

INFORME DE **SUSTENTABILIDAD** 2025



CONTENIDO



01

SOMOS DEACERO®

- Carta del Presidente del Consejo de Administración
- Acerca de DEACERO®
- Nuestra historia
- Marcas, compañías y productos
- Modelo de negocio integrado
- Estructura organizacional
- Círculo Virtuoso DEACERO®
- Modelo de sustentabilidad
- Gobierno corporativo

02

CAPITAL NATURAL

- Resultados y avances
- Gobernanza de la sustentabilidad
- Descarbonización como pilar estratégico
- Energía
- Economía circular y gestión de residuos
- Gestión hídrica

03

CAPITAL SOCIAL

- Resultados y avances
- Gobernanza de relaciones humanas
- Cultura DEACERO®
- Nuestro equipo
- Inclusión y diversidad
- Derechos humanos
- Desarrollo profesional
- Seguridad y salud
- Fundación DEACERO®

04

NEGOCIO RESPONSABLE

- Resultados y avances
- Abastecimiento
- Logística
- Ética e integridad
- Gestión de riesgos
- Ciberseguridad
- Vinculación con grupos de interés
- Participación y alianzas

05

ANEXOS

- Acerca de este Informe
- Índice GRI y SASB
- Contribución a los ODS
- Informe de aseguramiento
- Agradecimientos
- Contacto

01 SOMOS DEACERO®

9

INDUSTRIA,
INNOVACIÓN E
INFRAESTRUCTURA

12

PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES

María de la Luz Escobedo

CARTA DEL PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

GRI 2-11, 2-22

Somos una empresa orgullosamente mexicana que, desde 1952, ha hecho del acero un instrumento de progreso. Más de siete décadas después, seguimos guiados por una convicción que heredamos de nuestro fundador: que generar crecimiento con valor sustentable no es una aspiración distante, sino la forma en que decidimos operar todos los días.

El año 2025 fue retador. La reconfiguración del orden comercial internacional, con nuevas barreras arancelarias, alteró cadenas de suministro globales y puso a prueba la resiliencia de muchas industrias. Sin embargo, ese mismo entorno nos reafirmó algo que en DEACERO® llevamos años demostrando con hechos: la sustentabilidad es una de las razones por las que consolidamos nuestra posición en el mercado hoy. Los marcos regulatorios internacionales y las exigencias de las cadenas de suministro más competitivas apuntan en una misma dirección: la sustentabilidad se consolida, cada vez más, como un factor clave de competitividad.

Para nuestros clientes es cada vez más relevante que contribuyamos al desarrollo de proyectos de edificación sustentable, que cumplamos con estándares de abastecimiento responsable, y que ofrezcamos un perfil ambiental que se está convirtiendo en un criterio importante en la selección de materiales. Al mismo tiempo, las instituciones financieras con las que trabajamos reconocen en DEACERO® una gestión alineada con los más altos estándares de sustentabilidad, lo que se refleja en el cierre de financiamientos verdes, una muestra clara de la confianza de los mercados de capital en el perfil sustentable que hemos construido y en nuestra capacidad de generar valor a largo plazo.

Dimos un paso más en el fortalecimiento de nuestro compromiso climático al actualizar nuestra Ruta de Descar-

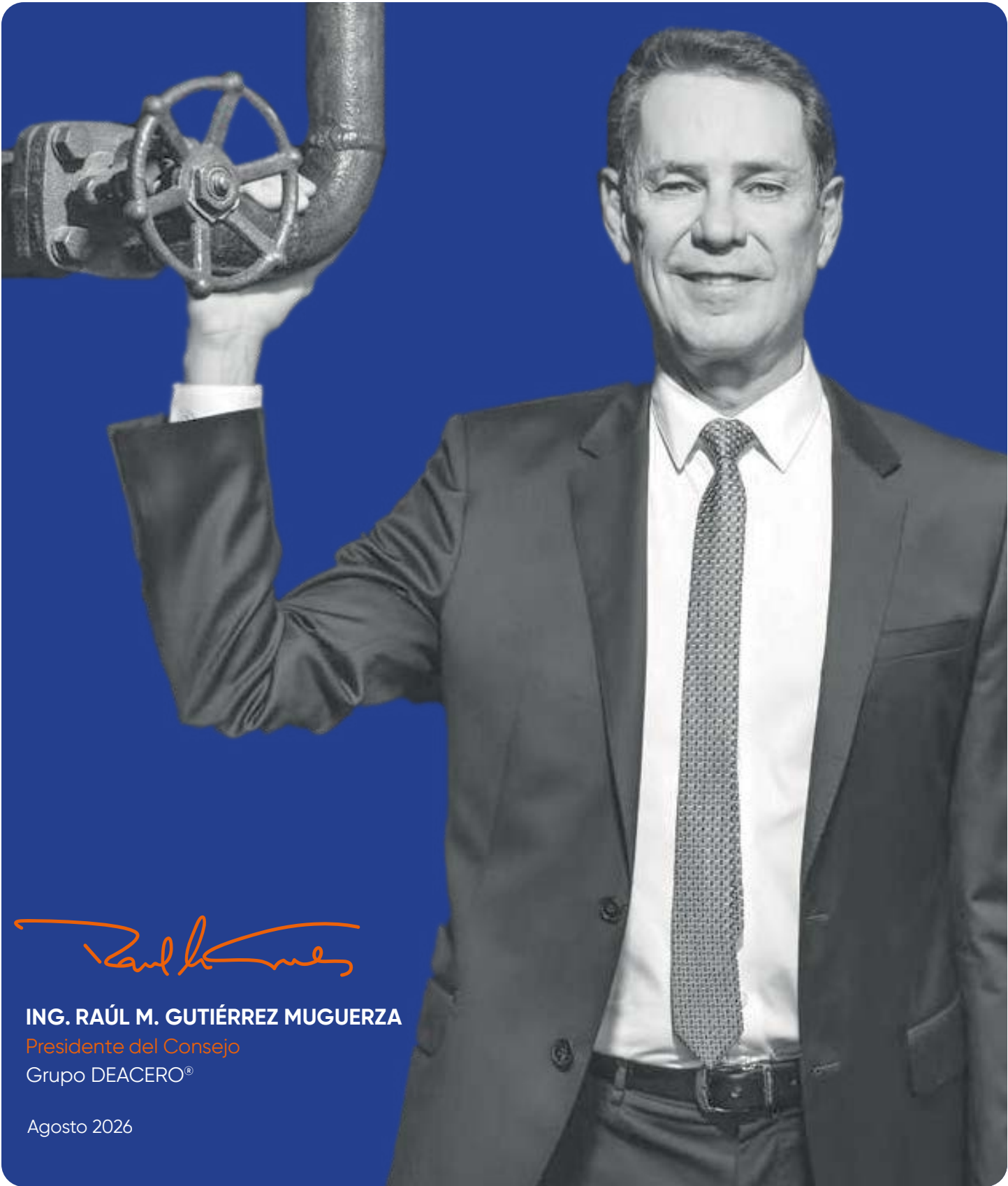
bonización publicada en 2023. La validación de nuestras metas de reducción de emisiones por parte de Science Based Targets initiative (SBTi) nos convirtió en la única siderúrgica de Norteamérica con metas de reducción validadas científicamente, una de solo nueve en el mundo. A esto se suma la certificación de nuestra estrategia bajo The Steel Climate Standard del Global Steel Climate Council (GSCC). Este logro nos coloca como referentes climáticos del sector siderúrgico en la región y refuerza la posición estratégica de DEACERO® ante clientes, reguladores e inversionistas globales.

En 2025 nos mantuvimos como un referente en economía circular al reciclar 3.3 millones de toneladas de acero en desuso. Avanzamos en la construcción de la nueva acería de Ramos Arizpe y en la expansión de nuestros Centros de Reciclaje en Toluca y Ciudad Juárez, mientras consolidamos la transición energética con contratos de suministro de energía limpia en el Mercado Eléctrico Mayorista (MEM).

A través de nuestra Inteligencia Industrial®, convertimos datos en información, información en conocimiento y conocimiento en decisiones responsables que cuidan a nuestro equipo, el medio ambiente y la rentabilidad. El Círculo Virtuoso DEACERO®, que integra valor económico, social, humano y ambiental, es la esencia de nuestra cultura de negocio y se convierte en el motor que impulsa nuestra visión de un futuro más sustentable y próspero.

Una de las expresiones concretas de ese compromiso con lo social se materializa en la labor de Fundación DEACERO®, que desde hace 21 años trabaja para contribuir con el progreso y desarrollo de las comunidades mexicanas. En 2025, destinamos más de 34.4 millones de pesos para donativos monetarios a Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) y más de 25 millones de pesos en acciones sociales, generando \$1.63 de beneficio social por cada peso invertido.

Dedicamos este cuarto Informe de Sustentabilidad a nuestro equipo, a nuestros proveedores y a nuestros clientes, como un recordatorio del camino recorrido y del compromiso que seguimos construyendo con ustedes. Asumimos la responsabilidad de mantenernos a la vanguardia de la industria nacional y global porque es así como mejor honramos el legado que con tanto esfuerzo construyeron mis padres.





ING. RAÚL M. GUTIÉRREZ MUGUERZA
Presidente del Consejo
Grupo DEACERO®

Agosto 2026

NUESTRO DESEMPEÑO EN SUSTENTABILIDAD



PRODUCTOS SUSTENTABLES

Somos la primera acerera en México en ofrecer a nuestros clientes productos que pueden neutralizar sus emisiones de carbono a través de la marca **NEUTRUM®**

Durante 2025 generamos nuevas Declaraciones Ambientales de Producto para Malla de ingeniería, Varilla habilitada, Perfil habilitado y Cages a través de **Ingetek®**



DESCARBONIZACIÓN

0.39 tCO₂e por tonelada de acero laminado en caliente en Alcance 1 y 2 a nivel organizacional



GESTIÓN HÍDRICA

36% de agua tratada utilizada en nuestras operaciones



ECONOMÍA CIRCULAR

3.3M
de toneladas
de acero en desuso
durante 2025

97%
de nuestra
materia prima es
de origen reciclado

99%
de residuos
ferrosos reutilizados
en nuestro proceso



CADENA DE VALOR

+4,000
socios comerciales
han firmado nuestro
Código de Ética

+29,000
viajes en tren
con 21 millones de kilómetros
recorridos, evitando 70 mil viajes
por carretera y reduciendo
las emisiones de CO₂e



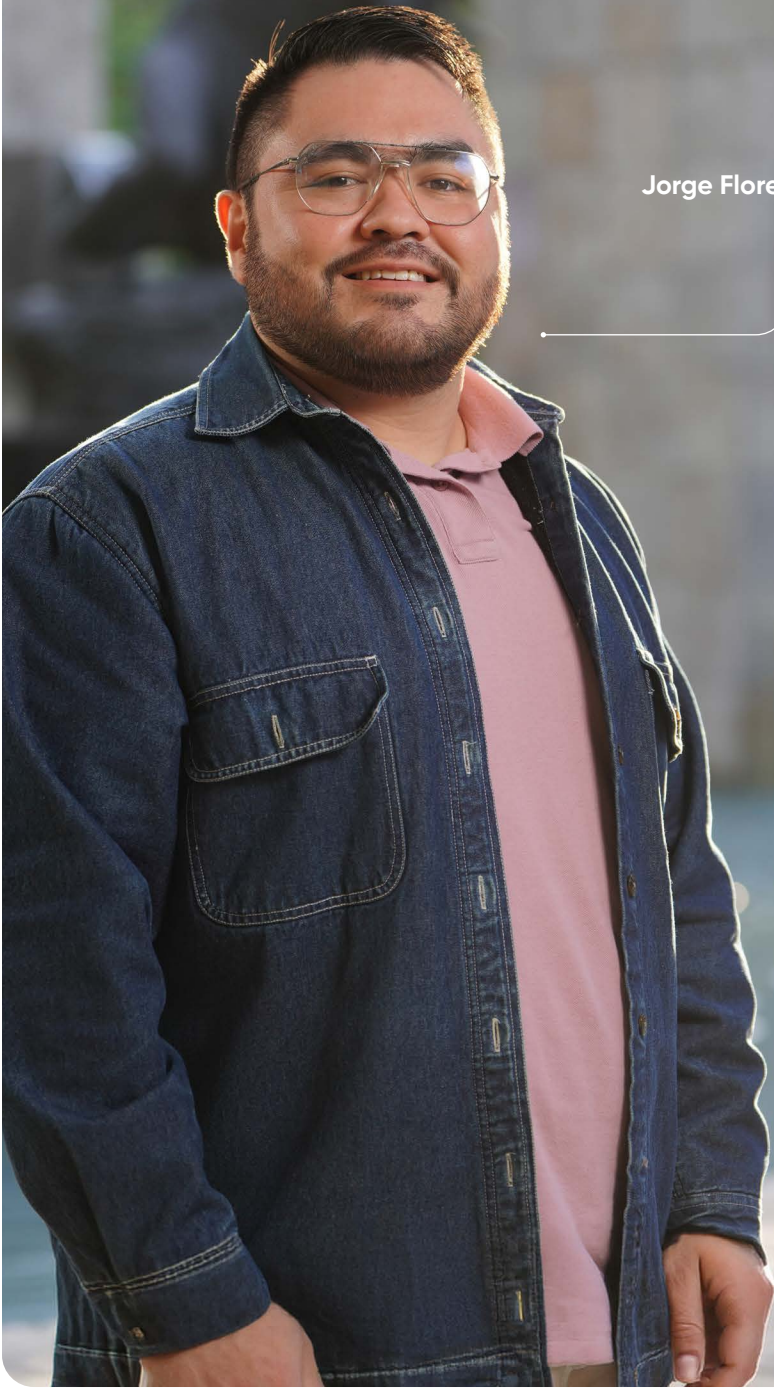
SOCIEDAD

34.4 MDP
canalizados
en donativos monetarios a Organizaciones
de la Sociedad Civil (OSC)

Generamos
\$1.63
de beneficio social por cada
peso invertido (SROI)

18
Centros de Trabajo
alcanzaron un año o más sin accidentes,
reafirmando nuestro compromiso con la
seguridad y el bienestar de nuestra gente

RECONOCIMIENTOS E HITOS



Jorge Flores



Obtuvimos el Distintivo de Entornos Laborales Seguros y Saludables (ELSSA) otorgado por el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) en nuestros Centros de Reciclaje Santa Catarina y San Nicolás, y en Planta Alambres Guadalupe.



Alcanzamos el Distintivo Trabajo Responsable (TRe) en Planta Alambres Guadalupe y Alambres Monterrey, otorgado por el Gobierno de Nuevo León en reconocimiento a nuestro compromiso con prácticas laborales responsables y seguras.



Recibimos la validación de Science Based Targets initiative (SBTi) para nuestros objetivos basados en ciencia, consolidando nuestra alineación con la acción climática global.



Certificamos nuestras Plantas Alambres León, Alambres Morelia, y nuestra filial DEACERO Summit, bajo la norma ISO 14001:2015, avanzando así en nuestro compromiso de certificar el 100% de nuestros Centros de Trabajo.



Logramos las certificaciones de Global Steel Climate Council (GSCC): Corporate Average Steel Emissions Intensity (Intensidad Corporativa Promedio de Emisiones de Acero, CASEI) y Science-Based Emissions Target (Objetivo de Emisiones Basado en Ciencia, SBET).



Desde 2022 estamos adheridos al Pacto Global de las Naciones Unidas.



Acreedores al Distintivo Empresa Socialmente Responsable por parte del Centro Mexicano de Filantropía por sexto año consecutivo.



Cerramos financiamientos verdes con instituciones internacionales, destinados a proyectos de eficiencia energética, tratamiento de agua, reducción de emisiones y reciclaje, así como a la adquisición de acero para impulsar la economía circular en nuestra cadena de suministro.

ACERCA DE DEACERO®

GRI 2-1

DEACERO® es una empresa 100% mexicana, fundada en 1952 en un pequeño taller en Monterrey, N.L., México a partir de la clara visión de don César Gutiérrez y doña Virginia Muguerza de emprender un negocio basado en la transformación del alambre. Juntos construyeron DEACERO®, el legado de un proyecto de vida que impulsa el crecimiento a través de la transformación del acero.

Hoy, más de siete décadas después, DEACERO® se ha consolidado como una de las empresas más sustentables y reconocidas en la producción, comercialización y distribución de productos y soluciones de aceros largos, alambres y aceros de refuerzo en México y el mundo.

DEACERO® se diferencia del resto de la industria acerera por su modelo de negocio integrado, su proceso productivo, uno de los más sustentables del mundo en términos de emisiones de CO₂, y su diversificación de mercados, así como de su portafolio de productos y soluciones.

Desde 1952, DEACERO® mantiene una trayectoria de trabajar con sus clientes, distribuidores, proveedores y colaboradores para generar crecimiento con valor sustentable a través de la Inteligencia Industrial®.





Varilla 6000

DEACERO® en números



MISIÓN

Generar crecimiento con valor a través de la fuerza DEACERO®.



VISIÓN 2026

Ser la empresa de aceros y derivados más atractiva de Norteamérica por nuestro crecimiento sostenible, cultura, productos, soluciones y servicios.



VALORES INSTITUCIONALES

- Respeto al individuo
- Liderar con humildad
- Responsabilidad con integridad



PRINCIPIOS

- Agilidad
- Colaboración
- Empoderamiento
- Innovación
- Especialización

+4.5

millones de toneladas
de capacidad anual de
producción de acero

+1.4

millones de toneladas
de capacidad anual
de producción de
alambres

+30

Centros de
Distribución

+20

Centros de
Reciclaje

1%

de la demanda
eléctrica de México

3.3 M

de toneladas
de acero en desuso
durante 2025

+7,000
SKUs

+7,500
Distribuidores

6,309
Personas
colaboradoras

Más de

70

años de
EXPERIENCIA

3

Acerías

+20

Plantas de Alambres
en México y Estados
Unidos

Presencia global



Presencia Comercial

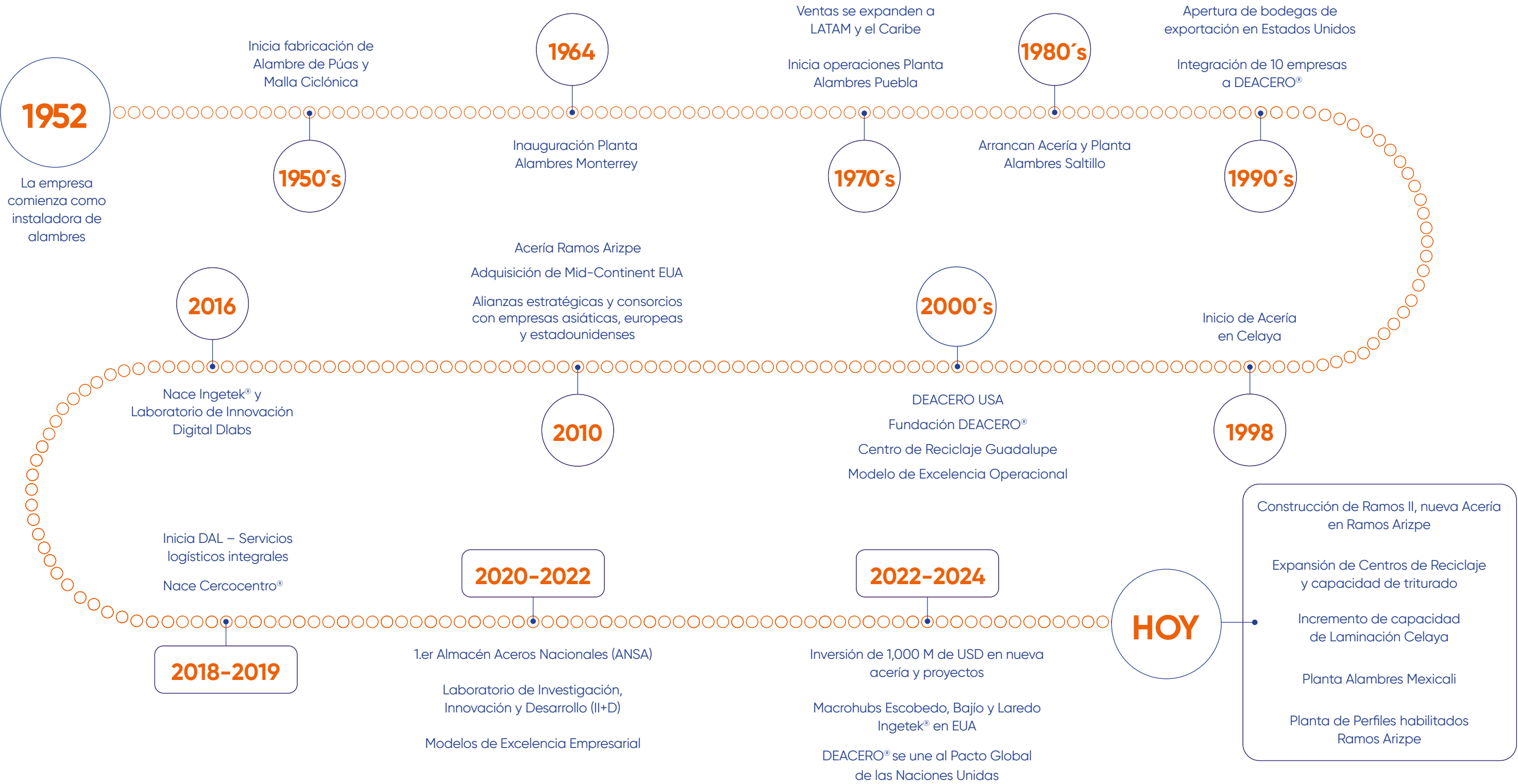


✦ Operación



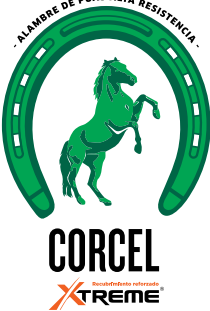
Nuestra presencia estratégica en Norteamérica y Sudamérica, con Inteligencia Industrial®, nos posiciona como un referente de sustentabilidad en la región.

NUESTRA HISTORIA

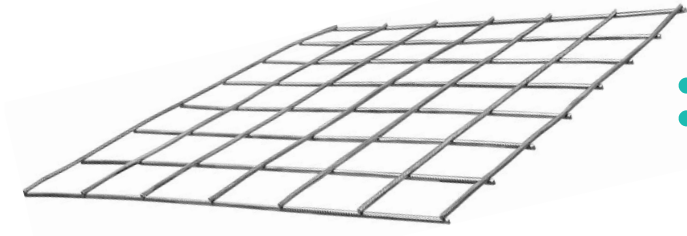


MARCAS, COMPAÑÍAS Y PRODUCTOS

Con más de 20 marcas nacionales e internacionales, ofrecemos un portafolio sólido y diversificado que nos permite atender de manera confiable a los principales sectores de la economía.



NUESTRAS COMPAÑÍAS



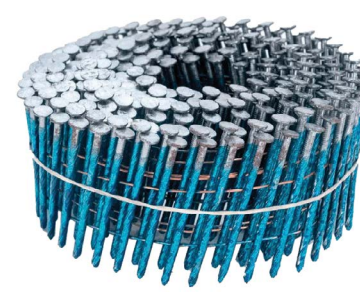


INGETEK
DEACERO
INTELIGENCIA INDUSTRIAL

Expertos en la transformación de acero en soluciones inteligentes, mediante la habilitación de aceros de refuerzo y perfiles con ingeniería tecnificada.



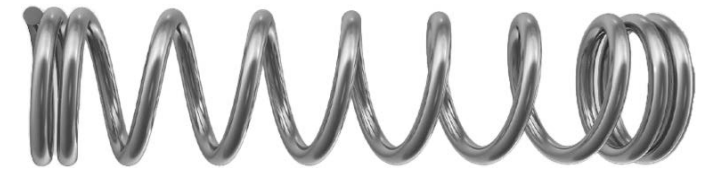
MID-CONTINENT
STEEL AND WIRE



Líderes en la fabricación y distribución de clavos, mallas, alambres y aceros largos para los sectores de construcción, agricultura y manufactura en Norteamérica.



DSS Deacero Summit



Especialistas en acero al carbono para materias primas, partes y componentes en las industrias automotriz, aeroespacial, marina y manufactura.



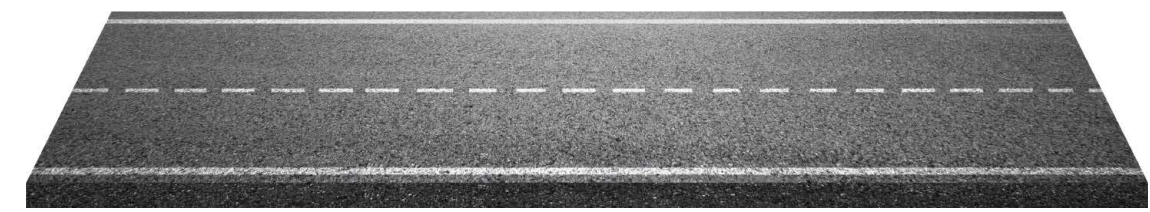


DAL
MOVING IDEAS

Empresa dedicada a proveer servicios logísticos integrales.



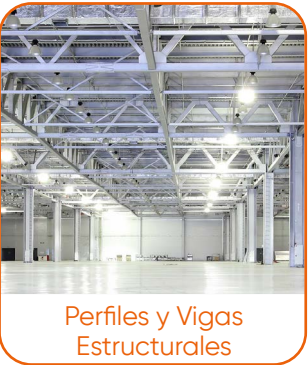
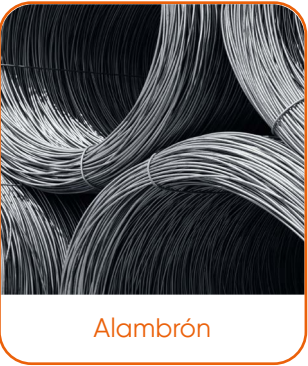
Technovía Express



Tecnología para construcción y reparación rápida y eficiente de losas y pavimentos de concreto con acero de refuerzo.

PRODUCTOS

Nuestra presencia se extiende a industrias estratégicas como la manufactura, el sector agropecuario, la infraestructura, la construcción y la energía, ofreciendo soluciones especializadas y de alta calidad que responden a las necesidades de cada cliente.



Neutrum®

Sustentabilidad hecha de acero

En 2025, **Neutrum®** continuó consolidándose como nuestra alternativa de acero que puede compensar las emisiones de dióxido de carbono. Estos productos están compuestos en un 97% por acero reciclado que se produce mediante un proceso con menor intensidad de CO₂. Como parte del compromiso de DEACERO® con la descarbonización, priorizamos la reducción de emisiones y utilizamos créditos de carbono para compensar únicamente aquellas emisiones residuales que por el momento no pueden eliminarse.

Para determinar las emisiones a compensar, cuantificamos la huella de carbono por familia de producto bajo un enfoque “de la cuna a la puerta” (*cradle-to-gate*), considerando las etapas desde la obtención de materias primas hasta que el producto sale de nuestros Centros de Trabajo. Esta medición es la base para definir planes de mejora y sustentar la neutralidad de carbono.

Asimismo, durante 2025 continuamos fortaleciendo nuestro proceso de alineación con estándares internacionales. En 2026 se completará la verificación por un tercero independiente de la huella de carbono de producto bajo **ISO 14067:2018** y de la neutralidad de carbono bajo **ISO 14068-1:2023**, lo que representará un hito para robustecer la transparencia y trazabilidad de **Neutrum®**. Este esfuerzo forma parte de nuestra **Ruta de Descarbonización**, al habilitar una medición verificable y un enfoque de mejora continua para reducir emisiones en el tiempo.



Con este alcance definido, a continuación, se detallan las familias de producto y los Centros de Trabajo incluidos en el proceso de verificación:

- ♦ **Familias de Productos de Acerías:** Palanquilla, Alambrón, Varilla, Redondo Carretero y Viga.
- ♦ **Familias de Productos de Ingetek®:** Malla de ingeniería, Varilla habilitada, Perfil habilitado, Castillos, Estribos, *Dowels*, Varilla 6000, Armadura, *Cages*, Alambre Corrugado 80 y Pines.

Finalmente, dado que la compensación es la última etapa para ofrecer productos carbono neutrales, mantenemos el Escritorio de Créditos de Carbono para asegurar que la adquisición de estos instrumentos se realice bajo criterios de integridad social y ambiental como los *Core Carbon Principles*, con procesos y controles que fortalezcan la calidad de los créditos utilizados.

Declaraciones Ambientales de Producto

DEACERO® fue la primera acerera en América Latina en realizar Análisis de Ciclo de Vida y pionera en México en la elaboración de Declaraciones Ambientales de Producto (EPD, por sus siglas en inglés).

Estas declaraciones se desarrollan conforme a la norma ISO 14025:2006 y son verificadas por un tercero independiente, lo que garantiza la transparencia e integridad de la información reportada. Nuestras Declaraciones Ambientales de Producto están disponibles en deacero.com/sustentabilidad.



Perfiles y Ángulos

Durante 2025 se publicaron las Declaraciones Ambientales de Producto de Malla de Ingeniería, Varilla habilitada y Perfil habilitado. Para 2026 se prevé la publicación de la correspondiente a Cages.

Perfiles y ángulos



Viga



Alambrón



Varillas de refuerzo



MODELO DE NEGOCIO INTEGRADO

GRI 2-6

Procesos, Sistemas, Tecnología y Talento

Centros de Reciclaje



RECOLECCIÓN

+3.3 millones
de toneladas procesadas al año

+20
Centros de Reciclaje

Acerías



FUNDICIÓN

Capacidad anual
de producción de acero de
+4.5 millones
de toneladas

3
Acerías en México

Plantas de Alambres



TRANSFORMACIÓN

Capacidad anual
de producción de alambre de
+1.4 millones
de toneladas

+20
Plantas en México y Estados Unidos

Redes de distribución y comercialización

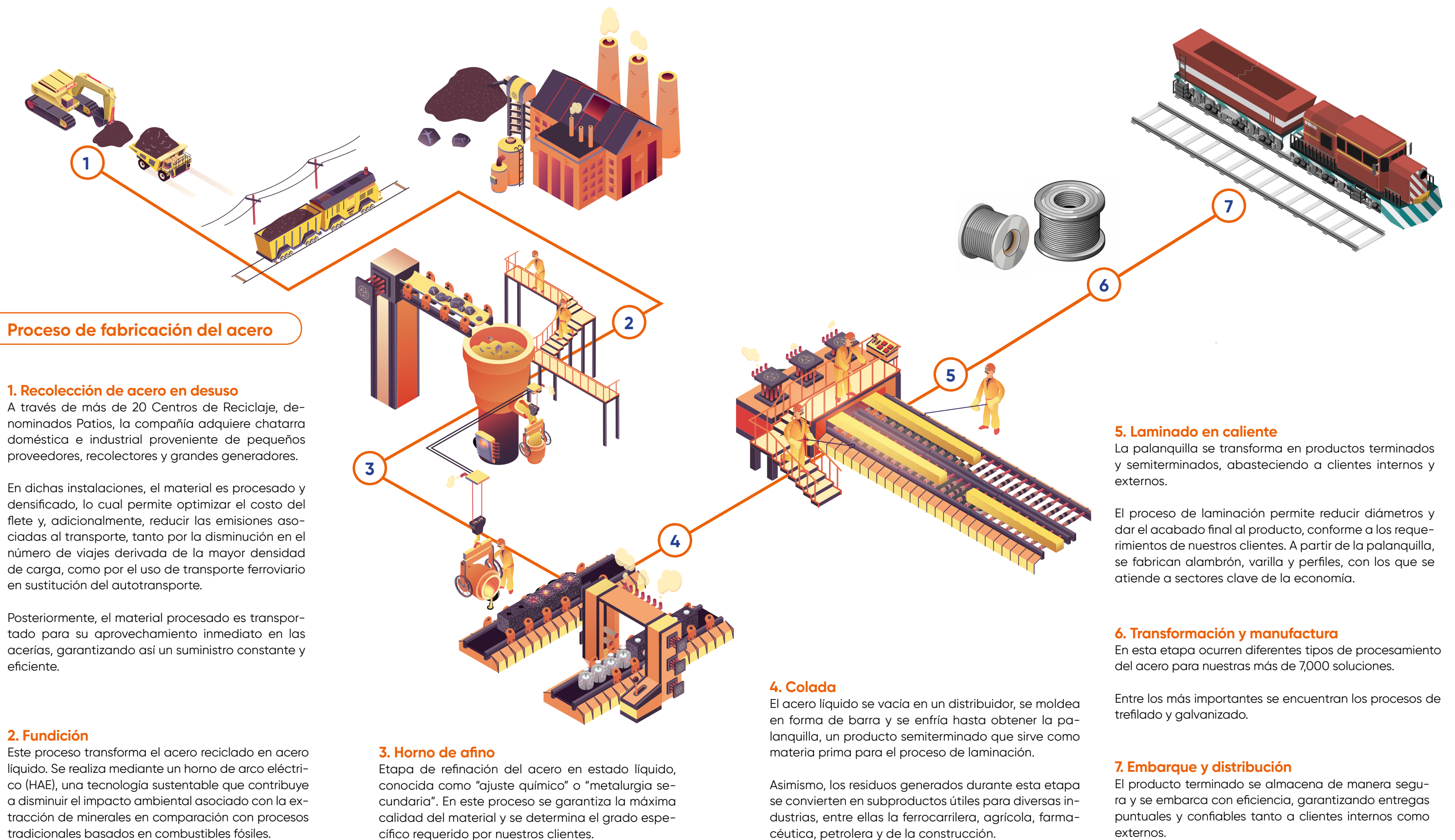


PORTAFOLIO DE MARCAS EN DISTINTOS MERCADOS

+20
marcas

Canales B2B y B2C
Cercocentro Almacén ANSA
Directo a industrias y proyectos

Basamos nuestro modelo de negocio en la integración vertical y la economía circular, recolectando y procesando acero en desuso en nuestros Centros de Reciclaje para transformarlo en productos de alto valor destinados a distintos sectores de la economía, los cuales comercializamos a través de más de 7,500 socios comerciales.





ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Juan Carlos Escalante

Desde 2022, DEACERO® estructura sus operaciones en cuatro Unidades de Negocio y una Dirección de Servicios Corporativos, cada una con liderazgo propio para alcanzar metas locales y globales.



Aceros



En Aceros fabricamos y comercializamos aceros largos, desempeñando un papel esencial dentro de la cadena de valor de DEACERO®. Aquí comienza nuestro proceso productivo, donde transformamos acero reciclado en soluciones de alto valor y aseguramos su distribución directa a clientes, socios comerciales y otras Unidades de Negocio del Grupo.

Contamos con una fuerza comercial sólida y una amplia inteligencia de mercado que nos permite desarrollar modelos de atención especializados, capaces de responder a las necesidades específicas de cada segmento. Nuestro principal diferenciador es contar con procesos integrales y altamente especializados que abarcan desde la recolección y el reciclaje del acero hasta su transformación final y su entrega al mercado.

MERCADO Y APLICACIONES



MANUFACTURA



EDIFICACIÓN RESIDENCIAL Y NO RESIDENCIAL



HERRERÍA



INDUSTRIA PETROLERA



NAVES INDUSTRIALES

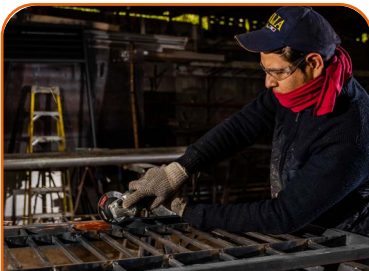
PORTAFOLIO DE PRODUCTOS



Varilla



Alambrón



Perfiles Comerciales



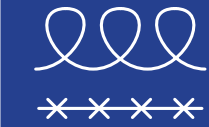
Perfiles y Vigas Estructurales



LOGROS

- ♦ **Obtención del Premio** Iniciativa Verde y presencia en el Ranking de Empresas Socialmente Responsables Expansión 2025.
- ♦ **Reducción del 45% en accidentes** respecto a 2024, fortaleciendo la seguridad operativa en todos los Centros de Trabajo.
- ♦ **Disminución del 32% en la rotación voluntaria operativa**, pasando de 1.9 en 2024 a 1.3 en 2025 y mejorando la estabilidad del personal.
- ♦ **Mejora de 7% en la intensidad de emisiones del acero**, resultado de una mayor eficiencia operativa.
- ♦ **Incremento de 26% en capacidad operativa** con la incorporación de 3 nuevas trituradoras en los Centros de Reciclaje San Luis Potosí, Guadalajara y Hermosillo.
- ♦ **Reducción del 7.2% en la intensidad energética**, pasando de 7.46 a 6.92 GJ por tonelada de acero crudo en 2025.
- ♦ **28,284 tCO₂ evitadas en transporte** mediante una mayor densidad de carga de chatarra y una logística más eficiente.
- ♦ **Más de 21 millones de kilómetros recorridos por ferrocarril** en 29 mil viajes, impulsando una logística más eficiente y sustentable.

Alambres, Filiales y Servicios Operativos (AFYSO)



En AFYSO impulsamos el crecimiento de nuestros clientes a través de soluciones innovadoras y sustentables, diseñadas para ofrecer el máximo desempeño en cada aplicación. Nuestros procesos de trefilado y galvanizado garantizan calidad, durabilidad y eficiencia en cada producto.

Asimismo, desde Servicios Operativos fortalecemos a todas nuestras Unidades de Negocio con un soporte estratégico que acelera resultados bajo tres ejes clave: visibilizar, habilitar y normar.

Nuestro alcance se potencia gracias a las filiales especializadas DEACERO Summit y Wiremax by DEACERO, que brindan soluciones a diversas industrias en los mercados nacional e internacional.

MERCADO Y APLICACIONES



AGROPECUARIO



CONSTRUCCIÓN



MANUFACTURA



INFRAESTRUCTURA



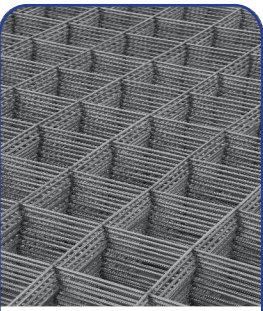
ECOTURISMO



LOGROS

- ◆ **Certificación ISO 14001** en Plantas Alambres León, Alambres Morelia, y en nuestra filial DEACERO Summit, alcanzando un total de 9 Centros de Trabajo certificados.
- ◆ **Lanzamiento estratégico de nuevos productos:** Reja Versa y Malla de Nudo Fijo para LATAM, fortaleciendo el portafolio y ampliando la cobertura regional.
- ◆ **Implementación de una metodología integral de estratificación y gestión de riesgos**, que permitió identificar, clasificar y priorizar los eventos críticos de la operación. Este enfoque estructurado fortaleció la toma de decisiones y redujo significativamente la matriz de riesgos.
- ◆ **Implementación de Módulos de Abasto Estratégico en los Centros de Distribución (CEDIS) de Mérida y Chihuahua**, orientados a transformar la distribución, fortalecer la conexión con los clientes y optimizar la planeación conjunta.

PORTAFOLIO DE PRODUCTOS



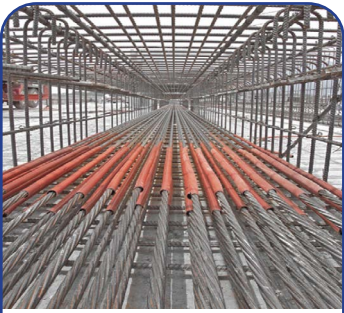
Mallas de Alta Tecnología



Sistemas Constructivos



Alambre Industrial



Cables



Alambres Comerciales

DEACERO Solutions





DEACERO Solutions nace como nuestra iniciativa para impulsar una edificación e infraestructura más ágiles, eficientes y sustentables. A través de nuestra filial Ingetek®, desarrollamos soluciones que permiten a los constructores estar mejor preparados para enfrentar los desafíos actuales del sector.

Nuestro propósito es responder a los cambios estructurales que vive la industria de la construcción y al fenómeno del *nearshoring*, facilitando la relocalización de negocios y aprovechando las oportunidades que generan los grandes proyectos de infraestructura.

Buscamos modernizar el sector mediante sistemas constructivos que reduzcan la necesidad de mano de obra, optimicen tiempos y costos, y disminuyan la huella de carbono.

MERCADO Y APLICACIONES



EDIFICACIÓN



INFRAESTRUCTURA



VIVIENDA



INDUSTRIAL



ENERGÍA

PORTAFOLIO DE SOLUCIONES

HABILITADO DE PERFILES

Piezas prefabricadas personalizadas para parques solares, torres de transmisión, naves, racks, remolques y defensas.

HABILITADO DE ACEROS DE REFUERZO

Varilla cortada y doblada, conectores, pilotes, dovelas y malla de ingeniería.

PRODUCTOS 2D Y 3D

Elementos listos para instalar tales como estribos, malla electrosoldada, castillos, canastillas y varilla 6000.

PROYECTOS LLAVE EN MANO

Diseño, suministro, instalación y ejecución de proyectos integrales en edificación, pavimentos y cimentaciones.

SOLUCIONES DEACERO®

Único instalador certificado de soluciones de aceros de refuerzo DEACERO®.

Reja Milán





LOGROS

- Reducción de más del 50% en la accidentabilidad, fortaleciendo la cultura de seguridad y prevención en las operaciones.
- Implementación de un Plan de Carrera para el equipo de Ingeniería, en alianza con la Universidad Autónoma de Nuevo León, incorporando certificaciones por nivel que impulsan el desarrollo profesional.
- Puesta en marcha de la Ruta de Crecimiento Operativo, basada en certificaciones que habilitan la progresión de categoría y fomentan la movilidad interna.

SOMOS DEACERO®

CAPITAL NATURAL

CAPITAL SOCIAL

NEGOCIO RESPONSABLE

ANEXOS



DEACERO USA

Somos el brazo estratégico que lleva la fortaleza de DEACERO® a toda América del Norte.

A través de DEACERO USA, representada por Mid-Continent Steel and Wire® en Estados Unidos y Canadá, conectamos nuestra capacidad industrial con las necesidades del mercado, ofreciendo un sólido portafolio de marcas y soluciones para múltiples industrias.

Operamos entre México, EUA y Canadá, fortaleciendo industrias, generando empleo y construyendo cadenas de suministro más resilientes y competitivas a través de las fronteras.

Contamos con capacidad de fabricación en EUA, con Centros de Trabajo en Poplar Bluff, Missouri, y Dayton, Texas, donde producimos clavos, malla soldada, torón de presfuerzo, cables y cercos agropecuarios. Además, como importadores registrados en EUA, operamos y facturamos como una empresa estadounidense, brindando mayor agilidad y confianza a nuestros clientes.

Respaldados por Centros de Distribución estratégicamente ubicados, incluyendo nuestro Macrohub en Laredo, garantizamos entregas rápidas, eficientes y confiables.

MERCADO Y APLICACIONES



AGROPECUARIO



CONSTRUCCIÓN



MANUFACTURA

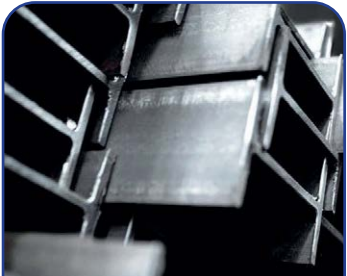


ENERGÍA

PORTAFOLIO DE PRODUCTOS



Varilla



Perfiles y Vigas



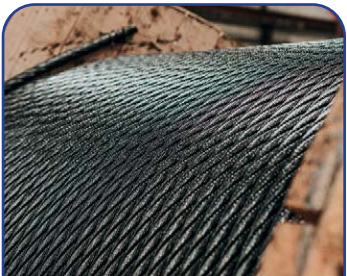
Alambre Industrial



Clavos



Mallas y Cercos



Cables



LOGROS

- ♦ **Transformación digital.** Fuimos pioneros en la implementación de SAP (sistema de gestión empresarial), una transición desafiante que sienta las bases para acelerar la transformación digital de toda la organización.
- ♦ **Canadá, nuestro motor de crecimiento.** Nuestra velocidad de ejecución, conocimiento del mercado y sólidas relaciones impulsan a Canadá como una oportunidad clave y fortalecen nuestro enfoque en mercados más resilientes frente a los aranceles.
- ♦ **Nuevo cliente estratégico.** Iniciamos operaciones con Tractor Supply Co., con presencia en 40 tiendas en Arkansas que ahora ofrecen nuestros cercos agropecuarios.

SCyF
(Servicios Corporativos y Finanzas)



Fortalecemos a las Unidades de Negocio mediante funciones administrativas y de soporte que impulsen la generación de valor económico, social, legal, ético y normativo para DEACERO®, sus clientes y todos los grupos de interés, operando bajo seis líneas estratégicas:

- ◆ Cultura y Talento
- ◆ Arquitectura Empresarial Integral
- ◆ Productividad Estratégica
- ◆ Procesos y Controles Administrativos
- ◆ Veracidad y Fiabilidad de la Información
- ◆ Modelo de Entrega y Servicios



LOGROS

- ◆ **Implementación de Nómina Inteligente Revolution** integrando sistemas y procesos para una operación más eficiente, con más de 3,200 colaboradores migrados al nuevo esquema.
- ◆ **Diseño, creación y calibración de dashboards** para más de 3,600 revisiones en procesos clave, asegurando la detección oportuna de desviaciones y la alerta temprana de riesgos críticos.
- ◆ **Implementación de soluciones de Inteligencia Artificial** para optimizar la gestión legal y disminuir los tiempos de atención a clientes.
- ◆ **Evolución hacia una estrategia integral de ciberseguridad** que incluye *Data Loss Prevention* (prevención de pérdida de datos), monitoreo proactivo, prevención de *phishing* y campañas de concientización.



Sabino Martínez

CÍRCULO VIRTUOSO DEACERO®

Con la misión de generar crecimiento con valor y conscientes de las necesidades y desafíos de un entorno con recursos cada vez más limitados, en DEACERO® respondemos con Inteligencia Industrial® para ser cada vez más innovadores y sustentables.

A partir de ella, impulsamos y consolidamos el Círculo Virtuoso DEACERO®, un modelo de crecimiento inteligente que potencia nuestro efecto multiplicador y a través del cual nos beneficiamos todos. Con él, creamos valor compartido en la región de Norteamérica desde cuatro pilares:

◆ **Progreso Económico**

Estamos comprometidos con el desarrollo económico sustentable. Invertimos en infraestructura y tecnología para ofrecer productos de alta calidad y soluciones innovadoras a nuestros clientes y socios comerciales, impulsando así su crecimiento y competitividad.

◆ **Progreso Social**

Trabajamos para generar un impacto positivo en las comunidades donde operamos, contribuyendo a su bienestar mediante iniciativas de desarrollo social, educación, salud y ayuda humanitaria que promueven una mejor calidad de vida de las personas.

◆ **Desarrollo Humano**

Creemos en el poder del talento humano, por lo que ofrecemos programas de capacitación continua y desarrollamos equipos diversos y dinámicos para enfrentar los retos de cada día, garantizando un ambiente de trabajo inclusivo y adaptable, con la seguridad como prioridad.

◆ **Medio Ambiente**

Nuestro modelo de producción es de los más sustentables del mundo en emisiones de CO₂. El compromiso con el planeta es firme: producimos a partir de reciclar acero, implementamos y mejoramos constantemente nuestras prácticas sustentables y mantenemos una de las rutas de descarbonización más ambiciosas de la industria para minimizar nuestro impacto ambiental.

Donde está DEACERO® hay desarrollo económico, sustentable y social.



Varilla grado 60



MODELO DE SUSTENTABILIDAD

GRI 3-3, 2-22

En DEACERO®, la sustentabilidad forma parte fundamental de nuestra estrategia de negocio. Nos permite equilibrar el crecimiento económico con la responsabilidad ambiental y social, integrando las mejores prácticas en todas nuestras operaciones. A partir del análisis de doble materialidad realizado, identificamos los temas estratégicos más relevantes para orientar nuestras acciones y fortalecer la relación con nuestros grupos de interés.

Este enfoque nos ayuda a reducir impactos ambientales, mejorar la eficiencia operativa, anticipar riesgos regulatorios y reputacionales, y aprovechar nuevas oportunidades de mercado. La estrategia se organiza en tres pilares con objetivos y métricas definidas, lo que facilita avanzar de manera constante hacia una mejora continua en nuestro desempeño en materia de sustentabilidad.



MEDIO AMBIENTE

- ◆ Economía circular
- ◆ Gestión hídrica
- ◆ Descarbonización



SOCIEDAD

- ◆ Desarrollo integral de nuestro equipo
- ◆ Seguridad y salud de nuestro equipo
- ◆ Desarrollo y bienestar comunitario



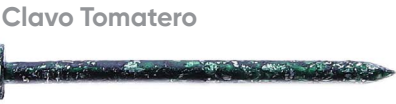
NEGOCIO RESPONSABLE

- ◆ Ética e integridad
- ◆ Abastecimiento sustentable
- ◆ Vinculación con grupos de interés



Materialidad

GRI 3-1, 3-2



A través del análisis de doble materialidad identificamos los impactos reales y potenciales, tanto positivos como negativos, que nuestras operaciones pueden generar sobre nuestros colaboradores, las comunidades aledañas y el medio ambiente. Este proceso incluyó la evaluación de efectos a corto, mediano y largo plazo, así como los riesgos financieros asociados a dichos impactos, con el fin de comprender de manera integral la relación entre nuestro desempeño ambiental, social y de gobernanza (ASG) y la creación de valor para la organización.

Metodología

El estudio se llevó a cabo bajo el marco normativo europeo ESRS (European Sustainability Reporting Standards), tomando como referencia los Estándares GRI (Global Reporting Initiative) e incorporando lineamientos IFRS (International Financial Reporting Standards) para asegurar su consistencia con los principales marcos internacionales de sustentabilidad. Como parte de la definición del alcance, se identificaron y seleccionaron indicadores clave utilizando metodologías especializadas para la industria del acero, entre ellas SASB (Sustainability Accounting Standards Board) y la clasificación GICS (Global Industry Classification Standard), lo que permitió garantizar una evaluación alineada con las prácticas globales del sector.

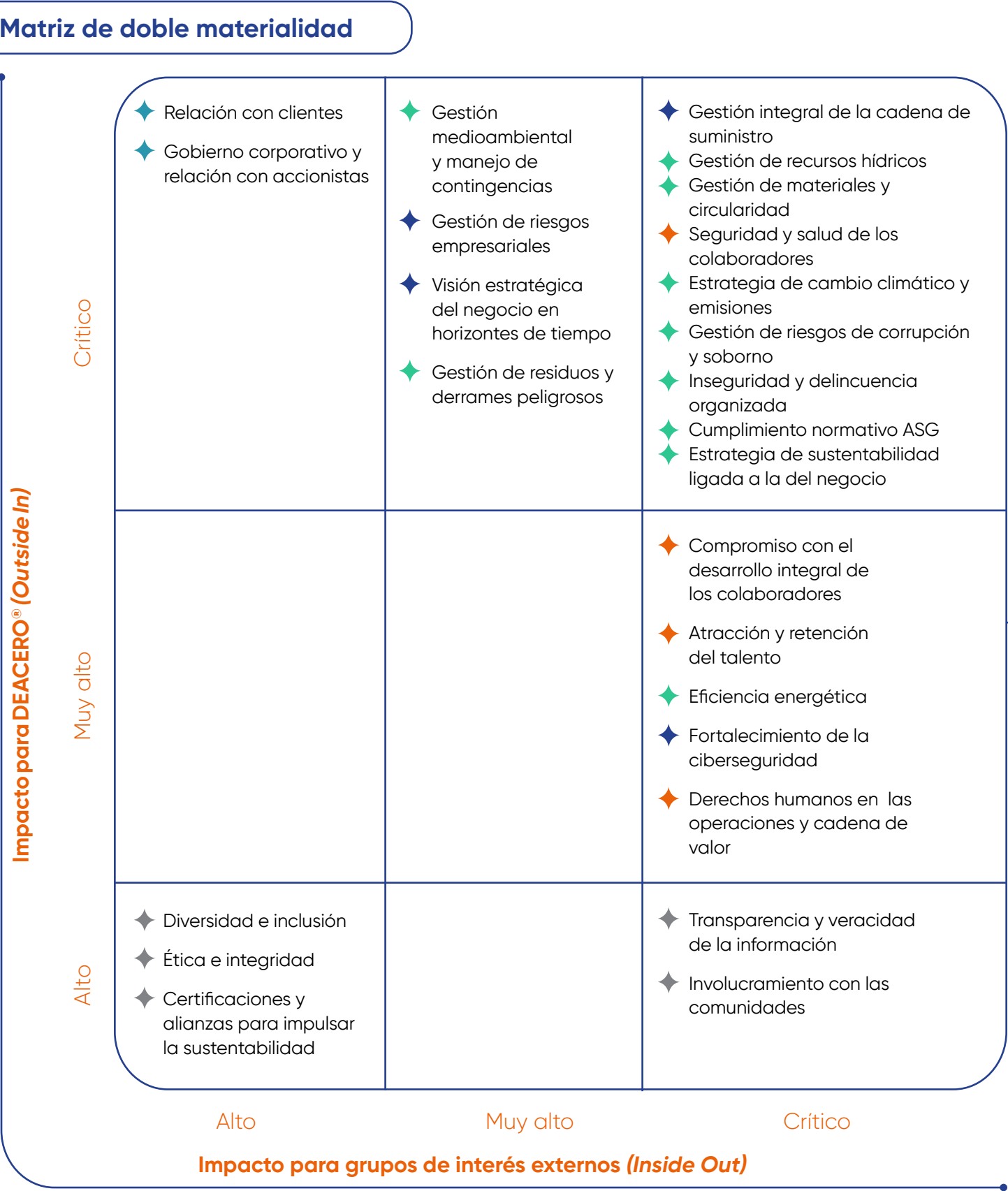
La fase de análisis interno incluyó la aplicación de encuestas y entrevistas, así como la revisión de documentos estratégicos, con el objetivo de evaluar la madurez organizacional en la gestión de los temas ASG y comprender las expectativas de los colaboradores. Esta revisión permitió validar la relevancia de dichos temas en distintos niveles de la organización y promover una visión transversal de su importancia.

De manera complementaria, se realizó un análisis externo orientado a evaluar el contexto sectorial y el nivel de avance ASG dentro de la industria. Este ejercicio consideró las principales tendencias globales, referentes de mejores prácticas y las expectativas de los grupos de interés más relevantes, incluyendo autoridades, inversionistas, clientes, comunidades y organismos especializados, aportando una perspectiva integral y comparativa.

Interpretación de Resultados

Con la información recopilada se desarrolló una matriz de impacto que integró tanto el contexto sectorial como las prioridades identificadas por los grupos de interés. Posteriormente, se contrastaron los temas provenientes del análisis interno y externo, lo que permitió construir la matriz de doble materialidad y determinar los temas más relevantes para la sociedad, el medio ambiente y la situación financiera de DEACERO®.





GOBIERNO CORPORATIVO

GRI 3-3, 2-10, 2-12, 2-13, 2-14

La estructura organizacional de DEACERO® está diseñada para agilizar la toma de decisiones y fortalecer el desarrollo de políticas y estrategias de gestión, con el objetivo de mantener el cumplimiento, el control y la eficiencia en toda la organización. En este marco, el Consejo de Administración actúa como el órgano principal de dirección y supervisión, responsable de:

- ◆ Definir la estrategia de largo plazo y supervisar su adecuada ejecución.
- ◆ Identificar y evaluar riesgos y oportunidades estratégicas y operativas.
- ◆ Aprobar el plan de negocios anual, el presupuesto y los objetivos de desempeño.
- ◆ Supervisar el desempeño de la organización y de la Dirección General.
- ◆ Evaluar y aprobar proyectos e inversiones estratégicas del negocio.
- ◆ Impulsar el desarrollo del talento y establecer planes de sucesión en puestos clave.
- ◆ Garantizar el cumplimiento de leyes, regulaciones aplicables y mejores prácticas de negocio.
- ◆ Supervisar la estrategia de energía y sustentabilidad, incluyendo la presentación de los Informes de Sustentabilidad.
- ◆ Rendir cuentas de manera transparente a los accionistas.

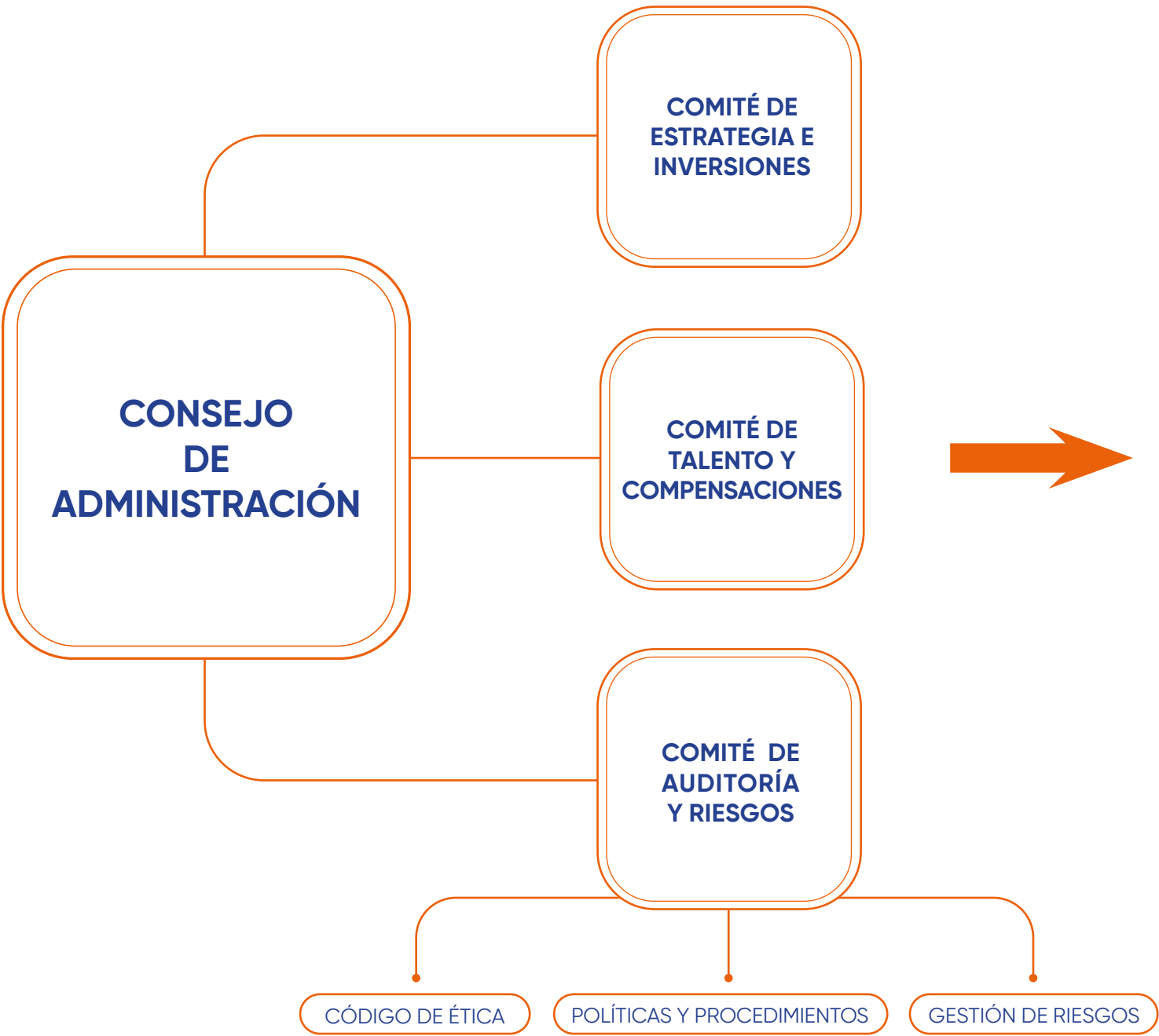
Reja Clásica



Modelo de Gobierno Corporativo

GRI 3-3, 2-9, 2-19

Alambre Cobrizado



En 2026 incorporaremos dos consejeros independientes, reafirmando nuestro compromiso con las mejores prácticas de gobierno corporativo.

Comité de Estrategia e Inversiones

Diseña, evalúa, revisa, propone y autoriza planes y esquemas de inversión y financiamiento, con el objetivo de mantener su alineación con los objetivos estratégicos y su viabilidad financiera. Además, supervisa el desempeño de las inversiones y proyectos autorizados, dando seguimiento a su contribución al retorno adecuado sobre la inversión.

Comité de Talento y Compensaciones

Proporciona análisis y orientación al Consejo en materia de compensación para empleados y ejecutivos, abarcando esquemas de remuneración fija y variable, incentivos, beneficios y ajustes salariales anuales. Asimismo, supervisa la revisión y actualización de políticas y regulaciones relacionadas, incluyendo aquellas vinculadas con procesos de reclutamiento y beneficios.

Comité de Auditoría y Riesgos

Respalda el cumplimiento de los objetivos del Grupo al proponer y vigilar el funcionamiento del Sistema de Control Interno. Supervisa que los reportes financieros, procedimientos y controles implementados sean apropiados, confiables y precisos.

02 CAPITAL NATURAL

6 AGUA LIMPIA
Y SANEAMIENTO



7 ENERGÍA ASEQUIBLE
Y NO CONTAMINANTE



12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



13 ACCIÓN
POR EL CLIMA





RESULTADOS Y AVANCES



GOBERNANZA DE LA SUSTENTABILIDAD

Durante 2025

integraremos el Comité Directivo de Sustentabilidad

mecanismo clave para revisar el estatus y avance de la estrategia de sustentabilidad de DEACERO®



ECONOMÍA CIRCULAR

99% de los residuos ferrosos generados

durante la manufactura de productos de alambre se reintegran al proceso de producción de acero

Incrementamos en 4% la valorización de residuos en comparación con el año 2024

alcanzando un 85% de reutilización, reciclaje, valorización o co-procesamiento, lo que reduce el envío a rellenos sanitarios



GESTIÓN HÍDRICA

Utilizamos

0.60 m³/ton

de agua por tonelada de acero crudo en Acería Ramos

El 36% del agua que utilizamos en nuestros procesos

proviene de plantas de tratamiento municipales

disminuyendo el consumo de agua de primer uso



DESCARBONIZACIÓN

0.39 tCO₂e

por tonelada de acero laminado en caliente en Alcance 1 y 2 a nivel organizacional

Evitamos

≈400 mil tCO₂e en 2025

gracias a nuestra matriz de energía eléctrica limpia contra el caso business-as-usual



ENERGÍA

15%

de nuestra matriz energética está compuesta por energía renovable

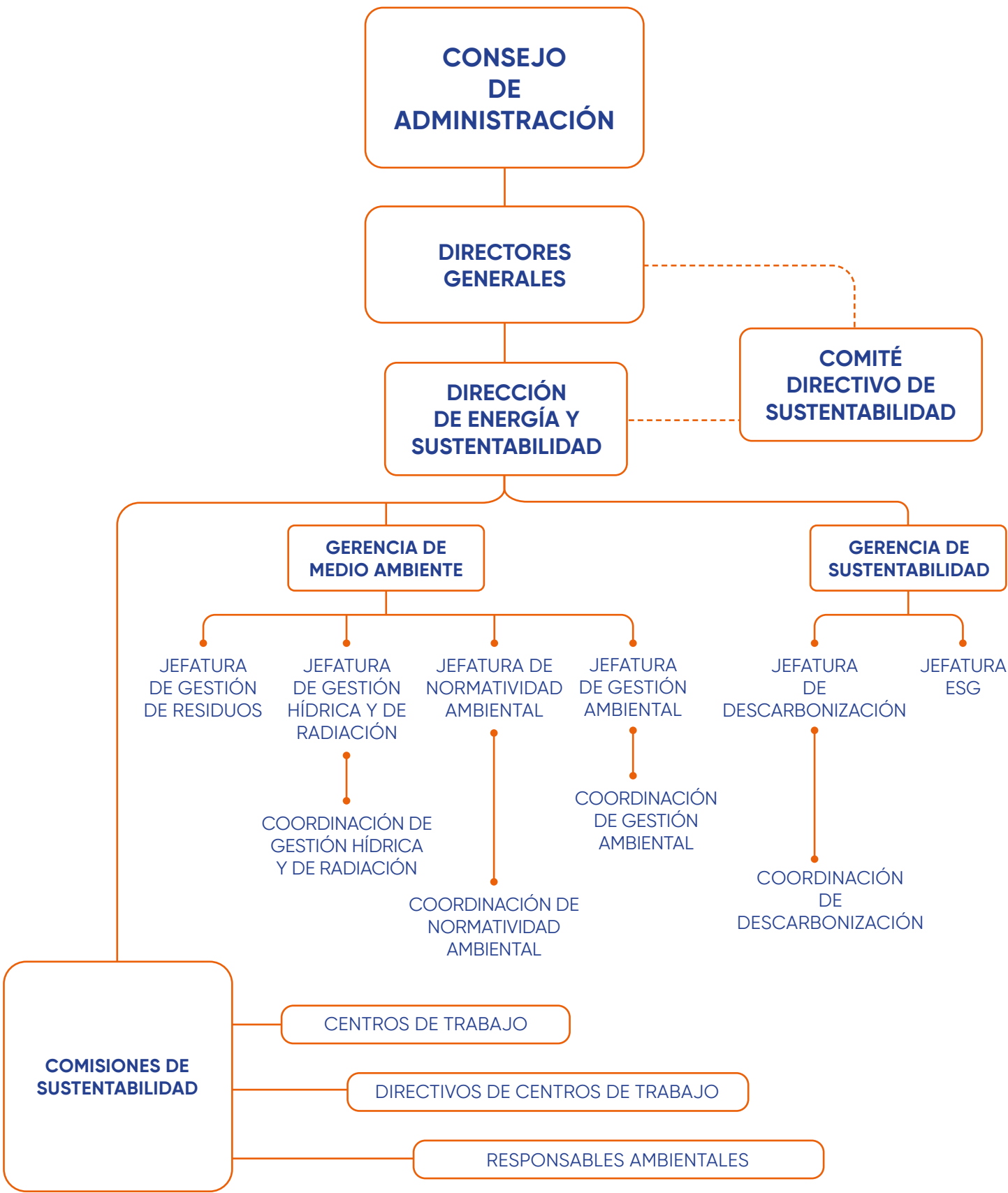
GOBERNANZA DE LA SUSTENTABILIDAD

En DEACERO®, la sustentabilidad es una responsabilidad compartida y transversal que forma parte de nuestros objetivos estratégicos y guía la toma de decisiones en toda la organización. Para promover el cumplimiento ambiental en nuestras operaciones y favorecer la adopción de las mejores prácticas en materia de sustentabilidad, contamos con la Dirección de Energía y Sustentabilidad. Esta área es responsable de la implementación de nuestra Ruta de Descarbonización mediante la incorporación de energías renovables y soluciones tecnológicas, así como de impulsar iniciativas estratégicas en materia ambiental.

Este modelo se refuerza a través de responsables ambientales en cada Unidad de Negocio, quienes supervisan el desempeño ambiental de sus operaciones.

Además, cada Unidad de Negocio cuenta con una Comisión de Sustentabilidad que evalúa soluciones técnicas, proyectos de inversión (CAPEX) e iniciativas de mejora. Dichas comisiones se reúnen de manera mensual para dar seguimiento a los avances en indicadores y metas de los proyectos prioritarios, así como para revisar los reportes de cumplimiento legal ambiental de cada Centro de Trabajo con el objetivo de promover una ejecución oportuna y efectiva.

Adicionalmente, en 2025 se integró el Comité Directivo de Sustentabilidad, conformado por los Directores Generales de cada Unidad de Negocio, los Directores de áreas transversales y el equipo de Medio Ambiente y Sustentabilidad. En este foro se revisa periódicamente el estatus y avance de la estrategia de sustentabilidad de DEACERO®, contribuyendo a la alineación a nivel Grupo.



Política de Sustentabilidad Ambiental

GRI 2-23, 2-24

La Política de Sustentabilidad Ambiental establece los principios y lineamientos que guían el desempeño ambiental de DEACERO® en todas sus operaciones, siendo de aplicación obligatoria para todas las Unidades de Negocio, así como para contratistas, proveedores y transportistas que colaboran con la organización.

Este marco considera el cumplimiento de la normatividad ambiental vigente, la integración de la estrategia de sustentabilidad en la planeación anual, el uso eficiente de los recursos naturales y energéticos, y la colaboración con socios comerciales para fomentar prácticas responsables. Asimismo, promueve la medición, evaluación y comunicación del desempeño ambiental, la anticipación y control de los efectos sobre el entorno natural, y una cultura de sustentabilidad a lo largo de toda la cadena de valor.

La Política es revisada y aprobada por los Directores Generales de cada Unidad de Negocio, en colaboración con el equipo central de Medio Ambiente y Sustentabilidad. Su difusión se realiza de manera interna a través de capacitaciones y materiales de comunicación visual, y hacia los grupos de interés externos mediante la página web y el Informe de Sustentabilidad.



Sistema de Gestión Ambiental

GRI 3-3, 2-25

El Sistema de Gestión Ambiental (SGA) forma parte de la estrategia de sustentabilidad del negocio y se fundamenta en el estándar ISO 14001:2015.

La certificación inicial se obtuvo en 2024 bajo un esquema multi-sitio y, desde entonces, su alcance se ha ampliado progresivamente con el objetivo de mantener la certificación e impulsar la mejora continua del sistema.

Actualmente, DEACERO® cuenta con 9 Centros de Trabajo certificados: Planta Alambres Guadalupe, Alambres México, Alambres Celaya, Alambres León, Alambres Morelia; DEACERO Summit, filial de DEACERO®; y Acería-Laminación Celaya, Acería-Laminación Ramos y Laminación Saltillo. El SGA representa un marco de gestión que trasciende el cumplimiento legal y regulatorio, siendo una herramienta mediante la cual se integra la sustentabilidad en la toma de decisiones operativas.

Entre los logros de 2025, destaca la obtención de la certificación ISO 14001:2015 por parte de DEACERO Summit, Alambres León y Alambres Morelia. Estos Centros de Trabajo concluyeron su proceso de auditoría de certificación sin ninguna no conformidad, lo que refleja el nivel de madurez alcanzado en la implementación del sistema. Adicionalmente, se fortalecieron las competencias de los colaboradores y se promovió una mayor toma de conciencia ambiental en los distintos niveles de la organización.

Por otro lado, se consolidó la administración y digitalización de los indicadores ambientales mediante una plataforma especializada. En este sistema se integró un indicador compuesto que evalúa la alineación con los estándares ambientales definidos, el cumplimiento legal aplicable, el desempeño de los indicadores clave y el avance en la digitalización. Esto permitió brindar mayor visibilidad a la Alta Dirección sobre el desempeño operativo y facilitar la toma de decisiones.

Los controles operacionales fueron sistematizados mediante un software de gestión integral, generando reportes y paneles de control por Centro de Trabajo para un seguimiento más efectivo de las acciones pertinentes.

Como parte del programa de auditorías, se realizaron evaluaciones externas con el objetivo de verificar el grado de cumplimiento legal ambiental y la correcta implementación del SGA. Este proceso permitió identificar áreas de mejora y evaluar el apego a los controles operacionales y la alineación con las mejores prácticas ambientales vigentes.

La mejora del SGA es un resultado permanente que la organización impulsa mediante el ciclo Planificar-Hacer-Verificar-Actuar (PHVA). De cara a los próximos años, se busca robustecer los indicadores de desempeño, consolidar proyectos de mejora con impacto medible y optimizar los procesos administrativos vinculados a la gestión ambiental, avanzando hacia una cultura organizacional orientada a la prevención de la contaminación y la mejora continua en todas las etapas del proceso, desde una perspectiva de ciclo de vida.

En 2026 buscamos certificar las Plantas Alambres Monterrey y Alambres Puebla, avanzando de forma progresiva en la incorporación de nuevos Centros de Trabajo al proceso de certificación. En una etapa posterior, iniciará la certificación de los Centros de Reciclaje, reafirmando nuestro compromiso de avanzar progresivamente hacia la certificación ISO 14001:2015 en el 100% de nuestros Centros de Trabajo.

Centro de Trabajo	Año de certificación
Acería-Laminación Celaya	2024
Acería-Laminación Ramos	2024
Laminación Saltillo	2024
Planta Alambres Celaya	2024
Planta Alambres Guadalupe	2024
Planta Alambres México	2024
Planta Alambres León	2025
Planta Alambres Morelia	2025
DEACERO Summit, filial de DEACERO®	2025

Elementos del Sistema de Gestión Ambiental



Cumplimiento Legal Ambiental

GRI 3-3, 2-27

El cumplimiento legal ambiental constituye uno de los elementos del Sistema de Gestión Ambiental de Grupo DEACERO® y un compromiso transversal a todas las operaciones del grupo, alineado con la Política de Sustentabilidad Ambiental y con los requisitos de la norma ISO 14001:2015.

La gestión del cumplimiento se sustenta en la identificación y seguimiento de los requisitos legales en los tres órdenes de gobierno: federal, estatal y municipal. Para ello, DEACERO® cuenta con una plataforma digital en la que se encuentran registrados y clasificados los requisitos vigentes para cada Centro de Trabajo. A nivel

Grupo, se gestionan 5,473 obligaciones legales ambientales. Este proceso es progresivo y se actualiza de forma continua conforme se registran cambios en la legislación o se producen avances en el nivel de cumplimiento de cada Centro.

La evaluación del cumplimiento se lleva a cabo mediante un proceso mensual estructurado en dos niveles: cada Centro de Trabajo documenta y aporta la evidencia correspondiente a sus obligaciones legales, y el equipo central de Medio Ambiente y Sustentabilidad verifica y valida dicha evidencia, determinando el estatus de cumplimiento de cada una. Este esquema de doble verifica-

ción favorece la trazabilidad, la objetividad y la consistencia de la evaluación a lo largo de toda la organización.

El seguimiento a estas obligaciones ambientales se refuerza mediante reuniones con los responsables ambientales de cada Centro de Trabajo, espacios en los que se brinda acompañamiento especializado para impulsar el desarrollo de proyectos, resolver dudas y fortalecer capacidades normativas y operativas. De manera complementaria, se llevan a cabo sesiones con grupos multidisciplinarios para promover la homologación de criterios y el intercambio de buenas prácticas entre Unidades de Negocio. Los resultados de este

proceso se comunican mensualmente a cada Dirección General y Dirección de Operaciones, reportando el nivel de cumplimiento, los riesgos identificados y las principales actividades realizadas.

Cuando se identifica un requisito en situación de incumplimiento, se activa un proceso de atención y seguimiento orientado al cierre de la brecha, integrando el cumplimiento legal al ciclo Planificar-Hacer-Verificar-Actuar (PHVA) del SGA como un proceso dinámico de mejora permanente.



DESCARBONIZACIÓN COMO PILAR ESTRATÉGICO

GRI 3-3

En 2025, nuestro desempeño en intensidad de emisiones de carbono nos situó 77% por debajo del promedio mundial bajo la metodología de la World Steel Association y dentro del rango que el estudio de CRU¹ 2025 clasifica como acero verde.

Lo anterior nos ubica por debajo de las principales referencias regionales con las que México compite (Estados Unidos, la Unión Europea, China, Brasil y Canadá) y refleja una ventaja regulatoria y competitiva que ya forma parte de la propuesta de valor que nuestros clientes integran en sus propios objetivos climáticos y comerciales.

Este desempeño parte de una disciplina industrial construida durante décadas. DEACERO® produce acero a partir de chatarra ferrosa reciclada, únicamente mediante horno de arco eléctrico (HAE), sin depender de carbón ni de mineral de hierro como insumos principales.

Hoy en día, el 97% de nuestra materia prima es ferrosa reciclada, lo que nos permite operar con una ruta

estructuralmente menos intensiva en carbono frente a los procesos tradicionales. Esta ventaja es, no obstante, solo nuestro punto de partida: las inversiones realizadas en eficiencia y energía limpia nos han permitido diferenciarnos incluso entre productores con ruta HAE, logrando una intensidad de emisiones 35% menor que el promedio mundial de quienes utilizan esta tecnología.

Además de las ventajas inherentes a nuestro modelo productivo, el entorno regulatorio internacional ha reforzado la importancia de acelerar la descarbonización del sector. La preparación para el nuevo mecanismo de precio al carbono en Europa (CBAM) comenzó a convertir las emisiones embebidas en escenarios de costos de las empresas que se exportan a ese mercado.

En este entorno, DEACERO® mantuvo firmemente sus planes de inversión climática, como la instalación de un nuevo HAE en Ramos Arizpe, la compra de energía limpia, y la validación de su hoja de ruta de descarbonización ante el Global Steel Climate Council (GSCC) y la

iniciativa Science Based Targets (SBTi), fortaleciendo su ruta climática con estándares reconocidos internacionalmente.

Avanzamos hacia un nivel de ambición poco común. Nuestras metas de descarbonización fueron validadas mediante el Steel Core Boundary de la iniciativa Science Based Targets (SBTi), uno de los marcos más exigentes para alinear el plan climático del acero con una trayectoria de 1.5 °C. Con ello, DEACERO® se posiciona como la primera siderúrgica en Norteamérica y una de las tres productoras de aceros largos en el mundo con esta distinción.

A la par, nuestra estrategia fue certificada bajo el estándar del Global Steel Climate Council (GSCC), que se distingue por aplicar criterios comparables para todos los productores, independientemente de su tecnología o región.

Estos avances representan una señal poderosa tanto para el sector financiero, que busca reducir las emisiones de sus carteras de inversión y sus valoraciones de riesgo, como para nuestros clientes, que necesitan descarbonizar su cadena de valor hacia una economía baja en carbono.

Neutrum®, nuestra línea de acero neutro en carbono también dio un paso de fondo en 2025. Su propuesta parte de la misma base que distingue a nuestra producción, fundición en horno de arco eléctrico con 97% de chatarra reciclada, y agrega la compensación de las emisiones residuales que aún no es posible eliminar.

En un mercado donde la demanda por acero con menor huella de carbono crece y los compromisos climáticos de los clientes se vuelven cada vez más concretos, iniciamos un proceso de certificación para que la compensación de Neutrum® pase a estar verificada bajo la ISO 14068-1, el estándar de neutralidad de carbono más riguroso vigente. Esta norma reemplazó al PAS 2060 (anteriormente la referencia internacional en materia de neutralidad de carbono) y eleva el nivel de exigencia: requiere demostrar reducciones reales antes de compensar, un inventario completo de la cadena de valor y verificación independiente.

Nuestra meta es certificar más de 20 productos bajo este estándar para 2026. Con ello, Neutrum® busca consolidarse como una solución trazable y verificable para clientes que necesitan avanzar en sus propias metas climáticas hacia compromisos de Net Zero.



¹ CRU Consulting. (2025). Mexico's steel industry emissions study. Final Report prepared for CANACERO, 10 December 2025. El estudio compara la intensidad de emisiones de la industria siderúrgica mexicana frente a regiones clave del comercio global de acero, con base en el CRU Steel Cost Model y otros análisis sectoriales.

Evitamos ≈400 mil tCO₂e en 2025, gracias a nuestra matriz de energía eléctrica limpia contra el caso business-as-usual.

Roadmap de descarbonización

Para DEACERO®, la descarbonización es una extensión natural de su modelo productivo y una convicción que se ha expresado de manera consistente en sus decisiones de inversión y gestión operativa. A lo largo de los años, hemos orientado nuestra trayectoria hacia la eficiencia energética, la adopción de fuentes de energía más limpias y el fortalecimiento continuo de nuestras capacidades de medición y gestión de emisiones.

En años recientes, esta trayectoria ha evolucionado hacia un modelo formalmente estructurado, que brinda mayor visibilidad y claridad a mercados, clientes e

inversionistas. Para ello, nos hemos adherido a marcos de reporte y validación reconocidos internacionalmente, continuamos desarrollando instrumentos propios de divulgación de información climática apegados a estándares internacionales, y hemos obtenido reconocimientos externos que respaldan nuestro desempeño climático, posicionando la gestión climática como un eje de competitividad de largo plazo.

Los siguientes hitos reflejan la trayectoria que ha permitido a DEACERO® construir las capacidades que hoy respaldan su Ruta de Descarbonización:

- ◆ Inversión en iniciativas tempranas como cargador continuo en Ramos Arizpe
 - ◆ Incorporación de Acería Ramos y Complejo Saltillo al Mercado Eléctrico Mayorista (MEM)
- ◆ Incorporación de Complejo Celaya al MEM
 - ◆ Formalización del contrato de energía limpia con Parque Solar PIMA en Sonora de +320 mil MWh anuales
- ◆ Desarrollo de mediciones de CO₂ de +50 Centros de Trabajo
- ◆ Lanzamiento público de la Ruta de Descarbonización
 - ◆ Adhesión a la iniciativa Science Based Targets (SBTi)
 - ◆ Inicio de mediciones de Alcance 3

- ◆ Inicio de la oferta de productos Neutrum® para productos clave
 - ◆ Publicación y registro de Declaraciones Ambientales de Producto (EPDs) de Viga, Varilla, Alambrón, Ángulos y Perfiles
 - ◆ Obtención del Premio LOGRA 2024 del Pacto Global de las Naciones Unidas
- ◆ Inicio del proceso de validación de las metas de reducción a los marcos de Science Based Targets (SBTi) y Global Steel Climate Council (GSCC)
 - ◆ Desarrollo de Huella de Carbono de Producto (HCP) para productos de Acería e Ingetek®
 - ◆ Publicación y registro de Declaraciones Ambientales de Producto (EPDs) de Varilla habilitada, Perfil habilitado y Malla de Ingeniería de Ingetek®
 - ◆ Digitalización de +5,000 KPIs climáticos

Siguientes pasos

2026

- ◆ Certificación en productos carbono neutral para Neutrum®
- ◆ Consolidación de esfuerzos de digitalización para mejorar la captura y gestión de datos de emisiones
- ◆ Publicación de Declaraciones Ambientales de Producto (EPDs) para portafolio de productos de alambres y filiales
- ◆ Incorporación de nueva capacidad de energía limpia proveniente de parques solares, con una entrega de hasta 116 mil MWh anuales

2025

2024

2023

2022

2021

2020

Descarbonización como oferta de valor

La propuesta de valor climática de DEACERO® se construye en capas: desde el posicionamiento organizacional frente a los indicadores más reconocidos por el sector siderúrgico, hasta la certificación del desempeño ambiental de productos. En cada una de ellas, contamos con diferenciadores concretos para las decisiones de compra, certificación de proyectos, acceso a financiamiento y descarbonización de cadenas de valor.

En materia de marcos de referencia, el mercado siderúrgico mexicano opera con niveles de emisiones estructuralmente menores que sus pares globales. Nos consolidamos como referente nacional con un desempeño 54% menor que el promedio del sector mexicano, acorde con los valores de referencia de CANACERO (Cámara Nacional de la Industria del Hierro y del Acero) bajo la metodología de la World Steel Association (WSA).

Esta ventaja adquiere dimensión estratégica para el país. Con la NDC 3.0 (Contribución Nacionalmente Determinada) presentada en la COP30 (Conferencia de las Partes de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático), México incorporó por primera vez metas absolutas de mitigación para el sector.

Estimaciones propias sugieren que criterios de compras sustentables en el gasto federal podrían contribuir hasta un 2% al cumplimiento de los NDCs, evitando aproximadamente 6 MtCO₂e por año.

CRU desarrolló en 2025 un criterio que clasifica el acero en cuatro categorías de acuerdo con su intensidad (Alcances 1, 2 y 3 parcial), con el umbral de acero verde por debajo de 0.4 tCO₂e/t acero crudo. Aplicando esa metodología a nuestras operaciones, nos ubicamos dentro de este rango.

El CBAM europeo aplica esa lógica al comercio de acero: asigna un costo proporcional a la huella de carbono del producto importado, favoreciendo estructuralmente a los productores con menor intensidad de emisiones. La brecha entre nuestra operación y las principales rutas competidoras representa un diferencial competitivo en costos que se replica en toda nuestra oferta.

Las Huellas de Carbono de Producto (HCP), referenciadas en Declaraciones Ambientales de Producto (EPD, por sus siglas en inglés) para siete líneas de productos de DEACERO® e Ingetek®, permiten a cualquier cliente incorporar la huella de carbono del acero en sus mediciones de ciclo de vida, contribuyendo a la obtención de certificaciones LEED.

WSA - Data Collector
(tCO₂e/t acero crudo)



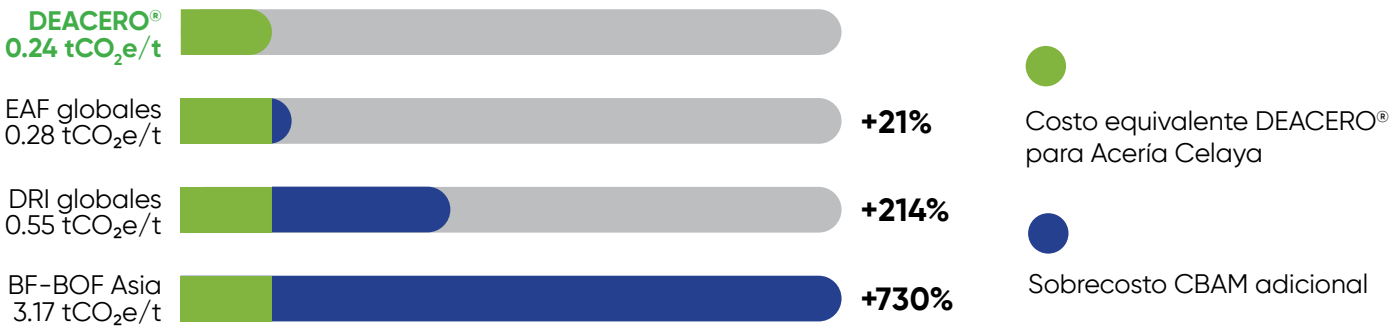
Notas:
DRI: *Direct Reduced Iron* (Hierro de Reducción Directa)
EAF: *Electric Arc Furnace* (Horno de Arco Eléctrico, HAE)
BF-BOF: *Blast Furnace-Basic Oxygen Furnace* (Alto Horno-Horno de Oxígeno Básico)

CRU Consulting - Criterio acero verde 2025 (tCO₂e/t acero crudo)

Alcances 1, 2 y 3 parcial



Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM) • Ejemplo: Exportación de alambIÓN
Análisis de impacto económico CBAM por ruta tecnológica 2026



Criterios y supuestos:

- Análisis realizado con información de regulación de la Unión Europea, con valores *benchmark* y valores por default.
- Los sobrecostos se calculan con la intensidad de carbono, y un precio de derechos de emisión de EU-ETS (Sistema de Comercio de Derechos de Emisión de la Unión Europea), por lo que pueden ser variables. A su vez, estos dependen de las rutas tecnológicas de producción de acero.

Declaraciones Ambientales de Producto Tipo III con alcance *cradle-to-gate* alineadas a ISO 14044:2006 (tCO₂e /t producto)

	Viga	Varilla	Malla Ingeniería
DEACERO®/Ingetek®	0.489	0.489	0.882
Promedio Productores de Norteamérica	1.410 ↑ 180%	1.300 ↑ 160%	1.256 ↑ 40%

Criterios y supuestos:
Promedio realizado con Declaraciones Ambientales de Productos vigentes, considerando 5 o más productores.

Ruta de Descarbonización

En marzo de 2023, DEACERO® publicó su primera Ruta de Descarbonización con una meta de reducir en 56% la intensidad de emisiones de Alcance 1 y 2 por tonelada de acero laminado en caliente, tomando 2019 como año base. En ese momento, las metas basadas en intensidad, es decir, emisiones por tonelada producida, eran una de las prácticas más utilizadas en el sector siderúrgico mientras se formalizaban guías climáticas específicas para una industria cuya demanda está estrechamente ligada al crecimiento económico de los países y regiones.

Este enfoque permitía evaluar con mayor precisión el desempeño real de una estrategia de descarbonización. En el acero, una reducción absoluta de la huella de carbono puede estar influenciada por cambios en el volumen de producción: si la demanda cae, los totales pueden disminuir aun sin mejoras estructurales en el proceso. La intensidad, en cambio, permite medir cuánto carbono se emite por cada tonelada producida y distinguir con mayor certeza los avances reales detrás de la reducción.

Objetivos Basados en Ciencia

Orgullosos de haber recorrido este camino, dimos un paso decisivo hacia la formalización de nuestra hoja de ruta climática logrando la validación de nuestras metas climáticas por Science Based Targets initiative (SBTi).

Con ello, nuestras metas aumentan su ambición al considerar también el Alcance 3 de procesos relacionados con la cadena de valor siderúrgica, así como otros tipos de operaciones a nivel Grupo: Centros de Reciclaje, Plantas de Alambres, CEDIS y filiales.

Meta 1
Producción de Acería y Laminación

-43.8%

Reducción de intensidad de emisiones de GEI por tonelada de acero laminado en caliente, considerando Alcances 1, 2 y 3, para 2030 respecto al año base 2019.

Meta 2
Servicios de Acerías, Plantas de Alambres, Centros de Reciclaje y filiales

-46.2%

Reducción absoluta de emisiones de GEI de Alcances 1 y 2, para 2030 respecto al año base 2019.

Meta 3
Cadena de valor

-27.5%

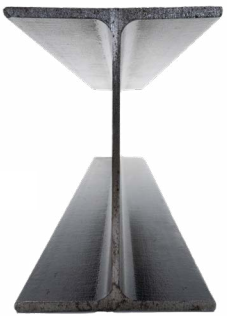
Reducción absoluta de emisiones de GEI de Alcance 3, para 2030 respecto al año base 2019.



DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

Nuestra meta preliminar nació como la más ambiciosa del sector, ~92% más baja que nuestros competidores.

Viga IPR Estructural



Global Steel Climate Council

Grupo DEACERO® recibió las dos certificaciones de Global Steel Climate Council (GSCC): Intensidad Corporativa Promedio de Emisiones de Acero (CASEI) y Objetivo de Emisiones Basado en la Ciencia (SBET). Estas dos certificaciones globales del acero demuestran el compromiso de DEACERO® con objetivos de descarbonización creíbles, basados en la ciencia, verificados de forma independiente y alineados con los objetivos climáticos globales.

El Global Steel Climate Council (GSCC) reúne a productores y actores de la cadena de valor comprometidos en acelerar la descarbonización del acero, con fuerte representación de empresas con ruta de horno de arco eléctrico, que comparten una convicción central: el mercado debe reconocer el acero de menor intensidad de carbono cuando este puede demostrarse con datos comparables, estándares comunes y verificación independiente. Para DEACERO®, ser afiliado y participar en sus iniciativas coincide con la trayectoria que hemos construido desde 2019. El desarrollo de guías y certificaciones, así como el constante diálogo con reguladores, inversionistas y compradores globales, impulsa una visión sectorial necesaria para el cumplimiento de los objetivos climáticos mundiales.

DEACERO® se convirtió en la primera siderúrgica del mundo en obtener tanto la validación de sus metas bajo el Steel Core Boundary del Science Based Targets initiative (SBTi) como la certificación SBET del Global Steel Climate Council (GSCC).



Certified Science-Based Emissions Target

Proyectos que impulsan la descarbonización

La Inteligencia Industrial® se vive en cada una de las inversiones que realizamos para cumplir nuestros objetivos de negocio y compromisos climáticos. La nueva acería y el laminador en caliente de Ramos Arizpe incorporarán tecnología de última generación para ampliar nuestra capacidad productiva a partir de 2026, manteniendo la baja intensidad que nos distingue.

Avanzamos hacia un 60% de matriz de energía limpia en 2030, reduciendo la exposición a la volatilidad del gas natural. Mientras tanto, la mayor parte de nuestra energía convencional proviene de ciclos combinados que tienen una eficiencia hasta 14% mayor que el promedio de la red eléctrica nacional.

Para 2030, los cargadores continuos en Acerías Ramos y Celaya alcanzarán el 100% de su operación, precalen-

tando la chatarra en desuso con los gases del propio horno y mejorando en 10% la eficiencia energética por tonelada fundida. La mezcla de chatarra triturada en las coladas llegará al 45% de contenido, optimizando el proceso de fusión desde la materia prima.

En logística, el modelo ferroviario, el más extenso entre las acerías mexicanas con más de 29,000 viajes al año, evita actualmente 200,000 tCO₂e cada año. Somos la única siderúrgica en México con modelo de Intermodal Marketing Company (Empresa de Mercadeo Intermodal, IMC), lo que nos permitirá abrir nuevas rutas en esquemas híbridos de ferrocarril y autotransporte hacia Estados Unidos y Canadá a partir de 2026. Las operaciones de logística representan el 9% de las emisiones absolutas de DEACERO® a nivel Grupo.



Estimamos que nuestra Ruta de Descarbonización evitará al menos 1.2 Mt CO₂e anuales a partir de 2030, equivalente a retirar 260,000 autos de circulación cada año.

Análisis de Riesgos Climáticos

DEACERO® llevará a cabo durante 2026 su primer análisis de escenarios climáticos, en línea con los estándares internacionales de divulgación financiera relacionada con el clima y las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima, TCFD). Este ejercicio es una extensión de los compromisos ya formalizados mediante su Ruta de Descarbonización, su adhesión a Science Based Targets initiative (SBTi) y la publicación de metas verificables al 2030, y constituye un paso fundamental en la maduración de su gestión del riesgo climático.

El análisis considera tres escenarios de referencia del Intergovernmental Panel on Climate Change (Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático, IPCC): el SSP1-2.6, que corresponde a una transición acelerada hacia una economía baja en carbono, con políticas climáticas robustas y alta valoración de los productos con menor huella ambiental; el SSP2-4.5,

intermedio, con avances graduales en materia regulatoria y riesgos físicos en aumento; y el SSP5-8.5, que refleja un calentamiento no mitigado, donde la inacción climática deriva en impactos físicos severos sobre la disponibilidad de agua, la frecuencia de eventos extremos y la continuidad operativa. Esta combinación permite evaluar la exposición de Grupo DEACERO® tanto a los riesgos de la transición como a los riesgos físicos del cambio climático.

El alcance comprende el universo completo de Centros de Trabajo de Grupo DEACERO® en México y en Estados Unidos, incluyendo filiales, y se estructura en tres horizontes temporales. En el corto plazo (actualidad-2030), el análisis se alinea con los objetivos intermedios de reducción de emisiones ya validados ante SBTi. En el mediano plazo (2031-2040), orienta la transición hacia el objetivo global de emisiones netas cero. En el largo plazo (2041-2050), acompaña el cumplimiento del objetivo global Net Zero 2050.



Consolidación de la descarbonización

GRI 305-1, 305-2, 305-4, 305-5

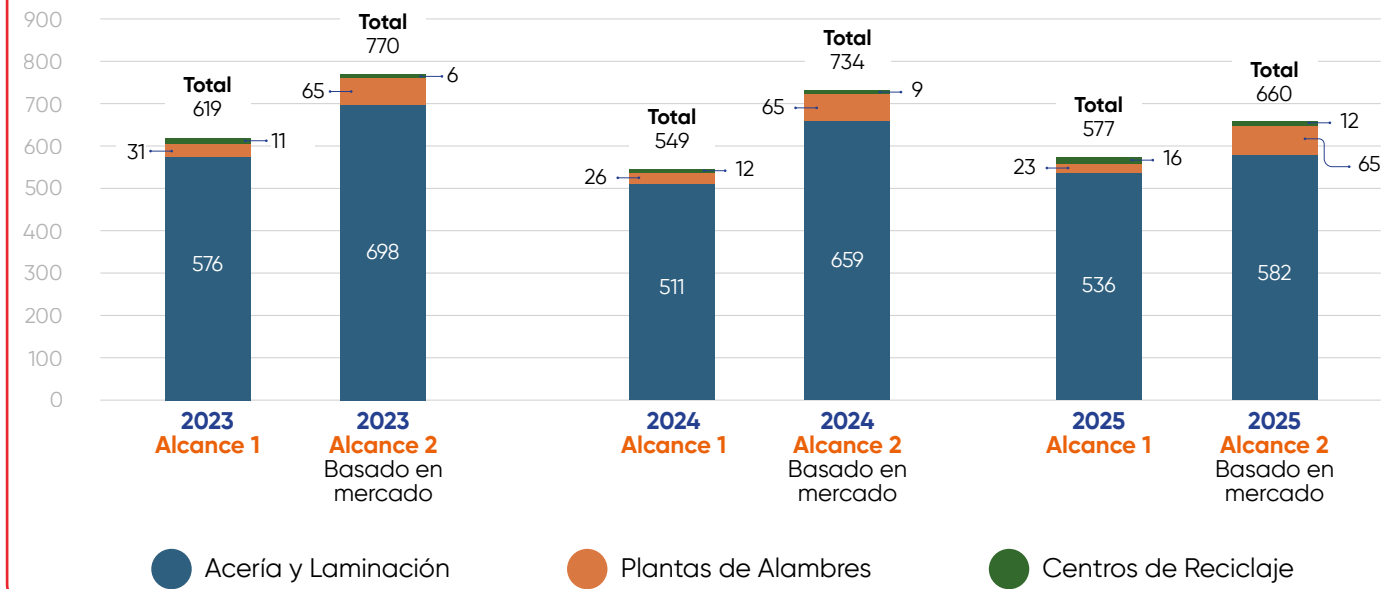
La mayor parte de la huella de carbono de DEACERO® se concentra en los procesos operativos de acerías y laminación. El consumo eléctrico del horno de arco eléctrico, junto con las fuentes directas derivadas de la fusión y la laminación en caliente representa las principales fuentes del inventario. El resto se distribuye entre las demás operaciones del Grupo.

La información de nuestros inventarios de Gases de Efecto Invernadero se recopila y gestiona bajo los principios y requisitos de la norma ISO 14064-1:2018 y el Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte del GHG Protocol, promoviendo la calidad, consistencia y trazabilidad de los datos reportados.

Emisiones de CO₂ equivalente
(Miles de toneladas)

	2023	2024	2025
Alcance 1	619	549	577
Alcance 2 (basadas en la ubicación)	1,080	1,003	974
Alcance 2 (basadas en el mercado)	770	734	660

Emisiones de CO₂ equivalente por Unidad de Negocio
(Miles de toneladas)



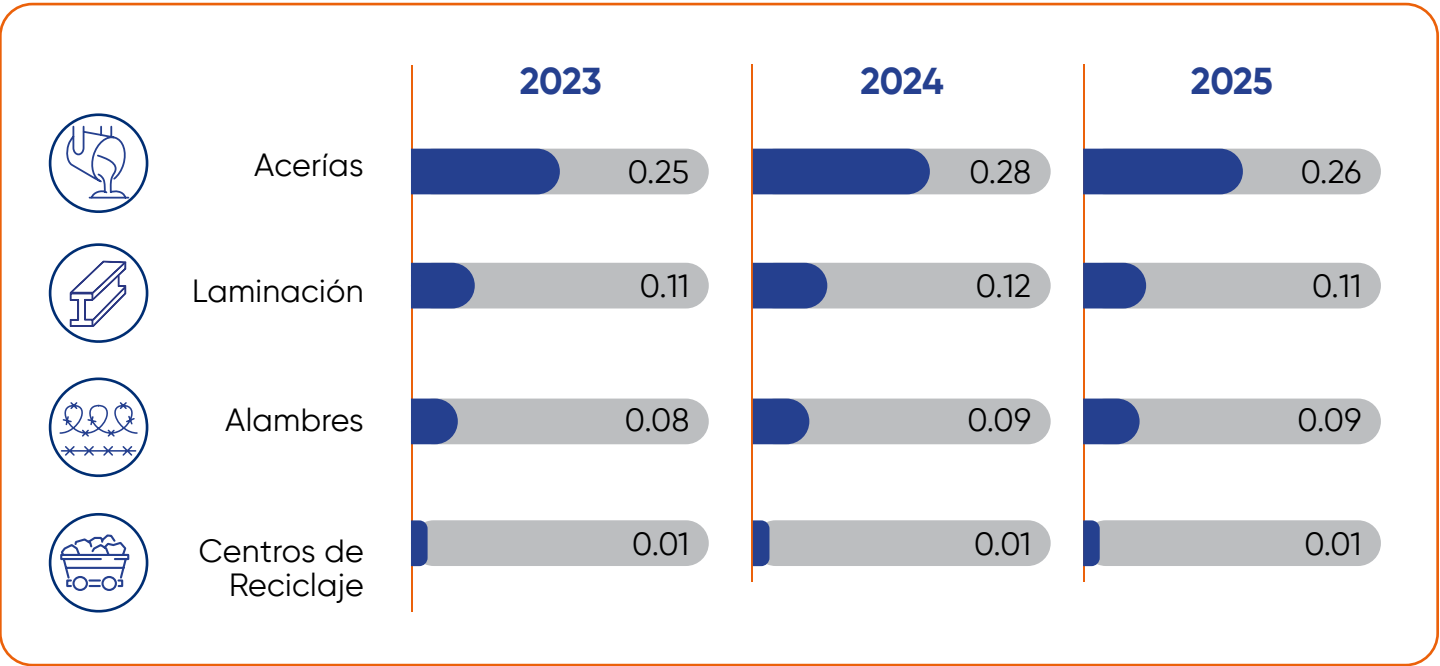
Nota: Debido a su baja participación relativa, las cifras correspondientes a Centros de Distribución y Oficinas no se representan gráficamente, sin embargo, si están incluidas en el total.

Intensidad de las emisiones

En 2025, se registró una disminución del 7% en la intensidad de acerías con respecto a 2024, consecuencia de una recuperación en la producción, la renovación del cargador continuo de Acería Celaya y una mejora de aproximadamente 10% en los factores de generación de energía eléctrica por parte de las centrales de ciclo combinado que la abastecen. Con ello, la intensidad

de acerías regresa a niveles comparables con los observados en 2023, resultado que cobra mayor relevancia al considerar que se logró operando por debajo de los volúmenes de producción de ese año, condición adversa para la intensidad, dado que los equipos auxiliares mantienen consumos energéticos fijos.

Emisiones por tonelada producida o embarcada
(tCO₂e / t)



Neutralidad de carbono

La neutralidad de carbono en DEACERO® se realiza siguiendo los mejores principios de obtención y calidad disponibles. Contamos con un equipo especializado que monitorea diariamente el mercado de créditos, precios, disponibilidad y calidad, para respaldar la toma de decisiones informadas.

Lo anterior es clave para fortalecer la preparación ante el entorno regulatorio nacional con el Sistema de Comercio de Emisiones y los impuestos estatales al carbono que podrán solventarse con créditos de carbono en territorio nacional. También resulta relevante para dar soporte a nuestra oferta Neutrum®, ante la creciente demanda de productos con sobreprecio de clientes con compromisos climáticos propios, así como para respaldar iniciativas de neutralización para aliados y socios estratégicos.

DEACERO en la COP 30

La COP30, celebrada en Belém, Brasil, en noviembre de 2025, formalizó acuerdos de interoperabilidad entre iniciativas de estándares de acero que hoy cubren el 70% de la producción mundial. Participamos en la Zona Azul de la conferencia, en las reuniones del Business and Industry NGOs de la Cámara Internacional de Comercio (ICC) y en el evento “Climate Action in the Global South” del Pacto Global de las Naciones Unidas. En ese marco, firmamos la Declaratoria del World Green Building Council y compartimos la experiencia de Neutrum® en la campaña “Opportunity of a Lifetime” de ICC Global.

Por su parte, Neutrum®, la línea de acero carbono neutral de DEACERO® con un protocolo de neutralización propio alineado a la norma ISO 14068-1:2023, avanzó durante 2025 el proceso de estandarización para más de 20 familias de producto, con certificación proyectada para 2026, completando la transición de acero bajo en emisiones a acero carbono neutral con trazabilidad certificada.

En 2025 se retiraron 412 créditos de carbono, registrados en Climate Action Reserve y Verra, destinados a compensar eventos corporativos, operaciones comerciales y campañas de diferenciación con socios internacionales. Esta cifra triplica los 133 créditos retirados en 2024, reflejo del crecimiento en el alcance y la actividad del plan de neutralización.

En México, la NDC 3.0 presentada en Belém incorpora por primera vez metas absolutas de mitigación para el sector con la intención de habilitar acceso a financiamiento climático para proyectos de modernización.



Otras emisiones atmosféricas

GRI 305-7, EM-IS-120a.1

En DEACERO®, la gestión de emisiones atmosféricas es uno de los principales desafíos ambientales asociados a nuestras operaciones. Para atenderlo, trabajamos bajo un enfoque de sustentabilidad que combina el monitoreo de indicadores de desempeño, controles operacionales en los procesos, adopción de tecnologías eficientes y cumplimiento normativo, con el fin de reducir nuestra huella ambiental en cada etapa de producción y mantener el cumplimiento de los límites establecidos por la legislación mexicana.

Las operaciones de DEACERO® están sujetas a la normativa ambiental federal mexicana aplicable a la calidad del aire y al control de contaminantes atmosféricos. Las principales normas aplicables son la NOM-043-SEMARNAT-1993, que establece los niveles máximos permisibles de emisión de partículas sólidas provenientes de fuentes fijas, la NOM-085-SEMARNAT-2011, que

regula los contaminantes por combustión de combustibles fósiles en fuentes fijas, y la NOM-025-SSA1-2021, que define los valores límite de concentración de partículas suspendidas en el aire ambiente. El cumplimiento de estas normas se verifica a través de monitoreos realizados por laboratorios acreditados ante las autoridades competentes.

Las emisiones atmosféricas de DEACERO® provienen de dos fuentes principales: de proceso y por consumo de combustibles fósiles en equipos de combustión fija y móvil. Los contaminantes estimados por consumo de combustibles muestran un incremento moderado en NOx, SO₂ y PM10, atribuible a un mayor consumo de diésel en el periodo y a la incorporación de nuevas instalaciones con respecto al año anterior. En contraparte, los COV registraron una reducción, consistente con el menor consumo de gas natural.

Contaminante	Fuente	2024 (t)	2025 (t)
PM10	Combustión	41	43
NOx	Combustión	566	605
SO ₂	Combustión	25	29
CO	Combustión	248	237
COV	Combustión	11	9

Alcance: La información presentada incluye los Centros de Trabajo Acerías y Laminación, Centros de Reciclaje, Plantas de Alambres y los Centros de Distribución Macrohub Norte y Macrohub Bajío.

Las emisiones por combustión se estiman mediante los factores de emisión AP-42 de la Agencia de Protección Ambiental de Estados Unidos (EPA), desglosados por tipo de combustible (gas natural, gas LP, diésel y gasolina).

Para mitigar la dispersión de partículas fugitivas en patios de materia prima se realizan actividades de riego con agua tratada. En Acerías se dispone de sistemas de

captura de material particulado generado durante la fundición y calentamiento, y en manufactura se cuenta con equipos orientados a la gestión de contaminantes en procesos térmicos y de trefilado. Los eventos fuera de parámetros se gestionan como emergencias ambientales, con investigación de causa raíz y definición de acciones correctivas.

Proyectos de mejora

Durante 2025 se reforzó la gestión ambiental con la incorporación de nuevos equipos de control en Planta Alambres Celaya y Planta Alambres Guadalupe. De cara a 2026, se tienen definidas acciones concretas en distintos Centros de Trabajo:

- ♦ **Planta Alambres Celaya:** instalación de un colector de polvos y migración del galvanizado tradicional con gas natural a galvanizado eléctrico, para mejorar la eficiencia energética y reducir la generación de material particulado y gases de combustión.
- ♦ **Plantas Alambres Puebla y Alambres Saltillo:** implementación de sistemas *scrubber* para captar y tratar gases y neblinas del proceso de electrogalvanizado antes de su liberación a la atmósfera, reduciendo emisiones asociadas a los baños químicos.
- ♦ **Planta Alambres Monterrey:** desarrollo de una solución para el control de contaminantes en el proceso de galvanizado, actualmente en etapa de evaluación; detalles de inversión e implementación se definirán próximamente.



Varilla grado 60



ENERGÍA

GRI 3-3

En DEACERO®, la gestión de la energía ha trascendido su función operativa para convertirse en un componente central de nuestra estrategia de sustentabilidad. Como empresa siderúrgica, la energía eléctrica es un insumo clave: nuestra demanda promedio representa cerca del 1% de la demanda máxima nacional, lo que nos coloca en una posición de responsabilidad frente a la transición energética.

Participamos en el Mercado Eléctrico Mayorista (MEM) en calidad de Usuario Calificado Participante del Mercado (UCPM), figura reservada a empresas con una demanda eléctrica igual o superior a 5 MW y un consumo anual de 20 GWh, registradas ante la Comisión Reguladora de Energía (CRE), ahora Comisión Nacional de Energía (CNE), para adquirir suministro eléctrico directamente en el mercado. Este esquema nos permite optimizar costos, gestionar la volatilidad de precios y acceder a condiciones competitivas frente a la tarifa regulada tradicional.

Como parte de nuestra madurez como participante del MEM, comercializamos Energía y Potencia con otros Participantes del Mercado, maximizando el aprovechamiento de los productos energéticos contratados. Esta actividad no solo contribuye a la optimización de nuestros costos, sino al funcionamiento y liquidez del Mercado Eléctrico Mayorista (MEM) en su conjunto.

Este modelo nos habilita para contratar directamente energía proveniente de fuentes limpias y renovables, así como para gestionar nuestras obligaciones en materia de Certificados de Energías Limpias (CEL), instrumento mediante el cual acreditamos que un porcentaje de nuestro consumo eléctrico anual proviene de fuentes de generación limpia. Esto se alinea directamente con nuestros compromisos de reducción de huella de carbono y transición hacia una operación con menor intensidad de carbono.



En los últimos cinco años triplicamos la proporción de fuentes limpias, al pasar del 5% en 2020 al 15% en 2025.

El resultado de esta estrategia es una matriz eléctrica compuesta en un 97% por fuentes de menor intensidad de emisiones, incluyendo energía eficiente y renovable, lograda a través de Power Purchase Agreements (PPA) con condiciones de precio, plazo y tecnología adaptadas al perfil de consumo de cada Centro de Trabajo. Este avance responde a una estrategia consistente, basada en la diversificación de fuentes y esquemas de abastecimiento, que incluye suministro de un parque eólico en Nuevo León y un parque solar en Sonora,

así como sistemas fotovoltaicos propios instalados en nuestras Plantas de Alambres en Puebla, Morelia, Querétaro y León.

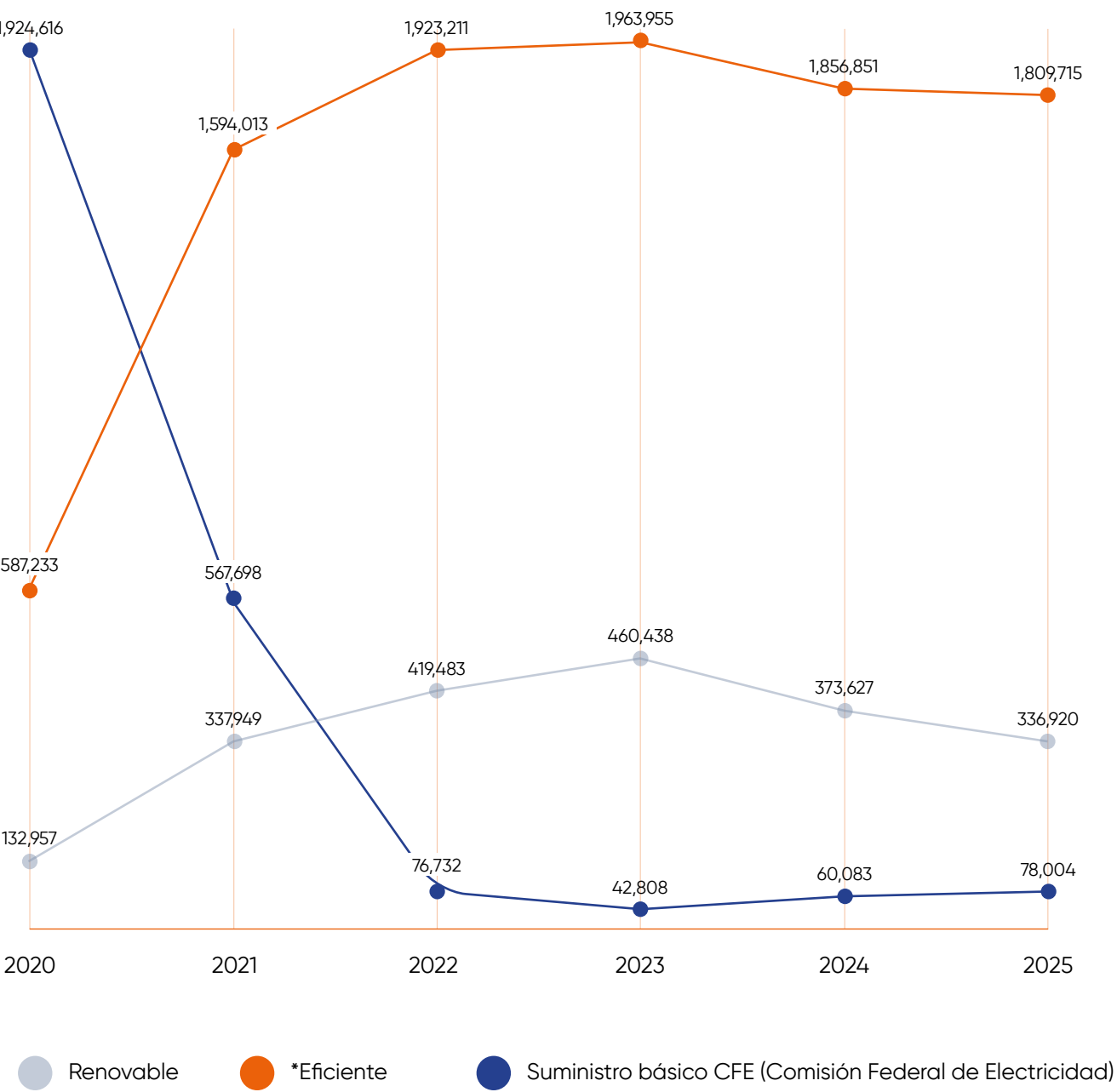
La proporción de energía renovable en nuestra matriz eléctrica registró una disminución frente a 2024, pasando del 16% al 15%. Esta variación se explica principalmente por cambios en los patrones de consumo de los Centros de Trabajo participantes en el Mercado Eléctrico Mayorista.

Nuestro objetivo es llegar al 60% de fuentes limpias en nuestra matriz energética e impulsar nuestras metas climáticas en los Centros de Carga que operan en el Mercado Eléctrico Mayorista.*

**Complejos Ramos, Saltillo y Celaya, así como Planta Alambres México.*

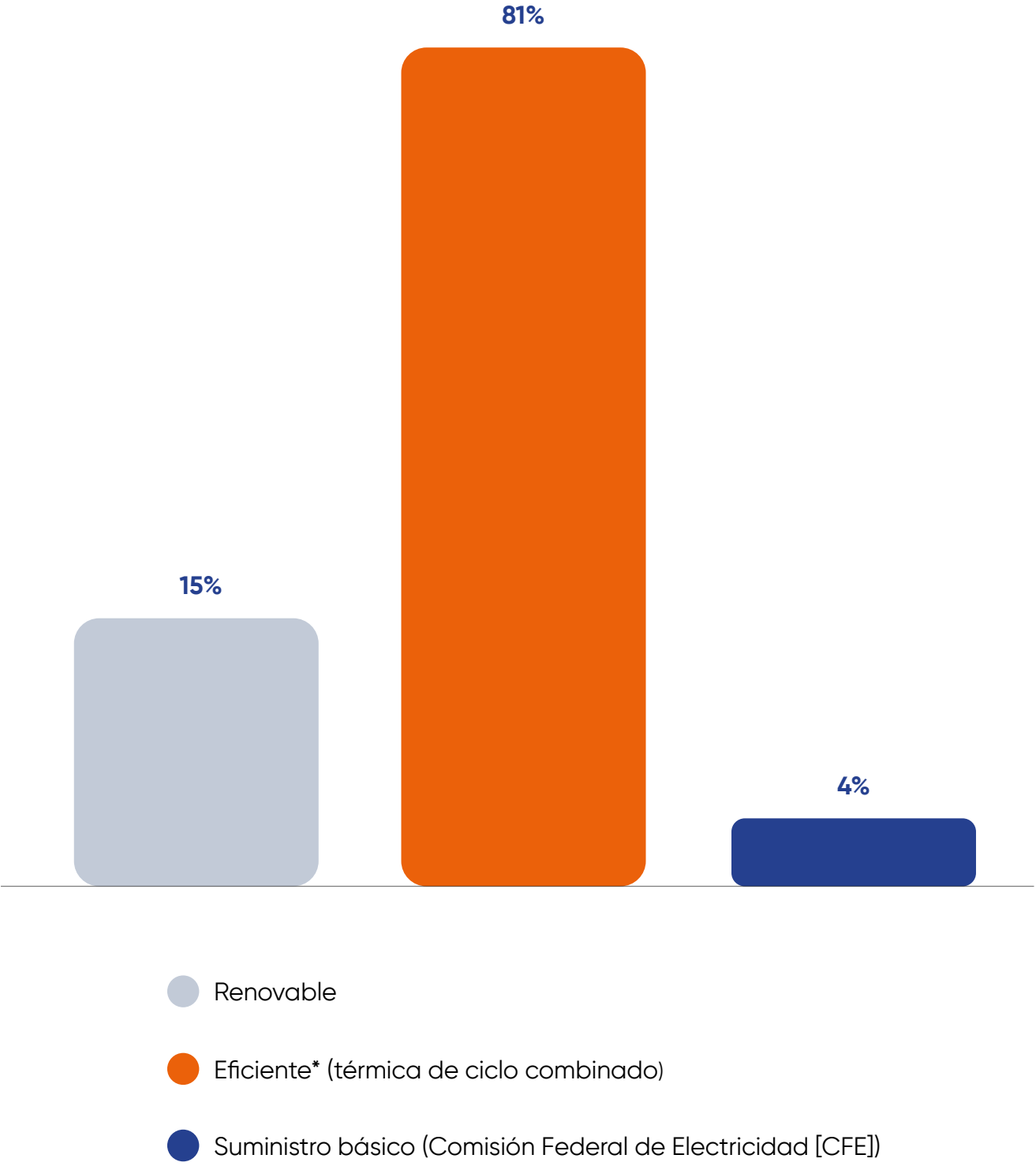


Suministro de energía eléctrica (MWh)



* Consideramos la energía como eficiente cuando el *heat rate* de conversión de energía es mejor que el promedio del país y consistente con proyectos nuevos de generación.

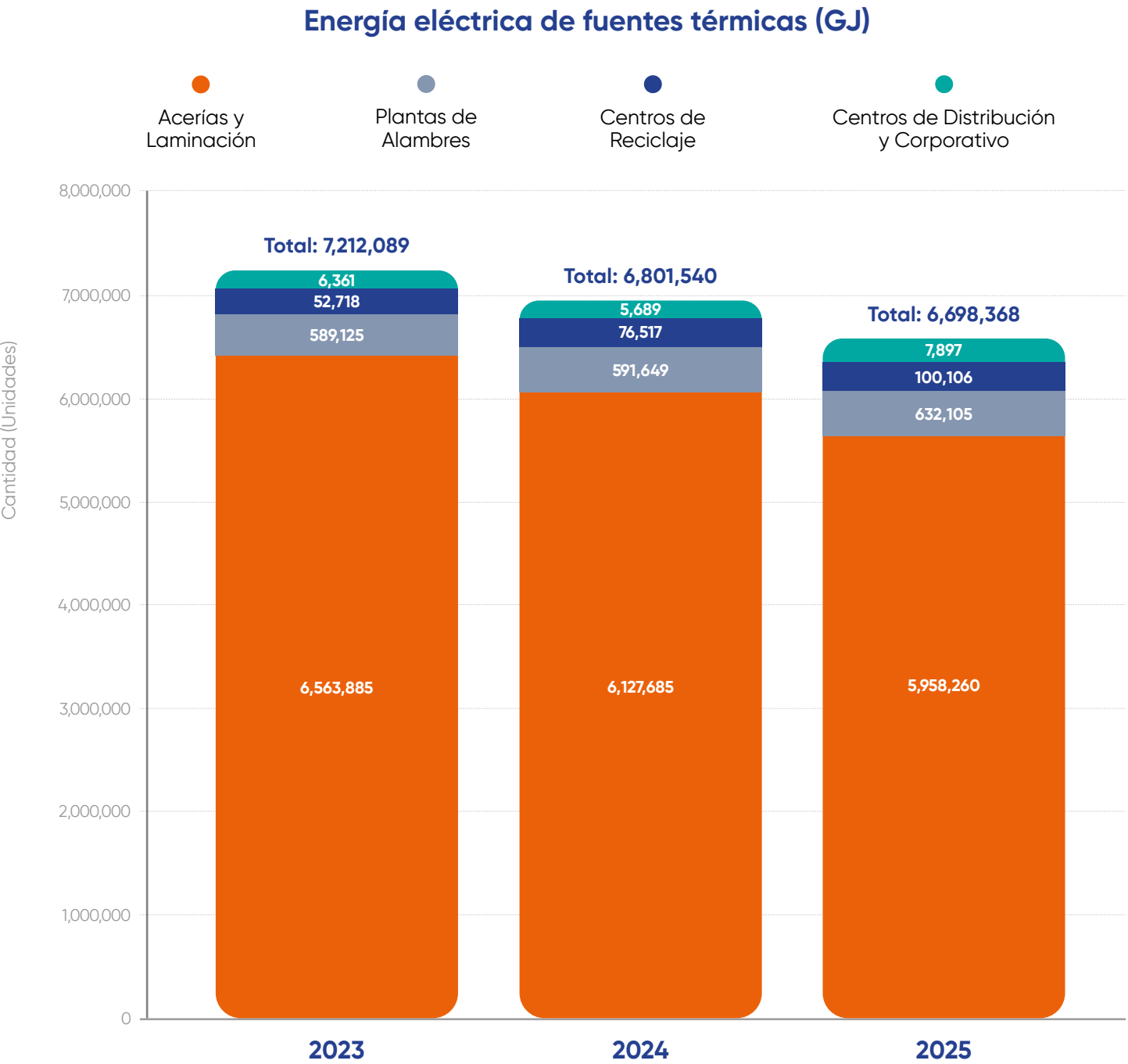
Energía eléctrica por fuente (%)



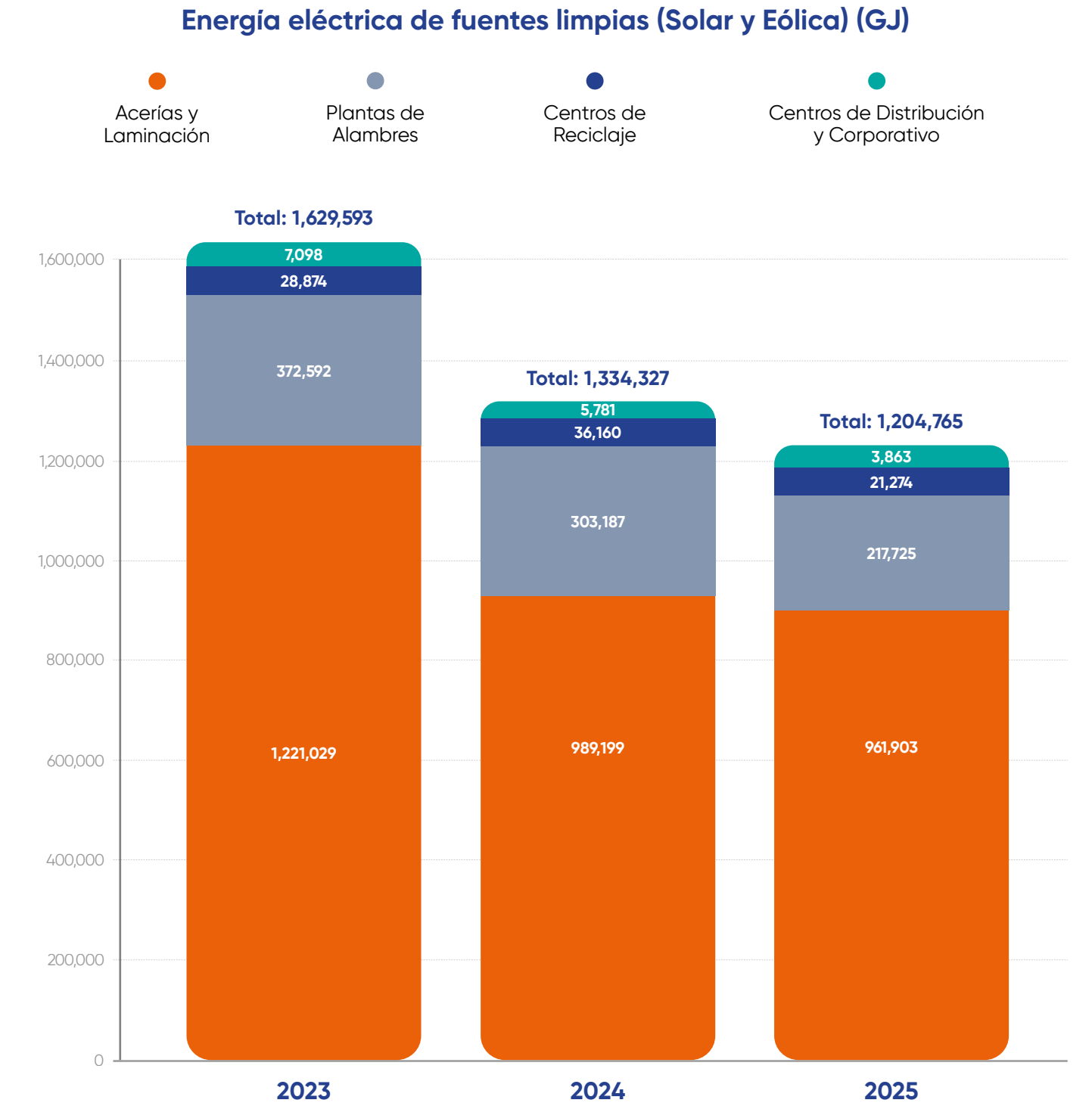
Matriz energética

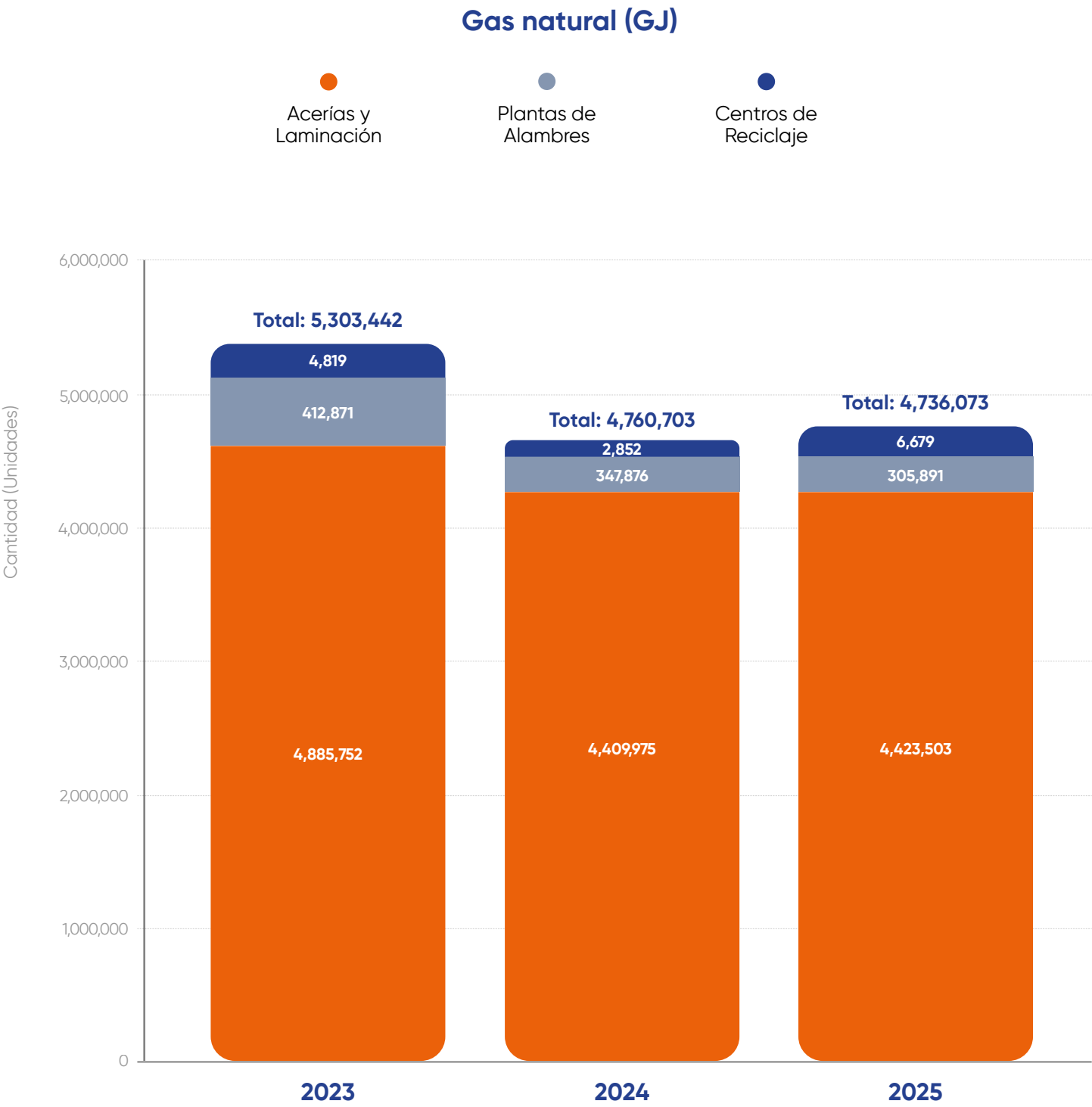
GRI 302-1,302-4

La matriz energética de DEACERO® se integra con energía proveniente de centrales de ciclo combinado y de fuentes renovables, principalmente solar y eólica, contratadas mediante acuerdos de largo plazo (PPA). El consumo restante se complementa con suministro de la red eléctrica nacional, lo que garantiza un abasto continuo y confiable para nuestras operaciones.



De manera complementaria, el gas natural constituye nuestro principal combustible, mientras que en las operaciones siderúrgicas se emplean otros insumos, como gas LP, diésel y diversos tipos de carbón, en función de los requerimientos operativos específicos de cada proceso.





* Comprende el consumo de combustibles sólidos (carbón siderúrgico y coque de petróleo) y combustibles líquidos (diésel, Gas LP y gasolina).

Eficiencia energética

GRI 302-3, 302-4

En 2025, DEACERO® registró una reducción del 7.2% en su intensidad energética, pasando de 7.46 a 6.92 GJ/t acero crudo. Esto nos posiciona por debajo del promedio global de 20.95 GJ/t acero crudo reportado por la World Steel Association en 2024, lo que significa que seguimos siendo más de tres veces más eficientes que el promedio del sector.

Estas acciones consolidan nuestro liderazgo en eficiencia y refuerzan nuestra transición hacia una producción de acero con una menor intensidad energética.

Intensidad energética (GJ/t acero crudo)				
INDICADOR	2022	2023	2024	2025
DEACERO®	6.8	6.98	7.46	6.92
Promedio sectorial WSA	21.01	21.27	20.95	N/D¹

Alcance: La información reportada anteriormente incluye el cálculo del consumo de energía en Acería Ramos, Acería Celaya y Laminación Saltillo.

Intensidad energética por etapa de proceso (GJ/t producida)			
ETAPA DE PROCESO	2023	2024	2025
Acerías	2.59	2.85	2.93
Laminación	1.64	1.76	1.78
Alambres	1.16	1.26	1.21

¹ N/D: No disponible



ECONOMÍA CIRCULAR Y GESTIÓN DE RESIDUOS

GRI 3-3, 306-1, 306-2

En DEACERO®, la economía circular es un atributo esencial de nuestro modelo de negocio y un principio que orienta la gestión de nuestras operaciones. Este enfoque se refleja en la forma en que definimos nuestros procesos, adminis-
tramos los recursos y gestionamos los residuos en todas las etapas de nuestra operación.

Nuestro modelo productivo se sustenta en el uso de materias primas secundarias, principalmente material ferroso en desuso, también conocido como chatarra, que representa el 97% de los insumos empleados en la fabricación de pro-
ductos de acero. La integración de este modelo permite disminuir el uso de recursos vírgenes, reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y optimizar el consumo de energía en nuestros procesos industriales.

*99% de los residuos ferrosos generados durante la manufactura de
productos de alambre se reintegran al proceso de producción de acero.*



Centros de Reciclaje

Con más de 20 Centros de Reciclaje distribuidos a lo largo del país, acopiamos y procesamos 3.3 millones de toneladas de chatarra al año, y en 2026 continuaremos expandiendo esta red mediante la incorporación de nuevas instalaciones con trituradoras.



Materiales

GRI 301-1, 301-2

Nuestros productos se elaboran a partir de los siguientes materiales clave:

Material (t)	Etapas del proceso en el que es utilizado	2022	2023	2024	2025
Materiales no renovables					
Material ferroso reciclable	Fundición del acero	3,822,171	3,878,700	3,334,182	3,260,973
Subproductos de mineral de hierro	Fundición del acero	125,212	122,450	104,454	98,958
Materiales a base de carbón, coque y grafito	Fundición del acero y afino	79,449	81,639	70,564	78,373
Ferroaleaciones	Fundición del acero y afino	39,737	37,885	28,309	30,049
Material dolomítico y cales	Fundición del acero y afino	147,398	168,236	103,628	140,629
Otros metales y minerales	Fundición del acero, afino y manufactura	13,772	16,033	33,166	107,697
Gases industriales	Fundición del acero, manufactura y corte	192,210	203,276	172,408	178,525
Acero semi-fabricado	Materia prima	1,934,831	1,865,662	1,509,142	1,444,364
Zinc	Manufactura de alambre	10,630	11,426	9,054	8,316
Ácido sulfúrico	Manufactura de alambre	2,733	2,744	947	2,271
Ácido clorhídrico	Manufactura de alambre	1,895	2,120	1,329	1,035
Aceites y lubricantes	Usos varios	-	-	-	7,007
Grasas	Usos varios	-	-	-	93

Material (t)	Etapas del proceso en el que es utilizado	2022	2023	2024	2025
Materiales no renovables					
Refractarios	Fundición del acero, afino y laminado	-	-	-	14,996
Químicos varios	Manufactura de alambre	-	-	-	2,462
Pintura	Manufactura de alambre	-	-	-	204
Embalaje de plástico	Empaque y distribución	1,284	1,323	460	557
Lubricante en polvo	Manufactura de alambre	1,736	939	2,582	768
TOTAL		6,373,058	6,392,433	5,370,225	5,377,278

Material (t)	Etapas del proceso en el que es utilizado	2022	2023	2024	2025
Materiales renovables					
Embalaje de madera	Empaque y distribución	13,469	11,406	36,627	10,465
Embalaje de cartón	Empaque y distribución	4,723	2,146	1,321	1,210
Aserrín	Usos varios	-	-	-	157
TOTAL		18,192	13,552	37,948	11,832

Nota: Los insumos de aceites y lubricantes, grasas, refractarios, químicos varios, pintura y aserrín se agregan como parte de un mecanismo de mejora continua en la disponibilidad de la información.

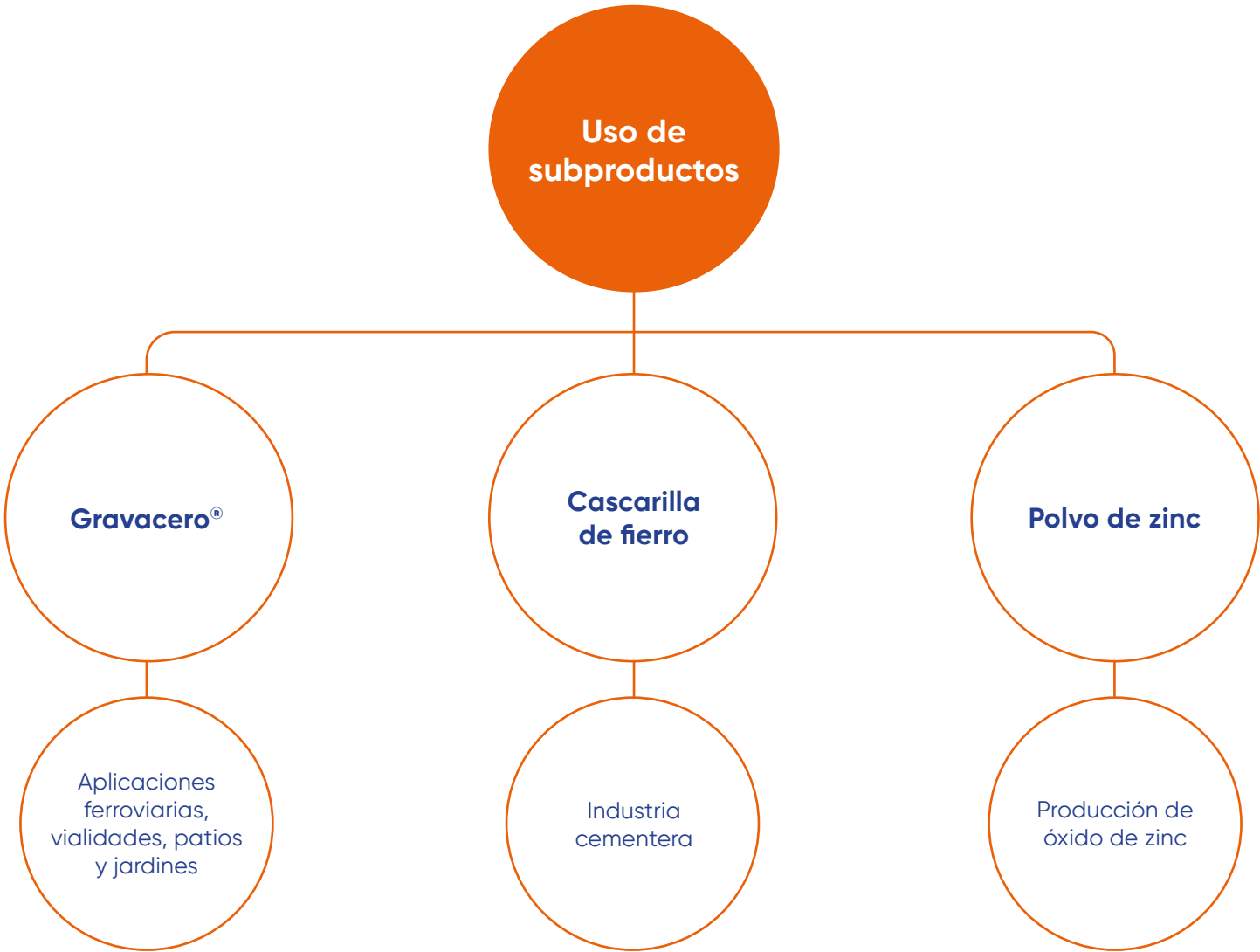
Subproductos

El proceso de producción de acero genera subproductos con potencial de valorización, entre los que destacan la escoria de horno de arco eléctrico y la cascarilla de fierro. La escoria pasa primero por un proceso de recuperación de fierro residual, el cual se reintegra a la acería, y posteriormente el material restante se procesa y comercializa como Gravacero®, que se utiliza en la industria de la construcción como sustituto de materiales vírgenes en obras de infraestructura.

Por su parte, la cascarilla de fierro se destina a terceros como aditivo para la industria de la construcción y para la producción de asfalto. Ambos flujos contribuyen a reducir la disposición de estos materiales en rellenos sanitarios y constituyen un ejemplo de cómo los residuos de un proceso industrial pueden transformarse en insumos de valor para otras industrias.

El proceso de manufactura de alambre genera mermas y productos no conformes de los cuales el 99% se reincorpora en forma de chatarra al proceso de reciclaje en la acería, reduciendo con esto la generación de residuos. De igual forma, recuperamos el zinc residual proveniente del proceso de galvanizado y lo reincorporamos como insumo dentro del mismo proceso.

En los casos en los que no es viable su reaprovechamiento interno, los residuos se destinan a procesos de valorización externa como materia prima para otras industrias. Esta práctica reduce la necesidad de disposición en rellenos sanitarios y permite la generación de subproductos aprovechables para distintos sectores.



	2023	2024	2025
Gravacero®	534,470	446,393	415,803
Cascarilla de fierro	62,805	43,006	36,966
Polvo de zinc	59,093	67,676	42,896

Residuos

GRI 306-3, 306-4, 306-5

A través del Procedimiento de Gestión Integral de Residuos, alineado con nuestro Sistema de Gestión Ambiental, establecemos criterios para la adecuada segregación, manejo, almacenamiento, valorización y disposición de los residuos generados. Este procedimiento incorpora disposiciones específicas para el tratamiento seguro de los residuos peligrosos y no peligrosos, así como lineamientos para su disposición final responsable.

Para promover su correcta aplicación, implementamos programas de capacitación periódicos dirigidos a todo el personal, enfocados en la reducción de residuos y

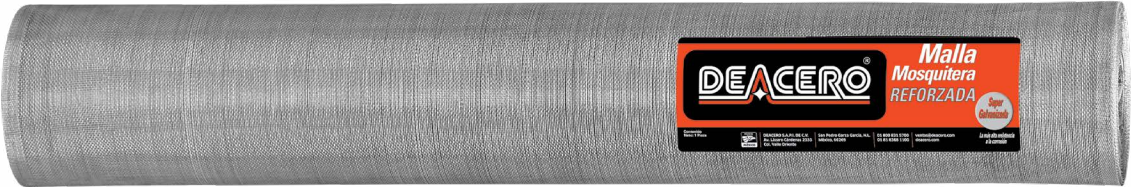
la correcta separación desde el punto de generación. Estas acciones se complementan con mejoras en la infraestructura de almacenamiento temporal, la habilitación de estaciones internas de segregación y el desarrollo de campañas de sensibilización ambiental. En conjunto, estas medidas han contribuido a mejorar la proporción de residuos segregados y valorizados.

Mediante la implementación de estas iniciativas, avanzamos hacia una gestión de residuos más eficiente, con mejores prácticas de manejo y valorización, fortaleciendo nuestro compromiso con la protección del medio ambiente y el uso responsable de los recursos.

Generación por tipo de residuo (t)			
	2023	2024	2025
No peligrosos	623,769	577,379	531,535
Peligrosos	67,070	70,273	45,531
TOTAL	690,839	647,652	577,066

Alcance: A diferencia de lo reportado en 2024, la información de 2025 no incluye los Centros de Reciclaje de Culiacán, Ramos, Aguascalientes y Celaya, debido a falta de disponibilidad de información.

Malla Mosquitera reforzada



Residuos destinados a eliminación (t)			
	2023	2024	2025
Residuos peligrosos/confinamiento	5,688	412	1,127
Residuos no peligrosos/ Relleno sanitario	81,829	122,199	85,960
TOTAL	87,517	122,611	87,087

Residuos no destinados a la eliminación (t)			
	2023	2024	2025
Residuos peligrosos			
Reciclaje	59,221	67,869	43,544
Co-procesamiento	2,161	1,992	848
Reutilización	261	-	12
Residuos no peligrosos			
Reciclaje	540,073	454,883	426,180
Valorización	1,606	378	85
TOTAL	603,322	525,122	470,669

Nota: Todos los residuos no destinados a eliminación fueron dispuestos fuera de las instalaciones.

El 85% de los residuos generados en nuestras Acerías, Plantas de Alambres y Centros de Reciclaje fueron valorizados mediante procesos de reutilización, co-procesamiento y reciclaje externo. En este contexto, los residuos no peligrosos se redujeron en un 8%.

Este enfoque preventivo se extiende a lo largo de toda nuestra cadena de valor, donde se han implementado mejoras como la eliminación de empaques unitarios en insumos y la adopción de materiales reutilizables.

Asimismo, la generación de residuos peligrosos disminuyó en un 35% en comparación con 2024, en línea con la reducción en el nivel de producción total de las operaciones.

Incrementamos en 4% la valorización de residuos en comparación con el año 2024, alcanzando un 85% de reutilización, reciclaje, valorización o co-procesamiento, lo que reduce el envío a rellenos sanitarios.



Por otra parte, la borra, residuo generado durante la trituración de materia prima en nuestros Centros de Reciclaje, es uno de los materiales que actualmente no cuenta con alternativas viables de valorización, por lo que continúa siendo destinado a disposición final. Este escenario representa un reto relevante dentro de nuestra operación.

Conscientes de este desafío y como parte de nuestra estrategia de economía circular, continuamos explorando soluciones que permitan su valorización y reincorporación a nuevos ciclos productivos.



GESTIÓN HÍDRICA

GRI 3-3, 303-1, SASB EM-IS-140a.1

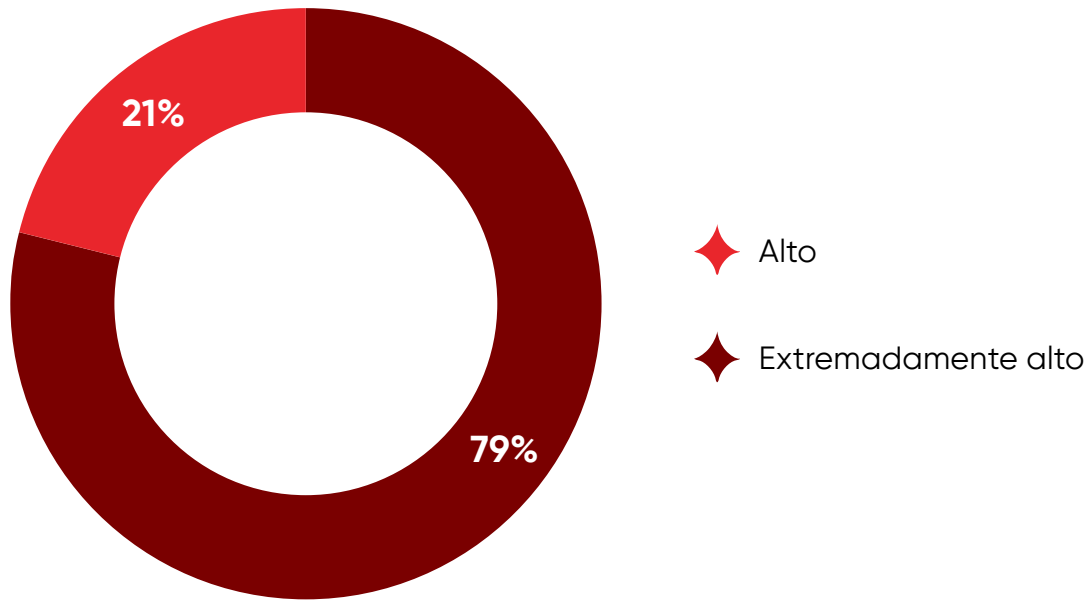
En Grupo DEACERO® producimos acero de alta calidad con el compromiso de alcanzar altos estándares de eficiencia hídrica en el sector, reconociendo la importancia del recurso hídrico para el medio ambiente y la sociedad ante las condiciones globales de disponibilidad y estrés hídrico.

Por ello, realizamos anualmente una evaluación de las condiciones de disponibilidad de agua y monitoreamos de forma quincenal la evolución de la sequía

a nivel nacional y los riesgos asociados a su disminución en las ubicaciones donde tenemos presencia.

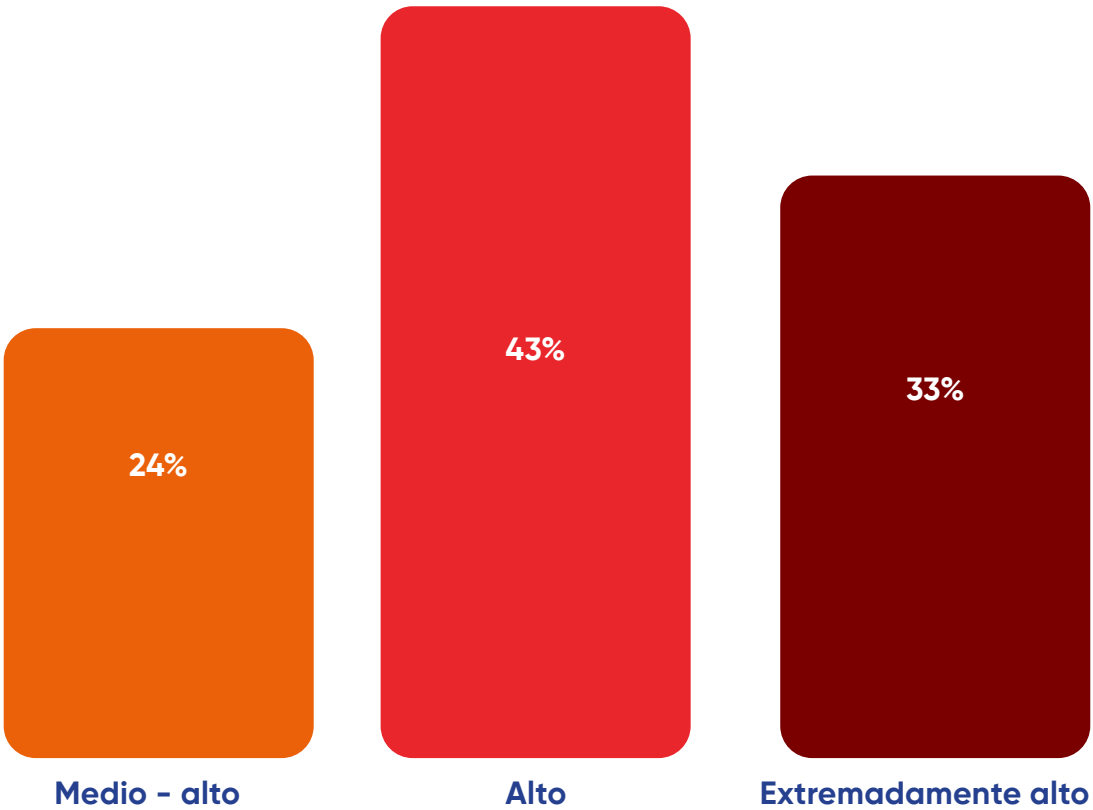
Como parte de este ejercicio, durante 2025 se actualizó el análisis del nivel de estrés hídrico utilizando como referencia el *Aqueduct Water Risk Atlas*, una herramienta ampliamente utilizada para la medición y proyección de riesgos hídricos. Esta evaluación permite identificar vulnerabilidades y orientar nuestras acciones hacia una gestión más eficiente del recurso.

Centros de Trabajo por nivel de estrés hídrico en 2025



Como complemento a este análisis, en 2025 se evaluó el nivel de agotamiento de los acuíferos subterráneos asociados a los Centros de Trabajo del Grupo, con base en el *Aqueduct Water Risk Atlas*. La siguiente gráfica muestra el porcentaje de ubicaciones clasificadas según el grado de estrés del acuífero.

Agotamiento de acuíferos por ubicación actualizado a 2025



Agotamiento de acuíferos: Se refiere a la disminución del nivel de agua en los acuíferos debido a la extracción excesiva, que supera la capacidad natural de recarga.

Ante este contexto de creciente presión sobre la disponibilidad del recurso hídrico, reforzamos nuestras acciones orientadas a optimizar el uso del agua, impulsar la innovación en los procesos productivos y avanzar hacia una operación más resiliente, contribuyendo a la sustentabilidad del entorno y a la seguridad hídrica de las comunidades donde tenemos presencia.

Re-expresión de la Información

GRI 2-4

En el Informe de Sustentabilidad 2024, se reportaron los datos de agotamiento de acuíferos como estrés hídrico por Centro de Trabajo. En 2025, se reportan los datos de estrés hídrico y agotamiento de acuíferos correspondientes por ubicación.

Estrategia de Sustentabilidad Hídrica

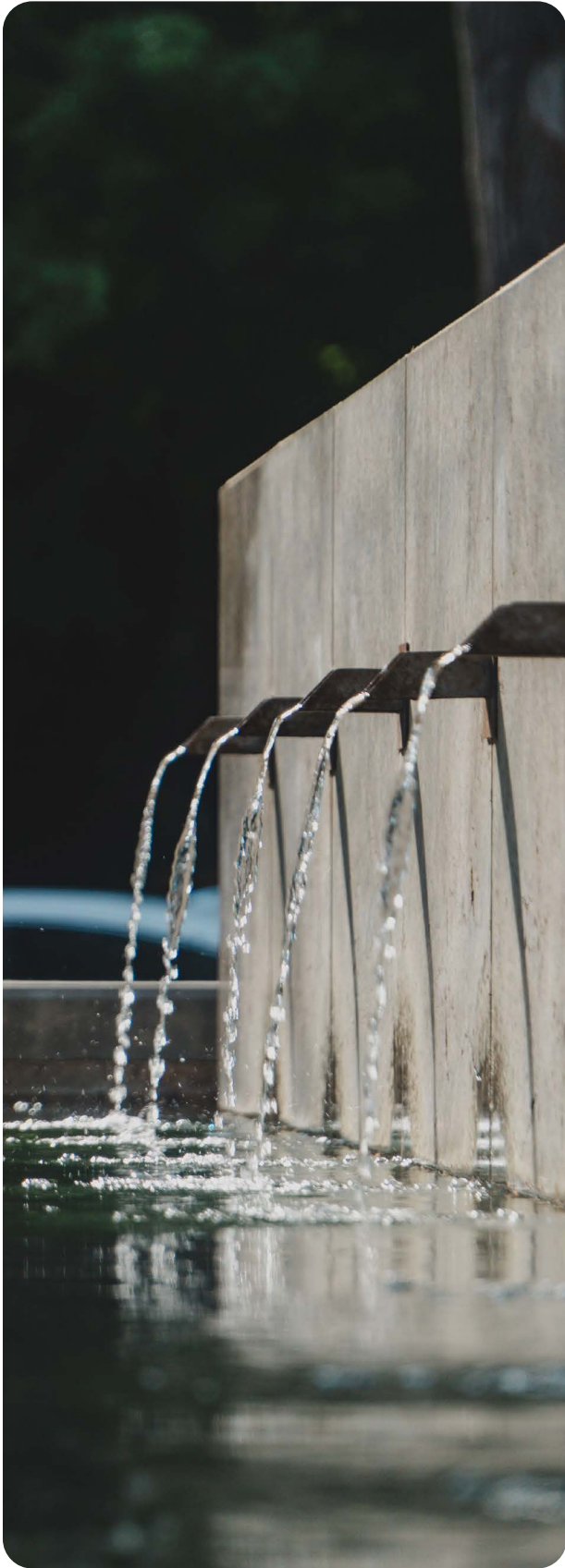
Con la mirada puesta en el futuro, en 2025 se diseñó una Estrategia de Sustentabilidad Hídrica, basada en la Inteligencia Industrial®, orientada a optimizar la gestión del agua y a generar valor social, ambiental y económico. Su implementación dará inicio en 2026, año en el que también se definirán las metas cuantitativas que orientarán el desempeño hídrico de Grupo DEACERO® hacia 2030.

Visión estratégica

Buscamos contribuir activamente a la construcción de un futuro resiliente y regenerativo, mediante la producción de acero alineada con los más altos estándares ambientales, impulsando la innovación, la economía circular y el bienestar de las personas, las comunidades y el planeta.

Objetivos estratégicos

-  Proteger cuencas, cuerpos de agua y ecosistemas
-  Reducir la intensidad hídrica a nivel Grupo
-  Disminuir la extracción de agua de primer uso
-  Fortalecer el cumplimiento del marco regulatorio
-  Promover la corresponsabilidad en el uso del agua



Palancas estratégicas

La implementación de la estrategia se apoya en cuatro palancas clave, diseñadas para convertir la visión y los objetivos en acciones concretas.



- ◆ **Transformación y digitalización:** Tecnología, inteligencia y análisis de datos para medir, optimizar y reportar el desempeño hídrico en tiempo real.
- ◆ **Gobernanza Hídrica:** Definición de una estructura clara de roles, responsabilidades y procesos de toma de decisiones que contemple responsables asignados por eje, metas definidas y un seguimiento sistemático en cada Centro de Trabajo.
- ◆ **Cultura y capacidades organizacionales:** Fortalecimiento de competencias internas y promoción de una cultura de uso eficiente de los recursos que permitan a los equipos operativos ejecutar los planes, identificar ineficiencias e impulsar la mejora continua.
- ◆ **Alianzas y posicionamiento externo:** Vinculación estratégica con autoridades, comunidades, organismos de cuenca y referentes internacionales para ampliar el impacto de la gestión hídrica más allá de las operaciones de DEACERO®.

Ejes de acción

Para alcanzar los objetivos definidos, se establecieron cinco ejes de acción alineados con la Política de Sustentabilidad Ambiental, que permiten traducir la estrategia en acciones específicas en cada Centro de Trabajo y a lo largo de los distintos procesos.



Proyectos

Durante 2025, Grupo DEACERO® avanzó en la optimización de tres plantas de tratamiento fisicoquímico de aguas residuales (PTAR), ubicadas en la Planta Alambres Puebla, Alambres Morelia y Alambres León, como parte de los esfuerzos orientados a mejorar la calidad del tratamiento y fomentar el reúso interno del agua.

Estas plantas tienen un doble propósito: impulsar el cumplimiento de las Normas Oficiales Mexicanas aplicables en materia de descargas (NOM-001-SEMARNAT-2021 y NOM-002-SEMARNAT-1996), y reincorporar el agua tratada a los procesos productivos, reduciendo así la dependencia de agua de primer uso en la operación.

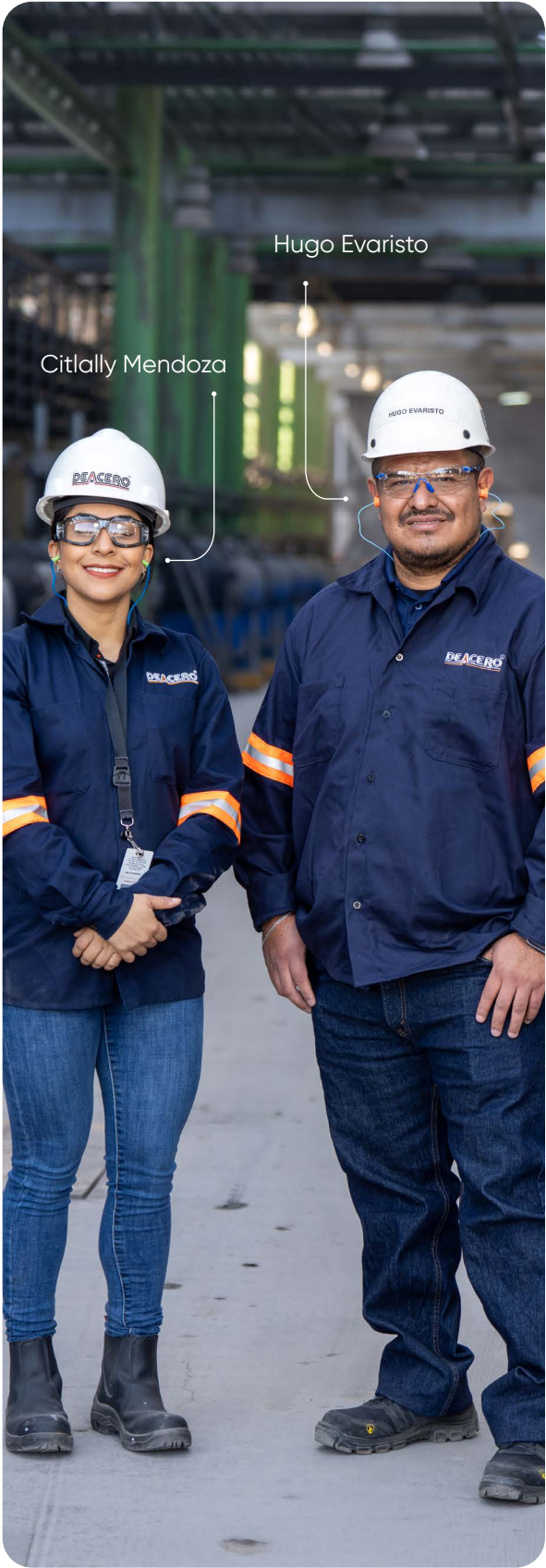
Los proyectos se distinguieron por la conformación de comités multidisciplinarios responsables de su planeación y ejecución, que integraron capacidades técnicas de distintas áreas de la organización. Este enfoque impulsa el desarrollo interno, genera conocimiento institucional y facilita la continuidad y escalamiento de iniciativas similares en el futuro.

Alianzas para la gestión hídrica

En el marco del Eje 3 de la Estrategia de Sustentabilidad Hídrica, durante 2025 Grupo DEACERO® inició su participación en la iniciativa “Manos al Agua por el Río Bravo”, en colaboración con HEINEKEN®, quien funge como *Water Basin Champion*. Esta participación se enmarca en un modelo de colaboración multiactor enfocado en 100 cuencas estratégicas, de acuerdo con la Coalición por la Resiliencia Hídrica, iniciativa vinculada al Pacto Global de las Naciones Unidas.

A partir de 2026, Grupo DEACERO® se integra como miembro general, asumiendo el compromiso de compartir casos de éxito, aportar experiencia técnica y participar activamente en convocatorias colaborativas. Este rol contempla la posibilidad de contribuir en la ejecución de proyectos y, cuando aplique, la validación técnica de iniciativas orientadas a mejorar la gestión hídrica en la cuenca.

Esta participación fortalece el compromiso de la empresa con la gestión integral del agua a nivel de cuenca, la colaboración intersectorial y la generación de impactos positivos más allá de sus operaciones directas, en congruencia con una visión de responsabilidad hídrica compartida.



Demanda hídrica operativa

En Grupo DEACERO®, el agua es fundamental para la operación de nuestros procesos productivos, los servicios auxiliares y la atención de las necesidades del personal. A continuación, se presenta un diagrama que identifica los principales procesos en los que se emplea el agua en los distintos Centros de Trabajo del Grupo.

Centros de Reciclaje

El agua es esencial en el proceso de trituración de chatarra metálica y en el control de partículas y emisiones generadas durante esta etapa.

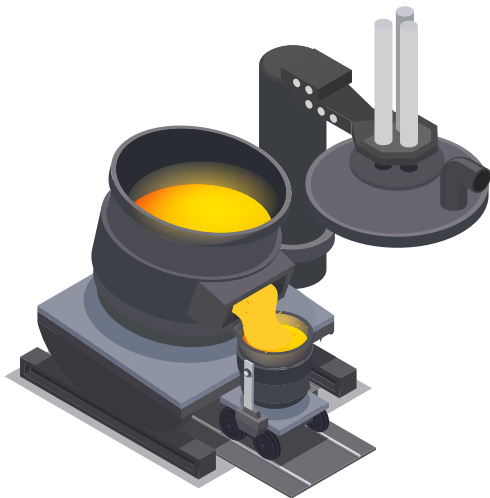
- ◆ Enfriamiento de maquinaria trituradora
- ◆ Control de emisiones al aire
- ◆ Sistemas de recirculación interna



Acerías

En la producción de acero, el agua actúa como agente de enfriamiento directo en las tres etapas críticas del proceso: fusión, afinado y colada continua.

- ◆ Enfriamiento directo en fusión (HAE)
- ◆ Control de temperatura en afinado del acero líquido
- ◆ Sistemas de enfriamiento en colada continua y laminación
- ◆ Circuitos cerrados de recirculación



Plantas de Alambres

En el tratamiento superficial del alambroón y otros productos, el agua interviene en dos procesos clave: decapado y galvanizado por inmersión.

- ◆ Enjuague en proceso de decapado de alambroón
- ◆ Enfriamiento tras galvanizado por inmersión
- ◆ Tratamiento de aguas de proceso
- ◆ Sistemas de recirculación en línea



Extracción de agua

GRI 303-3

El agua empleada en nuestras operaciones proviene de diversas fuentes de abastecimiento, lo que permite disminuir la presión sobre los recursos naturales y mejorar la resiliencia hídrica de la operación. Esta diversificación contribuye a una gestión más eficiente del recurso.

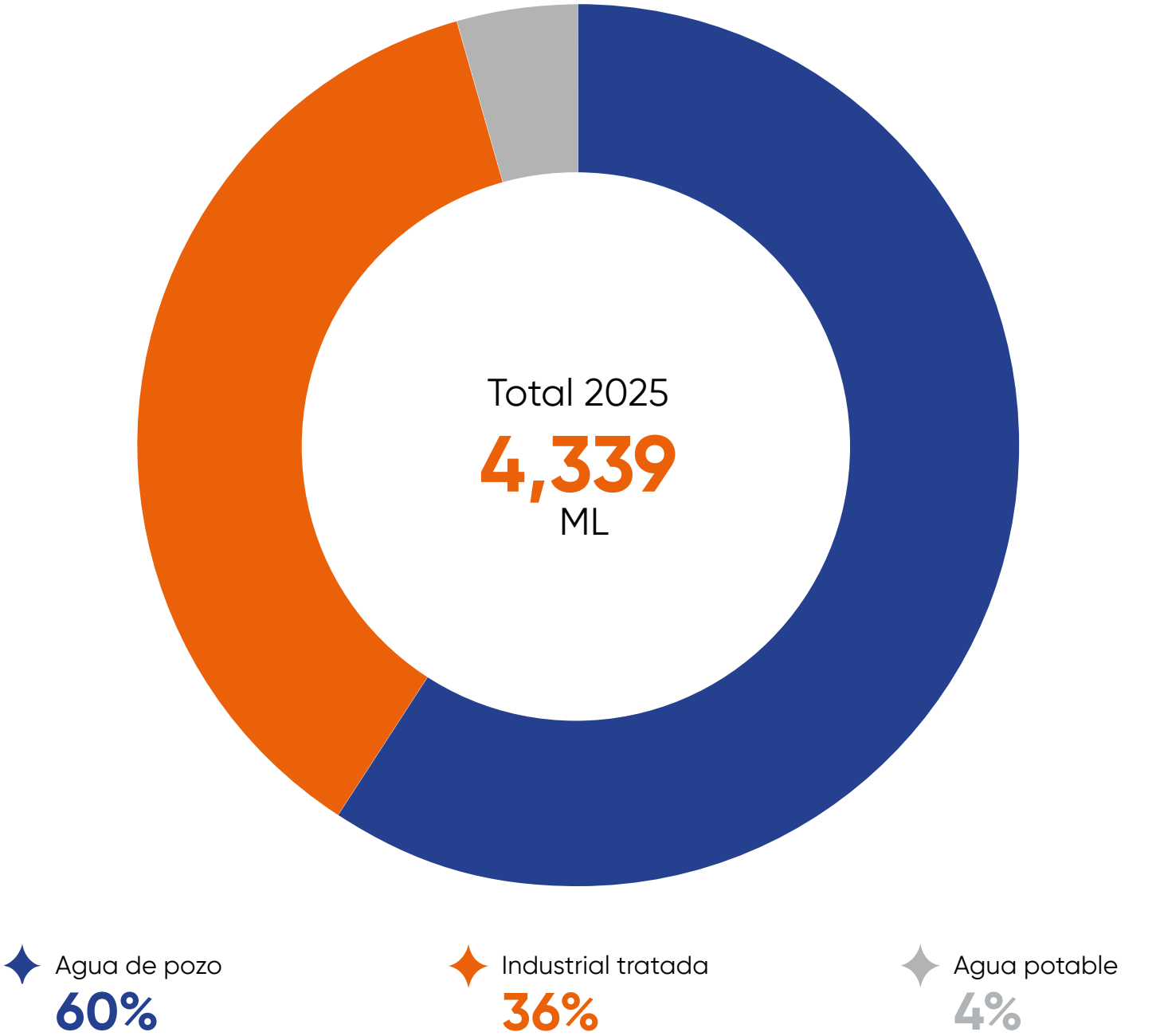
Las principales fuentes de suministro son:

- ◆ Agua de pozo (aguas subterráneas)
- ◆ Agua industrial tratada, proveniente de plantas municipales (proveedor externo)
- ◆ Agua potable, suministrada por un proveedor externo

Extracción por tipo de fuente (Megalitros)

Categoría	Destino	2023	2024	2025
Aguas subterráneas	Agua de pozo	2,823	2,578	2,580
	Agua industrial tratada de plantas municipales	2,129	1,665	1,569
Aguas de terceros	Agua potable	29	180	190
TOTAL		4,981	4,423	4,339

*Durante 2023 y 2024 algunos Centros de Trabajo no fueron incluidos en el alcance de reporte, situación declarada en los informes correspondientes.



El 36% del agua que utilizamos en nuestros procesos proviene de plantas de tratamiento municipales, disminuyendo el consumo de agua de primer uso.

Consumo de agua

GRI 303-5

Durante tres años consecutivos, DEACERO® ha logrado una reducción acumulada del 15.8% en su consumo total de agua pasando de 4,234 ML en 2023 a 3,565 ML en 2025, lo que representa una disminución absoluta de 669 ML.

Año	Consumo (Megalitros)	Variación
2023	4,234	-
2024	3,791	-10.5%
2025	3,565	-6%

Alcance: Los Centros de Trabajo excluidos son: Centros de Reciclaje en Mérida y Aguascalientes; y los Centros de Distribución en Chihuahua, Guadalajara, Macrohub Norte, Macrohub Bajío y Mérida.

Este desempeño es resultado de un esfuerzo sostenido de mejora operativa que, durante el periodo 2023–2025, ha incluido la construcción y optimización de ocho plantas de tratamiento de aguas residuales, así como el fortalecimiento sistemático del monitoreo de extracción y descargas. Ambas líneas de acción son complementarias: la primera permitirá incrementar la capacidad de reúso interno del agua, mientras que la segunda permite que cada decisión en materia hídrica esté respaldada por información confiable, trazable y oportuna.

La reducción en el consumo de agua contribuye a mitigar riesgos asociados a la disponibilidad del recurso y mejora la resiliencia operativa de la organización, consolidando un enfoque de gestión hídrica responsable, basada en datos, eficiencia y mejora continua.



Iván López

Índice de consumo en proceso de Acería

El indicador se expresa como metros cúbicos de agua consumida por tonelada de acero crudo (m³/ton), calculado mediante la fórmula:

Índice de consumo =
(Extracción – Descarga)/Producción (ton de acero crudo)

Utilizamos 0.60 m³/ton de agua por tonelada de acero crudo en Acería Ramos.

Durante 2024, el índice de consumo se situó en 0.58 m³/ton. El incremento del 3.45% en el índice de consumo responde principalmente a una reducción en el volumen de producción, ya que ciertos consumos de agua son fijos independientemente del nivel de operación, lo que eleva el índice al distribuirse sobre una menor cantidad de toneladas producidas.

El índice de consumo de agua de Acería Celaya se encuentra en desarrollo para homologar la metodología en Acería Ramos.



Vertido de agua

GRI 303-2, 303-4

Durante 2025 se robustecieron los controles de medición, la gestión operativa y los sistemas de tratamiento de aguas residuales, con el objetivo de asegurar una cuantificación precisa y un monitoreo efectivo de la calidad y los volúmenes de agua descargados tanto a cuerpos receptores de agua dulce como a redes de alcantarillado.

Estas acciones se implementaron en estricto cumplimiento de la normatividad ambiental vigente, particularmente de la NOM-001-SEMARNAT-2021 y la NOM-002-SEMARNAT-1996. Como parte de este esfuerzo, más del 50 por ciento de los Centros de Trabajo cuentan con sistemas propios de tratamiento de aguas residuales, que incluyen plantas biológicas y fisicoquímicas

orientadas a la remoción de contaminantes. El porcentaje restante opera mediante contratos con proveedores externos especializados en el tratamiento de aguas residuales. En conjunto, estas medidas contribuyen a la reducción del impacto ambiental y al fortalecimiento de una gestión sustentable del recurso hídrico.

Como resultado de los esfuerzos realizados, en 2025 se registró un volumen total de vertimiento de 774.35 ML. De este total, el 74 por ciento correspondió a descargas en cuerpos de agua superficiales, como arroyos y sistemas de riego, mientras que el 26 por ciento restante se canalizó a terceros, principalmente a través de sistemas de alcantarillado y servicios de desazolve.



Vertido por tipo de cuerpo de agua destino (Megalitros)

Categoría	Destino	2023	2024	2025
Aguas superficiales	Arroyo	580	536	565
	Riego	5	2	9
Aguas de terceros	Alcantarillado Municipal	163	95	200
TOTAL		748	633	774

Los datos sobre la extracción, consumo y vertido de agua incluidos en este informe no consideran algunos de nuestros Centros de Trabajo debido a cambios organizacionales. No obstante, estas exclusiones no representan variaciones significativas, ya que los volúmenes manejados en dichas ubicaciones son bajos.

Los Centros de Trabajo excluidos son: Centros de Reciclaje en Mérida y Aguascalientes; y los Centros de Distribución en Chihuahua, Guadalajara, Macrohub Norte, Macrohub Bajío y Mérida.



03 CAPITAL SOCIAL

3

SALUD
Y BIENESTAR

5

IGUALDAD
DE GÉNERO

8

TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



Irma Valeria Villalvazo

María Eugenia Travieso

RESULTADOS Y AVANCES



LIBERTAD DE ASOCIACIÓN

Consolidamos acuerdos colectivos que fortalecen las condiciones salariales y laborales de más de

6,000
trabajadores sindicalizados



SEGURIDAD Y SALUD

18

Centros de Trabajo

alcanzaron un año o más sin accidentes, reafirmando nuestro compromiso con la seguridad y el bienestar de nuestra gente



SEGURIDAD Y SALUD

Nuestras Plantas Alambres Guadalupe y Alambres Monterrey fueron reconocidas con el

Distintivo Trabajo Responsable (TRe)

otorgado por el Gobierno de Nuevo León en reconocimiento a nuestro compromiso con prácticas laborales responsables y seguras



SEGURIDAD Y SALUD

Obtuvimos la certificación

"Empresa Saludable y Activa"

en Planta Alambres Puebla, otorgada por el Gobierno del Estado y la Secretaría de Salud de Puebla, en reconocimiento a nuestras acciones para promover entornos laborales seguros y saludables



SEGURIDAD Y SALUD

Recibimos el Premio a la

Innovación en Seguridad en MindSafe

en reconocimiento a las prácticas implementadas en la Unidad de Negocio Aceros



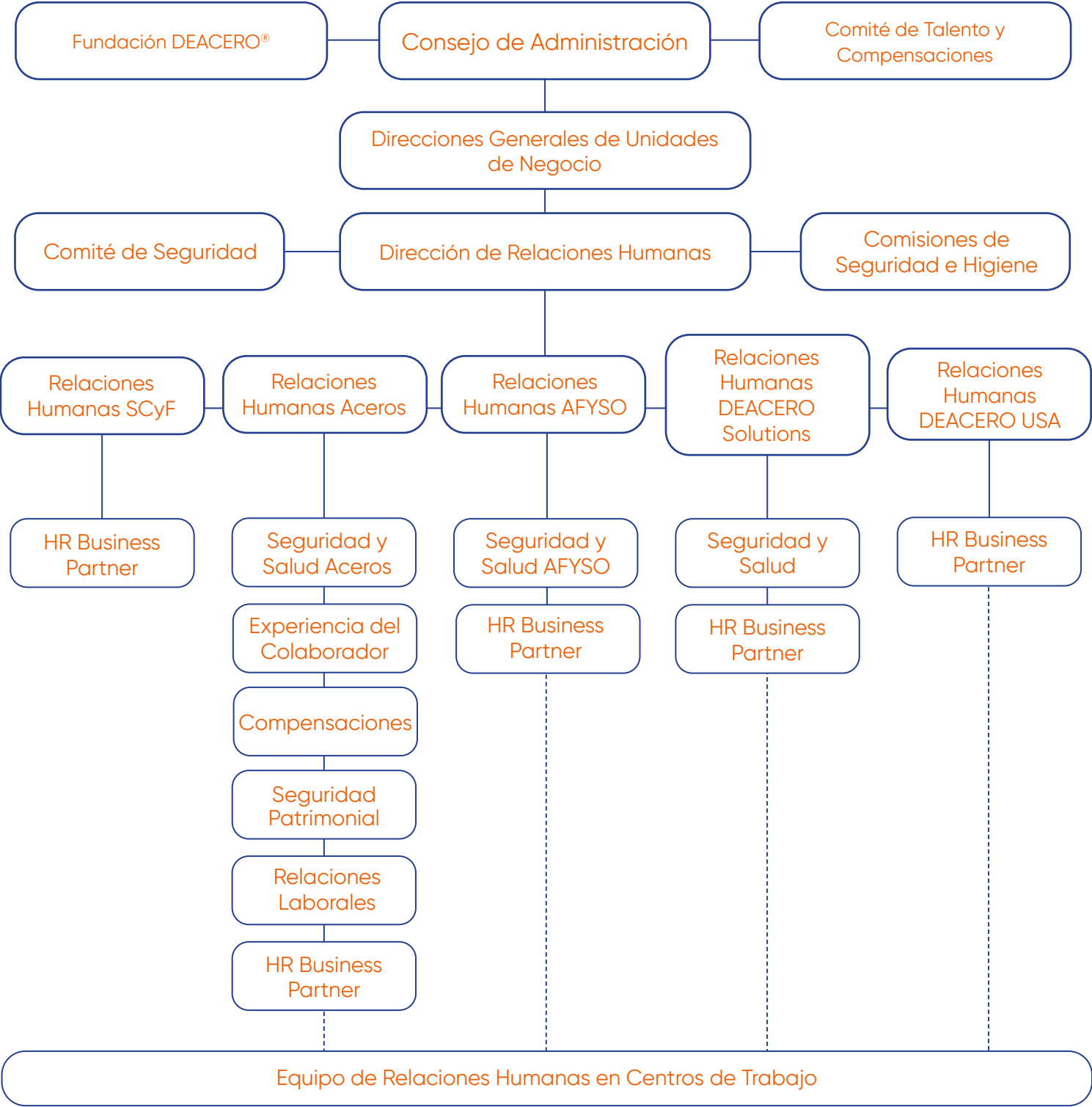
SEGURIDAD Y SALUD

Obtuvimos el Distintivo de

Entornos Laborales Seguros y Saludables (ELSSA)

otorgado por el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) en los Centros de Reciclaje Santa Catarina y San Nicolás, así como en la Planta Alambres Guadalupe

MODELO DE GOBERNANZA DE RELACIONES HUMANAS



La gobernanza de las Relaciones Humanas en DEACERO® tiene como propósito establecer un marco sólido para la correcta gestión y toma de decisiones estratégicas en materia de talento, relaciones laborales, seguridad y salud. Este modelo de gobernanza busca asegurar prácticas consistentes en toda la organización, promoviendo la inclusión, el bienestar integral y el desarrollo continuo de nuestro equipo.

El Consejo de Administración establece el Comité de Talento y Compensaciones, órgano responsable de aprobar cualquier modificación en los paquetes de compensación, así como los incrementos salariales anuales. Además, tiene la facultad de proponer al Consejo las políticas para la evaluación del desempeño y la sucesión de las personas en puestos directivos clave. Por su parte, el Consejo guía las decisiones estratégicas de Fundación DEACERO®, organismo que impulsa el desarrollo y bienestar de las comunidades donde operamos.

A nivel operativo, la Dirección de Relaciones Humanas se apoya en equipos especializados distribuidos en cada

Unidad de Negocio, donde se cuenta con un HR Business Partner encargado de atender las necesidades específicas del personal, así como con un equipo dedicado a la gestión adecuada de Seguridad y Salud.

En cada Centro de Trabajo operan Comisiones de Seguridad e Higiene que sesionan mensualmente y están integradas por líderes de seguridad y salud, personal administrativo, colaboradores y representantes sindicales. Paralelamente, contamos con un Comité de Seguridad conformado por directores de operación, Relaciones Humanas y líderes de Seguridad y Salud encargados de alinear y supervisar las estrategias de seguridad a nivel organizacional.

Finalmente, el Comité de Seguridad (COSEG), conformado por los Directores de Operaciones de las Unidades de Negocio, el Director de Relaciones Humanas y el Equipo de Seguridad y Salud de las Unidades de Negocio, supervisa de manera bimestral la atención, el seguimiento y el cumplimiento de los planes de acción en materia de seguridad y salud ocupacional.





A través de nuestros valores institucionales y guiados por un liderazgo con propósito, fomentamos una cultura organizacional donde cada persona se sienta inspirada, reconocida y valorada.



NUESTRO EQUIPO

GRI 2-7, 405-1

En DEACERO® estamos convencidos de que nuestro equipo representa un elemento clave para el desempeño y crecimiento de la organización. Contamos con una fuerza laboral amplia, diversa y altamente comprometida, cuyo talento, profesionalismo y dedicación impulsan nuestros logros y fortalecen nuestra posición competitiva.





6,309
Personas
colaboradoras



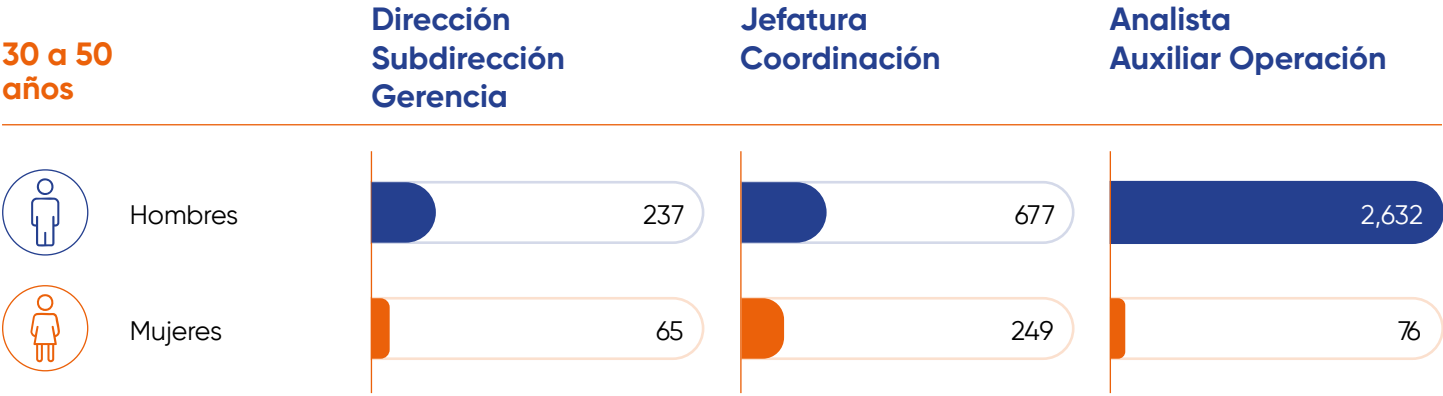
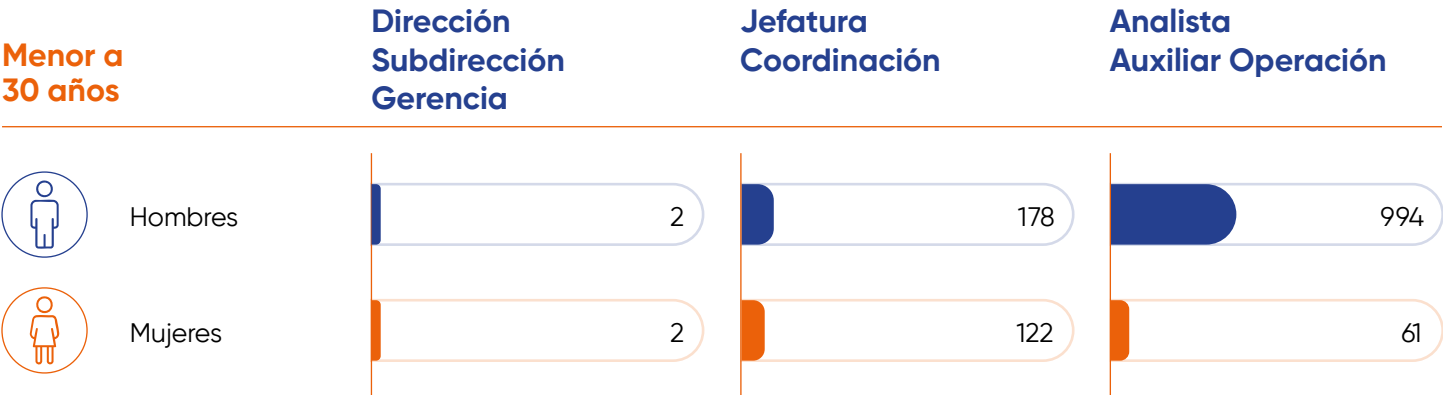
619
Mujeres



5,690
Hombres



Viguetas



INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD

GRI 3-3, 2-23, 2-24, 401-3, 405-1

Valoramos la diversidad, equidad e inclusión como cualidades fundamentales de nuestra cultura y contribuimos activamente al desarrollo del talento de nuestro equipo, apostando por un entorno laboral justo y con igualdad de oportunidades.

Varilla en rollo

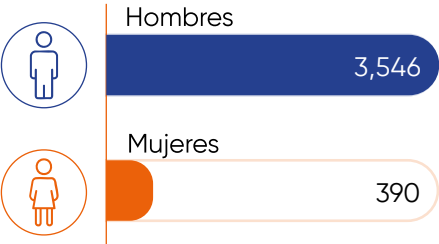


Personas colaboradoras por rango de edad

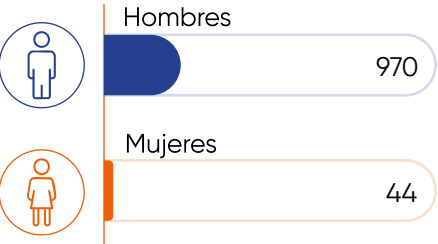
Menor a 30 años



30 a 50 años

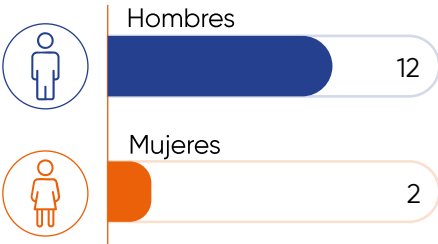


Más de 50 años



Personas colaboradoras por tipo de discapacidad

Motriz



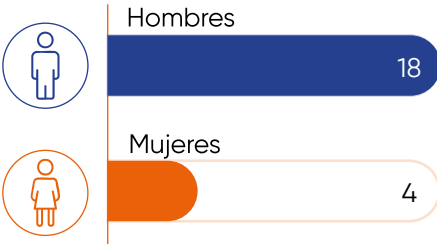
Psicosocial



Visual



Total



Disponemos de un marco de políticas orientado a promover un entorno seguro, accesible y agradable para nuestras personas colaboradoras, y a funcionar como la herramienta clave para fomentar el equilibrio adecuado entre la vida personal y laboral.

◆ **Política de Inclusión y Ambiente Laboral Positivo**

Promueve la inclusión, la equidad laboral y la no discriminación en toda la organización, garantizando el respeto y la igualdad de oportunidades para toda la plantilla, en concordancia con los más altos estándares nacionales e internacionales de derechos humanos.

◆ **Política de Trabajo Flexible**

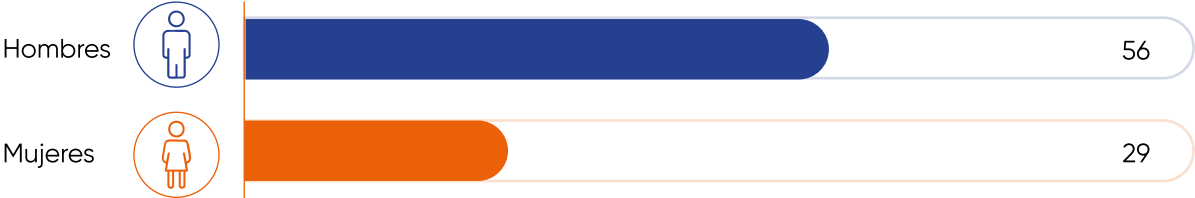
Establece los lineamientos del modelo de trabajo flexible en oficina, orientado a fortalecer la gestión, la colaboración y la productividad. Este modelo permite definir horarios flexibles de entrada, comida y salida, en alineación con los principios de nuestra cultura de negocio: agilidad, colaboración, empoderamiento, innovación y especialización.

◆ **Política de Maternidad y Paternidad**

Fomentamos la permanencia del talento femenino y promovemos una cultura de lactancia mediante esquemas de trabajo que acompañan esta etapa. Ofrecemos a nuestras colaboradoras un modelo de trabajo remoto y horario reducido durante los tres meses posteriores a la conclusión de su periodo de incapacidad por maternidad, facilitando una reincorporación gradual y equilibrada.

Asimismo, brindamos la opción de trabajo remoto por dos semanas para los padres después del nacimiento de sus hijos, promoviendo su participación en los cuidados iniciales y contribuyendo a un entorno laboral más equitativo e incluyente.

Total de colaboradores que hicieron uso de su permiso parental en 2025



A través del *Learning Hub* de la Universidad DEACERO® ofrecemos diversos cursos orientados a fortalecer las competencias en materia de diversidad e inclusión. Entre los contenidos disponibles se encuentran:

- ◆ Sesgos inconscientes
- ◆ Diversidad e inclusión laboral
- ◆ Diversidad e inclusión para Recursos Humanos
- ◆ Ser líder, ser mamá
- ◆ Conciencia cultural ante la diversidad
- ◆ Flexibilidad emocional en el área de trabajo
- ◆ Adaptabilidad y flexibilidad en el área de trabajo

Programa Mujeres al Mundo

En 2025, contamos con la destacada participación de 13 mujeres en posiciones gerenciales en el programa “Mujeres al Mundo” de HSBC, una iniciativa diseñada para potenciar el desarrollo integral de mujeres profesionales mediante formación estratégica, acompañamiento especializado y espacios de crecimiento.

Durante seis meses, las participantes elaboraron un plan de crecimiento personal y profesional, fortalecieron su liderazgo y trabajaron en la definición y proyección de su marca personal. Asimismo, adquirieron herramientas clave de comunicación e influencia, fundamentales para avanzar en su trayectoria dentro de la organización.

Esta participación refleja el compromiso de DEACERO® con la promoción del talento femenino y con la construcción de un entorno inclusivo, donde el desarrollo y el liderazgo de las mujeres son pilares esenciales para el fortalecimiento de nuestra organización.



DERECHOS HUMANOS

GRI 3-3, 2-30

Fomentamos una cultura organizacional basada en nuestros valores institucionales, orientada al cumplimiento pleno de los derechos humanos en todas nuestras operaciones. Este enfoque impulsa un pensamiento crítico y una conducta empresarial responsable, en la que todas nuestras personas colaboradoras actúan con ética, integridad y respeto hacia la dignidad humana.

En 2022, nos adherimos al Pacto Global de las Naciones Unidas, fortaleciendo nuestro compromiso corporativo con los derechos humanos y alineando nuestras prácticas con los marcos internacionales que respaldan sus Diez Principios. Entre ellos se encuentran la Declaración Universal de los Derechos Humanos, la Declaración sobre

los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos (UNGPs), reconocidos como referencia para la gestión empresarial del respeto a los derechos humanos.

Durante 2025, participamos activamente en el Acelerador “Business & Human Rights” del Pacto Global, una iniciativa colaborativa en la que trabajamos junto con organizaciones de distintos sectores para fortalecer y formalizar un proceso continuo de debida diligencia en derechos humanos, alineado con las mejores prácticas internacionales y orientado a identificar, prevenir, mitigar y remediar impactos potenciales y reales en las personas.



Planta Alambres Guadalupe

Libertad de asociación

Respetamos y promovemos el derecho a la libre asociación y la negociación colectiva, en cumplimiento con la legislación mexicana y los principios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo.

Nuestra organización cuenta con sindicatos legalmente constituidos y comités de empresa formalmente reconocidos, los cuales representan a una parte significativa de la plantilla y participan activamente en procesos de diálogo social, consulta y otros mecanismos de participación laboral.

En cumplimiento de la legislación laboral vigente, concluimos la legitimación de 48 contratos colectivos de trabajo, fortaleciendo la representatividad sindical y la transparencia en nuestras relaciones laborales. Estos convenios abarcan áreas esenciales del entorno laboral, entre ellas:

- ◆ Salud y seguridad ocupacional
- ◆ Condiciones laborales (jornadas, prestaciones, salarios)
- ◆ Desarrollo profesional y formación continua
- ◆ Prevención de la discriminación y el acoso
- ◆ Definición de salarios

Estos acuerdos se actualizan de manera periódica para asegurar su alineación con la legislación aplicable y con las mejores prácticas laborales, garantizando un entorno de trabajo justo, seguro y plenamente coherente con los valores institucionales.

70% de nuestras personas colaboradoras a nivel operativo se encuentran cubiertas por un convenio colectivo, reflejando nuestro compromiso con el diálogo social y la negociación colectiva.



Alexis Becerra



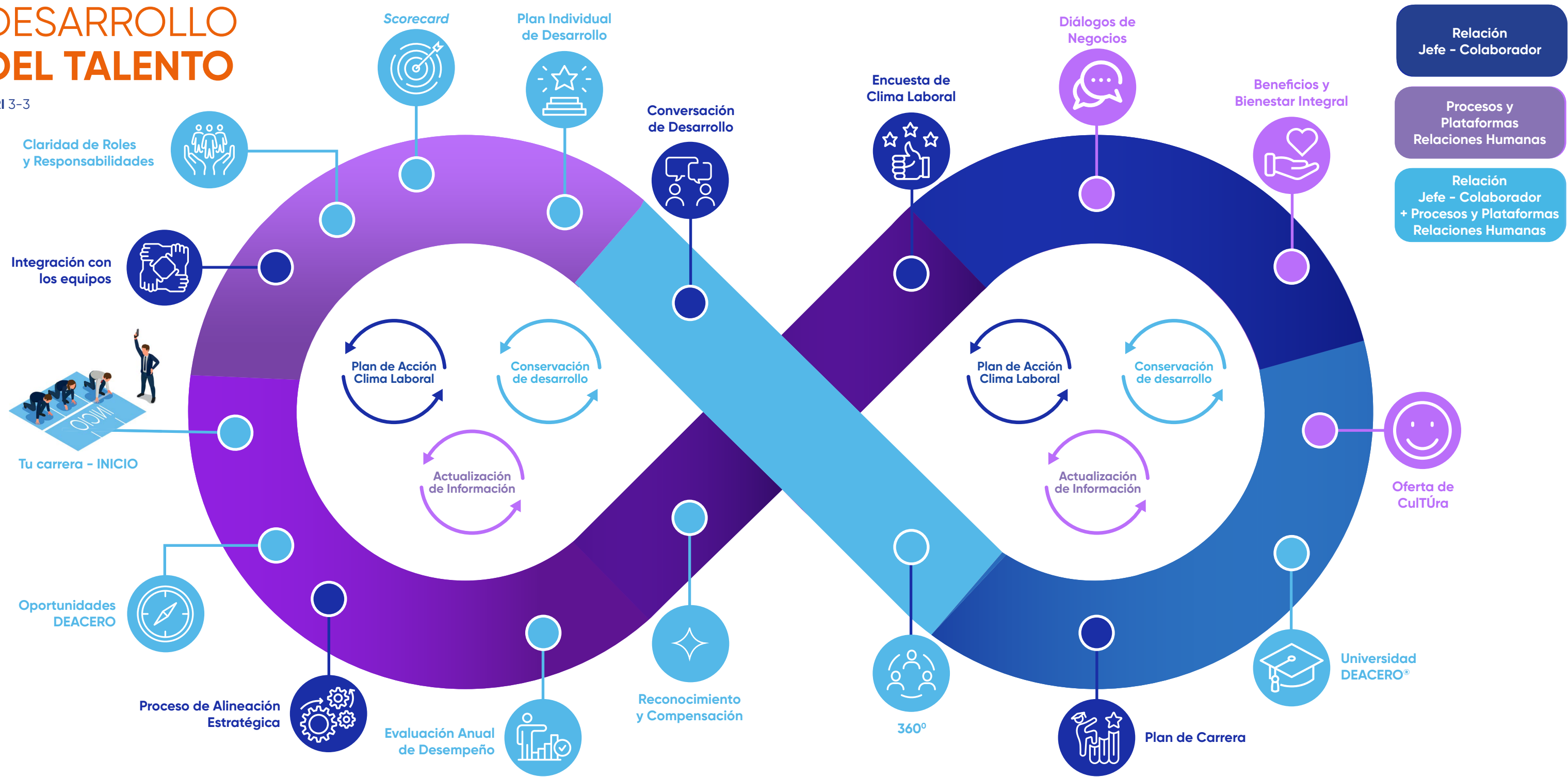
Juan de Dios Barrón



Silvestre Rodriguez

DESARROLLO DEL TALENTO

GRI 3-3



En DEACERO® impulsamos el desarrollo integral de nuestro talento mediante programas y estrategias que fortalecen las capacidades individuales, promueven el crecimiento profesional y consolidan una cultura basada en la excelencia, la innovación y la mejora continua. Nuestro com-

promiso es crear las condiciones que permitan a cada persona colaboradora desarrollar plenamente su potencial, impulsando su bienestar integral y promoviendo un equilibrio saludable entre el crecimiento profesional y la calidad de vida.

A través del Proceso de Administración de Desempeño y Desarrollo (PADD), contamos con un modelo integral que acompaña a nuestras personas colaboradoras a lo largo de su ciclo de vida laboral, desde la atracción y selección hasta su salida o jubilación.

Este proceso incluye la definición de objetivos estratégicos alineados con la visión del negocio, la retroalimentación continua, la evaluación del desempeño, y el fortalecimiento de la **relación jefe-colaborador** mediante espacios de diálogo que favorecen la integración y el trabajo en equipo.

Atracción del Talento

GRI 3-3

A través de nuestra Política y Procedimiento de Atracción de Talento, definimos los lineamientos que permiten un proceso ágil y eficiente para identificar, atraer y seleccionar al mejor talento para DEACERO®. Este marco operativo nos permite ofrecer una experiencia positiva y transparente tanto a las personas candidatas como a quienes participan internamente en el proceso, fortaleciendo al mismo tiempo nuestra marca empleadora.

Proceso de Atracción



Brenda Serrato

Reconocimiento

En DEACERO® celebramos con orgullo los logros de nuestro equipo y construimos juntos una cultura donde el mérito impulsa nuestro crecimiento.

Reconocimientos Institucionales

A través de la Gala DEACERO celebramos y premiamos la participación destacada de nuestras personas colaboradoras en diversos procesos institucionales. Anualmente se implementa un proceso de nominación para cada categoría, mediante el cual se proponen candidatos y se seleccionan a los ganadores a través de un mecanismo de votación. Las categorías consideradas son:



Reconocimiento entre compañeros

Por medio de nuestra plataforma Insignias DEACERO, promovemos una cultura de reconocimiento por los logros y acciones cotidianas. Mensualmente, se asigna una cantidad de puntos destinada a reconocer a otros integrantes de la organización. Los puntos recibidos pueden canjearse por productos, servicios y experiencias.

Reconocimiento a la excelencia

Celebramos el esfuerzo, dedicación y talento de las hijas e hijos de nuestros colaboradores que destacan en ámbitos académicos, culturales y deportivos, reconociendo así su excelencia y compromiso.

Satisfacción laboral

Monitoreamos de manera continua la satisfacción, las percepciones y las necesidades de nuestro equipo a través de la encuesta de clima laboral, una herramienta clave que nos permite identificar áreas de oportunidad, orientar decisiones y diseñar acciones concretas para fortalecer el bienestar y el desarrollo dentro de la organización. Los resultados de esta evaluación nos permiten anticipar retos, mejorar procesos y promover entornos de trabajo más integrados, saludables y colaborativos.

En 2025 alcanzamos una calificación de satisfacción laboral del 75%, con una participación destacada del 87%.

Oferta de valor

GRI 401-2

Nuestro objetivo es impulsar una cultura que promueve el equilibrio, la calidad de vida y el desarrollo humano, tanto dentro como fuera del entorno laboral.



SEGUROS



SEGURO DE GASTOS MÉDICOS MAYORES

Cobertura amplia para personas colaboradoras, sus hijas e hijos solteros menores de 25 años y concubinos.



SEGURO DE VIDA

Cobertura para persona colaboradora brindando apoyo financiero a sus beneficiarios en caso de fallecimiento.



SEGUROS OPCIONALES

Seguro de auto: coberturas: amplia, limitada o de responsabilidad civil y facilidades de pago vía nómina, domiciliado o de contado.

Seguro funerario: disponible en distintos planes, con facilidad de pago vía nómina.

Seguro de casa: cobertura de incendio, robo de contenidos y paneles solares.

Seguro dental: plan dental con descuentos desde 10% hasta 80% en gran variedad de tratamientos.

BIENESTAR FINANCIERO



CAJA DE AHORRO

- Tasas competitivas
- Facilidad de retiros y transferencias entre ahorros



PRÉSTAMOS

- Préstamos express desde el primer mes en la empresa
- Préstamo personal basado en la antigüedad después del primer año
- Préstamo para auto al cumplir dos años en la empresa



APOYO POR NÓMINA

- Apoyo por matrimonio
- Apoyo por defunción



BENEFICIOS EDUCATIVOS

Impulsamos el desarrollo profesional a través de becas para hijos e hijas de nuestros colaboradores a nivel ejecutivo.



BIENESTAR INTEGRAL

- Sesiones Miércoles de Desarrollo y Bienestar donde conversamos sobre temas relacionados a la salud física, emocional, psicológica y nutricional.
- Campañas de salud, vacunación y consulta médica durante el año.
- Brindamos apoyo psicológico mediante alianzas estratégicas.



CONVENIOS Y DESCUENTOS

- Contamos con convenios y descuentos para nuestros colaboradores y su familia a través de nuestra plataforma PIN.
 - Salud
 - Entretenimiento
 - Viajes
 - Educación

Oportunidades DEACERO

GRI 401-1

Impulsamos el desarrollo y la permanencia de nuestro equipo mediante la política de Oportunidades DEACERO, que brinda a todas las personas colaboradoras la posibilidad de postularse a las vacantes internas disponibles. Esta política aplica en todas nuestras Unidades de Negocio y contempla tanto al personal operativo como al personal ejecutivo.

Asimismo, resguardamos la confidencialidad de la información generada durante los procesos de selección y ofrecemos retroalimentación a quienes no resultan seleccionados, con el fin de apoyarles en la identificación de áreas de mejora y contribuir a su crecimiento profesional.



La información expresada en la tabla se limita al personal no sindicalizado.

Remuneración

GRI 2-19, 2-20

En DEACERO® sabemos que una remuneración justa es fundamental para generar una experiencia laboral positiva y fortalecer la calidad de vida de nuestras personas colaboradoras. Por ello, contamos con un esquema de compensación que toma como referencia las condiciones del mercado con el objetivo de mantener una propuesta salarial competitiva, integrando componentes como sueldo base, prestaciones, bonos variables y beneficios orientados al bienestar integral.

Para asegurar un proceso equitativo y transparente, contamos con una Política de Administración de Sueldos que establece los criterios y lineamientos para gestionar la compensación del personal no sindicalizado. Esta política nos permite mantener procesos claros y tomar decisiones responsables.

La supervisión y aprobación de los paquetes de compensación, así como de los incrementos salariales anuales, están a cargo del Comité de Compensaciones, responsable de garantizar que las decisiones se tomen de manera estructurada y alineada con nuestros lineamientos internos.

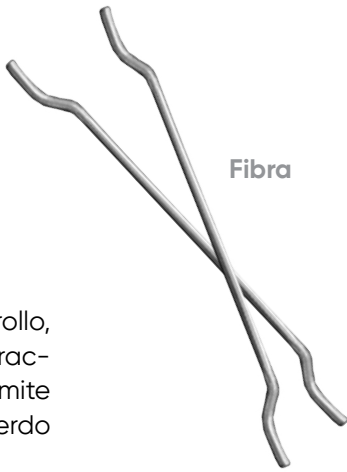
De forma complementaria, la definición de los incrementos salariales se realiza en conjunto con la Dirección de Relaciones Humanas, considerando el desempeño de cada persona colaboradora. Este enfoque conjunto refuerza una cultura organizacional en la que el mérito, el esfuerzo y la contribución se reflejan directamente en decisiones relevantes para nuestro talento.



Desarrollo profesional

GRI 404-1, 404-2

Impulsamos una cultura de autodesarrollo a través del Programa Individual de Desarrollo, basado en la metodología 70-20-10, que integra experiencias laborales (70%), interacciones y retroalimentación (20%) y formación estructurada (10%). Este enfoque nos permite desarrollar y fortalecer las capacidades de nuestras personas colaboradoras de acuerdo con las necesidades específicas de su rol



Programas de Formación Continua

ESCUELA DE NEGOCIOS	A través de los espacios llamados Visión de Negocio, las distintas Unidades de Negocio comparten con el resto de la organización aspectos clave de su operación, procesos y objetivos. Esto fomenta una comprensión integral de DEACERO® y fortalece la alineación y la colaboración entre equipos.
ESCUELA TECNOLÓGICA	Impulsa el desarrollo tecnológico mediante academias especializadas orientadas a la innovación y al crecimiento de nuestro equipo operativo. • Aceros: Academia de Mantenimiento y Gestión del Conocimiento Tecnológico • Alambres, Filiales y Servicios Operativos: Academia de Manufactura y Academia de Mantenimiento
ESCUELA TÉCNICA	En línea con nuestra apuesta por el desarrollo técnico y la excelencia operativa, contamos con: • Aceros: Centros de Desarrollo Tecnológico ubicados en Celaya y Ramos, enfocados en la aplicación de la metodología <i>Lean Six Sigma</i>. • Alambres, Filiales y Servicios Operativos: Centros de Especialización en Trefilado y Galvanizado orientados al fortalecimiento de habilidades clave en procesos industriales. Además, contamos con el Programa de Excelencia Operacional DOJO, dirigido al personal sindicalizado

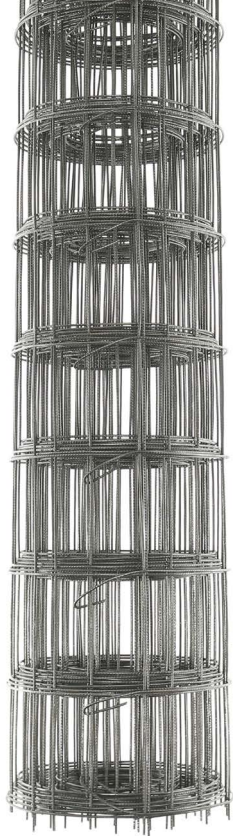
16 horas promedio de capacitación por colaborador en 2025.

ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN	Líderes DEACERO Busca fortalecer los comportamientos que construyen nuestra cultura de negocio. Resultados 2025: • 4 módulos, 374 participantes
	Eleva tu Liderazgo Enfocado a posiciones de liderazgo con el propósito de desarrollar las competencias que integran nuestro modelo. Resultados 2025: • 4 módulos, 128 participantes
	Academia DEACERO Sustentable Brindamos conocimientos clave en sustentabilidad y medio ambiente, alineados con la cultura organizacional y los compromisos estratégicos de la compañía. Resultados 2025: • 102 participantes
	Miércoles de Desarrollo y Bienestar Programa dirigido a personas colaboradoras y sus familias, con sesiones sobre desarrollo físico, mental y emocional. Resultados 2025: • Bienestar integral: 20 sesiones, 1,182 participantes • Miércoles de talento: 10 sesiones, 1,065 participantes
	Plataformas de Aprendizaje Contenido orientado a Valores DEACERO, Código de Ética, Cultura de la Legalidad, Liderazgo, Inteligencia Artificial, Gestión del Cambio, Finanzas, entre otros. Resultados 2025: • <i>Learning Hub</i>: 2,500 usuarios activos • <i>Get Abstract</i>: 1,110 usuarios activos

Oferta Diferenciada para Top Talent

PROGRAMAS EJECUTIVOS	Cursos y capacitaciones enfocados en impulsar el desarrollo estratégico en instituciones reconocidas.
COACHING Y MENTORING DEACERO	Programas enfocados en el fortalecimiento de competencias de liderazgo y gestión. Resultados 2025: • <i>Coaching</i>: 5 participantes • <i>Mentoring</i>: 45 mentores, 55 mentees

Zenfolio (Soldada
Ferretera) Doble Vista



Evaluación del desempeño

GRI 404-3

Con el propósito de impulsar el desarrollo continuo de nuestro equipo y fortalecer su crecimiento dentro de la organización, llevamos el Proceso de Administración de Desempeño y Desarrollo basado en herramientas que nos permiten dar seguimiento objetivo y transparente al talento. Estas evaluaciones se integran por:



Scorecard anual con
seguimiento mensual

Alineado a los objetivos estratégicos de cada rol y responsabilidad.



Evaluación 360°

Retroalimentación integral anual de pares, persona supervisora directa y clientes.



Metodología 9-Box

A partir del scorecard anual y la evaluación 360°, se determina el nivel de desempeño y los comportamientos de acuerdo a nuestros valores. Estos insumos habilitan la conversación de desarrollo, donde líder y colaborador acuerdan las prioridades para definir un Plan Individual de Desarrollo (PID) preciso y efectivo.

En 2025, 1,050 hombres y 450 mujeres participaron en el proceso de evaluación del desempeño.



Aurelio Vázquez Sánchez

SEGURIDAD Y SALUD

GRI 3-3, 2-23, 2-24, 403-3

En DEACERO®, la gestión de la salud y la seguridad en el trabajo es un eje fundamental de nuestra estrategia organizacional y se integra de manera transversal en todos los procesos operativos. Adoptamos un enfoque preventivo basado en la identificación sistemática de peligros, la evaluación continua de riesgos y la aplicación de controles que priorizan la protección de quienes forman parte de la empresa.

Fortalecemos continuamente nuestros sistemas y prácticas mediante la innovación y la mejora continua, incorporando herramientas que permiten mantener condiciones laborales seguras, confiables y orientadas al bienestar. Además, impulsamos la participación activa de las y los colaboradores, asegurando que cuenten con el conocimiento, los recursos y los mecanismos necesarios para gestionar de manera efectiva los riesgos ocupacionales.

Este enfoque integral promueve entornos de trabajo más seguros, refuerza la confianza con nuestros grupos de interés, contribuye a la continuidad operativa y garantiza el cumplimiento de la normativa vigente y de los estándares internacionales aplicables.

Para consolidar este enfoque, nuestras políticas internas proporcionan el marco que orienta la gestión de seguridad y salud y promueve su aplicación uniforme en todos los Centros de Trabajo.

Malla soldada



Política de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional

Nuestra política tiene como propósito establecer y comunicar los principios, lineamientos y responsabilidades específicas por función que deben cumplirse en materia de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional. Estos lineamientos aplican tanto para las personas colaboradoras, como para el personal externo que realice actividades dentro de nuestras instalaciones.

Esta política se estructura en tres ejes fundamentales: reportar, disminuir y eliminar riesgos operativos. A través de este enfoque integral es posible identificar peligros, establecer medidas preventivas y ejecutar acciones orientadas a eliminar el riesgo, lo que permite mantener un entorno laboral seguro y saludable para colaboradores, visitantes y proveedores que interactúan diariamente en nuestros Centros de Trabajo.



Política de Prevención de Riesgos Psicosociales

A través de la Política de Prevención de Riesgos Psicosociales, establecemos los lineamientos para dar cumplimiento a la NOM-035-STPS-2018, orientados a la prevención, análisis e identificación de los factores de riesgo psicosocial y de la violencia laboral en toda la organización. Asimismo, difundimos, aplicamos y ponemos en práctica los compromisos establecidos, con nuestros diversos grupos de interés, incluidos proveedores y contratistas.

Esta política promueve una cultura de cero tolerancia a la violencia laboral, el acoso sexual, la violencia de género y cualquier otra acción que atente contra el clima laboral. Además, fortalece un ambiente de trabajo basado en la equidad, la conciliación, el respeto y el apego a los valores institucionales.



Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SSYS)

Contamos con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud alineado con la normativa vigente, el cual aplica a todas las personas que interactúan en nuestras operaciones, incluyendo colaboradores, visitantes, proveedores y contratistas. Este sistema también abarca todas las actividades de manufactura, mantenimiento, operación y administración, así como todos los Centros de Trabajo bajo responsabilidad de DEACERO®, entre ellos oficinas, talleres, almacenes y cualquier otra instalación.

A través de este sistema, las Unidades de Negocio establecen objetivos en materia de seguridad y salud que contribuyen de manera directa a la continuidad operativa. Esto se logra mediante el cumplimiento de estándares y prácticas laborales seguras que permiten mitigar lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo. Asimismo, se impulsa el fortalecimiento de una cultura organizacional de seguridad y salud, al tiempo que se optimizan los costos asociados a incidentes y accidentes laborales y se asegura el cumplimiento de la normativa aplicable.

Para garantizar su adecuada implementación, se cuenta con un programa anual de auditorías. Complementariamente, se realizan *focus groups* que permiten identificar oportunidades de mejora y definir mecanismos de atención alineados con las necesidades actuales del sistema de gestión, considerando los indicadores de accidentabilidad y los eventos registrados. Como parte del seguimiento, cada ubicación comunica mensualmente los avances, ajustes y acciones implementadas derivados de las auditorías internas.



En DEACERO®, el 100% de nuestras personas colaboradoras cuentan con acceso a servicios de salud ocupacional a través del Instituto Mexicano del Seguro Social, enfocados en la prevención, atención y control de los riesgos laborales.



Alambre Galvanizado Industrial



Identificación de riesgos

GRI 403-2, 403-7

Contamos con un proceso estructurado y permanente para identificar peligros, evaluar riesgos y definir controles, alineado con estándares internacionales y orientado a proteger la integridad de nuestros colaboradores como prioridad operativa. Este proceso se ejecuta periódicamente y se actualiza ante cambios críticos en procesos, tecnología, infraestructura o diseño de la instalación, así como en respuesta a incidentes. Para garantizar consistencia y rigor técnico, la evaluación de riesgos se realiza mediante metodologías basadas en la norma ISO 31000:2018, permitiendo clasificar la criticidad y establecer controles conforme a la jerarquía reconocida a nivel internacional.



PROCESOS Y PRÁCTICAS APLICADAS:

1. DETECCIÓN Y ANÁLISIS

- Identificación de peligros y evaluación de riesgos en el entorno, las personas y los equipos para la reducción de riesgos operativos.
- Diagnóstico de riesgos aplicado a las actividades cíclicas del personal para analizar tareas repetitivas.
- Mapeo de riesgos alineado con la metodología 5S (clasificación, orden, limpieza, estandarización y disciplina).

2. VERIFICACIÓN Y SUPERVISIÓN

- Ejecución de inspecciones de seguridad planificadas.
- Observación de comportamientos y realización de entrevistas en campo.
- Auditorías periódicas a equipos e instalaciones.

3. CONTROLES OPERATIVOS

- Análisis de seguridad laboral enfocado en actividades no rutinarias.
- Gestión de Permisos de Trabajo de Alto Riesgo (energías peligrosas, trabajos en altura, corte y soldadura, y espacios confinados).
- Emisión del Permiso LOTO (*Lockout-Tagout*) para garantizar la desactivación de fuentes de energía durante mantenimiento o reparaciones.

4. INVESTIGACIÓN Y MEJORA CONTINUA

- Investigación de accidentes y enfermedades laborales.
- Revisión de cambios en procesos o materiales para evaluar impactos en la seguridad.

Gestión y Monitoreo de Riesgos

GRI 403-3



Con el objetivo de garantizar un reporte oportuno, accesible y confidencial de situaciones de riesgo, contamos con la plataforma del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud, La plataforma PRYSMEX, el canal TIPS Grupo DEACERO y formularios físicos, además de los canales de comunicación directa con supervisores y comités y reuniones periódicas de seguridad. La información recopilada se documenta y analiza rigurosamente, y se asegura la protección contra represalias mediante la aplicación de medidas de confidencialidad y el cumplimiento del protocolo establecido en el Código de Ética.

A través del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud se registran los accidentes, clasificados según el tipo de evento, la ubicación y su estatus. Esta herramienta permite dar un seguimiento oportuno a los accidentes a través de un dashboard, facilitando el monitoreo, análisis y la toma de decisiones para su atención y prevención.

De forma complementaria, la plataforma PRYSMEX se utiliza para reportar las condiciones inseguras, las solici-

tudes de mantenimiento y los incidentes ambientales de los distintos Centros de Trabajo, este proceso se refuerza con inspecciones, recorridos y observaciones en campo, lo que permite realizar un análisis preventivo más integral. En caso de presentarse un incidente, el reporte debe realizarse en un plazo máximo de 24 horas, lo que permite activar de manera inmediata las medidas de contención, asignar responsables para su atención y llevar a cabo investigaciones con equipos multidisciplinarios. Este enfoque garantiza una atención oportuna, la eliminación de riesgos inmediatos y la definición de acciones para prevenir su recurrencia.

Finalmente, como parte de un enfoque preventivo y continuo, se realizan de manera sistemática estudios médicos periódicos anuales, además de facilitar el acceso a servicios médicos laborales como el Seguro de Gastos Médicos Mayores y convenios con clínicas especializadas. Estos servicios fortalecen la vigilancia de la salud ocupacional y contribuyen al bienestar integral de las personas colaboradoras.



Desarrollo de competencias

GRI 403-5

La capacitación continua es un elemento fundamental para prevenir accidentes, fortalecer la cultura de seguridad y asegurar que cada persona cuente con las competencias necesarias para desempeñar sus actividades de manera segura.

Bajo este principio, la organización cuenta con un programa de inducción en Seguridad y Salud sirigido a todas las personas que ingresan como colaboradores, visitantes, contratistas o proveedores. Durante esta inducción se comunican las políticas y las reglas de seguridad aplicables, así como los Planes Anuales de capacitación orientados a garantizar una operación segura.

Complementariamente, se dispone de un procedimiento de gestión de contratistas que establece los requisitos previos para su ingreso a los Centros de Trabajo, incluyendo la verificación de certificaciones y competencias relacionadas con las actividades que realizan.

Asimismo, la organización promueve programas de salud del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), como PrevenIMSS y Entornos Laborales Seguros y Saludables (ELSSA), con el propósito de prevenir y atender riesgos no ocupacionales y contribuir al bienestar integral de las personas.



Clavo Estándar 1
-1 1/2 sin cabeza

Cultura de Seguridad

GRI 403-6

En DEACERO®, promovemos una cultura de seguridad en la que todos cuidamos de la integridad de los demás, utilizando de manera adecuada los equipos y las instalaciones.

Nuestro principal objetivo es asegurarnos de que todas las personas regresen sanas y salvas a sus hogares. Para lograrlo, contamos con diversas iniciativas que fortalecen nuestras prácticas de seguridad:



Semana de Seguridad, Salud y Sustentabilidad:
Promovemos la prevención mediante conferencias, talleres y actividades que refuerzan hábitos seguros.



Miércoles de Desarrollo y Bienestar:
Cada miércoles, especialistas en salud comparten información relevante sobre bienestar físico, psicológico y emocional.



Safety Awards:
Reconocemos el compromiso y los resultados de nuestros Centros de Trabajo que han cumplido un año o más sin accidentes.



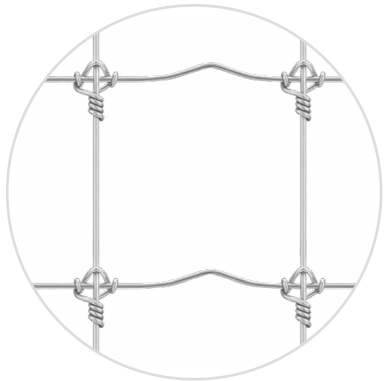
Manos fuera de máquina:
Identificamos actividades donde existe riesgo de colocar las manos cerca de procesos peligrosos y con base a ello, implementamos dispositivos, herramientas o accesorios que reduzcan los riesgos.



LOTO (Lockout-Tagout)
Identificamos la energía utilizada en los procesos operativos y realizamos intervenciones en las máquinas, bloqueando cualquier movimiento peligroso para proteger al personal.



Safety Test:
Evaluamos a nuestros colaboradores mediante una plataforma digital que identifica sus perfiles de comportamiento ante situaciones de riesgo, lo que facilita el ajuste de conductas y la conformación de equipos de trabajo más seguros.



Malla Urbana



Confirmación Diaria:
Fomentamos el reporte constante de actividades en zonas operativas para identificar y atender posibles riesgos.



Estándar de Tráfico:
Establecemos controles en zonas con equipos motorizados y definimos su interacción con otras actividades.



Manejo de Materiales:
Mejoramos la infraestructura para el almacenamiento, manejo y transporte de producto terminado.



Acciones de Seguridad Obligatorias (ASO):
Desarrollamos procedimientos, protocolos y procesos replicables derivados del análisis de accidentes ocurridos.



Aliado Seguro:
Asignamos un compañero responsable de acompañar al personal de nuevo ingreso para verificar su formación y certificación en temas de seguridad y salud.



Rutinas de Seguridad:
Implementamos un mecanismo semanal de escucha activa entre líderes operativos y personal para atender sugerencias, aclarar dudas y reforzar mensajes de sensibilización.



ORR (Reducción de Riesgos Operativos):
Diseñamos planes de mejora y contramedidas mediante un proceso estandarizado de identificación y análisis de riesgos, con seguimiento y auditorías cruzadas.



5S+1:
Aplicamos la metodología 5S +1 para mantener áreas de trabajo ordenadas, limpias y seguras, contribuyendo a una operación más eficiente y disciplinada.



Manejo Manual de cargas:
Mapeamos los riesgos asociados, evaluamos la aptitud médica del personal y verificamos el cumplimiento de la Ley Silla. Con ello, desarrollamos un plan de acción y un reporte técnico que contribuyen a reducir riesgos.

Distintivos y Reconocimientos

Distintivo TRe

Los Centros de Trabajo Planta Alambres Monterrey y Planta Alambres Guadalupe fueron reconocidos por el Gobierno de Nuevo León a través de la obtención del distintivo “Trabajo Responsable (TRe)”, correspondiente a las ediciones 2022-2025, lo que refleja su compromiso con prácticas laborales responsables y alineadas con los más altos estándares de operación.

El Distintivo TRe es una iniciativa que impulsa la productividad, la competitividad y la sustentabilidad empresarial mediante la adopción de prácticas laborales basadas en marcos legales nacionales e internacionales, fomentando entornos de trabajo seguros, eficientes y socialmente responsables.

Distintivo ELSSA

En 2025 recibimos el Distintivo ELSSA (Entornos Laborales Seguros y Saludables) otorgado por el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) en los Centros de Reciclaje Santa Catarina y San Nicolás, y Planta Alambres Guadalupe, alcanzando un total de 16 sitios reconocidos.

- ◆ Acería Ramos

◆ Planta Alambres Guadalupe

◆ Planta Alambres Celaya

◆ Planta Alambres Morelia

◆ Planta Alambres León

◆ Planta Alambres México
- ◆ Centro de Reciclaje Mexicali

◆ Centro de Reciclaje Tijuana

◆ Centro de Reciclaje Tultitlán

◆ Centro de Reciclaje Tepeyac

◆ Centro de Reciclaje Chihuahua
- ◆ Centro de Reciclaje Hermosillo

◆ Centro de Reciclaje Guadalajara

◆ Centro de Reciclaje Santa Catarina

◆ Centro de Reciclaje San Nicolás

◆ Centro de Reciclaje Guadalupe



Cero Accidentes

En 2025, 18 Centros de Trabajo alcanzaron un año más sin registrar accidentes laborales incapacitantes, un logro que demuestra el compromiso de nuestra organización con la seguridad, la prevención y el bienestar de todas las personas que integran nuestras operaciones.

Este resultado evidencia la disciplina operativa, la correcta implementación de los protocolos y la consolidación de una cultura de seguridad que impulsa la mejora continua.

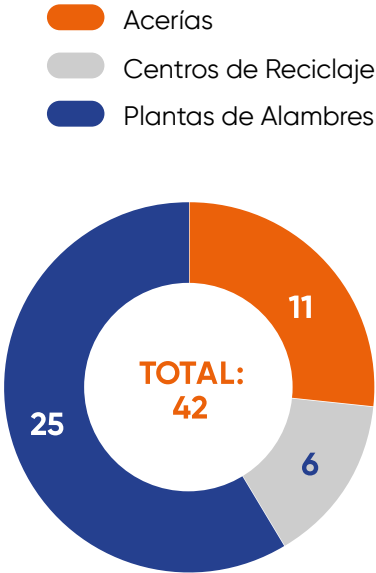
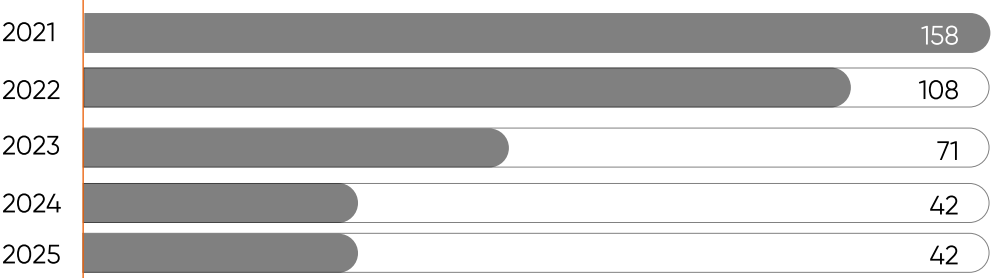


Lesiones relacionadas al trabajo

GRI 403-9, 403-10, EM-IS-320a.1

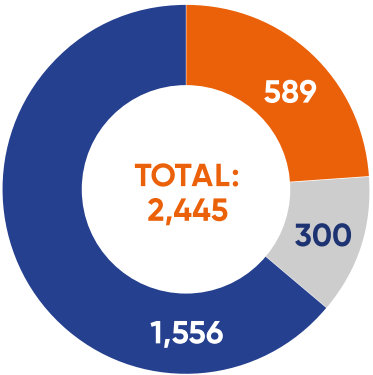
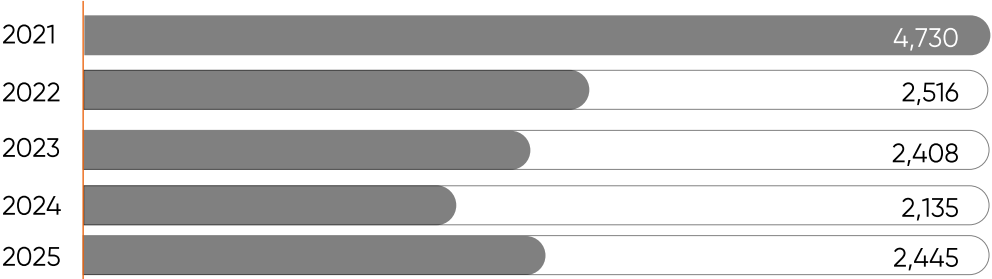
Damos seguimiento y reportamos de manera sistemática las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo, con el objetivo de fortalecer la prevención y la gestión de riesgos en nuestras operaciones. Actualmente, la información presentada corresponde a personal propio en sitios operativos de México. Por otra parte, nos encontramos trabajando en la consolidación de indicadores de seguridad y salud para contratistas de DEACERO®.

Accidentes totales

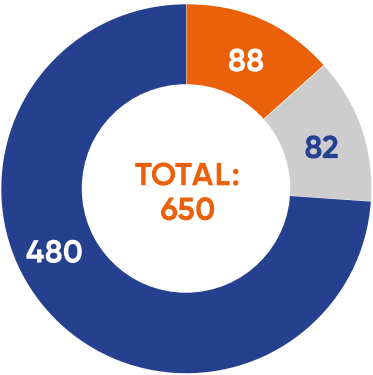
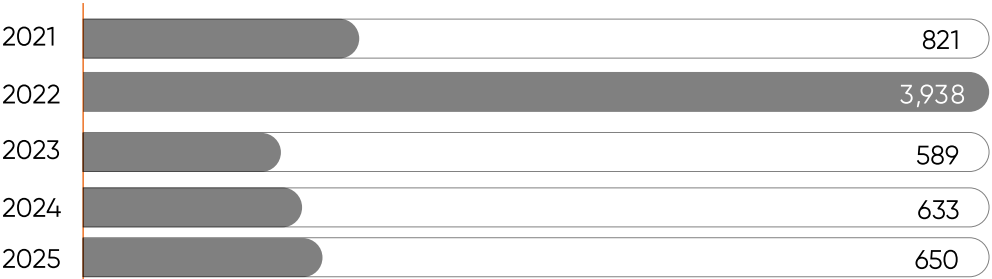


Acerías Centros de Reciclaje Plantas de Alambres

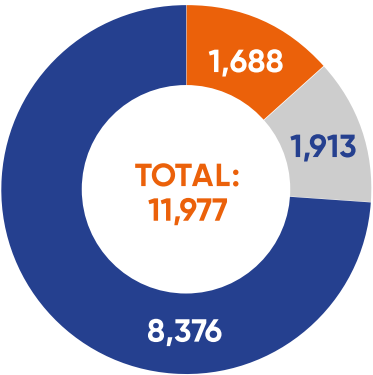
Días perdidos por accidentes



Enfermedades generales



Días perdidos por enfermedad general





*Tasas calculadas por cada 200,000 horas

En 2025, los incidentes laborales registrables estuvieron relacionados principalmente con lesiones en manos. La identificación y evaluación de peligros se realiza de manera sistemática a través del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, el cual integra diversas metodologías para el análisis y control de riesgos, en cumplimiento con las Normas Oficiales Mexicanas emitidas por la Secretaría del Trabajo. Entre los principales mecanismos utilizados se encuentran:

- ◆ Diagnósticos de riesgos
- ◆ Matriz de Riesgos por Zona (5S+1)
- ◆ Análisis de Seguridad de las Tareas (AST)
- ◆ Permisos de Trabajo de Alto Riesgo
- ◆ Metodología de Reducción de Riesgos Operativos, que considera el análisis de riesgos asociados a la persona trabajadora, a la maquinaria y equipos, así como a los riesgos colindantes relacionados con el entorno y el medio ambiente.

Durante el periodo objeto del informe, los accidentes laborales con consecuencias registrables estuvieron asociados a riesgos mecánicos. Como respuesta, implementamos y proyectamos medidas preventivas conforme a la jerarquía de control, entre las que destacan:

- ◆ Implementación de tecnología para la prevención de riesgos
- ◆ Estandarización de herramientas y equipos de trabajo
- ◆ Reemplazo de equipos y herramientas dañadas
- ◆ Elaboración de procedimientos operativos seguros
- ◆ Equipo de Protección Personal (EPP)

En cuanto a los peligros laborales asociados a enfermedades o dolencias, durante el periodo de reporte no registramos casos de enfermedades laborales. Para la identificación y evaluación de estos peligros, utilizamos la matriz de Persona Ocupacionalmente Expuesta (POE), realizamos estudios de ambiente laboral para la determinación de los límites de exposición y llevamos a cabo exámenes médicos periódicos como parte de las acciones preventivas de vigilancia de la salud, en cumplimiento con las Normas Oficiales Mexicanas emitidas por la Secretaría del Trabajo. Estas prácticas nos permiten monitorear de manera continua las condiciones de trabajo y prevenir posibles afectaciones a la salud de las personas colaboradoras.

Asimismo, durante el periodo ocurrieron dos eventos lamentables que resultaron en fatalidades, una relacionada con personal interno y otra con personal externo. Estos sucesos fueron atendidos mediante el proceso exhaustivo de investigación, con el objetivo de identificar sus causas y desarrollar un plan de acción orientado a prevenir la recurrencia de situaciones similares en el futuro. Dicho proceso incluyó la investigación del lugar del accidente, la reconstrucción cronológica de los hechos, el análisis de la causa raíz y la elaboración de un plan de acción que contempla actividades específicas, responsables, designados y fechas compromiso para su implementación.

La información sobre las lesiones relacionadas al trabajo presentada en este informe considera en su alcance a los sitios operativos de DEACERO® en México, que incluyen Acerías, Plantas de Alambres y Centros de Reciclaje.



FUNDACIÓN DEACERO®

Impulsamos proyectos sociales junto a organizaciones de la sociedad civil, promoviendo iniciativas que generan oportunidades, fortalecen el tejido social y contribuyen al bienestar de las personas en las comunidades donde operamos. Gestionamos los recursos con eficiencia y responsabilidad, procurando que la mayor proporción de cada peso invertido se traduzca en beneficios directos para las personas.

Con este enfoque, contribuimos a generar valor social alineado con la estrategia de negocio de DEACERO®, mediante iniciativas que responden a necesidades reales y promueven el progreso social sostenible de nuestro entorno. Para favorecer resultados relevantes, definimos con precisión nuestras prioridades y concentramos nuestros esfuerzos en zonas estratégicas para la operación, trabajando en cuatro líneas de acción: promoción de la salud, fomento educativo, espacios comunitarios y ayuda humanitaria.

Durante 2025, Fundación DEACERO® trabajó para estimar su Retorno Social de la Inversión (SROI, por sus siglas en inglés) que es una metodología avanzada para estimar el impacto de las intervenciones y compararlo con la inversión financiera realizada. Este proceso fue desarrollado por Social Value International e incluye las siguientes etapas:

- ◆ Establecer el alcance e identificar a los *stakeholders* relevantes
- ◆ Crear un mapa de impacto
- ◆ Evidenciar los impactos y darles un valor
- ◆ Establecer el impacto
- ◆ Calcular el SROI
- ◆ Reportar, usar y certificar ese SROI

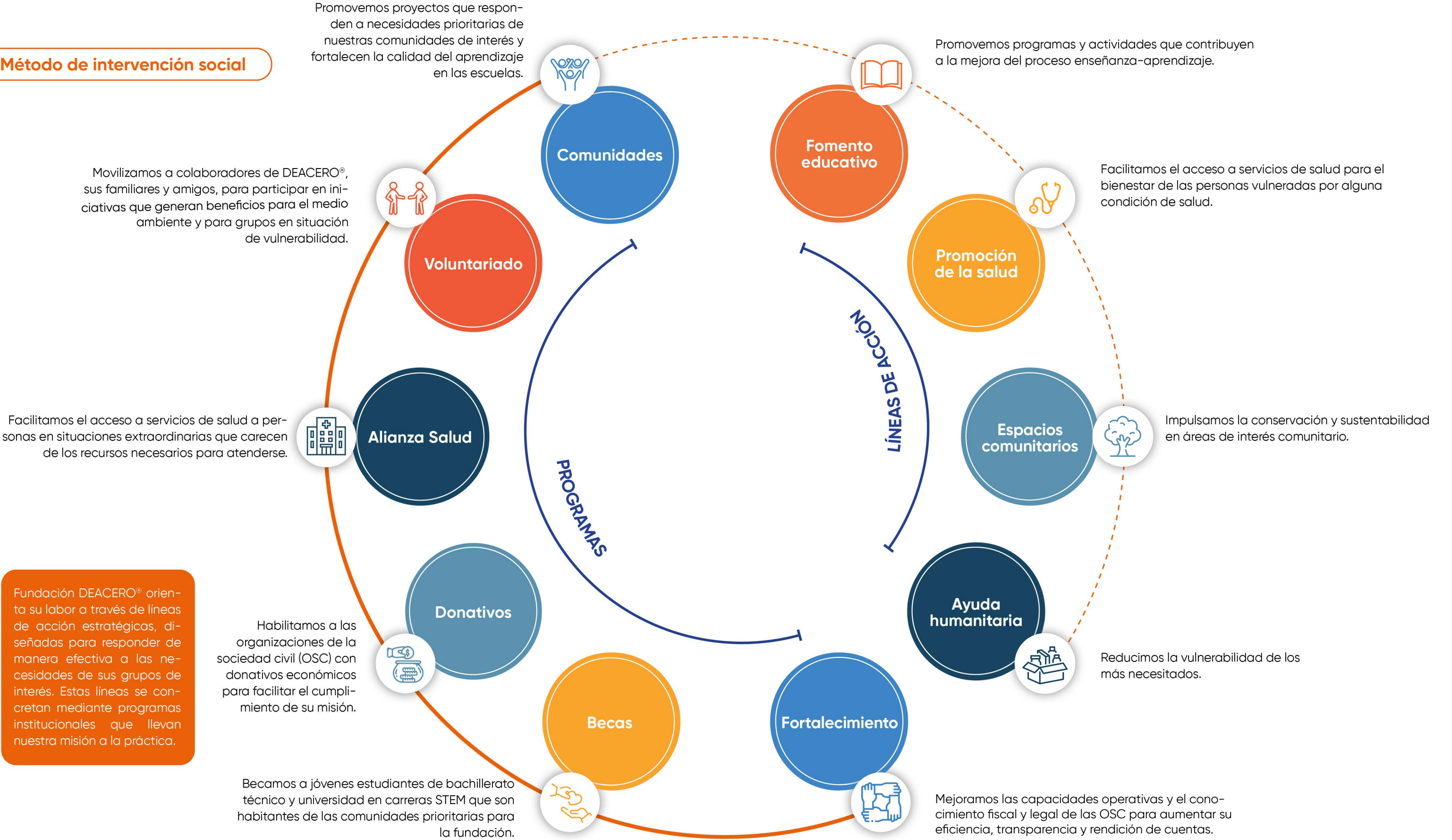
El SROI permite integrar todo en una métrica comparable, obliga a un rigor entre variables, habla el idioma financiero y busca incorporar y medir los cambios, no solo lo que se ha realizado.

De acuerdo con el estudio de impacto realizado en 2025, se reportó una mejora del 41% en la calidad de vida de las comunidades de interés a través de los programas de la Fundación DEACERO®.



Método de intervención social

Fundación DEACERO® orienta su labor a través de líneas de acción estratégicas, diseñadas para responder de manera efectiva a las necesidades de sus grupos de interés. Estas líneas se concretan mediante programas institucionales que llevan nuestra misión a la práctica.



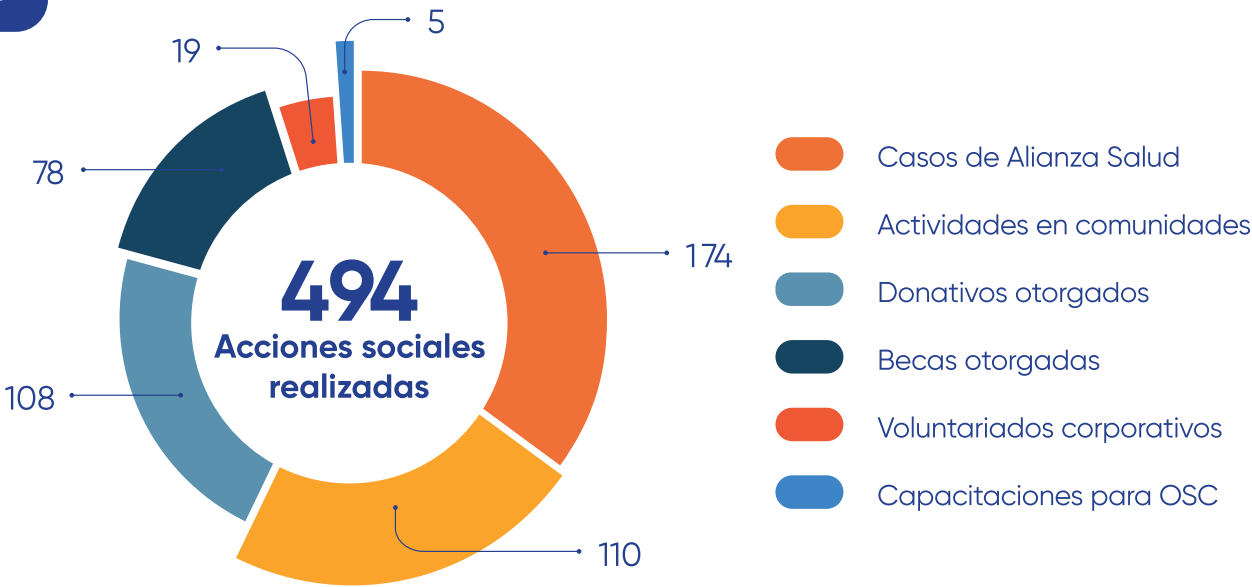
RESULTADOS Y AVANCES



Generamos
\$1.63
de beneficio social
por cada peso
invertido



\$34.4 MDP
canalizados en
donativos monetarios
a Organizaciones de la
Sociedad Civil (OSC)



Personas beneficiadas

8,905
beneficiarios directos por Fundación DEACERO®

10,039
beneficiarios indirectos

720,752
beneficiarios alcanzados por las OSC apoyadas



Premios y reconocimientos

Logramos la
Acreditación de Institucionalidad y Transparencia (AIT)
otorgada por el Centro Mexicano de Filantropía (CEMEFI)

Fuimos reconocidos con el
Premio Adalberto Viesca Sada
como la organización filantrópica del año 2025

Obtuvimos el
Reconocimiento Nacional Galardón Cladodio 2025
gracias a nuestra estrategia y el impacto positivo generado

+350 menciones positivas
en medios de comunicación

Alcance geográfico

En 2025, 65% de los Centros de Trabajo de DEACERO® se involucraron en las acciones sociales impulsadas por la Fundación.

Alcance

14

Estados alcanzados

14

Comunidades intervenidas

Estados alcanzados

COMUNIDADES



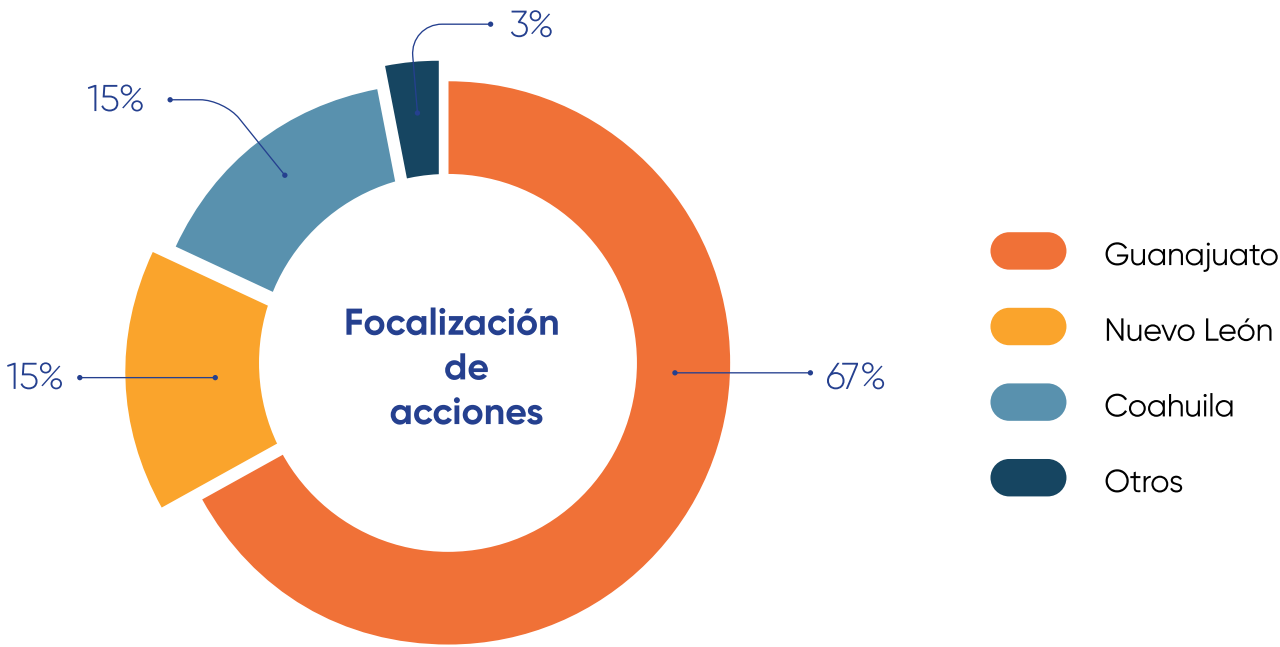
GRI 3-3, 203-1, 413-1, 413-2

Trabajamos con acciones que favorecen el desarrollo de nuestras comunidades, atendiendo sus necesidades prioritarias y contribuyendo a la mejora de los espacios y de la calidad educativa en las escuelas cercanas a nuestros Centros de Trabajo, promoviendo así el bienestar y el progreso comunitario.

En 2025, profundizamos la focalización de nuestra estrategia de intervención comunitaria, priorizando Guanajuato, Nuevo León y Coahuila. Este enfoque nos permitió promover la pertinencia y continuidad de nuestras acciones en los territorios donde mantenemos una interacción más directa con la comunidad.

A lo largo del año realizamos 110 actividades comunitarias, el doble de las desarrolladas en 2024, lo que favoreció una mayor presencia y colaboración local. Gracias a estos esfuerzos beneficiamos directamente a más de 8,396 personas.

Resultados



Alambre cuadrado

Caso de éxito: Fomento Educativo Primaria Benito Juárez

El Chinaco es una de las comunidades prioritarias para Fundación DEACERO®, donde año con año se destinan recursos para atender necesidades identificadas mediante diagnósticos comunitarios. Entre estas necesidades destaca el fortalecimiento de la cultura del cuidado del medio ambiente, un elemento fundamental para enriquecer la experiencia educativa y promover prácticas responsables.

A lo largo del año, se colaboró con la organización local Hábitat para implementar el programa “Escuelas Santuario”, una iniciativa que acercó a docentes y estudiantes a experiencias formativas orientadas a despertar la curiosidad, fortalecer la sensibilidad hacia la naturaleza y promover una relación más consciente con su entorno.

“No me cabrían las palabras para agradecer el interés que Fundación DEACERO® está teniendo en la comunidad, sobre todo en la niñez del municipio. Este tipo de programas son los que hacen falta para que los niños tengan ambientes más sanos, más dignos y, sobre todo, para que se encuentren en mejores situaciones.”

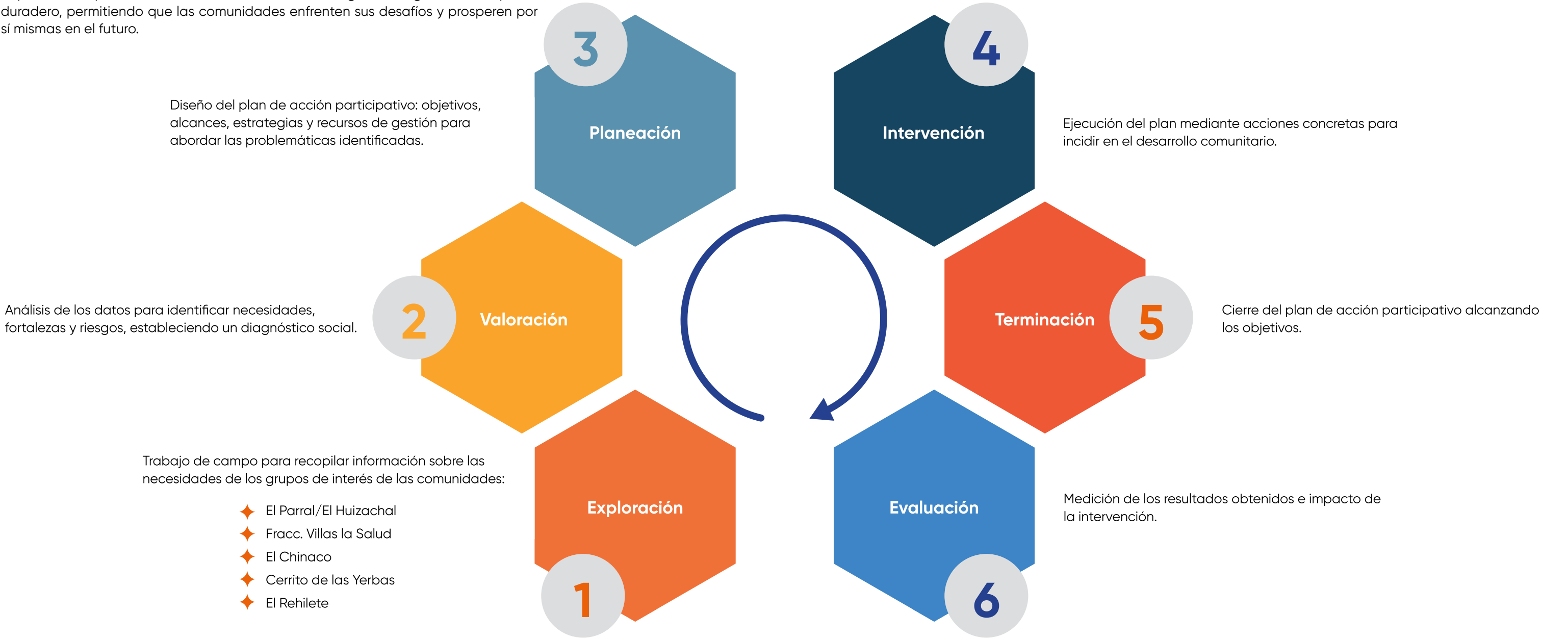
Adriana del Rocío Guerrero Martínez
Directora, Escuela Primaria Benito Juárez



Madrinas DEACERO®

En colaboración con las comunidades, promovemos el liderazgo y el empoderamiento de mujeres voluntarias, a través de iniciativas que contribuyen a reducir brechas sociales y fortalecer la cohesión comunitaria. Con ello, buscamos reconocer liderazgos locales que actúen como puentes de confianza entre DEACERO® y las comunidades, convirtiéndose en motores del desarrollo social y del bienestar colectivo.

Para ello, contamos con una estrategia de intervención comunitaria que se orienta a comprender y abordar de manera integral las necesidades locales. A través de un acompañamiento cercano, implementamos soluciones sostenibles e impulsamos capacidades que fomentan la autonomía. Esta estrategia busca generar un impacto duradero, permitiendo que las comunidades enfrenten sus desafíos y prosperen por sí mismas en el futuro.



VOLUNTARIADO



Movilizamos a las y los colaboradores, así como a sus familias y amistades, para participar en iniciativas que benefician al medio ambiente y a grupos en situación de vulnerabilidad.

Las actividades de voluntariado se enfocan en las causas prioritarias que gestiona la Fundación, particularmente medio ambiente, salud y educación STEM.

A través de estas acciones, contribuimos a la generación de valor social más allá de la estrategia de negocio y, al mismo tiempo, impulsamos la identificación y desarrollo de habilidades de liderazgo.

Alambre colchonero

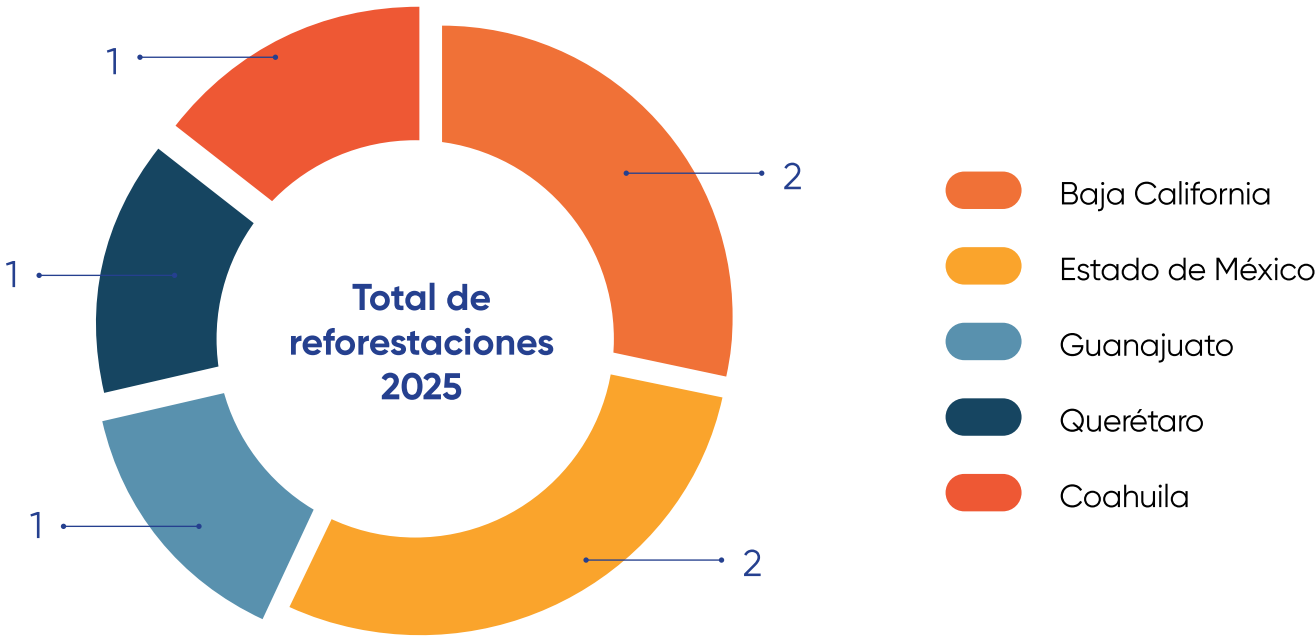


Resultados

5,357
Horas de
voluntariado

740
Voluntarios
movilizados

19
Actividades
realizadas



De acuerdo con el estudio de medición de impacto realizado por la consultora especializada, Terraética, las y los voluntarios percibieron un 95% de mejora en sus capacidades de liderazgo.

Caso de éxito: Paneles solares en Hacienda Santa María

En septiembre de 2025, un grupo especializado de 11 voluntarios de distintos Centros de Trabajo de DEACERO®, ubicados en Nuevo León y Coahuila, llevó a cabo una intervención en la comunidad de Hacienda Santa María con el propósito de instalar una solución que asegurara el acceso al agua mediante energía limpia. Esta acción respondió a una necesidad prioritaria previamente identificada por la comunidad.

La iniciativa fue impulsada por Pedro Mora Casas, colaborador que presentó el proyecto en el Concurso Nacional de Voluntariado 2025. Tras ser seleccionado, recibió financiamiento de la Fundación y se ejecutó con el apoyo de personal voluntario con conocimientos en sistemas eléctricos. Como resultado, se realizó una inversión de \$100,000 MXN en paneles solares, los cuales fueron instalados para suministrar energía a una planta purificadora de agua en beneficio de todas las familias de la localidad.

“Este proyecto me permitió comprender con mayor profundidad las necesidades reales de una comunidad y reforzó en mí la importancia de poner mi conocimiento al servicio de los demás. Con pequeñas acciones pueden generarse grandes cambios cuando se hacen con compromiso y propósito.”

Pedro Mora Casas
Ingeniero de Mantenimiento Industrial en Planta Alambres Finos



ALIANZA SALUD



Facilitamos el acceso a servicios de salud para personas que enfrentan situaciones extraordinarias y carecen de los recursos necesarios para recibir atención médica, contribuyendo así a mejorar su bienestar y calidad de vida.

Este programa está disponible tanto para personas colaboradoras de DEACERO® como para integrantes de las comunidades madrinas. Para solicitar un apoyo, basta con completar un formulario en el que se describa la necesidad. Una vez recibida la solicitud, la Fundación verifica la elegibilidad y da inicio al proceso para brindar la solución correspondiente.

Resultados



Tipos de apoyo otorgados

- ♦ **Cirugías:** cobertura de gastos hospitalarios y honorarios médicos para procedimientos quirúrgicos.
- ♦ **Oncología:** diagnóstico y tratamiento de cáncer, incluyendo radioterapias y quimioterapias.
- ♦ **Neurodiversidad:** diagnóstico y tratamiento para autismo, TDAH, síndrome de Down, entre otros.
- ♦ **Salud mental:** atención psicológica y psiquiátrica, diagnóstico y tratamiento de trastornos mentales.
- ♦ **Concentradores de oxígeno:** apoyo para personas con problemas respiratorios derivados de infecciones virales.

Los beneficiarios del programa percibieron una mejoría de salud del 86% tras recibir atención médica oportuna, además de una reducción del 43% en los tiempos de espera para ser atendidos, en comparación con la seguridad social.

Caso de éxito: Apoyo para atención de tumor

En 2025, Adriana Sauz enfrentó una situación que comparten miles de personas sin acceso a seguridad social: un diagnóstico médico cuyo tratamiento rebasaba sus capacidades económicas. El procedimiento requerido, la resección de un tumor del cuerpo carotídeo, debía realizarse en un tiempo oportuno para evitar complicaciones mayores, lo que colocó a su familia ante la posibilidad de recurrir al endeudamiento o a la venta de su patrimonio.

Después de recibir la solicitud de apoyo, se realizó un estudio socioeconómico para conocer a profundidad las condiciones financieras de su hogar y comprender los motivos por los cuales no contaba con seguridad social. Con esta información, se determinó que su situación cumplía con los criterios del programa y se otorgó un apoyo parcial para cubrir el costo de la cirugía, lo que permitió llevar a cabo el procedimiento sin afectar la estabilidad económica de la familia.

“Sí era una operación muy costosa. Ya estábamos planeando endeudarnos y vender nuestro carro. Gracias a la Fundación recibimos el apoyo. De otra manera estaría hoy endeudado pagando a financieras. Ya mi hija está bien y el doctor nos dijo que no quedará rastro del tumor que tenía.”

Santiago Sauz Teniente
Mecánico Eléctrico Especial en Acería Celaya



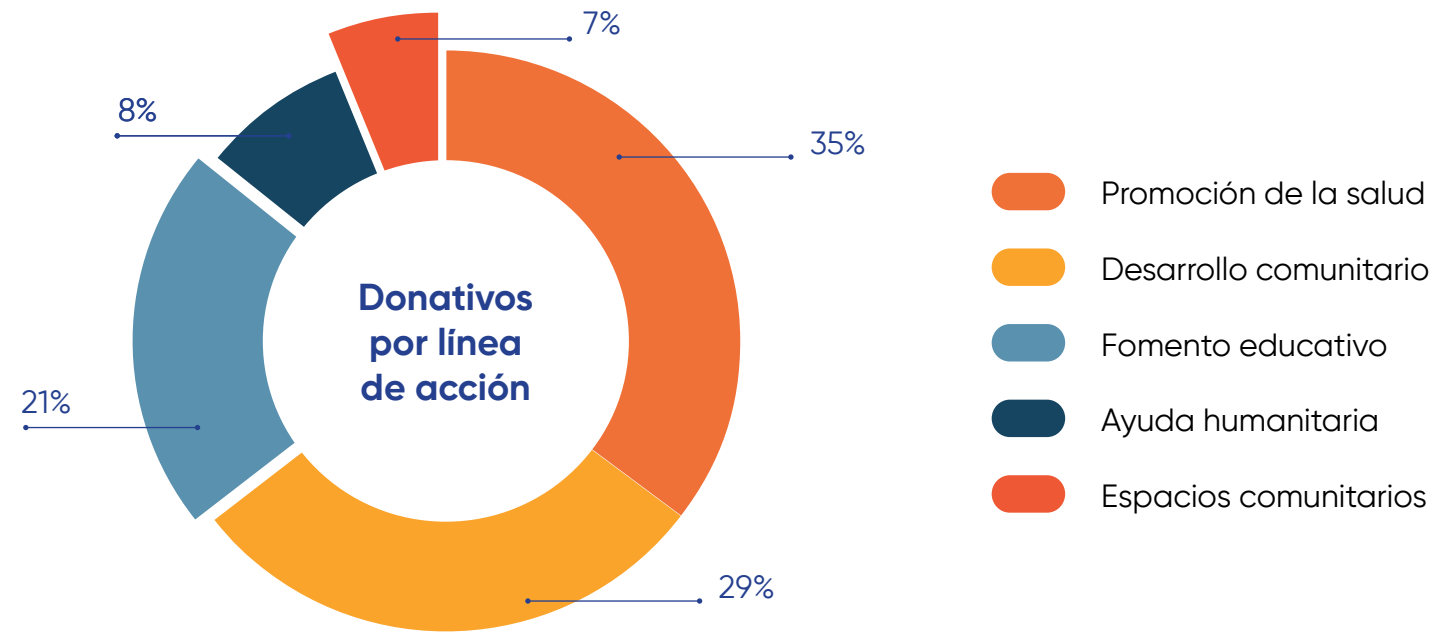
DONATIVOS A ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL



Habilitamos a las organizaciones de la sociedad civil (OSC) con donativos económicos para facilitar el cumplimiento de su misión. Con los donativos, las OSC implementan proyectos que mejoran las condiciones de vida de grupos en situación de vulnerabilidad o en riesgo, generalmente habitantes de las zonas prioritarias para la Fundación.

Las causas sociales atendidas por los proyectos también responden a una priorización que ha sido determinada a partir de su materialidad para las zonas prioritarias.

Resultados



A través de los donativos otorgados, contribuimos en un 67% al cumplimiento de las misiones de las OSC apoyadas.

Caso de éxito: Equipamiento de sala de parto humanizado

El Hospital Regional Materno Infantil de Alta Especialidad es una institución referente en México que brinda atención a mujeres, niñas, niños y recién nacidos sin seguridad social o en situación de vulnerabilidad económica. Como parte de su esfuerzo por fortalecer sus servicios, el patronato del hospital inició un proceso de colaboración con Fundación DEACERO® para valorar la posibilidad de equipar una sala de parto humanizado.

Gracias a un donativo otorgado en julio de 2025, el hospital inauguró una sala modernizada con equipamiento que permite brindar un acompañamiento más respetuoso, seguro y acorde con las necesidades físicas y emocionales de la madre y su bebé. Esta adecuación también facilita la labor del personal de salud, contribuyendo a ofrecer una atención más integral, digna y centrada en la persona.

“Nuestras pacientes reciben una atención humana con tecnología de primer nivel. Todas nos comentan que no se lo esperaban. Logramos volver una experiencia a la que tenían miedo y mucha angustia en algo digno de recordar acompañadas de un familiar.”

Mariana Sánchez López
Coordinadora del Patronato del Hospital Regional Materno Infantil de Alta Especialidad



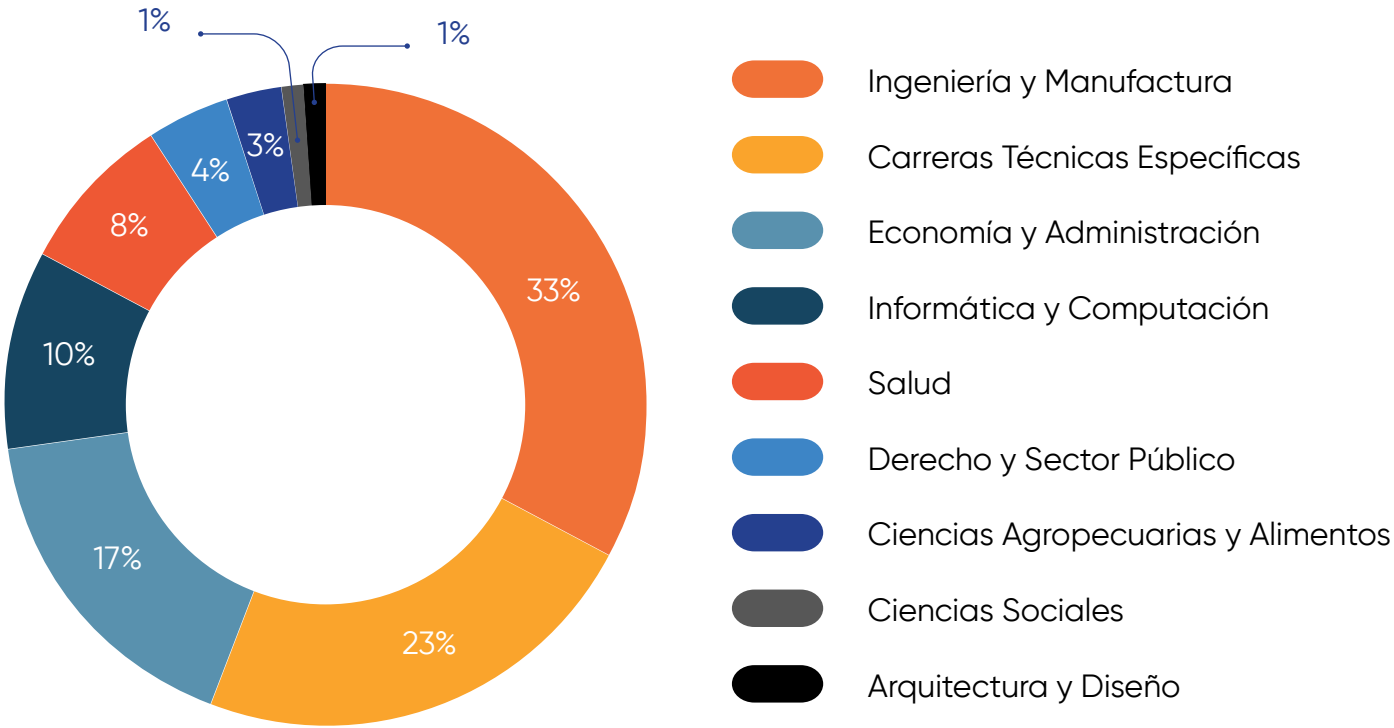
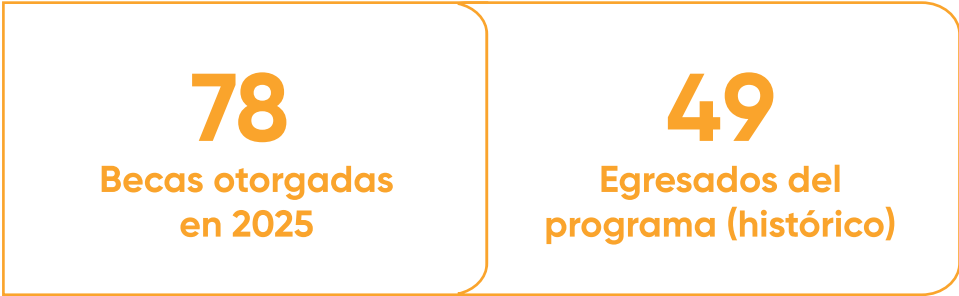
BECAS



Fomentamos el desarrollo académico y personal de estudiantes mediante becas en carreras STEM, ampliando sus oportunidades educativas y proyectos de vida. Con ello, impulsamos la formación de talento capaz de generar un impacto positivo en sus comunidades.

Las y los jóvenes beneficiarios reciben la cobertura del 100% de su colegiatura, lo que les permite concentrarse plenamente en sus estudios y a sus familias brindarles el apoyo necesario.

Resultados



El 67% de los hogares de los becados reportan una reducción del estrés financiero que representa la colegiatura del estudiante para la economía familiar.

Caso de éxito: Apoyo para estudios universitarios

Para Jorge, concluir su carrera universitaria representaba no solo un compromiso académico, sino también un desafío económico que lo llevó a combinar sus estudios con jornadas laborales para cubrir la colegiatura. Esta situación ponía en riesgo tanto su rendimiento escolar como su bienestar físico y emocional, una realidad que viven a diario muchos jóvenes en México que buscan mejorar sus oportunidades de vida.

Con la beca otorgada por Fundación Beca, con el respaldo de Fundación DEACERO®, Jorge logró disminuir de manera significativa esta presión financiera y concentrarse en su formación profesional. Gracias a este apoyo, pudo avanzar en sus estudios de Ingeniería Industrial en el Instituto Tecnológico de Celaya sin la preocupación constante de asegurar los recursos necesarios para continuar su educación.

"Yo tenía un proceso de estar trabajando y estudiando para poder pagar la colegiatura. Ahora me puedo enfocar 100% en mis estudios. Ya no me estreso y no me preocupo tanto por el pago de la universidad, que era algo que me estresaba a diario."

Jorge Gómez
Estudiante de Ingeniería Industrial en el Instituto Tecnológico de Celaya



FORTALECIMIENTO



En más de 20 años de experiencia participando con Organizaciones de la Sociedad Civil en México, hemos comprobado que favorecer las capacidades fiscales y legales es una prioridad. Esto contribuye a que operen con mayor transparencia ante las autoridades fiscales y a que mantengan su acreditación como donatarias autorizadas ante el Servicio de Administración Tributaria (SAT), lo que les permite emitir CFDI por donativos deducibles de impuestos. Asimismo, buscamos que las organizaciones que participan con Fundación DEACERO® mejoren su eficacia operativa y sus mecanismos de rendición de cuentas.

Resultados



Caso de éxito: Congreso de Fortalecimiento del Sector Social

En octubre de 2025 realizamos nuestro primer Congreso para el Fortalecimiento del Sector Social de Guanajuato, en donde recibimos a 152 participantes representando a 70 OSC de Celaya, León, Querétaro y otras ciudades del Bajío.

El evento tuvo como objetivo fortalecer durante dos jornadas completas las capacidades de las OSC en materia de gobernanza, procuración de fondos, desarrollo territorial, impacto ASG y cumplimiento fiscal y legal. En 2025 apostamos por este encuentro para fortalecer las capacidades de las donatarias autorizadas en esta región al constatar el rol clave que juegan en el cumplimiento de la misión de Fundación DEACERO® en Guanajuato.

Este esfuerzo también contó con la participación de la Secretaría del Nuevo Comienzo del estado, con quien coincidimos en el propósito de desarrollar OSC eficientes, transparentes y que rindan cuentas.

“El congreso me ayudó mucho a actualizarme y a perder el miedo a cambiar o innovar. Además, me permitió identificar fortalezas y áreas de oportunidad en mi institución que debemos mejorar. Estoy muy contenta de haber formado parte de este congreso.”

Representante de OSC anónimo
Encuesta de satisfacción del evento

De acuerdo con una encuesta de satisfacción aplicada al finalizar el evento, el 97% de las personas asistentes considera que incrementó sus conocimientos sobre los temas abordados durante el congreso.

04 NEGOCIO RESPONSABLE

16

PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS



17

ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS





RESULTADOS Y AVANCES



LOGÍSTICA

Realizamos más de
29 mil viajes ferroviarios

recorriendo 21 millones de kilómetros, lo que permitió evitar aproximadamente 70 mil viajes por carretera y contribuir a la reducción de emisiones de CO₂e



CIBERSEGURIDAD

Implementamos
un esquema de *Data Loss Prevention (DLP)*
como medida estratégica
para fortalecer la protección de la información y mitigar el riesgo de fugas de datos

Consolidamos
la automatización del proceso de
detección de incidentes de ciberseguridad



ABASTECIMIENTO

Recibimos el Premio
"Empresa Vinculación del Año 2025"

de CAINTRA, en reconocimiento a nuestra destacada participación en diversas dinámicas y eventos de Vinculación de Negocios a lo largo del año para el crecimiento y desarrollo de las PyMES

Iniciamos el
Programa de certificación de proveedores para materiales directos

que establece estándares de calidad, trazabilidad y sustentabilidad en los insumos más críticos de nuestra operación



AUDITORÍA INTERNA

Implementamos
herramientas tecnológicas con las que realizamos más de
3,600 revisiones
transversales permanentes al año en procesos contables, operativos y administrativos

Se excluyeron más de
20 proveedores
del catálogo maestro por incumplimientos normativos graves, reforzando la integridad de la cadena de suministro

Logramos
la recuperación de más de
\$1 MDP
por pagos improcedentes a proveedores

Se formalizaron
más de 290 acuerdos
locales y transversales en conjunto con los responsables de procesos, contribuyendo a la prevención de pérdidas superiores a
\$1,100 MDP

Consolidamos
el Sistema de Gestión de Cumplimiento Ético
mediante la canalización de más de 30 casos críticos a las áreas de Relaciones Humanas y Asuntos Jurídicos, asegurando su adecuada gestión y seguimiento

Se atendieron más de
180 reportes anónimos
a través de la plataforma TIPS Grupo DEACERO, los cuales han sido fundamentales para atender incumplimientos al Código de Ética y conductas contrarias a los valores institucionales

Identificamos
oportunidades de mejora y evitamos riesgos por un monto estimado de
\$20 MDP

Fortalecimos
la comunicación interna mediante la difusión de casos relevantes de incumplimiento ético y las acciones correctivas implementadas a través de la campaña
"Cuidemos la Casa"

ABASTECIMIENTO

GRI 204-1

Durante 2025, las cadenas de suministro globales enfrentaron una mayor volatilidad, principalmente derivada de ajustes en políticas arancelarias y tensiones comerciales internacionales. En este contexto, DEACERO® fortaleció su estrategia de relocalización (*nearshoring*) para reducir la exposición a riesgos externos y consolidar una base de proveedores nacionales más robusta.

Como resultado, el 84% de las compras totales se realizaron con proveedores ubicados en México, lo que contribuyó a la estabilidad del suministro y al fortalecimiento de la economía local.

Gobernanza del Abastecimiento



La Dirección de Estrategia de Cadena de Valor es responsable de supervisar y optimizar todas las actividades vinculadas con la adquisición, almacenamiento, producción y distribución de materias primas, así como de productos intermedios y finales. Su alcance abarca desde la planificación de la demanda, la gestión de inventarios y la coordinación con proveedores y clientes a lo largo de toda la cadena de valor.

El área de Normatividad de Abastecimiento es responsable de revisar la Política de Abastecimiento, con el objetivo de actualizarla e incorporar los cambios necesarios.

DEACERO® como proveedor

DEACERO® es un eslabón esencial en las cadenas de suministro de sectores estratégicos como la construcción, la manufactura y el agropecuario. Responder a sus exigencias nos impulsa a mantenernos a la vanguardia en calidad, innovación y sustentabilidad, asumiendo un rol activo en la adopción de prácticas más responsables.

Entendemos que ser un proveedor de valor implica algo más que ofrecer productos de alta calidad, significa también generar un impacto positivo en el entorno. Por ello, implementamos tecnologías y procesos que reducen nuestra huella ambiental y mejoran la eficiencia operativa, consolidándonos como un socio confiable para cadenas de valor cada vez más exigentes.

Como parte de este compromiso, participamos cada año en EcoVadis®, plataforma global de referencia para la evaluación del desempeño en sustentabilidad, que nos permite medir nuestro desempeño e impulsar la mejora continua.

Premio Empresa Vinculación del Año

En 2025 recibimos el Premio “Empresa Vinculación del Año 2025”, otorgado por CAINTRA, organismo que reconoce a las empresas que impulsan el desarrollo empresarial a través de la vinculación efectiva con su cadena de valor. Este reconocimiento destaca la contribución que realiza nuestro Comité de Abastecimientos y nuestra labor de apoyo y vinculación con las PyMES.



Evaluación a proveedores

GRI 308-2, 414-2

La gestión del abastecimiento en DEACERO® no solo garantiza la calidad de los productos que integramos en nuestras operaciones, sino que también fortalece nuestro compromiso con el desarrollo sustentable, la transparencia y la generación de valor compartido a lo largo de toda la cadena de suministro.

Para asegurar la continuidad y resiliencia operativa, implementamos estrategias como el abastecimiento dual (*dual source*) y realizamos revisiones trimestrales del desempeño y del cumplimiento de nuestros proveedores críticos y estratégicos. Adicionalmente, se da seguimiento a indicadores clave, como el gasto asociado a incumplimientos y el porcentaje de proveedores evaluados.

Los resultados de este proceso se integran directamente en la actualización de nuestra política interna, la cual es revisada y actualizada por el área de Normatividad de Abastecimiento, con el fin de garantizar su vigencia y el nivel de exigencia requerido.

En 2025, el área de Sustentabilidad puso en marcha un programa que establece estándares sociales, ambientales y éticos para los proveedores de materiales directos, fortaleciendo su desempeño y competitividad a lo largo de toda nuestra cadena de valor.

Finalmente, contamos con criterios de sustentabilidad específicos para proveedores de equipos de cómputo y servicios logísticos, con el objetivo de asegurar que compartan nuestros valores en materia ambiental y social, y así fomentar una cadena de suministro cada vez más responsable y sustentable.

Alambre de presfuerzo



Edgar Rentería



Debida diligencia a terceros

A través de nuestra Política de Abastecimiento, estandarizamos procesos y establecemos controles que garantizan conductas comerciales éticas, la seguridad de la información, el cumplimiento normativo y la optimización del costo total, así como la calidad del servicio a lo largo de la cadena de suministro.

Como parte de nuestro firme compromiso con la ética y la responsabilidad corporativa, solicitamos a todos nuestros proveedores la suscripción del Código de Ética para Proveedores. Este documento define los principios y valores que deben regir nuestras relaciones comerciales, promoviendo una cultura de honestidad, respeto y estricto apego a la normatividad aplicable. Al adherirse a este Código, los proveedores asumen el compromiso de mantener altos estándares de conducta y de colaborar activamente en la prevención de cualquier forma de corrupción.

De manera prioritaria, la suscripción del Código de Ética implica el compromiso expreso e innegociable de erradicar el trabajo infantil en sus operaciones y a lo largo de su cadena de valor, elemento fundamental para la construcción de una industria más justa, responsable y alineada con los derechos humanos.

En alineación con estos compromisos, el área de Normatividad de Abastecimiento lidera la comunicación y el fortalecimiento de los principios institucionales mediante estrategias de difusión continua. Durante el último ciclo operativo, se implementó una Campaña de Integridad dirigida tanto a colaboradores internos como a la base de proveedores activos, utilizando canales digitales como correos electrónicos, cápsulas informativas y redes sociales para profundizar en los aspectos clave de la Política de Abastecimiento y del Código de Ética.

De forma complementaria, el área de Auditoría Interna lleva a cabo revisiones periódicas y programas de capacitación continua dirigidos tanto a nuestros colaboradores como a nuestros socios comerciales, con el objetivo de reforzar una cultura de integridad, fortalecer la lucha contra la corrupción y asegurar el conocimiento y cumplimiento de nuestras políticas y procedimientos internos.

Actualmente, nos encontramos en un proceso de fortalecimiento de nuestros procedimientos de debida diligencia con terceros, que incluye la verificación de la existencia y aplicación de códigos de ética, políticas anticorrupción y otros mecanismos que evidencien la operación bajo un marco sólido de integridad. Esta evolución nos permitirá robustecer nuestras relaciones comerciales y asegurar la alineación de todos nuestros socios con nuestros valores y nuestro compromiso con la transparencia.

Actualmente, más de 4,000 proveedores formalizaron su compromiso firmando nuestro Código de Ética.

LOGÍSTICA

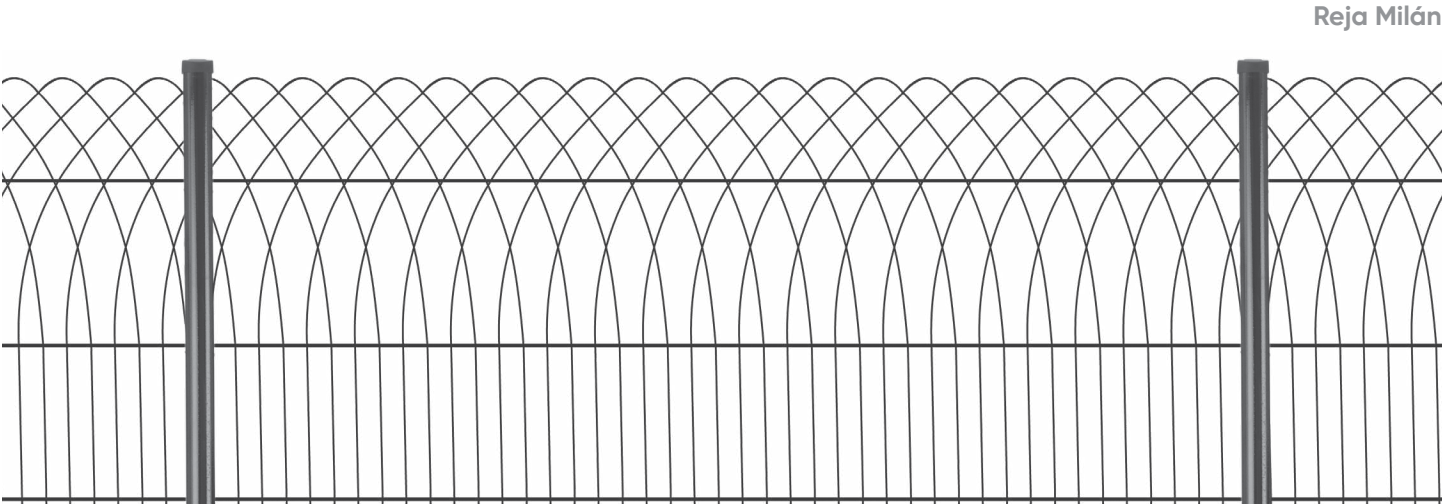
En DEACERO®, priorizamos el uso del ferrocarril dentro de nuestro esquema de transporte para la movilización de materiales y productos. El proceso inicia con el acopio de acero en desuso, el cual es trasladado desde nuestros Centros de Reciclaje hacia nuestras Acerías, donde se integra al proceso de fusión para la producción de diversos productos. A través de este esquema, movilizamos aproximadamente 2.6 millones de toneladas de material al año.

Una vez finalizado el proceso productivo, 45% de nuestros productos se distribuye mediante el sistema ferroviario desde nuestros Centros de Distribución estratégicamente ubicados en el territorio nacional. Este enfoque responde a nuestro compromiso de priorizar soluciones logísticas de menor impacto ambiental, considerando criterios de eficiencia energética y reducción de emisiones asociadas al transporte ferroviario en comparación con el autotransporte.

Para la operación de este esquema, contamos con una flota ferroviaria privada de 900 carros de ferrocarril entre góndolas abiertas y tolvas, de los cuales 831 son de tipo jumbo, diseñados para maximizar la capacidad de carga por viaje y reducir la frecuencia de los traslados. Adicionalmente, colaboramos de manera estrecha con nuestros clientes para optimizar la logística de entregas, reduciendo el número de viajes mediante una planeación más eficiente, sin comprometer el volumen total de producto entregado.

Esta gestión impulsa la eficiencia operativa y la optimización de costos, al tiempo que fortalece la continuidad del negocio y su competitividad. Asimismo, contribuye al cumplimiento de nuestros objetivos de sustentabilidad mediante la reducción significativa de las emisiones asociadas al transporte.

En 2025 realizamos más de 29 mil viajes ferroviarios, recorriendo más de 21 millones de kilómetros. Evitamos 70 mil viajes por carretera, reduciendo emisiones de CO₂e, congestión vial y desgaste de infraestructura vial.



Reja Milán



ÉTICA E INTEGRIDAD

GRI 3-3

Reafirmamos nuestro compromiso de conducir todas nuestras operaciones bajo los más altos estándares de integridad, asegurando el estricto cumplimiento de la legislación nacional aplicable y de los principios establecidos en nuestro Código de Ética. Estos lineamientos guían nuestra toma de decisiones y garantizan prácticas transparentes y alineadas con las expectativas de nuestros grupos de interés.

Además, extendemos este compromiso a toda nuestra cadena de valor, solicitando a todas las personas colaboradoras, proveedores y socios comerciales el cumplimiento de nuestras políticas y principios éticos, consolidando una cultura empresarial basada en la integridad y el comportamiento responsable en todas nuestras actividades.

Clavo Estándar 2-5 con Cabeza



Prevención de la corrupción y soborno

GRI 205-2

Evaluamos de manera continua la integridad organizacional con el propósito de prevenir cualquier vinculación con prácticas de soborno y corrupción. Para ello, contamos con nuestra Línea de Denuncias Anónimas, TIPS Grupo DEACERO, un mecanismo formal que permite recibir, clasificar y dar seguimiento a los reportes presentados.

A partir del análisis sistemático de estas denuncias, obtenemos un panorama integral del comportamiento de la organización en las distintas Unidades de Negocio, lo que nos permite identificar las categorías más recurrentes y diseñar planes de acción específicos por ubicación. Estas acciones están orientadas a prevenir, atender y erradicar prácticas irregulares que pudieran afectar los intereses de la compañía, de las personas colaboradoras y de nuestros socios comerciales.

Gestión de conflictos de interés

GRI 2-15

Contamos con protocolos específicos para la gestión de conflictos de interés que puedan surgir con partes interesadas tanto internas como externas. Estos lineamientos se encuentran establecidos en nuestro Código de Ética, Código de Ética para Proveedores y Código de Ética Comercial, en los cuales se define qué constituye un conflicto de interés y se incluyen ejemplos de situaciones en las que podría presentarse, tales como:

- ◆ Mantener relaciones comerciales con proveedores o clientes con los que exista un vínculo personal o familiar cercano.
- ◆ Desempeñar actividades externas que interfieran con las responsabilidades y obligaciones dentro de la organización.
- ◆ Realizar cualquier actividad que pudiera afectar la objetividad, imparcialidad o integridad en el desempeño de nuestras funciones.

Asimismo, nuestra Política de Abastecimiento refuerza estos principios al establecer como lineamiento que las personas colaboradoras de Grupo DEACERO® no pueden fungir como proveedores de la empresa sino hasta que haya transcurrido un periodo mínimo de dos años posteriores a la finalización de su relación laboral, conforme a criterios específicos previamente definidos.

Prácticas de competencia leal

GRI 206-1

Nuestro Código de Ética, así como los lineamientos y políticas internas, están orientados al cumplimiento de la normativa aplicable en materia de libre competencia y a la prevención de prácticas contrarias a la ética empresarial, como parte de un enfoque de gestión responsable. Asimismo, promovemos activamente la identificación y evaluación de riesgos legales y normativos, y los traducimos en medidas preventivas concretas que fortalecen nuestra cultura de cumplimiento en todos los niveles de la organización.

Integridad de la información financiera

Grupo DEACERO® se somete de manera regular a auditorías externas realizadas por firmas especializadas e independientes, con el propósito de validar la integridad y veracidad de la información financiera, así como la eficacia de los controles establecidos para garantizar su exactitud y confiabilidad.

Estas auditorías complementan nuestro sistema de control interno y fortalecen la confianza de los accionistas, socios comerciales y demás partes interesadas en la transparencia y solidez de nuestra gestión financiera.

Políticas DEACERO®

GRI 2-23, 2-24

Para establecer los controles necesarios, contamos con un robusto marco normativo integrado por políticas corporativas y códigos de conducta. Estos instrumentos no solo contribuyen al cumplimiento normativo en toda la organización, sino que también establecen expectativas claras de actuación, fortalecen nuestra cultura de integridad, orientan la toma de decisiones y contribuyen a la prevención de riesgos. De esta manera, aseguramos coherencia y transparencia en todas nuestras actividades.

Ética

- ◆ Código de Ética
- ◆ Política Anticorrupción
- ◆ Política de Control Interno
- ◆ Política de Prevención del Delito
- ◆ Política de Prevención Antilavado
- ◆ Política en Contra del Trabajo Infantil y Forzoso
- ◆ Protocolo de Atención e Investigación de Denuncias

Seguridad de la información

- ◆ Política de Ciberseguridad
- ◆ Política de Protección de Datos Personales
- ◆ Política de Seguridad de la Información Confidencial
- ◆ Política de Uso Responsable de Herramientas de Inteligencia Artificial

Seguridad y salud

- ◆ Política de Seguridad Industrial
- ◆ Política de Prevención de Riesgos Psicosociales

Relaciones Humanas

- ◆ Política de Oportunidades DEACERO
- ◆ Manual de Inclusión en Espacios Laborales
- ◆ Política de Inclusión y Ambiente Laboral Positivo
- ◆ Manual de Mecanismos Laborales de Respuesta Rápida
- ◆ Protocolo de Acción y Prevención en Materia de Discriminación y Riesgo Psicosocial

Abastecimiento

- ◆ Política de Abastecimiento
- ◆ Código de Ética para Proveedores
- ◆ Código de Ética Comercial

Estas políticas están disponibles a través del portal HOME DEACERO y de manera física en nuestros Centros de Trabajo mediante kioscos, lo que garantiza un acceso oportuno y uniforme a la información.



Código de Ética

A través del Código de Ética se establecen de manera detallada los principios y las normas que rigen el comportamiento de las personas colaboradoras, así como las expectativas en materia de conducta ética y profesionalismo dentro de la organización.

Entre los principales temas abordados en este documento destacan:

- ◆ Prácticas anticorrupción
- ◆ Gestión de conflictos de interés
- ◆ Uso indebido de regalos, hospitalidades y donaciones
- ◆ Principios de transparencia, equidad y rendición de cuentas
- ◆ Ambiente laboral
- ◆ Diversidad, equidad e inclusión
- ◆ Cero tolerancia a la discriminación y al acoso laboral
- ◆ Salud y seguridad
- ◆ Privacidad y uso de información confidencial
- ◆ Relación con grupos de interés
- ◆ Prohibición de conservación de documentos

Reafirmamos nuestro compromiso mediante la incorporación de estos principios en el Código de Ética para Proveedores y en el Código de Ética Comercial, los cuales promueven un trato imparcial y responsable en nuestras relaciones con proveedores y clientes.

Asimismo, todas las personas colaboradoras de Grupo DEACERO® deben conocer, leer y cumplir los lineamientos establecidos en el Código de Ética. Este compromiso se formaliza mediante la firma correspondiente al momento de su incorporación a la organización, así como a través de la acreditación del curso *e-learning* disponible en la Universidad DEACERO.

En 2025 65% de las personas colaboradoras se capacitaron en materia de cumplimiento y alineación al Código de Ética.



Evaluación de la integridad organizacional

GRI 205-1

El área de Auditoría Interna es responsable de realizar revisiones periódicas y continuas de los principales procesos de la organización, incluyendo Abastecimiento a Pago (*Source-to-Pay*), Pedido a Cobro (*Order-to-Cash*), Planeación a Inventarios (*Plan-to-Inventory*), Registro a Reporte (*Record-to-Report*) y Contratación a Retiro (*Hire-to-Retire*). Estas revisiones se llevan a cabo bajo los más altos estándares y mejores prácticas internacionales, alineadas con las Normas Globales de Auditoría Interna emitidas por el Institute of Internal Auditors (IIA).

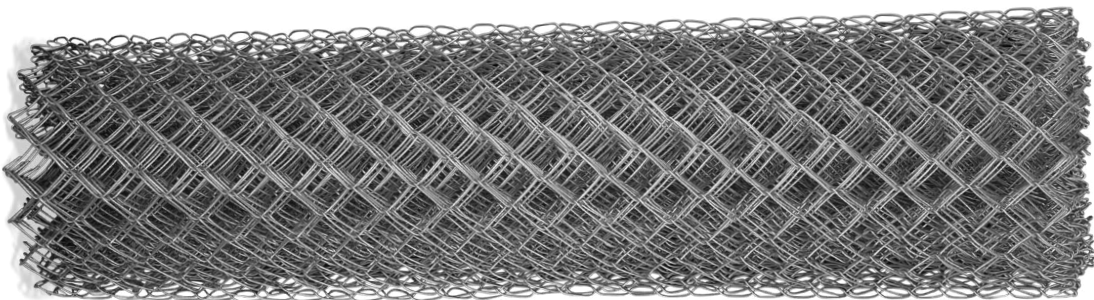
El ejercicio contempla un monitoreo sistemático de grandes volúmenes de información y el envío de alertas oportunas, lo que permite identificar y atender de manera ágil posibles desviaciones o irregularidades. Durante 2025 se realizaron revisiones presenciales y evaluaciones analíticas que permitieron validar la efectividad de los procedimientos, controles y mecanismos de supervisión implementados en los distintos procesos de la organización.

Los trabajos efectuados tienen un carácter preventivo y están orientados no solo a validar la efectividad del sistema de control interno de la compañía, sino también a identificar vulnerabilidades que pudieran derivar en posibles actos de corrupción. De esta manera, dichos ejercicios actúan como un mecanismo preventivo frente a conductas irregulares, fortaleciendo una cultura organizacional basada en la ética, la transparencia y la integridad.

Adicionalmente, el área colabora de forma estrecha con las distintas funciones de la empresa para asegurar la implementación efectiva de los planes de acción a ejecutar derivados de los hallazgos identificados. Esto incluye acciones como la capacitación continua del personal en materia de ética, así como el seguimiento oportuno a las acciones correctivas y la atención de las causas raíz de las problemáticas detectadas, contribuyendo al fortalecimiento continuo del ambiente de control y la gestión de riesgos de la organización.

La aplicación de técnicas de Auditoría Analítica durante 2025 fortaleció la evaluación de la integridad organizacional, ampliando el alcance de las revisiones y favoreciendo la detección oportuna de riesgos y desviaciones.

Como resultados relevantes correspondientes al ejercicio 2025, destaca la desvinculación de 33 colaboradores y de 21 proveedores que incumplieron los lineamientos establecidos en el Código de Ética. Asimismo, se activó el sistema de consecuencias, emprendiendo las acciones legales correspondientes en aquellos casos en los que los actos cometidos generaron un impacto económico significativo en el patrimonio de la empresa.



Malla ciclónica

Mecanismos de denuncia

GRI 2-16, 2-26

Ponemos a disposición de nuestras personas colaboradoras, clientes y proveedores diversos medios para reportar actos o conductas no éticas que representen un incumplimiento al Código de Ética y que afecten de manera directa a compañeros, clientes, proveedores o a la propia empresa.

Para ello, contamos con una plataforma administrada por Deloitte, denominada TIPS Grupo DEACERO, que permite reportar cualquier inquietud de forma confidencial a través de múltiples canales. Deloitte recibe y clasifica los reportes y los canaliza al área de Auditoría Interna, responsable de realizar las investigaciones correspondientes e informar posteriormente al Comité de Auditoría y Riesgos.

Con base en los resultados de la investigación, se convoca a la Comisión de Comportamiento, inte-

grada por las áreas de Auditoría Interna, Relaciones Humanas, Seguridad Patrimonial, Jurídico y Laboral, con el objetivo de analizar el caso y determinar la resolución aplicable. Dicha resolución puede incluir, entre otras medidas, la terminación de la relación laboral, una amonestación o bien la aclaración del asunto y la implementación de acciones de mejora.

El estatus de cada denuncia se actualiza directamente en la herramienta TIPS Grupo DEACERO, para consulta del denunciante.

TIPS Grupo DEACERO opera bajo estándares de confidencialidad de la información y es operada por personal especializado, capacitado para atender conductas y comportamientos contrarios a nuestros valores y políticas internas.

Teléfono
01 800 433 8477

TipsGrupoDeacero
@Tipsanonimos.com

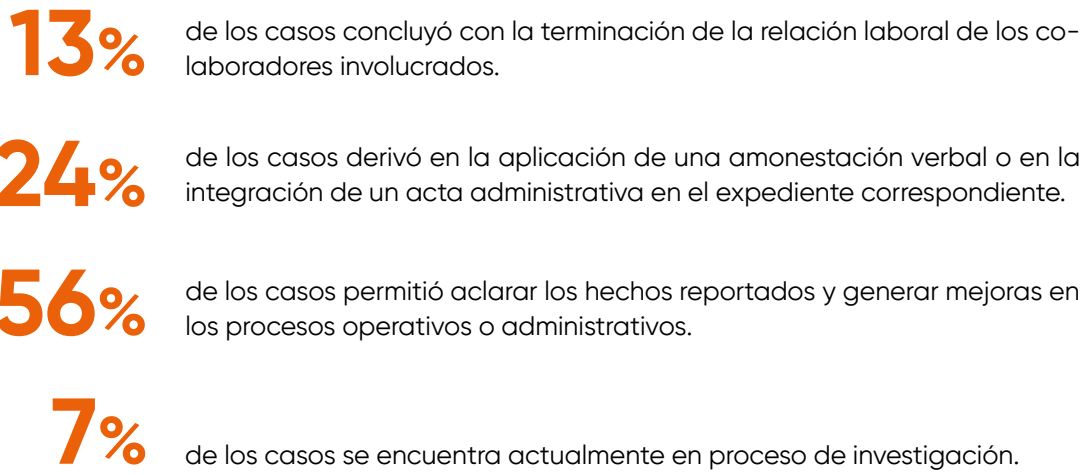
www.tipsanonimos.com/
TipsGrupoDeacero

Clasificación de los reportes recibidos

GRI 2-16, 2-26

Categoría	Número de casos	Porcentaje (%)
Hostigamiento a empleados	69	36%
Violencia en el trabajo	28	15%
Negligencia laboral	21	11%
Tratos no éticos con proveedores	13	7%
Conflicto de intereses	11	6%
Acoso sexual	8	4%
Robo	7	4%
Condiciones Riesgosas de Seguridad	5	3%
Discriminación	5	3%
Sobornos	4	2%
Bloqueo para ser proveedor	4	2%
Abuso de Confianza	3	2%
Irregularidades Contables	3	1%
Incumplimiento a leyes	2	1%
Represalias por denuncias anónimas	2	1%
Otros (Fraude, manipulación de registros, alteración de precios y uso incorrecto de activos)	4	2%
Total	189	100%

Nota:
Los porcentajes están redondeados a números enteros, por lo que la suma total puede no ser exactamente 100%.



Cultura de la legalidad

Speak Up! - Cuidemos la Casa

A través de la campaña “Speak Up! – Cuidemos la Casa”, difundimos, mediante correos institucionales, casos reales de corrupción, soborno, fraude y otras irregularidades ocurridas dentro de la compañía. En estos mensajes se describen las conductas indebidas, las consecuencias enfrentadas por las personas involucradas y las lecciones aprendidas, con el objetivo de fortalecer la conciencia sobre la importancia del cumplimiento normativo y la responsabilidad individual.



Pilares de la ética

Por segundo año consecutivo, llevamos a cabo la campaña “Pilares de la ética”, una iniciativa orientada a fortalecer y consolidar nuestra cultura de integridad. A través de esta campaña, los propios colaboradores evalúan la integridad dentro de la organización mediante la nominación directa de compañeros a quienes consideran pilares en materia de ética y valores.

Como parte de esta iniciativa, durante nuestro evento formal de cierre de año, la “Gala DEACERO”, se reconoce a la persona que mejor representa los valores fundamentales de la empresa: respeto al individuo, liderazgo con humildad y responsabilidad con integridad.

Este reconocimiento se otorga a través de un proceso de votación entre los colaboradores y los resultados son validados por el área de Auditoría Interna, garantizando que las personas nominadas no cuenten con antecedentes de conductas inapropiadas.

Sistema Integral de Ética

Ofrecemos un programa de *e-learning* llamado “Sistema Integral de Ética” impartido a través de la Universidad DEACERO, cuyo propósito es promover y fortalecer una cultura organizacional basada en el respeto, así como en el rechazo a la ilegalidad y a la corrupción, tanto entre nuestros colaboradores como entre nuestros grupos de interés.

Este programa contempla un bloque formativo integrado por cuatro cursos principales enfocados en ética y legalidad:

-  **Código de Ética**
-  **Cultura de Legalidad**
-  **TIPS Grupo DEACERO**
-  **Sesgos Inconscientes**

Estas iniciativas refuerzan el compromiso de Grupo DEACERO® con la transparencia y la integridad, con el objetivo de que los colaboradores cuenten con las herramientas necesarias para identificar, prevenir y reportar cualquier acto que pueda comprometer los valores y principios de la organización.

Viga IPR
Estructural



GESTIÓN DE RIESGOS

GRI 3-3

Identificamos, evaluamos y mitigamos los riesgos con el objetivo de garantizar la continuidad operativa y generar resultados positivos a largo plazo. Entre los principales riesgos que monitoreamos se encuentran la volatilidad de los precios de las materias primas, la competencia en el mercado, los desafíos regulatorios, la seguridad laboral y la sustentabilidad.

A través de la comprensión y evaluación continua de estos riesgos, implementamos estrategias y controles adecuados para minimizar impactos negativos y capitalizar oportunidades emergentes. Estas acciones incluyen la adopción de políticas corporativas, la segregación de funciones, el establecimiento de niveles de autorización adecuados, la diversificación de proveedores, la inversión en nuevas tecnologías y el desarrollo de planes de contingencia.



Adriana Soto

Gobernanza de la gestión de riesgos



El Consejo de Administración, a través del Comité de Auditoría y Riesgos, desempeña un papel fundamental en la gestión de riesgos al proporcionar supervisión y orientación estratégica. Este Comité es responsable de monitorear la efectividad de los procesos de gestión de riesgos dentro de la organización, mediante la revisión periódica de la identificación, evaluación y mitigación de los principales riesgos. Asimismo, participa en la evaluación de informes relacionados con riesgos operativos, financieros, regulatorios y estratégicos.

Por su parte, el área de Riesgos y Control Interno colabora en la definición, identificación y evaluación de los riesgos que pueden afectar el desarrollo de políticas, procedimientos y controles en la organización. Además, brinda orientación especializada en el diseño y establecimiento de normativas, así como en el desarrollo de prácticas que promueven el cumplimiento normativo.

Esta área también apoya en la delimitación de roles y responsabilidades dentro de la estructura organizativa, gestiona la normatividad institucional y comparte una metodología estandarizada para el sistema de control interno y la gestión de riesgos, promoviendo la coherencia y eficiencia en toda la organización, en alineación con los objetivos estratégicos de la empresa.

Adicionalmente, proporciona soluciones que optimizan los procesos y fortalecen la toma de decisiones, con el objetivo de que los controles generen información precisa y relevante. Estas acciones permiten a la empresa adaptarse de manera ágil a los cambios del mercado o del entorno regulatorio, mantener su competitividad, sostener altos estándares de calidad en productos y servicios, contribuir a la seguridad de las personas mediante el cumplimiento normativo al menor costo posible, y preservar la integridad y dignidad de los colaboradores en todas las operaciones.

Proceso continuo de gestión de riesgos

El proceso de evolución continua en la administración de riesgos en DEACERO® se sustenta en un enfoque que incorpora los principios más relevantes del marco COSO (*Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission*) y de la norma ISO 31000:2018 de Gestión de Riesgos. Estos marcos de referencia nos permiten fortalecer el ambiente de control de la organización y promover una gestión adecuada de los riesgos empresariales.

Buscamos consolidar la disciplina de control en las operaciones mediante el monitoreo y la actualización periódica de los riesgos. Para ello, establecemos reglas claras que regulan los procesos críticos con impacto en la organización. De manera complementaria, acompañamos a las áreas operativas a través de la capacitación en las políticas corporativas y damos seguimiento a la implementación de los controles definidos.

Asimismo, llevamos a cabo un monitoreo continuo a través de indicadores de riesgo, los cuales permiten identificar áreas de oportunidad y definir planes de acción orientados a la mitigación de los riesgos. Esta práctica refuerza una cultura de responsabilidad compartida, en la que todos los colaboradores se reconocen como parte activa de la gestión de riesgos y de sus soluciones.

Bajo un enfoque transversal y vertical, involucramos a toda la organización como parte de nuestra cultura de trabajo. En una primera etapa, colaboramos con los responsables de los procesos para identificar los riesgos a partir de la operación diaria. Posteriormente, incorporamos a los líderes de la organización para reforzar los controles y establecer prioridades estratégicas desde una visión institucional.



Antonio Rodríguez

Cultura de gestión de riesgos

Con el objetivo de fortalecer nuestra cultura de responsabilidad, contamos con diversas campañas de comunicación enfocadas en concientizar sobre la gestión de riesgos, la cultura de control y autogestión, las tres líneas de defensa, las políticas de control interno y la importancia de cuidarnos mutuamente, de la misma forma en que cuidamos de nuestra familia.

A través de nuestra campaña permanente **“Speak Up! – Cuidemos la Casa”** (Control, Autogestión, Supervisión y Ambiente), todos los colaboradores asumimos el compromiso de promover de manera constante un sentido de pertenencia y cuidado por nuestra fuente de trabajo. Esta iniciativa apoya la estrategia de concientización de riesgos, la consolidación de los controles, la denuncia de actos contrarios a la ética, la autogestión de riesgos para que cada persona colaboradora asuma responsabilidad dentro de su ámbito de influencia, una supervisión adecuada y un ambiente de control institucional sólido.

Cumplimos con la normativa vigente, tanto interna como externa, con el propósito de prevenir pérdidas financieras y garantizar la seguridad de nuestro personal. Asimismo, preservamos la dignidad de los colaboradores en cada operación, fomentando un entorno laboral ético, transparente y respetuoso.

Para ello, contamos con más de 120 políticas institucionales que establecen los estándares de control en nuestras operaciones. Anualmente, desarrollamos las políticas necesarias para clarificar roles y responsabilidades en los procesos clave, así como para definir reglas claras sobre los riesgos prioritarios a controlar. De igual forma, actualizamos de manera continua la normativa para mantener su vigencia y alineación con las operaciones actuales.

Adicionalmente, promovemos la certificación de los colaboradores involucrados en la aplicación de la normativa mediante capacitaciones periódicas, las cuales contribuyen a la adecuada implementación de los controles y a la estandarización de los procesos, incorporando mejores prácticas entre las distintas Unidades de Negocio.

Monitoreo de riesgos

Establecemos indicadores clave de riesgo que son monitoreados de manera constante, con parámetros y metas claramente definidas. Estos indicadores abarcan materias primas, producto terminado, insumos y refacciones, cumplimiento normativo (interno y externo), cartera de clientes, inversiones y activos fijos, proveedores y nóminas, entre otros. Realizamos revisiones periódicas para identificar desviaciones que puedan derivar en la implementación de planes de acción, con el objetivo de fortalecer los procesos y contribuir al cumplimiento continuo.

Asimismo, más de 100 áreas de la organización colaboran activamente en la identificación de los riesgos asociados a sus procesos. Todas documentan sus matrices de riesgo para analizar el impacto y la probabilidad de ocurrencia. Priorizamos aquellos riesgos con mayor impacto en la organización para definir acciones concretas que permitan su mitigación y promuevan la mejora continua.

CIBERSEGURIDAD

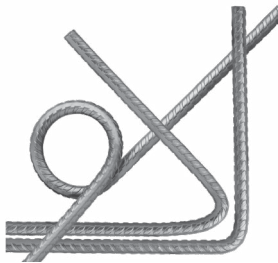
GRI 3-3

En DEACERO® estamos consolidando una cultura digital basada en la prevención, la responsabilidad y la seguridad. Frente a un entorno tecnológico en constante evolución, asumimos el compromiso de proteger la información personal y corporativa, gestionar los riesgos de manera proactiva y fortalecer la confianza de nuestras partes interesadas.



David Elizondo

Varilla grado 60



Gobernanza de la Ciberseguridad



Promovemos el uso responsable de la tecnología y una gestión preventiva de los riesgos digitales como parte de nuestra gobernanza corporativa. Para proteger nuestras operaciones y contribuir a la continuidad del negocio, contamos con un equipo especializado de Ciberseguridad que opera bajo la Dirección de Transformación y Digital, en alineación con la estrategia digital y los objetivos organizacionales.

El equipo de Ciberseguridad es responsable de la detección, clasificación, análisis y atención de incidentes tecnológicos, ejecutando planes de acción oportunos y manteniendo una comunicación permanente con las áreas y partes interesadas. Este esquema fortalece la resiliencia operativa y permite una gestión estructurada y efectiva de los riesgos cibernéticos, en apego a los marcos normativos y a las mejores prácticas en seguridad de la información.



Juan Antonio Ayala

Sensibilización y prevención

A través de la campaña “Piensa tu clic”, impartimos sesiones de capacitación virtuales y presenciales en temas de ciberseguridad, tales como “Lo que el internet sabe de ti” y “Cibercuidado parental”, con el objetivo de fomentar buenas prácticas en el manejo responsable de la información y prevenir posibles brechas de seguridad. Como parte del fortalecimiento de esta iniciativa, incorporamos recomendaciones de seguridad en comunicados internos, dinámicas de sensibilización, mensajes mensuales y simulaciones de *phishing*, promoviendo una cultura continua de concientización y prevención.



Protección de datos y herramientas de prevención

A través de nuestro programa *Data Loss Prevention* (DLP) identificamos posibles fugas de información y aplicamos controles en el uso de herramientas de Inteligencia Artificial, con el fin de prevenir la exposición de información confidencial de nuestros clientes, proveedores, colaboradores y de la propia organización DEACERO®.

En 2025, consolidamos la automatización del proceso de detección de incidentes de ciberseguridad, lo que nos permite identificar y atender eventos de manera oportuna, con un tiempo máximo de detección de hasta 10 minutos.

Nuestro plan de recuperación ante desastres se sustenta en una estrategia de protección inmutable mediante esquemas de respaldo, orientada a optimizar los tiempos de restauración y a reducir de manera significativa la pérdida de información, estableciendo niveles de recuperación que oscilan entre 30 minutos y 8 horas.

Evaluaciones y auditorías de seguridad

Identificamos y gestionamos vulnerabilidades a través de auditorías realizadas en nuestras Unidades de Negocio por el equipo de Auditoría Interna. Adicionalmente, contamos con la plataforma TIPS Grupo DEACERO, que permite la recepción y gestión de denuncias, fortaleciendo nuestros mecanismos de control y transparencia.

Durante 2025, se fortaleció el uso de contratos de confidencialidad (NDA) con terceros, con el objetivo de garantizar el manejo adecuado de la información compartida. Cada proveedor con el que colaboramos formaliza un acuerdo de confidencialidad, elaborado con el apoyo del área legal, con el fin de proteger los datos sensibles de ambas partes.

Realizamos de manera continua revisiones internas de intrusión, lo que nos permite identificar oportunamente nuestras vulnerabilidades y ejecutar acciones de mitigación orientadas a fortalecer nuestra resiliencia operativa.

Durante 2025 no se registraron incidentes significativos relacionados con violaciones a la privacidad de datos personales.

Políticas y lineamientos

Asimismo, disponemos de un sólido marco normativo que define los compromisos y lineamientos que rigen a nivel organizacional la ciberseguridad, la protección de la información confidencial y la gestión de incidentes, fortaleciendo la gobernanza y la resiliencia digital.

Política de Ciberseguridad

GRI 2-23, 2-24

Nuestra Política de Ciberseguridad establece un conjunto de directrices orientadas a proteger la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información, así como de los sistemas y recursos tecnológicos de la organización, frente a amenazas y riesgos cibernéticos. A través de este marco, se reafirma el compromiso de colaboradores, filiales, subsidiarias y terceros con el uso ético, responsable y seguro de los entornos digitales, en cumplimiento de la normatividad aplicable y de las disposiciones internas.

Además, integra prácticas de prevención, monitoreo y control, junto con criterios para la atención de incidentes y la gestión de vulnerabilidades, con el propósito de reducir la exposición a ciberataques y fortalecer la resiliencia operativa. Estas acciones contribuyen a salvaguardar la continuidad del negocio, el cumplimiento legal y la confianza de las partes interesadas, protegiendo los activos críticos y la reputación de la organización.



Política de Seguridad de la Información Confidencial

GRI 2-28

La Política de Seguridad de la Información Confidencial proporciona los principios y directrices para el resguardo de la información confidencial y sensible utilizada en la organización. Refuerza el compromiso de colaboradores y terceros con el tratamiento responsable de los datos, en apego a principios éticos, disposiciones legales y lineamientos internos, promoviendo su adecuada protección a lo largo de todo su ciclo de vida.

Este marco considera la aplicación de controles de seguridad físicos, tecnológicos y administrativos diseñados para mitigar riesgos asociados a accesos no autorizados, pérdida de información, alteraciones indebidas o divulgaciones inapropiadas. Dichos controles favorecen el uso correcto de plataformas, sistemas y equipos institucionales que soportan la operación diaria.

Adicionalmente, incorpora esquemas de supervisión, mecanismos de reporte y medidas ante incumplimientos, promoviendo una cultura de responsabilidad y conciencia en materia de seguridad de la información, así como la protección de los intereses estratégicos, operativos y reputacionales de la organización.

Política de Gestión de Incidentes de Ciberseguridad

La Política de Gestión de Incidentes de Ciberseguridad orienta la atención de eventos que puedan afectar la seguridad de la información y de los activos tecnológicos de la organización. En este marco, definimos las responsabilidades de la Subdirección de Operación Digital y del equipo de Ciberseguridad, y establecemos su aplicación a toda la organización, incluidas filiales, subsidiarias y terceros con acceso a entornos digitales o información corporativa.

Asimismo, contemplamos lineamientos para el registro de incidentes, la preservación de evidencias y el aprovechamiento de las lecciones aprendidas, fortaleciendo las capacidades internas de prevención y respuesta. Con ello, impulsamos una gestión robusta de los riesgos de ciberseguridad y se protege la operación, el cumplimiento normativo y la reputación institucional.

VINCULACIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS

En DEACERO®, la comunicación efectiva es un elemento fundamental para la vinculación con nuestros grupos de interés, ya que nos permite identificar de manera oportuna sus principales inquietudes y expectativas. Este ejercicio fortalece la rendición de cuentas y la generación de impactos positivos en los ámbitos económico, social y ambiental en el largo plazo.

Grupo de interés	Canal de comunicación	Área responsable	Temas de interés
Colaboradores y sus familias	◆ Encuestas de clima organizacional	◆ Relaciones Humanas	◆ Seguridad y salud
	◆ Boletín Institucional	◆ Comunicación y talento	◆ Desarrollo integral
	◆ Plataforma Home DEACERO		◆ Atracción y retención de talento
	◆ Redes sociales		◆ Diversidad e inclusión
	◆ Línea TIPS Grupo DEACERO		◆ Derechos humanos
			◆ Prestaciones y beneficios
			◆ Ética empresarial
			◆ Sustentabilidad
Clientes	◆ Informe de Sustentabilidad	◆ Comercial	◆ Precio y calidad de productos
	◆ Línea telefónica		◆ Impactos ambientales y sociales
	◆ Expos y ferias comerciales		◆ Sustentabilidad
	◆ Sitio web		
	◆ Redes sociales		
	◆ Línea TIPS Grupo DEACERO		

Grupo de interés	Canal de comunicación	Área responsable	Temas de interés
Proveedores	◆ Portales de gestión de proveedores	◆ Abastecimiento	◆ Ética empresarial
	◆ Sitio web	◆ Normatividad	◆ Confiabilidad y transparencia
	◆ Redes Sociales		◆ Sustentabilidad
	◆ Línea TIPS Grupo DEACERO		
Socios comerciales y distribuidores	◆ Comunicación directa con equipos comerciales y de logística	◆ Comercial	◆ Gestión integral de la cadena de suministro
	◆ Redes Sociales		◆ Ética empresarial
	◆ Línea TIPS Grupo DEACERO		◆ Confiabilidad y transparencia
			◆ Sustentabilidad
Entidades Financieras	◆ Reporte de rendición de cuentas	◆ Servicios Corporativos y Finanzas	◆ Impactos ambientales y sociales
	◆ Informe de sustentabilidad	◆ Consejo de Administración	◆ Desempeño financiero
			◆ Sustentabilidad
Comunidades	◆ Programas de intervención social	◆ Fundación DEACERO®	◆ Impactos ambientales y sociales
	◆ Sitio web de Fundación DEACERO®	◆ Relaciones Institucionales	◆ Desarrollo comunitario
	◆ Lista de difusión		◆ Educación
	◆ Informe anual Fundación DEACERO®		◆ Progreso social
	◆ Correo de contacto		◆ Participación y comunicación
	◆ Redes sociales		◆ Atención a emergencias y resiliencia

Grupo de interés	Canal de comunicación	Área responsable	Temas de interés
Gobierno	- Comunicación permanente con la Administración Pública Federal - Cámaras y Asociaciones	Asuntos Corporativos	- Cumplimiento normativo - Impacto social y ambiental - Ética empresarial - Sustentabilidad
Organismos Multilaterales	- Foros y eventos relevantes - Participación en distintas iniciativas	Asuntos Corporativos	- Sustentabilidad - Descarbonización - Transición energética
Organizaciones de la Sociedad Civil	- Informe de sustentabilidad - Foros y eventos relevantes	- Asuntos Corporativos - Fundación DEACERO® - Dirección de Energía y Sustentabilidad	- Comunicación de temas relevantes - Trabajo social y ambiental - Descarbonización de la industria - Transición energética



PARTICIPACIÓN Y ALIANZAS

GRI 2-29

Las alianzas con diversas entidades, instituciones y organizaciones son un elemento clave para potenciar nuestros resultados y ampliar el impacto de nuestras acciones en los ámbitos social y ambiental. Estas colaboraciones forman parte fundamental de la estrategia de la empresa y de la implementación de sus actividades. Todas las relaciones se gestionan de manera centralizada a través de la Dirección de Asuntos Corporativos y Comercio Internacional.

Política de Afiliación a Cámaras, Asociaciones y Organismos Industriales

GRI 2-23, 2-24

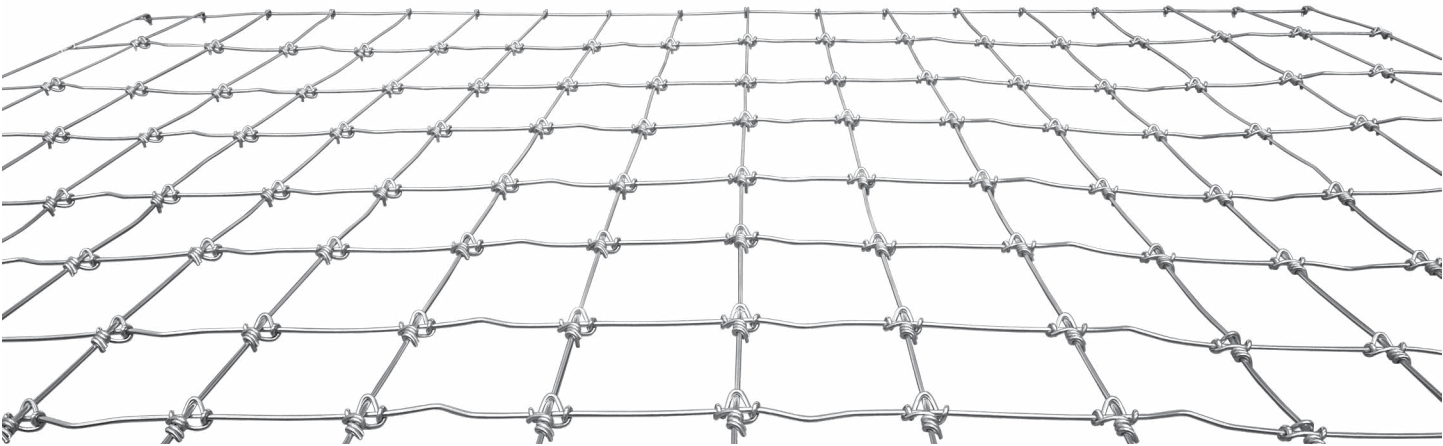
Busca establecer los lineamientos para la afiliación y la gestión de membresías con cámaras, asociaciones empresariales y organismos industriales, con el objetivo de fortalecer la participación de la empresa en espacios de trabajo y toma de decisiones, así como maximizar su aprovechamiento estratégico para participar de manera informada en la agenda pública y en el desarrollo del sector.



Cámaras y Asociaciones 2025

- **AERIBAC** – Asociación de Ejecutivos de Relaciones Industriales del Bajío
- **AEXCS** – Alianza Empresarial por las Ciudades Sostenibles
- **AIEMAC** – Asociación de Industriales del Estado de Michoacán
 - Comité de Recursos Humanos y Seguridad
- **AMPIP** – Asociación Mexicana de Parques Industriales Privados, A.C.
- **ANIPPAC** – Asociación Nacional de Industriales del Presfuerzo y la Prefabricación A.C.
 - Comité Técnico
- **ANIVIP** – Asociación Nacional de Industriales de Vigueta Pretensada, A.C.
- **ANTAAC** – Asociación Nacional de Transformadores de Acero
- **ANTP** – Asociación Nacional de Transporte Privado
- **Atlantic Council of the United States, Inc.**
- **CAINTRA** – Cámara de la Industria de Transformación de Nuevo León
 - Vicepresidencia del Consejo Directivo
- **CANACERO** – Cámara Nacional de la Industria del Hierro y el Acero
 - Vicepresidencia del Consejo Directivo
 - Presidencia de la Comisión de Vinculación Política
 - Presidencia de la Comisión de Logística y Seguridad en el Transporte
- **CANACINTRA** – Cámara Nacional de la Industria de Transformación
- **COMCE NORESTE** – Consejo Empresarial Mexicano de Comercio Exterior, Inversión y Tecnología, A.C.
- **CONCAMIN** – Confederación de Cámaras Industriales de los Estados Unidos Mexicanos
- **Consejo Coordinador Empresarial**
- **Coparmex Celaya** – Confederación Patronal de la República Mexicana
 - Vicepresidencia Nacional de Desarrollo Competitivo
- **ERiac Capital Humano**
 - Comité de Ética
- **FMCIC, Federación Mexicana de Colegios de Ingenieros Civiles**
- **Foro de Energía y Cambio Climático**
- **GSCC** – Global Steel Climate Council
- **ICC México** – International Chamber of Commerce
- **IMCA** – Instituto Mexicano de la Construcción en Acero
- **IMEDAL**, Instituto Mexicano del Aluminio
- **Instituto de Control Interno México**
- **Pacto Global México**
- **SUME** – Sustentabilidad para México
- **Unión de Usuarios de la Zona Industrial de San Luis Potosí, A.C**
- **U.S. Green Building Council**

Malla graduada triple nudo
Mod: 1234-5678



Contribución Académica

En colaboración con el Centro de Investigación y Docencia Económicas (CIDE), A.C., impulsamos un espacio de análisis y reflexión en torno a la política industrial en México, fortaleciendo el vínculo entre la academia y el sector empresarial. Reconocemos la innovación como un motor clave del crecimiento económico, así como el papel estratégico de un sector manufacturero sólido para el desarrollo sustentable.

A través de esta iniciativa, promovemos la generación de conocimiento aplicado que contribuya al diseño de políticas públicas orientadas a fortalecer la competitividad de sectores estratégicos y reducir las brechas regionales. Como parte de esta colaboración, llevamos a cabo el lanzamiento del “Premio al Pensamiento Industrial”, el

cual incentivó la investigación académica con impacto práctico en la industria.

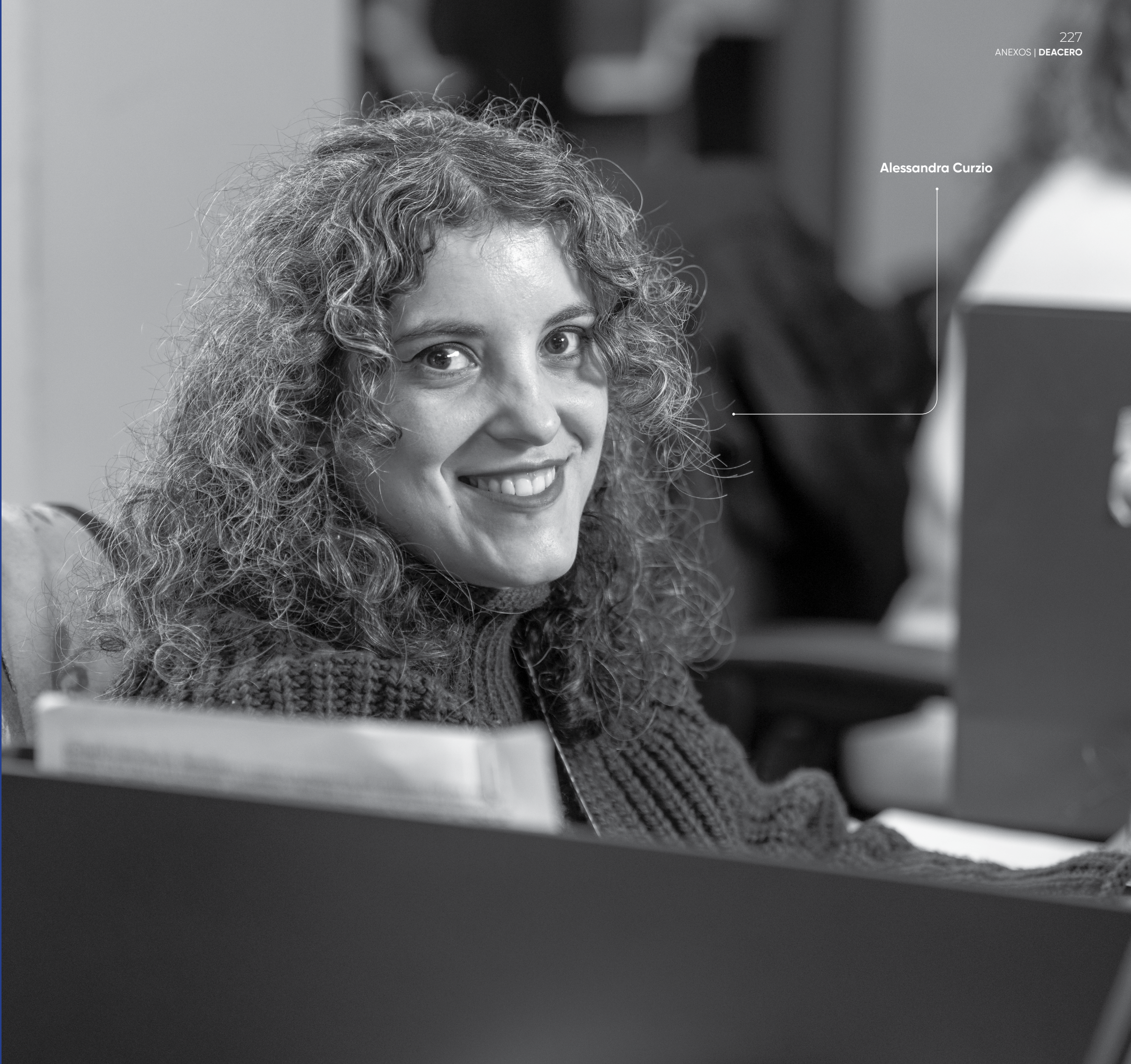
En esta edición, se reconocieron trabajos destacados como “Umbrales críticos del proteccionismo: cómo los aranceles de EUA reconfiguran los sectores estratégicos de México” y “Política industrial en la era de los semiconductores en México: una propuesta para el robustecimiento del mercado interno”, evidenciando la relevancia de la investigación académica para atender desafíos actuales del entorno industrial.

Esta colaboración refleja el compromiso compartido entre academia y empresa para generar soluciones innovadoras que impulsen el desarrollo económico del país.



Nancy Grisél González

05
ANEXOS



Alessandra Curzio

SOBRE ESTE INFORME

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-5

El presente Informe de Sustentabilidad constituye el ejercicio anual de rendición de cuentas de Grupo DEACERO® en materia ambiental, social y de gobernanza (ASG), correspondiente al periodo comprendido del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025.

Este documento presenta los avances, objetivos y resultados en materia ASG de DEACERO® S.A.P.I. de C.V. y sus subsidiarias (conjuntamente, “Grupo DEACERO®”). El alcance se limita exclusivamente a las operaciones ubicadas en México, por lo que no incluye información relativa a Centros de Trabajo situados en Estados Unidos u otras jurisdicciones. Asimismo, se excluye la información correspondiente a las filiales. No obstante, para los indicadores de emisiones de CO₂ equivalente, en el alcance 3 se incorpora información correspondiente a las instalaciones de las filiales y de DEACERO USA.



Alejandro Rodarte

A través de esta publicación buscamos ofrecer una visión integral de la estrategia corporativa, de nuestro modelo de sustentabilidad y de los esfuerzos que orientan las decisiones y prioridades institucionales a largo plazo. Asimismo, ponemos a disposición los informes publicados a partir del 2022, año en que se publicó por primera vez este informe, como una herramienta comparativa que facilita la evaluación continua de nuestros avances.

Para la elaboración de este informe, se adoptaron como referencia los estándares del Global Reporting Initiative (GRI) y los indicadores del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) aplicables al sector del hierro y acero. Asimismo, se identifican las contribuciones del Grupo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos en la Agenda 2030 de la Organización de las Naciones Unidas.

El informe incorpora un proceso de aseguramiento limitado, realizado por un tercero independiente sobre un conjunto de indicadores ambientales y sociales estratégicos, actuando con independencia respecto de Grupo DEACERO® y sin relaciones que comprometieran su objetividad. Su conclusión fue reportada al Director de Energía y Sustentabilidad. El alcance, la metodología y las limitaciones de este proceso se describen en la carta de aseguramiento correspondiente, incluida en el cuerpo del presente informe.

Grupo DEACERO® reafirma su compromiso con la transparencia, la integridad de la información y la rendición de cuentas ante sus grupos de interés en los temas materiales de sustentabilidad. Las reexpresiones de datos correspondientes al ejercicio 2024, cuando las hubo, se indican en las secciones aplicables.

Difusión del Informe de Sustentabilidad

El informe estará disponible a través de nuestro sitio web oficial:
<https://deacero.com/sustentabilidad>

Fecha de publicación del informe
3 de agosto del 2026

Fecha de publicación del último informe
8 de agosto de 2025

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

Declaración de uso: DEACERO ha elaborado el presente informe con referencia a los Estándares GRI y SASB para el periodo comprendido entre el 01 de enero de 2025 y 31 de diciembre de 2025.

GRI 1 usado: GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI		Descripción	Sección	SASB	Página o respuesta directa
GRI 1 FUNDAMENTOS 2021					
GRI 2 CONTENIDOS GENERALES 2021					
1. La organización y sus prácticas de presentación de informes					
GRI 2 Contenidos generales 2021	2-1	Detalles de la organización	Acerca de DEACERO®		12
	2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Sobre este Informe		
	2-3	Periodo del reporte, frecuencia y punto de contacto	Sobre este Informe		
	2-4	Reexpresiones de información	Gestión Hidrica		107
	2-5	Verificación externa	Sobre este Informe		
2. Actividades y trabajadores					
GRI 2 Contenidos generales 2021	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocio	Modelo de Negocio Integrado		30
	2-7	Empleados	Nuestro equipo		128
3. Gobernanza					
GRI 2 Contenidos generales 2021	2-9	Estructura de gobernanza y su composición	Modelo de Gobierno Corporativo		56
	2-10	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	Gobierno Corporativo		54
	2-11	Presidencia del máximo órgano de gobierno	Carta del Presidente del Consejo de Administración		6
	2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	Gobierno Corporativo		54
	2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Gobierno Corporativo		54

Estándar GRI		Descripción	Sección	SASB	Página o respuesta directa
3. Gobernanza					
GRI 2 Contenidos generales 2021	2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	Gobierno Corporativo		54
	2-15	Conflictos de interés	Gestión de Conflictos de Interés		199
	2-16	Comunicación de preocupaciones críticas	Mecanismos de Denuncia Clasificación de los reportes recibidos		205, 206
	2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Gobierno Corporativo		La alta dirección participa en las evaluaciones de desempeño como parte del Sistema de Desempeño de DEACERO®.
	2-19	Políticas de remuneración	Modelo de Gobierno Corporativo Remuneración		56, 144
	2-20	Proceso para determinar la remuneración	Remuneración		144
4. Estrategia, políticas y prácticas					
GRI 2 Contenidos generales 2021	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Modelo de Sustentabilidad		48
	2-23	Compromisos y políticas	Política de Sustentabilidad Ambiental Inclusión y Diversidad Seguridad y Salud Políticas DEACERO® Política de Ciberseguridad Participación y Alianzas		64, 130, 150, 200, 217, 223
	2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	Política de Sustentabilidad Ambiental Inclusión y Diversidad Seguridad y Salud Políticas DEACERO® Política de Ciberseguridad Participación y Alianzas		64, 130, 150, 200, 217, 223
	2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	Sistema de Gestión Ambiental		64
	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Mecanismo de Denuncia		205

Estándar GRI		Descripción	Sección	SASB	Página o respuesta directa
4. Estrategia, políticas y prácticas					
GRI 2 Contenidos generales 2021	2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	Cumplimiento Legal Ambiental		68
5. Participación de los grupos de interés					
GRI 2 Contenidos generales 2021	2-28	Afiliación a asociaciones	Cámaras y Asociaciones		224
	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Vinculación con grupos de interés		220
	2-30	Convenios de negociación colectiva	Derechos Humanos		134
GRI 3 TEMAS MATERIALES					
GRI 3 Temas materiales 2021	3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	Materialidad		50
	3-2	Lista de temas materiales	Materialidad		50
	3-3	Gestión de los temas materiales	Modelo de Sustentabilidad Gobierno Corporativo Modelo de Gobierno Corporativo Sistema de Gestión Ambiental Cumplimiento Legal Ambiental Descarbonización como pilar estratégico Energía Economía Circular y Gestión de Residuos Gestión Hídrica Inclusión y Diversidad Derechos Humanos Desarrollo del Talento Atracción del talento Seguridad y salud Gestión de Riesgos Comunidades Ética e Integridad Gestión de Riesgos Ciberseguridad		48, 54, 56, 64, 68, 70, 86, 96, 106, 130, 134, 136, 138, 150, 174, 198, 210, 214

Estándar GRI		Descripción	Sección	SASB	Página o respuesta directa
ESTÁNDARES TEMÁTICOS					
GRI 200 ESTÁNDARES ECONÓMICOS					
GRI 203 Impactos económicos indirectos 2016	203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Comunidades		174
GRI 204 Prácticas de abastecimiento 2016	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Abastecimiento		192
GRI 205 Anticorrupción 2016	205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Evaluación de la integridad organizacional		204
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Prevención de la corrupción y soborno		199
	205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Clasificación de los reportes recibidos		206
GRI 206 Competencia desleal 2016	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Prácticas de competencia leal		200
GRI 300 ESTÁNDARES AMBIENTALES					
GRI 301 Materiales 2016	301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	Materiales		301-1 a. Toneladas de materiales utilizados: 5,389,110.31 Ton 301-1.a.i. Toneladas totales de materiales no renovables utilizados: 5,377,278.27 Ton 301-1.a.ii.Toneladas totales de materiales renovables utilizados: 11,832.04 Ton
	301-2	Insumos reciclados utilizados	Materiales		98
	301-3	Productos y materiales de envasado recuperados	Materiales		Los productos DEACERO® no utilizan envases.
GRI 302 Energía 2016	302-1	Consumo de energía dentro de la organización	Matriz energética	EM-IS-130a.1 EM-IS-130a.2	90 302-1 a. El consumo total de combustibles procedentes de fuentes no renovables dentro de la organización: 7,581,416 GJ 302-1 b. El consumo total de combustibles procedentes de fuentes renovables dentro de la organización: No aplica, puesto que no consumimos biomasa ni biocombustibles. 302-1 c.i. Total de consumo de electricidad: 7,903,133.21 GJ 1 c.i.i. Consumo de electricidad de energía eléctrica: 6,698,367.62 GJ 302-1 c.i.ii. Consumo de electricidad de fuentes renovables: 1,204,766 GJ

Estándar GRI	Descripción		Sección	SASB	Página o respuesta directa
GRI 300 ESTÁNDARES AMBIENTALES					
GRI 302 Energía 2016	302-1	Consumo de energía dentro de la organización	Matriz energética	EM-IS-130a.1 EM-IS-130a.2	302-1 c.ii. Total de consumo de calefacción: No aplica. La generación de calefacción se realiza a partir del consumo de combustibles fósiles y energía eléctrica. Su consumo se incluye en servicios generales en el consumo de gas LP y energía eléctrica (EE). 302-1 c.iii. Total de consumo de refrigeración: No aplica. No consumimos refrigerantes solo en servicios auxiliares y climatización (gases refrigerantes). 302-1 c.iv. Total de consumo de vapor: No aplica. No consumimos vapor. 302-1 d.i. Total de electricidad vendida: No vendemos electricidad como generadores de energía. 302-1 d.ii. Total de calefacción vendida: No aplica. No vendemos calefacción 302-1 d.iii. Total de refrigeración vendida: No aplica. No vendemos refrigeración. 302-1 d.iv. Total de vapor vendido: No aplica. 302-1 e. Consumo total de energía dentro de la organización: 15,484,549 GJ 302-1 f. Los estándares, metodologías, suposiciones y herramientas de cálculo utilizados: Se reporta de conformidad con el estándar GRI. El alcance del indicador cubre nuestras unidades de negocio en México, se excluyen Filiales y USA. 302-1 g. La fuente de los factores de conversión utilizados: Utilizamos los factores de poderes caloríficos de la CONUEE actualizados para la conversión a GJ de su consumo de carbón, recarburante (coque), diésel, gasolina y gas LP https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/1071250/lista_de_combustibles_2026.pdf
	302-3	Intensidad energética	Eficiencia energética		94
	302-4	Reducción del consumo energético	Matriz energética Eficiencia energética		90, 94
	302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	Eficiencia energética		Los productos DEACERO® no consideran un requerimiento energético en su uso.
GRI 303 Agua y efluentes 2018	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Gestión Hídrica		106
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Gestión Hídrica		118
	303-3	Extracción de agua	Fuentes de abastecimiento hídrico		113 Agua subterránea 2,580.12 ML, agua terceros 1,759.09 ML
	303-4	Vertido de agua	Vertido de agua		118 303-4 a. Megalitros de vertido de agua total: 774.35 ML 303-4 a.i. Megalitros de vertido de aguas superficiales: 573.91 ML 303-4 a.ii Megalitros de vertido de aguas subterráneas: No aplica. DEACERO no tiene vertido en agua subterránea. 303-4 a.iii Megalitros de vertido de agua marina: No aplica. DEACERO no tiene vertido en agua marina.

Estándar GRI		Descripción	Sección	SASB	Página o respuesta directa
GRI 303 Agua y efluentes 2018	303-4	Vertido de agua	Vertido de agua		303-4 a.iv. Megalitros de vertido de aguas de terceros: 200.44 ML 303-4 bi. Vertido total en agua dulce: 573.91 ML 303-4 bii. Vertido total en otras aguas: 0 ML 303-4 c. Vertido total de agua en todas las zonas con estrés hídrico: 774.35 ML 303-4 ci. Vertido total en agua dulce en zonas con estrés hídrico: 573.91 ML 303-4 cii. Vertido total en otras aguas en zonas con estrés hídrico: 0 ML 303-4 d. El criterio utilizado para el monitoreo de los parámetros de las sustancias contaminantes esta dado por las Normas Oficiales Mexicanas, las cuales aplican de acuerdo a los destinos del agua tratada, las normas a cumplir son la NOM-001-Semarnat-2021 y NOM-002-Semarnat-1996. Durante el 2025 no se presentaron incidencias de incumplimiento con los Límites Máximos Permisibles.
	303-5	Consumo de agua	Consumo de agua		116 303-5 a. Consumo total de agua de todas las zonas: 3,564.68 ML 303-5 b. consumo total de agua de todas las zonas con estrés hídrico: 3,564.68 ML 303-5 c. Cambio en el almacenamiento de agua: No aplica. El almacenamiento de agua no genera un impacto significativo relacionado con el agua.
GRI 305 Emisiones 2016	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Consolidación de la descarbonización		80 305-1 a. Toneladas de CO ₂ equivalente Alcance 1: 576,500.01 tCO ₂ e 305-1 b. Gases incluidos en el cálculo: CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC y HCFC 305-1 c. Emisiones biogénicas de CO ₂ en toneladas métricas de CO ₂ e: No aplica. No contamos con emisiones que provengan de fuentes biogénicas. 305-1 d. Año base para el cálculo: 2025 305-1 d. i. Año donde se cuenta con la mayor base de información (2024) 305-1 d. ii. Emisiones en el año base: 548,574 tCO ₂ e 305-1 d. iii. No hubo cambios significativos en las emisiones que hayan dado lugar a nuevos cálculos de las emisiones en el año base. 305-1 e. La fuente de los factores de emisión, las tasas del potencial de calentamiento global (GWP) utilizadas o una referencia a la fuente del GWP: Se utiliza el Acuerdo de Particularidades Técnicas de la SEMARNAT que incluye también los factores de emisión utilizados. Acuerdo que establece las particularidades técnicas y las fórmulas para la aplicación de metodologías para el cálculo de emisiones de gases o compuestos de efecto invernadero. https://www.semarnat.gob.mx/sites/default/files/documentos/cicc/acuerdo_que_establece_las_particularidades_tecnicas_y_las_formulas_para_la_aplicacion_de_metodologias.pdf Para el caso de la mayoría de gases industriales y refrigerantes se realiza balances de material de acuerdo con el numeral II del art. 7 del Reglamento en materia de RENE. Los Potenciales de Calentamiento utilizan el Acuerdo que establece los gases o compuestos de efecto invernadero que se agrupan para efectos de reporte de emisiones, así como sus potenciales de calentamiento. https://www.semarnat.gob.mx/sites/default/files/documentos/dof_acuerdo_de_agrupacion.pdf 305-1 f. El enfoque de consolidación para las emisiones: Control operacional.

Estándar GRI		Descripción	Sección	SASB	Página o respuesta directa
GRI 305 Emisiones 2016	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Consolidación de la descarbonización		305-1 g. Los Estándares, metodologías, suposiciones y herramientas de cálculo utilizados: Se utiliza el Acuerdo de Particularidades Técnicas de la SEMARNAT, donde se describe la metodología del RENE. https://www.semarnat.gob.mx/sites/default/files/documentos/cicc/acuerdo_que_establece_las_particularidades_tecnicas_y_las_formulas_para_la_aplicacion_de_metodologias.pdf Asimismo, se toman en cuenta las metodologías del GHG Protocol para complementar el análisis. Se consideran las siguientes suposiciones: 1) En las unidades de negocio de Alambres (a excepción de Alambres Saltillo) y Centros de Distribución el consumo de gas lp se adjudica principalmente en el uso de montacargas; por otro lado, en los Centros de Reciclaje se considera su uso para exclusivamente para los procesos de corte y soldadura. 2) En las unidades de negocio de Alambres (a excepción de Alambres Saltillo), Centros de Reciclaje y Centros de Distribución se utiliza el factor de emisión más alto posible para fuentes móviles que utilizan combustible Diésel, las cuales son las maquinarias de construcción.
	305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Consolidación de la descarbonización		80 305-2 a. Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) basadas en la ubicación en toneladas métricas de CO ₂ equivalente: 974,033.39 tCO ₂ e 305-2 b. Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) basadas en el mercado en toneladas métricas de CO ₂ equivalente: 659,858.16 tCO ₂ e 305-2 c. Si están disponibles, los gases incluidos en el cálculo: Es CO ₂ equivalente. 305-2 d. Año base para el cálculo: 2025 305-2 d. i. Año donde se cuenta con la mayor base de información (2024) 305-2 d. ii. Emisiones en el año base: 733,096 tCO ₂ e 305-2 d. iii. No hubieron cambios significativos en las emisiones que haya dado lugar a nuevos cálculos de las emisiones en el año base. 305-2 e. La fuente de los factores de emisión y las tasas del potencial de calentamiento global (GWP) utilizadas o una referencia a la fuente del GWP: Para el caso del suministro básico se utilizó el factor de emisión eléctrico nacional de la Comisión Reguladora de Energía (CRE) de 2025. Para el caso del suministro eléctrico de particulares que cuentan con un contrato de energía utilizamos los factores de energía proporcionados por sus centros de generación. Se contempla también la energía limpia generada en nuestras propias instalaciones con paneles solares, empleando un factor de emisión 0 tCO ₂ /MWh 305-2 f. El enfoque de consolidación para las emisiones: Control operacional. 305-2 g. Los Estándares, metodologías, suposiciones y herramientas de cálculo utilizados: <i>GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard</i> .
	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	Consolidación de la descarbonización		80
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Consolidación de la descarbonización		80
	305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire		EM-IS-120a.1	83

Estándar GRI		Descripción	Sección	SASB	Página o respuesta directa
GRI 306 Residuos 2020	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Economía Circular Residuos		96
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Economía Circular		96
	306-3	Residuos generados	Residuos		102
	306-4	Residuos no destinados a eliminación	Residuos		102 306-4 a. Peso total de residuos no destinados a eliminación: 470,668 t 306-4 b. Peso total de residuos peligrosos no destinados a eliminación: 44,403.98 t 306-4 b i. Preparación para la reutilización: 11.76 t 306-4 b ii. Reciclado: 43,543.80 t 306-4 b ii. Otras opciones de valorización: 848.42 t 306-4 c Peso total de residuos no peligrosos no destinados a eliminación: 426,265 t 306-4 c i. Preparación para la reutilización: 0 t 306-4 c ii. Reciclado: 426,179.85 t 306-4 c iii. Otras opciones de valorización: 85.02 t 306-4 d i.i Residuos peligrosos no destinados a eliminación en las instalaciones: 0 t 306-4 d i.ii Residuos peligrosos no destinados a eliminación fuera de las instalaciones: 44,403.97 t 306-4 d ii.i Residuos no peligrosos no destinados a eliminación en las instalaciones: 435,113.16 t 306-4 d i.ii Residuos no peligrosos no destinados a eliminación fuera de las instalaciones: 426,265 t
	306-5	Residuos destinados a eliminación	Residuos		102 306-5 a. Peso total de residuos destinados a eliminación: 87,088 t 306-5 b. Peso total de residuos peligrosos destinados a eliminación: 1,127 t 306-5 b i. Incineración con recuperación energética: 0 t 306-5 b ii. Incineración sin recuperación energética: 0 t 306-5 b ii. Traslado a un vertedero: 1,127 t 306-5 b iv. Otras opciones de valorización: 0 t 306-5 c Peso total de residuos no peligrosos destinados a eliminación: 85,960 t 306-5 c i. Incineración con recuperación energética: 0 t 306-5 c ii. Incineración sin recuperación energética: 0 t 306-5 c iii. Traslado a un vertedero: 85,960 t 306-5 c iv. Otras opciones de valorización: 0 t 306-5 d i.i Residuos peligrosos destinados a eliminación en las instalaciones: 0 t 306-5 d i.ii Residuos peligrosos destinados a eliminación fuera de las instalaciones: 1,127 t 306-5 d ii.i Residuos no peligrosos destinados a eliminación en las instalaciones: 0 t 306-5 d i.ii Residuos no peligrosos destinados a eliminación fuera de las instalaciones: 85,960 t

Estándar GRI		Descripción	Sección	SASB	Página o respuesta directa
GRI 308 Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Evaluación a proveedores		194
GRI 400 ESTÁNDARES SOCIALES					
GRI 401 Empleo 2016	401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Oportunidades DEACERO®		144
	401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Oferta de valor		142
	401-3	Permiso parental	Inclusión y Diversidad		130
GRI 403 Salud y Seguridad en el Trabajo 2018	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo		152
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo Identificación de Riesgos		152, 154
	403-3	Servicios de salud en el trabajo	Seguridad y Salud Gestión y Monitoreo de Riesgos		152, 156
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Desarrollo de Competencias		157
	403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	Cultura de Seguridad		158
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Identificación de Riesgos		154
	403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo		152
	403-9	Lesiones por accidente laboral	Lesiones Relacionadas al Trabajo	EM-IS-320a.1	162
	403-10	Dolencias y enfermedades laborales	Lesiones Relacionadas al Trabajo		162
GRI 404 Formación y educación 2016	404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	Desarrollo Profesional		146
	404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Desarrollo Profesional		146

Estándar GRI		Descripción	Sección	SASB	Página o respuesta directa
GRI 404 Formación y educación 2016	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Evaluación de Desempeño		148
GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Nuestro equipo Inclusión y Diversidad		128, 130
GRI 413 Comunidades locales 2016	413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Comunidades		174
	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos- reales o potenciales- en las comunidades locales	Comunidades		174
GRI 414 Evaluación social de los proveedores 2016	414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Evaluación a proveedores		194
GRI 415 Política pública 2016	415-1	Contribuciones políticas			DEACERO® no realiza contribuciones políticas y respeta el derecho de sus colaboradores al voto libre y secreto.
GRI 416 Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad			Los productos de DEACERO® satisfacen las normas aplicables en México.
	416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad			No se identifican casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad.
GRI 417 Marketing y etiquetado 2016	417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios			DEACERO® cumple con las legislaciones y normas aplicables a sus productos.
	417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios			No se identifican casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios.
	417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing			No se identifican casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing.
GRI 418 Privacidad del cliente 2016	418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Evaluación de Desempeño		No se identifican reclamaciones relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente. Nos apegamos a la Ley de protección de datos personales en posesión de particulares.

INVENTARIO DE EMISIONES: SBTi

Miles de toneladas	2023	2019
Emisiones de gases de efecto invernadero de Alcance 1		
Emisiones brutas de GEI de Alcance 1	622.65	543.76
Emisiones de gases de efecto invernadero de Alcance 2		
Emisiones brutas de GEI de Alcance 2 basadas en la ubicación	1,088.17	1,055.13
Emisiones brutas de GEI de Alcance 2 basadas en el mercado	776.82	1,004.32
Emisiones de gases de efecto invernadero de Alcance 3		
Categoría 1: Bienes y servicios adquiridos	796.79	613.97
Categoría 2: Bienes de capital	52.46	1999
Categoría 3: Actividades relacionadas con combustibles y energía	260.77	30792
Categoría 4: Transporte y distribución aguas arriba	371.07	284.26
Categoría 5: Residuos generados en operaciones	18.78	18.66
Categoría 6: Viajes de negocios	2.45	1.56
Categoría 7: Desplazamiento de empleados	7.27	9.36
Categoría 8: Activos arrendados aguas arriba	0.00	0.00
Categoría 9: Transporte y distribución aguas arriba	1.84	1.35
Categoría 10: Procesamiento de productos vendidos	70.24	127.58
Categoría 11: Uso de productos vendidos	0.00	0.00
Categoría 12: Tratamiento al final de vida útil de productos vendidos	117.47	111.81
Categoría 13: Activos arrendados	0.00	0.00
Categoría 14: Franquicias	0.00	0.00
Categoría 15: Inversiones	0.00	0.00
Total emisiones de GEI de Alcance 3	1,699.13	1,496.46
Total emisiones de gases de efecto invernadero	3,098.60	3,044.54



CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

GRI 2-22

En DEACERO® asumimos la Agenda 2030 como un marco de referencia para orientar nuestra estrategia de sustentabilidad y traducir nuestro propósito de generar crecimiento con valor sustentable en contribuciones concretas y medibles. Organizamos nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas conforme a los tres pilares de nuestro Modelo de Sustentabilidad: Medio Ambiente, Sociedad y Negocio Responsable, vinculando cada objetivo con el tema material identificado en nuestro análisis de doble materialidad.

A continuación, presentamos nuestra contribución durante 2025 a diez Objetivos de Desarrollo Sostenible:

MEDIO AMBIENTE

12
PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES

ODS 12 · Producción y Consumo Responsables

Metas a las que contribuimos: 12.2, 12.4, 12.5 y 12.6

Tema material relacionado: Gestión de materiales y circularidad · Gestión de residuos y derrames peligrosos

La economía circular es el corazón de nuestro modelo: producimos acero a partir de chatarra reciclada mediante horno de arco eléctrico, minimizando el uso de materiales vírgenes y reincorporando residuos y subproductos a la cadena de valor.

Indicadores clave 2025

- 3.3 millones de toneladas de acero en desuso recicladas al año.
- 97% de la materia prima es de origen reciclado.
- 99% de los residuos ferrosos reutilizados en el proceso.
- Reducción del 11% en la generación total de residuos frente a 2024.
- Nuevas Declaraciones Ambientales de Producto (EPD) y ampliación de la línea Neutrum®.

Dónde leer más: 02 Capital Natural – Economía circular y gestión de residuos

6
AGUA LIMPIA
Y SANEAMIENTO

ODS 6 · Agua Limpia y Saneamiento

Metas a las que contribuimos: 6.3 y 6.4

Tema material relacionado: Gestión de materiales y circularidad · Gestión de recursos hídricos
Gestionamos el agua como un recurso estratégico, priorizando su reuso y el aprovechamiento de fuentes tratadas para reducir la extracción de agua de primer uso en nuestras operaciones.

Indicadores clave 2025

- 0.60 m³ de agua por tonelada de acero crudo en Acería Ramos.
- 36% del agua utilizada en nuestros procesos proviene de plantas de tratamiento municipales, reduciendo el consumo de agua de primer uso.
- Riego con agua tratada en patios de materia prima y sistemas propios de tratamiento de aguas residuales.

Dónde leer más: 02 Capital Natural – Gestión hídrica

7
ENERGÍA ASEQUIBLE
Y NO CONTAMINANTE

ODS 7 · Energía Asequible y No Contaminante

Metas a las que contribuimos: 7.2 y 7.3

Tema material relacionado: Eficiencia energética

Avanzamos en la transición energética diversificando nuestra matriz hacia fuentes limpias y eficientes, mediante contratos de energía renovable (PPA) y generación propia, con participación directa en el Mercado Eléctrico Mayorista.

Indicadores clave 2025

- 15% de la matriz energética proveniente de fuentes renovables (triplicada desde el 5% de 2020).
- Matriz eléctrica compuesta en 97% por fuentes de menor intensidad de emisiones.
- Objetivo de alcanzar 60% de fuentes limpias en la matriz energética.
- Parque eólico en Nuevo León, parque solar en Sonora y sistemas fotovoltaicos propios en Puebla, Morelia, Querétaro y León.

Dónde leer más: 02 Capital Natural – Energía

13
ACCIÓN
POR EL CLIMA

ODS 13 · Acción por el Clima

Metas a las que contribuimos: 13.1 y 13.2

Tema material relacionado: Estrategia de cambio climático y emisiones

Mantenemos una de las rutas de descarbonización más ambiciosas de la industria, con metas validadas científicamente y certificadas internacionalmente, e integramos el riesgo climático en nuestra estrategia de negocio.

Indicadores clave 2025

- 0.39 tCO₂ por tonelada de acero laminado en caliente (alcances 1 y 2).
- Metas de reducción validadas por Science Based Targets initiative (SBTi) y certificadas por el Global Steel Climate Council (GSCC: CASEI y SBET).
- Desempeño 77% por debajo del promedio mundial (metodología World Steel Association).
- Evitamos ≈400 mil tCO₂e en 2025 gracias a nuestra matriz de energía eléctrica limpia.

Dónde leer más: 02 Capital Natural – Descarbonización

SOCIEDAD

3
SALUD
Y BIENESTAR

ODS 3 · Salud y Bienestar

Metas a las que contribuimos: 3.4, 3.8 y 3.9

Tema material relacionado: Salud y seguridad de los colaboradores

Protegemos la salud y la integridad de nuestro equipo mediante una cultura de seguridad, programas de bienestar integral y entornos laborales certificados.

Indicadores clave 2025

- Distintivo ELSSA (IMSS) – Entornos Laborales Seguros y Saludables, alcanzando 16 sitios reconocidos.
- Reducción del 45% en accidentes respecto a 2024 (Unidad Aceros) y de más del 50% en DEACERO Solutions.

SOCIEDAD



- 18 Centros de Trabajo que alcanzaron un año o más sin accidentes
- Premio a la Innovación en Seguridad (MindSafe).

Dónde leer más: 03 Capital Social – Salud y seguridad



ODS 5 · Igualdad de Género

Metas a las que contribuimos: 5.1 y 5.5

Tema material relacionado: Diversidad e inclusión

Impulsamos entornos laborales inclusivos y equitativos, con cero tolerancia a la discriminación y al acoso, y promovemos la participación y el desarrollo de las mujeres en la organización.

Indicadores clave 2025

- Política de Diversidad, Equidad e Inclusión integrada en el Código de Ética.
- Cero tolerancia a la discriminación y al acoso laboral.

Dónde leer más: 03 Capital Social – Inclusión y diversidad



ODS 8 · Trabajo Decente y Crecimiento Económico

Metas a las que contribuimos: 8.5 y 8.8

Tema material relacionado: Atracción y retención del talento · Compromiso con el desarrollo integral de los colaboradores

Generamos empleo digno y desarrollo profesional a lo largo de nuestra cadena de valor, fortaleciendo las condiciones laborales, la formación y el bienestar de nuestro equipo.

Indicadores clave 2025

- 6,309 personas colaboradoras.
- Satisfacción laboral del 75%, con una participación del 87%.
- Reducción del 35% en la rotación voluntaria operativa (de 1.9 en 2024 a 1.3 en 2025).
- Acuerdos colectivos que fortalecen las condiciones de más de 6,000 trabajadores sindicalizados.
- Distintivo Trabajo Responsable (TRe) y programas de desarrollo (PADD, Plan de Carrera y Universidad DEACERO).

Dónde leer más: 03 Capital Social – Nuestro equipo / Desarrollo del talento

NEGOCIO RESPONSABLE



ODS 9 · Industria, Innovación e Infraestructura

Metas a las que contribuimos: 9.2, 9.4 y 9.5

Tema material relacionado: Visión estratégica del negocio en horizontes de tiempo · Gestión integral de la cadena de suministro

Modernizamos la industria siderúrgica con uno de los procesos productivos más sustentables del mundo. A través de la Inteligencia Industrial®, Ingetek® y nuestros laboratorios de innovación,



convertimos datos en decisiones que aumentan la eficiencia y reducen la huella ambiental de nuestra infraestructura productiva.

Indicadores clave 2025

- Inversión de 1,000 millones de USD en la nueva acería (Ramos II) y proyectos asociados.
- +4,5 millones de toneladas de capacidad instalada anual de producción de acero.
- Modelo ferroviario intermodal (IMC), único en México: +29,000 viajes en tren y 21 millones de kilómetros recorridos, evitando ~70 mil viajes por carretera.

Dónde leer más: 01 Somos DEACERO – Modelo de Negocio Integrado; 04 Negocio Responsable – Logística



ODS 16 · Paz, Justicia e Instituciones Sólidas

Metas a las que contribuimos: 16.5 y 16.6

Tema material relacionado: Ética e integridad · Gestión de riesgos de corrupción y sobornos · Fortalecimiento de la ciberseguridad

Operamos con integridad y transparencia, sustentados en un sólido gobierno corporativo, un Código de Ética de observancia obligatoria y mecanismos de denuncia y control que previenen la corrupción y fortalecen la confianza de nuestros grupos de interés.

Indicadores clave 2025

- Más de 4,000 socios comerciales han firmado nuestro Código de Ética.
- Línea de denuncia TIPS Grupo DEACERO: 189 reportes clasificados y atendidos.
- Más de 3,600 revisiones de integridad organizacional en Centros de Trabajo.
- Estrategia integral de ciberseguridad (DLP, monitoreo y prevención); sin incidentes significativos de privacidad de datos.
- Acreditación de Institucionalidad y Transparencia (AIT) del CEMEFI.

Dónde leer más: 04 Negocio Responsable – Ética e Integridad / Gestión de Riesgos / Ciberseguridad



ODS 17 · Alianzas para Lograr los Objetivos

Metas a las que contribuimos: 17.16 y 17.17

Tema material relacionado: Certificaciones y alianzas para impulsar la sustentabilidad · Involucramiento con las comunidades

Reconocemos que los desafíos globales requieren esfuerzos conjuntos. Participamos activamente en alianzas con organismos internacionales, cámaras industriales, la academia y organizaciones de la sociedad civil para ampliar el impacto de nuestras acciones.

Indicadores clave 2025

- Adhesión al Pacto Global de las Naciones Unidas y afiliación al Global Steel Climate Council (GSCC).
- Miembros de SUMe (World Green Building Council) y del U.S. Green Building Council (USGBC).
- Fundación DEACERO®: más de 34.4 MDP en donativos monetarios a Organizaciones de la Sociedad Civil a Organizaciones de la Sociedad Civil y colaboración con 165 OSC.
- Congreso para el Fortalecimiento del Sector Social y “Premio al Pensamiento Industrial” con el CIDE.
- \$1.63 de beneficio social por cada peso invertido (SROI).

Dónde leer más: 04 Negocio Responsable – Participación y Alianzas / 03 Capital Social – Fundación DEACERO®

INFORME DE ASEGURAMIENTO

Deloitte.

Deacero, S.A.P.I. de C.V.

Informe de aseguramiento limitado sobre información seleccionada de sustentabilidad incluida en el Informe de Sustentabilidad 2025 correspondiente al año terminado el 31 de diciembre de 2025.





Galaz, Yamazaki,
Ruiz Urquiza, S.C.
Ave. Juárez 1102, piso 40
colonia Centro,
64000 Monterrey,
México

Tel: +52 (81) 8133 7300
www.deloitte.com/mx

Informe de aseguramiento limitado del profesional independiente sobre información seleccionada de sustentabilidad incluida en el Informe de Sustentabilidad 2025 de Deacero, S.A.P.I. de C.V.

Información objeto del encargo de aseguramiento

Hemos sido contratados por la administración de Deacero, S.A.P.I. DE C.V. ("Deacero" o la "Entidad") para realizar un encargo de aseguramiento limitado sobre información seleccionada de Sustentabilidad incluida en el Informe de Sustentabilidad 2025 de Deacero correspondiente al año terminado el 31 de diciembre de 2025.

Nuestro trabajo fue realizado por un equipo independiente y multidisciplinario incluyendo profesionales con experiencia en encargos de aseguramiento y especialistas en sustentabilidad.

Nuestro encargo de aseguramiento limitado se realizó únicamente en relación con la información seleccionada de Sustentabilidad, incluida en el Anexo A adjunto. Nuestro informe de aseguramiento no se extiende a información de períodos anteriores ni otra información incluida en el Informe de Sustentabilidad 2025, ni otra información relacionada a dicho reporte que pudiera contener imágenes, audios, videos o incluidas en referencias a otros documentos de internet.

Criterios utilizados para la preparación de la información objeto del encargo ("Criterio")

La información seleccionada de sustentabilidad, incluida en el Anexo A adjunto, ha sido preparada y presentada de conformidad con los lineamientos de Global Reporting Initiative (2021) ("GRI") y la métrica desarrollada de forma interna por la administración de la Entidad.

Responsabilidad de la Entidad en relación con la información seleccionada de sustentabilidad

La administración de la Entidad es responsable de la preparación y presentación de la información seleccionada de sustentabilidad de conformidad con los estándares de GRI y la métrica desarrollada de forma interna. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantenimiento de los procesos para su elaboración, y de las bases y criterios para su preparación; y de los controles internos sobre la información relevante para la preparación de la información seleccionada de sustentabilidad libre de errores significativos, ya sea debido a fraude o error.



Deloitte se refiere a Deloitte Touche Tohmatsu Limited, sociedad privada de responsabilidad limitada en el Reino Unido, y a su red de firmas miembro, cada una de ellas como una entidad legal única e independiente. Conozca en www.deloitte.com/mx/conozcanos la descripción detallada de la estructura legal de Deloitte Touche Tohmatsu Limited y sus firmas miembro.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión de aseguramiento limitado sobre la información seleccionada de sustentabilidad incluida en el Informe de Sustentabilidad, contenida en el Anexo A adjunto, correspondiente al año terminado el 31 de diciembre de 2025, con base en los procedimientos que hemos efectuado y la evidencia que hemos obtenido. Llevamos a cabo nuestro compromiso de aseguramiento limitado de acuerdo con la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 (Revisada), *Encargos de aseguramiento diferentes de la auditoría o de la revisión de información financiera histórica* ("NIEA 3000"), emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento ("IAASB", por sus sigla en inglés). Este estándar requiere que cumplamos requerimientos de ética, así como la planeación y realización del compromiso para obtener la seguridad limitada acerca de si la información seleccionada de Sustentabilidad contenida en el Informe de Sustentabilidad 2025, incluida en el Anexo A adjunto, correspondiente al año terminado el 31 de diciembre de 2025, ha sido preparada y presentada de acuerdo con los criterios mencionados y está libre de errores materiales, ya sea debido a fraude o error.

En un encargo de aseguramiento limitado se obtiene elementos de juicio válidos y suficientes como parte de un proceso sistemático que incluye obtener un entendimiento del asunto objeto del encargo y de otras circunstancias del trabajo, realizar indagaciones principalmente a las personas responsables de la preparación de la información presentada y aplicar otros procedimientos adecuados, pero en el que los procedimientos tienen un alcance significativamente menor al de un encargo de aseguramiento razonable y, por consiguiente, no nos permite obtener seguridad de que hemos tomado conocimiento de todos los temas significativos que podrían identificarse, motivo por el cual no emitimos una opinión de aseguramiento razonable sobre si la información seleccionada, incluida en el Anexo A adjunto, se ha preparado, en todos los aspectos significativos, de conformidad con los estándares del GRI y la métrica desarrollada de forma interna por la administración de la Entidad.

Limitaciones inherentes del encargo de aseguramiento

La información seleccionada de sustentabilidad, incluida en el Informe de Sustentabilidad 2025, está sujeta a incertidumbre inherente debido al uso de información no financiera la cual es objeto de mayores limitaciones inherentes que la información financiera, dada la naturaleza de los métodos utilizados para determinar, calcular, hacer muestreos o estimar dicha información. En la preparación de la información seleccionada, la Entidad efectúa interpretaciones cualitativas sobre la relevancia, la materialidad y la exactitud de la información que están sujetas a supuestos y juicios. La ausencia de una metodología o práctica generalmente aceptada para identificar, evaluar y medir información no financiera puede dar lugar a supuestos y criterios diferentes y con ello a valores no necesariamente comparables con los de otras entidades, lo que representa una limitación inherente

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y éticos del Código de Ética Profesional del Contador Público emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores ("IESBA", por su sigla en inglés), el cual se basa en los principios de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confidencialidad, y comportamiento profesional.

Nuestra Firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad N° 1 ("ISQM 1", por su sigla en inglés) y mantiene un sistema integral de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relacionados con el cumplimiento de requisitos éticos, estándares profesionales, y requisitos de leyes y regulaciones aplicables.



Procedimientos realizados

Los procedimientos que realizamos se basaron en nuestro juicio profesional e incluyeron indagaciones, observación de los procesos realizados, inspección de documentos, procedimientos analíticos, evaluación de la idoneidad de los métodos de cuantificación, y acuerdo o conciliación con los registros subyacentes.

Dadas las circunstancias del compromiso, durante la ejecución de los procedimientos descritos arriba, hemos:

- Realizado indagaciones a través de las cuales obtuvimos una comprensión de las políticas internas de la Entidad relacionadas a la información seleccionada de Sustentabilidad, sin embargo, nuestros procedimientos no incluyeron la realización de procedimientos con el fin de evaluar lo apropiado del proceso implementado por la Entidad para la identificación de los temas materiales reportables de acuerdo a los lineamientos establecidos por GRI.
- Realizado indagaciones a través de las cuales obtuvimos una comprensión del entorno de control y los sistemas de información de la Entidad relevantes para la preparación de la información seleccionada de Sustentabilidad; sin embargo, no evaluamos el diseño de actividades de control particulares ni obtuvimos evidencia sobre su implementación, ni probamos su efectividad operativa.
- Comprendido y analizado los sistemas de información y la metodología utilizada para la compilación de los datos cuantitativos correspondientes a la información seleccionada de sustentabilidad contenida en el Informe de Sustentabilidad 2025; realizado una lectura crítica de la información presentada en el Informe de Sustentabilidad 2025 para determinar si se ajusta a nuestro conocimiento general y experiencia en el desempeño de sustentabilidad de la Entidad.
- Evaluado si los métodos de la Entidad para el desarrollo de las estimaciones son apropiados y se han aplicado consistentemente en la preparación de la información seleccionada de sustentabilidad, sin embargo, nuestros procedimientos no incluyeron la comprobación de datos sobre los cuales se basaron las estimaciones ni desarrollamos, de manera independiente, nuestras propias estimaciones para evaluar las estimaciones de la entidad a través de su comparación.
- Ejecutado pruebas analíticas y/o de detalle sobre la información seleccionada de sustentabilidad objeto de este informe y corroborado que los datos se hayan medido, registrado, recopilado e informado adecuadamente a través de los siguientes procedimientos:
 - Inspección;
 - Observación;
 - Recálculos;
 - Confirmación.
- Comparado los contenidos presentados por la administración con lo establecido en la sección de Criterio de este informe.

Consideramos que la evidencia obtenida es suficiente y apropiada para proveer una base para nuestra conclusión de aseguramiento limitado, exclusivamente sobre la información seleccionada de sustentabilidad incluida en el Informe de Sustentabilidad, y contenida en el Anexo A adjunto, correspondiente al año terminado el 31 de diciembre de 2025.

Énfasis sobre la información

Sin modificar nuestra conclusión sobre la información seleccionada objeto del encargo, incluida en el Anexo A adjunto, queremos enfatizar la información contenida en las secciones contenidas en el Informe de Sustentabilidad 2025 que señala que:



- GRI 301-1, 302-1, 305-1, 305-2, 305-4: El alcance de revisión se limita exclusivamente a las operaciones ubicadas en México, por lo que no incluye información relativa a Centros de Trabajo situados en Estados Unidos u otras jurisdicciones. Asimismo, se excluye la información correspondiente a las Filiales.
- GRI 305-1, GRI 305-2: El alcance de revisión contiene estimaciones realizadas por la Administración de Deacero
- GRI 305-4: Únicamente se considera para el cálculo de la intensidad las emisiones basadas en el mercado
- GRI 303-4, 303-5: El alcance de revisión no incluye los Centros de Reciclaje en Mérida, Aguascalientes; y Centros de Distribución en Chihuahua, Guadalajara, Macrohub Norte, Macrohub Bajío y Mérida.
- GRI 306-4 y 306-5: El alcance de revisión no incluye los Centros de Reciclaje en Culiacán, Ramos, Aguascalientes y Celaya en comparación a lo reportado en 2024 debido a falta de disponibilidad de información. Asimismo, se excluye la información sobre Centros de Distribución.
- Donativos Fundación Deacero: Donativos monetarios a Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC). Únicamente se contemplan donaciones en efectivo.

Conclusión aseguramiento limitado

Con base en los procedimientos llevados a cabo y la evidencia obtenida, nada nos ha llamado la atención que nos lleve a pensar que la información seleccionada de sustentabilidad incluida en el Informe de Sustentabilidad 2025 correspondiente al año terminado el 31 de diciembre de 2025, no ha sido preparada en todos los aspectos significativos, de conformidad con lo establecido en la sección de Criterio de este informe.

Galaz, Yamazaki, Ruiz Urquiza, S.C.
Afiliada a una firma miembro de Deloitte Touche Tohmatsu Limited

C.P.C. Fernando M. Cerda Arriaga
Monterrey, Nuevo León, México
30 de julio de 2026



Anexo A

A continuación, se detallan los indicadores GRI e indicador interno objeto de aseguramiento limitado definidos por la administración de la Entidad por el año terminado el 31 de diciembre de 2025.

Indicadores GRI	Descripción
301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	Total de materiales renovables utilizados de 11,832.04 toneladas, de los cuales: • 157.49 toneladas de aserrín • 10,465.03 toneladas de embalaje de madera • 1,209.53 toneladas de embalaje de cartón Total de materiales no renovables utilizados de 5,377,278.27 toneladas, de los cuales: • 3,260,973.23 toneladas de material ferroso reciclable • 98,957.52 toneladas de subproductos de mineral de hierro • 78,373.27 toneladas de materiales a base de carbón, coque y grafito • 30,048.91 toneladas de Ferroaleaciones • 140,629.26 toneladas de material dolomítico y cales • 107,697.34 toneladas de Otros metales y minerales • 14,996.21 toneladas de refractarios • 178,525.18 toneladas de gases industriales • 1,413,865.15 toneladas de producción/PAL - Aceros semifabricados • 30,499.23 toneladas de OP - Aceros semifabricados • 8,316.43 toneladas de Zinc • 2,270.65 toneladas de Ácido sulfúrico • 1,035.13 toneladas de Ácido clorhídrico • 2,461.51 toneladas de Químicos varios de alambres • 767.76 toneladas de Lubricante en polvo • 204.32 toneladas de Pintura • 7,007.46 toneladas de Aceite/lubricante • 92.74 toneladas de Grasas • 556.97 toneladas de Embalaje de plástico Total de materiales utilizados (renovables y no renovables) de 5,389,110.31
302-1 Consumo de energía dentro de la organización	Consumo total de combustibles provenientes de fuentes no renovables dentro de la organización de 7,581,416.17 Gigajulios, que se distribuyen de la siguiente manera: • Gas Natural: 4,736,072.97 Gigajulios • Otros: 2,845,343.20 Gigajulios Consumo total de electricidad dentro de la organización de 7,903,133.21 Gigajulios Consumo total de energía dentro de la organización de 15,484,549.21 Gigajulios.
305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Valor bruto de las emisiones directas de GEI (alcance 1) de 576,500.10 tCO2e



Indicadores GRI	Descripción
305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Valor bruto de las emisiones indirectas de GEI (alcance 2) basadas en la ubicación de 974,033.39 tCO2e Valor bruto de las emisiones indirectas de GEI (alcance 2) basadas en el mercado de 659,858.16 tCO2e
305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	Intensidad de emisiones por unidad de negocio: • Acerías 0.26 tCO2e / tonelada producida o embarcada • Laminación en caliente 0.11 tCO2e / tonelada producida o embarcada • Alambres 0.09 tCO2e / tonelada producida o embarcada • Centros de reciclaje 0.01 tCO2e / tonelada producida o embarcada
303-4 Vertido de agua	Vertido total de agua de todas las áreas de 774.35 megalitros: • Aguas superficiales de 573.91 megalitros • Agua de terceros de 200.44 megalitros. Vertido total de agua dulce de 774.35 megalitros Vertido de agua de todas las zonas sometidas a estrés hídrico de 774.35 Megalitros
303-5 Consumo de agua	Consumo total de agua de 3,564.86 megalitros. Todo el consumo de agua proviene de zonas con estrés hídrico.
306-4 Residuos no destinados a eliminación	Residuos no destinados a eliminación totales de 470,668.85 toneladas, que se distribuyen de la siguiente manera: • 44,403.98 toneladas de residuos peligrosos De los cuales: • 11.76 toneladas de residuos fueron dispuestas a reutilización • 43,543.80 toneladas de residuos fueron dispuestas a reciclaje • 848.42 toneladas de residuos fueron dispuestas a otras operaciones de valorización • 426,264.87 toneladas de residuos no peligrosos De los cuales: • 0 toneladas de residuos fueron dispuestas a reutilización • 426,179.85 toneladas de residuos fueron dispuestas a reciclaje • 85.02 toneladas de residuos fueron dispuestas a otras operaciones de valorización Todos los residuos no destinados a eliminación fueron dispuestos fuera de las instalaciones



Indicadores GRI	Descripción
306-5 Residuos destinados a eliminación	Residuos destinados a eliminación totales de 87,087.77 toneladas, que se distribuyen de la siguiente manera: Residuos peligrosos destinados a eliminación de 1,127.38 toneladas, de los cuales: • 1,127.38 toneladas fueron destinados a confinamiento controlado Residuos no peligrosos destinados a eliminación de 85,960.39 toneladas, de los cuales: • 85,960.39 toneladas fueron destinados a relleno sanitario

Métrica desarrollada de forma interna	Descripción
Donativos Fundación Deacero	\$34,434,420.86 MXN pesos otorgados en donativos

* * * * *



AGRADECIMIENTOS

En DEACERO®, la sustentabilidad es un pilar esencial de nuestra cultura y de la forma en que hacemos negocios. Este principio orienta nuestras decisiones estratégicas y los esfuerzos encaminados a generar valor económico, social y ambiental de manera responsable. La elaboración de este informe representa un trabajo riguroso y colaborativo que refleja tanto el compromiso institucional como la dedicación diaria de quienes integran Grupo DEACERO®.

Reconocemos y agradecemos a todas las personas que hicieron posible la elaboración de este documento. Su profesionalismo, compromiso con la excelencia y participación en los procesos de recopilación, análisis, validación y presentación de la información fueron fundamentales para garantizar su consistencia y confiabilidad.

Asimismo, el liderazgo con el que impulsan el modelo de sustentabilidad desde sus diversas funciones, junto con la visión que imprimen en su labor diaria, fortalecen nuestra cultura organizacional y reafirman nuestra alineación con las mejores prácticas en materia ambiental, social y de gobernanza.

A continuación, presentamos a las personas cuya participación contribuyó a consolidar este esfuerzo.

- Abraham Rodríguez
 - Aldo Tapia
 - Alejandra Hernández
 - Alejandra Rodríguez
 - Alejandro Sotomayor
 - Alberto Cabello
 - Alexis Becerra
 - Alicia Núñez
 - Alfonso Mendoza
 - Amaya Rivas
 - Ana Velázquez
 - Arturo Rodríguez
 - Barbara Alvear
 - Beatriz Beltrán
 - Carlos Adrián Garza
 - Carlos Ali Villareal
 - Citlally Mendoza
 - Cynthia Gómez
 - Cynthia Medrano
 - Daniel Garay
 - Daniel Peña
 - Daniela Dávila
 - Daniela Treviño
 - David Cardoso
 - David Nieto
 - Edgar Torres
 - Fátima Elizarrarás
 - Francisco Bethancourt
 - Génesis Pollet Gómez
- Gustavo Meza
 - Hernán Treviño
 - Hiram Canseco
 - Horacio González
 - Hugo Evaristo
 - Humberto Salazar
 - Idri Granja
 - Ilse Marilú Tapia
 - Iván López
 - Iván Martínez
 - Janette Vergara
 - Jennifer Dzul
 - Jessica Trujillo
 - Jesús Herrera
 - Jonathan Coronado
 - Jorge Antonio Flores
 - Jorge Eugenio Coello
 - Jorge Humberto Cortés
 - José Andrés Jiménez
 - José Humberto Salazar
 - José Jiménez
 - José de Jesús Alvarado
 - Juan Adrián Garibay
 - Juan Antonio Reboulen
 - Juan Carlos Navarrete
 - Juan Pablo Vega
 - Karina Tamayo
 - Karina Villareal
 - Katia Ayala
- Leslye Alcázar
 - Lucía Dosal
 - Luis Monterrubio
 - Magdalena García
 - Manuel Avalos
 - María del Rosario Martínez
 - María Cecilia Macyshyn
 - Mariana Serna
 - Martín Chávez
 - Mauricio Cervantes
 - Mauricio Guerra
 - Mayra Rodríguez
 - Misael Del Río
 - Nathalia Maldonado
 - Pablo Sillas
 - Paolina Huerta
 - Pedro Torres
 - Raúl Franco
 - Rocío Jiménez
 - Rocío Ramírez
 - Sabik Ortega
 - Sabino Martínez
 - Sylvia González
 - Tania Cervantes
 - Tania Rodríguez
 - Valeria Recendiz

Información para Grupos de Interés

Razón social
DEACERO S.A.P.I de C.V.

Oficina Corporativa
**Av. Lázaro Cárdenas 2333, Zona Loma Larga
Oriente, 66269 San Pedro Garza García, N.L.**

Sitio web
www.deacero.com

Contacto
sustentabilidad@deacero.com

Números telefónicos

**México
800 831 5700**

**Estados Unidos
1 800 322 2376**

**Canadá
1 877 343 8575**

