sino que también mejora la eficiencia operativa del sistema.

En nuestras líneas de galvanizado se emplean sistemas que disminuyen considerablemente el consumo de agua en el proceso, contribuyendo a la conservación de este.

Consumo de agua

En DEACERO el uso del agua es indispensable dentro de nuestros procesos productivos, servicios auxiliares y satisfacción de las necesidades del personal. El agua es utilizada principalmente en:



Enfriamiento directo en la fabricación del acero en procesos de fusión, afino y colada y sistemas de enfriamiento en acerías.



Procesos de decapado o galvanizado de alambros en plantas de Alambres.



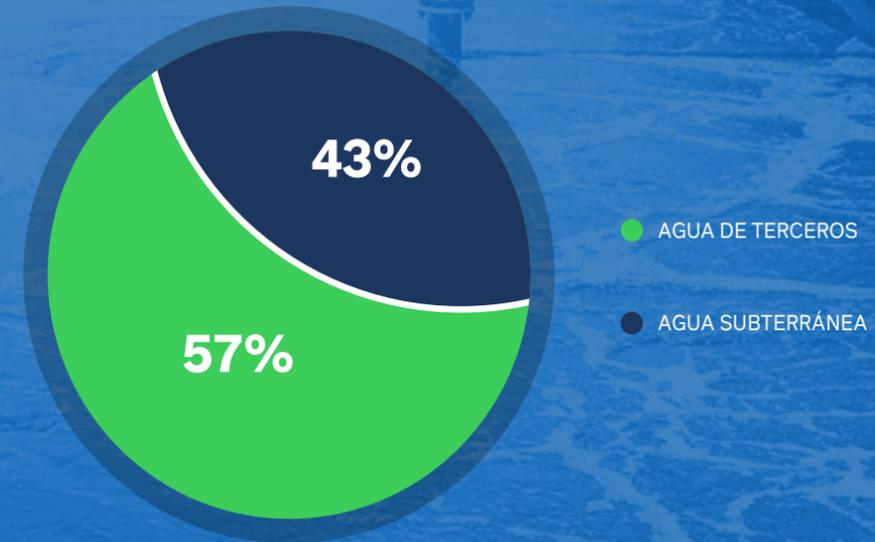
Consumo de agua 2023

4,234.11 ML



Extracción de agua

El agua que utilizamos proviene de diversas fuentes de suministro.



En 2023, se modificó el método de cálculo y categorización de las fuentes de extracción de agua para incluir tanto el consumo como la extracción en el informe actual.

Extracción (ML)

Aguas subterráneas

	2021	2022	2023
Agua de pozo	2,928	2,728	2,823
Agua de pozo de terceros	200	125	-
TOTAL	3,128	2,853	2,823

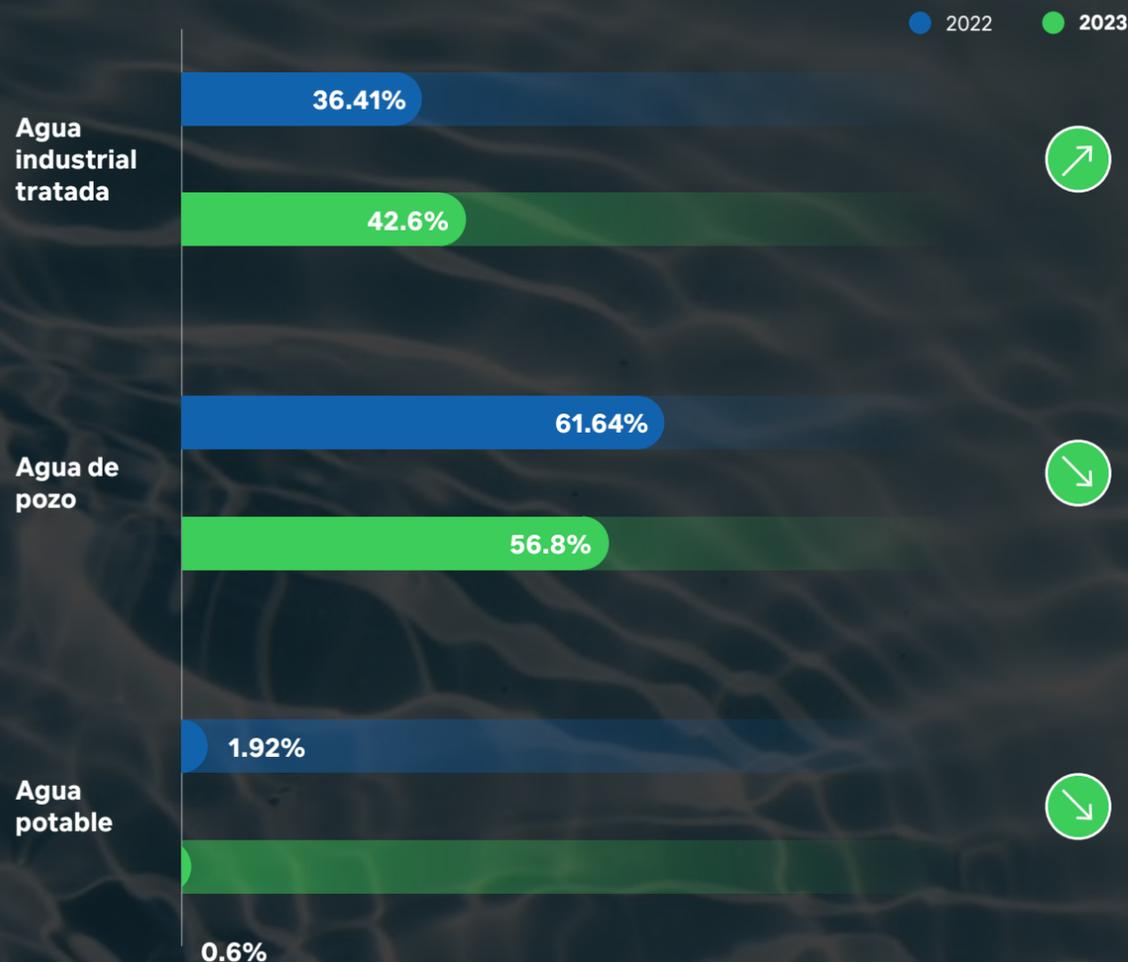
Extracción (ML)

Aguas de terceros

	2021	2022	2023
Agua industrial tratada de plantas municipales	1,819	1,686	2,129
Agua potable	51	90	29
TOTAL	1,870	1,776	2,159

Incrementamos nuestro uso de agua tratada

En DEACERO reconocemos la importancia de gestionar nuestros recursos hídricos de manera eficiente y sustentable. Al incrementar el uso de agua tratada de plantas municipales externas y disminuir el uso de agua de primer uso reafirmamos nuestra dedicación a la protección del medio ambiente y al desarrollo sustentable.



◆ El 42% del agua que utilizamos es tratada.

Vertido de agua

En cuanto a vertimiento, más del 50% de nuestros centros de trabajo cuentan con sistemas propios de tratamiento de aguas residuales, categorizados en plantas de tratamiento de agua residual (PTAR) biológicas y fisicoquímicas. Estas plantas tienen el objetivo de remover los contaminantes presentes en el agua para cumplir con las Normas Oficiales Mexicanas, reduciendo así nuestro impacto ambiental.

El criterio utilizado para el monitoreo de los parámetros de las sustancias contaminantes está dado por las Normas Oficiales Mexicanas, las cuales aplican de acuerdo a los destinos del agua tratada, las normas a cumplir son la NOM-001-Semarnat-2021 y NOM-002-Semarnat-1996. Durante el 2023 no se presentaron incidencias de incumplimiento con los Límites Máximos Permisibles.

Vertido (ML)

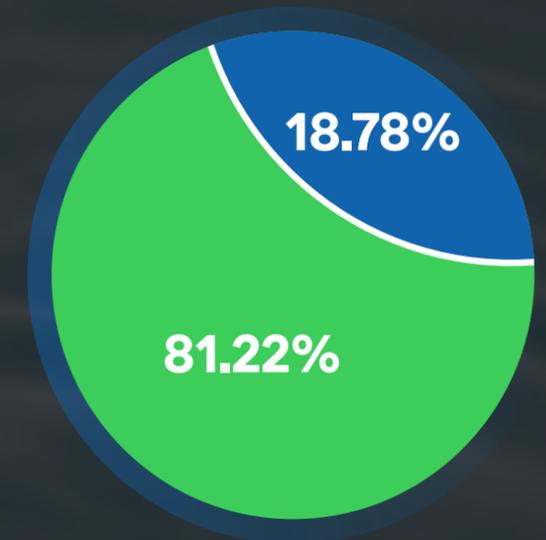
Aguas superficiales

	2022	2023
Arroyo	423	580
Riego	49	5
TOTAL	472	585

Aguas a terceros

	2022	2023
Alcantarillado municipal	150	163
TOTAL	150	163

	2022	2023
TOTAL	622	748



DESCARGA AGUAS A TERCEROS
163 ML

DESCARGA AGUAS SUPERFICIALES
585 ML

Los datos de extracción y vertido de agua que componen este volumen excluyen algunos de nuestros centros de trabajo debido a cambios organizacionales. Sin embargo, estas exclusiones no representan variaciones considerables debido a los bajos volúmenes manejados en dichas ubicaciones, que son nuestros Centros de Distribución en Chihuahua, Culiacán, Aguascalientes, Mérida, León, San Luis Potosí y nuestros Centros de Reciclaje en San Luis Potosí, Santa Catarina y Chihuahua.

Nuestra visión para la gestión hídrica a 2024

✦ En DEACERO, estamos comprometidos con la sustentabilidad y la gestión responsable de los recursos naturales. Nuestra visión para la gestión hídrica en 2024 se enfoca en cuatro pilares estratégicos que buscan optimizar el uso del agua en nuestras operaciones y contribuir a su preservación.

1

Diseñar una ruta crítica para el cálculo de la huella hídrica

En DEACERO comprendemos la importancia de medir y gestionar nuestro impacto hídrico. Para ello, estamos diseñando una ruta crítica que nos permita calcular de manera precisa nuestra huella hídrica. Este cálculo será fundamental para identificar áreas de mejora y establecer metas claras para reducir nuestro consumo de agua y minimizar nuestro impacto ambiental.

2

Colaboración con los centros de trabajo en proyectos de optimización de agua para procesos productivos

La colaboración es clave para el éxito de nuestra gestión hídrica. Estamos trabajando estrechamente con nuestros centros de trabajo para implementar proyectos que optimicen el uso del agua en nuestros procesos productivos. Estas iniciativas incluyen la modernización de equipos, la implementación de tecnologías de ahorro de agua y la capacitación de nuestro personal en prácticas sostenibles.

3

Desarrollo e implementación de nuevos proyectos de plantas de tratamiento

Innovar en el tratamiento de agua es una prioridad para DEACERO. Estamos desarrollando e implementando nuevos proyectos de plantas de tratamiento de agua que nos permitirán reutilizar y reciclar el agua en nuestras operaciones. Estas plantas de tratamiento no solo reducirán nuestra dependencia de fuentes de agua frescas, sino que también mejorarán la calidad del agua utilizada en nuestros procesos productivos.

4

Desarrollo de proyectos para suministro alternativo de agua

En un esfuerzo por diversificar nuestras fuentes de agua y asegurar la continuidad de nuestras operaciones, estamos desarrollando proyectos para el suministro alternativo de agua. Estas iniciativas incluyen la captación y almacenamiento de agua de lluvia y el aumento en la reutilización de aguas residuales tratadas.

CAPÍTULO

05

Nuestro compromiso con las personas



Nuestro equipo

♦ Todas las personas colaboradoras tienen contrato de trabajo permanente y de tiempo completo.

El 100% de nuestro equipo operativo se encuentra bajo contratos colectivos de trabajo; estos contratos están integrados por cláusulas que protegen los derechos laborales del personal sindicalizado.

Personas colaboradoras

7,667 total

794 mujeres
6,873 hombres

Personas colaboradoras por nivel laboral y edad

	Menor a 30 años		Entre 30 y 50 años		Más de 50 años	
Ejecutivo						
Dirección	8	5	71	312	3	98
Gerencia						
Jefatura						
Supervisión	108	154	219	447	12	39
Coordinación						
Analista						
Especialista	116	1,410	222	3,485	24	863
Auxiliar						
Operación						

EJECUTIVO
 MEDIO
 OPERATIVO Y DE SOPORTE

Cultura DEACERO

Esto se logra a través de programas, procesos e iniciativas transversales que nos motivan a vivir una cultura basada en nuestros valores y competencias institucionales.



Ambiente laboral

Medir la satisfacción y compromiso hacia la organización a través de la opinión de los colaboradores y fortalecer los canales de escucha.



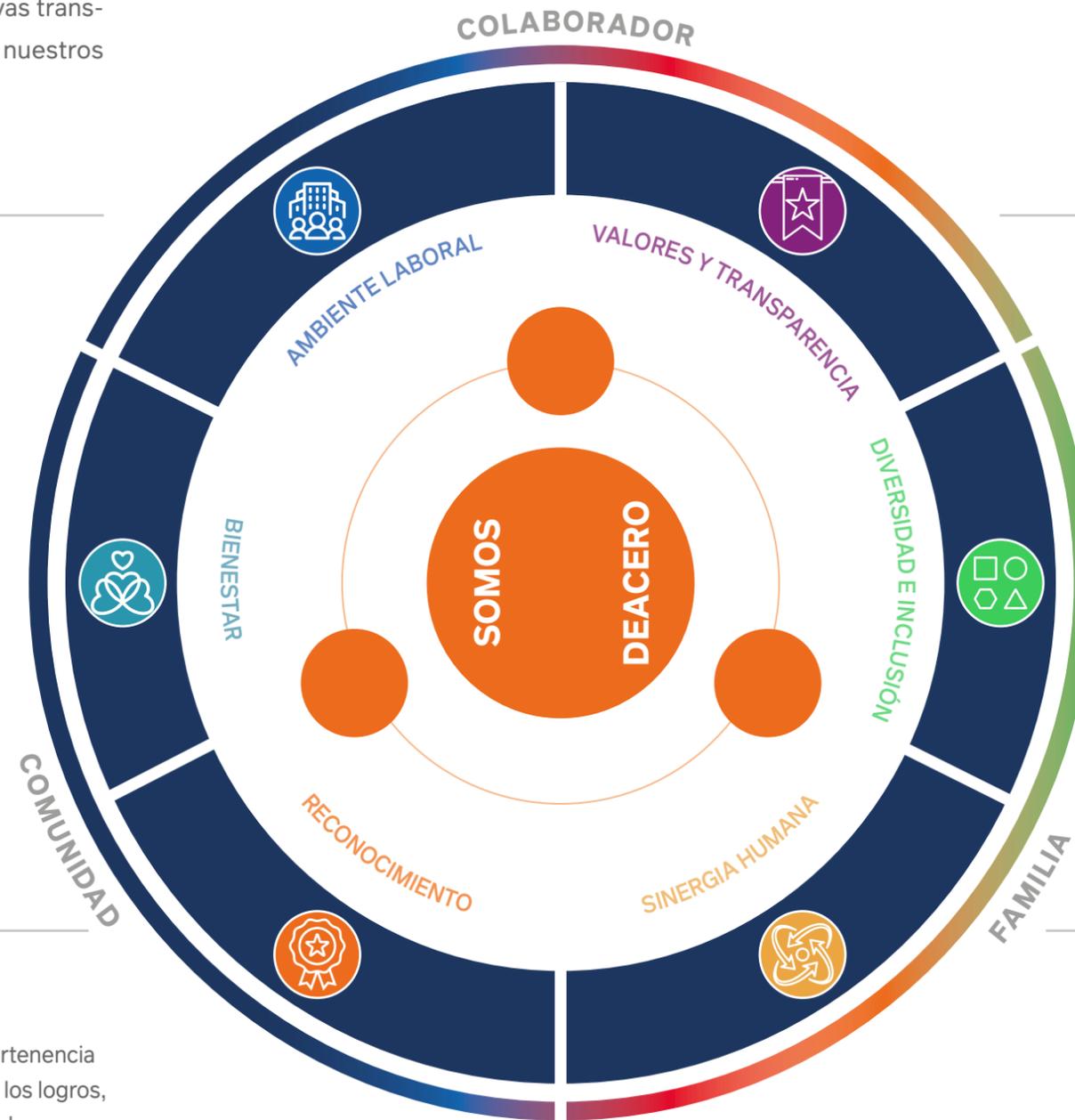
Bienestar

Incentivar el desarrollo de estilos de vida que favorezcan la salud integral, al vivir una cultura de prevención que mejore el rendimiento físico y mental, e impulse el desarrollo personal, familiar, profesional y social.



Cultura del reconocimiento

Fortalecer la motivación, el compromiso, la colaboración y la pertenencia de los colaboradores mediante el reconocimiento constante de los logros, el autodesarrollo y el crecimiento personal y profesional, tomando como base la vivencia de nuestros Valores y Competencias Institucionales para el cumplimiento de nuestros objetivos.



♦ Nuestra cultura es un pilar fundamental para el impulso de nuestra Visión 2026. Contamos con un modelo compuesto por seis pilares que enriquecen la experiencia del colaborador.



Valores y transparencia

Fortalecer la comunicación, el diálogo, los comportamientos éticos y la vivencia de los valores a través de herramientas, procesos, espacios congruentes y transparentes al alcance de todos los colaboradores.



Diversidad e inclusión

Promover un entorno en el que todos los colaboradores tengan igualdad de oportunidades, que se sientan seguros de ser quienes son y que sus diferentes experiencias, valores y perspectivas sean apreciadas, con el fin de mejorar su colaboración y lealtad.



Sinergia humana

Propiciar el desarrollo personal, profesional, familiar y social de nuestros colaboradores y sus familias, a fin de descubrir, reconocer y elevar al máximo potencial sus habilidades y capacidades, a través de información, herramientas y oportunidades que los lleven a ser mejores personas.



Valores y transparencia

♦ Vivimos el ADN de nuestra cultura a través de nuestros valores, que guían los comportamientos esperados de cada uno de nuestros colaboradores y líderes, asegurando así el éxito de la visión estratégica del negocio.

NUESTROS PRINCIPIOS

- **Agilidad:** eliminamos barreras y avanzamos, siempre tratando de estar un paso adelante. Somos dinámicos, resilientes y nos adaptamos al cambio.
- **Innovación:** mejoramos constantemente nuestros procesos, teniendo un aprendizaje continuo y renovándonos día a día. Fomentamos e impulsamos la sustentabilidad.
- **Colaboración:** siempre trabajamos en equipo y nos ayudamos mutuamente.
- **Especialización:** somos expertos y nos enfocamos en la satisfacción de nuestros clientes.
- **Empoderamiento:** confiamos en nuestra gente y su talento.

VALORES INSTITUCIONALES



Responsabilidad con integridad

- 1 Cumplimos los compromisos adquiridos de forma honesta y transparente.
- 2 Rendimos cuentas de forma responsable e integral basándonos en hechos y datos.
- 3 Tomamos decisiones de manera racional, sin dejarnos llevar por el primer impulso.
- 4 Cumplimos con nuestra palabra y compromisos.



Liderar con humildad

- 1 Sencillez, confianza y congruencia entre el decir y el hacer.
- 2 Hablamos con la verdad y de forma sencilla, generando un ambiente de confianza.
- 3 Actuamos de forma congruente con nuestros valores.
- 4 Influidos en los demás para lograr los objetivos y metas plasmadas.
- 5 Desarrollamos, capacitamos y proveemos herramientas para empoderar a otros en el logro de nuestra visión, buscando la mejora continua.



Respeto al individuo

- 1 Valoramos a las personas por encima de todo, tratándolas con respeto, dignidad, profesionalismo y reconocimiento.
- 2 Respetamos y reconocemos la aportación de cada persona para lograr los objetivos del negocio.
- 3 Aseguramos un ambiente de trabajo seguro.
- 4 Reconocemos el impacto que tiene nuestro comportamiento sobre los demás y evolucionamos de ser necesario.



Diversidad e inclusión

◆ Nuestro manifiesto de diversidad, equidad e inclusión

En DEACERO valoramos la diversidad, equidad e inclusión como cualidades fundamentales de nuestra cultura, y contribuimos activamente al desarrollo del talento de todas las personas. Esto se refleja en nuestras redes de trabajo, formadas por equipos transversales y cercanos, donde fomentamos la inclusión y compartimos el mismo compromiso con la diversidad.

Personas colaboradoras por género

90%
hombres

10%
mujeres

Colaboradores por grupo de edad

24%
menores de 30 años

63%
entre 30 y 50 años

14%
mayores de 50 años

INCLUSIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Colaboradores por tipo de discapacidad

	Motriz	Visual	Auditiva	Psicosocial	Intelectual
	2				
	11	3	2		1
				1	

Colaboradores que utilizaron su permiso parental en 2023

8

44

Promociones en 2023

225
total

33%
mujeres

67%
hombres

◆ Política de Inclusión y Ambiente Laboral Positivo

En DEACERO, establecemos una Política de Inclusión y Ambiente Laboral Positivo para fomentar la igualdad de oportunidades, respeto y no discriminación entre nuestro personal. Esta política abarca a todos los empleados, candidatos y colaboradores especializados, así como nuestras interacciones con accionistas, clientes y proveedores. Nos enfocamos en institucionalizar y transversalizar la igualdad laboral y no discriminación, con énfasis en la prevención, capacitación y atención de violencia laboral y discriminación.

Iniciativas por la diversidad e inclusión en 2023

Inicio y desarrollo de sesiones de capacitación para el área de Relaciones Humanas:

- ✦ **Inclusión y reclutamiento incluyente.**
- ✦ **Inclusión en general.**

Conferencias y talleres:

- ✦ **Conferencia híbrida “Tenerlo Todo” con 300 participantes, donde se abordaron estadísticas de género y herramientas para crecimiento personal y profesional.**
- ✦ **Conferencia de Martha Herrera González, quien abordó las herramientas para contribuir a la equidad y a una cultura diversa e inclusiva.**
- ✦ **Talleres presenciales sobre sesgos inconscientes para 84 colaboradores y 300 colaboradores sindicalizados en Planta Saltillo.**

Materiales y herramientas educativas:

- ✦ **Desarrollo y lanzamiento de curso *e-learning* sobre sesgos inconscientes para la capacitación de colaboradores.**

Estrategias y políticas:

- ✦ **Revisión y generación de sugerencias a políticas: atracción de talento, permiso de maternidad y paternidad, proceso de TIPs y de ajustes razonables.**

Certificaciones y diagnósticos:



- ✦ **Culminación de la Certificación Éntrale en Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad y presentación de estrategia de inclusión.**
- ✦ **3 diagnósticos de accesibilidad realizados en: Planta Cables Querétaro, Acería Celaya, Planta Alambres Monterrey y sugerencias en Oficinas Generales.**

Reconocimientos y lanzamientos:

- ✦ **Primera postura sobre inclusión y la comunidad LGBTQ+ en DEACERO.**

Participación en programas externos:

- ✦ **Participación en el programa Target Gender Equality del Pacto Mundial de las Naciones Unidas para robustecer y fortalecer la estrategia de Inclusión.**



TARGET
GENDER
EQUALITY



Compromiso con el desarrollo integral de nuestro equipo

Nuestro compromiso con el desarrollo integral de los colaboradores en DEACERO es crucial para lograr la mejor versión de cada uno, generando valor humano, económico y social en nuestro entorno. Impactamos positivamente a través de programas e iniciativas que atienden tanto la parte profesional como personal, proporcionando herramientas de trabajo y gestión de la vida diaria, promoviendo el bienestar de nuestra comunidad.

Estas actividades se realizan tanto internamente por áreas como Cultura, Desarrollo y Bienestar, y externamente en colaboración con socios estratégicos y Fundación DEACERO. Utilizamos programas de Universidad DEACERO y Bienestar y Salud Integral, evaluando su efectividad mediante la participación, aceptación, competencias y clima organizacional, influenciando nuestras acciones con la perspectiva de nuestros grupos de interés.

Proceso de Administración, Desempeño y Desarrollo (PADD)

El desarrollo integral de nuestros colaboradores es vital para mejorar nuestro desempeño y productividad, fomentar la fidelización y motivación, y promover la adaptabilidad e innovación. A través de El PADD (Programa de Desarrollo y Alineación de Desempeño), aseguramos que nuestros empleados contribuyan efectivamente a nuestra estrategia organizacional. Además, este enfoque holístico abarca tanto el crecimiento profesional como personal, mejorando el bienestar y satisfacción de todos. Al invertir en su desarrollo, retenemos el talento, reducimos la rotación y fortalecemos nuestra competitividad en el mercado.



ENERO-FEBRERO

DEFINICIÓN DE OBJETIVOS DE DESEMPEÑO

Documentar los objetivos a cumplir a lo largo del año alineados con las iniciativas estratégicas de Grupo DEACERO y de la Dirección a la que se pertenece.



PERMANENTE

DEFINICIÓN DE OBJETIVOS DE DESARROLLO (PID)

Definir los Objetivos de Desarrollo a trabajar a lo largo del año para desarrollar las competencias y conocimientos requeridos para el puesto y un mejor desempeño.



JUNIO - JULIO

CIERRE DE OBJETIVOS DE DESARROLLO (PID)

Documentar oficial y objetivamente los resultados anuales de los Objetivos de Desarrollo y definir siguientes pasos y accionables para el siguiente ciclo.



El 100% de nuestro equipo, desde niveles operativos hasta el ejecutivo, participa en el PADD.

PERMANENTE



EVALUACIONES PROCESO 360°

Identificar fortalezas y áreas de oportunidad de cada colaborador a través de una evaluación integral de las competencias y principios, alineados a la Visión 2026.

ABRIL - MAYO



CONVERSACIÓN DESARROLLO (MEDIO TÉRMINO)

Impulsar que los colaboradores tengan una sesión de retroalimentación con su jefe directo para revisar avances en los Objetivos de Desempeño y Desarrollo (PID) además de sus resultados del Proceso 360° y con base en esto afinar el PID.

PERMANENTE



MAPEO Y SUCESIÓN DE TALENTO

Fortalecer los Planes Individuales de Desarrollo de los colaboradores para maximizar su desempeño y enriquecer los planes de sucesión de talento.

AGOSTO - SEPTIEMBRE



CIERRE OBJETIVOS DESEMPEÑO

Evaluar y documentar, oficial y objetivamente, los resultados anuales de los Objetivos de Desempeño para analizar la contribución individual a la estrategia organizacional a lo largo del año.

Capacitación y desarrollo

♦ En 2023, nuestra estrategia de capacitación y desarrollo se centró en ofrecer una oferta de desarrollo integral basada en la metodología 70-20-10.

Esta metodología busca generar valor, económico y social, dividiendo el aprendizaje en un 70% de experiencias laborales, un 20% de interacciones con otros y un 10% de formación estructurada.

Durante 2023, implementamos varias iniciativas clave:

- Programas Transversales: introdujimos los programas Líderes DEACERO y Miércoles de Talento, enfocados en desarrollar habilidades de liderazgo, competencias institucionales, cultura y procesos de talento dentro de la organización.
- Oferta Diferenciada: implementamos programas de *coaching* y *mentoring* para ayudar a los colaboradores a desarrollar habilidades que les permitan alcanzar su mejor versión. También se ofrecieron programas específicos como Habilidades Gerenciales, Liderazgo Financiero y Lead Ex, enfocados en mejorar las habilidades de liderazgo.
- Plataformas de Desarrollo: facilitamos el autoaprendizaje mediante diversas plataformas de desarrollo, como Get Abstract y Learning Hub, con más de 250 cursos, promoviendo una cultura de aprendizaje continuo entre nuestros colaboradores.

16 Horas

Capacitación promedio por persona



PARTICIPACIÓN EN PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN EN 2023

Liderazgo Financiero

143	33	176
Hombres	Mujeres	Total

Lead EX

42	14	56
Hombres	Mujeres	Total

Habilidades Gerenciales

73	33	106
Hombres	Mujeres	Total

Líderes DEACERO

635	287	922
Hombres	Mujeres	Total

Learning Hub

1,541	535	2,076
Hombres	Mujeres	Total

Get Abstract

457	131	588
Hombres	Mujeres	Total

Atracción y retención de talento

Para nosotros, la atracción de talento y el desarrollo de los colaboradores son fundamentales para el éxito a largo plazo de DEACERO. Contar con un equipo talentoso y comprometido nos permite ser más productivos, competitivos y mantener una cultura positiva dentro de la organización.

Un proceso adecuado de atracción y desarrollo de talento influye directamente en nuestra capacidad para ser productivos, competir y mantener una cultura organizacional positiva. Esto no solo mejora nuestro desempeño diario, sino que también fortalece nuestra posición en el mercado.

◆ **A través de Oportunidades DEACERO, nuestra bolsa de trabajo interna, ofrecemos a nuestros empleados la posibilidad de buscar y aplicar a nuevos retos dentro de la organización, facilitando su desarrollo y crecimiento profesional.**

Medimos la efectividad de nuestro proceso mediante encuestas a los participantes, incluyendo candidatos, jefes de vacantes y reclutadores. Esta retroalimentación continua nos permite mejorar constantemente nuestros procesos y asegurar que estamos cumpliendo con las expectativas de todos los involucrados.

La atracción y retención de talento no solo es una prioridad estratégica para nosotros, sino que también es esencial para mantener nuestra competitividad y capacidad de innovación en el mercado.

Ingresos en 2023

143

Total

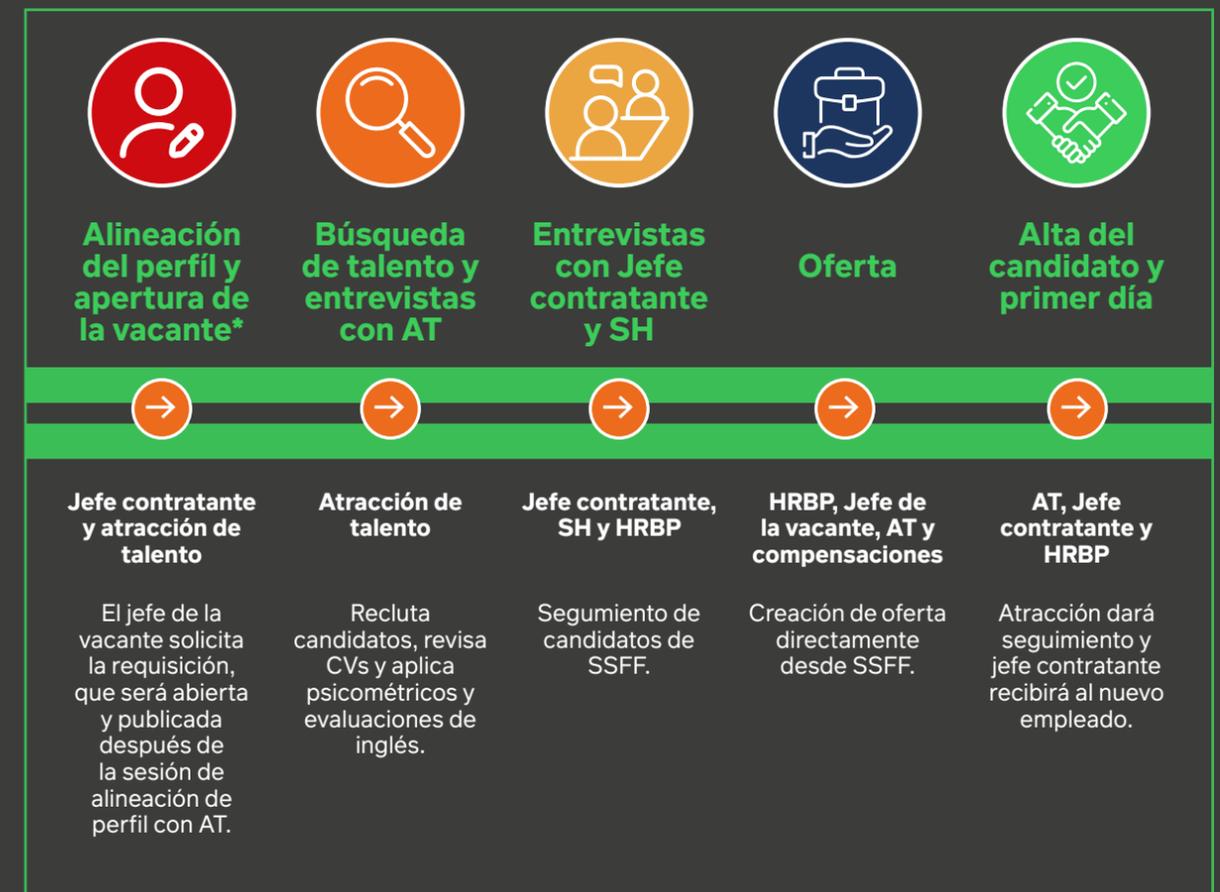
64%

Contrataciones externas

35%

Promociones internas

Flujo del proceso



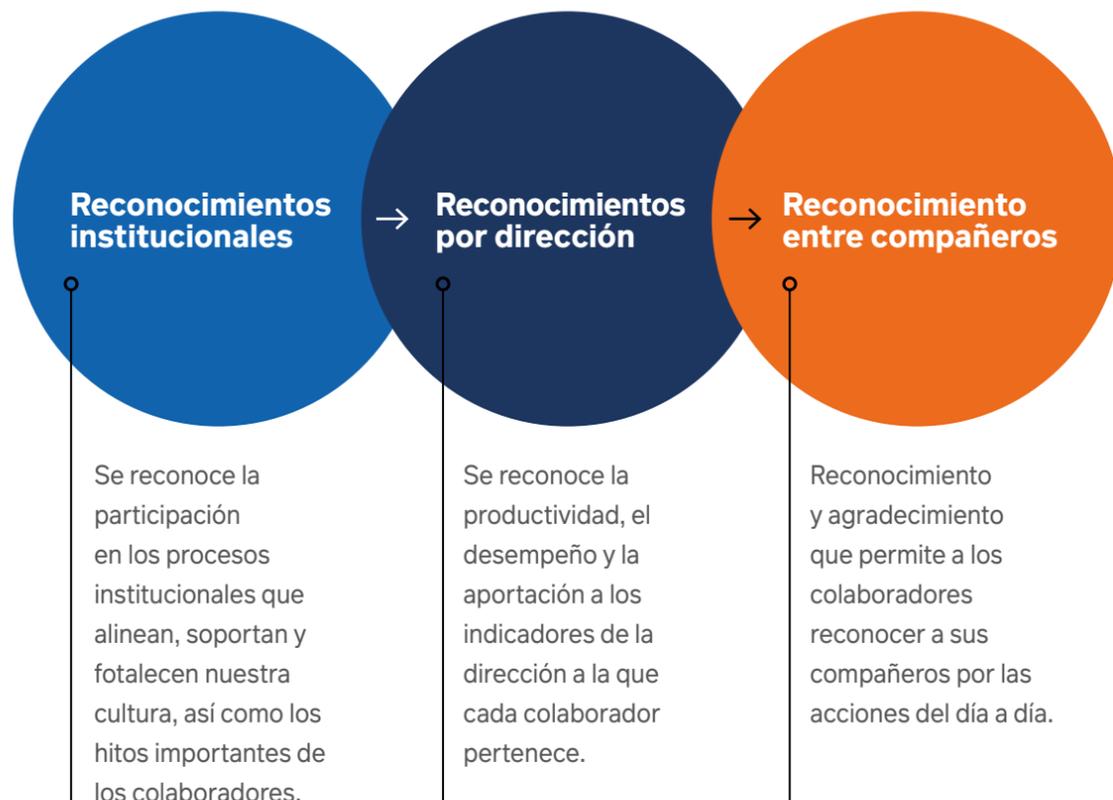
◆ Política de atracción e incorporación de talento

Hemos establecido un proceso claro y eficiente que deben seguir las personas para unirse a DEACERO. Esta política define las responsabilidades de los diferentes roles involucrados. Nos comprometemos a brindar un proceso ágil, mejorando la experiencia tanto de los candidatos como de los jefes de vacantes.



Cultura de reconocimiento

- ◆ **Nuestro propósito es enriquecer la experiencia de nuestros colaboradores mediante un programa de reconocimiento, fomentando tanto la cooperación como el crecimiento personal y profesional.**





Sinergia humana

El objetivo de este pilar es fomentar el crecimiento personal y social de nuestros colaboradores y sus familias, con el propósito de descubrir, reconocer y maximizar sus habilidades y capacidades. Para ello, proporcionamos información, herramientas y oportunidades que nos permitan ser mejores personas.

Nuestros programas se basan en el siguiente modelo, que abarca cuatro roles estratégicos (exterior) y cuatro áreas de impacto (interior).

MODELO DE SINERGI A HUMANA



Oferta de valor 2023



MUJERES EN TRANSFORMACIÓN

Dirigido a colaboradoras y mujeres familiares de colaboradores de DEACERO.

Desarrollar las competencias y habilidades personales de las mujeres para la obtención de conocimientos especializados en algún oficio que les permita realizar un proyecto de emprendimiento, impactando así en la superación personal y económica, y el desarrollo e integración familiar y social.

En 2023, se inauguró la 3ª generación del programa Mujeres en Transformación, con UAOM como socio de desarrollo, con más de 180 mujeres familiares de colaboradores capacitadas.



BIENESTAR INTEGRAL

Dirigido a todos los colaboradores de DEACERO y sus familias.

Fomenta el balance de cada uno de los factores que integran al ser humano y con ello contribuir a una mejor calidad de vida de los colaboradores y sus familias. Se aborda el bienestar desde los pilares de desarrollo personal y familiar mediante 3 talleres: Liderazgo positivo, Mi grandeza interior y El poder de ser feliz.

Durante 2023, se lanzó la iniciativa IMPÚLSATE: Taller de Liderazgo Personal dirigido a colaboradores como parte del programa de Bienestar Integral, en la esfera del Bienestar personal y familiar, apoyados en la consultoría Live 13.5, expertos en felicidad organizacional. Se contó con 246 participantes.



RECONOCIMIENTO A LA EXCELENCIA ACADÉMICA

Dirigido a hijos de colaboradores con promedio académico de 9.5 a 10.

Se reconoce el esfuerzo y dedicación de los hijos de nuestros colaboradores que hayan realizado un trabajo de excelencia y calidad durante todo el ciclo escolar, con el fin de impulsar y elevar su potencial intelectual y con ello contribuir a una transformación social.

Durante 2023, se realizó el despliegue y coordinación de tres ceremonias presenciales y una virtual del programa. Se reconocieron a más de 400 hijos de colaboradores que obtuvieron un promedio académico de excelencia, fomentando el vínculo del colaborador y su familia con la empresa.



FORTALECIMIENTO FAMILIAR

Dirigido a colaboradores y sus familias.

Proporciona un espacio para el desarrollo personal y de pareja, fomentando los principios de la psicología positiva para redescubrir y mantener la felicidad en las relaciones. Ofrece herramientas prácticas para superar obstáculos y fortalecer la comunicación efectiva y afectiva, fortaleciendo los lazos entre parejas. Además, proporciona a los colaboradores recursos, información y herramientas que mejoren su rol como padres, aplicando la psicología positiva para lograr una mejor educación y comunicación con sus hijos. En 2023 se capacitó a 90 familias.



CLUB DE LECTURA INFANTIL Y JUVENIL

Dirigido a hijos de colaboradores, que sean estudiantes de primaria y secundaria.

Programa que busca brindar espacios donde se fomente la comprensión lectora, con el fin de que niños y jóvenes eleven su potencial intelectual y académico, y así formar entre todos mejores mexicanos.

En 2023 se realizó un Club de Lectura para niños y jóvenes con una licencia anual para cada participante en la app Beereaders para el fomento de comprensión lectora.



DEACERO KIDS

Dirigido a niños de 4 a 11 años, hijos y familiares de colaboradores.

Impulsa el desarrollo personal de los niños, para que identifiquen sus habilidades y capacidades a través de actividades lúdicas, impulsando los valores y la creatividad.

Durante 2023, se realizó el despliegue presencial del programa "DEACERO Kids: Los misterios de la ciencia" a nivel nacional en 10 sedes (Mexicali, Puebla, Celaya, León, Monterrey, Guadalupe, Oficinas Generales, Saltillo, CDMX y Morelia) y una virtual, logrando la participación e involucramiento de 28 centros de negocio. Se tuvo un acumulado de 374 niños entre 5 y 12 años, sumando 1,316 participaciones en total en las 250 horas de taller a nivel grupo.



JÓVENES DE ÉXITO

Dirigido a jóvenes de 12 a 15 años, hijos y familiares de colaboradores.

Brinda herramientas y habilidades para la vida, empezando por el reconocimiento de sí mismo y de su valía personal, la toma de conciencia de su rol como parte de una comunidad y la importancia de seguir estudiando y prepararse para el futuro y el mundo laboral.



JÓVENES DE ÉXITO

Dirigido a jóvenes de 16 a 18 años, hijos y familiares de colaboradores.

Brinda herramientas y habilidades para la vida, enfocadas a la toma consciente de decisiones, el propósito de vida y el desarrollo de habilidades y capacidades personales, resaltando la valía de cada ser humano como individuo.

Durante 2023, se realizó el despliegue presencial del programa "Jóvenes de Éxito: Life Lab" en cuatro sedes presenciales y una virtual, obteniendo el involucramiento de 52 jóvenes hijos de colaboradores, sumando un total de 245 participaciones.

◆ Se tuvo el despliegue presencial del verano DEACERO en trece sedes presenciales y dos foros virtuales, obteniendo la participación activa de 830 hijos de colaboradores en los programas DEACERO Kids, Jóvenes de Éxito y Reconocimiento a la Excelencia Académica.



Bienestar social

Bienestar Integral es una propuesta institucional diseñada para promover el BIEN-ESTAR de todos los colaboradores y sus familias. Incluye aspectos de salud física y mental, así como desarrollo personal, familiar y profesional, con el objetivo de crear una cultura enfocada en el equilibrio y la calidad de vida.



Beneficios para colaboradores en DEACERO

BENEFICIOS PERSONALES:

- Convenios y descuentos
- Aventones (programa de *carpool*)
- Jueves de Bienestar Integral

BENEFICIOS FINANCIEROS:

- Caja de Ahorro
- Apoyos por Nómina (matrimonio y funerario)
- Venta de productos DEACERO

BENEFICIOS DE SALUD FÍSICA Y MENTAL:

- Seguro de gastos médicos y accidentes
- Seguro de vida
- Beneficios deportivos
- Apoyo psicológico
- Convenios médicos
- Vacunaciones

BENEFICIOS PROFESIONALES:

- Becas (apoyo a nivel ejecutivo para estudios de un hijo)

BENEFICIOS PATRIMONIALES:

- Seguros voluntarios (auto, casa, dental y funerario)
- Seguro de autos oficiales
- Póliza de viajeros

Nuestro objetivo es crear una cultura enfocada en el equilibrio y la calidad de vida.



Ambiente laboral

Encuesta de clima laboral 2023

Nos esforzamos por comprender el nivel de compromiso y satisfacción de nuestro equipo, así como por identificar sus principales necesidades para reducir la rotación, aumentar la efectividad y mejorar la experiencia de trabajar en nuestra organización.

La encuesta de clima laboral se aplicó del 16 de octubre al 10 de noviembre de 2023.

Se evaluaron de manera anónima y confidencial 16 categorías.

Las categorías de la encuesta fueron las siguientes:

- Bienestar y calidad de vida
- Inclusión
- Satisfacción con el sindicato
- Seguridad
- Dirección clara y prometedora
- Confianza en los líderes

94%
del total de
personas
colaboradoras
respondieron
la encuesta

- Respeto y reconocimiento
- Oportunidades de desarrollo
- Pago y beneficios
- Índice de liderazgo
- Índice de capacidades organizacionales
- Gestión del desempeño
- Autoridad y empoderamiento
- Recursos y Personas
- Capacitación
- Colaboración
- Trabajo, estructura y procesos

COMPONENTES DEL ALTO DESEMPEÑO

El resultado de clima es el promedio de las 9 preguntas en las siguientes dimensiones:

Compromiso

Equipo comprometido

y leal, dispuesto a dar la milla extra.

Habilitación

La gente adecuada

en el rol adecuado, en un ambiente laboral productivo.

Resultados clima 2023

81%

Satisfacción

Mujeres

92%

Participación

80%

Satisfacción

Hombres

94%

Participación

81%

Satisfacción

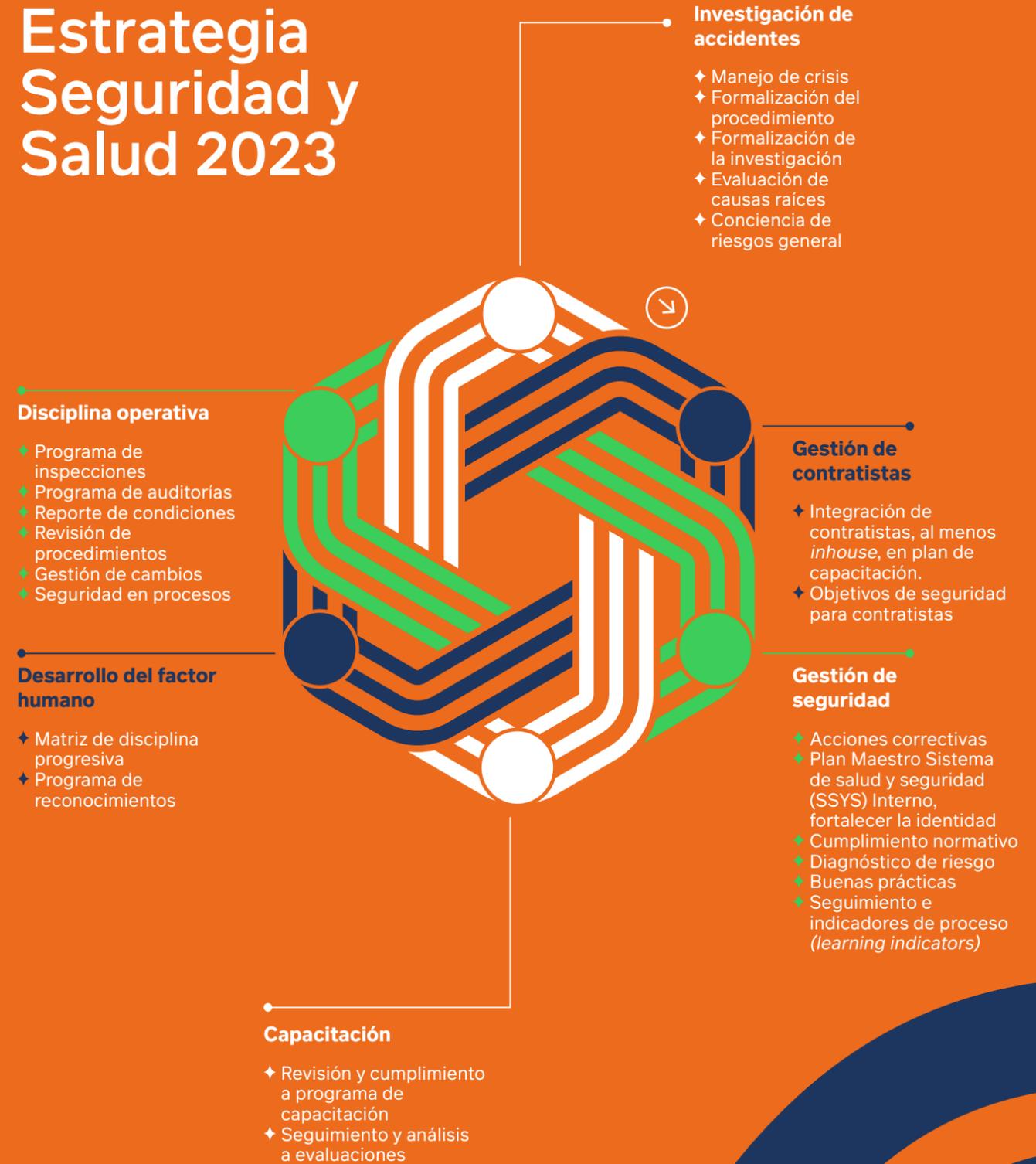
La campaña “Tu Voz en Acción” comunica las medidas que se tomaron a nivel organización a lo largo del año para mejorar el ambiente laboral con base en los resultados de la encuesta de clima laboral.

Salud y Seguridad

✦ En DEACERO, priorizamos la seguridad y salud para garantizar el bienestar de nuestros colaboradores. Fomentamos una cultura de prevención y promovemos la innovación, creando un entorno de trabajo seguro que fortalece nuestra reputación y confianza. Esto contribuye a mejorar la productividad, continuidad operativa y cumplir con las normativas legales.



Estrategia Seguridad y Salud 2023

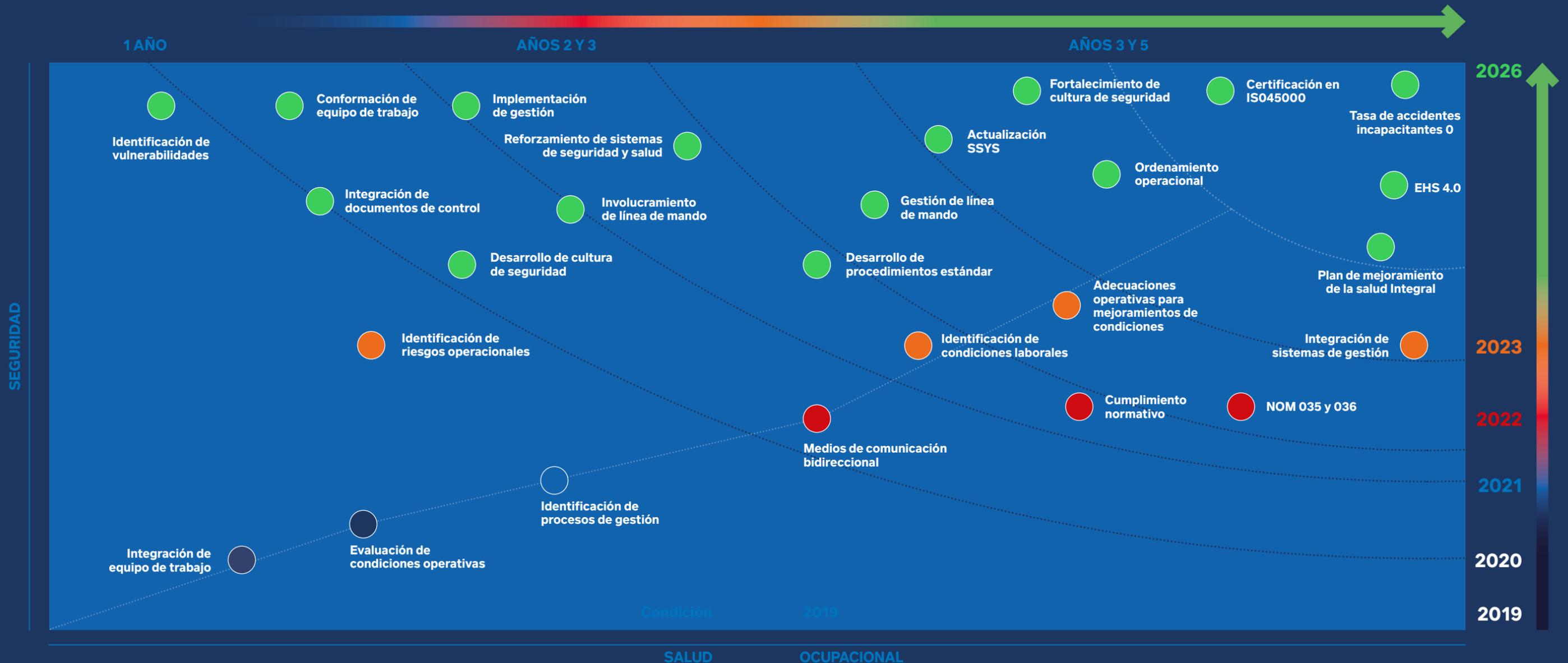


Ruta estratégica de Salud y Seguridad

✦ En DEACERO, nuestra ruta estratégica de seguridad y salud representa el compromiso fundamental de nuestra organización hacia el bienestar integral de nuestros colaboradores y el entorno en el que operamos.

Guiados por un enfoque proactivo y de constante mejora, hemos trazado una ruta clara y definida que no solo cumple con los más altos estándares internacionales de seguridad industrial, sino que también promueve una cultura donde la seguridad y la salud son valores fundamentales en cada aspecto de nuestras operaciones. Desde la implementación de tecnologías avanzadas hasta la capacitación continua y la participación activa de todos los niveles de la organización, nuestra estrategia busca prevenir riesgos y fomentar un ambiente de trabajo seguro, saludable y sostenible para todos nuestros colaboradores.

Nuestra principal meta en materia de salud y seguridad es tener una tasa de 0 accidentes.



Sistema de Salud y Seguridad (SSYS)

◆ El desarrollo de nuestra estrategia de Seguridad y Salud ha permitido la maduración del Sistema de Salud y Seguridad (SSYS), lo que ha resultado en la reducción de riesgos para el personal, los procesos y el medio ambiente.

Este sistema ha creado condiciones de trabajo más seguras y libres de lesiones, haciendo nuestras instalaciones y procesos cada vez más seguros.

INTERDEPENDIENTE

Compromiso de la alta dirección y gerencia
Política
Responsabilidad de la línea de mando

INDEPENDIENTE

Disciplina operativa
Desarrollo progresivo del factor humano
Capacitación

DEPENDIENTE

Investigación de accidentes
Gestión de contratistas
Gestión y atención a emergencias

REACTIVO

Objetivos
Gestión de seguridad

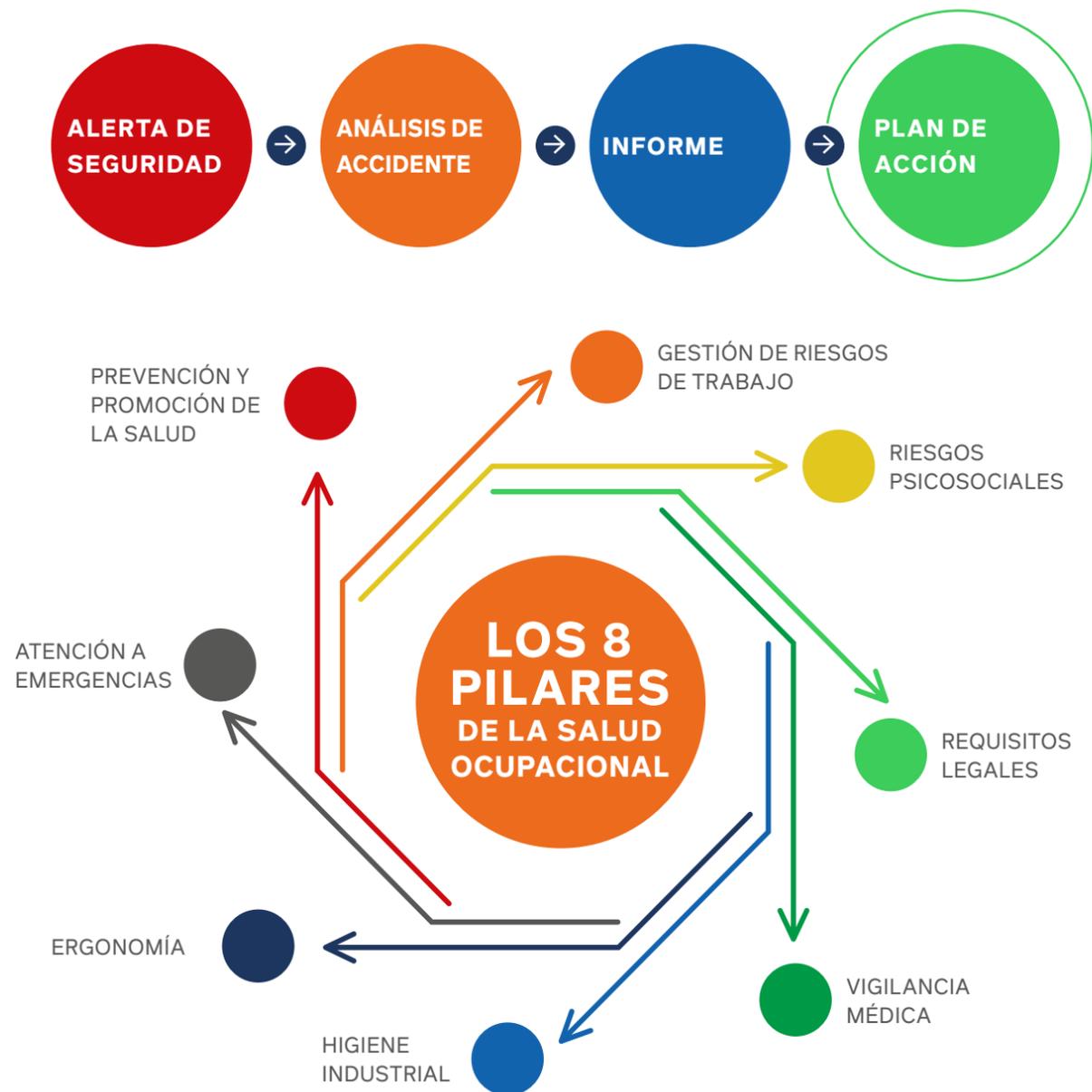
Trabajar constantemente en el fortalecimiento de nuestra cultura de Seguridad y Salud nos ha llevado a promover la disciplina en la identificación, disminución y eliminación de riesgos operativos. Contamos con una herramienta digital que nos permite registrar detalladamente los eventos de seguridad, enfocándonos en su análisis y prevención para evitar su repetición. Además, damos seguimiento a las acciones para mejorar las condiciones de trabajo de todos nuestros colaboradores.

Nuestra herramienta digital se enriquece con la información recopilada a través de inspecciones, recorridos rutinarios y reportes de actos o condiciones inseguras. En caso de un incidente, es obligatorio reportarlo dentro de un plazo de 24 horas para tomar medidas inmediatas de contención mientras se realizan los análisis y la investigación correspondientes. Este procedimiento permite una reacción rápida y holística, ya que se realiza con equipos multidisciplinarios que generan un plan de acción para eliminar los riesgos inmediatos y prevenir su recurrencia en el futuro.

Basándonos en el SSYS, desarrollamos un sistema específico para el cuidado de la salud de nuestros colaboradores.

Entre las iniciativas creadas, destacan los 8 Pilares de la Salud Ocupacional, que nos permiten identificar y mitigar los factores que podrían afectar la salud de nuestros colaboradores.

Esta herramienta también facilitó la implementación del protocolo AMS-12-24-72, en el cual los médicos de DEACERO aseguran el seguimiento del empleado lesionado, brindando tranquilidad tanto a él como a su familia, especialmente durante las primeras 72 horas de recuperación.



Política de seguridad industrial y salud ocupacional

✦ Nuestra política de seguridad y salud se enfoca en tres aspectos principales: reportar, disminuir y eliminar riesgos operativos.

Este enfoque nos permite identificar y documentar posibles peligros, implementar medidas preventivas para reducir la probabilidad de incidentes y tomar acciones para eliminar completamente los riesgos. Al trabajar en conjunto para abordar estos aspectos, estamos comprometidos con la creación de un entorno laboral seguro y saludable para todos nuestros colaboradores, proveedores y visitantes. La seguridad y la salud son nuestra prioridad, y cada miembro de nuestro equipo juega un papel fundamental en garantizar un ambiente de trabajo seguro en todo momento.

POLÍTICA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD

En GRUPO DEACERO estamos comprometidos con regresar seguros y sanos a casa, trabajando continuamente para reportar, disminuir y eliminar los riesgos en la operación. Todos somos responsables del cuidado de nuestra integridad física y la de nuestros compañeros, así como del uso apropiado de acuerdo a los estándares de seguridad de las instalaciones y equipos.

ALCANCE

Esta Política es de aplicación general para ser cumplida por parte de todos los colaboradores, proveedores, contratistas, transportistas, practicantes, visitantes, entre otros, que desempeñen una actividad en nuestras instalaciones.

LOS PRINCIPIOS

1

La seguridad y salud de nuestros colaboradores, así como del personal externo, es prioritaria en todas las operaciones.

2

El respeto al individuo es un valor institucional de GRUPO DEACERO, por lo que debemos garantizar un ambiente seguro de trabajo.

3

La mejora continua en Seguridad Industrial y Salud Ocupacional, así como el cumplimiento de los requisitos legales, son compromiso de todos los que laboramos en GRUPO DEACERO.

4

Todos los actos y condiciones inseguras detectados deben de ser atendidos; asimismo, todos los que laboramos en GRUPO DEACERO tenemos la obligación de reportarlos como corresponde y, en caso de ser necesario, realizar paro de operaciones.

5

La persona que labora en la empresa debe asistir y participar en la capacitación a la que sea asignada para habilitarla en el cuidado de su integridad física, la de sus compañeros y en el uso apropiado de acuerdo a los estándares de seguridad de las instituciones y equipos.

6

Todo el personal que labora en la empresa, así como el personal externo, debe portar el equipo de protección personal requerido para realizar sus actividades.

7

Todo colaborador deberá contar con las certificaciones correspondientes. Antes de realizar cualquier cambio de funciones o mantenimientos, debe validar con su jefe inmediato y responsable de Seguridad Industrial las condiciones apropiadas para realizar sus tareas.

8

Todo el que labora en GRUPO DEACERO que se exponga a una situación de riesgo o que exponga a sus compañeros, será sujeto a una sanción.

Política de prevención de riesgos psicosociales

Nos comprometemos a prevenir, analizar e identificar factores psicosociales según lo establecido en la NOM-035-STPS-2018. Promovemos una cultura laboral de equidad, conciliación y respeto, en línea con nuestros valores. No toleramos la violencia laboral, acoso sexual, violencia de género ni acciones que afecten el clima laboral. Todos, incluidos proveedores y contratistas, deben aplicar y difundir esta política. Respetamos la diversidad y no toleramos la discriminación en nuestras instalaciones. Con el cumplimiento de nuestro Código de Ética y la participación en sistemas de denuncia, fortalecemos nuestra organización como un grupo humano inclusivo y sensible.



Iniciativas en seguridad y salud en 2023



MANOS FUERA DE MÁQUINA

Hemos implementado el proyecto “Manos Fuera de Máquina” para identificar las actividades en las que el personal necesita intervenir con sus manos en procesos que presentan riesgo de lesión. Nuestro objetivo es disponer de dispositivos, herramientas o accesorios que eliminen dichos riesgos, lo cual ha contribuido a reducir el número de accidentes.



ORR (REDUCCIÓN DE RIESGOS OPERATIVOS)

Estandarizamos el proceso de identificación y análisis de riesgos para diseñar planes de mejora y contramedidas. Esto permite que un equipo de líderes operativos pueda dar seguimiento y realizar auditorías cruzadas para comprobar su cumplimiento.



LOTO (LOCKOUT-TAGOUT)

Es una herramienta que nos permite identificar la energía utilizada en nuestros procesos operativos. Al realizar intervenciones en las máquinas, podemos identificar aquellas que representan riesgos para nuestro personal. Este estándar nos permite eliminar o controlar estos riesgos al bloquear cualquier movimiento peligroso de la maquinaria.



SAFETY TEST

Utilizamos una plataforma digital para evaluar a nuestros colaboradores, lo que nos permite identificar sus perfiles de comportamiento y pensamiento en situaciones de riesgo. Esto facilita el cambio de conductas en estas circunstancias y la revisión de la conformación de los equipos de trabajo basándonos en las características individuales de cada colaborador.



5S+1

Implementamos la metodología 5S+1 para fomentar la disciplina y mantener nuestras áreas de trabajo bajo estándares altos de orden, limpieza y seguridad. Esta metodología contribuye significativamente a mejorar la continuidad operativa de nuestras instalaciones.

Logros 2023



Capacitación y auditoría

Se capacitó a 83 colaboradores como auditores internos del sistema de seguridad y salud. Además, se realizaron auditorías del Sistema de Gestión ISO 19011 en centros de trabajo al 100% de las plantas de Alambres y Filiales y 25% de los centros de reciclaje y 2 *macrohub*.



Obtención de Distintivo TRe (Trabajo Responsable) del Gobierno del Estado de Nuevo León

El Gobierno del Estado de Nuevo León otorgó el Distintivo TRe a nuestros sitios operativos. Esta distinción se entrega a las empresas que logran un cumplimiento normativo en los ámbitos de Seguridad, Salud y Laboral. Este es el segundo año consecutivo en que recibimos esta importante distinción, destacando nuestro compromiso continuo con el bienestar de nuestros colaboradores y el cumplimiento de las regulaciones establecidas.



Congreso de Seguridad y Salud DEACERO

Organizamos el 1er Congreso de Seguridad y Salud que abarcó una variedad de temas esenciales para el bienestar y la eficiencia en el lugar de trabajo, con conferencias sobre la importancia de la gestión de la seguridad ocupacional, éxito y liderazgo de servicio, impartidos por expertos en el campo. Se contó con la asistencia de más de 140 Líderes de DEACERO. El evento concluyó con la entrega de premios de seguridad, lo cual resaltó la importancia de reconocer y premiar los esfuerzos en esta área crítica. Este congreso no solo proporcionó conocimientos valiosos, sino que también fomentó una cultura de seguridad y salud, crucial para cualquier organización.



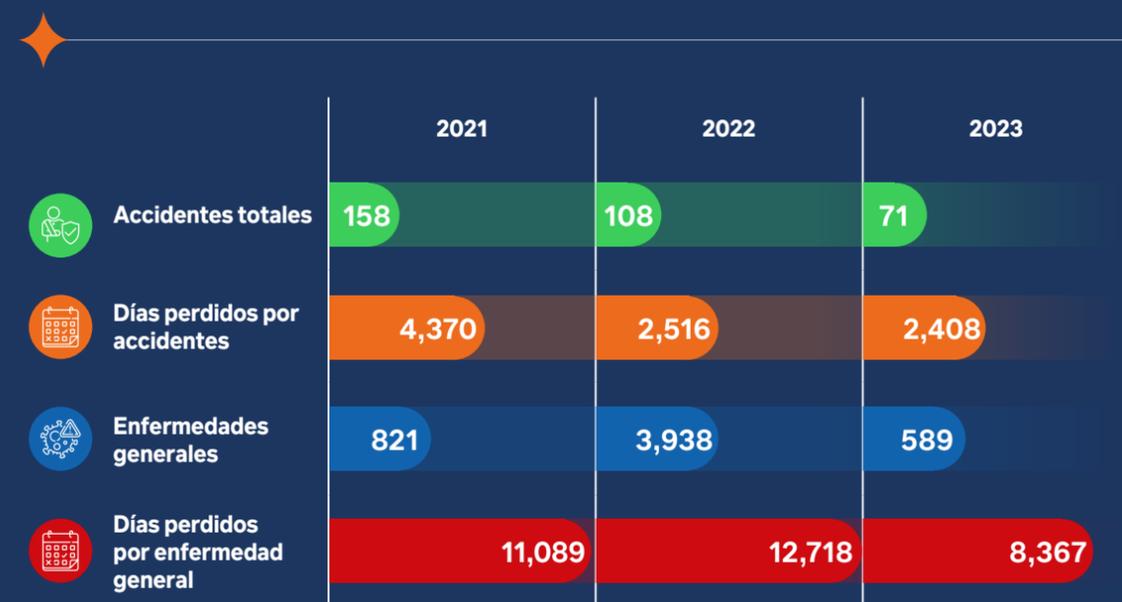
83

colaboradores

como auditores internos del sistema de seguridad y salud.

Lesiones relacionadas al trabajo

Reducción del 34.25% en el número de accidentes totales a comparación del 2022



La disminución en el número de accidentes y los días perdidos por accidentes durante 2023 refleja una mayor eficacia en las medidas de seguridad implementadas. La gestión de enfermedades generales también ha mostrado una recuperación efectiva tras un año atípico en 2022. En general, estos resultados sugieren un entorno laboral más seguro y saludable, lo cual es fundamental para el bienestar de los empleados y la eficiencia operativa de la empresa.

La información sobre las lesiones relacionadas al trabajo presentada en este informe considera en su alcance a los sitios operativos de DEACERO en México, que incluyen Acerías, Plantas de Alambres y Centros de Reciclaje.

1
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral

0.01
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral

10
Número de accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)

0.10
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)

71
Número de lesiones por accidente laboral registrables

0.69
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables

20,698,488
Número de horas trabajadas

En 2023, las lesiones registrables se relacionaron principalmente con heridas en mano. Lamentablemente sucedió un evento que resultó en una fatalidad. Este suceso fue seguido de un exhaustivo proceso de investigación para determinar sus causas y desarrollar un plan de acción que prevenga situaciones similares en el futuro. El proceso incluyó una investigación del lugar del accidente, el desarrollo de una cronología del evento, un análisis de la causa raíz y la elaboración de un plan de acción con actividades específicas, responsables asignados y fechas compromiso para su implementación.

Tasas calculadas por cada 200,000 horas

Nuestra visión en Salud y Seguridad hacia 2024

✦ En DEACERO, nos comprometemos a garantizar la seguridad y la salud de nuestros colaboradores a través de un enfoque integral y proactivo.

Nuestro objetivo es no solo cumplir con los estándares, sino superarlos implementando las mejores prácticas y avanzando continuamente en nuestra cultura de prevención de riesgos. A continuación, presentamos nuestra visión para fortalecer la seguridad industrial y la salud ocupacional.

PERSONAS

Fortaleceremos la cultura de salud integral de nuestros colaboradores mediante plataformas educativas, tanto digitales como presenciales, que los sensibilicen sobre la importancia de la prevención de riesgos a la salud.

✦ Nuestra meta es tener cero accidentes.

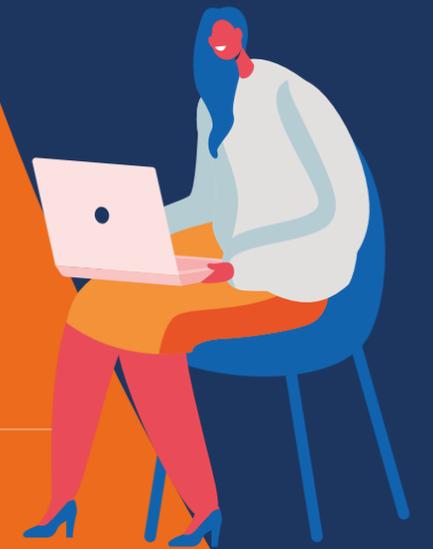


TECNOLOGÍA

Implementaremos las mejores prácticas de la industria del acero, identificadas en empresas de referencia en seguridad, adaptándolas a nuestros procesos.

PROCESOS

Avanzaremos en la madurez de nuestro sistema de gestión SSYS hasta alcanzar la certificación ISO 45000.



CAPÍTULO

06

Fundación DEACERO



Resultados principales 2023



Fundación DEACERO es una fundación empresarial que financia iniciativas sociales para mejorar las condiciones de vida de las familias mexicanas en las comunidades aledañas a nuestras plantas. Nuestra meta es asegurar la mayor eficiencia en el uso de los recursos, destinando el mayor porcentaje de cada peso invertido a las y los beneficiarios de nuestras iniciativas.

En donde está DEACERO hay desarrollo económico, sustentable y social. Por este motivo, queremos convertirnos para 2026 en el principal aliado de Grupo DEACERO que agrega valor social a su estrategia de negocio, implementando proyectos que impulsan el desarrollo social de las comunidades donde tiene presencia.

46%

de nuestros Centros de Trabajo en México participaron en alguna acción social con Fundación DEACERO*.

* Para Fundación DEACERO el universo de Centros de Negocio son 76, incluyendo oficinas o complejos arrendados en donde operan colaboradores. Desde 2023, la fundación concentra sus operaciones en tres estados prioritarios para la operación de DEACERO: Nuevo León, Guanajuato y Coahuila.

Inversión social

\$66.3

millones de pesos invertidos en el trabajo de Fundación DEACERO



\$27.6

millones de pesos fueron destinados a donativos.

Personas beneficiadas

33,395

beneficiarios directos por la Fundación

27,208

beneficiarios indirectos

76,751

beneficiarios directos alcanzados por las organizaciones apoyadas

Acciones sociales

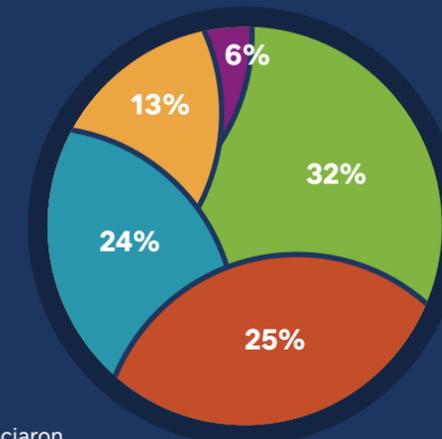
359

acciones sociales realizadas por la fundación en 2023



75%

de las acciones de la fundación beneficiaron a las comunidades aledañas a DEACERO



- Actividades comunitarias
- Donativos otorgados a organizaciones no lucrativas
- Casos de Alianza Salud resueltos
- Actividades sociales con Centros de Negocio
- Actividades de voluntariado Corporativo

Voluntariado

1,201

voluntarios movilizados



Alcance

18

estados en México alcanzados

36

centros de negocio participantes

34

comunidades

24

escuelas

Trabajamos para el beneficio de grupos de personas que comparten condiciones de vulnerabilidad, incluyendo personas con discapacidades, mujeres, niñas, niños y jóvenes que viven en condiciones de pobreza o violencia, adultos mayores, docentes en escuelas públicas, personas sin acceso a servicios de salud, entre otros.

Fomento educativo

Promovemos programas y actividades que contribuyen a la mejora del proceso enseñanza-aprendizaje.

Promoción de la salud

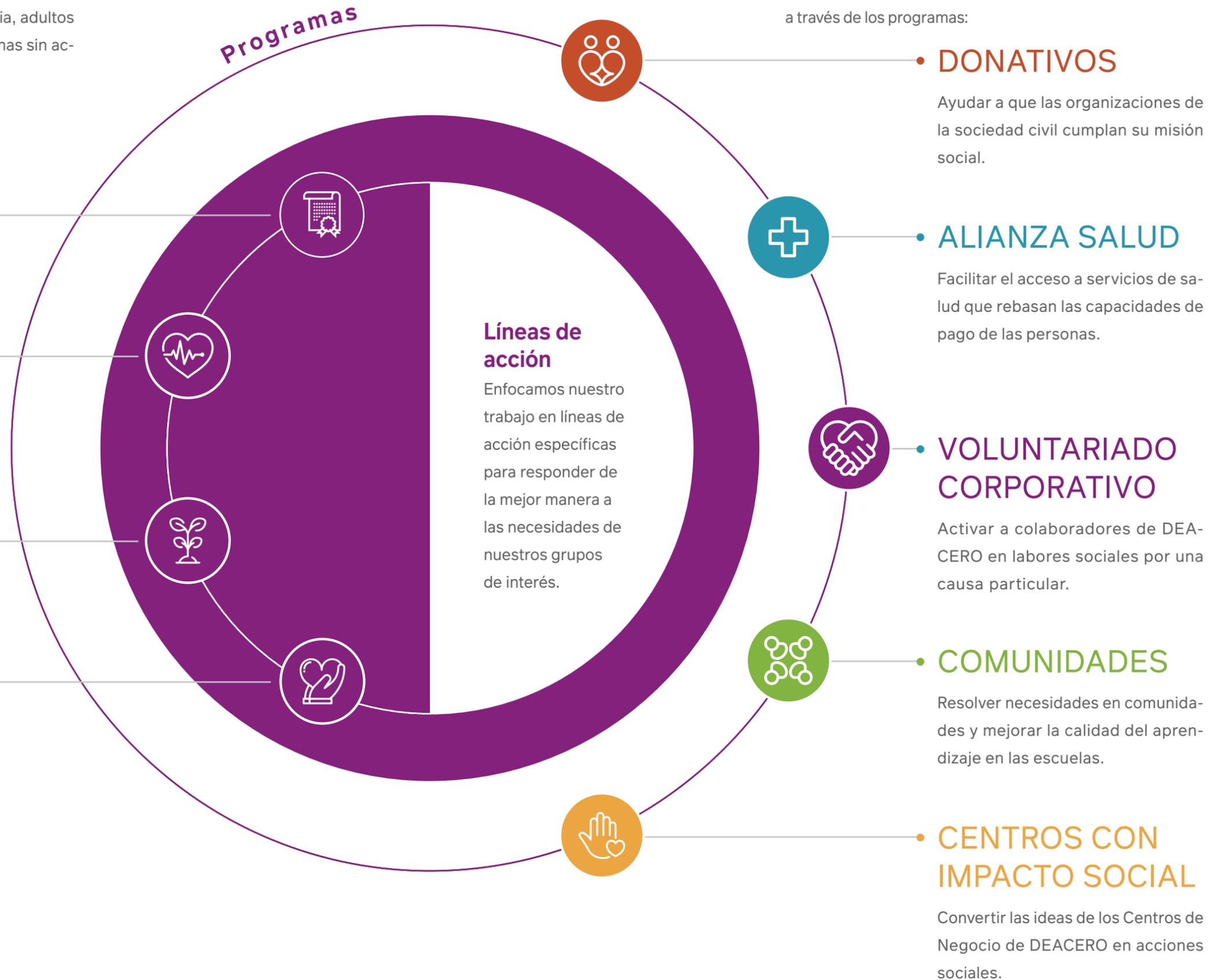
Facilitamos el acceso a servicios de salud para el bienestar de las personas vulneradas por alguna condición de salud.

Espacios comunitarios

Impulsamos la conservación y sustentabilidad en áreas de interés comunitario.

Ayuda humanitaria

Reducimos la vulnerabilidad de los más necesitados.





Donativos a organizaciones de la sociedad civil (OSC)

◆ Los ODS prioritarios en el año son el 3. Salud y Bienestar y 4. Educación de Calidad.



Resultados

76,751

personas beneficiadas

89

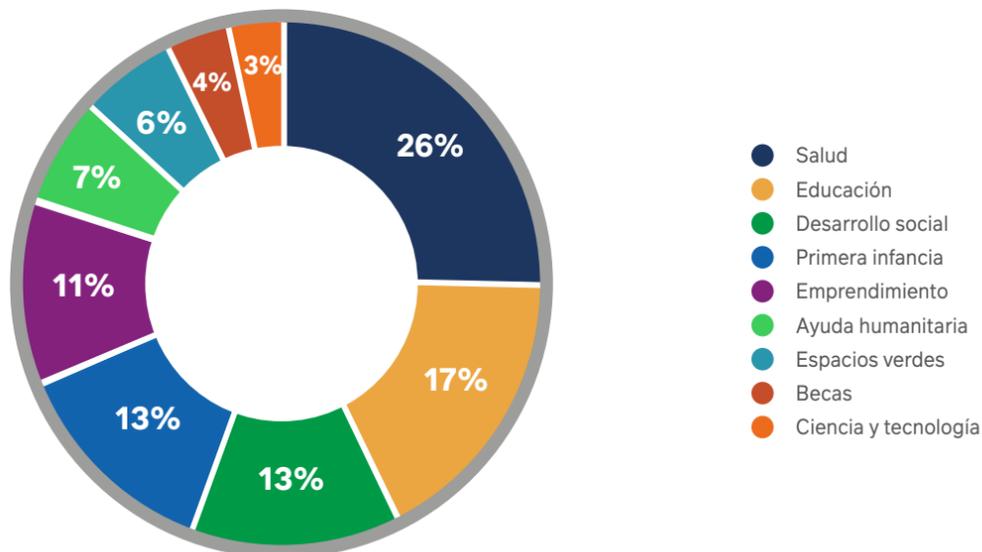
donativos otorgados

82

organizaciones apoyadas

Los donativos contribuyen a que las organizaciones cumplan su misión social, ayudando al mayor número posible de personas en México. A partir de 2023 priorizamos la entrega de donativos a proyectos alineados con la visión estratégica de la fundación y que contribuyeron activamente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU.

Donativos segmentados por categoría



Sesiones de capacitación para el fortalecimiento de las OSC

De manera mensual facilitamos a las OSC sesiones de capacitación para el fortalecimiento de capacidades institucionales. Durante 2023 tuvimos 411 asistentes de diversas organizaciones a lo largo de 10 sesiones en materia fiscal, operativa y tecnológica:

FISCAL

- Informe de transparencia
- Presentación del informe de prevención de lavado de dinero
- ¿Eres donataria? Revisa tu objeto social autorizado
- Identificación del beneficiario controlador
- El reto de la comprobación de gastos

OPERACIÓN

- No lo pintes rosa. Enfoque de género en los proyectos de tu OSC
- Marketing digital para la procuración de fondos

TECNOLOGÍA

- Transformación digital ¿por dónde empiezo?
- El ABC de la seguridad digital
- Chat CGP para facilitar el trabajo de tu organización

CASO PREPARATORIA POLITÉCNICA SANTA CATARINA

Conoce cómo impulsamos la educación



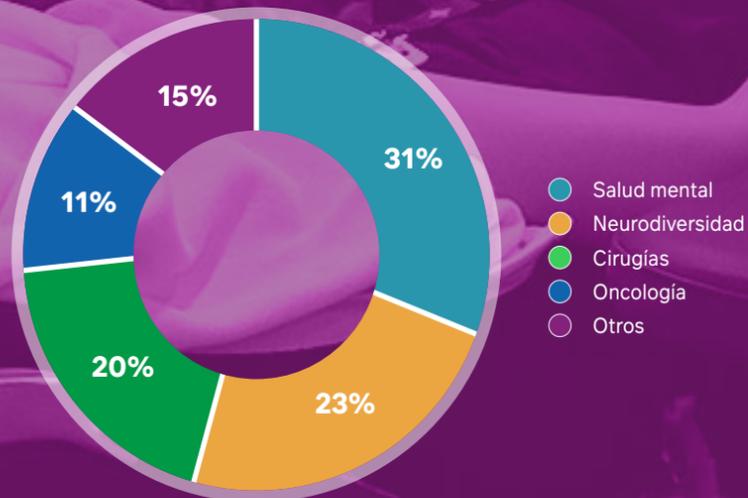


Alianza salud

◆ En 2023, el 72% de los solicitantes pidió apoyo para sus familiares a través del programa.

El programa facilita el acceso a servicios de salud para personas en situaciones extraordinarias que rebasan sus capacidades de pago. Evaluamos cada solicitud procedente mediante de un estudio socioeconómico. Este análisis determina el porcentaje de apoyo que el solicitante requiere. El programa beneficia a personas de las comunidades en donde está DEACERO a nivel nacional, así como colaboradores y sus familiares que coinciden con el perfil del beneficiario.

Categorías de casos recibidos



Resultados



189
solicitudes recibidas

75
solicitudes no procedentes



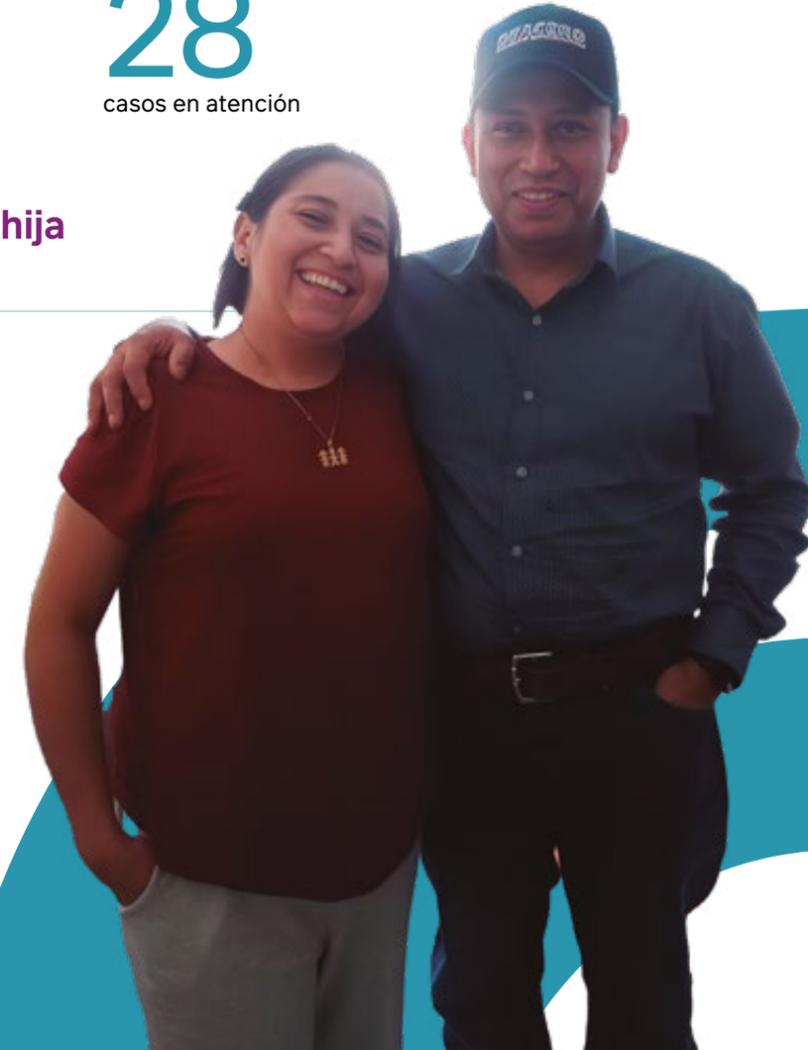
86
casos resueltos

28
casos en atención

La historia de Hugo y su hija



Hugo Sánchez, colaborador de Acería Celaya, enfrentó en 2023 una crisis familiar cuando su hija Laura necesitaba un trasplante de riñón. Con ayuda de **Alianza Salud y Acería Celaya en Guanajuato**, se logró realizar exitosamente la cirugía, fortaleciendo el vínculo familiar en esta segunda oportunidad de vida para **Laura**.





Voluntariado corporativo

♦ A través del voluntariado promovemos la corresponsabilidad entre colaboradores de DEACERO y las comunidades locales.

Realizamos actividades que permiten a los Centros de Negocio generar valor social más allá de las instalaciones de la empresa. En estas actividades los voluntarios pueden incluir la participación de sus familiares y amistades.

Resultados

2,927

personas beneficiadas por las actividades

312

voluntarios corporativos

112

voluntarios comunitarios

22

actividades realizadas

♦ Voluntariado en emergencias medioambientales Querétaro



42

voluntarios corporativos

♦ Juguetón por niños que vivieron violencia de Nuevo León



39

voluntarios corporativos

64

beneficiarios

♦ Reforestación de la Sierra de Arteaga, Coahuila



149

voluntarios

En septiembre, 149 voluntarios de DEACERO, incluyendo colaboradores y familiares, reforestaron la Sierra de Arteaga en Coahuila. Se plantaron 540 árboles para estabilizar el ecosistema y atraer lluvias. En 2024 se pretende visitar para seguir plantando y cuidando árboles. Esta iniciativa benefició a 2,190 personas.

Haz click en el QR o escanéalo para **ver el video**





Comunidades

- ◆ Resolvemos necesidades prioritarias en comunidades aledañas a la empresa, promoviendo la autogestión de soluciones entre los habitantes. Además, mejoramos la calidad del aprendizaje en las escuelas públicas cerca de DEACERO.

Resultados

18,089

beneficiarios de las actividades

266

voluntarios corporativos

511

voluntarios comunitarios

115

actividades realizadas



Brigada de salud en la Escuela Secundaria No. 3, Coahuila



1,530

beneficiarios



Donación de artículos de limpieza a escuelas Nuevo León



1,279

beneficiarios



Pinta para la Escuela Primaria Benito Juárez, Nuevo León



211

beneficiarios



Madrinas DEACERO

A través de este programa, parejas de colaboradores de DEACERO se involucran en la atención de necesidades en comunidades cercanas a los Centros de Negocio. Entre las actividades más representativas del año se encuentran la entrega de kits escolares en Coahuila, una posada decembrina en Nuevo León en beneficio de niños y niñas, además de una campaña contra la deshidratación en Coahuila, promoviendo la salud en la región.

En 2023, Madrinas DEACERO llegó a Coahuila, Nuevo León y Guanajuato.

Modelo de intervención comunitaria de Fundación DEACERO

◆ Nuestra estrategia de intervención comunitaria, a través de la iniciativa “Madrinas DEACERO”, se enfoca en comprender y abordar las necesidades locales de manera integral. Colaboramos estrechamente con las comunidades para implementar soluciones sostenibles y fortalecer capacidades locales. Nuestro objetivo es crear un impacto duradero, empoderando a las comunidades para que puedan enfrentar desafíos y prosperar por sí mismas en el futuro.

Etapa 1 / 6 meses Diagnóstico

1

Asambleas
comunitarias

2

Conservatorio

3

Autodiagnóstico
comunitario

Etapa 2 / 12 meses Acciones y actividades

4

Diseño
participativo

5

Gestión de
recursos

6

Autodiagnóstico
Comunitario

7

Arranque de
actividades

8

Seguimiento

Etapa 3 / 6 meses Consolidación

5

Aliados
comunitarios

6

Consolidación

← DESARROLLO DE BASE, EMPODERAMIENTO, ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA
AUTOGESTIÓN (INDIVIDUAL Y COMUNITARIA), PARTICIPACIÓN COOPERATIVA
Y RESPONSABLE. →



Centros con impacto social

Esta iniciativa convierte las ideas de los Centros de Negocio de DEACERO en acciones para el beneficio de las comunidades. A través de este programa, DEACERO fortalece su vínculo con aliados estratégicos no comerciales, como comunidades y entidades gubernamentales no vinculadas a su actividad económica.

Resultados

12,293

beneficiarios de las actividades

47

actividades realizadas

17

centros de negocio participantes



Restauración de corredor industrial en Morelia



Planta Alambres
Morelia

251

beneficiarios



Campaña de donación de tinacos



Oficinas Generales

128

beneficiarios



Juntos por Guerrero. Envío de víveres por Huracán Otis



Ante la crisis por el Huracán Otis en 2023, lanzamos “¡Juntos por Guerrero!”, reuniendo colaboradores para enviar víveres y dinero. Gracias a las donaciones, enviamos 1,521 cajas de comida, 900 escobas y 750 litros de agua, beneficiando así a 1,521 personas. También donamos un millón de pesos a organizaciones. DEACERO continuará ayudando en 2024 para reconstruir Guerrero tan fuerte como el acero.

Haz click en el QR o
escanéalo para **ver el video**



CAPÍTULO

07

Gobernanza



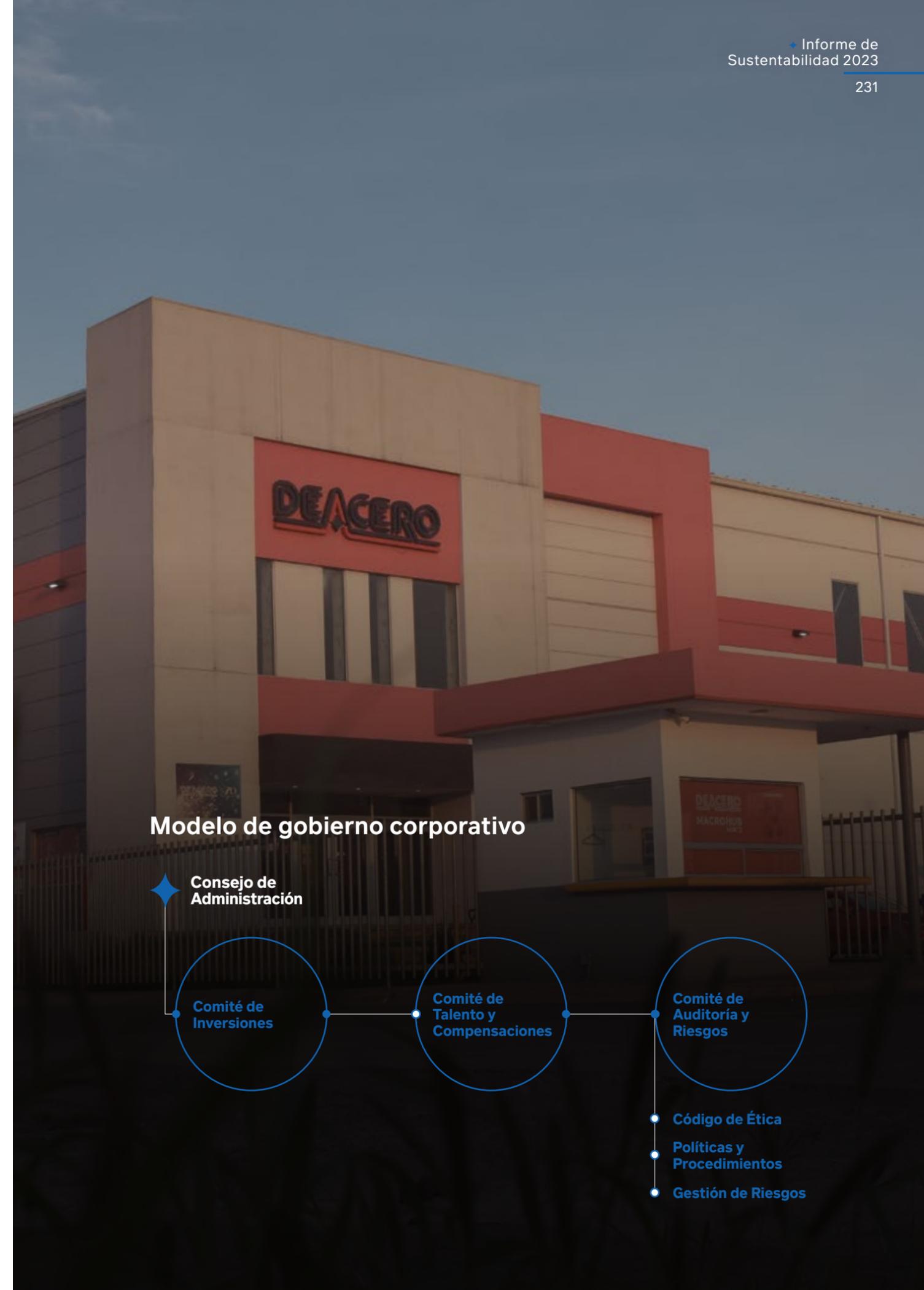
Consejo de Administración

- ◆ Nuestra estructura organizativa está configurada para optimizar la toma de decisiones y la formulación de políticas y estrategias de gestión, con el objetivo de reforzar el cumplimiento, el control y la eficiencia de la organización.

Como parte de nuestro proceso de institucionalización, adoptamos las mejores prácticas corporativas y los más altos estándares de integridad empresarial, con el Consejo de Administración como el principal órgano para la toma de decisiones de la empresa.

Algunas de las funciones del Consejo son:

- Retar la estrategia de largo plazo y vigilar su cumplimiento.
- Evaluar e identificar riesgos y oportunidades estratégicas y operativas.
- Aprobar el plan de negocios anual, el presupuesto y los objetivos de desempeño.
- Supervisar el desempeño de la organización y de Dirección General.
- Aprobar las propuestas de inversión.
- Supervisar el desarrollo del talento organizacional, así como los planes de sucesión de puestos clave.
- Fomentar el cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables, así como mejores prácticas de negocios.



Modelo de gobierno corporativo



Como apoyo a sus funciones, el Consejo de Administración cuenta con tres comités:

1

Comité de Estrategia e Inversiones

Tiene el objetivo de apoyar al Consejo en elaborar, evaluar, revisar, proponer y autorizar planes y/o esquemas de inversión y/o financiamiento para que estos estén alineados con los objetivos estratégicos, sean financieramente viables y otorguen un retorno adecuado. De igual manera se da seguimiento al desempeño de los proyectos e inversiones ya autorizadas.

2

Comité de Talento y Compensaciones

Tiene la finalidad de analizar y realizar recomendaciones especializadas al Consejo sobre la compensación de los empleados y ejecutivos, tales como: compensación fija, variable, incentivos y beneficios, incrementos anuales, iniciativas de compensaciones, políticas y regulaciones relacionadas con compensaciones. De igual manera se revisan las políticas de reclutamiento.

3

Comité de Auditoría y Riesgos

Su propósito es asegurar el cumplimiento de los objetivos de DEACERO, proponiendo y vigilando el adecuado funcionamiento del Sistema de Control Interno; así como supervisar que los controles, procedimientos y reportes financieros implementados sean apropiados, confiables y precisos.



Ética e integridad

La ética e integridad son fundamentales para la reputación de DEACERO. Por este motivo, promovemos valores institucionales alineados con estos principios, creando una base sólida para relaciones saludables con empleados, clientes, proveedores y la comunidad en general. Reconocemos que la falta de ética puede erosionar la confianza y comprometer nuestro futuro. Por eso, siempre buscamos fomentar una cultura sólida de integridad para fortalecer nuestros vínculos y nuestra posición en el mercado.

La corrupción y el soborno son preocupaciones críticas para nosotros, pues creemos en la importancia de realizar negocios de manera justa y transparente. Los impactos derivados de la corrupción pueden ser directos, como pérdidas financieras, o indirectos, como el daño a la confianza y la lealtad de nuestros socios comerciales. Para abordar estos riesgos, hemos implementado políticas de ética y cumplimiento, que incluyen códigos de ética para empleados, proveedores y clientes, así como programas de capacitación en legalidad y líneas anónimas para denunciar prácticas indebidas. Estas medidas nos permiten promover y mantener altos estándares de integridad.

Para evaluar la eficacia de estas medidas, llevamos a cabo auditorías internas y externas, así como encuestas para medir el clima laboral; incluso realizamos ejercicios con socios comerciales para conocer su percepción sobre temas de ética y riesgos. Estos esfuerzos nos proporcionan visibilidad sobre el funcionamiento de nuestras políticas, aunque siempre estamos atentos a posibles áreas de mejora.

Mantenemos un firme compromiso con nuestros grupos de interés para comprender sus expectativas y preocupaciones, y así adaptar nuestras prácticas para cumplir con los más altos estándares éticos, asegurando que estemos promoviendo una cultura de integridad en toda la organización. Valoramos la participación de grupos de interés en la mejora de nuestras prácticas éticas y remediación, facilitando encuestas y reuniones para obtener retroalimentación y asegurando un diálogo continuo para satisfacer sus necesidades y expectativas.

◆ Creemos en la importancia de realizar negocios de manera justa y transparente.





Código de Ética

Nuestro Código de Ética establece los principios y compromisos que guían la conducta en DEACERO y regulan nuestras relaciones con los grupos de interés. Todos los colaboradores lo firman como parte de su proceso de incorporación a la empresa. Su gestión se evalúa periódicamente por el Comité de Auditoría y Riesgos del Consejo de Administración, y anualmente mediante auditoría externa.

Entre los impactos positivos que promovemos con nuestra cultura de ética e integridad se incluyen: mejora en la reputación de la marca, aumento de la confianza y lealtad de nuestros socios comerciales, reducción de riesgos legales y financieros, mejora del clima laboral y fortalecimiento de las relaciones con nuestros grupos de interés. Estos impactos los evaluamos mediante indicadores de cumplimiento, resultados de auditorías y retroalimentación de colaboradores y terceros interesados.

Además, extendemos nuestras prácticas éticas a clientes, proveedores y comunidades. Basándonos en el Código de Ética de Proveedores, desarrollamos e implementamos políticas que promueven la transparencia en todos los ámbitos de toma de decisiones, tomando en cuenta normativas como la Declaración Universal de los Derechos Humanos, los convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y las leyes anticorrupción.

TIPS Grupo DEACERO

En DEACERO hemos establecido mecanismos para detectar, abordar y corregir posibles violaciones a nuestro Código de Ética, tanto internamente como con socios y la comunidad. Utilizamos TIPS DEACERO, una plataforma administrada por Deloitte, que permite a empleados y terceros reportar preocupaciones de manera confidencial a través de múltiples canales. Deloitte filtra los reportes y los canaliza al área de Auditoría Interna, que responde al Comité de Auditoría y Riesgo.

TIPS DEACERO asegura el manejo confidencial de la información, siendo un servicio atendido por operadores calificados en la atención de reportes por conductas y comportamientos no éticos.

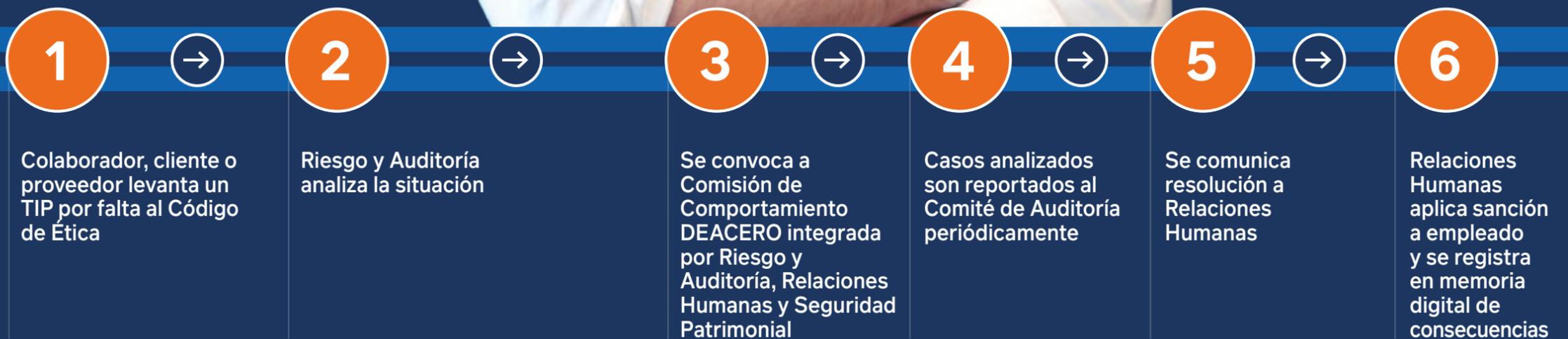
Medios de contacto de TIPS DEACERO:



Durante el 2023, se recibieron a través del servicio de Tips Grupo DEACERO 144 reportes anónimos que se han analizado e investigado con los siguientes resultados:



PROCESO DE RESOLUCIÓN DE TIPS



◆ Estos reportes se clasifican en las siguientes categorías:

Hostigamiento a empleados	27%
Discriminación	12%
Violencia en el trabajo	11%
Trato no ético con proveedores	10%
Conflicto de intereses	10%
Negligencia laboral	8%
Acoso sexual	5%
Abuso de confianza	4%
Competencia desleal	4%
Uso de sustancias ilegales	3%
Soborno	3%
Condiciones riesgosas de seguridad	1%
Mal uso de información confidencial	1%
Uso incorrecto de activos	1%
Incumplimiento de políticas	1%
	100%

Ninguno de los casos identificados resultó en multas o sanciones monetarias por parte de alguna autoridad.

60

de los casos presentados fueron incumplimientos normativos relacionados con nuestro Código de Ética.

En los casos relacionados con temas de discriminación se llevaron a cabo conversaciones individuales con cada uno de ellos para mejorar las formas de comunicación y los procesos internos. Estos asuntos se revisan durante las evaluaciones anuales de colaboradores.

Anticorrupción

✦ Nos adherimos a nuestro Código de Ética en todo momento, reforzando nuestro compromiso con la integridad y la transparencia.

En el transcurso del año 2023, se examinaron 13 de los 21 macro-procesos identificados en nuestra operación, que abarcan desde la innovación de productos hasta la experiencia del colaborador, representando el 62% de cobertura. Durante esta revisión, se llevó a cabo una evaluación de los riesgos operativos clave en diversas unidades de negocio, abordando también asuntos relacionados con la corrupción. Los riesgos principales detectados en la organización están vinculados principalmente a conflictos de interés y solicitudes de sobornos.

El compromiso con los grupos de interés es fundamental para nuestra estrategia anticorrupción. Mantener un diálogo abierto con empleados, clientes, proveedores y autoridades es un principio clave en nuestra gestión para adaptar nuestras políticas y alinearlas con las expectativas sociales, así como para abordar posibles riesgos emergentes.

Durante el 2023 se identificaron 15 incidentes relacionados con la corrupción. La principal naturaleza de los problemas fue el conflicto de interés entre colaboradores y clientes o proveedores, así como la recepción de beneficios por parte de colaboradores. Las medidas de resolución de los casos incluyeron la terminación de la relación laboral con los colaboradores involucrados y la terminación de la relación comercial con los proveedores.

Política de Anticorrupción

Nuestra Política Anticorrupción en DEACERO establece los lineamientos, responsabilidades y obligaciones que debemos cumplir en alineación con la legislación de anticorrupción nacional e internacional, así como con los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Aplica a todas nuestras unidades de negocio y a todos los colaboradores, tanto internos como externos. Nos comprometemos a cumplir con leyes como la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero (Foreign Corrupt Practices Act, FCPA) y la Ley antisoborno del Reino Unido, prohibiendo cualquier forma de corrupción, incluyendo sobornos, regalos indebidos y el uso incorrecto de influencias.

Regulamos nuestras relaciones con terceros, servidores públicos y nuestra participación en licitaciones.

Establecemos mecanismos de denuncia anónima para reportar cualquier acto de corrupción.

Nos aseguramos de que las donaciones y patrocinios estén coordinados y documentados adecuadamente.

Revisamos y actualizamos esta política anualmente para garantizar su efectividad y cumplimiento con las normativas vigentes.

Nos adherimos a nuestros códigos de ética en todo momento, reforzando nuestro compromiso con la integridad y la transparencia.

Ciberseguridad

- ◆ Nuestro objetivo en materia de ciberseguridad es establecer lineamientos claros para proteger la integridad y confidencialidad de los datos y sistemas operativos de DEACERO. Nos enfocamos en identificar situaciones de riesgo por ciberataques y definir el marco de actuación adecuado ante dichas circunstancias.

Promovemos la ética informática y el uso responsable de dispositivos tecnológicos. Además, exigimos la gestión segura de contraseñas y el monitoreo de incidentes de seguridad, con un plan de respuesta y recuperación ante cualquier incidente confirmado. Aunado a esto, establecemos directrices para el uso de equipos de cómputo, la instalación de *software* y la concientización en ciberseguridad, así como la gestión de vulnerabilidades y la realización de análisis y pruebas de penetración. Todo esto con el fin de asegurar la protección de nuestra infraestructura tecnológica y la confidencialidad de la información.

Política de Ciberseguridad

En 2023, actualizamos nuestra Política de Ciberseguridad, que es aplicable a todas las unidades de negocio de DEACERO, incluidas filiales y subsidiarias.

- ◆ Esta política enfatiza la intolerancia ante irregularidades en ciberseguridad, requiriendo que los colaboradores del área firmen un compromiso de uso adecuado de sus conocimientos. Todos deben tener cuentas de acceso validadas y contraseñas seguras que se actualicen periódicamente. No se permite el uso de las mismas contraseñas en diferentes cuentas.

El equipo de Ciberseguridad clasifica, investiga y responde a incidentes de seguridad, ejecutando planes de respuesta y reportando el estatus del incidente a las partes interesadas; la coordinación con terceros se realiza cuando es necesario. Además, se llevan a cabo campañas de concientización en ciberseguridad. El uso de equipos de cómputo debe seguir estrictos lineamientos para asegurar la protección de la información corporativa.

Derechos Humanos

- ◆ En DEACERO, estamos firmemente comprometidos con la gestión y el respeto de los derechos humanos, considerando como uno de nuestros valores institucionales el respeto al individuo. Garantizamos condiciones laborales seguras y justas para nuestros empleados, esto incluye salarios justos, horarios de trabajo razonables y acceso a beneficios como la salud y la seguridad en el trabajo. También promovemos un entorno de trabajo libre de acoso y violencia.

Políticas DEACERO

Implementamos políticas claras y códigos de conducta que subrayan nuestro compromiso con los derechos humanos. Las siguientes políticas abordan principios como la no discriminación, el respeto por la dignidad humana y la prohibición del trabajo infantil y forzoso, entre otros.



CÓDIGO DE ÉTICA



POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD



POLÍTICA DE INCLUSIÓN Y AMBIENTE LABORAL POSITIVO



POLÍTICA PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES



POLÍTICA DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

Capacitación y sensibilización

La capacitación regular sobre derechos humanos y prácticas laborales éticas es una parte crucial de nuestra estrategia. Nuestros empleados y directivos reciben formación para entender y respetar estos derechos en todas sus actividades.

En 2023, se llevaron a cabo diversas campañas de sensibilización para promover comportamientos éticos y la vivencia de los valores de DEACERO. Una de estas campañas fue el refrendo al Código de Ética, que incluyó una capacitación sobre su contenido a través de nuestro *learning-hub*, en la que participaron 566 colaboradores. Además, con el objetivo de fomentar una Cultura de la Legalidad, se lanzó una campaña que incluyó una capacitación en la que participaron 150 colaboradores. En cuanto a Diversidad e Inclusión, se realizó una campaña de comunicación que incluyó una capacitación sobre sesgos inconscientes, también disponible en nuestro *learning-hub*, en la que participaron 261 colaboradores.

Evaluación y Monitoreo

Llevamos a cabo evaluaciones regulares y auditorías internas y externas para asegurarnos de que se cumplan las normas de derechos humanos. Esto incluye la revisión de las condiciones laborales, la seguridad en el lugar de trabajo y el cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables. En 2023 se realizó un diagnóstico para entender cómo se vive la Cultura de la Legalidad en DEACERO.

TIPS DEACERO

Ofrecemos mecanismos claros y accesibles para que nuestros empleados y otras partes interesadas puedan reportar violaciones de derechos humanos. Estos mecanismos aseguran que las quejas se investiguen y resuelvan de manera justa y oportuna. Este mecanismo es detallado en el apartado de Ética e Integridad de este reporte.

Encuesta de clima laboral

Realizamos encuestas periódicas de clima laboral para conocer la percepción de nuestros empleados sobre diversas áreas, incluyendo el balance entre vida y trabajo, y las condiciones laborales. Estas encuestas incluyen preguntas sobre la satisfacción con los horarios de trabajo, la carga laboral, las oportunidades de desarrollo profesional, y el acceso a beneficios y programas de bienestar. Los resultados de estas encuestas nos permiten identificar áreas de mejora y tomar medidas para asegurar un entorno de trabajo positivo y equilibrado. Los resultados de esta encuesta están disponibles en el capítulo de Compromiso con la Sociedad.

Abastecimiento responsable

Extendemos nuestro compromiso con los derechos humanos a nuestra cadena de suministro, exigiendo a nuestros proveedores que cumplan con los mismos estándares éticos y de derechos humanos establecidos en nuestro Código de Conducta y Ética para Proveedores.



Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Somos signatarios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, lo que nos compromete a alinear nuestras operaciones y estrategias con diez principios universalmente aceptados en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción. Esta adhesión refuerza nuestro compromiso con los derechos humanos y la sustentabilidad.

- ◆ Estas prácticas aseguran que no solo cumplimos con las normativas locales e internacionales en materia de derechos humanos, sino que también promovemos un entorno de respeto y dignidad en la industria del acero.

Gestión de riesgos

En DEACERO entendemos que la gestión de riesgos empresariales es fundamental para nuestro éxito en el sector del acero. Identificar, evaluar y mitigar riesgos son pasos esenciales para garantizar nuestra continuidad operativa y alcanzar resultados positivos a largo plazo. Nos comprometemos a identificar proactivamente los posibles riesgos que enfrentamos, como la volatilidad de los precios de las materias primas, la competencia en el mercado, los desafíos regulatorios, la seguridad laboral y la sustentabilidad ambiental.

Al comprender y evaluar estos riesgos, podemos implementar estrategias y controles adecuados para minimizar su impacto negativo y capitalizar las oportunidades emergentes. Esto incluye la adopción de políticas, la segregación de funciones, los adecuados niveles de autorización, la diversificación de proveedores, la inversión en nuevas tecnologías y la elaboración de planes de contingencia. Al dar prioridad a la gestión de riesgos empresariales, fortalecemos nuestra resiliencia ante eventos adversos, protegemos nuestra reputación y generamos valor para nuestros grupos de interés. En DEACERO, estamos comprometidos con una gestión de riesgos efectiva que nos permita enfrentar los desafíos y aprovechar las oportunidades en nuestro sector.

◆ **El Comité de Auditoría y Riesgos es responsable de asegurar que se implementen prácticas efectivas de gestión de riesgos en toda la organización y que se cumplan los estándares regulatorios y las mejores prácticas de la industria.**

Gobernanza para la gestión de riesgos

El Consejo de Administración, a través del Comité de Auditoría y Riesgos, desempeña un papel crucial en la gestión de riesgos al proporcionar supervisión y orientación estratégica. Este comité se encarga de monitorear la efectividad de los procesos de gestión de riesgos dentro de la organización, revisando periódicamente la identificación, evaluación y mitigación de peligros clave. Además, colabora en la revisión de informes relacionados con riesgos operativos, financieros, regulatorios y estratégicos.

El área de Riesgos y Control Interno desempeña un papel crucial al colaborar en la definición, identificación y evaluación de los riesgos que puedan afectar el desarrollo de procedimientos y controles dentro de la organización. Además, ofrece orientación especializada en el diseño y establecimiento de normativas, así como en el desarrollo de prácticas que garanticen el cumplimiento normativo. Asimismo, brinda su respaldo en la delimitación de roles y responsabilidades dentro de la estructura organizativa. No solo se encarga de gestionar la normatividad institucional, sino que también comparte una metodología estandarizada para el sistema de control interno y gestión de riesgos, promoviendo así la coherencia y eficiencia en toda la organización.

Política de Control Interno (3R's)

En DEACERO fomentamos la cultura de las 3R's como parte del sistema de control interno:



Campaña cuidemos La CASA

En DEACERO todos los colaboradores nos comprometemos a cuidar la CASA (Control, Autogestión, Supervisión y Ambiente), ya que con ello promovemos un sentido de pertenencia y cuidado por nuestra fuente de trabajo. Entre todos apoyamos la estrategia de concientización de riesgos, mejora en los controles, fortalecimiento de la autogestión de riesgos (para que cada uno se haga responsable en su ámbito de influencia), una adecuada supervisión y ambiente de control institucional.

5 Pilares CUIDEMOS LA CASA



- ◆ En lo referente a la gestión de Riesgos Estratégicos, se mantienen reuniones regulares con los líderes de las diversas áreas de la organización para ajustar y equilibrar el riesgo, considerando tanto su probabilidad como su impacto.

Proceso de gestión de riesgos

La administración de riesgos en DEACERO se divide en dos procesos particulares: la gestión de Riesgos Estratégicos y la gestión de Riesgos Operativos. Nuestro enfoque toma elementos importantes del COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) y el ISO 31000, marcos de referencia que nos ayudan a robustecer el ambiente de control en la organización y la adecuada gestión de riesgos empresariales respectivamente.

Riesgos estratégicos

Además, periódicamente se recopilan indicadores relevantes relacionados con la supervisión del riesgo, elaborando informes detallados sobre los riesgos estratégicos. Asimismo, cada cuatro meses se presenta al Comité de Auditoría y Riesgos una selección de riesgos estratégicos identificados para la definición de planes de acción.

Mediante un proceso conjunto de definición y ajuste, se han identificado y calibrado en una matriz 37 riesgos estratégicos para DEACERO, asignando responsables específicos, estableciendo actividades de control y determinando indicadores pertinentes. Estos riesgos son monitoreados regularmente y se informan periódicamente al Comité de Auditoría y Riesgos. Dentro de los riesgos considerados se incluyen aspectos regulatorios, financieros, operativos, comerciales, de seguridad, de relaciones humanas y de cultura empresarial.

Proceso de Gestión de Riesgos Estratégicos



1 Identificación y evaluación del riesgo con base en su probabilidad e impacto



2 Análisis de indicadores de riesgo



3 Monitoreo y actualización del riesgo periódicamente



4 Reporte al Comité de Auditoría y Riesgos



Riesgos operativos

En cuanto a la gestión de Riesgos Operativos, hay diversas reuniones con las áreas operativas cada cuatro meses, donde se identifican nuevos riesgos y se da seguimiento a los considerados de alto riesgo. Realizamos una cuantificación de los riesgos reconocidos como altos y se promueven planes de acción para mitigarlos. Además, se proporcionan informes a cada unidad de negocio destacando los aspectos más relevantes en la gestión de riesgos durante el período.

- ◆ **Nuestro objetivo es evitar pérdidas financieras, las cuales, acorde a diversos estudios como la ACFE (Association of Certified Fraud Examiners), pueden oscilar alrededor del 5% de las ventas de las empresas.**

Proceso de Gestión de Riesgos Operativos (Ciclo tetramestral)



1

Identificación y documentación de Matriz de Riesgos y controles con responsables de los procesos



2

Análisis y cuantificación de riesgos con base en su probabilidad de ocurrencia e impacto



3

Diseño y seguimiento de plan de mitigación o atención al riesgo con las partes involucradas



4

Reporte de riesgos del período a las Unidades de Negocio y Direcciones correspondientes



Índice GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA	OMISIÓN	SASB
ESTÁNDARES UNIVERSALES					
GRI 1: Fundamentos 2021					
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	QUIENES SOMOS	Página 12-13		
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	SOBRE ESTE INFORME	Página 261		
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	SOBRE ESTE INFORME	Página 261-294		
	2-4 Actualizaciones de la información		<p>301-1 Para la información referente a materiales, hemos realizado una re-expresión de datos reportados previamente. Este ajuste ha sido necesario debido a cambios en nuestros métodos de cálculo y alcance de la información considerada. Los materiales para el año 2022 han sido recalculados y presentados en este informe.</p> <p>302-1 Para la información referente a la energía proveniente de otros combustibles para Acerías y Laminación en 2022 hemos realizado una reexpresión de información. Este ajuste ha sido necesario debido a cambios en nuestros métodos de cálculo y alcance de la información considerada. La energía de Otro combustibles ha sido recalculada y presentada en este informe, sustituyendo "2,328,502 GJ" por "2,254,027 GJ" para Acerías y Laminación, teniendo un total consumo de "2,439,901 GJ" de otros combustibles y "16,425,747 GJ" de consumo de energía total en 2022.</p> <p>305-1 Para la información referente a emisiones de Alcance 1 para Acerías y Laminación en 2022 hemos realizado una reexpresión de información. Este ajuste ha sido necesario debido a cambios en nuestros métodos de cálculo y alcance de la información considerada. Las emisiones han sido recalculadas y presentadas en este informe, sustituyendo "580,031.75 tCO2e" por "570,273 tCO2e" para Acerías y Laminación, teniendo un total emisiones de Alcance 1 de "616,229 tCO2e" en 2022.</p> <p>305-7 Para la información referente a emisiones atmosféricas, hemos realizado una reexpresión de datos reportados previamente. Este ajuste ha sido necesario debido a cambios en nuestros métodos de cálculo y alcance de la información considerada.</p> <p>En 2023 se tomó como referencia el Estándar de Contabilidad sobre Sostenibilidad para Productos de Hierro y Acero de SASB Standards para el reporte de Emisiones Atmosféricas. Las emisiones atmosféricas para el año 2022 han sido recalculadas y presentadas en este informe.</p>		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA	OMISIÓN	SASB	
ESTÁNDARES UNIVERSALES						
GRI 1: Fundamentos 2021						
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-5 Verificación externa	INFORME DE ASEGURAMIENTO	Página 296			
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	QUIENES SOMOS	Página 17			
	2-7 Empleados	NUESTRO EQUIPO	Página 162-163			
	2-8 Trabajadores que no son empleados			Este indicador se encuentra en desarrollo		
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN	Página 230-233			
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN	Página 231			
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	QUIENES SOMOS	Página 5			
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN	Página 230			
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN	Página 230-231			
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad		Página 230			
	2-15 Conflictos de interés		Página 234-237			
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas		Página 238-239			
	GRI 2: Contenidos generales 2021	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno			Este indicador se encuentra en desarrollo	
		2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno		La alta dirección participa en las evaluaciones de desempeño.		
2-19 Políticas de remuneración			La remuneración se basa en las mejores prácticas del mercado, y en el nivel de puesto y responsabilidad, sin distinción de ninguna especie.			

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA	OMISIÓN	SASB
ESTÁNDARES UNIVERSALES					
GRI 1: Fundamentos 2021					
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-20 Proceso para determinar la remuneración		La remuneración se basa en las mejores prácticas del mercado, y en el nivel de puesto y responsabilidad, sin distinción de ninguna especie.		
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible		Página 54-55		
	2-23 Compromisos y políticas		Página 78, 79, 185, 169, 198, 199, 200, 237, 243 y 245		
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas		Página 78, 79, 185, 169, 198, 199, 200, 237, 243 y 245		
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos		Página 107, 135, 140 y 149		
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes		Página 238		
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas		Página 90-21		
	2-28 Afiliación a asociaciones		Página 69		
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés		Página 63-67		
2-30 Convenios de negociación colectiva		Página 162			

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA	OMISIÓN	SASB
TEMAS MATERIALES					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	NUESTRA SUSTENTABILIDAD	Página 62-65		
	3-2 Lista de temas materiales	NUESTRA SUSTENTABILIDAD	Página 645-65		
	3-3 Gestión de los temas materiales	NUESTRA SUSTENTABILIDAD	Página 56-61		
Visión estratégica del negocio en horizontes de tiempo					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	QUIENES SOMOS	Página 20-25		
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido			Este indicador se encuentra en desarrollo	
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático			Este indicador se encuentra en desarrollo	
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación			Este indicador se encuentra en desarrollo	
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno			En el mes de junio de 2023, DEACERO firmó un Convenio de Incentivos con la Secretaría de Economía del Gobierno de Guanajuato como parte de la construcción del Macrohub Bajío.	
Involucramiento con las comunidades					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	FUNDACIÓN DEACERO	Página 212-213		
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1 Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local			La remuneración se basa en las mejores prácticas del mercado, y en el nivel de puesto y responsabilidad, sin distinción de ninguna especie.	
	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local			100%	
Involucramiento con las comunidades					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	FUNDACIÓN DEACERO	Página 212-213		
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	QUIENES SOMOS FUNDACIÓN DEACERO	Página 25 y 227		
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	QUIENES SOMOS	Página 25		
Gestión integral de la cadena de suministro					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	ABASTECIMIENTO RESPONSABLE	Página 72-81		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA	OMISIÓN	SASB
TEMAS MATERIALES					
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	ABASTECIMIENTO RESPONSABLE	Página 80		
Gestión de riesgos de corrupción y soborno					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	ANTICORRUPCIÓN	Página 243-244		
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	ANTICORRUPCIÓN	Página 242		
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	ANTICORRUPCIÓN	Página 243		
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	ANTICORRUPCIÓN	Página 242		
Ética e integridad					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	ÉTICA E INTEGRIDAD	Página 234-237		
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia		No hay reportes al respecto.		
Gestión de materiales y circularidad					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	ECONOMÍA CIRCULAR	Página 135-138		
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	ECONOMÍA CIRCULAR	Página 138 301-1 a. Toneladas de materiales utilizados: 6,405,983 Ton 301-1.a.i. Toneladas totales de materiales no renovables utilizados: 6,392,431 Ton 301-1.a.ii. Toneladas totales de materiales renovables utilizados: 13,552 Ton		
	301-2 Insumos reciclados utilizados	ECONOMÍA CIRCULAR	Página 135-138		
	301-3 Productos y materiales de envasado recuperados		Los productos DEACERO no utilizan envases.		
Eficiencia energética					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	ENERGÍA	Página 128-131		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA	OMISIÓN	SASB	
TEMAS MATERIALES						
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	ENERGÍA	<p>Página 130-131</p> <p>302-1 a. El consumo total de combustibles procedentes de fuentes no renovables dentro de la organización: 7,855,738 GJ</p> <p>302-1 b. El consumo total de combustibles procedentes de fuentes renovables dentro de la organización: No aplica. No consumimos biomasa ni biocombustibles.</p> <p>302-1 c.i. Total de consumo de electricidad: 8,841,682 GJ</p> <p>302-1 c.i.i. Consumo de electricidad de energía eléctrica: 7,212,089 GJ</p> <p>302-1 c.i.ii. Consumo de electricidad de fuentes renovables: 1,629,593 GJ</p> <p>302-1 c.ii. Total de consumo de calefacción: No aplica. La generación de calefacción se realiza a partir del consumo de combustibles fósiles y energía eléctrica. Su consumo se incluye en servicios generales en el consumo de gas LP y energía eléctrica (EE).</p> <p>302-1 c.iii. Total de consumo de refrigeración: No aplica. No consumimos refrigerantes solo en servicios auxiliares y climatización (gases refrigerantes).</p> <p>302-1 c.iv. Total de consumo de vapor: No aplica. No consumimos energía térmica.</p> <p>302-1 d.i. Total de electricidad vendida: Por temas de confidencialidad no reportamos públicamente este indicador.</p> <p>302-1 d.ii. Total de calefacción vendida: No aplica. No vendemos calefacción.</p> <p>302-1 d.iii. Total de refrigeración vendida: No aplica. No vendemos refrigeración.</p> <p>302-1 d.iv. Total de vapor vendido: No aplica. No vendemos energía térmica.</p> <p>302-1 e. Consumo total de energía dentro de la organización: 16,697,420 GJ</p> <p>302-1 f. Los estándares, metodologías, suposiciones y herramientas de cálculo utilizados: Se reporta de conformidad con el estándar GRI. El alcance del indicador cubre nuestras unidades de negocio de en México, se excluyen Filiales y Centro de Distribución Chiapas. Para la información referente a la energía proveniente de otros combustibles para Acerías y Laminación en 2022 hemos realizado una reexpresión de información. Este ajuste ha sido necesario debido a cambios en nuestros métodos de cálculo y alcance de la información considerada. La energía de "Otros" combustibles ha sido recalculada y presentada en este informe, sustituyendo "2,328,502 GJ" por "2,254,027 GJ" para Acerías y Laminación, teniendo un total consumo de "2,439,901 GJ" de otros combustibles y "16,425,747 GJ" de consumo de energía total en 2022.</p> <p>302-1 g. La fuente de los factores de conversión utilizados: Utilizamos los factores de poderes caloríficos de la CONUEE actualizados para la conversión a GJ de su consumo de carbón, recarburante (coque), diésel, gasolina y gas LP. https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/895624/Lista_de_combustibles_2024.pdf</p>		EM-IS-130a.1 EM-IS-130a.2	
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización				Este indicador se encuentra en desarrollo	
	302-3 Intensidad energética		ENERGÍA	Página 132-133		
	302-4 Reducción del consumo energético		ENERGÍA	Página 133		
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios			Los productos DEACERO no consideran un requerimiento energético en su uso.		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA	OMISIÓN	SASB
TEMAS MATERIALES					
Gestión de recursos hídricos					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	GESTIÓN HÍDRICA	Página 148-151		
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	GESTIÓN HÍDRICA	Página 148-159		
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	GESTIÓN HÍDRICA	Página 157		
	303-3 Extracción de agua	GESTIÓN HÍDRICA	Página 154-155 303-3 a. Megalitros de extracción de agua total: 4,982 ML 303-3 a.ii. Megalitros de extracción de agua subterráneas: 2,823 ML 303-3 a.v. Megalitros de extracción de agua de terceros: 2,159 ML		EM-IS-140a.1
	303-4 Vertido de agua	GESTIÓN HÍDRICA	Página 157 303-4 a. Megalitros de vertido de agua total: 748 ML 303-4 a.i. Megalitros de vertido de aguas superficiales: 585 ML 303-4 a.ii Megalitros de vertido de aguas subterráneas: No aplica. DEACERO no tiene vertido en agua subterránea 303-4 a.iii Megalitros de vertido de agua marina: No aplica. DEACERO no tiene vertido en agua marina 303-4 a.iv. Megalitros de vertido de aguas de terceros: 163 ML 303-4 bi. Vertido total en agua dulce: 748 ML 303-4 bii. Vertido total en otras aguas: 0 ML 303-4 c. Vertido total de agua en todas las zonas con estrés hídrico: 748 ML 303-4 ci. Vertido total en agua dulce en zonas con estrés hídrico: 748 ML 303-4 cii. Vertido total en otras aguas en zonas con estrés hídrico: 0 ML 303-4 d. El criterio utilizado para el monitoreo de los parámetros de las sustancias contaminantes esta dado por las Normas Oficiales Mexicanas, las cuales aplican de acuerdo a los destinos del agua tratada, las normas a cumplir son la NOM-001-Semarnat-2021 y NOM-002-Semarnat-1996. Durante el 2023 no se presentaron incidencias de incumplimiento con los Límites Máximos Permisibles.		
	303-5 Consumo de agua	GESTIÓN HÍDRICA	La información reportada excluye algunos de nuestros centros de trabajo debido a cambios organizacionales. Sin embargo, estas exclusiones no representan variaciones considerables debido a los bajos volúmenes manejados en dichas ubicaciones, que son nuestros Centros de Distribución en Chihuahua, Culiacán, Aguascalientes, Mérida, León, San Luis Potosí y nuestros Centros de Reciclaje en San Luis Potosí, Santa Catarina y Chihuahua. Página 152 303-5 a. Consumo total de agua de todas las zonas: 4,234 ML 303-5 b. consumo total de agua de todas las zonas con estrés hídrico: 4,234 ML 303-5 c. Cambio en el almacenamiento de agua: No aplica. El almacenamiento de agua no genera un impacto significativo relacionado con el agua.		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA	OMISIÓN	SASB
TEMAS MATERIALES					
Gestión medioambiental y manejo de contingencias					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL (SGA)	Página 86-87 La información reportada excluye algunos de nuestros centros de trabajo debido a cambios organizacionales. Sin embargo, estas exclusiones no representan variaciones considerables debido a los bajos volúmenes manejados en dichas ubicaciones, que son nuestros Centros de Distribución en Chihuahua, Culiacán, Aguascalientes, Mérida, León, San Luis Potosí y nuestros Centros de Reciclaje en San Luis Potosí, Santa Catarina y Chihuahua.		
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas		No se cuenta con sitios operacionales con estas características.		
	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad		No se identifican impactos significativos de este tipo.		
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados		No se cuenta con operaciones en Áreas Naturales Protegidas.		
Estrategia de cambio climático y emisiones					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	NUESTRAS ACCIONES CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	Página 104-113		EM-IS-110a.2
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	INVENTARIO DE EMISIONES	Página 115 305-1 a. Toneladas de CO2 equivalente Alcance 1: 618,641 tCO2e 305-1 b. Gases incluidos en el cálculo: CO2, CH4, N2O, HFC y HCFC. 305-1 c. Emisiones biogénicas de CO2 en toneladas métricas de CO2e: No aplica. No contamos con emisiones que provengan de fuentes biogénicas. 305-1 d. Año base para el cálculo: 2022 305-1 d. i. Año donde se cuenta con la mayor base de información 305-1 d. ii. Emisiones en el año base: 616,229 tCO2e 305-1 d. iii. Para la información referente a emisiones de Alcance 1 para Acerías y Laminación en 2022 hemos realizado una reexpresión de información. Este ajuste ha sido necesario debido a cambios en nuestros métodos de cálculo y alcance de la información considerada. Las emisiones han sido recalculadas y presentadas en este informe, sustituyendo "580,031.75 tCO2e" por "570,273 tCO2e" para Acerías y Laminación, teniendo un total emisiones de Alcance 1 de "616,229 tCO2e" en 2022. 305-1 e. La fuente de los factores de emisión, las tasas del potencial de calentamiento global (GWP) utilizadas o una referencia a la fuente del GWP: Se utiliza el Acuerdo de Particularidades Técnicas de la SEMARNAT que incluye también los factores de emisión utilizados. ACUERDO que establece las particularidades técnicas y las fórmulas para la aplicación de metodologías para el cálculo de emisiones de gases o compuestos de efecto invernadero. https://www.semarnat.gob.mx/sites/default/files/documentos/cicc/acuerdo_que_establece_las_particularidades_tecnicas_y_las_formulas_para_la_aplicacion_de_metodologias.pdf		EM-IS-110a.1

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA	OMISIÓN	SASB
TEMAS MATERIALES					
305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	INVENTARIO DE EMISIONES	Página 115	<p>Para el caso de la mayoría de gases industriales y refrigerantes se realiza balances de material de acuerdo con el numeral II del art. 7 del Reglamento en materia de RENE. Los potenciales de calentamiento considerados por DEACERO utilizan dicho Acuerdo que establece los gases o compuestos de efecto invernadero que se agrupan para efectos de reporte de emisiones, así como sus potenciales de calentamiento. https://www.semarnat.gob.mx/sites/default/files/documentos/dof_acuerdo_de_agrupacion.pdf</p> <p>305-1 f. El enfoque de consolidación para las emisiones: Control operacional. 305-1 g. Los Estándares, metodologías, suposiciones y herramientas de cálculo utilizados: Se utiliza el Acuerdo de Particularidades Técnicas de la SEMARNAT, donde se describe la metodología del RENE. https://www.semarnat.gob.mx/sites/default/files/documentos/cicc/acuerdo_que_establece_las_particularidades_tecnicas_y_las_formulas_para_la_aplicacion_de_metodologias.pdf</p> <p>Se consideran las siguientes suposiciones:</p> <p>1: En las unidades de negocio de Acería y laminación, Alambres y Centros de Distribución el consumo de gas lp se realiza en el uso de montacargas; por otro lado, en los Centros de Reciclaje se considera su uso exclusivamente para los procesos de corte y soldadura.</p> <p>2: Se utiliza en todos los casos el factor de emisión más alto posible para fuentes móviles que utilizan combustible Diésel, las cuales son las maquinarias de construcción.</p> <p>3.El alcance del indicador cubre nuestras unidades de negocio en México, se excluyen Filiales y Centro de Distribución Chiapas.</p> <p>305-2 a. Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) basadas en la ubicación en toneladas métricas de CO2 equivalente: 1,078,902 tCO2e 305-2 b. Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) basadas en el mercado en toneladas métricas de CO2 equivalente: 769,558 tCO2e 305-2 c. Si están disponibles, los gases incluidos en el cálculo: Sólo se considera CO2 equivalente. El resto de gases no son aplicables. 305-2 d. Año base para el cálculo: 2022 305-2 d. i. Año donde se cuenta con la mayor base de información 305-2 d. ii. Emisiones en el año base: 759,809 tCO2e 305-2 d. iii. No hubieron cambios significativos en las emisiones que haya dado lugar a nuevos cálculos de las emisiones en el año base. 305-2 e. La fuente de los factores de emisión y las tasas del potencial de calentamiento global (GWP) utilizadas o una referencia a la fuente del GWP: Para el caso del suministro básico se utilizó el factor de emisión eléctrico nacional de la Comisión Reguladora de Energía (CRE) de 2023. https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/896217/aviso_fesen_2023.pdf</p> <p>Para el caso del suministro eléctrico de particulares que cuentan con un contrato de energía, DEACERO utiliza los factores de energía proporcionados por los centros de generación: Central de Ciclo Combinado de Tamazunchale en San Luis Potosí y el Carmen en Nuevo León; PIMA SOLAR y Ventika.</p> <p>305-2 f. El enfoque de consolidación para las emisiones: Control operacional. 305-2 g. Los Estándares, metodologías, suposiciones y herramientas de cálculo utilizados: GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard.</p> <p>El alcance del indicador cubre nuestras unidades de negocio en México, se excluyen Filiales y Centro de Distribución Chiapas.</p>		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA	OMISIÓN	SASB
TEMAS MATERIALES					
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	INVENTARIO DE EMISIONES	Página 119		
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	INVENTARIO DE EMISIONES	Página 119		
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)			Este indicador se encuentra en desarrollo	
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	OTRAS EMISIONES ATMOSFÉRICAS	Página 126-127		EM-IS-120a.1
Gestión de residuos y derrames peligrosos					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	GESTIÓN DE RESIDUOS Y SUBPRODUCTOS	Página 140-147		
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	GESTIÓN DE RESIDUOS Y SUBPRODUCTOS	Página 142-143		
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	GESTIÓN DE RESIDUOS Y SUBPRODUCTOS	Página 115 305-2 a. E+H89 305-2 d. iii 305-2 e. La fuente de los factores de emisión y las tasas del potencial de calentamiento global (GWP) utilizadas o una referencia a la fuente del GWP: Para el caso del suministro básico se utilizó el factor de emisión eléctrico nacional de la Comisión Reguladora de Energía (CRE) de 2023. https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/896217/aviso_fesen_2023.pdf +H97 Para el caso del suministro eléctrico de particulares que cuentan con un contrato de energía utilizados los factores de energía proporcionados por los centros de generación: Central de Ciclo Combinado de Tamazunchale en San Luis Potosí y el Carmen en Nuevo León; PIMA SOLAR y Ventika. 305-2 f. El enfoque de consolidación para las emisiones: Control operacional. 305-2 g. Los Estándares, metodologías, suposiciones y herramientas de cálculo utilizados: GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard.		
	306-3 Residuos generados	GESTIÓN DE RESIDUOS Y SUBPRODUCTOS	Página 142-143	EM-IS-150a.1	

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA	OMISIÓN	SASB
TEMAS MATERIALES					
GRI 306: Residuos 2020	306-4 Residuos no destinados a eliminación	GESTIÓN DE RESIDUOS Y SUBPRODUCTOS	<p>Página 146</p> <p>306-4 a. Peso total de residuos no destinados a eliminación: 603,322 Ton</p> <p>306-4 b. Peso total de residuos peligrosos no destinados a eliminación: 61,382 Ton</p> <p>306-4 b i. Preparación para la reutilización: 0 Ton</p> <p>306-4 b ii. Reciclado: 59,221 Ton</p> <p>306-4 b ii. Otras opciones de valorización 2,161 Ton</p> <p>306-4 c Peso total de residuos no peligrosos no destinados a eliminación: 541,940 Ton</p> <p>306-4 c i. Preparación para la reutilización: 261 Ton</p> <p>306-4 c ii. Reciclado: 540,073 Ton</p> <p>306-4 c iii. Otras opciones de valorización: 1,606 Ton</p> <p>306-4 d i.i Residuos peligrosos no destinados a eliminación en las instalaciones: 0 Ton</p> <p>306-4 d i.ii Residuos peligrosos no destinados a eliminación fuera de las instalaciones: 61,382 Ton</p> <p>306-4 d ii.i Residuos no peligrosos no destinados a eliminación en las instalaciones: 537,093 Ton</p> <p>306-4 d i.ii Residuos no peligrosos no destinados a eliminación fuera de las instalaciones: 4,847 Ton</p>	EM-IS-150a.1	
	306-5 Residuos destinados a eliminación	GESTIÓN DE RESIDUOS Y SUBPRODUCTOS	<p>Página 147</p> <p>306-5 a. Peso total de residuos no destinados a eliminación: 87,517 Ton</p> <p>306-5 b. Peso total de residuos peligrosos destinados a eliminación: 5,688 Ton</p> <p>306-5 b i. Incineración con recuperación energética: 0 Ton</p> <p>306-5 b ii. Incineración sin recuperación energética: 0 Ton</p> <p>306-5 b ii. Traslado a un vertedero: 5,688 Ton</p> <p>306-5 b iv. Otras opciones de valorización: 0 Ton</p> <p>306-5 c Peso total de residuos no peligrosos destinados a eliminación: 81,829 Ton</p> <p>306-5 c i. Incineración con recuperación energética: 0 Ton</p> <p>306-5 c ii. Incineración sin recuperación energética: 0 Ton</p> <p>306-5 c iii. Traslado a un vertedero: 81,829 Ton</p> <p>306-5 c iv. Otras opciones de valorización: 0 Ton</p> <p>306-5 d i.i Residuos peligrosos destinados a eliminación en las instalaciones: 0 Ton</p> <p>306-5 d i.ii Residuos peligrosos destinados a eliminación fuera de las instalaciones: 5,688 Ton</p> <p>306-5 d ii.i Residuos no peligrosos destinados a eliminación en las instalaciones: 0 Ton</p> <p>306-5 d i.ii Residuos no peligrosos destinados a eliminación fuera de las instalaciones: 81,829 Ton</p> <p>La información reportada en 2023 excluye nuestros Centros de Distribución en comparación con lo reportado en 2022 debido a cambios organizacionales.</p>		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA	OMISIÓN	SASB
TEMAS MATERIALES					
Gestión integral de la cadena de suministro					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	ABASTECIMIENTO RESPONSABLE	Página 72-80		
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	ABASTECIMIENTO RESPONSABLE	Página 80		
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	ABASTECIMIENTO RESPONSABLE	Página 80		
Atracción y retención de talento					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DE TALENTO	Página 178-179		
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DE TALENTO	Página 179	El indicador de rotación se encuentra en desarrollo.	
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales		No se cuenta con empleados a tiempo parcial o temporales.		
	401-3 Permiso parental	DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	Página 169		
Compromiso con el desarrollo integral de los colaboradores					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	COMPROMISO CON EL DESARROLLO INTEGRAL DE NUESTRO EQUIPO	Página 173		
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales			Este indicador se encuentra en desarrollo.	
Salud y Seguridad de los colaboradores					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	SALUD Y SEGURIDAD	Página 190-201		
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	SALUD Y SEGURIDAD	Página 195		
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación	SALUD Y SEGURIDAD	Página 196		
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	BIENESTAR SOCIAL	Página 186-187		
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	SALUD Y SEGURIDAD	Página 204		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA	OMISIÓN	SASB
TEMAS MATERIALES					
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	SALUD Y SEGURIDAD	Página 204		
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	SALUD Y SEGURIDAD	Página 204		
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	SALUD Y SEGURIDAD	Página 199		
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	SALUD Y SEGURIDAD	Página 194-195		
	403-9 Lesiones por accidente laboral	SALUD Y SEGURIDAD	Página 207 403-9.a.i. Número de fallecimientos: 1 403-9.a.i.i.Tasa de fallecimientos: 0.01 403-9.a.ii. Cantidad de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias: 10 403-9.a.ii.i.Tasa de de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias: 0.10 403-9.a.iii. Cantidad de lesiones por accidente laboral registrable: 71 403-9.a.iii.i. Tasa de lesiones por accidente laboral registrables: 0.69 403-9.a.iv. Principales tipos de lesiones por accidente laboral: Heridas de mano 403-9.a.v. Cantidad de horas trabajadas: 20,698,488 horas 403-9.e. Las tasas se han calculado por cada 200 000 horas trabajadas. 403-9.g. Los accidentes laborales con grandes consecuencias consideran los casos con Incapacidades Permanentes Parciales o Totales y los accidentes con más de 6 meses de incapacidad.		
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	SALUD Y SEGURIDAD	Página 207		
Compromiso con el desarrollo integral de los colaboradores					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	COMPROMISO CON EL DESARROLLO INTEGRAL DE NUESTRO EQUIPO	Página 173		
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	CAPACITACIÓN Y DESARROLLO	Página 176		
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	CAPACITACIÓN Y DESARROLLO	Página 176-177		
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	COMPROMISO CON EL DESARROLLO INTEGRAL DE NUESTRO EQUIPO	Página 174-175		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA	OMISIÓN	SASB
TEMAS MATERIALES					
Diversidad e inclusión					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	Página 168-171		
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	NUESTRO EQUIPO	Página 162-163		
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres		Se busca que los sueldos de DEACERO sean competitivos y que esto identifique a la compañía como una excelente opción para trabajar.	El indicador de ratio entre el salario de mujeres vs hombres se encuentra en desarrollo.	
Diversidad e inclusión					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	Página 168-171		
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	ÉTICA E INTEGRIDAD	Página 240-241		
Derechos humanos en las operaciones y cadena de valor					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	DERECHOS HUMANOS	Página 246-251		
GRI 407: Libertad de asociación y la negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo		No se identifican proveedores y operaciones en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo.		
Derechos humanos en las operaciones y cadena de valor					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	DERECHOS HUMANOS	Página 246-251		
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil		No se identifican operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil		
Derechos humanos en las operaciones y cadena de valor					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	DERECHOS HUMANOS	Página 246-251		
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio		No se identifican operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio.		
Derechos humanos en las operaciones y cadena de valor					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	DERECHOS HUMANOS	Página 246-251		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA	OMISIÓN	SASB
TEMAS MATERIALES					
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos			Este indicador se encuentra en desarrollo.	
Derechos humanos en las operaciones y cadena de valor					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	DERECHOS HUMANOS	Página 246-251		
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas		No se identifican reportes de casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas.		
Involucramiento con las comunidades					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	FUNDACIÓN DEACERO	Página 212-227		
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	FUNDACIÓN DEACERO	Página 212 No se detectan operaciones con impactos negativos significativos (reales o potenciales).		
Gestión integral de la cadena de suministro					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	ABASTECIMIENTO RESPONSABLE	Página 72-81		
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		No se identifican impactos sociales negativos en la cadena de suministro.	Este indicador se encuentra en desarrollo.	
Ética e integridad					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	ÉTICA E INTEGRIDAD	Página 234-237		
GRI 415: Política pública 2016	415-1 Contribuciones políticas		DEACERO no realiza contribuciones políticas y respeta el derecho de sus colaboradores al voto libre y secreto.		
Relación con clientes					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	RELACIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS	Página 66-67		
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad		Los productos de DEACERO satisfacen las normas aplicables en México.		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA	OMISIÓN	SASB
TEMAS MATERIALES					
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad			No se identifican casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	
Transparencia y veracidad de la información					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	SOBRE ESTE INFORME	Página 261		
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios			DEACERO cumple con las legislaciones y normas aplicables a sus productos.	
	417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios			No se identifican casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios.	
	417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing			No se identifican casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing.	
Relación con clientes					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	RELACIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS	Página 66-67		
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente			No se identifican reclamaciones relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente. Nos apegamos a la Ley de protección de datos personales en posesión de particulares.	
Cumplimiento normativo ambiental, social y de gobernanza					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	GESTIÓN AMBIENTAL	Página 90-91		
Estrategia de sustentabilidad ligada al negocio					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	NUESTRO MODELO DE SUSTENTABILIDAD	Página 54-61		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA	OMISIÓN	SASB
TEMAS MATERIALES					
Fortalecimiento de la ciberseguridad					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	CIBERSEGURIDAD	Página 244-245		
Gestión de riesgos empresariales					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	GESTIÓN DE RIESGOS	Página 252-259		
Gobierno corporativo y relación con accionistas					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN	Página 230-233		
Certificaciones y alianzas para impulsar la sostenibilidad					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	PARTICIPACIÓN, ALIANZAS Y DISTINTIVOS	Página 68-69		
		ALIANZAS ESTRATÉGICAS	Página 112		

- ✦ El presente Informe presenta nuestro segundo ejercicio de reporte de acciones de Sustentabilidad y comprende **el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023.**

La periodicidad de este documento es anual. Nuestro Informe de Sustentabilidad contiene los resultados de la gestión de impacto de temas ambientales, sociales y de gobernanza.

La información contenida en este documento hace referencia a las operaciones de DEACERO S.A.P.I. de C.V. Este Informe utiliza como referencia la metodología de los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), así como en los indicadores de los estándares del Sustainability Accounting Standard Board (SASB) correspondientes a productores de hierro y acero. También se incluye nuestra aportación a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de la ONU. Adicionalmente, este ejercicio contó con el “aseguramiento limitado” de un tercero independiente para indicadores ASG clave detallados en el informe de aseguramiento limitado independiente integrado en el presente documento.

Este informe refleja nuestro compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas hacia nuestros grupos de interés sobre nuestros temas materiales. La reexpresión de información del ejercicio del año 2022 es declarada en las secciones correspondientes al cambio en cuestión.

La información presentada en este informe incluye ciertas declaraciones sobre el futuro y datos relacionados con DEACERO S.A.P.I. de C.V. y sus subsidiarias (conjuntamente "Grupo DEACERO"). Estas declaraciones se basan en el entendimiento de sus administradores, así como en supuestos y la información actualmente disponible para la Compañía.

Difusión del informe de sustentabilidad

Sitio web oficial y correo electrónico

FECHA DE PUBLICACIÓN DEL INFORME

3 de octubre de 2024

FECHA DE PUBLICACIÓN DEL ÚLTIMO INFORME

1 de octubre de 2023

Sobre este informe

INFORME DE ASEGURAMIENTO



Torre Equus
335 Ricardo Margain
Valle del Campestre
San Pedro Garza García, Nuevo León
C.P. 66265

Tel: (81) 8152 1800
Fax: (81) 8152 1839
ey.com.mx

Informe de Aseguramiento Limitado Independiente

Al Consejo de Administración de DEACERO, S.A.P.I. de C.V.:

1. Alcance

Hemos sido contratados por DEACERO S.A.P.I de C.V. (en lo sucesivo "DEACERO" o "la Compañía"), para desarrollar un compromiso de aseguramiento limitado, según lo definido por las Normas Internacionales de Encargo de Aseguramiento (en lo sucesivo "el Compromiso"), sobre la información de sostenibilidad identificada (el "Asunto Objeto") que se detalla en el **Anexo 1** preparada de acuerdo con los criterios aplicados por Deacero y que se encuentran incluidos en el **Anexo 2** y que se encuentra contenida en el Informe de Sustentabilidad de DEACERO S.A.P.I de C.V. para el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2023 (el "reporte").

Aparte de lo descrito en el párrafo anterior, que establece el alcance de nuestro compromiso, no realizamos procedimientos de aseguramiento sobre la información restante incluida en el Informe y, en consecuencia, no expresamos una conclusión sobre esta información.

2. Criterio Aplicado por DEACERO

En la preparación del Asunto Objeto detallado en el Anexo 1, DEACERO aplicó los criterios de los Estándares de la *Global Reporting Initiative* (Estándares GRI) y criterios propios incluidos en el Anexo 2 de este Informe (los Criterios).

3. Responsabilidades de DEACERO

La administración de **DEACERO** es responsable de seleccionar los Criterios establecidos en el Anexo 2 y presentar el Asunto Objeto de acuerdo con dichos Criterios, en todos los aspectos materiales. Esta responsabilidad incluye establecer y mantener los controles internos, el mantenimiento adecuado de los registros y la realización de estimaciones que son relevantes para la preparación del Asunto Objeto, de forma que esté libre de errores materiales, ya sea por fraude o por error.

4. Responsabilidades de EY

Nuestra responsabilidad es la de expresar una conclusión sobre la presentación del Asunto Objeto basados en la evidencia que hemos obtenido.

Hemos llevado a cabo nuestro compromiso de acuerdo con Normas Internacionales sobre Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Histórica (ISAE 3000) y los términos y condiciones contractuales para este compromiso acordado con DEACERO el 11 de abril de 2024. Esas normas requieren que planifiquemos y llevemos a cabo nuestro compromiso para expresar una conclusión sobre si tenemos conocimiento de cualquier modificación material que deba realizarse en el Asunto Objeto para que esté de acuerdo con los

Mancera, S.C.

A member firm of Ernst & Young Global Limited



2

Criterios establecidos en el Anexo 2, y para emitir un informe. La naturaleza, extensión y oportunidad de los procedimientos seleccionados dependen de nuestro juicio, incluida una evaluación del riesgo de incorrección material, ya sea debido a fraude o error.

Creemos que las evidencias obtenidas son suficientes y apropiadas para servir de base a nuestras conclusiones de aseguramiento limitado.

5. Nuestra Independencia y Control de Calidad

Hemos mantenido nuestra independencia y confirmamos que cumplimos con los requisitos del Manual del Código de Ética para profesionales de la contabilidad emitido por el *International Ethics Standards Board for Accountants*, y tenemos las competencias y experiencia requeridas para llevar a cabo este compromiso de aseguramiento.

EY también aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad 1, *Quality Management for Firms that Perform Audits or Reviews of Financial Statements, or Other Assurance or Related Services engagements*, que requiere que diseñemos, implementemos y operemos un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas o procedimientos relacionados con el cumplimiento de los requisitos éticos, las normas profesionales y los requisitos legales y regulatorios aplicables.

6. Descripción de los Procedimientos Realizados

Los procedimientos realizados en un compromiso de aseguramiento limitado varían en naturaleza y oportunidad y son menos extensos que para un compromiso de aseguramiento razonable. En consecuencia, el nivel de seguridad obtenido en un compromiso de aseguramiento limitado es sustancialmente más bajo que el aseguramiento que se habría obtenido si se hubiera realizado un compromiso de aseguramiento razonable. Nuestros procedimientos fueron diseñados para obtener un nivel limitado de seguridad en los cuales fundamentar nuestra conclusión y no proporcionan toda la evidencia que se requeriría para proporcionar un nivel aseguramiento razonable.

Aunque consideramos la efectividad de los controles internos de la gerencia al determinar la naturaleza y el alcance de nuestros procedimientos, nuestro compromiso de aseguramiento no fue diseñado para proporcionar aseguramiento sobre los controles internos. Nuestros procedimientos no incluyen pruebas de controles ni procedimientos relacionados con la comprobación, agregación o cálculo de datos dentro de los sistemas informáticos.

Un compromiso de aseguramiento limitado consiste en la realización de indagaciones, principalmente a las personas responsables de la preparación del Asunto Objeto que se detalla en el Anexo 1 e información relacionada y en la aplicación de procedimientos analíticos y otros procedimientos apropiados.

Nuestros procedimientos de aseguramiento limitado incluyeron:

Mancera, S.C.

A member firm of Ernst & Young Global Limited



3

1. Entrevistas con las personas responsables para obtener un entendimiento de los sistemas y procesos de administración de datos utilizados para generar, desglosar y reportar información relacionada con cada Criterio establecido en el Anexo 2.
2. Comprobar que los Criterios de cálculo se han aplicado correctamente de acuerdo con las metodologías descritas en los Criterios establecidos en el Anexo 2.
3. Procedimientos analíticos como validaciones de razones y proporciones o resultados y tendencias esperadas considerando la aplicación correcta de cálculos y fórmulas en la documentación presentada para el Criterio establecido en el Anexo 2 en cuestión.
4. Identificar y verificar los supuestos que respaldan los cálculos.
5. Indagaciones a las personas responsables respecto a cada uno de los Criterios establecidos en el Anexo 2 para explicar desviaciones de los resultados y tendencias esperadas y poder corregir o documentarlas.

También hemos ejecutado otros procedimientos que hemos considerado necesarios dadas las circunstancias.

Limitaciones de Nuestro Compromiso de Aseguramiento

Nuestro compromiso de aseguramiento se limitó al Asunto Objeto incluido en el Anexo 1 preparado de conformidad con los criterios establecidos en el anexo 2, y que está contenido en el reporte para el periodo comprendido entre 1 de enero al 31 de diciembre de 2023, no contempla información de años anteriores incluida en el reporte, ni relacionada con proyecciones o metas futuras.

Tampoco pretendió determinar si las herramientas tecnológicas utilizadas para el desarrollo del reporte son las más adecuadas y/o eficientes.

7. Conclusión

Basados en nuestros procedimientos y la evidencia obtenida, no tenemos conocimiento de ninguna modificación material que deba realizarse a **los indicadores desempeño seleccionados correspondientes al periodo del 1 de enero al 31 de enero de 2023** para que esté de acuerdo con lo establecido en los Criterios establecidos en el Anexo 2.

8. Uso del Presente Informe de Aseguramiento

Este informe está destinado exclusivamente a la información y al uso de **DEACERO** y no está destinado a ser utilizado, ni debe serlo, por nadie más que esas partes especificadas.

Nuestra responsabilidad, al realizar las actividades de aseguramiento, es únicamente con la Administración de la Compañía, por lo tanto, no aceptamos ni asumimos ninguna responsabilidad respecto de cualquier otro propósito o frente a cualquier otra persona u organización.

Mancera, S.C.

A member firm of Ernst & Young Global Limited



4

Otra Información

La notificación al *Global Reporting Initiative* (GRI) sobre la publicación del reporte, siguiendo los lineamientos del estándar GRI 1: Fundamentos, Requerimiento de conformidad 9: Notificar a GRI (la organización debe notificar a GRI la utilización de los estándares GRI y su declaración de uso, enviando un correo electrónico a reportregistration@globalreporting.org), es responsabilidad de la Compañía y nos han manifestado que se hará dentro de los 5 días hábiles siguientes a la emisión de esta conclusión.

Cordialmente,

C.P.C Aldo Asdrubal Villarreal Robledo
Socio de Auditoría
Mancera, S.C.
Integrante de Ernst & Young Global Limited
Ciudad de México, México
3 de octubre de 2024

Mancera, S.C.

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Anexo 1

Asunto Objeto

La información de sostenibilidad identificada en los indicadores incluidos en el reporte impreso e incluido por DEACERO en su página web¹ se presenta en la siguiente tabla:

Tabla 1. Indicadores asegurados

Asunto Material	Criterio	Indicador	Valor asegurado	Unidad
Materiales	GRI 301-1	a.i. Materiales no renovables utilizados	6,392,431	Toneladas métricas (T)
		a.ii. Materiales renovables utilizados	13,552	Toneladas métricas (T)
Energía	GRI 302-1	a. El consumo total de combustibles procedentes de fuentes no renovables dentro de la organización, incluidos los tipos de combustibles utilizados.	7,855,738	Gigajoules (GJ)
		b. El consumo total de combustibles procedentes de fuentes renovables dentro de la organización, incluidos los tipos de combustibles utilizados.	No aplica. DEACERO no consume biomasa ni biocombustibles.	
		c.i. Consumo de electricidad	8,841,682	Gigajoules (GJ)
		c.ii. Consumo de calefacción	No aplica. La generación de calefacción de DEACERO se realiza a partir del consumo de combustibles fósiles y energía eléctrica. Su consumo se incluye en servicios generales en el consumo de gas natural LP (GN) y energía eléctrica (EE).	
		c.iii. Consumo de refrigeración	No aplica. DEACERO no consume refrigerantes solo en servicios auxiliares y climatización (gases refrigerantes).	
		c.iv. Consumo de vapor	No aplica. DEACERO no consume energía térmica.	

¹ El mantenimiento e integridad del sitio web de La Compañía (<https://www.deacero.com>) repositorio del reporte, es responsabilidad de la Administración de DEACERO. El trabajo llevado a cabo por EY no incluye la consideración de estas actividades y, por lo tanto, EY no acepta responsabilidad alguna por cualquier diferencia entre la información presentada en dicho sitio web y el Asunto Objeto contenido en el reporte sobre el que se efectuó el Compromiso y se emitió la conclusión.

Aparte de lo descrito en la tabla, que establece el alcance de nuestro trabajo, no aplicamos procedimientos de aseguramiento sobre la información restante incluida en el Informe y, en consecuencia, no expresamos una conclusión sobre dicha información.



Asunto Material	Criterio	Indicador	Valor asegurado	Unidad	
		d.i. La electricidad vendida	Por temas de confidencialidad DEACERO no reporta públicamente este indicador.		
		d.ii. La calefacción vendida	No aplica. DEACERO no vende calefacción.		
		d.iii. La refrigeración vendida	No aplica. DEACERO no vende refrigeración.		
		d.iv. El vapor vendido	No aplica. DEACERO no vende energía térmica.		
		e. El consumo total de la energía dentro de la organización	16,697,420	Gigajoules (GJ)	
		f. Los estándares, metodologías, suposiciones y herramientas de cálculos utilizadas	DEACERO reporta de conformidad con el estándar GRI 302-1. El alcance del indicador cubre las unidades de negocio de DEACERO en México, y se excluyen Filiales y Centros de Distribución Chiapas. DEACERO realizó una reexpresión de la información referente a la energía proveniente de otros combustibles para Acerías y Laminación en 2022. Dicho ajuste fue necesario debido a cambios en los métodos de cálculo y alcance de la información considerada de DEACERO. La energía de "Otros" combustibles ha sido recalculada y presentada en el Informe de Sustentabilidad de DEACERO, sustituyendo "2,328,502 GJ" por "2,254,027 GJ" para Acerías y Laminación, teniendo un total consumo de "2,439,901 GJ" de otros combustibles y "16,425,747 GJ" de consumo de energía total en 2022. El cambio anterior en la metodología fue integrado en el cálculo de los indicadores para 2023 por DEACERO.		
		g. La fuente de los factores de conversión utilizados	DEACERO utiliza los factores de poderes caloríficos de la CONUEE actualizados para la conversión a GJ de su consumo de carbón, recarburante (coque), diésel, gasolina y gas LP. https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/895624/Lista_de_combustibles_2024.pdf		
Emisiones	GRI 305-1	a. Valor bruto de emisiones directas de GEI (Alcance 1)	618,641	Ton CO2e	
		b. Gases incluidos en el cálculo	CO2, CH4, N2O, HFC y HCFC.		
		c. Emisiones biogénicas de CO2	No aplica. DEACERO no cuenta con emisiones que provengan de fuentes biogénicas.		



Building a better
working world

7

Asunto Material	Criterio	Indicador	Valor asegurado	Unidad
		d.i. Año base y justificación de la selección	2022 Año donde se cuenta con la mayor base de información	
		d.ii. Emisiones del año base	616,229	Ton CO2e
		d.iii. El contexto de cualquier cambio significativo en las emisiones que haya dado lugar a nuevos cálculos de las emisiones en año base	<p>DEACERO realizó una reexpresión de la información referente a las emisiones de alcance 1 para Acerías y Laminación en 2022. DEACERO realizó este ajuste debido a cambios en sus métodos de cálculo y alcance de la información considerada. Las emisiones han sido recalculadas y presentadas en el Informe de Sustentabilidad de DEACERO, sustituyendo "580,031.75 tCO2e" por "570,273 tCO2e" para Acerías y Laminación, teniendo un total emisiones de Alcance 1 de "616,229 tCO2e" en 2022.</p> <p>El cambio anterior en la metodología fue integrado en el cálculo de los indicadores para 2023 por DEACERO.</p>	
		e. La fuente de los factores de emisión y las tasas del potencial del calentamiento global (GWP) utilizadas	<p>DEACERO utiliza el Acuerdo de Particularidades Técnicas de la SEMARNAT que incluye también los factores de emisión utilizados.</p> <p>Acuerdo que establece las particularidades técnicas y las fórmulas para la aplicación de metodologías para el cálculo de emisiones de gases o compuestos de efecto invernadero. https://www.semarnat.gob.mx/sites/default/files/documentos/cicc/acuerdo_que_establece_y_las_particularidades_tecnicas_y_las_formulas_para_la_aplicacion_de_metodologias.pdf</p> <p>Para el caso de la mayoría de gases industriales y refrigerantes, DEACERO realizó balances de material de acuerdo con el numeral II del art. 7 del Reglamento en materia de RENE.</p> <p>Los potenciales de calentamiento considerados por DEACERO utilizan dicho Acuerdo que establece los gases o compuestos de efecto invernadero que se agrupan para efectos de su reporte de emisiones, así como sus potenciales de calentamiento. https://www.semarnat.gob.mx/sites/default/files/documentos/dof_acuerdo_de_agrupacion.pdf</p>	

Mancera, S.C.

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Building a better
working world

8

Asunto Material	Criterio	Indicador	Valor asegurado	Unidad
		f. El enfoque de consolidación para las emisiones: participación accionarial, control financiero o control operacional	Control operacional	
		g. Los estándares, metodologías, suposiciones y herramientas de cálculo utilizadas	<p>DEACERO utiliza el Acuerdo de Particularidades Técnicas de la SEMARNAT, donde se describe la metodología del RENE. https://www.semarnat.gob.mx/sites/default/files/documentos/cicc/acuerdo_que_establece_las_particularidades_tecnicas_y_las_formulas_para_la_aplicacion_de_metodologias.pdf</p> <p>DEACERO utiliza las siguientes suposiciones:</p> <ol style="list-style-type: none"> En las unidades de negocio de Acería y Laminación, Alambres y Centros de Distribución, el consumo de gas lp se realiza en el uso de montacargas; por otro lado, en los Centros de Reciclaje se considera su uso exclusivamente para los procesos de corte y soldadura. DEACERO utiliza en todos los casos el factor de emisión más alto posible para fuentes móviles que utilizan combustible Diésel, las cuales son las maquinarias de construcción. El alcance del indicador cubre las unidades de negocio de DEACERO en México, se excluyen Filiales y Centro de Distribución Chiapas. 	
	GRI 305-2	a. Valor bruto de las emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (Alcance 2) basadas en la ubicación	1,078,902	Ton CO2e
	GRI 305-2	b. Valor bruto de las emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (Alcance 2) basadas en el mercado	769,558	Ton CO2e
	GRI 305-2	c. Los gases incluidos en el cálculo	DEACERO considera CO2 equivalente. El resto de gases no son aplicables.	
		d.i. Justificación de selección del año base	2022 Año donde se cuenta con la mayor base de información	
		d.ii. Emisiones del año base	759,809	Ton CO2e

Mancera, S.C.

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Building a better
working world

Asunto Material	Criterio	Indicador	Valor asegurado	Unidad	
Vertido de agua	GRI 303-4	d.iii.	El contexto de cualquier cambio significativo en las emisiones que haya dado lugar a nuevos cálculos de las emisiones en año base	DEACERO no tuvo cambios significativos en las emisiones que haya dado lugar a nuevos cálculos de las emisiones en el año base.	
		e.	La fuente de los factores de emisión y las tasas del potencial del calentamiento global (GWP) utilizadas	Para el caso del suministro básico, DEACERO utiliza el factor de emisión eléctrico nacional de la Comisión Reguladora de Energía (CRE) de 2023. https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/896217/aviso_fesen_2023.pdf Para el caso del suministro eléctrico de particulares que cuentan con un contrato de energía, DEACERO utiliza los factores de energía proporcionados por los centros de generación: Central de Ciclo Combinado de Tamazunchale en San Luis Potosí y el Carmen en Nuevo León; PIMA SOLAR y Ventika.	
		f.	El enfoque de consolidación para las emisiones: participación accionarial, control financiero o control operacional	Control operacional	
		g.	Los estándares, metodologías, suposiciones y herramientas de cálculo utilizadas	GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard. El alcance del indicador cubre las unidades de negocio de DEACERO en México, se excluyen Filiales y Centro de Distribución Chiapas.	
		a.	Vertido de agua total en todas las zonas	748	ML
		a.i.	Vertido de agua total en aguas superficiales	585	ML
		a.ii.	Vertido de agua total en aguas subterráneas	0	ML
a.iii.	Vertido de agua total en aguas marinas	0	ML		
a.iv.	Vertido de agua total en aguas de terceros	163	ML		
b.i.	Vertido del agua total a áreas de agua dulce (total de sólidos disueltos <= 1000 mg/L)	748	ML		

Mancera, S.C.

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Building a better
working world

Asunto Material	Criterio	Indicador	Valor asegurado	Unidad			
Vertido de agua	GRI 303-4	b.ii.	Vertido del agua total a áreas de otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000 mg/L)	0	ML		
		c.	Vertido de agua en las zonas con estrés hídrico	748	ML		
		c.i.	Vertido de agua en las zonas con estrés hídrico a áreas de agua dulce (total de sólidos disueltos <= 1000 mg/L)	748	ML		
		c.ii.	Vertido de agua en las zonas con estrés hídrico a áreas de otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000 mg/L)	0	ML		
		d.i.	Método utilizado para definir las sustancias de riesgo prioritarias, así como los estándares internacionales, listas oficiales o criterios empleados;	El criterio utilizado para el monitoreo de los parámetros de las sustancias contaminantes esta dado por las Normas Oficiales Mexicanas, las cuales aplican de acuerdo a los destinos del agua tratada, las normas a cumplir son la NOM-001-Semarnat-2021 y NOM-002-Semarnat-1996.			
		d.ii.	Método utilizado para establecer los límites de vertido de las sustancias de riesgo prioritarias;	Durante el 2023 no se presentaron incidencias de incumplimiento con los Límites Máximos Permisibles.			
		d.iii.	Cantidad de incidencias de incumplimiento de los límites de vertido.	El criterio utilizado para el monitoreo de los parámetros de las sustancias contaminantes esta dado por las Normas Oficiales Mexicanas, las cuales aplican de acuerdo a los destinos del agua tratada, las normas a cumplir son la NOM-001-Semarnat-2021 y NOM-002-Semarnat-1996.			
		e.	Información contextual	El criterio utilizado para el monitoreo de los parámetros de las sustancias contaminantes esta dado por las Normas Oficiales Mexicanas, las cuales aplican de acuerdo a los destinos del agua tratada, las normas a cumplir son la NOM-001-Semarnat-2021 y NOM-002-Semarnat-1996.			
		Consumo de agua	GRI 303-5	a.	Consumo total de agua de todas las zonas	4,234	ML
				b.	Consumo total de agua de todas las zonas con estrés hídrico	4,234	ML
c.	Cambio en el almacenamiento del agua			Cambio en el almacenamiento de agua: No aplica. El almacenamiento de agua no genera un impacto significativo relacionado con el agua.			
d.	Información contextual						

Mancera, S.C.

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Building a better
working world

Asunto Material	Criterio	Indicador	Valor asegurado	Unidad	
Residuos	GRI 306-4	a.	Peso total de los residuos no destinados a eliminación, desglose por composición	603,322	Toneladas métricas (T)
		b.	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación	61,382	Toneladas métricas (T)
		b.i.	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación y desglose por preparación para la reutilización	0	Toneladas métricas (T)
		b.ii.	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación y desglose por preparación para reciclaje	59,221	Toneladas métricas (T)
		b.iii.	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación y desglose por preparación para otras operaciones de valorización	2,161	Toneladas métricas (T)
		c.	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación	541,940	Toneladas métricas (T)
		c.i.	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación y desglose por preparación para la reutilización	261	Toneladas métricas (T)
		c.ii.	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación y desglose por preparación para reciclaje	540,073	Toneladas métricas (T)
		c.iii.	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación y desglose por preparación para otras operaciones de valorización	1,606	Toneladas métricas (T)
		d.i (1)	Desglose del peso total en toneladas métricas de los residuos peligrosos no destinados a eliminación en las instalaciones	0	Toneladas métricas (T)
		d.i (2)	Desglose del peso total en toneladas métricas de los residuos peligrosos no destinados a eliminación fuera de las instalaciones	61,382	Toneladas métricas (T)



Building a better
working world

Asunto Material	Criterio	Indicador	Valor asegurado	Unidad	
	GRI 306-5	d.ii (1)	Desglose del peso total en toneladas métricas de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación en las instalaciones	537,093	Toneladas métricas (T)
		d.ii (2)	Desglose del peso total en toneladas métricas de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación fuera de las instalaciones	4,847	Toneladas métricas (T)
		e.	Información contextual	A partir de 2023, se implementa el uso de residuos dentro de las instalaciones en los procesos de acería. Fuera de las instalaciones la reutilización de residuos se realiza por parte de proveedores bajo las disposiciones de normas oficiales mexicanas y lineamientos correspondientes. Los datos se obtienen de mediciones directas a la salida de los procesos.	
		a.	Peso total de los residuos destinados a eliminación	87,517	Toneladas métricas (T)
		b.	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación	5,688	Toneladas métricas (T)
		b.i	Incineración con recuperación energética	0	Toneladas métricas (T)
		b.ii	Incineración sin recuperación energética	0	Toneladas métricas (T)
		b.iii	Traslado a un vertedero	5,688	Toneladas métricas (T)
		b.iv	Otras opciones de valorización	0	Toneladas métricas (T)
		c.	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación	81,829	Toneladas métricas (T)
		c.i	Incineración con recuperación energética	0	Toneladas métricas (T)
		c.ii	Incineración sin recuperación energética	0	Toneladas métricas (T)
		c.iii	Traslado a un vertedero	81,829	Toneladas métricas (T)
		c.iv	Otras opciones de valorización	0	Toneladas métricas (T)
		d.i (1)	Desglose del peso total en toneladas métricas de los residuos peligrosos	0	Toneladas métricas (T)



Building a better
working world

Asunto Material	Criterio	Indicador	Valor asegurado	Unidad
		destinados a eliminación en las instalaciones		
		d.i (2) Desglose del peso total en toneladas métricas de los residuos peligrosos destinados a eliminación fuera de las instalaciones	5,688	Toneladas métricas (T)
		d.ii (1) Desglose del peso total en toneladas métricas de los residuos no peligrosos destinados a eliminación en las instalaciones	0	Toneladas métricas (T)
		d.ii (2) Desglose del peso total en toneladas métricas de los residuos no peligrosos destinados a eliminación fuera de las instalaciones	81,829	Toneladas métricas (T)
		e. Información contextual	No se realiza tratamiento o disposición final de residuos dentro de las instalaciones, fuera de las instalaciones se realiza por parte de proveedores bajo las disposiciones de normas oficiales mexicanas y lineamientos correspondientes. Los datos se obtienen de mediciones directas a la salida de los procesos.	
Lesiones por accidente laboral	GRI 403-9 Ver Anexo 2	a.i. La cantidad de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	1	# de fallecimientos
		a.i. Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0.01	%
		a.ii. La cantidad de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	10	# de lesiones
		a.ii. Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0.10	%
		a.iii. La cantidad de lesiones por accidente laboral registrables	71	Número
		a.iii. Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	0.69	%
		a.iv. Los principales tipos de lesiones por accidente laboral	Heridas de mano	

Mancera, S.C.

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Building a better
working world

Asunto Material	Criterio	Indicador	Valor asegurado	Unidad
		a.v. La cantidad de horas trabajadas	20,698,488	Horas trabajadas
		b.i. La cantidad y la tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Ver Anexo 2	
		b.ii. La cantidad y la tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)		
		b.iii. La cantidad y la tasa de lesiones por accidente laboral registrables		
		b.iv. Los principales tipos de lesiones por accidente laboral		
		b.v. La cantidad de horas trabajadas		
		c.i. Los peligros laborales que presentan un riesgo de lesión con grandes consecuencias: cómo se han determinado estos peligros		
		c.ii. Los peligros laborales que presentan un riesgo de lesión con grandes consecuencias: cuáles de estos peligros han ocasionado o contribuido a ocasionar lesiones con grandes consecuencias durante el periodo objeto del informe		
		c.iii. Los peligros laborales que presentan un riesgo de lesión con grandes consecuencias: cuáles son las medidas tomadas o proyectadas para eliminar estos peligros y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control		
		d. Las medidas tomadas o proyectadas para eliminar otros peligros laborales y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control		

Mancera, S.C.

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Asunto Material	Criterio	Indicador	Valor asegurado	Unidad	
		e.	Si las tasas se han calculado por cada 200 00 o por cada 1,000,000 horas trabajadas		
		f.	Si hay trabajadores excluidos de este contenido, incluidos los tipos de trabajadores y el motivo para la exclusión		
		g.	Información contextual		
Referencia en el umbral de emisiones de GEI establecido en la Taxonomía Sostenible de México	IP	Métrica y umbral	Emisiones de GEI por unidad de producción expresadas en tCO2e/ por producto de Acería Celaya	0.237	tCO2e/ ton de producto
Donativos	IP	Donativos	Donativos Otorgados a OSC	27,670,085	Pesos Mexicanos (\$ MXN)
			Donativos Otorgados a OSC (Simplificado)	27.6	Millones de Pesos Mexicanos (MDP)



Anexo 2

Criterios de los Contenidos GRI

Los criterios de aseguramiento que son los aplicables al **Asunto Objeto** y a la declaración de presentación de conformidad, están definidos con base en lo establecido en el documento:

- GRI 1 Fundamentos 2021, sus contenidos temáticos en la página <https://www.globalreporting.org/standards/gri-standards-translations/gri-standards-spanish-translations-download-center/>

Indicador en referencia a GRI

A continuación, se detallan los criterios de aseguramiento que son aplicables a los indicadores en referencia de GRI, objetos de aseguramiento limitado, los cuales se encuentran relacionados en el índice de contenidos del **Reporte** de DEACERO y este Informe con la finalidad de que estén disponibles para los grupos de interés.

Estos criterios de evaluación forman parte integral de nuestro informe de aseguramiento limitado del contador independiente.

Indicador	Criterio
GRI 403-9 a. Número de fallecimientos resultantes - Colaboradores DEACERO	El cálculo del indicador está basado en los lineamientos de GRI, que considera el siguiente elemento: Para todos los empleados: El número y la tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral.
GRI 403-9 a. Número y tasa de accidentes	El cálculo del indicador está basado en los lineamientos de GRI, que considera el siguiente elemento: Para todos los empleados: El número y la tasa de lesiones por accidente laboral registrables. <u>(Número de accidentes por cada 200,000 horas)</u> <u>(Tasa de accidentes por cada 200,000 horas)</u>
GRI 403-9 a. Cantidad de horas trabajadas	El cálculo del indicador está basado en los lineamientos de GRI, que considera el siguiente elemento: Para todos los empleados: El número de horas trabajadas. Cantidad de horas trabajadas - Colaboradores DEACERO.

El resto de los incisos del indicador 403-9a, no fueron determinados y calculados por DEACERO, por lo que no están dentro del alcance del aseguramiento contenido en este informe, lo anterior, dado a que no se presentó en su totalidad el GRI 403-9 se considera como indicador en referencia a GRI.



Indicador propio: Referencia en el umbral de emisiones de GEI establecido en la Taxonomía Sostenible de México

A continuación, se detallan los criterios de aseguramiento para el indicador propio basado en la Taxonomía Sostenible de México GRI, objetos de aseguramiento limitado, los cuales se encuentran relacionados en el índice de contenidos del Reporte de DEACERO y este Informe con la finalidad de que estén disponibles para los grupos de interés.

Estos criterios de evaluación forman parte integral de nuestro informe de aseguramiento limitado del contador independiente.

Indicador	Criterio
Umbral de emisiones de GEI establecido en la Taxonomía Sostenible de México	El cálculo del indicador está basado en los lineamientos de la Taxonomía Sostenible de México, que considera el siguiente elemento: Toneladas de CO2e por tonelada de acero producido por unidad de producción



Torre Equus
335 Ricardo Margain
Valle del Campestre
San Pedro Garza García, Nuevo León
C.P. 66265

Tel: (81) 8152 1800
Fax: (81) 8152 1839
ey.com.mx

Informe de Aseguramiento Limitado Independiente

Al Consejo de Administración de DEACERO, S.A.P.I. de C.V.

1. Alcance

Hemos sido contratados por DEACERO, S.A.P.I. de C.V. (en lo sucesivo "DEACERO" o "la Compañía"), para desarrollar un compromiso de aseguramiento limitado, según lo definido por las Normas Internacionales de Encargo de Aseguramiento (en lo sucesivo "el Compromiso"), sobre la Aseveración del número de créditos de carbono comprados y retirados (el "Asunto Objeto") por DEACERO, S.A.P.I. de C.V., I.N.G.E.T.E.K.N.O.S. Estructurales, S.A. de C.V. y DEACERO USA, INC., que se detalla en el Anexo 1 y que se encuentra contenida en el Informe de Sustentabilidad de DEACERO, S.A.P.I. de C.V. para el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2023 (el "Reporte").

Aparte de lo descrito en el párrafo anterior, que establece el alcance de nuestro compromiso, no realizamos procedimientos de aseguramiento sobre la información restante incluida en el Informe y, en consecuencia, no expresamos una conclusión sobre esta información.

2. Criterio Aplicado por DEACERO

En la preparación del Asunto Objeto detallado en el Anexo 1, DEACERO utiliza su propia metodología establecida en el Manual de retiro de créditos de carbono, establece los criterios y la descripción específica del proceso que debe seguir la compañía para llevar a cabo las operaciones de compra y retiro de créditos de carbono incluidos en el Anexo 2 (los Criterios).

3. Responsabilidades de DEACERO

La administración de DEACERO es responsable de seleccionar los Criterios y presentar el Asunto Objeto de acuerdo con los Criterios, en todos los aspectos materiales. Esta responsabilidad incluye establecer y mantener los controles internos, el mantenimiento adecuado de los registros y la realización de estimaciones que son relevantes para la preparación del Asunto Objeto, de forma que esté libre de errores materiales, ya sea por fraude o por error.

4. Responsabilidades de EY

Nuestra responsabilidad es la de expresar una conclusión sobre la presentación del Asunto Objeto basados en la evidencia que hemos obtenido.

Hemos llevado a cabo nuestro compromiso de acuerdo con Normas Internacionales sobre Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Histórica (ISAE 3000) y los términos y condiciones contractuales para este compromiso acordado con DEACERO el 26 de febrero del 2024. Esas normas requieren que planifiquemos y llevemos a



2

cabo nuestro compromiso para expresar una conclusión sobre si tenemos conocimiento de cualquier modificación material que deba realizarse en el Asunto Objeto para que esté de acuerdo con los Criterios, y para emitir un informe. La naturaleza, extensión y oportunidad de los procedimientos seleccionados dependen de nuestro juicio, incluida una evaluación del riesgo de incorrección material, ya sea debido a fraude o error.

Creemos que las evidencias obtenidas son suficientes y apropiadas para servir de base a nuestras conclusiones de aseguramiento limitado.

5. Nuestra Independencia y Control de Calidad

Hemos mantenido nuestra independencia y confirmamos que cumplimos con los requisitos del Manual del Código de Ética para profesionales de la contabilidad emitido por el International Ethics Standards Board for Accountants, y tenemos las competencias y experiencia requeridas para llevar a cabo este compromiso de aseguramiento.

EY también aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad 1, *Quality Management for Firms that Perform Audits or Reviews of Financial Statements, or Other Assurance or Related Services engagements*, que requiere que diseñemos, implementemos y operemos un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas o procedimientos relacionados con el cumplimiento de los requisitos éticos, las normas profesionales y los requisitos legales y regulatorios aplicables.

6. Descripción de los Procedimientos Realizados

Los procedimientos realizados en un compromiso de aseguramiento limitado varían en naturaleza y oportunidad y son menos extensos que para un compromiso de aseguramiento razonable. En consecuencia, el nivel de seguridad obtenido en un compromiso de aseguramiento limitado es sustancialmente más bajo que el aseguramiento que se habría obtenido si se hubiera realizado un compromiso de aseguramiento razonable. Nuestros procedimientos fueron diseñados para obtener un nivel limitado de seguridad en los cuales fundamentar nuestra conclusión y no proporcionan toda la evidencia que se requeriría para proporcionar un nivel aseguramiento razonable.

Aunque consideramos la efectividad de los controles internos de la gerencia al determinar la naturaleza y el alcance de nuestros procedimientos, nuestro compromiso de aseguramiento no fue diseñado para proporcionar aseguramiento sobre los controles internos. Nuestros procedimientos no incluyen pruebas de controles ni procedimientos relacionados con la comprobación, agregación o cálculo de datos dentro de los sistemas informáticos.

Un compromiso de aseguramiento limitado consiste en la realización de indagaciones, principalmente a las personas responsables de la preparación del Asunto Objeto que se detalla en el Anexo 1 e información relacionada y en la aplicación de procedimientos analíticos y otros procedimientos apropiados.

Mancera, S.C.

A member firm of Ernst & Young Global Limited



3

Nuestros procedimientos de aseguramiento limitado incluyeron:

1. Entrevistas con las personas responsables para obtener un entendimiento de los sistemas y procesos de administración de datos utilizados para generar, desglosar y reportar información relacionada con cada Criterio.
2. Comprobar que los Criterios de cálculo se han aplicado correctamente de acuerdo con las metodologías descritas en los Criterios.
3. Procedimientos analíticos como validaciones de razones y proporciones o resultados y tendencias esperadas considerando la aplicación correcta de cálculos y fórmulas en la documentación presentada para el Criterio en cuestión.
4. Identificar y verificar los supuestos que respaldan los cálculos.
5. Indagaciones a las personas responsables respecto a cada uno de los Criterios para explicar desviaciones de los resultados y tendencias esperadas y poder corregir o documentarlas.

También hemos ejecutado otros procedimientos que hemos considerado necesarios dadas las circunstancias.

Limitaciones de Nuestro Compromiso de Aseguramiento

Nuestro compromiso de aseguramiento se limitó al Asunto Objeto incluido en el Anexo 1 contenido en el Reporte para el periodo comprendido entre 1 de enero al 31 de diciembre de 2023, no contempla información de años anteriores incluida en el Reporte, ni relacionada con proyecciones o metas futuras.

Tampoco pretendió determinar si las herramientas tecnológicas utilizadas para el desarrollo del Reporte son las más adecuadas y/o eficientes.

7. Conclusión

Basados en nuestros procedimientos y la evidencia obtenida, no tenemos conocimiento de ninguna modificación material que deba realizarse a **los indicadores desempeño seleccionados correspondientes al periodo del 1 de enero al 31 de enero de 2023** para que estén de acuerdo con lo establecido en los Criterios.

8. Uso del Presente Informe de Aseguramiento

Este informe está destinado exclusivamente a la información y al uso de **DEACERO** y no está destinado a ser utilizado, ni debe serlo, por nadie más que esas partes especificadas.

Mancera, S.C.

A member firm of Ernst & Young Global Limited



4

Nuestra responsabilidad, al realizar las actividades de aseguramiento, es únicamente con la Administración de la Compañía, por lo tanto, no aceptamos ni asumimos ninguna responsabilidad respecto de cualquier otro propósito o frente a cualquier otra persona u organización.

Cordialmente,

C.P.C Aldo Asdrubal Villarreal Robledo
Socio de Auditoría
Mancera, S.C.
Integrante de Ernst & Young Global Limited
Ciudad de México, México
3 de octubre de 2024

Mancera, S.C.

A member firm of Ernst & Young Global Limited



5

Anexo 1

Asunto Objeto

La información de sostenibilidad identificada en los indicadores incluidos en el Reporte impreso e incluido por DEACERO en su página web¹ se presenta en la siguiente tabla:

Tabla 1. Indicadores asegurados

Asunto Material	Criterio	Indicador	Compañía	Valor asegurado	Unidad
Número de créditos de carbono comprados y retirados	IP	Número de créditos de carbono comprados a un tercero	DEACERO, S.A.P.I. DE C.V.	2,979	Numérica
		Número de créditos de carbono comprados a DEACERO, S.A.P.I. de C.V. (incluidos en la transacción anterior)	I.N.G.E.T.E.K.N.O.S. Estructurales, S.A. de C.V.	2,000	Numérica
		Número de créditos de carbono retirados	DEACERO, S.A.P.I. de C.V.	784	Numérica
		Número de créditos de carbono retirados por DEACERO S.A.P.I. de C.V. a nombre de:	I.N.G.E.T.E.K.N.O.S. Estructurales, S.A. de C.V.	384	Numérica
			DEACERO USA, INC.	158	Numérica
		Emisiones compensadas	DEACERO, S.A.P.I. de C.V.	784	Numérica
			I.N.G.E.T.E.K.N.O.S. Estructurales, S.A. de C.V.	384	Numérica
DEACERO USA, INC.	158		Numérica		

¹

El mantenimiento e integridad del sitio web de La Compañía (<https://www.deacero.com/>) repositorio del Reporte, es responsabilidad de la Administración de DEACERO. El trabajo llevado a cabo por EY no incluye la consideración de estas actividades y, por lo tanto, EY no acepta responsabilidad alguna por cualquier diferencia entre la información presentada en dicho sitio web y el Asunto Objeto contenido en el Reporte sobre el que se efectuó el Compromiso y se emitió la conclusión.

Aparte de lo descrito en la tabla, que establece el alcance de nuestro trabajo, no aplicamos procedimientos de aseguramiento sobre la información restante incluida en el Informe y, en consecuencia, no expresamos una conclusión sobre dicha información.

Mancera, S.C.

A member firm of Ernst & Young Global Limited



6

Anexo 2

Criterios de los Contenidos

Los criterios de aseguramiento que son los aplicables al **Asunto Objeto** y a la declaración de presentación de conformidad, están definidos con base en lo establecido en el documento Manual de Retiro de Créditos de Carbono (o el Manual) desarrollado por DEACERO en el cual se menciona el detalle del proceso describiendo que existe un equipo especializado que monitorea los precios, disponibilidad y tipos de proyectos asociados al mercado de créditos de carbono. Además, se realizan compras y retiros que posteriormente son verificados por un tercero independiente.

Mancera, S.C.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Agradecimientos

Expresamos nuestro más sincero agradecimiento a todas las personas involucradas en la elaboración de este informe. Su dedicación y esfuerzo han sido fundamentales para proporcionar una visión completa y precisa de nuestras actividades y logros.

Queremos destacar especialmente el valioso aporte de las Direcciones y equipos de las áreas de Asuntos Corporativos, Energía y Sustentabilidad, Estrategia Comercial, Finanzas, Fundación DEACERO, Jurídico, Logística y Abastecimiento, Marketing, Relaciones Humanas, Riesgos y Control Interno, así como las áreas operativas de las distintas Direcciones Generales de DEACERO S.A.P.I. de C.V.

◆ **Gracias por su compromiso y labor diaria que han hecho posible la realización de este informe.**

Información para grupos de interés

Razón social

DEACERO S.A.P.I. de C.V.



Oficina Corporativa
Av. Lázaro Cárdenas 2333, Zona Loma Larga Oriente,
66269 San Pedro Garza García, N.L.



Sitio web
www.deacero.com



Contacto
sustentabilidad@deacero.com



Números telefónicos

México

800 831 5700

Estados Unidos

1 800 332 2376

Canadá

1 877 343 8575



DEACERO[®]